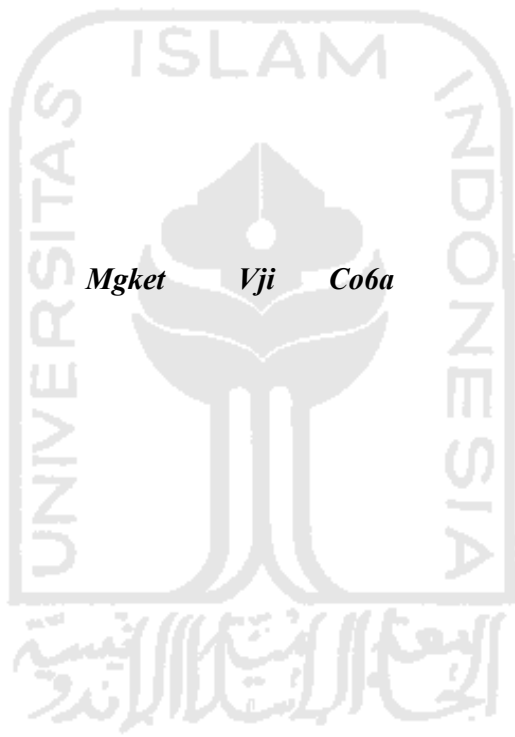




LJ4M&I<RANJL

1. Angket l)ji Co6a

2. Angf{et (Penefitian



Mgket Vji Co6a

Kepada Yth.

Karyawan PT Air Mancur

Di Karanganyar

Dengan hormat,

Atas izin pimpinan, perkenankanlah kami mohon kesediaan saudara ditengah kesibukan pada saat ini untuk mengisi angket terlampir ini. Angket ini bukan suatu tes, untuk itu jawablah pertanyaan tersebut sesuai dengan apa yang saudara rasakan dengan jujur dan tanpa dipengaruhi oleh siapapun.

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengembangkan ilmu pengetahuan khususnya bidang psikologi. Adapun hasil dari penelitian ini tidak mempengaruhi kedudukan dan status kerja saudara di perusahaan.

Atas kesediaan saudara kami mengucapkan banyak terima kasih.

Hormat kami

Agung Widagdo

UNIVERSITAS ISLAM INDONESIA

FAKULTAS PSIKOLOGI

Kampus Terpadu, Jalan Kaliurang Km. 14,5 Yogyakarta 55584

Nama :(Boleh inisial)

Jenis Kelamin :

Masa kerja :

PETUNJUK

Dalam lembar penelitian ini terdapat sejumlah pernyataan yang berkaitan dengan diri saudara. Kami mohon saudara untuk memberikan tanggapan atas pernyataan-pernyataan tersebut sesuai dengan keadaan atau pengalaman saudara sendiri. Bacalah masing-masing pernyataan dengan seksama, kemudian pilihlah satu dari 4 pilihan tanggapan yang sesuai. Pilihan tanggapan tersebut terdiri dari:

- SS Sangat Setuju, yaitu apabila pernyataan tersebut sangat sesuai dengan keadaan yang anda rasakan.
- S Setuju, yaitu apabila pernyataan tersebut sesuai dengan keadaan yang anda rasakan.
- TS Tidak Setuju, yaitu apabila pernyataan tersebut tidak sesuai dengan keadaan yang anda rasakan.
- STS Sangat Tidak Setuju, yaitu apabila pernyataan tersebut sangat tidak sesuai dengan keadaan yang anda rasakan.

Anda dimohon untuk memilih salah satu dari pilihan yang disediakan dengan memberi tanda (X) pada pilihan anda tersebut.

Hasil angket ini sangat berarti apabila pilihan anda sesuai dengan keadaan sebenarnya yang anda rasakan.

Semua jawaban yang anda berikan dijamin kerahasiaannya oleh peneliti dan tidak akan dipergunakan selain untuk keperluan penelitian ini. Mohon bekerja seteliti mungkin sehingga tidak ada nomor yang terlewat.

Terinui Kasih dan Selamat Mengerjakan



ANGKET 1

No.	PERNYATAAN	JAWABAN			
		SS	S	TS	STS
1.	Antara bawahan dengan pimpinan selalu terdapat kesamaan pendapat.	SS	S	TS	STS
2.	Di perusahaan saya sering terjadi perselisihan antara rekan kerja yang mengganggu pekerjaan.	SS	S	TS	STS
3.	Peraturan dan prosedur kerja yang ada di perusahaan ini menghambat kesempatan karyawan untuk berkembang.	SS	S	TS	STS
4.	Karyawan di perusahaan ini tidak diberi kesempatan untuk mengambil keputusan sendiri bila menghadapi kesulitan dalam pekerjaan.	SS	S	TS	STS
5.	Pengawasan terhadap suatu pekerjaan dan hasilnya sangat diperhatikan pimpinan.	SS	S	TS	STS
6.	Meskipun hasil pekerjaan mengecewakan, tidak ada teguran dari pimpinan.	SS	S	TS	STS
7.	Sistem penggajian yang berlaku sudah sesuai dengan peraturan pemerintah (UMR).	SS	S	TS	STS
8.	Atasan selalu memberikan dorongan yang bisa menumbuhkan gairah kerja.	SS	S	TS	STS
9.	Tidak ada kesempatan yang diberikan pimpinan pada karyawan untuk mengajukan pendapat demi kemajuan perusahaan.	SS	"	TS	STS

1¹⁰	Saran-saran bawahan selalu diperhatikan dalam pengambilan keputusan perusahaan.	SS	S	TS	STS
11.	Melalui wakil-wakilnya, karyawan selalu diberi kesempatan untuk ikut serta dalam pengambilan keputusan yang menyangkut nasib karyawan.	SS	S	TS	STS
12.	Dalam perusahaan ini tidak terjadi persaingan yang kurang sehat antar bagian.	SS	S	TS	STS
1¹³	Karyawan di perusahaan ini cenderung saling tidak mempercayai satu sama lain.	SS	S	TS	STS
14.	Apapun lugas yang saya hadapi dalam perusahaan ini, akan saya laksanakan dengan senang hati.	SS	S	TS	STS
15.	Dalam perusahaan ini, kadang-kadang tidak jelas siapa yang secara formal berhak membuat suatu keputusan.	SS	S	TS	STS
16.	Meskipun tidak merugikan perusahaan, hanya sedikit kesempatan bagi karyawan untuk mengembangkan cara melaksanakan tugas.	SS	S	TS	STS
17.	Dalam melaksanakan tugas, semua bawahan selalu mengikuti petunjuk yang sudah ditetapkan pimpinan.	SS	S	TS	STS
18.	Salah satu masalah dalam perusahaan ini adalah bahwa tiap-tiap karyawan tidak diberi tanggung jawab.	SS	S	TS	STS

19.	Gaji yang saya terima sudah sesuai dengan harapan saya.	SS	S	TS	STS
20.	Perbaikan hasil kerja sangat diutamakan oleh pimpinan, sehingga karyawan memperoleh kesempatan untuk maju.	SS	S	TS	STS
21.	Susah bagi saya untuk memperoleh informasi yang mendukung pekerjaan saya.	SS	S	TS	STS
22.	Penghargaan ataupun teguran diberikan pimpinan berdasarkan apa yang telah dilakukan karyawannya.	SS	S	TS	STS
23.	Dalam perusahaan ini, hasil kerja yang baik selalu mendapat penghargaan.	SS	S	TS	STS
24.	Perusahaan ini mempunyai sistem promosi yang memungkinkan orang yang paling baik bekerja untuk bisa menuju puncak karier.	SS	S	TS	STS
25.	Dalam perusahaan ini, pimpinan selalu memberikan biinbingan kepada bawahannya.	SS	S	TS	STS
26.	Ada perasaan terpisai'n (jarak) antara karyawan dengan perusahaan.	SS	S	TS	STS
27.	Karyawan dalam perusahaan ini dianjurkan untuk mengambil keputusan yang dipertimbangkan secara matang pada saat yang tepat.	SS	S	TS	STS
28.	Sepengetahuan saya, tidak ada kepatuhan yang mendalam dari karyawan terhadap aturan dalam perusahaan ini.	SS	S	TS	STS

129	Bawahan diberi kesempatan untuk berinisiatif dalam menyelesaikan tugasnya.	SS	S	TS	STS
130	Di perusahaan ini karyawan tidak merasa ditekan untuk selalu bekerja dengan hasil yang baik.	SS	S	TS	STS
131	Terhadap pelaksanaan tugas pekerjaan yang dipercayakan dari pimpinan, saya menyampaikan laporan kepada pimpinan.	SS	S	TS	STS
132	Dalam perusahaan ini karyawan yang membuat kesalahan dalam pekerjaan akan mendapat teguran keras dari pimpinan.	SS	S	TS	STS
[33	Tidak ada suasana yang dapat menumbuhkan semangat kerja dalam perusahaan ini.	SS	S	TS	STS
[34.	Pimpinan selalu memperhatikan kesulitan-kesulitan yang dihadapi karyawannya.	SS	S	TS	STS
35.	Di perusahaan ini, karyawan hanya sebagai pelaksana keputusan yang dibuat pimpinan tanpa diikutseilakan dalam pengambilan keputusan.	SS	S	TS	STS
136.	Peraturan kerja yang ada dalam perusahaan ini tidak menghambat kesempatan karyawan untuk maju.	SS	S	TS	STS
j 37.	Semua anggota diberi tanggung jawab penuh oleh perusahaan untuk menyelesaikan tugasnya.	SS	S	TS	STS

38	Setiap ada kebijaksanaan barn dari pimpinan yang bersifat perbaikan, saya menerima walaupun harus merubah sistem yang selama ini sudah berjalan.	SS	S	TS	STS
139.	Segala sesuatu tidak harus dimintakan persetujuan atasan, apabila karyawan berpendapat telah melakukan pekerjaan dengan cara yang benar.	SS	S	TS	STS
40. 1	Antara pimpinan dan bawahan terjalin kerja	SS	S	TS	STS I
41.	Ada perasaan terpisah atau kesenjangan antara pimpinan dengan karyawan.	SS	S	TS	STS
42.	Diantara karyawan tidak terjadi perselisihan meskipun ada perbedaan latar belakang.	SS	S	TS	STS
43.	Karyawan di perusahaan ini, tidak mengetalnih dengan jelas kwajiban-kewajiban yang harus dijalankannya.	SS	S	TS	STS
44.	Semua karyawan bisa menyelesaikan tugas dengan usaha atau caranya sendiri tanpa merugikan perusahaan.	SS	S	TS	STS
45.	Dalam perusahaan ini, karyawan tidak mendapat penghargaan yang cukup walaupun telah bekerja dengan baik.	SS	S	TS	STS
46.	Jerih payah karyawan selalu dihargai secara pantas apabila bekerja dengan baik.	SS	S	TS	STS

I	Di perusahaan ini, karyawan tidak berani mengambil keputusan sendiri walau keadaan mendesak.	SS	S	TS	STS
	Semua karyawan merasa bersemangat dalam melaksanakan tugasnya.	SS	S	TS	STS
r	Karyawan di perusahaan ini cenderung sating tidak peduli satu sama lain.	SS	S	TS	STS
' 50	Di antara bawahan tidak ada persaingan yang tidak sehat.	SS	S	TS	STS
E	51. Karyawan tidak diberi kesempatan untuk ambil bagian dalam pengambilan keputusan yang menyangkut nasib karyawan.	SS	S	TS	STS
52	Kebijaksanaan dan struktur organisasi dalam perusahaan ini telah diterangkan secara jelas.	SS	S	TS	STS

ANGKET II

PERNYATAAN	JAWABAN		
Selama bekerja pikiran saya tertuju pada pekerjaan.	SS	TS	STS
Saya melakukan semua pekerjaan di kantor dengan senang hati.	SS	TS	STS
Kepuasan manajer terhadap pemberian kompensasi sangat menggembirakan karyawan.	SS	TS	STS
Sebelum bekerja, pikiran saya sulit untuk konsentrasi pada pekerjaan.	SS	TS	STS
Saya suka larut dalam pekerjaan saya.	SS	TS	STS
Saya merasa cocok dengan manajer perusahaan ini.	SS	TS	STS
Saya merasa kurang antusias dalam menghadapi pekerjaan saya.	SS	TS	STS
Saya menghargai apa yang dianggap penting oleh atasan.	SS	TS	STS
Rekan kerja di sini mengatakan bahwa saya mengerjakan pekerjaan dengan baik.	SS	TS	STS
Menurut saya wewenang yang terbatas membuat saya tidak perlu bekerja sesuai prosedur kerja.	SS	TS	STS
Komentar dari rekan kerja atas pekerjaan saya, tidak mengganggu pekerjaan saya.	SS	TS	STS

12.	Saya akan menerima dengan senang hati bila hasil kerja dievaluasi oleh atasan.	SS	TS
13.	Meskipun perlengkapan kerja tiba-tiba rusak, saya tetap menyelesaikan pekerjaan.	SS	TS
14.	Saya tetap bekerja, meskipun jam kerja ditambah untuk memenuhi target kerja.	SS	TS
	Saya malas untuk bekerja dengan giat bila gagasan saya ditolak oleh atasan.	SS	TS
	Bila pekerjaan menyimpang dari standar, saya tidak segera melakukan koreksi.	SS	TS
	Dengan gaji yang saya peroleh saat ini, saya merasa tidak perlu bekerja lebih baik lagi.	SS	TS
	Bila saya melakukan kesalahan kerja, saya tidak ambil pusing sampai ditegur atasan atau rekan kerja.	SS	TS
	Saya tidak berperan aktif untuk membuat sistem kerja yang efektif tanpa diminta atasan.	SS	TS
	Saya tidak mempunyai kemauan untuk belajar dari kesuksesan orang lain.	SS	TS
	Saya selalu datang beberapa menit sebelum jam kerja dimulai.	SS	TS
	Saya selalu menyalahkan rekan kerja.	SS	TS
	Dalam bekerja saya jarang mentaati semua peraturan perusahaan.	SS	TS

Bila ada rekan kerja yang mengajak makan ke kantin di saat jam kerja, saya tidak akan menerimanya karena harus menyelesaikan pekerjaan.	SS	TS
Menurut saya rekan kerja disini memahami saya dengan baik.	SS	TS
Perselisihan dengan rekan kerja membuat performansi kerja saya menurun.	SS	TS
Saya merasa rekan kerja disini tidak peduli bila saya berbuat kesalahan dalam bekerja.	SS	TS
Saya tidak peduli bila terjadi konflik dalam tim kerja.	SS	TS
Menurut saya lingkungan kerja diperusahaan ini sangat mendorong saya bekerja dengan antusias.	SS	TS
Saya senang mengerjakan pekerjaan secara tim.	SS	TS
Saya malas menyelesaikan tugas, baik sendiri maupun kelompok.	SS	TS
Bekerja secara tim akan membantu saya memperoleh gagasan untuk meningkatkan kinerja.	SS	TS
Menurut saya tugas-tugas dapat terselesaikan dengan baik jika bekerja secara tim.	SS	TS
Jika ada pekerjaan belum selesai di kantor, saya akan menyelesaikannya di rumah.	SS	TS

Saya tidak gairah dengan pekerjaan yang saya lakukan saat ini karena selalu diburu waktu dan target.	SS	TS	STS
Bila disertai tugas-tugas, saya segera mengerjakannya untuk menyelesaikannya, karena berkaitan dengan pencapaian tujuan perusahaan.	SS	TS	STS
Walaupun tuntutan tugas begitu berat, saya tetap bekerja dengan giat.	SS	TS	STS
Saya senang membantu pekerjaan teman saya bila ia tidak hadir.	SS	TS	STS
Saya malas membantu rekan kerja untuk memecahkan masalah yang dihadapinya dalam pekerjaan.	SS	TS	STS
Pada saat yang dibutuhkan saya akan membantu rekan kerja lainnya secara suka rela.	SS	TS	STS
Saya jarang memberi nasehat dan contoh kejujuran dalam bekerja pada lingkungan kerja.	SS	TS	STS
Saya tidak senang terhadap pekerjaan yang menuntut kinerja dengan prosedur operasional yang ketat.	SS	TS	STS
Saya sependapat dan mendukung visi dan misi perusahaan ini.	SS	TS	STS
Saya senang mempunyai pimpinan yang mudah berkomunikasi.	SS	TS	STS

• 45.	Kekompakan dalam perusahaan ini telah menjadi inspirasi bagi saya untuk bekerja sungguh-sungguh.	SS	S	TS	STS
1!	Saya tidak peduli dengan peraturan yang diubah oleh perusahaan.	SS	S	TS	STS
I 47.	Menurut saya keberhasilan perusahaan dipengaruhi oleh bagaimana kekompakan kerja dari karyawannya.	SS	S	TS	STS
IFW	Saya pikir selama ini saya bekerja sesuka hati karena tidak berpengaruh pada pencapaian tujuan perusahaan ini.	SS	S	TS	STS
49.	Saya merasakan beban kerja saya diperusahaan ini terlalu berat.	SS	s	TS	STS
f 50.	Saya bangga dengan pekerjaan saya saat ini.	SS	s	TS	STS

Kepada Yth.

Karyawan PT Air Mancur

Di Karanganyar

Dengan hormat,

Atas ijin pimpinan, perkenalkanlah kami mohon kesediaan saudara ditengah kesibukan pada saat ini untuk mengisi angket terlampir ini. Angket ini bukan suatu tes, untuk itu jawablah pertanyaan tersebut sesuai dengan apa yang saudara rasakan dengan jujur dan tanpa dipengaruhi oleh siapapun.

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengembangkan ilmu pengetahuan khususnya bidang psikologi. Adapun hasil dari penelitian ini tidak mempengaruhi kedudukan dan status kerja saudara di perusahaan.

Atas kesediaan saudara kami mengucapkan banyak terima kasih.

Hormat kami

Agung Widagdo

UNIVERSITAS ISLAM INDONESIA
FAKULTAS PSIKOLOGI
Kampus Terpadu, Jalan Kaliurang Km. 14,5 Yogyakarta 55584

Nama :
Jenis Kelamin :
Masa Kerja Tahun

PETUNJUK

Dalam lembar penelitian ini terdapat sejumlah pernyataan yang berkaitan dengan diri saudara. Kami mohon saudara untuk memberikan tanggapan atas pernyataan - pernyataan tersebut sesuai dengan keadaan atau pengalaman saudara sendiri. Bacalah masing - masing pernyataan dengan seksama, kemudian pilihlah satu dari 4 pilihan tanggapan yang sesuai. Pilihan tanggapan tersebut terdiri dari :

- SS Sangat Setuju, yaitu apabila pernyataan tersebut sangat sesuai dengan keadaan yang anda rasakan.
- S Setuju, yaitu apabila pernyataan tersebut sesuai dengan keadaan yang anda rasakan.
- TS Tidak Setuju, yaitu apabila pernyataan tersebut tidak sesuai dengan keadaan yang anda rasakan.
- SIS : Sangat Tidak Setuju , yaitu apabila pernyataan tersebut sangat tidak sesuai dengan keadaan yang anda rasakan.

Anda dimohon untuk memilih salah satu dari pilihan yang disediakan dengan memberi tanda (X) pada pilihan anda tersebut.

Hasil angket ini sangat berarti apabila pilihan anda sesuai dengan keadaan sebenarnya yang anda rasakan.

Semua jawaban yang anda berikan dijamin kerahasiaannya oleh peneliti dan tidak akan dipergunakan selain untuk keperluan penelitian ini. Mohon bekerja seteliti mungkin sehingga tidak ada nomor yang terlewat.

Terima Kasih dan Selamat Mengerjakan.

ANGKET1

NO	PERNYATAAN	JAWABAN			
1.	Antara bawahan dengan pimpinan selalu terdapat kesamaan pendapat.	SS	S	TS	STS
12	Di perusahaan saya sering terjadi perselisihan antara rekan kerja yang mengganggu pekerjaan.	SS	S	TS	STS
3.	Peraturan dan prosedur kerja yang ada di perusahaan ini menghambat kesempatan karyawan untuk berkembang.	SS	S	TS	STS
4.	Karyawan di perusahaan ini tidak diberi kesempatan untuk mengambil keputusan sendiri bila menghadapi kesulitan dalam pekerjaan.	SS	S	TS	STS
5.	Pengawasan terhadap suatu pekerjaan dan hasilnya sangat diperhatikan pimpinan.	SS	S	TS	STS
6.	Meskipun hasil pekerjaan mengecewakan, tidak ada teguran dan pimpinan.	SS	S	TS	STS
7.	Sistem penggajian yang berlaku sudah sesuai dengan peraturan pemerintah (UMR)	SS	S	TS	STS
8.	Atasan selalu memberikan dorongan yang bisa menumbuhkan gairah kerja.	SS	S	TS	STS
9.	Tidak ada kesempatan yang diberikan pimpinan pada karyawan untuk mengajukan pendapat demi kemajuan perusahaan	SS	S	TS	STS
10.	Saran - saran bawahan selalu diperhatikan dalam pengambilan keputusan perusahaan	SS	S	TS	STS
11.	Melalui wakil - wakilnya, karyawan selalu diberi kesempatan untuk ikut serta dalam pengambilan keputusan yang menyangkut nasib karyawan.	SS	S	TS	STS
12	Dalam perusahaan ini tidak terjadi persaingan yang kurang sehat antar bagian.	SS	S	TS	STS

Karyawan di perusahaan ini cenderung saling J SS tidak mempercayai satu sama lain.	TS
Adapun tugas yang saya hadapi dalam SS perusahaan ini, akan saya laksanakan dengan senang hati.	TS
Dalam perusahaan ini, kadang - kadang tidak SS jelas siapa yang secara formal berhak membuat suatu keputusan.	TS
Meskipun tidak merugikan perusahaan, hanya SS sedikit kesempatan bagi karyawan untuk mengembangkan cara melaksanakan tugas.	TS
Dalam melaksanakan tugas, semua bawahan SS selalu mengikuti petunjuk yang sudah ditetapkan pimpinan.	TS
Saiah satu masalah dalam perusahaan ini adalah SS bahwa tiap - tiap karyawan tidak diberi tanggung jawab.	TS
Gaji yang saya terima sudah sesuai dengan SS harapan saya.	TS
Perbaikan hasil kerja sangat diutamakan oleh SS pimpinan, sehingga karyawan memperoleh kesempatan untuk maju.	TS
Susah bagi saya untuk memperoleh informasi SS yang mendukung pekerjaan saya.	TS
Penghargaan ataupun teguran diberikan SS pimpinan berdasarkan apa yang telah dilakukan karyawannya.	TS
Dalam perusahaan ini, hasil kerja yang baik SS selalu mendapat penghargaan.	TS
Perusahaan ini mempunyai sistem promosi yang SS memungkinkan orang yang paling baik bekerja untuk bisa menuju puncak karier.	TS

SS : Sangat Setuju, S : Setuju, TS : Tidak Setuju, STS : Sangat Tidak Setuju

t p 17	Dalam perusahaan ini, pimpinan selalu memberikan bimbingan kepada bawahannya.	SS	S	TS	STS ¹
	(Ada perasaan terpisah (jarak) antara karyawan dengan perusahaan.	SS	S	TS	STS
	Karyawan dalam perusahaan di dianjurkan untuk mengambil keputusan yang dipertimbangkan secara matang pada saat yang tepat.	SS	S	TS	STS
28	Bawahan diberi kesempatan untuk berinisiatif dalam menyelesaikan tugasnya.	SS	S	TS	STS
29	Terhadap pelaksanaan tugas pekerjaan yang dipercayakan dari pimpinan, saya menyampaikan laporan kepada pimpinan.	SS	S	TS	STS
30	Tidak ada suasana yang dapat menumbuhkan semangat kerja dalam perusahaan ini.	SS	S	TS	STS
31	Pimpinan selalu memperhatikan kesulitan - kesulitan yang dihadapi karyawannya.	SS	S	TS	STS
32	Di perusahaan ini, karyawan hanya sebagai pelaksana keputusan yang diouat pimpinan tanpa diikutsertakan dalam pengambilan keputusan.	SS	S	TS	STS
33	Peraturan keija yang ada dalam perusahaan ini tidak menghambat kesempatan karyawan unt uk maju.	SS	S	TS	STS
34	Semua anggota diberi tanggung jawab penuh oleh perusahaan untuk menyelesaikan tugasnya.	SS	S	TS	STS
35	Antara pimpinan terpisah atau kesenjangan antara pimpinan dengan karyawan.	SS	S	TS	STS
36	Ada perasaan terpisah atau kesenjangan antara pimpinan dengan karyawan.	SS	S	TS	STS
17	Karyawan di perusahaan ini, tidak mengetahui dengan jelas kewajiban - kewajiban yang harus dijalankan.	SS	S	TS	STS

SS : Sangat Setuju, S : Setuju, TS : Tidak Setuju, STS : Sangat Tidak Setuju

Dalam perusahaan ini, karyawan tidak mendaat penghargaan yang cukup walaupun telah bekerja dengan baik.	SS	TS	STS
Jerih payah karyawan selalu dihargai secara pantas apabila bekerja dengan baik.	SS	TS	STS
Di perusahaan ini, karyawan tidak berani mengambil keputusan sendiri walau keadaan mendesak.	SS	TS	STS
Semua karyawan merasa bersemangat dalam melaksanakan tugasnya.	SS	TS	STS
Karyawan di perusahaan ini cenderung saling tidak peduli satu sama lain.	SS	TS	STS
Di antara bawahan tidak ada persaingan yang tidak sehat.	SS	TS	STS
Karyawan tidak diberi kesempatan untuk ambil bagian dalam pengambilan keputusan yang menyangkut nasib karyawan.	SS	TS	STS
Kebijaksanaan dan struktur organisasi dalam perusahaan <i>mi wlah ditemngkan</i> secara jelas	SS	TS	STS

ANGKET II

NO	PERNYATAAN	JAWABAN			
		SS	S	TS	STS
1	Selama bekerja pikiran saya tertuju pada pekerjaan.	SS	S	TS	STS
2	Saya melakukan semua pekerjaan di kantor : dengan senang hati.	SS	S	TS	STS
	Saya merasa kurang cocok dengan manajer di perusahaan ini.	SS	S	TS	STS
4	Saya merasa kurang antusias dalam menghadapi pekerjaan saya.	SS	S	TS	STS
5	Saya menghargai apa yang dianggap penting oleh atasan.	SS	S	TS	STS
6	Menurut saya wewenang yang terbatas membuat saya tidak perlu bekerja sesuai prosedur kerja.	SS	S	TS	STS
7	Saya akan menerima dengan senang hati bila hasil kerja dievaluasi oleh atasan.	SS	S	TS	STS
8	Saya malas untuk bekerja dengan giat bila gagasan saya ditolak oleh atasan.	SS	S	TS	STS
9	Bila pekerjaan menyimpang dari standar, saya Tidak segera melakukan koreksi.	SS	S	TS	STS
10	Dengan gap saya yang saya peroleh saat ini, saya merasa tidak perlu bekerja lebih baik lagi.	SS	S	TS	STS
11	Bila saya melakukan kesalahan kerja, saya tidak ambil pusing sampai ditegur atasan atau rekan kerja.	SS	S	TS	STS
12	Saya tidak berperan aktif untuk membuat sistem kerja yang efektif tanpa diminta atasan	SS	S	TS	STS
13	Saya tidak mempunyai kemauan untuk belajar dari kesuksesan orang lain.	SS	S	TS	STS
14	Saya selalu datang beberapa menit sebelum jam kerja dimulai	SS	S	TS	STS

SS : Sangat Setuju, S : Setuju, TS : Tidak Setuju, STS : Sangat Tidak Setuju

Saya selalu menyalahkan rekan kerja	SS	TS
Dalam bekerja saya jarang mentaati semua peraturan perusahaan.	SS	TS
Bila ada rekan kerja yang mengajak makan di kantin di saat jam kerja, saya tidak akan menerimanya karena harus menyelesaikan pekerjaan.	SS	TS
Menurut saya rekan kerja disini memahami saya dengan baik.	SS	TS
Saya merasa rekan kerja disini tidak peduli bila saya berbuat kesalahan dalam bekerja.	SS	TS
Saya tidak peduli bila terjadi konflik dalam tim kerja.	SS	TS
Saya senang mengerjakan pekerjaan secara tim.	SS	TS
Saya malas menyelesaikan tugas, baik sendiri maupun kelompok	SS	TS
Bekerja secara tim akan membantu saya memperoleh gagasan untuk meningkatkan kinerja.	SS	TS
Menurut saya tugas - tugas dapat terselesaikan dengan baik jika bekerja secara tim.	SS	TS
Saya tidak bergairah dengan pekerjaan yang saya lakukan saat ini karena selalu diburu waktu dan target.	SS	TS
Bila disertai tugas - tugas, saya segera mengerjakannya untuk menyelesaikannya, karena berkaitan dengan pencapaian tujuan perusahaan.	SS	TS
Walaupun tuntutan tugas begitu berat, saya tetap bekerja dengan giat.	SS	TS
Saya senang membantuu pekerjaan teman saya bila ia tidak hadir.	SS	TS

SS : Sangat Setuju, S : Setuju, TS : Tidak Setuju, STS : Sangat Tidak Setuju

29	" Saya malas membantu rekan kerja untuk memecahkan masalah yang dihadapinya dalam pekerjaan.	SS	S	TS	STS
30	<i>Pada saat ini saya akan membantu rekan kerja lainnya secara sukarela.</i>	SS	S	TS	STS
31	Saya jarang memberi nasehat dan contoh kejujuran dalam bekerja pada lingkungan kerja	SS	S	TS	STS
32	Saya tidak senang terhadap pekerjaan yang menuntut kinerja dengan prosedur operasional yang ketat.	SS	S	TS	STS
33	Saya sependapat dan mendukung visi dan misi perusahaan ini.	SS	S	TS	STS
34	Saya senang mempunyai pimpinan yang mudah berkomunikasi.	SS	S	TS	STS
35	Kekompakan dalam perusahaan ini telah menjadi inspirasi bagi saya untuk bekerja sungguh - sungguh.	SS	S	TS	STS
36	Saya tidak peduli dengan peraturan yang diubah oleh perusahaan.	SS	S	TS	STS
37	Saya pikir selama ini saya bekerja sesuka hati karena tidak berpengaruh pada pencapaian tujuan perusahaan ini.	SS	S	TS	STS
38	Saya merasa beban kerja saya diperusahaan ini terlalu berat.	SS	S	TS	STS
39	Saya bangga dengan pekerjaan saya saat ini.	SS	S	TS	STS

SS : Sangat Setuju, S : Setuju, TS : Tidak Setuju, STS : Sangat Tidak Setuju



(Data Skor Tiap JLitern Subjek)Vji Coba

(Data Skor Tiap JLitern Subjek)(Pencapaian

3. *Vji ^Daya (Beda JLitern*

4. *'Vji ^efektifitas*

(Data S(<or Tiap JLitern Subje^Vji Coba



Data Score Tiap Aitem Uji Coba

Angket I (Iklim Organisasi)

Subjek	Aitem																									
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26
1	2	3	3	3	3	4	3	3	3	3	4	2	4	2	2	2	3	3	2	3	3	3	2	3	3	2
2	2	3	2	3	3	3	3	3	3	3	4	3	2	3	2	3	2	3	2	3	3	3	2	3	3	2
3	2	3	3	3	3	4	3	4	3	3	4	2	4	2	2	2	3	3	2	3	3	2	2	3	3	3
4	2	1	2	2	4	3	3	3	3	2	2	2	3	2	2	3	3	2	3	2	3	3	3	3	3	3
5	2	2	3	3	3	3	3	3	3	2	3	2	2	2	2	3	3	2	3	2	3	2	3	2	3	3
6	2	2	3	2	3	3	3	3	1	2	2	2	2	2	2	2	3	2	1	3	2	2	2	2	3	2
7	1	3	4	3	1	3	3	2	1	1	3	1	1	3	1	2	3	1	1	3	1	2	1	1	3	1
8	1	3	4	4	3	4	3	4	4	3	4	4	3	3	3	3	3	4	3	4	4	3	4	3	4	4
9	2	4	3	3	2	3	4	2	2	2	3	3	3	2	1	2	2	2	1	2	3	2	1	1	1	3
10	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	2	3	3	4	2	3	3	3	3
11	2	3	2	3	2	2	3	2	2	2	3	3	3	3	2	2	3	2	2	2	3	1	1	1	2	3
12	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	1	4	4	4	4	4	4	4
13	2	2	3	3	4	4	3	3	2	4	4	3	3	3	2	2	2	3	2	3	3	3	4	4	3	2
14	2	2	3	3	4	4	3	3	2	3	4	2	3	4	2	2	3	4	2	4	2	3	4	4	3	3
15	2	3	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	4	3	3	4	3	3	4	4	3	3
16	3	4	3	3	3	4	4	4	4	4	4	1	4	3	4	2	2	3	2	4	3	3	3	4	3	3
17	2	4	3	3	3	3	4	3	4	3	4	2	3	3	2	2	2	3	2	2	2	3	3	2	3	2
18	2	4	3	3	3	1	4	4	4	4	3	3	4	4	2	3	3	3	2	3	3	3	3	3	4	1
19	2	4	3	3	2	3	4	2	2	2	3	3	3	2	1	2	2	2	1	2	3	2	1	1	1	3
20	2	2	2	2	2	2	3	2	2	2	3	2	2	2	1	1	3	2	2	2	2	2	1	1	1	1
21	2	3	2	2	2	2	3	2	2	2	2	3	3	4	1	1	3	1	3	2	4	2	2	2	3	3
22	1	3	3	2	4	4	4	4	4	3	3	3	3	4	4	3	4	4	1	4	4	4	2	3	4	3
23	2	3	2	2	2	3	3	2	3	2	3	3	3	3	2	2	3	3	1	3	3	3	2	2	2	2
24	2	3	3	2	3	3	3	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	4	2	3	2	3	4	2	3	2
25	2	4	3	2	4	3	3	3	3	3	4	3	3	3	4	3	4	3	3	3	3	3	4	4	4	4
26	2	2	3	2	4	3	3	3	2	3	4	2	4	3	3	3	3	3	2	4	3	3	4	2	3	2
27	2	3	4	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	4	4	4	3	3
28	2	2	3	3	3	3	3	3	2	3	3	2	3	3	2	2	3	3	2	3	2	3	3	3	3	3
29	2	3	3	3	3	2	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
30	2	4	4	4	4	3	4	3	4	3	4	4	4	4	3	1	4	4	3	4	2	4	3	3	4	3
31	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	3	4	4	2	3	3	3	3	3
32	1	2	3	3	2	4	4	2	3	2	3	2	3	2	1	2	2	3	1	2	2	2	2	1	2	2
33	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	2	2	3	3	2	3	3	2	2	3	3	2	3	3	3
34	2	2	2	2	3	3	3	2	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3	2	3	2	4	2	2	3	2
35	2	3	2	3	3	3	3	2	3	3	3	2	2	3	2	2	3	3	2	3	3	2	2	2	2	2
36	2	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	2	3	3	3	2	2	3	2	3	2	3	3	3	3	3
37	3	3	4	4	3	4	3	4	4	4	4	3	4	4	3	3	4	3	3	4	2	3	4	4	4	4
38	2	3	3	3	3	4	4	3	4	3	3	2	3	4	3	2	3	3	2	4	3	3	4	4	4	3
39	2	2	2	3	3	3	3	2	3	2	2	2	2	3	2	3	3	3	2	2	3	2	2	3	2	2
40	4	4	3	3	3	4	3	4	3	3	3	4	4	4	3	3	4	3	2	4	3	3	3	3	4	3
41	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
42	1	2	1	2	2	2	2	1	2	2	2	1	2	2	2	2	2	1	1	2	2	2	2	2	2	2
43	3	4	2	3	3	4	3	3	1	3	3	2	5	2	3	2	3	3	3	4	3	3	4	4	3	2
44	2	4	3	3	3	3	3	2	2	3	3	2	4	2	2	3	3	2	2	3	3	2	3	2	2	3
45	3	3	3	4	3	3	4	4	4	4	1	4	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4
46	2	3	3	3	3	2	3	3	3	2	2	3	3	2	1	2	3	2	1	3	2	3	4	2	3	2
47	2	2	3	4	3	4	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3
48	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	2	3	2	3
49	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	2	2	3	3
50	1	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3	2	3	3	3	2	3	3	2

objek	27	28	29	30	31	32	33	34	35	36	37	38	39	40	41	42	43	44	45	46	47	48	49	50	51	52	
1	3	3	3	3	3	3	2	3	2	3	3	3	3	3	2	3	3	3	2	2	2	2	3	2	3	3	
2	3	2	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3	
3	3	3	3	3	3	3	2	3	2	3	3	3	3	2	3	3	3	2	3	2	2	3	2	3	3	3	
4	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	2	2	3	2	3	2	3	3	3	2	3	3	2	3	3	
5	3	3	2	2	3	3	2	2	2	2	3	3	2	2	2	2	2	2	3	2	2	2	2	2	2	2	
6	3	3	3	2	3	3	2	2	2	3	3	3	2	2	1	3	2	3	2	1	2	2	2	2	2	2	
7	3	4	3	2	3	2	2	2	2	3	3	3	2	2	1	2	2	3	1	1	3	2	3	1	3	1	
8	4	2	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	2	4	3	3	3	3	3	4	2	3	3	3	4	3	
9	2	3	4	4	2	2	3	2	2	3	3	2	4	2	2	4	3	4	1	1	3	2	3	2	3	2	
10	3	2	3	3	3	2	3	3	3	3	4	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	
11	2	3	2	4	3	2	4	2	1	4	3	3	2	3	1	4	3	2	2	2	1	3	3	3	3	2	
12	4	1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	
13	3	3	4	3	3	4	3	3	2	3	4	3	2	4	2	2	4	2	3	4	2	3	3	2	2	3	
14	4	2	4	2	3	3	3	4	2	3	3	3	1	4	2	3	4	2	4	4	2	3	3	2	3	3	
15	3	3	4	2	3	3	3	4	3	4	4	3	3	4	4	3	4	3	3	3	2	3	3	3	3	3	
16	3	3	4	2	3	2	3	2	3	2	4	3	1	4	2	2	3	1	1	4	3	3	2	2	4	3	
17	3	3	3	3	4	3	3	2	2	3	3	4	2	3	3	2	3	3	3	3	2	2	3	2	3	1	
18	4	2	4	2	3	2	4	4	3	3	3	2	3	4	2	3	4	4	4	4	3	4	4	4	3	3	
19	2	3	3	3	2	2	3	2	2	3	3	2	4	2	2	4	3	4	1	1	3	2	3	2	3	2	
20	2	3	1	2	3	2	1	1	1	2	2	3	2	2	1	3	1	3	1	1	2	1	2	1	2	2	
21	2	2	2	3	4	2	2	2	2	3	2	4	1	3	3	3	2	3	2	2	2	2	2	3	2	2	
22	3	2	3	2	4	3	3	3	2	3	3	3	3	4	3	3	4	3	2	3	3	2	3	3	3	2	
23	3	3	2	3	3	3	2	2	2	3	3	3	2	3	2	3	3	3	1	1	3	3	3	3	2	3	
24	3	3	3	2	3	2	3	3	2	3	4	4	1	4	2	3	3	2	2	4	2	3	4	3	3	3	
25	3	2	3	2	3	3	4	4	2	3	3	3	2	4	3	3	3	2	3	3	2	3	3	3	3	3	
26	3	2	3	2	3	3	3	3	2	4	3	3	2	4	2	2	3	3	4	4	2	2	3	2	4	3	
27	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	
28	3	2	3	3	3	3	2	3	2	3	3	3	3	3	3	3	2	3	2	3	2	3	3	2	3	3	
29	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	
30	4	2	4	4	4	2	4	3	3	4	4	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	4	3
31	3	3	2	2	2	3	2	2	3	3	2	3	4	3	3	2	2	3	1	3	3	3	2	2	2	2	
32	3	3	2	2	3	3	2	1	3	3	4	3	2	3	2	3	4	3	2	2	3	2	3	1	3	3	
33	3	2	3	2	3	2	3	2	2	3	3	3	2	3	2	2	3	3	2	2	2	3	3	2	2	3	
34	3	2	3	2	3	3	3	3	2	3	3	3	2	3	3	3	3	3	2	3	2	3	2	2	2	2	
35	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	2	3	3	3	3	2	3	3	2	2	3	2	3	3	
36	3	2	2	3	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	
37	4	1	3	2	4	3	3	3	4	3	4	3	3	4	3	3	4	3	3	4	2	3	4	3	3	3	
38	2	3	4	2	3	3	3	4	2	3	3	4	3	4	3	3	4	4	4	4	4	3	3	3	2	3	4
39	3	2	2	2	3	3	2	2	3	2	3	3	2	2	2	3	3	3	3	2	3	2	3	3	3	3	
40	3	2	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	
41	2	3	3	3	3	3	2	3	2	3	3	3	3	4	3	2	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	
42	2	3	2	3	3	2	1	2	1	2	2	3	2	1	1	2	4	3	1	2	1	2	2	2	2	1	2
43	3	2	4	2	3	3	3	4	3	2	4	3	2	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	2	3	3	
44	2	1	3	3	3	2	4	3	1	3	3	3	2	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	2	
45	4	1	4	1	4	1	4	4	4	4	4	4	1	4	1	1	4	1	4	4	4	3	4	1	4	4	
46	3	2	3	3	3	3	2	2	2	3	3	3	1	3	2	3	3	2	2	2	3	3	3	2	2	1	
47	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	2	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	
48	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	2	3	
49	2	3	4	2	2	3	4	3	1	2	3	3	2	3	2	3	2	2	2	2	2	2	2	3	2	3	
50	3	2	3	2	2	2	3	2	2	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	2	3	3

paScore Tiap Aitem Dji Coba

11 (Moral Kerja)

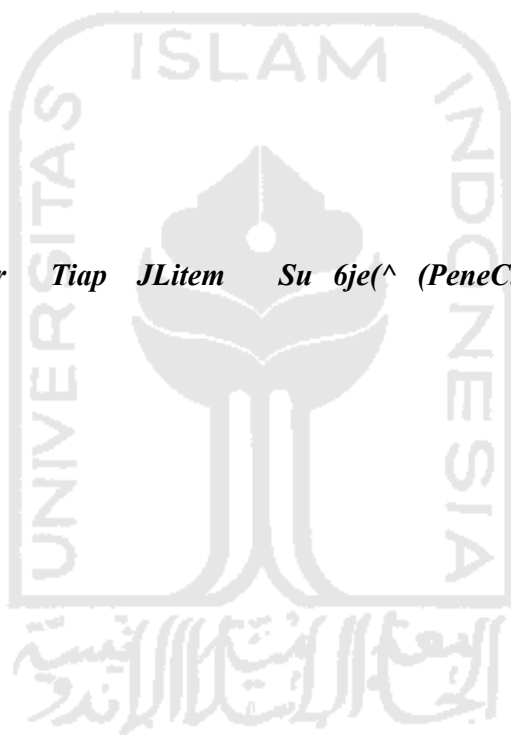
	Aitem	
10	12 13 14	IS "16TTI-nmn • <i>wnr</i> irrm TTI?

3 3

30
 31
 32
 33
 J4
 35
JL
 37
 39
 40
 41
 42
 43
 44
 45
 JL
 47
 JL
 49
 50



Skgr Tiap JLitern Su 6je(^ (PeneCitian



Sebaran data butir Variabel Iklim Organisasi
aitem

	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	
	3	4	4		3	3	3	4		4	3	3	3		3	3	4	3		3	3	3	3	4	
	3	3	2		4	4	4	3		4	3	3	4		3	4	3	2		3	3	3	3	3	
12	4	4	3		3	3	4	4		4	3	4	4		3	3	4	2		4	3	2	3	4	
	2	3	4	3		4	3	4	3		3	2	3	4		4	3	4	2		3	4	2	3	3
	2	4	3	3		3	4	3	3		3	2	3	3		2	3	3	3		3	3	2	2	3
	3	4	3		4	3	3	4		3	3	3	4		3	4	4	3	3		3	4	4	3	4
13	3	3	3	3		3	4	4	4		3	4	4	4		3	3	3	4	4	4	4	2	3	4
	2	3	3	3		3	4	3	3	3	3	3	3	3		3	3	3	3	3	3	3	2	2	3
	2	3	3	4		1	4	3	3	3	3	3	3	3		3	4	4	3	3	3	3	2	3	3
	2	2	3	2		3	3	2	3	3	3	3	3	4		2	1	3	3	3	3	3	2	2	3
	3	3	2		3	3	2	4	3	3	3	3	3		3	3	3	3		2	3	4	3	3	
14	3	3	1		4	3	1	3	3	2	3	3	3		3	1	3	3		3	3	3	3	3	
	2	4	3	3		2	4	4	4	2	3	3	1	1		3	1	3	1		3	3	3	3	3
	2	2	3	3		3	3	3	3	3	1	3	3	2		3	3	1	3		3	3	3	3	3
	3	3	2	3		3	3	3	3	3	3	3	3		1	2	3	3		3	1	3	3	3	
13	3	2	2	3		3	3	2	1	3	2	2		3		1	3	3	3	3	3	1	3	3	
13	3	3	3	3		3	3	2	4	4	2	3	3		2	2	3	3	3	3	2	3	3	3	
	3	3	3	3		1	3	3	3	3	3	3	1	3		2	3	3	3	3	1	3	3	3	3
	3	3	4	2		3	2	2	4	4	2	1	4	4		3	2	4	1	2	4	4	4	1	4
	3	3	3	3		4	1	4	4	1	3	2	3		4	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3
	4	4	4	1		4	4	4	2	4	4	1	3	3		4	4	1	4		4	4	4	4	4
	3	2	4	3		2	2	3	4	1	2	4	1	3		1	3	3	2		3	4	3	3	4
	3	3	3	2		3	3	1	3	1	2	3	3	3		3	3	3	3		3	3	3	3	3
	3	3	3	3		2	3	3	4	1	3	3	2	3		3	2	1	2		3	3	3	3	3
	3	3	3	3		3	3	2	3	2	3	3	3	3		1	3	3	3		3	3	2	3	3
	4	1	4	3		4	2	3	1	3	1	4	3	3		4	1	4	1		1	4	4	3	4
	3	3	3	3		3	1	3	3	3	3	1	3	3		3	3	3	3		3	3	3	3	3
	3	3	3	3		3	2	3	1	3	3	3	3	3		1	3	3	3		3	1	3	3	3
	3	3	3	2		3	3	3	3	3	3	3	1	3		3	3	1	1		3	3	3	3	3
	3	4	4	4		1	3	3	4	4	3	1	2	3		1	1	3	4		1	3	3	4	3
	4	4	4	3		4	4	4	4	4	1	4	4	1		3	2	4	4		4	2	4	3	4
	3	3	4	4		4	4	1	4	1	4	4	2	3		4	4	3	2		3	4	1	3	3
	3	3	3	3		4	3	3	3	3	1	2	3	3		2	4	2	3		3	3	3	3	3
	3	3	3	3		4	3	3	3	3	3	1	3	3		3	3	4	3		3	1	3	2	3
	3	3	3	4		3	3	2	3	3	1	3	3	3		3	3	2	3		3	3	2	3	3
	4	2	3	2		3	4	4	3	2	4	3	2	3		3	3	3	1	3	4	3	2	3	2
	3	3	3	3		3	3	3	3	3	3	3	2	3		3	1	3	3	3	3	3	2	2	3
	4	2	4	3		4	4	3	4	3	2	4	3	2		4	4	1	2	3	4	2	4	3	4
	3	4	1	3		2	2	2	3	1	2	3	1	3		3	2	4	2	4	2	2	1	3	4
	1	1	3	1		1	1	7	1	2	1	1	1	2		1	3	4	4	3	3	2	1	1	1
	3	1	1	3		3	3	2	3		2	2	1	1		3	3	1	1		1	2	1	3	2
	2	2	3	2		2	2	3	1		3	1	2	3		2	1	3	1		2	1	3	2	1
			1	4		4	4	3	2		3	2	1	2		2	3	2	1		3	3	2	1	3
			1	2		3	3	3	2		3	3	3	2		3	3	3	3		1	3	4	3	3
			3	3		3	3	1		2	1	2	2		1	3	3	2		3	1	2	4	2	
1	2	2	1		1	2	3	3	3	4	3	2	3		3	3	3	1	4	3	1	3	4	3	
	3	3	1	2		3	1	3	4	2	3	3	2		2	3	2	1	4	1	3	2	3	3	
	2	3	1	1		2	3	3	3	2	1	4	3	2		1	3	3	2	4	4	3	2	1	1
	2	2	3	3		1	2	3	2	2	1	3	2	3		3	1	3	2	1	3	3	2	1	3
	3	3	1	2		3	2	3	2	1	4	1	3	1		3	3	3	4	1	1	3	1	1	1

		Aitem																				
		26	27	28	29	30	31	32	33	34	35	36	37	38	39	40	41	42	43	44	45	
		1	3	3	3	4	3	3	3	3	4	4	4	4	0	3	4	3	4	2	3	2
		2	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
		3	3	4	3	3	4	3	4	3	4	3	3	4	2	2	3	3	4	3	3	2
		3	4	4	3	3	2	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	2
		5	3	3	3	4	4	3	2	3	3	3	3	3	4	2	2	2	3	3	4	2
		6	3	4	4	4	3	4	3	3	4	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	4
		7	4	4	3	4	3	3	4	3	4	3	3	3	3	3	3	4	3	4	3	4
		8	2	3	3	4	2	3	3	3	3	2	0	3	3	3	3	3	3	3	3	3
		9	2	2	1	1	3	3	3	3	4	2	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3
		10	3	3	2	1	2	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	2	3	2	3	4
		11	1	4	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	2	3	1
		12	3	3	2	1	3	3	2	3	2	3	3	2	2	3	3	3	3	2	3	2
		13	3	4	2	4	2	3	4	4	3	3	4	3	4	3	2	3	4	3	1	3
		14	3	1	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2
		15	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	1	3	3
		16	3	2	3	3	3	3	3	0	3	3	2	3	2	2	3	3	2	2	3	2
		17	3	3	3	3	3	3	2	3	2	2	3	3	2	3	3	3	3	2	2	2
		18	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	1	3	3	3
		19	3	4	3	4	3	3	3	2	3	3	3	3	4	3	3	2	3	3	3	3
		20	3	3	3	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	3	4	3	4	1	1	4
	j	11	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4	3	3	4	3	4	4	2	2	4
		2	3	4	3	4	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	4	2	4	3	3	3
		3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2
		4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	1	3
		5	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3
	I ²	6	3	2	4	4	3	4	1	3	1	4	2	3	3	4	4	3	1	3	3	3
		7	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	1	3	3	3	3	2	3	3
	r	8	3	3	2	3	3	3	3	3	3	0	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3
	3	9	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	2	3	1	2	3	3	3	2	2
	1	0	4	4	3	3	3	4	3	3	3	3	2	3	3	4	3	4	3	2	3	1
	i	1	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	1	4	1	3	4	4	3	1	4
		2	3	3	3	4	4	4	3	3	3	3	1	3	4	4	4	3	1	3	3	3
	3	3	3	1	3	3	3	2	3	3	3	4	3	3	2	3	3	3	1	3	3	3
		34	3	3	2	3	3	3	3	3	3	1	3	3	3	3	2	3	4	3	3	3
		35	4	3	3	1	3	3	3	3	2	3	3	3	1	3	1	2	4	3	3	3
		36	3	1	3	4	4	3	4	2	2	3	3	3	3	4	3	3	2	3	3	3
		37	3	1	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	1	3	2
		38	3	1	3	4	4	4	3	3	2	1	4	3	3	3	1	3	1	2	3	3
		39	2	2	2	1	4	2	2	3	2	2	3	3	2	2	2	2	1	1	4	3
		4	4	3	1	4	4	2	4	2	3	2	4	1	2	3	1	2	2	2	2	3
	4	4	3	1	3	2	3	1	1	4	4	3	4	1	1	2	2	2	4	3	1	2
		4	3	2	2	3	4	2	2	4	4	3	2	3	1	3	3	1	4	1	1	4
		4	1	3	2	2	4	3	4	4	4	2	3	4	3	1	2	3	1	2	2	4
		4	4	2	4	1	3	3	3	4	4	1	1	1	2	3	1	2	2	3	2	2
		14	2	2	1	1	2	3	3	3	4	3	2	2	2	2	1	1	1	4	3	3
	4	4	3	1	4	3	2	4	1	2	4	2	1	2	3	1	2	4	1	4	2	4
		4	1	1	3	3	1	3	1	1	2	4	2	3	2	4	2	4	1	2	3	2
	4	4	1	4	2	3	3	3	3	3	1	4	2	2	2	3	2	4	2	3	1	1
	4	4	1	3	2	4	3	3	2	3	3	3	3	3	2	1	2	4	2	2	2	2
	he	2	4	1	1	3	3	1	1	3	2	4	2	1	3	1	3	4	3	1	3	2

Scbaran data butir variabel moral kerja
aitem

•	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	
•	3	3	3	3	3	3	4	3	4	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
•	13	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3
•	3	3	3	3	3	4	4	3	3	4	3	3	4	4	3	3	3	2	3	3	2	3	3	3	3	3
1!	4	3	3	3	3	4	3	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4	3	3	4	3	3	4	4	3	3
Ji	4	4	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
•	44	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	4	4	3	4	4	3	4	3	3	3	4
•	3	4	4	3	3	4	4	4	4	4	3	3	3	3	4	4	4	3	3	3	3	3	3	4	4	4
•	3	3	3	3	3	3	4	2	3	3	4	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
•	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	4	4	4	3	3	4	3	3	3	4	4	4
•	4	3	3	3	4	4	4	3	4	3	4	3	4	4	4	4	3	2	3	3	3	4	4	4	4	3
•	3	4	4	2	1	2	3	3	3	1	3	2	3	3	2	3	3	4	3	4	3	4	2	3	2	2
II:	3	3	3	2	3	3	3	2	3	3	2	3	3	2	3	2	3	3	3	1	3	1	2	2	3	3
	3	3	3	1	3	1	3	1	3	1	2	3	2	3	3	3	3	4	2	3	3	3	2	3	3	3
	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	2	2	1	3	3	3	3	3	1	3	3	3	3	2	3	3
•	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	2	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	1	2	2	2
•	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	1	2	3	3	3	1	3	3	3	1	3	3	3	2	3	3
•	3	2	3	1	1	3	1	1	2	3	2	2	1	3	1	3	3	4	3	2	2	3	2	1	2	2
•	3	3	3	3	3	3	1	3	3	1	2	1	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	1	2	3	3
•	3	4	3	3	3	3	3	2	1	3	4	3	1	3	3	4	4	4	4	4	3	3	2	2	3	1
•	3	3	3	3	3	3	2	1	3	3	3	3	3	1	3	3	2	3	3	2	2	3	3	3	3	3
•	4	3	4	3	4	1	4	4	2	4	2	4	1	4	1	4	4	2	4	4	3	4	3	2	2	2
•	4	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	1	3	3	1	3	1	3	4	2	3	3
•	3	3	3	3	3	3	2	1	3	3	3	3	2	3	3	2	3	2	3	3	3	1	3	3	3	3
	3	3	2	2	3	3	3	2	3	3	2	3	3	2	3	3	3	3	3	3	1	2	3	3	1	3
	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	2	3	2	3
•	4	4	3	3	3	4	3	3	2	4	3	1	3	3	3	4	4	4	3	4	3	1	1	3	3	3
	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	1	3	2	3	3	3	3	3	2	2	3	3	2	2	2	2
	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	2	2	2	3	3	3	3	3	1	3	1	2	3	3	3
	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	2	2	1	3	3	3	1	3	2	3	2	2	2	3
	3	3	3	2	2	3	3	2	2	2	2	3	2	2	3	2	3	3	4	3	3	4	2	2	2	3
	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	1	2	1	4	4	3	4	4	1	4	1	1	1
	3	3	3	4	4	4	1	3	2	3	2	3	2	4	2	2	3	3	3	4	3	3	3	3	3	4
	3	2	3	2	3	3	3	2	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	1	1
	3	3	3	2	2	2	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	2	3	2
1	3	3	3	2	2	4	2	3	3	3	3	2	3	3	3	3	4	4	3	3	2	3	3	1	1	1
	3	3	2	1	2	3	3	3	2	4	2	3	2	2	3	3	4	2	3	4	3	3	1	2	1	1
	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
	4	4	3	3	3	1	2	3	3	4	3	3	3	3	2	3	4	2	1	4	3	3	2	3	1	1
13	3	3	3	3	2	4	3	2	2	2	2	2	3	1	4	2	2	2	3	3	3	2	4	1	2	2
•	14	2	1	4	4	2	1	2	4	2	3	1	1	2	4	4	2	2	2	2	2	1	1	2	2	2
	3	4	2	2	4	4	2	2	4	2	2	4	3	2	4	4	2	2	1	1	3	1	3	1	3	3
	2	2	3	4	3	2	2	3	2	2	3	4	2	1	2	4	2	2	3	2	4	2	1	2	2	2
	4	4	4	4	3	4	1	4	1	2	4	4	1	2	2	2	2	2	2	3	4	1	1	2	3	3
	4	1	3	3	3	1	4	4	1	2	1	4	3	2	1	2	1	2	4	4	4	2	2	4	2	2
	3	1	1	2	3	1	2	3	1	1	2	2	2	1	2	1	2	2	3	3	2	1	1	4	1	1
	2	1	1	2	3	3	4	2	1	3	3	2	1	2	1	2	2	2	2	2	3	2	3	4	2	2
	1	2	1	2	3	3	4	2	2	2	2	2	3	1	2	1	2	2	2	1	1	4	1	1	2	2
	3	2	1	2	3	2	2	1	1	3	2	2	1	2	1	2	4	2	4	2	2	4	1	2	2	2
	2	4	1	2	3	2	2	2	1	4	2	4	2	2	2	1	4	2	3	3	2	2	2	1	2	2
	4	3	4	2	3	2	2	2	2	4	3	2	3	2	2	1	4	1	2	4	2	1	1	2	1	1

													Aitem	
26	27	28	29	30 j	31	32	33	34	35	36	37	38	39	
	3	3	3		3	3	4	4	4	3	3			
	3	3	3		3	3	3	3	3	2	3			
	3	3	3		3	3	3	4	3	3	3			
	3	3	4		3	4	4	4	3	3	4			
	3	3	3		4	3	3	4	4	3	4			
		4	4	3	3	2	4	4	4	3	4	3	4	
		3	3	3	3	4	4	4	4	4	3	3	4	
3	3	3			3	3	3	4	3	3	3	3	2	
3	2	3			3	1	3	4	3	4	3	3	2	
3	3	4			3	2	4	4	3	3	4	3	2	
1	2	3			3	3	3	1	3	3	3	1	3	
2	3	3			3	3	1	3	3	3	3	3	3	
3	3	3			1	3	3	2	3	3	3	3	3	
3	1	3			3	3	3	2	3	3	3	3	3	
3	3	3			3	2	3	2	3	3	3	3	3	
3	3	3			3	3	3	3	3	3	3	3	3	
2	1	1			1	2	2	3	2	2	3	2	3	
3	3	3			3	3	3	2	3	3	3	3	2	
1	4	4			4	4	4	3	4	4	4	4	3	
2	3	2			3	3	2	3	3	3	3	3	2	
4	4	4			4	3	4	4	4	4	4	4	4	
2	3	3			4	3	3	3	1	3	2	3	3	
3	3	3			3	3	3	1	3	3	3	3	3	
2	3	3			1	3	3	3	3	3	3	3	3	
3	3	2			2	3	2	3	3	3	3	3	3	
	3	3			4	3	3	3	4	3	3	3	3	
	3	3			3	3	3	3	3	3	3	3	3	
	1	3			3	3	3	3	3	3	3	3	3	
	3	3			3	3	3	3	3	3	3	3	3	
	2	2			3	2	2	2	2	1	3	3	1	
	4	1			1	4	4	4	4	4	4	4	4	
	3	3			4	1	3	3	3	3	3	4	3	
	3	3			3	3	3	3	3	3	3	3	4	
	3	3			3	3	3	3	3	3	3	3	3	
	3	3			3	3	3	3	3	3	3	3	3	
3	2	3			3	3	3	3	3	3	3	3	3	
3	3	3			1	3	3	3	3	3	3	3	3	
1	3	4			3	3	3	1	3	3	3	3	3	
2	1	4			3	2	1	4	3	2	2	4	3	
3	3	4			2	1	2	2	2	2	3	3	1	
2	2	3			1	2	2	1		1	1			
3	4	2			3	2	1	2		2	1			
2	4	4			2	2	2	2		3	4			
3	4	1			4	1	2	2		4	1			
2	4	2			3	3	3	3		4	4			
4	4	3			2	2	2	2		3	2			
4	4	4			1	4	1	2		4	2			
4	4	2			3	3	1	2		2	1			
4	1	4			1	4	2	2		1	2			
2	3	3			3	4	2	1		2	2			

UJI DAYA BEDA AITEM

ANGKET I (IKLIM ORGANISASI)

Method 1 (space saver) will be used for this analysis *****

RELIABILITY ANALYSIS - SCALE (ALPHA)

Descriptive Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Alpha if Item Deleted
0000001	143.1433	386.7228	.4102	.9515
0000002	142.3878	367.9140	.3542	.9518
0000003	142.3878	387.7423	.5671	.9508
0000004	142.7878	387.1590	.4951	.9511
0000005	142.3265	392.1970	.6422	.9504
0000006	142.2041	390.4158	.4180	.9515
0000007	142.1020	389.3435	.4063	.9515
0000008	142.3469	373.1412	.7042	.9499
0000009	142.3265	376.9609	.7568	.9498
0000010	142.4490	382.0050	.5987	.9506
0000011	142.1429	384.1054	.4386	.9514
0000012	142.7551	379.8563	.6555	.9503
0000013	142.3469	382.7730	.5746	.9507
0000014	142.3469	374.1930	.7110	.9499
0000015	142.8776	384.1874	.5093	.9510
0000016	142.8776	388.1896	.5247	.9510
0000017	142.3469	377.2500	.7586	.9498
0000018	142.4286	377.3977	.7347	.9499
0000019	143.2041	397.3257	.4137	.9515
0000020	142.2649	382.4348	.6735	.9503
0000021	142.6122	371.0340	.6950	.9499
0000022	142.6122	370.7893	.7331	.9496
0000023	142.3918	377.1956	.7059	.9499
0000024	142.3673	382.1896	.5500	.9508
0000025	142.6531	383.4872	.6644	.9504
0000026	142.8980	412.7602	.5239	.9557
0000027	142.2857	382.0000	.5914	.9506
0000028	142.7551	398.2721	.6029	.9533
0000029	142.2857	391.9167	.3367	.9517
0000030	142.6531	392.3563	.2603	.9521
0000031	142.4898	380.3384	.6152	.9505
0000032	142.6122	376.3257	.7126	.9499
0000033	142.9796	379.6954	.6264	.9504
0000034	142.3469	388.7730	.4762	.9512
0000035	142.1834	385.9311	.5783	.9509
0000036	142.3265	396.6745	.1803	.9522
0000037	143.0000	396.6867	.0470	.9535
0000038	142.2245	375.3494	.7092	.9497
0000039	142.8776	390.6930	.5859	.9506

Uji Daya Beda Aitem

UJI DAYA BEDA AITEM
ANGKET I (IKLIM ORGANISASI)

***** Method 1 (space saver) will be used for this analysis *****

R E L I A B I L I T Y A N A L Y S I S S C A L E (A L P H A)

Item-total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Alpha if Item Deleted
VAR00001	143 .1633	386 .7228	.4102	.9515
VAR00002	142 .3878	387 .0340	.3665	.9518
VAR00003	142 .3878	383 .7423	.5671	.9508
VAR00004	142 .3878	387 .1590	.4851	.9511
VAR00005	142 .3265	382 .1828	.6422	.9504
VAR00006	142 .2041	386 .4158	.4160	.9515
VAR00007	142 .1020	390 .3435	.4063	.9515
VAR00008	142 .3469	376 .0230	.7106	.9499
VAR00009	142 .3265	375 .1412	.7042	.9499
VAR00010	142 .4490	376 .9609	.7568	.9498
VAR00011	142 .1429	382 .0000	.5987	.9506
VAR00012	142 .7551	384 .1054	.4386	.9514
VAR00013	142 .3469	379 .8563	.6555	.9503
VAR00014	142 .3469	382 .773C	.5746	.9507
VAR00015	142 .8776	374 .1930	.7110	.9499
VAR00016	142 .8776	384 .1514	.5093	.9510
VAR00017	142 .3469	386 .1896	.5247	.9510
VAR00018	142 .4286	377 .2500	.7586	.9498
VAR00019	143 .2041	386 .2491	.4219	.9514
VAR00020	142 .2449	377 .3971	.7347	.9499
VAR00021	142 .6122	387 .3257	.4137	.9515
VAR00022	142 .4082	282 .4549	.6735	.9503
VAR00023	142 .6122	371 .0340	.6950	.9499
VAR00024	142 .5918	370 .7883	.7391	.9496
VAR00025	142 .3673	377 .1956	.7099	.9499
VAR00026	142 .6531	382 .1896	.5500	.9508
VAR00027	142 .3673	383 .4872	.6646	.9504
VAR00028	142 .8980	412 .7602	-.5239	.9557
VAR00029	142 .2857	382 .0000	.5911	.9506
VAR00030	142 .7551	398 .2721	.0029	.9533
VAR00031	142 .2857	391 .9167	.3367	.9517
VAR00032	142 .6531	392 .3563	.2605	.9521
VAR00033	142 .4898	380 .3384	.6158	.9505
VM00034	142 .6122	376 .3257	.7126	.9499
VAR00035	142 .9796	379 .8954	.6264	.9504
VftR00036	142 .3469	388 .7730	.4762	.9512
WHO 00 37	142 .1633	385 .9311	.5783	.9508
VAR00038	142 .3265	394 .9745	.1803	.9522
VAR00039	143 .0000	396 .6667	.0470	.9535
VAR00040	142 .2245	376 .3444	.7602	.9497
VAR00041	142 .8776	380 .6930	.5869	.9506

R K L 1 A B 1 l j 1 T V A N A L Y

S C A L E (ALPHA)

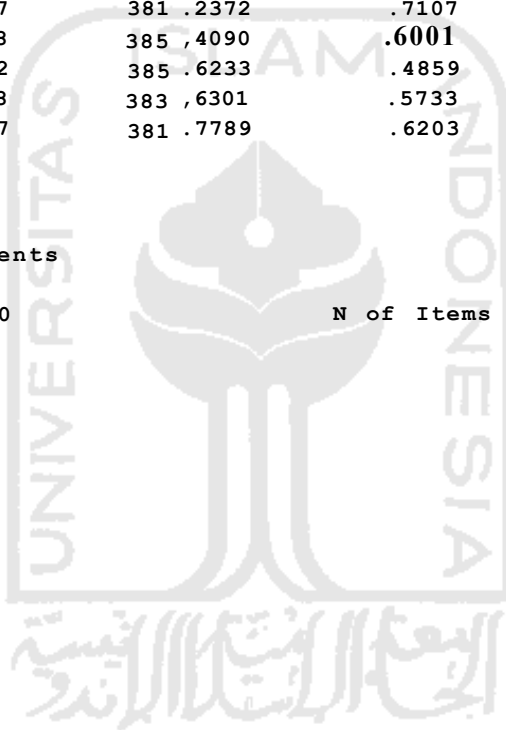
Item-total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Alpha if Item Deleted
VAR00042	142. 5102	39 ⁿ¹ .0051	.0553	.9530
VAR00043	142. 3061	384 6335	.4825	.9511
VAR00044	142, 4898	397 .0884	.0455	.9532
VAR00045	142. 7551	375 3554	. 6395	.9503
VAR00046	142. 5306	370 .0876	.7741	.9494
VAR00047	142. 7959	387 4158	.4082	.9515
VAR00048	142, 6327	381 .2372	.7107	.9502
VAR00049	142. 3878	385 ,4090	.6001	.9507
VAR00050	142, 9592	385 .6233	.4859	.9511
VAR00051	142. 4898	383 ,6301	.5733	.9507
VAR00052	142, 6327	381 .7789	.6203	.9505

Reliability Coefficients

N of Cases = 49.0 N of Items = 52

Alpha = .9519



ANGKET II (MORAL KERJA)

***** Method 1 (space saver) will be used for this analysis *****

R E L I A B I L I T Y A N A L Y S I S - S C A L E (A L P H A)

Item-total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Alpha if Ite Deletec
VAR00001	146.0200	213.9792	.5508	.9329
VAR00002	146.1200	212.0261	.5020	.9329
VAR00003	146.4000	214.3265	.2391	.9357
VAR00004	146.1000	216.4184	.3647	.9338
VAR00005	146.4000	221.5102	-.0451	.9369
VAR00006	146.3200	214.3445	.3124	.9344
VAR00007	146.0800	214.0751	.3362	.9342
VAR00008	145.9800	215.5302	.3818	.9337
VAR00009	146.0400	215.9167	.2877	.9343
VAR00010	146.0800	212.9322	.5538	.9327
VAR00011	146.1900	218.0690	.1398	.9355
VAR00012	145.6200	213.5465	.4667	.9332
VAR00013	146.2800	215.9200	.2859	.9344
VAR00014	146.3000	215.0714	.2937	.9344
VAR00015	146.2000	211.7551	.5399	.9327
VAR00016	145.8800	211.5771	.6083	.9323
VAR00017	145.9200	214.6465	.3064	.9344
VAR00018	145.8400	213.3616	.4998	.9330
VAR00019	146.1800	211.9465	.5052	.9329
VAR00020	145.8200	210.3139	.6911	.9318
VAR00021	145.7200	214.8588	.4092	.9335
VAR00022	145.7400	209.9106	.6210	.9320
VAR00023	145.8600	210.4086	.5524	.9325
VAR00024	146.2200	208.9506	.5670	.9323
VAR00025	146.1000	212.4592	.5669	.9326
VAR00026	146.5400	215.8861	.2373	.9350
VAR00027	145.9800	210.8363	.6178	.9322
VAR00028	145.9000	210.2959	.5516	.9325
VAR00029	146.3200	215.2833	.2406	.9352
VAR00030	145.9000	212.1735	.4754	.9331
VAR00031	145.7600	207.6147	.6268	.9318
VAR00032	145.8800	210.1078	.5506	.9325
VAR00033	145.7000	209.2755	.5777	.9323
VAR00034	146.4400	218.7820	.0913	.9361
VAR00035	146.1800	215.2527	.3121	.9342
VAR00036	145.8600	211.1024	.6749	.9320
VAR00037	146.0800	210.4424	.6745	.9319
VAR00038	146.2400	211.7371	.4914	.9330
VAR00039	145.8400	209.0351	.7399	.9314
VAR00040	145.7000	210.8673	.5849	.9323
VAR00041	145.9400	208.4657	.6155	.9319

R E L I A B I L I T Y A N A L Y S I S S C A L E (A L P H A)

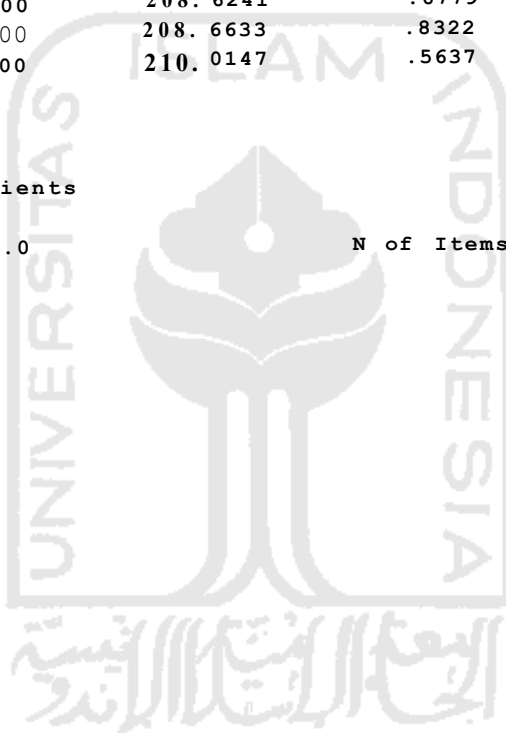
Item-total Statistics

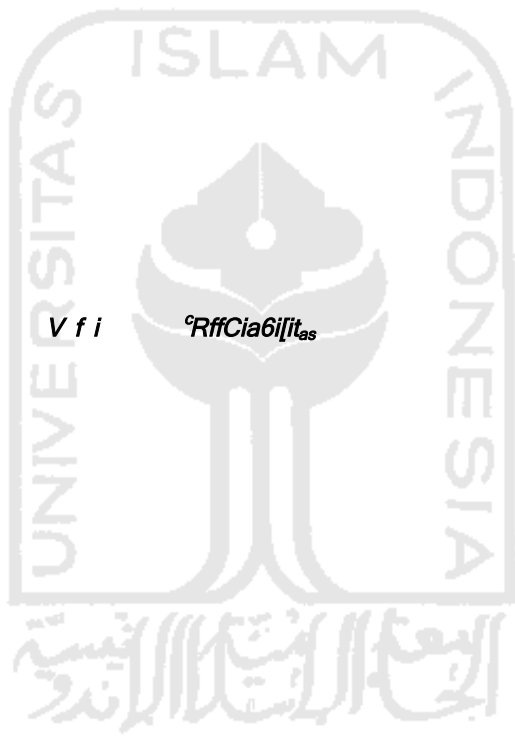
	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Alpha if Item Deleted
VAR00042	146.4000	208.8571	.5544	.9324
VAR00043	145.7600	209.6963	.6435	.9319
VAR00044	145.5400	208.9882	.5671	.9323
VAR00045	145.9400	211.3637	.5491	.9326
VAR00046	146.1400	211.8371	.4098	.9337
VAR00047	145.5200	220.4996	.0165	.9360
VAR00048	145.7800	208.6241	.6779	.9316
VAR00049	146.1000	208.6633	.8322	.9310
VAR00050	146.1600	210.0147	.5637	.9324

Reliability Coefficients

N of Cases = 50.0 N of Items = 50

Alpha = .9345





UJIVALIDITAS DAN REABILITAS

ANGKET I (IKLIM ORGANISASI)

***** Method 1 (space saver) will be used for this analysis *****

R E L I A B I L I T Y A N A L Y S I S S C A L E (A L P H A)

Item-total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Alpha if Item Deleted
I VAR00001	124 .2000	382 .8163	.4147	.9622
I VAR00002	123 .4200	383 .8812	.3453	.9626
I VAR00003	123 .4400	380 .0473	.5536	.9616
I VAR00004	123 .4400	383 .0269	.4874	.9618
I VAR00005	123 .3800	377 .8322	.6521	.9612
I VAR00006	123 .2400	383 .0841	.4000	.9623
J VAR00007	123 .1400	386 .8576	.3880	.9622
[VAR00008	123 .4000	371 .4694	.7305	.9607
I VAR0000S	123 .3600	371 .5412	.7042	.9609
I VAR00010	123 .5000	372 .5408	.7741	.9606
[VAR00011	123 .1800	378 .3139	.5975	.9614
I VAR00G12	123 .7800	382 .1343	.3805	.9625
I VAR00013	123 .3800	376 .6486	.6383	.9612
I VAR00014	123 .3800	379 .1384	.5715	.9615
I VARO003.5	123 .9200	369 .6261	.7395	.9607
I VARO0016	123 .9200	379 .6261	.5364	.9617
I VAR0C017	123 .3800	382 .2404	.5326	.9617
VAR00018	123 .4600	373 .4371	.7651	.9606
VAR00019	124 .2600	381 .4208	.4486	.9621
f VAR00020	123 .2800	373 .5527	.7422	.9607
VAR00021	123 .6400	383 .6637	.4081	.9622
[VAR00022	123 .4400	378 .5371	.6824	.9611
! VAR00023	123 .6600	366 .4331	.7200	.9608
[VAR00024	123 .6400	366 .3167	.7611	.9605
VAR00025	123 .4200	372 .4935	.7352	.9607
; VAR00026	123 .7000	378 .2143	.5546	.9616
VAR00027	123 .4000	379 .4286	.6797	.9612
VAR00028	123 .3400	377 .6984	.5996	.9614
VAR00029	123 .3200	387 .7322	.3538	.9623
VAR00030	123 .5400	375 .9269	.6334	.9612
VAR00031	123 .6600	372 .1882	.7239	.9608
! VAR00032	124 .0200	375 .8567	.6379	.9612
! VAR00033	123 .3800	385 .3833	.4552	.9620
VAR00034	123 .2000	381 .8776	.5914	.9615
VAR00035	123 .2600	372 .1963	.7792	.9605
i VAR00036	123 .9200	377 .9118	.5534	.9616
VAR00037	123 .3400	380 .8820	.4828	.9619
VARO0038	123 .8200	370 .5996	.6527	.9612
VAR00039	123 .6000	364 .8980	.7918	.9604
VAR00040	123 .8200	383 .9465	.3940	.9622
VARO 0041	123 .6600	377 .7800	.6987	.9610

ANGKET II (MORAL KERJA)

***** Method 1 (space saver) will be used for this analysis *****

R E L I A B I L I T Y A N A L Y S I S S C A L E (A L P H A)

Item-total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Alpha if Item Deleted
VAR00001	118.4400	178.7004	.5187	.9455
VAR00002	118.5400	177.3555	.4496	.9459
VAR00003	118.5200	180.9078	.3337	.9465
VAR00004	118.7400	179.6249	.2581	.9476
VAR00005	118.5000	179.3571	.2818	.9473
VAR00006	118.4000	180.1633	.3488	.9464
VAR00007	118.5000	177.6429	.5332	.9454
VAR00008	118.0400	177.0188	.5329	.9453
VAR00009	118.6200	176.7710	.5082	.9455
VAR00010	118.3000	175.9286	.6242	.9448
VAR00011	118.3400	178.8820	.3089	.9471
VAR00012	118.2600	177.5024	.5199	.9454
VAR00013	118.6000	176.2449	.5199	.9454
VAR00014	118.2400	174.6351	.7177	.9442
VAR00015	118.1400	178.6943	.4429	.9459
VAR00016	118.1600	173.7290	.6789	.9443
VAR00017	118.2800	174.0424	.6148	.9447
VAR00018	118.6400	173.8269	.5618	.9451
VAR00019	118.5200	176.6220	.5917	.9450
VAR00020	118.4000	175.5102	.6146	.9448
VAR00021	118.3200	174.0996	.6036	.9448
VAR00022	118.3200	175.9363	.5218	.9454
VAR00023	118.1800	171.7016	.6718	.9442
VAR00024	118.3000	174.2551	.5823	.9449
VAR00025	118.1200	173.4955	.6087	.9447
VAR00026	118.6000	179.7551	.2949	.9470
VAR00027	118.2800	175.5935	.6842	.9445
VAR00028	118.5000	175.4388	.6503	.9446
VAR00029	118.6600	176.3514	.4869	.9456
VAR00030	118.2600	173.3800	.7718	.9437
VAR00031	118.1200	175.7404	.5683	.9451
VAR00032	118.3600	172.3167	.6719	.9442
VAR00033	118.8200	173.1710	.5799	.9450
VAR00034	118.1800	174.0282	.6696	.9443
VAR00035	117.9600	173.2229	.5973	.9448
VAR00036	118.3600	176.2759	.5271	.9453
VAR00037	118.5600	176.3331	.4111	.9465
VAR00038	118.2000	173.5102	.6738	.9443
VAR00039	118.5200	173.9282	.7984	.9437
VAR00040	118.5800	175.7180	.5034	.9455

R E L I A B I L I T Y A N A L

S C A L E (A L P H A)

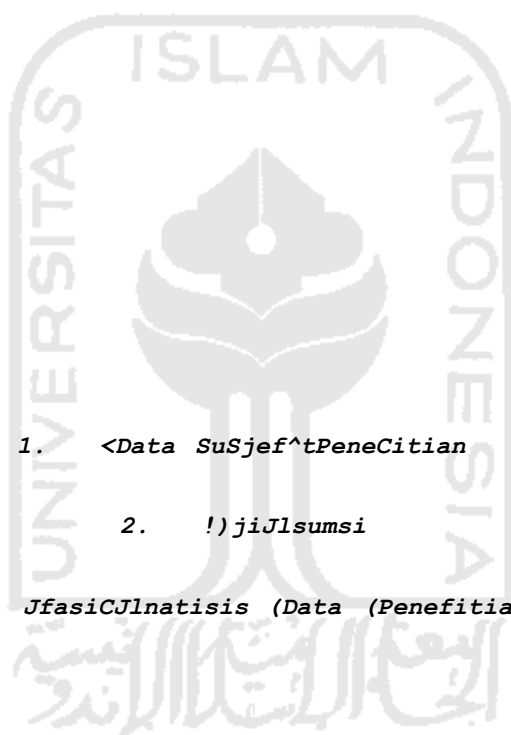
Reliability Coefficients

N of Cases = 50.0

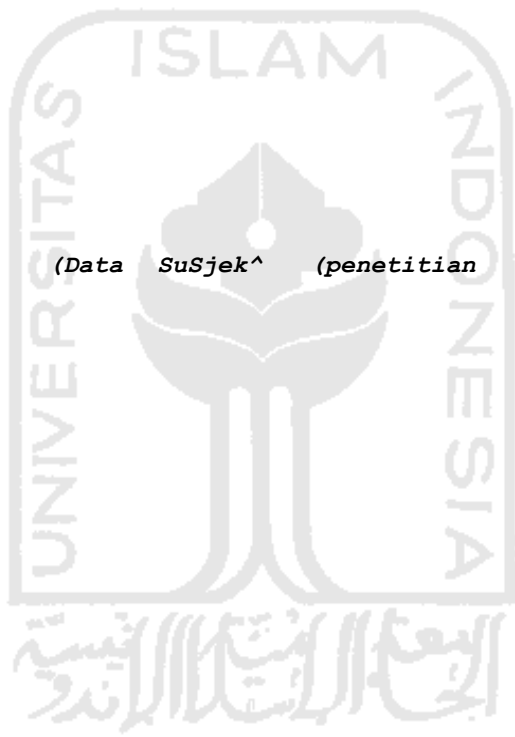
N of Items = 40

Alpha = .94 66





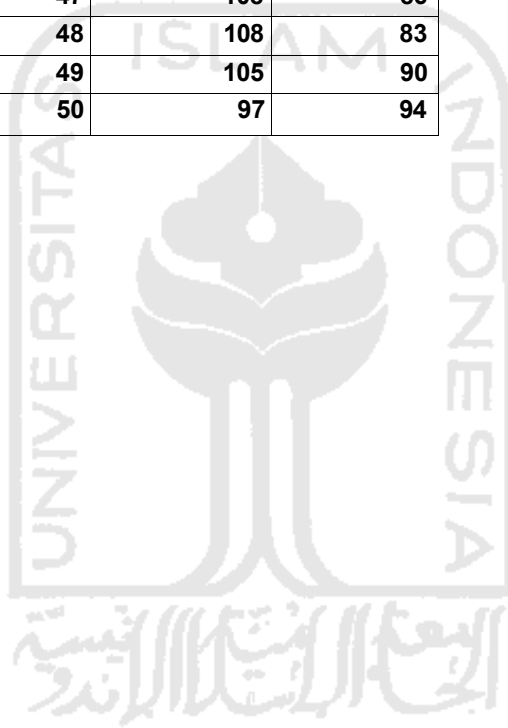
1. <Data SuSjef^tPeneCitian
2. !)jiJlsumsi
3. JfasiCJlnatisis (Data (Penefitian



(Data SuSjek^ (penelitian

	X	y
1	145	123
2	138	115
3	145	122
4	139	136
5	130	132
6	152	144
7	154	138
8	129	120
9	129	123
10	120	132
11	134	102
12	120	102
13	127	103
14	124	106
15	127	107
16	115	108
17	120	81
18	127	105
19	133	123
20	145	105
21	157	131
22	129	104
23	129	107
24	124	104
25	128	107
26	129	121
27	128	106
28	128	104
29	119	106
30	131	96
31	151	130
32	138	113
33	127	109
34	127	107
35	123	113
36	132	104
37	122	111

	X	y
38	132	108
39	108	98
40	97	85
41	98	93
42	101	94
43	119	102
44	114	95
45	105	88
46	114	95
47	108	86
48	108	83
49	105	90
50	97	94



2 Uji Asumsi Uji Normalitas

Descriptive Statistics

	N	Mean	Std. Deviation	Minimum	Maximum
X	50	125.82	14.610	97	157
Y	50	108.22	14.953	81	146

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		X	Y
N		50	50
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	125.82	108.22
	Std. Deviation	14.610	14.953
Most Extreme Differences	Absolute	.113	.140
	Positive	.061	.145
	Negative	-.119	-.079
Kolmogorov-Smirnov Z		.622	1.031
Asymp. Sig. (2-tailed)		.493	.239

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

Uji Asumsi

2. Uji Asumsi Uji Normalitas

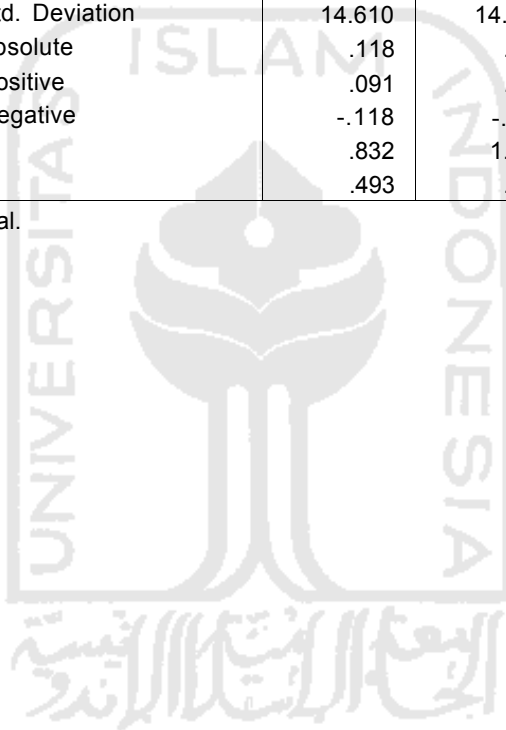
Descriptive Statistics

!	!	N	Mfian	•Stri Deviation	Minimum	Maximum
i	x	50 j	125.62	14.610 i	97	157
1		50 I	108.22	14.953	81	144

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

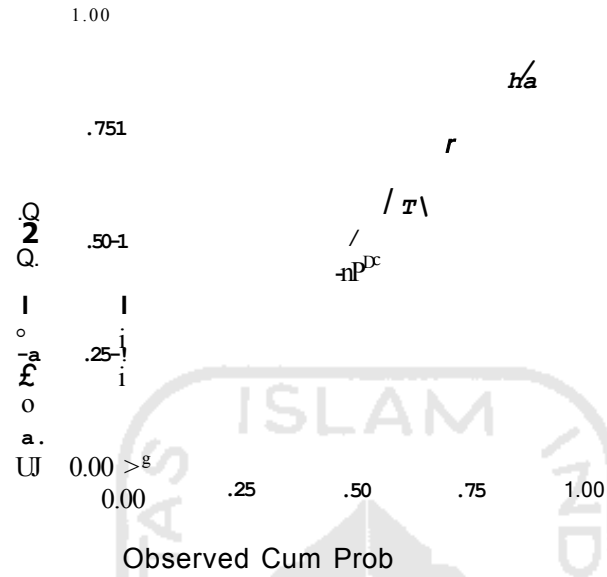
		X	Y
N		50	50
Normal Parameters ^{3,6}	Mean	125.62	108.22
	Std. Deviation	14.610	14.953
Most Extreme Differences	Absolute	.118	.146
	Positive	.091	.146
	Negative	-.118	-.079
Kolmogorov-Smirnov Z		.832	1.031
Asymp. Sig. (2-tailed)		.493	.238

- Test distribution is Normal.
- Calculated from data.



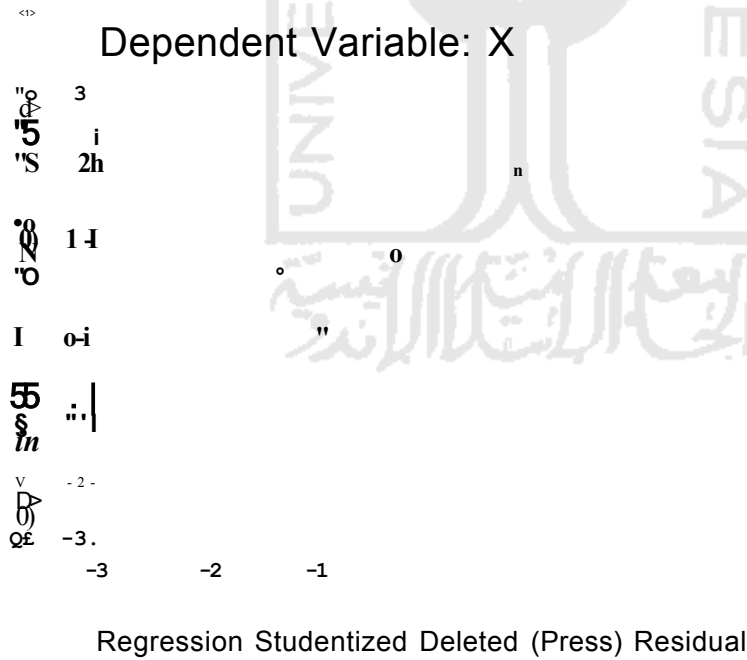
Normal P-P Plot of Regression

Dependent Variable: X



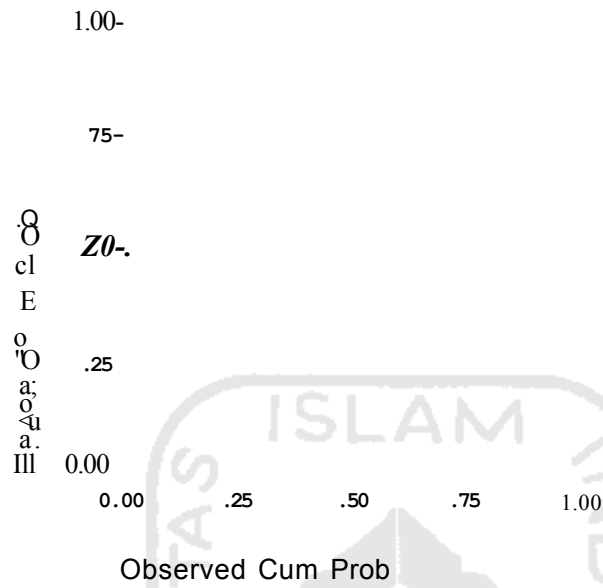
Scatterplot

Dependent Variable: X



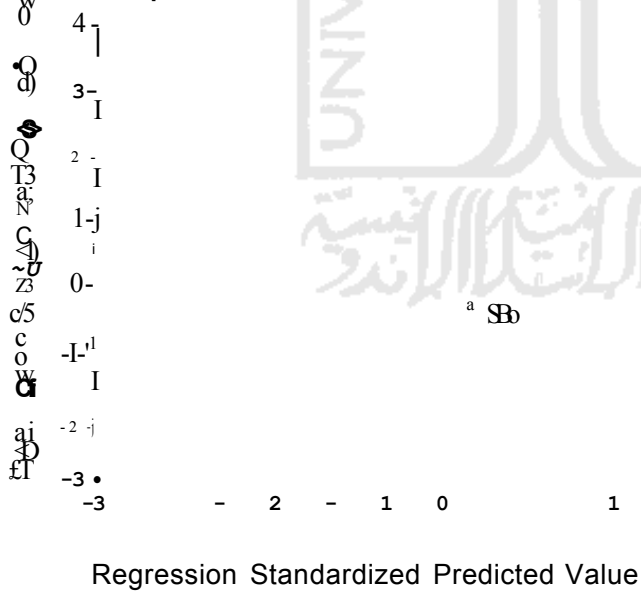
Normal P-P Plot of Regression Sta

Dependent Variable: Y



Scatterplot

Dependent Variable: Y



Uji Linieritas

Descriptive Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
Y	108.22	14.953	50
X	125.62	14.610	50

Correlations

		Y	X
Pearson Correlation	Y	1.000	.773
	X	.773	1.000
Sig. (1-tailed)	Y		.000
	X	.000	
N	Y	50	50
	X	50	50

Variables Entered/Removed¹⁵

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	X ^s		Enter

- All requested variables entered.
- Dependent Variable: Y

Model Summary^a

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.773	.597	.588	9.593

Model Summary^a

	Change Statistics				
	R Square Change	F Change	df1	df2	Sig. F Change
1	.597	71.049	1	48	.000

- Adjusted R Square = .588
- Adjusted R Square = .588

ANOVA^b

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	r	Sig.
1	Regression	6538.940	1	6538.940	71.049	.000 ^a
	Residual	4417.640	48	92.034		
		10956.580	49			

a. Predictors: (Constant), X

b. Dependent Variable: Y

Coefficients³

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	8.897	11.861		.750	.457
	X	.791	.094	.773	8.429	.000



Coefficients³

Model		95% Confidence Interval for B		Correlations		
		Lower Bound	Upper Bound	Zero-order	Partial	Part
1	(Constant)	-14.952	32.745			
	X	.602	.979	.773	.773	.773



ANOVA Table

			Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Kerja * rganisasi	Between Groups	(Combined)	8913.947	26	342.844	3.860	.001
		Linearity	6538.940	1	6538.940	73.628	.000
		Deviation from Linearity	2375.006	25	95.000	1.070	.437
	Within Groups		2042.633	23	88.810		
	Total		10956.580	49			



Deskripsi Statistik

Descriptive Statistics

	N	<i>Ronnn</i>	Minimum	Maximum	Sum
	Statistic	Statistic	Statistic	Statistic	Statistic
X	50	60	97	157	6281
Y	50	63	81	144	5411
Valid N (listwise)	50				

Descriptive Statistics

	Mean		Std.	Variance
	Statistic	Std. Error	Statistic	Statistic
X	125.62	2.07	14.610	213.465
Y	108.22	2.11	14.953	223.604
Valid N (listwise)				





JfasiCjAnaCisis (Data (Peneftian



3. Hasil Analisis Uji t-«ii«iuiii

Uji t-«ii«iuiii

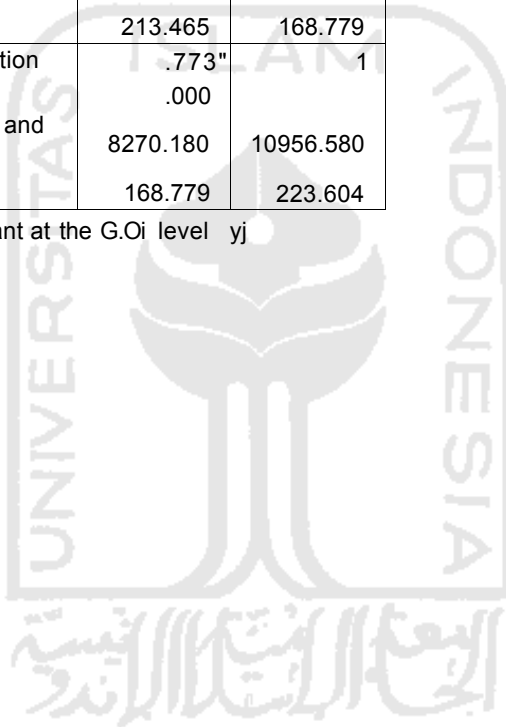
	Mean	Std. Deviation	N
1	125.62	14.610	50
2	108.22	14.953	50

Correlations³

		X	Y
X	Pearson Correlation		.773**
	Sig. (2-tailed)		.000
	Sum of Squares and Cross-products	10459780	8270.180
	Covariance	213.465	168.779
Y	Pearson Correlation	.773**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	
	Sum of Squares and Cross-products	8270.180	10956.580
	Covariance	168.779	223.604

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

5. Listwise N=50





LAM<PI<RfLN (D

- 1. Surat Ijin (Penelitian*
- 2. Surat (Bu{ti (PeneCitian*

*

s ^ & j L / / / I _
UNIVERSITAS ISLAM INDONESIA
FAKULTAS PSIKOLOGI

Kampus Terpadu, Jalan Kaliurang Km. 14,5 Telp. (0274) 89606. Fax. 896147 Yogyakarta 55584

Nomor : / D e k / 7 0 / F P / W / Y o g y a k a r t a , i & ^ u a v x c & X.
 Lamp. : -
 Hal : Pernohonan Ijuz Penelitian untuk Skripsi

Kepada Yth.
 Bapak/Ibu Pimpinan air ma q
 di ^Ah/con , -pal-uk.
 Tempat

Assalamu 'alaikum wr. wb.

Dengnn ini kaini rmemohon bantuan Bapak/Ibu/Sdr untuk meraberi ijin puda mahasiswa kaini :

Naina :
 No.Mhs. : .9.6..

Agar dapat nielakukan penolitian/survey/try-out angket/studi kasus *) di Instansi Bapak/Ibu/Sdr.

Kegiatan ini dilakukan oleh mahasiswa yang bersangkutan dalain rangka penyusunaii Skripsi sebagai syarat keluluaan study di Fakultas kami.

Adapun judul skripsinya adalah :

HOBUM6A»J ArJTARA IVCLIM Of t6A>'S^SI DErJ6ArJ 10fZ.At- KEP-n.4
↳.AftH AvVAUJ .

Dengan Dosen Pembimbing ;
 1. S^tt,
 2. \$Hh .?V P. 1 h. ^ . ^ .|f:t.s.! h?lfi3

Deniikian permohonan kaini, atas perhatian dan bantuan Bapak/Ibu/Sdr kaini ucapkan banyak terima kasih.

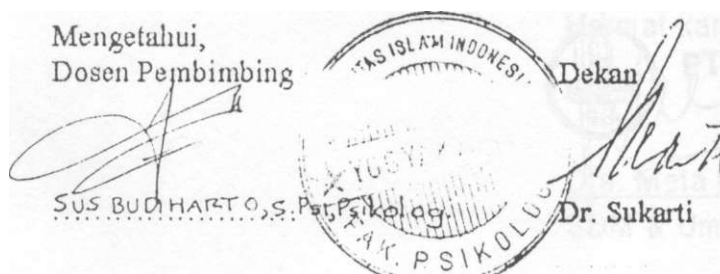
Wassalamu 'alaikum wr. wb.

Mengetahui,
 Dosen Pembimbing

SUS BUDHARTO, S.Psi Psikolog

Dekan

Dr. Sukarti





J A M U **AIR MANCUR**

Jl. Pelem 51 - 53. Wonogiri, 57612 Phone : (0273) 21048 - 21824
Jl. Raya Solo - Sragen KM. 7, Palur. Solo 57100 RO. Box 253 Solo 57102 Phone : (0271) 25024 - 25197 - 25198 Fax. (0271) 25198
INDONESIA

SURAT KETERANGAN

No. 59MM/MHD/Pf<L/IX/02

Yang bertanda tangan dibawah ini menerangkan dengan sesungguhnya bahwa :

Nama Agung Widagdo
No. Mhs : 96 231 063
Fakultas Psikoogi
Universitas Islam Indonesia - Yogyakarta.


Telah rrelaksanakan Penelitian (Penyusunan Skripsi) di PT. Air Mancur - Karanganyar seiam a 2 (dua) bulan, mulai 'anggal 15 Juli s/d 13 September 2002, dengan judul .

" Hubungan Antara Ikiirn Organisasi Dengan Moral Kerja Karyawan Di PT. Air Mancur - Karanganyar

Demikian surat keterangan ini dibuat, agar dapat dipergunakan sebagaimana mestinya

Karanganyar, 13 September 2002

Hormat kami,


PT AIR MmcJJR

La. ffileta Hadiaty

SDM & Umum Unit Palur