

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMANJUDUL.....	i
LEMBARPENGESAHAN.....	ii
HALAMAN MOTTO.....	iii
HALAMAN PERSEMBAHAN.....	iv
KATA PENGANTAR.....	v
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR GAMBAR.....	xii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiii
BAB. I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Tujuan Penelitian.....	8
C. Manfaat Penelitian.....	9
BAB. H TINJAUAN PUSTAKA DAN LANDASAN TEORI.....	10
A. Tinjauan Pustaka.....	10
1. Kepuasan Kerja.....	10
_ 1.1 Pengertian Kepuasan Kerja.....	10
1.2 Faktor-faktor yang mempengaruhi Kepuasan Kerja.....	16
2. Fungsi Kepemimpinan.....	23

2.1	Pengertian Kepemimpinan	23
2.2	Faktor-faktor yang Mempengaruhi Keberhasilan Pemimpin ..	31
B.	Hubungan antara Kepuasan Kerja dengan Fungsi Kepemimpinan	32
*C.	Landasan Teori	36
D.	Hipotesis	36
BAB. III	METODE PENELITIAN	37
A.	Identifikasi Variabel-variabel Penelitian	37
B.	Defmisi Operasional Variabel Penelitian	37
1.	Fungsi Kepemimpinan	37
2.	Kepuasan Kerja	39
3.	Usia	39
4.	Masa Kerja	39
5.	Tingkat Pendidikan	39
C.	Subjek Penelitian	40
D.	Metode Pengumpulan Data	40
E.	Validitas Dan Reliabilitas	45
F.	Metode Analisis Data	47
BAB. IV.	PERSIAPAN PENELITIAN, PELAKSANAAN, ANALISIS DATA,	
	HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	48
A.	Orientasi Kancan dan Persiapan Penelitian	48
1.	Orientasi Kancan Penelitian	48
2.	Persiapan Penelitian	51

a. Perijinan	51
b. Persiapan dan Uji Coba Alat Ukur.....	52
c. Hasil Uji Coba Alat Ukur.....	52
1. Validitas Skala dan Seleksi Aitem.....	53
2. Reliabilitas Skala.....	55
B. Pelaksanaan Penelitian.....	55
C. Hasil Penelitian.....	52
D. Pembahasan.....	58
BAB. V. PENUTUP.....	63
A. Kesimpulan.....	63
B. Saran-saran.....	64
1. Saran Kepada Peneliti Selanjutnya.....	64
2. Saran Untuk Perusahaan.....	65
DAFTAR PUSTAKA.....	66
LAMPIRAN.....	69