

BAB VI

KESIMPULAN DAN SARAN

6.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis dan pembahasan yang didapat dari bab V sebelumnya, maka pada penelitian kali ini dapat disimpulkan bahwa hasil dari perhitungan produktivitas dalam pekerjaan kolom dan perbandingannya dengan acuan (SNI 7394-2008 dan Permen PUPR28-2016) adalah sebagai berikut

- 1 Dari hasil penelitian ini didapatkan nilai produktivitas rata-rata lapangan sebesar 768,54 Kg/Orang untuk pekerjaan pembesian , 14 m²/Orang untuk pekerjaan bekisting dan 17,64 m³/Orang untuk pekerjaan pengecoran. Nilai produktivitas menurut SNI sebesar 200 Kg/Orang untuk pekerjaan pembesian, 4,24 m²/Orang untuk pekerjaan bekisting dan 4 m³/Orang untuk pekerjaan pengecoran. Nilai produktivitas menurut Permen PUPR sebesar 71,43 Kg/Orang untuk pekerjaan pembesian, 9,09 m²/Orang untuk pekerjaan bekisting dan 4 m³/Orang untuk pekerjaan pengecoran.
- 2 Terdapat perbedaan yang cukup signifikan untuk semua pekerjaan jika dibandingkan dengan acuan (SNI 7394-2008 dan Permen PUPR28-2016). Pada pekerjaan pembesian perbandingan produktivitas lapangan dengan SNI sebesar 3,84 kali dan dengan Permen PUPR sebesar 10,76 kali. Pada pekerjaan bekisting perbandingan produktivitas lapangan dengan SNI sebesar 3,30 kali dan dengan Permen PUPR sebesar 1,54 kali. Pada pekerjaan pengecoran perbandingan produktivitas lapangan dengan SNI dan Permen PUPR sebesar 4,41 kali. Hal ini kemungkinan disebabkan oleh rendahnya nilai koefisien acuan yang digunakan. Selain itu pada acuan baik SNI maupun Permen tidak tercantum metode kerja yang digunakan sehingga produktivitas di lapangan dapat sangat bervariasi tergantung metode kerjanya.

6.2 Saran

Berdasarkan hasil analisis dan pembahasan yang dilakukan ada beberapa saran yang dapat di sampaikan

1 Kontraktor/Perencana

Kontraktor/Perencana perlu memperhatikan produktivitas tenaga kerjanya. Dengan mengetahui produktivitas tenaga kerja di lapangan pelaksanaan/perencanaan dapat menjadi lebih efisien.

2 Penelitian Selanjutnya

Untuk objek penelitian dapat menggunakan pekerjaan lain. Metode pengambilan data dapat menggunakan metode lain (*Rated Activity Sampling, Interviews, Still Photograph, Time Studies dll*) selain itu jumlah data yang diambil dapat lebih banyak sehingga hasil data yang didapatkan dapat bervariasi dan valid.