

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **A. KESIMPULAN**

Hasil penelitian pada karyawan Departemen Teknik PT. Samafitro menunjukkan ada hubungan yang sangat signifikan antara iklim organisasi dengan loyalitas kerja karyawan. Semakin tinggi atau semakin positif iklim organisasi dalam perusahaan maka semakin tinggi juga loyalitas kerja karyawan.

#### **B. SARAN-SARAN**

Berdasarkan dengan hasil penelitian ini, peneliti mengajukan saran-saran sebagai berikut:

1. Bagi perusahaan

Mengingat arti pentingnya iklim organisasi bagi peningkatan loyalitas kerja karyawan yang terbukti dari hasil penelitian ini, maka pihak manajemen diharapkan mampu membentuk iklim perusahaan yang baik dan kondusif, sehingga perusahaan dapat mapan dan mampu menghadapi persaingan di era perdagangan bebas. Hal ini dapat dicapai dengan cara :

Mempertahankan persepsi karyawan terhadap iklim organisasinya agar selalu positif melalui langkah-langkah sebagai berikut: mempeijelas dan mensosialisasikan struktur perusahaan, pemberian tanggung jawab yang sesuai dengan bidangnya, membuka peningkatan karier bagi karyawan yang benar-benar mampu, mempetjelas standar penilaian kerja yang harus dicapai, pemberian

penghargaan bagi karyawan yang berprestasi dan manajemen harus mampu mengelola konflik-konflik yang terjadi agar dapat menjadi suasana bersaing yang sehat.

Pihak perusahaan ataupun pimpinannya hendaknya berupaya pula menjaga bahkan meningkatkan kondisi ini agar diperoleh manfaat yang optimal dari keberadaan para kerawannya. Diharapkan dengan semakin positifnya iklim organisasi dapat memberikan dampak positif bagi organisasi yaitu meningkatnya loyalitas kerja pada karyawan.

Dengan memahami adanya loyalitas yang tinggi akan memberi pengaruh yang positif yaitu menimbulkan kepuasan kerja, semangat kerja, prestasi kerja yang baik dan keinginan untuk tetap bekerja di perusahaan, maka perusahaan diharapkan memperhatikan faktor-faktor yang dapat mempengaruhi loyalitas kerja karyawan, misalnya : masa kerja. Perusahaan perlu memberikan penghargaan pada karyawan yang memiliki masa kerja yang lama dan produktif. Penghargaan ini dapat berupa peningkatan karier atau jabatan, peningkatan gaji, atau pemberian bonus.

## 2. Bagi peneliti berikutnya

Bagi peneliti lain yang berminat pada masalah organisasi khususnya masalah iklim organisasi atau loyalitas kerja, dapat mengembangkan penelitian ini dengan melibatkan variabel-variabel lain yang belum diikut sertakan pada penelitian ini, misalnya : masa kerja, usia, motivasi berprestasi, tingkat

pendidikan, jenis kelamin, agar didapat pengetahuan yang lebih luas lagi mengenai iklim organisasi dan loyalitas kerja.

