



1. Skala I (Skala Iklim Organisasi)

2. Skala II (Skala Loyalitas Kerja)

***Dengan hormat,***

Dalam rangka mengumpulkan data, saya atas nama MAUI,ITA FERACHMAWATI, mahasiswi Psikologi Universitas Islam Indonesia mohon kesediaan Bapak/Ibu/Sdr meluangkan waktu imtnk mengisi kuesioner ini tanpa prasangka dan perasaan tertekan. Semua keterangan dan jawaban yang diperoleh semata-mata untuk kepentingan penelitian dan dirahasiakan. Apabila dikemudian liari diketabui adanya penyimpangan dari penjelasan peneliti tersebut diatas Bapak/Ibu/Sdr dapat mengajukan protes kepada Dekan Fakultas Psikologi Universitas Islam Indonesia yang beralamat di Jalan Kaliurang Km 14,5 Kampivs Terpadu Fakultas Psikologi Universitas Islam Indonesia Yogyakarta.

***Peneliti sangat mengharapkan:***

- a. Jawaban yang sejujur-jujuma dan sesviai dengan keadaan Bapak/Ibu/Sdr yang sebenarnya seakan-akan Bapak/Ibu/Sdr menggambarkan keadaan sendiri.
- b. Mengisi seluruh nomor pertanyaan karena tidak ada jawaban yang dinilai benar atau salab, semua jawaban yang anda berikan adalah benar. karena setiap jawaban tersebut merupakan gambaran keadaan Bapak/Ibu/sdr sendiri.

Jawaban anda di dalam koesioner ini sifatnya pribadi, maka peneliti beijanji;

- a. Identitas dan jawaban anda akan dijamin kerahasiaannya.
- b. Data digttnakan untuk kepentingan ilmiah sehingga hasil yang disajikan merupakan kesimpulan kelompok bukan individual.

SEHINGGA

JANGAN MALU ATAU TAKUT UNTUK MENGISINYA

Atas segala perhatian dan kerjasama Bapak/Ibu/sdr, saya mengucapkan terima kasih.

Hormat saya,  
Peneliti

UNIVERSITAS ISLAM INDONESIA  
 FAKULTAS PSIKOLOGI  
 YOGYAKARTA

RAHASIA

### PETUNJUK PENGISIAN SKALA

1. Pilihlah jawaban yang sesuai dengan keadaan, perasaan dan pikiran anda yang sebenarnya dan sejujurnya saat ini.
2. Beri tanda silang pada kolom huruf yang mencerminkan pendapat anda.  
 SS = Sangat Setuju  
 S = Setuju  
 TT = Tidak dapat menentukan pendapat  
 TS = Tidak Setuju  
 STS = Sangat Tidak Setuju
3. Jawablah semua pernyataan, jangan ada yang terlewat
4. Semua jawaban karni hargai, tidak ada jawaban benar atau salah.
5. Terima kasih yang sebesar-besarnya atas perhatian, bantuan dan kerjasama yang telah anda berikan.

### IDENTITAS

Nomor (tidak perlu diisi)  
 Tanggal lahir/umur  
 Jenis kelamin : Pria / Wanita  
 Pendidikan Terakhir  
 Departemen/Bagian  
 Tanggal Peneisian



12. Meskipun pekerjaan bawahan mengecewakan, pimpinan tidak memberikan teguran.  
SS TT TS STS
13. Dalam organisasi ini, semua karyawan bangga bisa ikut ambil bagian dalam proses kegiatan organisasi.  
SS TT TS STS
14. Dalam organisasi ini, tidak ada suasana yang dapat menumbuhkan semangat kerja.  
SS TT TS STS
15. Saran-saran bawahan selalu diperhatikan dan diperhitungkan dalam pengambilan keputusan.  
SS TT **TS** STS
16. Antara pimpinan dan bawahan terjadi kejasama yang baik.  
SS TT TS STS
17. Dalam organisasi ini, semua karyawan tidak melanggar peraturan dan prosedur yang telah ada.  
SS TT TS STS
18. Semua karyawan diberi tanggung jawab penuh oleh organisasi untuk menyelesaikan tugasnya.  
SS TT TS STS
19. Organisasi tidak menetapkan ukuran prestasi kerja yang harus dicapai,  
s s TT **TS** STS
20. Tujuan yang akan dicapai organisasi diketahui dengan jelas oleh karyawannya.  
s s TT TS STS
21. Kami tidak merasakan, bahwa apa yang dilakukan karyawan akan membawa nama organisasi.  
s s TT **TS** STS
22. Semua karyawan merasa tenteram dan bersemangat dalam melaksanakan tugas yang dibebankan kepadanya.  
SS TT TS STS
23. Organisasi selalu merasa perlu untuk menunjuk wakil diantara bawahan dalam pengambilan keputusan.  
SS TT **TS** STS

24. Tidak ada persaingan yang kurang sehat di organisasi ini.

SS	S	TT	TS	STS
----	---	----	----	-----

25. Semua karyawan mampu menyelesaikan tugasnya dengan baik dengan caranya sendiri. tanpa harus merugikan organisasi.

SS	TT	TS	STS
----	----	----	-----

26. Perbaikan hasil kerja sangat diutamakan oleh pimpinan.

SS	TT	TS	STS
----	----	----	-----

27. Dalam organisasi ini, hasil kerja yang baik selalu mendapat penghargaan.

SS	TT	TS	STS
----	----	----	-----

28. Di organisasi ini, bawahan tidak tahu kepada siapa dia harus mempertanggung jawabkan hasil pekerjaannya.

SS	TT	TS	STS
----	----	----	-----

29. Semua karyawan ikut merasa kecewa bila hasil yang dicapai organisasi tidak seperti yang diharapkan.

SS	S	TT	TS	STS
----	---	----	----	-----

30. Dalam organisasi ini, pimpinan selalu memberikan bimbingan kepada bawahan secara baik.

SS	TT	TS	STS
----	----	----	-----

31. Tidak ada kesempatan yang diberikan pimpinan kepada anggota-anggotanya untuk mengajukan usul demi kemajuan organisasi.

SS	TT	TS	STS
----	----	----	-----

32. Tidak ada perbedaan pendapat diantara karyawan, meskipun ada perbedaan latar belakang.

SS	TT	TS	STS
----	----	----	-----

33. Peraturan dan prosedur yang ada di perusahaan ini menghambat karyawannya untuk berkembang.

SS	TT	TS	STS
----	----	----	-----

34. Bawahan diberi kesempatan untuk berinisiatif dalam menyelesaikan tugasnya.

SS	S	TT	TS" ]	STS	!
----	---	----	-------	-----	---

35. Organisasi selalu menekankan pentingnya mutu hasil kerja karyawan.

SS		S	!	TT	[	TS	}	STS	]
----	--	---	---	----	---	----	---	-----	---

36. Jerih payah karyawan selalu dihargai secara pantas bila hasilnya baik.

SS TT TS STS

37. Dalam organisasi ini, semua karyawan mengetahui apa yang diharapkan perusahaan dari mereka.

SS TT TS STS

38. Diantara karyawan ada rasa kesetiaan atau kesatuan pada organisasi.

SS TT TS STS

39. Atasan selalu memberi dorongan yang dapat menumbuhkan semangat kerja.

SS TT TS STS

40. Karyawan (atau melalui wakilnya) selalu diberi kesempatan untuk ikut serta dalam pengambilan keputusan.

SS TT TS STS

41. Diantara karyawan ada persaingan yang sehat.

SS	s	TT	TS	STS
----	---	----	----	-----

42. Dalam organisasi ini, kadang-kadang tidak jelas siapa yang secara formal berhak membuat suatu keputusan.

SS TT TS STS

43. Karyawan diperusahaan ini tidak diberi kesempatan untuk mengambil keputusan sendiri bila menghadapi kesulitan dalam pekerjaan.

SS TT TS STS

44. Perusahaan tidak melakukan pengawasan terhadap mutu pelaksanaan dan hasil kerja karyawan.

SS TT TS STS

45. Di perusahaan ini, karyawan tidak merasa bangga dengan hasil kerja yang mereka lakukan.

SS TT TS STS

46. Dalam perusahaan ini, karyawan yang membuat kesalahan dalam pekerjaan tidak akan mendapat teguran dari pimpinan.

SS TT TS STS

47. Karyawan diperusahaan ini tidak mengetahui dengan jelas kewajiban-kewajiban yang harus dijalkannya.

SS s s l TT s TS | STS j

48. Sepeiigetahuan saya, tidak ada loyalitas atau kesetiaan yang mendalam dari karyawan terhadap perusahau ini.

SS I S I TT I TS I STS I

49. Tidak ada suasana yang dapat menumbuhkan semangat keija dalam perusahaan ini.

S SS l S s TT j TS l STS !

50. Karyawan dalam perusahaan ini cenderung saling tidak mengacuhkan satu sama lain.

SS TT TS STS

51. Di perusahaan ini, karyawan tidak berani mengambil keputusan sendiri walaupun keadaan mendesak.

SS ! S j TT j TS l STS







