

## Kuisisioner Program Kesejahteraan

### Variabel Program Kesejahteraan

#### Pernyataan

##### 1. (X1) Pesangon

- a. Pesangon diberikan perusahaan secara
- b. Pesangon sesuai dengan aturan pemer
- c. Besar pesangon cukup sebagai jaminan
- d. Perusahaan memberikan aturan

##### 2. (X2) Asuransi

- a. Asuransi Jiwa memberi jaminan
- b. Asuransi memberikan ketenangan
- c. Perusahaan memberikan pelayanan
- d. Asuransi sesuai dengan aturan pemer

##### 3. (X3) Pemberian Kredit

- a. Perusahaan memberikan pelayanan
- b. Angsuran kredit ditetapkan
- c. Jangka waktu kredit fleksibel
- d. Kredit diberikan secara adil be

##### 4. (X4) Pemberian Tunjangan

- a. Tunjangan sesuai dengan
- b. THR diberikan secara rutin
- c. Tunjangan makan diberikan secara
- d. Tunjangan memberikan ketenangan

### DAFTAR PUSTAKA

- A. Dale Timpe, *Seri Manajemen Sumber Daya Manusia*, Gramedia, Jakarta, 1999
- Alex S. Nitisemito, *Manajemen Personalia*, Edisi Ketiga, Ghalia Indonesia, 1990
- Burhan Nurgiyantoro dkk, *Statistik: Terapan*, Gajah Mada University Press, Yogyakarta, 1992
- Damodar Gujarati, *Ekonometrika Dasar*, Erlangga, 1995
- Gary Dessler, *Manajemen Personalia*, Edisi Ketiga, Erlangga, Jakarta, 1995
- Heidjarachman Ranupandojo, dan Suad Hasan, *Manajemen Personalia*, Edisi Keempat, BPFE, Yogyakarta, 2000
- John Soeprihanto, *Penilaian Kinerja dan Pengembangan Karyawan*, Edisi Pertama, BPFE, Yogyakarta, 1988
- Kurcoro, Mudrajad, *Metode Kuantitatif*, edisi Pertama, UPP AMP YKPN, Yogyakarta, 2001
- Guntoro Kukuh P, *Pengaruh Program Kesejahteraan Karyawan terhadap Prestasi Kerja Karyawan di Diva Corporation Yogyakarta*, Skripsi, FE UII, Yogyakarta, Oktober, 2002
- Singgih Santoso, *SPSS Statistik Parametrik*, Elex Media Komputindo, Gramedia, Jakarta, 2002
- Suharsimi Arikunto, Prof, Dr, *Manajemen Penelitian*, Rineka Cipta, Jakarta, 2003
- Supardi, *Manajemen Personalia*, BPFE UII, Yogyakarta, 1989
- Supranto, J., *Statistik Teori dan Aplikasi*, Jilid Dua, Edisi Kelima, Erlangga, Jakarta, 1992
- T. Hani Handoko, *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*, Edisi Kedua, BPFE, Yogyakarta, 2001
- Uma Sekaran, *Research Methods for Business*, Third Edition, John Wiley & Sons, Inc, New York, 2000
- Zainal Mustofa, *Pengantar Statistik Terapan untuk Ekonomi*, BPFE UII, Yogyakarta, 1995

**DAFTAR PERTANYAAN**  
**(KUIISIONER)**

Nama : .....(Bila tidak keberatan)

Umur : .....(Bila tidak keberatan)

Pendidikan terakhir : SMP/SMA/Sarjana

Masa Kerja : ..... tahun

Jenis Kelamin : L/P

**Petunjuk :**

\*berikan tanda cek (  ) pada salah satu alternative jawaban yang menurut

Bapak/Ibu/Saudara/I sesuai atau benar, dengan jawaban :

STS = Sangat Tidak Setuju

TS = Tidak Setuju

R = Ragu-ragu

S = Setuju

SS = Sangat Setuju

Diisi langsung oleh peneliti :

Kode : .....

### Kuisioner Program Kesejahteraan Karyawan

#### Variabel Program Kesejahteraan

Pernyataan	STS	TS	R	S	SS
<p><b>1. (X1) Pesangon</b></p> <p>a. Pesangon diberikan perusahaan secara adil</p> <p>b. Pesangon sesuai dengan aturan pemerintah</p> <p>c. Besar pesangon cukup sebagai jaminan hari tua</p> <p>d. Perusahaan memberikan aturan yang mudah dalam mengurus pesangon</p> <p><b>2. (X2) Asuransi</b></p> <p>a. Asuransi Jiwa memberi jaminan keselamatan pada pekerja</p> <p>b. Asuransi memberikan ketenangan dalam bekerja</p> <p>c. Perusahaan memberikan pelayanan yang mudah dalam memberikan asuransi tenaga kerja</p> <p>d. Asuransi sesuai dengan aturan pemerintah</p> <p><b>3. (X3) Pemberian Kredit</b></p> <p>a. Perusahaan memberikan pelayanan yang mudah dalam memberikan kredit</p> <p>b. Angsuran kredit ditetapkan secara proporsional</p> <p>c. Jangka waktu kredit fleksibel</p> <p>d. Kredit diberikan secara adil berdasar jaminan</p> <p><b>4. (X4) Pemberian Tunjangan</b></p> <p>a. Tunjangan sesuai dengan aturan pemerintah</p> <p>b. THR diberikan secara rutin</p> <p>c. Tunjangan makan diberikan secara adil, bagi yang lembur lebih dari 8 jam</p> <p>d. Tunjangan memberikan ketenangan dalam bekerja</p>					

Pernyataan	STS	TS	R	S	SS
<p><b>5. (X5) Fasilitas Kesehatan</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>a. Tunjangan kesehatan sesuai dengan aturan pemerintah</li> <li>b. Penggantian biaya diberikan secara mudah ketika ada yang sakit</li> <li>c. Pemeriksaan kesehatan dilakukan secara berkala 1 tahun sekali</li> <li>d. Tunjangan kesehatan memberikan ketenangan dalam bekerja</li> </ul> <p><b>6. (X6) Istirahat On The Job</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>a. Waktu istirahat sesuai dengan aturan pemerintah</li> <li>b. Waktu istirahat sesuai kebutuhan</li> <li>c. Waktu istirahat menenangkan pikiran</li> <li>d. Waktu istirahat ditetapkan secara proporsional</li> </ul> <p><b>7. (X7) Libur/Cuti</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>a. Libur/cuti sesuai dengan aturan pemerintah</li> <li>b. Libur/cuti yang diberikan sangat memadai</li> <li>c. Peraturan cuti telah memenuhi harapan</li> <li>d. Perusahaan memberikan pelayanan yang mudah dalam mengurus cuti hamil, cuti sakit</li> </ul> <p><b>8. (X8) Fasilitas Pendidikan</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>a. Pelatihan diberikan secara berkala oleh perusahaan</li> <li>b. Pelatihan diberikan secara efisien oleh perusahaan</li> <li>c. Fasilitas pendidikan dapat menunjang pekerjaan</li> <li>d. Karyawan berprestasi mendapat beasiswa</li> </ul>					

Berikut ada beberapa pertanyaan yang berhubungan dengan prestasi kerja karyawan. Kami mohon kesediaan Bapak/Ibu Pimpinan/Manajer untuk mengisi kuisioner ini dengan mengisi tanda cek (  $\surd$  ) pada setiap karyawan yang dipilih. Masing-masing karyawan tentunya mempunyai tingkat prestasi kerja yang berbeda-beda, maka dari itu kami sediakan beberapa alternative jawaban :

STS = Sangat Tidak Setuju

TS = Tidak Setuju

R = Ragu-ragu

S = Setuju

SS = Sangat Setuju

Diisi langsung oleh peneliti :

Kode : .....



### Kuisiomer Prestasi Kerja Karyawan

#### Variabel Prestasi Kerja

Pernyataan	STS	TS	R	S	SS
<p><b>1. (Y1.1) Kualitas Kerja</b></p> <p>a. Karyawan teliti dalam bekerja</p> <p>b. Karyawan terampil dalam bekerja</p> <p>c. Karyawan menjaga kebersihan dalam bekerja</p> <p>d. Karyawan berhati-hati dalam menyelesaikan pekerjaan</p> <p><b>2. (Y1.2) Kuantitas Kerja</b></p> <p>a. Pekerjaan selesai tepat waktu</p> <p>b. Beban kerja sesuai dengan kemampuan</p> <p>c. Karyawan efisien dalam menggunakan waktu kerja</p> <p>d. Selalu menyelesaikan pekerjaan dengan tuntas</p> <p><b>3. (Y1.3) Hubungan Kerja</b></p> <p>a. Hubungan kerja antara atasan dengan bawahan baik</p> <p>b. Hubungan kerja antara karyawan dengan rekan sekerjanya baik</p> <p>c. Bertanggung jawab terhadap pekerjaan</p> <p>d. Senang melakukan pekerjaannya</p>					

## Regression

### Variables Entered/Removed<sup>a</sup>

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	X8, X2, X3, X1, X6, X5, X7, X4		Enter

a. All requested variables entered.

b. Dependent Variable: Y

### Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.969 <sup>a</sup>	.940	.922	.06555

a. Predictors: (Constant), X8, X2, X3, X1, X6, X5, X7, X4

### ANOVA<sup>b</sup>

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	1.875	8	.234	54.536	.000 <sup>a</sup>
	Residual	.120	28	.004		
	Total	1.995	36			

a. Predictors: (Constant), X8, X2, X3, X1, X6, X5, X7, X4

b. Dependent Variable: Y

### Coefficients<sup>a</sup>

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	.088	.113		.777	.444
	X1	.045	.080	.044	.558	.581
	X2	.153	.069	.181	2.230	.034
	X3	.110	.066	.117	1.679	.104
	X4	.112	.102	.123	1.094	.283
	X5	.121	.077	.150	1.560	.130
	X6	.170	.098	.189	1.728	.095
	X7	.014	.083	.016	.164	.871
	X8	.262	.074	.307	3.535	.001

a. Dependent Variable: Y



X1 Mean	X2Mean	X3Mean	X4Mean	X5Mean	X6Mean	X7Mean	X8Mean	Ymean
2,25	2,25	2	2,25	2,25	2,25	2,25	2,25	2,25
2,5	2,75	2,5	2,75	2,75	2,5	2,75	2,75	2,666667
2	2	2	2	1,75	1,75	2	2,25	2,166667
2	2	2	2	1,75	2	2	2,25	2,083333
2,25	2	2	2,25	2,25	2,25	2,25	2,25	2,25
2	2	1,75	2	2	2	1,75	2	2,083333
2	1,75	2	2	2	2	2	2	2
2,25	2,25	2	2,25	1,75	2	2,25	2	2,166667
2	2	2	2	2	1,75	1,75	2	2,166667
2	2	2	2	2	1,75	2	2	2
2	2	2	2	2	1,75	1,75	2,25	2
2,75	2,5	2,75	2,5	3	2,75	2,75	3	2,833333
2	2	1,75	2	2	2	2	2	2
2	2	2,25	2	2	2	2	2,25	2,166667
2,25	2,5	2,5	2,75	2,75	2,75	2,25	2,5	2,75
2	2	2	1,75	2	1,75	2	2	2
2	2,25	1,75	2	2	1,75	2	2	2
2	2,25	2	2,25	2	2	2	2,25	2,166667
2,25	2,5	2,5	2,25	2	2	2	2,25	2,166667
2	2,25	1,75	2	2	2	2	2	2
2,25	2,5	2	2,25	2,25	2	2,25	2,25	2,25
2,25	2	2,25	2	2,25	2	2	2	2,083333
2,5	2,5	2,25	2,5	2,5	2,25	2,5	2,25	2,416667
2	1,75	2	2,25	2	2	1,75	2	2
2	2,25	2	2	2	1,75	2	2	2,166667
1,75	2	2	2	2	1,75	1,75	2,25	2,083333
2	2	2,25	2	2,25	2	2	2,25	2,166667
1,75	2,5	2,25	2	2	1,75	2	2	2,083333
2	2	1,75	2	2	1,75	2	2	2
2	2,5	2,25	2	2	2	2	2	2,25
2	2,5	2,25	2,25	2	2	2	2	2,166667
1,75	2	1,75	2,25	2	2	2	2	2
1,75	2	1,75	2	2	2	1,75	2	2
2,5	2,75	2	2,75	2,75	2,25	2,75	2,5	2,583333
1,75	2	2	2	2,25	2	2	1,75	2
1,75	2	2,25	2	2	2	2,25	2	2,083333
2,25	2,75	2,5	2,75	2,5	2,5	2,75	3	2,75

X1	X2	X3	X4	X5	X6	X7	X8	Ymean
2,25	2,25	2	2,25	2,25	2,25	2,25	2,25	2,25
2,5	2,75	2,5	2,75	2,75	2,5	2,75	2,75	2,666667
2	2	2	2	1,75	1,75	2	2,25	2,166667
2	2	2	2	1,75	2	2	2,25	2,083333
2,25	2	2	2,25	2,25	2,25	2,25	2,25	2,25
2	2	1,75	2	2	2	1,75	2	2,083333
2	1,75	2	2	2	2	2	2	2
2,25	2,25	2	2,25	1,75	2	2,25	2	2,166667
2	2	2	2	2	1,75	1,75	2	2,166667
2	2	2	2	2	1,75	2	2	2
2	2	2	2	2	1,75	1,75	2,25	2
2,75	2,5	2,75	2,5	3	2,75	2,75	3	2,833333
2	2	1,75	2	2	2	2	2	2
2	2	2,25	2	2	2	2	2,25	2,166667
2,25	2,5	2,5	2,75	2,75	2,75	2,25	2,5	2,75
2	2	2	1,75	2	1,75	2	2	2
2	2,25	1,75	2	2	1,75	2	2	2
2	2,25	2	2,25	2	2	2	2,25	2,166667
2,25	2,5	2,5	2,25	2	2	2	2,25	2,166667
2	2,25	1,75	2	2	2	2	2	2
2,25	2,5	2	2,25	2,25	2	2,25	2,25	2,25
2,25	2	2,25	2	2,25	2	2	2	2,083333
2,5	2,5	2,25	2,5	2,5	2,25	2,5	2,25	2,416667
2	1,75	2	2,25	2	2	1,75	2	2
2	2,25	2	2	2	1,75	2	2	2,166667
1,75	2	2	2	2	1,75	1,75	2,25	2,083333
2	2	2,25	2	2,25	2	2	2,25	2,166667
1,75	2,5	2,25	2	2	1,75	2	2	2,083333
2	2	1,75	2	2	1,75	2	2	2
2	2,5	2,25	2	2	2	2	2	2,25
2	2,5	2,25	2,25	2	2	2	2	2,166667
1,75	2	1,75	2,25	2	2	2	2	2
1,75	2	1,75	2	2	2	1,75	2	2
2,5	2,75	2	2,75	2,75	2,25	2,75	2,5	2,583333
1,75	2	2	2	2,25	2	2	1,75	2
1,75	2	2,25	2	2	2	2,25	2	2,083333
2,25	2,75	2,5	2,75	2,5	2,5	2,75	3	2,75

**Partial Corr**

--- PARTIAL CORRELATION COEFFICIENTS  
---

Controlling for.. X2 X3 X4 X5 X6 X7  
X8

	X1	Y
X1	1.0000	.1049
	( 0)	( 28)
	P= .	P= .581

Y	.1049	1.0000
	( 28)	( 0)
	P= .581	P= .

(Coefficient / (D.F.) / 2-tailed Significance)

" . " is printed if a coefficient cannot be computed

**Partial Corr**

--- PARTIAL CORRELATION COEFFICIENTS  
---

Controlling for.. X3 X4 X5 X6 X7 X8  
X1

	Y	X2
Y	1.0000	.3884
	( 0)	( 28)
	P= .	P= .034

X2	.3884	1.0000
	( 28)	( 0)
	P= .034	P= .

(Coefficient / (D.F.) / 2-tailed Significance)

" . " is printed if a coefficient cannot be computed

**Partial Corr**

--- PARTIAL CORRELATION COEFFICIENTS  
---

Controlling for..	X4 X2	X5	X6	X7	X8	X1
	Y	X3				
Y	1.0000 ( 0) P= .	.3024 ( .28) P= .104				

X3	.3024 ( .28) P= .104	1.0000 ( 0) P= .				
----	----------------------------	------------------------	--	--	--	--

(Coefficient / (D.F.) / 2-tailed Significance)

" . " is printed if a coefficient cannot be computed

**Partial Corr**

--- PARTIAL CORRELATION COEFFICIENTS  
---

Controlling for..	X5 X3	X6	X7	X8	X1	X2
	Y	X4				
Y	1.0000 ( 0) P= .	.2024 ( .28) P= .283				

X4	.2024 ( .28) P= .283	1.0000 ( 0) P= .				
----	----------------------------	------------------------	--	--	--	--

(Coefficient / (D.F.) / 2-tailed Significance)

" . " is printed if a coefficient cannot be computed

**Partial Corr**

-

- - - P A R T I A L C O R R E L A T I O N C O E F F I C I E N T S  
- - -Controlling for.. X6 X7 X8 X1 X2 X3  
X4

	Y	X5
Y	1.0000	.2828
	( 0)	( 28)
	P= .	P= .130

X5	.2828	1.0000
	( 28)	( 0)
	P= .130	P= .

(Coefficient / (D.F.) / 2-tailed Significance)

" . " is printed if a coefficient cannot be computed

**Partial Corr**

-

- - - P A R T I A L C O R R E L A T I O N C O E F F I C I E N T S  
- - -Controlling for.. X7 X8 X1 X2 X3 X4  
X5

	Y	X6
Y	1.0000	.3104
	( 0)	( 28)
	P= .	P= .095

X6	.3104	1.0000
	( 28)	( 0)
	P= .095	P= .

(Coefficient / (D.F.) / 2-tailed Significance)

" . " is printed if a coefficient cannot be computed

**Partial Corr**

--- PARTIAL CORRELATION COEFFICIENTS ---

Controlling for.. X8 X1 X2 X3 X4 X5  
X6

	Y	X7
Y	1.0000	.0310
	( 0)	( 28)
	P= .	P= .871

X7	.0310	1.0000
	( 28)	( 0)
	P= .871	P= .

(Coefficient / (D.F.) / 2-tailed Significance)

" . " is printed if a coefficient cannot be computed

**Partial Corr**

--- PARTIAL CORRELATION COEFFICIENTS ---

Controlling for.. X1 X2 X3 X4 X5 X6  
X7

	Y	X8
Y	1.0000	.5555
	( 0)	( 28)
	P= .	P= .001

X8	.5555	1.0000
	( 28)	( 0)
	P= .001	P= .

(Coefficient / (D.F.) / 2-tailed Significance)

" . " is printed if a coefficient cannot be computed

signifikan terhadap variabel prestasi kerja adalah faktor Asuransi dan faktor Fasilitas pendidikan, sedangkan faktor Pesangon, Pemberian Kredit, Pemberina Tunjangan, Fasilitas Kesehatan, Libur/Cuti, Istirahat On the Job tidak mempunyai hubungan yang dignifikan terhadap faktor Prestasi Kerja Karyawan. Dapat ditarik kesimpulan bahwa karyawan masih mementingkan Asuransi dan Fasilitas Pendidikan sedang faktor-faktor yang lain mereka tidak peduli. Hendaknya faktor yang lain juga dianggap penting karena antara yang satu dengan yang lainnya saling berkaitan dan saling melengkapi, ambil contoh: tidak mungkin kebutuhan karyawan hanya dipenuhi dari asuransi saja, yang pasti mereka juga membutuhkan tunjangan-tunjangan untuk mencukupi kebutuhan hidup mereka; istirahat terlalu lama pun tidak baik malah justru membuang waktu untuk menyelesaikan pekerjaan, mungkin beda apabila hal ini dikaitkan waktu lembur yang memang butuh istirahat agak lama, itupun penulis rasa juga harus sewajarnya.

3. Dari hasil pengamatan yang dilaksanakan pada CV. PE-LOGGING WONOSOBO peneliti menyarankan kepada perusahaan untuk segera melakukan penyesuaian-penyesuaian dengan perubahan lingkungan di dunia kerja yang sangat dinamis saat ini diiringi dengan perkembangan sumber daya manusia yang terdapat di pasar tenaga kerja dan perusahaan lebih profesiona. lagi dalma sistem pengelolaannya (manajemennya) terutama dibidang program kesejahteraan karyawannya sehingga dpaat bersaing dengan perusahaan lain yang sejenis secara global.