

BAB V

PENUTUP

A. KESIMPULAN

Hasil penelitian pada wiraniaga PT Pura Barutama menunjukkan ada hubungan yang sangat signifikan antara kecerdasan emosi dengan produktivitas kerja wiraniaga. Semakin tinggi kecerdasan emosi dalam perusahaan maka produktivitas kerja wiraniaga akan meningkat.

B. SARAN-SARAN

Berdasarkan dengan hasil penelitian ini, peneliti mengajukan saran-saran sebagai berikut:

1. Bagi perusahaan

Sesuai dengan hasil penelitian bahwa ada hubungan sangat signifikan antara kecerdasan emosi dengan produktivitas kerja pada wiraniaga, maka konsep kecerdasan emosi dapat dikembangkan lebih lanjut untuk keperluan proses seleksi karyawan. Tujuannya agar perusahaan bisa merekrut karyawan atau wiraniaga tidak hanya seseorang dengan pengetahuan dan skill yang memadai, tetapi seorang wiraniaga dengan taraf kecerdasan emosi yang tinggi sehingga memiliki kinerja yang tinggi dan dapat meningkatkan produktivitas kerja bagi perusahaan.

Selain saran diatas, peneliti juga menyarankan untuk dapat mempertahankan kecerdasan emosi dengan mengadakan *training* kecerdasan emosi agar dapat meningkatkan produktivitas kerja wiraniaga.

2. Bagi peneliti berikutnya

Bagi peneliti lain yang berminat pada masalah organisasi kecerdasan emosi atau produktivitas kerja, dapat mengembangkan penelitian ini dengan melibatkan variabel-variabel yang belum diikut sertakan pada penelitian ini, misalnya : masa kerja, usia, motivasi berprestasi, tingkat pendidikan, jenis kelamin, agar didapat pengetahuan yang lebih luas lagi mengenai kecerdasan emosi dan produktivitas kerja.

