

DAFTAR PUSTAKA

- Aziz, M., & Sholikah. (2014). *Zakat Profesi Dalam Perspektif Undang-Undang No 23 tahun 2011 dan Hukum Islam. Ulul Albab, 15(2)*.
- BAZNAS DIY. (n.d.). *Zakat profesi*. Retrieved from <http://diy.baznas.go.id>:
<http://diy.baznas.go.id/zakat-profesi/>
- BAZNAS PUSAT. (n.d.). *Zakat Profesi*. Retrieved from <http://baznas.go.id>:
<http://baznas.go.id/produk/zakat-profesi/>
- Beik, I. S., & Alhasanah, I. M. (2012, Januari). *Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Tingkat Partisipasi dan Pemilihan Tempat Berzakat dan Berinfak. Jurnal Ekonomi dan Keuangan Islam, 2(2)*.
- Departmen Keuangan. (2014). *UU Nomor 5 tahun 2014*. Retrieved from http://www.sdm.depkeu.go.id/peraturan/doc/UU_NO_5_2014.PDF
- Desky, H. (2016). *Analisis Faktor-faktor Determinan Pada Motivasi Membayar Zakat. Al-Mabhats, 1(1)*.
- Dianingtyas, A. (2011, Desember). *Faktor-Faktor Yang mempengaruhi Kesiediaan Karyawan Membayar Zakat Profesi Melalui pemotongan Gaji (Studi Kasus Direktorat Jenderal Perbendaharaan Negara Departmen Keuangan Republik Indonesia). Media Ekonomi, 19(3)*.
- Firdaus, M., Beik, I. S., Irawan, t., & Juanda, B. (2012). *Economic Estimation and Determinations of Zakat Potential in Indonesia*.
- Ghozali, I. (2006). *Aplikasi Analisis Multivariat dengan Program SPSS (Edisi ke 4)*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hamdani. (2017, juli-desember). *Faktor-Faktor Kepatuhan Individu Dalam Membayar Zakat di Kabupaten Bireuen. Kebangsaan, 6*.
- Harianjogja. (2018, Juni 6). <http://jogjapolitan.harianjogja.com>. Retrieved from <http://jogjapolitan.harianjogja.com/read/2018/06/06/510/920519/potensi-zakat-diy-capai-rp150-miliar>:
<http://jogjapolitan.harianjogja.com/read/2018/06/06/510/920519/potensi-zakat-diy-capai-rp150-miliar>

- Kamaruddin, A. M., Hasid, H. Z., & Yuningsih, H. I. (2015). *Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Keputusan Berzakat Profesi dan loyalitas Muzakki terhadap LAZ Rumah Zakat Kota Samarinda. Eksekutif*, 12(2).
- Khuswanto, H. (2015). *Penafsiran ayat-ayat infaq menurut muhammad quraish shihab (studi atas tafsir al-misbah)*. UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta, Fakultas Ushuluddin dan pemikiran islam. yogyakarta: digilib.uin-suka.ac.id.
- Lateff, E. E., & Palil, M. R. (2011). *Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Pembayaran Zakat Pendapatan di Malaysia. Persidangan Kebangsaan Ekonomi Malaysia ke VI*, 148-159.
- Liana, L. (2009). *Penggunaan MRA Dengan Spss Untuk Menguji Pengaruh Variabel Moderating Terhadap Hubungan Antara Variabel Independen Dan Variabel Dependen. Teknologi Informasi DINAMIK*, XIV, 90-97.
- Mirawati, D., Malik, Z. A., & Ibrahim, M. A. (2017). *Analisis Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Minat Zakat profesi karyawan RSUD Tanjungpandan Belitung. Hukum Ekonomi Syariah*.
- Mudhofaroh, A. (2015). *strategi pemasaran dalam upaya peningkatan jumlah wajib zakat di laziz jateng cabang temanggung*. skripsi, UIN Wakisongo, Manajemen Dakwah.
- Mukhlis, A., & Beik, I. S. (2013). *Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Tingkat Kepatuhan Membayar Zakat : Studi Kasus Kabupaten Bogor. Jurnal Al-Muzara'ah*, 1.
- Republika. (2017, November 29). <https://www.republika.co.id>. Retrieved from <https://www.republika.co.id/berita/dunia-islam/wakaf/17/11/29/p05ukg335> baznas-potensi-zakat-di-indonesia-sangat-besar: <https://www.republika.co.id/berita/dunia-islam/wakaf/17/11/29/p05ukg335> baznas-potensi-zakat-di-indonesia-sangat-besar
- Ridlwan, A. A., & Sukmana, R. (2017). *The Determinant Factors of Motivation to Pay Zakat in regional Amil Zakat Agency of East Java. Journal of Social and islamic Culture*, 25(2), 334-345.

- Sanjaya, A. (2011). *model-model pembelajaran*. Jakarta: bumi aksara.
- Sedjati, D. P., Basril, Y. Z., & Hasanah, U. (2018). *Analysis of Factors Affecting the Payment of Zakat in Special Capital Region (DKI) of Jakarta. International Journal of Islamic Business & management*, 2(1).
- Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Yazid, A. A. (2017). *Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Minat Muzaki Dalam menunaikan Zakat di Nurul hayat Cabang Jember. Ekonomi dan Hukum Islam*, 8(2).
- Zakat. (n.d.). *cara menghitung zakat penghasilan*. Retrieved from <https://zakat.or.id/cara-menghitung-zakat-penghasilan/>
- Zuhaili, W. A. (2011). *Fiqh Islam Wa Adillatuhu (bahasa oleh Abdul Hayyie Al Kattani)*. Jakarta: Gema Insani.

LAMPIRAN

KUESIONER PENELITIAN

Responden yang terhormat :

Perkenalkan saya mahasiswi dari Universitas Islam Indonesia Program Studi Ekonomi Islam sedang melakukan penelitian mengenai “Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Keputusan Pegawai Negeri Sipil (PNS) Untuk Membayar Zakat profesi Melalui Payroll System (Studi di Dinas Pendidikan, Pemuda, dan Olahraga Provinsi Daerah Istimewa Yogyakarta”. Saat ini saya selaku peneliti meminta waktu dan kesediaan Bapak/Ibu/Saudara/i pemimpin atau pemilik usaha untuk membantu penelitian ini dengan mengisi kuesioner. Berikut ini kuesioner yang saya ajukan, mohon kepada Bapak/Ibu/Saudara/i agar memberikan jawaban dengan sejujur-jujurnya dan sesuai dengan keadaan sebenarnya. Adapun jawaban yang Bapak/Ibu/Saudara/i berikan tidak akan berpengaruh pada diri Bapak/Ibu/Saudara/i karena penelitian ini dilakukan semata-mata untuk pengembangan ilmu pengetahuan. Atas kesediaannya saya mengucapkan terimakasih.

Hormat saya,

Ida Novia
15423115

A. DATA RESPONDEN

Sebelum menjawab pertanyaan dalam kuesioner ini, mohon Bapak/Ibu/Saudara/I mengisi data terlebih dahulu. (Jawaban yang Bapak/Ibu/Saudara/I berikan akan dirahasiakan).

Lingkari pada jawaban yang anda pilih.

- 1) Nama :
- 2) Jenis kelamin :
 1. Laki-laki
 2. Perempuan
- 3) Usia :
 - a) 20 - 29 tahun
 - b) 30 - 39 tahun
 - c) 40 – 49 tahun
 - d) lebih dari 49 tahun, yakni
- 4) Pendidikan terakhir:
 - a) SMA Sederajat
 - b) Diploma
 - c) S1/S2
 - d) S3
- 5) Status :
 - a) Belum menikah
 - b) Menikah
 - c) Cerai
- 6) Pendapatan per bulan :
 - a) Kurang dari Rp 2.000.000, yakni
 - b) Rp 2.000.000 – Rp 4.000.000
 - c) Rp 4.000.000 – Rp 6.000.000
 - d) Lebih dari Rp 6.000.000, yakni
- 7) Apakah anda membayar zakat melalui payroll system/pemotongan gaji ?
 - a) Ya
 - b) tidak

B. PETUNJUK PENGISIAN KUESIONER

Responden dapat memberikan jawabannya dengan melingkari (O) atau mencetang (✓) pilihan jawaban yang tersedia. Hanya satu jawaban yang dibutuhkan dalam satu pertanyaan. Pada masing-masing pertanyaan terdapat lima pilihan jawaban yang dapat dipilih mengacu pada tehnik skala likert, yaitu :

- Sangat Setuju (SS) = 5
- Setuju (S) = 4
- Kurang Setuju (KS) = 3
- Tidak Setuju (TS) = 2
- Sangat Tidak Setuju (STS) = 1

Data responden dan semua jawaban yang telah diberikan akan dijamin kerahasiaannya, oleh sebab itu dimohon untuk mengisi kuesioner dengan sebenar-benarnya dan seobjektif mungkin.

Tingkat Keimanan (X1)

No	Pernyataan	STS	TS	KS	S	SS
1	Saya mengetahui apa itu zakat	1	2	3	4	5
2	Saya mengetahui zakat itu adalah salah satu rukun islam	1	2	3	4	5
3	Saya mengetahui apa itu zakat profesi	1	2	3	4	5
4	Saya tahu bahwa zakat profesi itu wajib	1	2	3	4	5
5	Saya mengetahui nisab/Batasan wajib zakat profesi	1	2	3	4	5
6	Saya bisa menghitung wajib zakat saya sendiri	1	2	3	4	5
7	Saya pernah mendapatkan sosialisasi atau kajian mengenai zakat profesi	1	2	3	4	5
8	Saya sering mengikuti kajian mengenai zakat profesi	1	2	3	4	5
9	Menurut saya dana zakat yang saya bayarkan tersebut dapat membantu masyarakat miskin	1	2	3	4	5
10	Saya takut apabila saya tidak membayar zakat profesi	1	2	3	4	5
11	Saya tahu jika saya akan berdosa bila tidak membayar zakat profesi	1	2	3	4	5
12	Saya tahu saya akan rugi dunia dan akhirat jika tidak membayar zakat profesi	1	2	3	4	5

Utilitarian (X2)

No	Pernyataan	STS	TS	KS	S	SS
13	Saya membayar zakat profesi agar terlihat dermawan	1	2	3	4	5
14	Saya membayar zakat profesi demi mendapatkan pujian dari orang lain	1	2	3	4	5
15	Saya membayar zakat profesi demi karir bisnis saya kedepannya	1	2	3	4	5

Altruisme (X3)

No	Pernyataan	STS	TS	KS	S	SS
16	Saya menganggap membayar zakat profesi itu sebagai pemenuhan kewajiban saya sebagai umat islam	1	2	3	4	5
17	Saya membayar zakat profesi karena rasa terimakasih saya atas nikmat rezeki yang saya dapat	1	2	3	4	5
18	Saya menganggap bahwa 2,5 % dari pendapatan saya itu adalah hak fakir miskin	1	2	3	4	5
19	Saya membayar zakat profesi karena sudah terbiasa sejak dulu	1	2	3	4	5
20	Saya membayar zakat profesi karena saya merasa bahwa zakat adalah symbol keimanan saya	1	2	3	4	5
21	Saya menganggap membayar zakat profesi itu sebagai pemenuhan kewajiban saya sebagai umat islam	1	2	3	4	5
22	Saya berharap mendapatkan keberkahan dunia akhirat ketika saya sudah membayar zakat	1	2	3	4	5
23	Saya membayar zakat profesi karena saya merasa bahwa membayar zakat adalah symbol kesholehan saya	1	2	3	4	5

Kepuasan Diri (X4)

No	Pernyataan	STS	TS	KS	S	SS
24	Saya percaya ketika saya membayar zakat sama dengan saya berusaha memperbaiki keadaan perekonomian umat islam	1	2	3	4	5
25	Saya merasa membayar zakat adalah tanggung jawab saya di lingkungan masyarakat	1	2	3	4	5
26	Saya merasa senang dan bahagia ketika sudah membayar zakat profesi	1	2	3	4	5
27	Saya beranggapan bahwa dengan membayar zakat menandakan saya seorang yang murah hati	1	2	3	4	5
28	Saya berharap orang lain akan mengikuti saya untuk membayar zakat profesi	1	2	3	4	5

Organisasi (X5)

No	Pernyataan	STS	TS	KS	S	SS
29	Saya membayar zakat karena saya tahu akan adanya Lembaga pengelola zakat	1	2	3	4	5
30	Saya tertarik membayar zakat di Lembaga zakat karena banyaknya layanan dan fasilitas yang diberikan	1	2	3	4	5
31	Saya merasa terbantu akan adanya layanan pembayaran zakat yang mudah dan cepatpern	1	2	3	4	5
32	Saya merasa aman dan nyaman ketika membayar zakat di Lembaga pengelola zakat	1	2	3	4	5
33	Saya yakin Lembaga pengelola zakat akan mengelola zakat saya dengan benar	1	2	3	4	5
34	Saya merasa terbantu akan adanya fasilitas pembayaran zakat melalui pemotongan gaji (payroll system)	1	2	3	4	5
35	Saya puas akan kinerja Lembaga pengelola zakat	1	2	3	4	5
36	Saya percaya pada Lembaga pengelola zakat	1	2	3	4	5

	karena adanya transparansi pendistribusian dan penyaluran dana zakat					
37	Saya merasa puas karena pemasaran atau marketing Lembaga pengelola zakat itu dilakukan secara baik	1	2	3	4	5

Keputusan membayar melalui payroll system (Y)

No	Pernyataan	STS	TS	KS	S	SS
38	Saya mengetahui apa itu zakat via payroll system (pemotongan gaji)	1	2	3	4	5
39	Saya mengetahui layanan-layanan selain via payroll system seperti via E-Card, via konter, dan via jemput zakat	1	2	3	4	5
40	Saya memilih layanan zakat via payroll system karena mudah, terjamin, rutin dan cepat dalam pembayarannya	1	2	3	4	5
41	Saya memilih layanan zakat via payroll system karena adanya pengaruh dari keluarga, teman, dan rekan kerja	1	2	3	4	5
42	Saya memilih layanan zakat via payroll system karena tuntutan pekerjaan/kebijakan kantor	1	2	3	4	5
43	Saya memilih layanan zakat via payroll system karena saya percaya dengan lembaga pengelola zakat (BAZNAS)	1	2	3	4	5

DATA ENTRY TINGKAT KEIMANAN

No	Tingkat Keimanan (X1)										Total	Ket
	Q3	Q4	Q5	Q6	Q7	Q8	Q9	Q10	Q11	Q12		
1	5	5	5	4	4	4	5	5	5	5	47	Tinggi
2	4	4	4	4	4	3	5	5	4	5	43	Sedang
3	4	4	4	4	4	3	5	5	4	5	43	Sedang
4	4	4	4	4	3	3	3	5	5	5	41	Sedang
5	4	4	4	4	3	3	3	4	4	4	38	Sedang
6	5	5	4	4	4	3	3	4	4	4	40	Sedang
7	4	4	4	4	4	5	5	5	4	5	45	Sedang
8	4	4	2	4	4	4	3	5	5	5	41	Sedang
9	4	4	4	3	3	4	4	5	5	4	41	Sedang
10	4	4	4	4	4	3	5	5	4	5	43	Sedang
11	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50	Tinggi
12	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40	Sedang
13	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	39	Sedang
14	3	4	4	4	2	3	3	4	3	4	33	Rendah
15	5	5	4	4	4	4	4	5	4	4	43	Sedang
16	3	4	4	4	2	3	4	5	5	5	40	Sedang
17	5	5	4	4	4	4	5	5	5	5	47	Tinggi
18	4	1	1	4	4	4	2	4	2	4	30	Rendah
19	5	5	4	4	4	3	3	4	4	4	40	Sedang
20	1	2	2	4	4	4	4	2	2	2	25	Rendah
21	5	5	5	4	4	4	4	5	4	4	45	Sedang
22	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	49	Tinggi
23	5	4	4	4	5	5	4	5	4	4	44	Sedang
24	5	5	5	4	4	4	4	5	5	4	46	Sedang
25	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	39	Sedang

26	4	3	2	2	2	2	2	3	3	3	26	Rendah
27	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40	Sedang
28	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	38	Sedang
29	3	1	1	1	1	1	3	1	1	1	14	Rendah
30	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4	38	Sedang
31	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	49	Tinggi
32	5	4	4	5	5	4	5	4	4	4	44	Sedang
33	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	38	Sedang
34	4	4	4	4	3	3	5	4	4	4	39	Sedang
35	4	4	4	4	3	3	4	5	5	5	41	Sedang
36	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	42	Sedang
37	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	49	Tinggi
38	5	5	5	5	3	3	4	4	3	5	42	Sedang
39	4	5	3	4	4	3	5	5	5	4	42	Sedang
40	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40	Sedang
41	3	4	4	4	2	1	5	3	4	4	34	Sedang
42	4	4	3	3	4	3	4	4	3	5	37	Sedang
43	5	4	4	4	2	2	4	4	4	4	37	Sedang
44	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	38	Sedang
45	4	4	3	5	3	3	5	4	3	4	38	Sedang
46	4	4	4	3	3	3	4	4	4	4	37	Sedang
47	4	4	4	3	3	3	4	4	4	4	37	Sedang
48	4	4	4	4	3	2	5	4	4	4	38	Sedang
49	5	5	4	4	4	4	5	5	4	4	44	Sedang
50	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	39	Sedang

DATA ENTRY UTILITARIAN

No	Tingkat Utilitarian (X2)			Total	Ket
	Q13	Q14	Q15		
1	1	1	4	6	Sedang
2	1	1	1	3	Sedang
3	1	1	1	3	Sedang
4	1	1	1	3	Sedang
5	2	2	2	6	Sedang
6	1	1	2	4	Sedang
7	1	1	1	3	Sedang
8	3	3	3	9	Tinggi
9	1	1	1	3	Sedang
10	1	1	1	3	Sedang
11	1	1	1	3	Sedang
12	3	2	3	8	Tinggi
13	2	1	1	4	Sedang
14	3	3	3	9	Tinggi
15	2	2	2	6	Sedang
16	1	1	1	3	Sedang
17	1	1	1	3	Sedang
18	2	2	2	6	Sedang
19	1	1	1	3	Sedang
20	1	1	1	3	Sedang
21	3	4	4	11	Tinggi
22	1	1	2	4	Sedang
23	1	1	1	3	Sedang

24	1	1	2	4	Sedang
25	1	1	1	3	Sedang
26	1	1	1	3	Sedang
27	2	2	4	8	Tinggi
28	2	2	2	6	Sedang
29	1	1	1	3	Sedang
30	2	2	2	6	Sedang
31	1	1	1	3	Sedang
32	1	1	1	3	Sedang
33	1	1	1	3	Sedang
34	1	1	1	3	Sedang
35	1	1	1	3	Sedang
36	1	2	3	6	Sedang
37	1	1	1	3	Sedang
38	3	2	2	7	Tinggi
39	2	2	2	6	Sedang
40	2	2	3	7	Tinggi
41	1	1	1	3	Sedang
42	1	1	1	3	Sedang
43	1	1	1	3	Sedang
44	2	2	2	6	Sedang
45	1	1	1	3	Sedang
46	2	2	2	6	Sedang
47	2	2	2	6	Sedang
48	1	1	1	3	Sedang
49	2	1	1	4	Sedang
50	3	2	3	8	Tinggi

DATA ENTRY ALTRUISME

No	Tingkat Altruisme (X3)								Total	Ket
	Q16	Q17	Q18	Q19	Q20	Q21	Q22	Q23		
1	5	5	5	5	5	5	5	5	40	Tinggi
2	3	5	5	4	5	5	5	5	37	Sedang
3	3	5	5	4	5	5	5	5	37	Sedang
4	5	5	5	4	4	5	5	4	37	Sedang
5	4	4	4	4	3	4	4	3	30	Sedang
6	5	5	5	5	5	5	5	4	39	Tinggi
7	3	5	5	4	4	5	4	4	34	Sedang
8	4	5	5	5	5	5	5	4	38	Sedang
9	5	5	5	4	4	5	5	5	38	Sedang
10	3	5	5	4	5	5	5	5	37	Sedang
11	5	5	5	5	5	5	5	5	40	Tinggi
12	2	4	4	3	2	3	4	2	24	Rendah
13	4	4	5	4	4	4	4	4	33	Sedang
14	3	4	4	3	3	3	4	3	27	Rendah
15	4	5	4	4	4	4	4	3	32	Sedang
16	4	4	4	4	4	4	4	3	31	Sedang
17	5	5	5	4	4	5	5	4	37	Sedang
18	2	4	4	2	2	2	4	2	22	Rendah
19	5	5	5	5	5	5	5	5	40	Tinggi
20	4	4	5	5	4	3	5	3	33	Sedang
21	4	4	5	4	4	5	5	4	35	Sedang
22	4	5	5	5	4	5	5	5	38	Sedang

23	5	5	5	5	5	5	5	5	40	Tinggi
24	4	4	4	4	4	5	5	2	32	Sedang
25	4	4	4	4	4	4	4	4	32	Sedang
26	3	4	5	4	4	4	4	3	31	Sedang
27	4	4	4	4	4	4	4	4	32	Sedang
28	4	4	4	3	3	4	4	3	29	Sedang
29	1	3	3	1	2	3	5	3	21	Rendah
30	4	4	4	4	4	4	4	3	31	Sedang
31	5	5	5	5	5	5	5	4	39	Tinggi
32	5	5	5	4	5	5	4	5	38	Sedang
33	4	4	4	4	4	4	4	2	30	Sedang
34	5	4	5	4	4	4	5	4	35	Sedang
35	5	4	4	5	4	5	4	2	33	Sedang
36	5	5	4	5	4	4	4	4	35	Sedang
37	5	5	5	5	4	5	5	2	36	Sedang
38	4	4	5	4	4	4	5	4	34	Sedang
39	4	5	5	4	3	3	4	3	31	Sedang
40	5	4	4	4	4	5	4	4	34	Sedang
41	3	5	5	5	5	5	5	3	36	Sedang
42	4	4	4	3	4	4	4	2	29	Sedang
43	5	4	4	4	4	4	4	4	33	Sedang
44	4	4	4	4	3	4	4	3	30	Sedang
45	5	5	5	4	5	5	5	5	39	Tinggi
46	2	3	4	4	4	4	4	3	28	Rendah
47	2	3	4	4	4	4	4	3	28	Rendah
48	4	4	4	4	3	4	4	3	30	Sedang
49	5	5	5	4	4	5	5	2	35	Sedang
50	4	5	5	4	4	4	4	4	34	Sedang

DATA ENTRY KEPUASAN DIRI

No	Kepuasan Diri (X4)					Total	Ket
	Q24	Q25	Q26	Q27	Q28		
1	4	5	5	4	4	22	Sedang
2	5	5	5	3	5	23	Tinggi
3	5	5	5	3	5	23	Tinggi
4	5	5	5	4	3	22	Sedang
5	3	3	4	3	4	17	Rendah
6	4	4	4	4	4	20	Sedang
7	4	4	4	1	4	17	Rendah
8	5	5	5	3	5	23	Tinggi
9	5	5	5	4	5	24	Tinggi
10	5	5	5	3	5	23	Tinggi
11	5	5	5	5	5	25	Tinggi
12	5	4	4	3	3	19	Sedang
13	3	3	3	3	3	15	Rendah
14	4	3	4	3	4	18	Sedang
15	4	4	4	3	4	19	Sedang
16	3	4	4	3	3	17	Rendah
17	4	3	5	4	4	20	Sedang
18	4	2	4	4	4	18	Sedang
19	4	4	4	4	4	20	Sedang
20	5	3	4	2	4	18	Sedang

21	5	4	4	4	4	21	Sedang
22	5	5	5	2	4	21	Sedang
23	5	5	5	5	5	25	Tinggi
24	4	4	5	2	5	20	Sedang
25	4	4	4	4	4	20	Sedang
26	4	4	3	2	2	15	Rendah
27	4	4	4	2	4	18	Sedang
28	3	3	4	2	3	15	Rendah
29	5	5	3	3	3	19	Sedang
30	4	4	4	4	4	20	Sedang
31	4	4	5	4	4	21	Sedang
32	4	5	4	4	5	22	Sedang
33	4	4	4	2	3	17	Rendah
34	4	4	4	3	4	19	Sedang
35	4	4	4	3	4	19	Sedang
36	4	4	4	4	5	21	Sedang
37	5	5	5	2	4	21	Sedang
38	4	4	5	3	4	20	Sedang
39	3	4	4	3	4	18	Sedang
40	4	4	4	3	4	19	Sedang
41	3	5	5	3	5	21	Sedang
42	4	4	4	3	3	18	Sedang
43	4	4	4	4	4	20	Sedang
44	3	4	3	2	3	15	Rendah
45	5	5	5	3	5	23	Tinggi
46	4	4	4	3	4	19	Sedang
47	4	4	4	3	4	19	Sedang
48	4	4	4	3	4	19	Sedang
49	5	4	4	2	4	19	Sedang
50	4	4	4	3	4	19	Sedang

DATA ENTRY ORGANISASI

No	Organisasi (X5)									Total	Ket
	Q29	Q30	Q31	Q32	Q33	Q34	Q35	Q36	Q37		
1	5	4	4	4	4	4	4	4	4	37	Sedang
2	3	4	5	5	5	5	3	3	4	37	Sedang
3	3	4	5	5	5	5	3	3	4	37	Sedang
4	3	1	4	4	4	4	4	4	4	32	Sedang
5	3	3	4	4	4	4	4	4	4	34	Sedang
6	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36	Sedang
7	4	2	2	4	4	4	4	4	4	32	Sedang
8	4	4	4	4	5	5	4	5	4	39	Sedang
9	5	4	4	4	4	4	4	4	4	37	Sedang
10	3	4	4	4	4	4	5	3	4	35	Sedang
11	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45	Tinggi
12	5	4	4	4	4	4	4	4	4	37	Sedang
13	4	4	4	4	4	4	4	4	3	35	Sedang
14	3	3	4	3	4	4	4	4	4	33	Sedang
15	4	2	3	4	4	4	4	4	4	33	Sedang
16	4	3	3	3	4	4	4	3	4	32	Sedang
17	4	4	4	5	5	4	4	4	4	38	Sedang
18	4	2	2	4	2	4	4	3	4	29	Rendah

19	4	4	4	4	4	4	4	4	3	35	Sedang
20	4	4	4	4	3	3	3	3	4	32	Sedang
21	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36	Sedang
22	3	2	4	4	4	4	4	2	4	31	Rendah
23	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45	Tinggi
24	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36	Sedang
25	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36	Sedang
26	4	4	4	4	3	3	4	4	4	34	Sedang
27	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36	Sedang
28	4	3	4	4	4	4	4	4	4	35	Sedang
29	4	3	5	5	5	3	3	4	3	35	Sedang
30	3	3	4	3	3	4	4	4	3	31	Rendah
31	5	4	4	4	4	4	4	4	4	37	Sedang
32	5	5	5	4	5	5	4	5	5	43	Tinggi
33	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36	Sedang
34	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36	Sedang
35	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36	Sedang
36	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36	Sedang
37	1	1	5	4	5	5	4	5	4	34	Sedang
38	4	4	4	4	4	4	4	3	3	34	Sedang
39	3	3	4	4	4	5	4	4	4	35	Sedang
40	4	4	4	4	4	4	4	4	3	35	Sedang
41	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45	Tinggi
42	3	4	4	4	4	4	3	4	4	34	Sedang
43	2	2	2	2	2	2	2	2	2	18	Rendah
44	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36	Sedang
45	5	4	5	4	4	5	4	4	4	39	Sedang
46	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36	Sedang
47	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36	Sedang
48	5	4	4	4	4	5	4	4	4	38	Sedang
49	2	2	4	4	4	4	4	4	2	30	Rendah
50	4	4	5	5	4	4	4	4	4	38	Sedang

DATA ENTRY KEPUTUSAN MEMBAYAR

No	Keputusan Membayar (Y)						Total	Ket
	Q38	Q39	Q40	Q41	Q42	Q43		
1	4	4	4	4	4	4	24	Sedang
2	3	3	3	3	3	4	19	Sedang
3	3	3	3	3	3	4	19	Sedang
4	4	4	4	2	2	4	20	Sedang
5	3	3	3	3	3	3	18	Sedang
6	2	2	3	2	2	3	14	Rendah
7	2	4	2	2	2	4	16	Rendah
8	5	5	4	5	4	4	27	Tinggi
9	4	5	5	4	5	5	28	Tinggi
10	3	3	3	3	4	4	20	Sedang
11	5	5	5	5	5	5	30	Tinggi
12	4	4	5	4	3	4	24	Sedang

13	4	4	3	2	2	2	17	Rendah
14	3	3	3	3	3	4	19	Sedang
15	2	4	2	2	2	4	16	Rendah
16	4	1	1	2	2	2	12	Rendah
17	4	4	4	4	4	4	24	Sedang
18	4	4	4	3	3	4	22	Sedang
19	2	2	3	2	2	2	13	Rendah
20	3	4	4	3	4	3	21	Sedang
21	4	4	4	4	4	4	24	Sedang
22	5	5	4	2	2	4	22	Sedang
23	4	4	4	4	4	5	25	Sedang
24	4	4	4	4	4	4	24	Sedang
25	4	4	4	4	3	4	23	Sedang
26	4	4	4	4	4	4	24	Sedang
27	4	4	4	4	2	4	22	Sedang
28	4	3	3	3	3	4	20	Sedang
29	2	1	2	1	5	4	15	Rendah
30	3	4	4	3	3	4	21	Sedang
31	4	4	4	4	3	4	23	Sedang
32	4	3	4	5	4	5	25	Sedang
33	4	4	4	4	4	4	24	Sedang
34	3	3	3	3	3	3	18	Sedang
35	4	4	4	3	4	4	23	Sedang
36	4	4	4	5	4	4	25	Sedang
37	4	1	5	1	1	1	13	Rendah
38	4	4	4	4	4	4	24	Sedang
39	4	4	4	3	4	4	23	Sedang
40	3	3	4	3	3	4	20	Sedang
41	5	2	5	5	3	5	25	Sedang
42	4	2	4	2	4	4	20	Sedang
43	4	2	2	2	5	3	18	Sedang
44	4	3	4	3	4	4	22	Sedang
45	5	4	5	4	5	5	28	Tinggi
46	4	4	4	4	4	4	24	Sedang
47	3	4	4	3	3	3	20	Sedang
48	4	3	4	2	2	4	19	Sedang
49	4	1	5	2	2	2	16	Rendah
50	4	4	4	4	4	4	24	Sedang

DATA RESPONDEN

Responden	Jenis Kelamin	Usia	Pendidikan Terakhir	Status	Pendapatan	Melalui Payroll Sistem
1	P	30-39	S1/S2	Menikah	2.000.000 – 4.000.000	Ya
2	L	30-39	S1/S2	Belum Menikah	2.000.000 – 4.000.000	Ya
3	L	20-29	S1/S2	Belum Menikah	2.000.000 – 4.000.000	Ya
4	P	>49	S1/S2	Menikah	4.000.000 - 6.000.000	Ya
5	P	40-49	S1/S2	Menikah	4.000.000 - 6.000.000	Ya
6	P	30-39	S1/S2	Menikah	2.000.000 –	Ya

					4.000.000	
7	L	>49	S1/S2	Menikah	2.000.000 – 4.000.000	Ya
8	P	>49	S1/S2	Menikah	2.000.000 – 4.000.000	Ya
9	P	>49	Diploma	Menikah	2.000.000 – 4.000.000	Ya
10	P	>49	SMA Sederajat	Menikah	2.000.000 – 4.000.000	Ya
11	L	30-39	SMA Sederajat	Menikah	2.000.000 – 4.000.000	Ya
12	L	>49	SMA Sederajat	Menikah	4.000.000 - 6.000.000	Ya
13	L	20-29	Diploma	Belum Menikah	2.000.000 – 4.000.000	Ya
14	L	>49	S1/S2	Menikah	2.000.000 – 4.000.000	Ya
15	L	>49	S1/S2	Menikah	2.000.000 – 4.000.000	Ya
16	L	>49	S1/S2	Menikah	4.000.000 - 6.000.000	Ya
17	L	>49	S1/S2	Menikah	4.000.000 - 6.000.000	Ya
18	L	>49	S1/S2	Menikah	2.000.000 – 4.000.000	Ya
19	L	>49	S1/S2	Menikah	2.000.000 – 4.000.000	Ya
20	L	>49	S1/S2	Menikah	2.000.000 – 4.000.000	Ya
21	L	>49	S1/S2	Menikah	4.000.000 - 6.000.000	Ya
22	L	40-49	S1/S2	Menikah	2.000.000 – 4.000.000	Ya
23	L	40-49	S1/S2	Menikah	2.000.000 – 4.000.000	Ya
24	L	40-49	S1/S2	Menikah	4.000.000 - 6.000.000	Ya
25	L	40-49	S1/S2	Menikah	2.000.000 – 4.000.000	Ya
26	L	40-49	S1/S2	Menikah	2.000.000 – 4.000.000	Ya
27	L	40-49	S1/S2	Menikah	2.000.000 – 4.000.000	Ya
28	L	30-39	S1/S2	Menikah	2.000.000 – 4.000.000	Ya
29	L	30-39	S1/S2	Menikah	2.000.000 – 4.000.000	Ya
30	L	>49	SMA Sederajat	Menikah	2.000.000 – 4.000.000	Ya
31	P	30-39	S1/S2	Belum Menikah	2.000.000 – 4.000.000	Ya
32	P	>49	S1/S2	Menikah	2.000.000 – 4.000.000	Ya
33	P	>49	S1/S2	Menikah	4.000.000 -	Ya

					6.000.000	
34	P	>49	S1/S2	Menikah	4.000.000 - 6.000.000	Ya
35	P	>49	S1/S2	Menikah	2.000.000 – 4.000.000	Ya
36	P	40-49	S1/S2	Menikah	2.000.000 – 4.000.000	Ya
37	P	40-49	S1/S2	Menikah	4.000.000 - 6.000.000	Ya
38	P	40-49	S1/S2	Menikah	2.000.000 – 4.000.000	Ya
39	P	40-49	S1/S2	Menikah	2.000.000 – 4.000.000	Ya
40	P	40-49	S1/S2	Menikah	2.000.000 – 4.000.000	Ya
41	P	40-49	S1/S2	Menikah	2.000.000 – 4.000.000	Ya
42	P	40-49	S1/S2	Menikah	2.000.000 – 4.000.000	Ya
43	P	30-39	S1/S2	Menikah	2.000.000 – 4.000.000	Ya
44	P	30-39	S1/S2	Menikah	2.000.000 – 4.000.000	Ya
45	P	30-39	S1/S2	Menikah	2.000.000 – 4.000.000	Ya
46	P	>49	SMA Sederajat	Menikah	2.000.000 – 4.000.000	Ya
47	P	>49	SMA Sederajat	Menikah	2.000.000 – 4.000.000	Ya
48	P	40-49	Diploma	Menikah	2.000.000 – 4.000.000	Ya
49	P	>49	Diploma	Menikah	2.000.000 – 4.000.000	Ya
50	P	>49	SMA Sederajat	Menikah	2.000.000 – 4.000.000	Ya

DESKRIPSI RESPONDEN

Jenis Kelamin

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Laki-laki	23	46.0	46.0	46.0
	Perempuan	27	54.0	54.0	100.0
	Total	50	100.0	100.0	

Usia

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	20-29	2	4.0	4.0	4.0
	30-39	10	20.0	20.0	24.0
	40-49	15	30.0	30.0	54.0
	>49	23	46.0	46.0	100.0
	Total	50	100.0	100.0	

Pendidikan Terakhir

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid SMA Sederajat	7	14.0	14.0	14.0
Diploma	4	8.0	8.0	22.0
S1/S2	39	78.0	78.0	100.0
Total	50	100.0	100.0	

Status

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Belum Menikah	4	8.0	8.0	8.0
Menikah	46	92.0	92.0	100.0
Total	50	100.0	100.0	

Pendapatan perbulan

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2.000.000-4.000.000	40	80.0	80.0	80.0
4.000.000-6.000.000	10	20.0	20.0	100.0
Total	50	100.0	100.0	

Payroll Sistem

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Ya	50	100.0	100.0	100.0

UJI VALIDITAS

TINGKAT KEIMANAN (X1)

Correlations

	Q1	Q2	Q3	Q4	Q5	Q6	Q7	Q8	Q9	Q10	Q11	Q12	TOTAL
Q1 Pearson Correlation	1	.704*	.187	.000	.084	.209	-.046	.096	.088	-.028	-.185	-.064	.186
Sig. (2-tailed)		.000	.282	1.000	.631	.228	.794	.584	.616	.875	.286	.714	.285
N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
Q2 Pearson Correlation	.704*	1	-.002	.043	.110	-.006	-.209	-.025	.131	.080	-.040	.040	.162
Sig. (2-tailed)	.000		.993	.806	.529	.973	.227	.888	.454	.646	.818	.818	.353
N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
Q3 Pearson Correlation	.187	-.002	1	.655*	.608*	.480*	.287	.265	.577*	.561*	.498*	.588*	.709**
Sig. (2-tailed)	.282	.993		.000	.000	.004	.095	.124	.000	.000	.002	.000	.000

Q4	Pearson Correlation	.655**	1	.812**	.471**	.335*	.474**	.579**	.814*	.597*	.664**	.837**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.004	.049	.004	.000	.000	.000	.000	.000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
Q5	Pearson Correlation	.608**	.812**	1	.547**	.395*	.545**	.572**	.763*	.621*	.685**	.856**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.001	.019	.001	.000	.000	.000	.000	.000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
Q6	Pearson Correlation	.480**	.471**	.547**	1	.646**	.466**	.478**	.428*	.428*	.442**	.697**
	Sig. (2-tailed)	.004	.004	.001		.000	.005	.004	.010	.010	.008	.000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
Q7	Pearson Correlation	.287	.335*	.395*	.646**	1	.767**	.378*	.439*	.468*	.376*	.664**
	Sig. (2-tailed)	.095	.049	.019	.000		.000	.025	.008	.005	.026	.000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
Q8	Pearson Correlation	.265	.474**	.545**	.466**	.767**	1	.322	.585*	.481*	.433**	.704**
	Sig. (2-tailed)	.124	.004	.001	.005	.000		.060	.000	.003	.009	.000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
Q9	Pearson Correlation	.577**	.579**	.572**	.478**	.378*	.322	1	.673*	.624*	.622**	.744**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.004	.025	.060		.000	.000	.000	.000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
Q10	Pearson Correlation	.561**	.814**	.763**	.428*	.439**	.585**	.673**	1	.796*	.762**	.887**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.010	.008	.000	.000		.000	.000	.000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
Q11	Pearson Correlation	.498**	.597**	.621**	.428*	.468**	.481**	.624**	.796*	1	.717**	.802**
	Sig. (2-tailed)	.002	.000	.000	.010	.005	.003	.000	.000		.000	.000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
Q12	Pearson Correlation	.588**	.664**	.685**	.442**	.376*	.433**	.622**	.762*	.717*	1	.810**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.008	.026	.009	.000	.000	.000		.000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
TOTAL	Pearson Correlation	.707**	.837**	.856**	.697**	.664**	.704**	.744**	.887*	.802*	.810**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

UTILITARIAN (X2)

Correlations

		Q1	Q2	Q3	TOTAL
Q1	Pearson Correlation	1	.830**	.711**	.897**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000
	N	35	35	35	35
Q2	Pearson Correlation	.830**	1	.849**	.956**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000

	N	35	35	35	35
Q3	Pearson Correlation	.711**	.849**	1	.934**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000
	N	35	35	35	35
TOTAL	Pearson Correlation	.897**	.956**	.934**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	
	N	35	35	35	35

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

ALTRUISME (X3)

Correlations

		Q1	Q2	Q3	Q4	Q5	Q6	Q7	Q8	TOTAL
Q1	Pearson Correlation	1	.664**	.464*	.611**	.557**	.598**	.179	.358*	.791**
	Sig. (2-tailed)		.000	.005	.000	.001	.000	.303	.035	.000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35
Q2	Pearson Correlation	.664**	1	.711*	.532**	.494**	.474**	.350*	.388*	.771**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.001	.003	.004	.039	.021	.000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35
Q3	Pearson Correlation	.464**	.711**	1	.569**	.572**	.417*	.537*	.408*	.757**
	Sig. (2-tailed)	.005	.000		.000	.000	.013	.001	.015	.000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35
Q4	Pearson Correlation	.611**	.532**	.569*	1	.731**	.591**	.220	.295	.787**
	Sig. (2-tailed)	.000	.001	.000		.000	.000	.205	.086	.000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35
Q5	Pearson Correlation	.557**	.494**	.572*	.731**	1	.739**	.312	.490**	.841**
	Sig. (2-tailed)	.001	.003	.000	.000		.000	.069	.003	.000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35
Q6	Pearson Correlation	.598**	.474**	.417*	.591**	.739**	1	.406*	.341*	.780**
	Sig. (2-tailed)	.000	.004	.013	.000	.000		.015	.045	.000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35
Q7	Pearson Correlation	.179	.350*	.537*	.220	.312	.406*	1	.240	.486**
	Sig. (2-tailed)	.303	.039	.001	.205	.069	.015		.165	.003
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35
Q8	Pearson Correlation	.358*	.388*	.408*	.295	.490**	.341*	.240	1	.631**
	Sig. (2-tailed)	.035	.021	.015	.086	.003	.045	.165		.000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35
TOTAL	Pearson Correlation	.791**	.771**	.757*	.787**	.841**	.780**	.486*	.631**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.003	.000	
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

	Sig. (2-tailed)	.012	.012	.000		.000	.017	.001	.001	.003	.000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
Q5	Pearson Correlation	.230	.349*	.795**	.662*	1	.590**	.486*	.670*	.428*	.760**
	Sig. (2-tailed)	.184	.040	.000	.000		.000	.003	.000	.010	.000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
Q6	Pearson Correlation	.277	.240	.531**	.400*	.590*	1	.742*	.628*	.579*	.713**
	Sig. (2-tailed)	.108	.165	.001	.017	.000		.000	.000	.000	.000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
Q7	Pearson Correlation	.433**	.375*	.439**	.519*	.486*	.742**	1	.571*	.567*	.738**
	Sig. (2-tailed)	.009	.026	.008	.001	.003	.000		.000	.000	.000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
Q8	Pearson Correlation	.269	.455**	.715**	.545*	.670*	.628**	.571*	1	.479*	.782**
	Sig. (2-tailed)	.119	.006	.000	.001	.000	.000	.000		.004	.000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
Q9	Pearson Correlation	.562**	.524**	.411*	.482*	.428*	.579**	.567*	.479*	1	.753**
	Sig. (2-tailed)	.000	.001	.014	.003	.010	.000	.000	.004		.000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
TOTAL	Pearson Correlation	.682**	.735**	.770**	.749*	.760*	.713**	.738*	.782*	.753*	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

KEPUTUSAN MEMBAYAR (Y)

Correlations

		Q1	Q2	Q3	Q4	Q5	Q6	TOTAL
Q1	Pearson Correlation	1	.271	.430**	.392*	.018	.373*	.543**
	Sig. (2-tailed)		.116	.010	.020	.918	.027	.001
	N	35	35	35	35	35	35	35
Q2	Pearson Correlation	.271	1	.349*	.598**	.274	.560**	.775**
	Sig. (2-tailed)	.116		.040	.000	.111	.000	.000
	N	35	35	35	35	35	35	35
Q3	Pearson Correlation	.430**	.349*	1	.384*	-.095	.261	.532**
	Sig. (2-tailed)	.010	.040		.023	.586	.130	.001
	N	35	35	35	35	35	35	35
Q4	Pearson Correlation	.392*	.598**	.384*	1	.364*	.660**	.845**
	Sig. (2-tailed)	.020	.000	.023		.032	.000	.000
	N	35	35	35	35	35	35	35
Q5	Pearson Correlation	.018	.274	-.095	.364*	1	.565**	.548**

	Sig. (2-tailed)	.918	.111	.586	.032		.000	.001
	N	35	35	35	35	35	35	35
Q6	Pearson Correlation	.373*	.560**	.261	.660**	.565**	1	.840**
	Sig. (2-tailed)	.027	.000	.130	.000	.000		.000
	N	35	35	35	35	35	35	35
TOTAL	Pearson Correlation	.543**	.775**	.532**	.845**	.548**	.840**	1
	Sig. (2-tailed)	.001	.000	.001	.000	.001	.000	
	N	35	35	35	35	35	35	35

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

LAMPIRAN UJI VALIDITAS DAN RELIABILITAS

TINGKAT KEIMANAN

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	35	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	35	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.897	12

Item Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
Q1	4.51	.562	35
Q2	4.63	.646	35
Q3	4.23	.808	35
Q4	4.00	1.057	35
Q5	3.80	.994	35
Q6	3.91	.887	35
Q7	3.60	.914	35
Q8	3.34	.998	35
Q9	4.26	.817	35
Q10	3.97	.923	35
Q11	3.94	.838	35
Q12	4.06	.838	35

UJI ULANG TINGKAT KEIMANAN (X1)

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	35	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	35	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.924	10

Item Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
Q3	4.23	.808	35
Q4	4.00	1.057	35
Q5	3.80	.994	35
Q6	3.91	.887	35
Q7	3.60	.914	35
Q8	3.34	.998	35
Q9	4.26	.817	35
Q10	3.97	.923	35
Q11	3.94	.838	35
Q12	4.06	.838	35

UTILITARIAN (X2)**Case Processing Summary**

		N	%
Cases	Valid	35	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	35	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.909	3

Item Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
Q1	1.46	.657	35
Q2	1.43	.655	35
Q3	1.63	.877	35

ALTRUISME (X3)

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	35	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	35	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.866	8

Item Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
Q1	4.06	1.027	35
Q2	4.29	.622	35
Q3	4.46	.561	35
Q4	4.06	.838	35
Q5	3.94	.725	35
Q6	4.26	.741	35
Q7	4.43	.502	35
Q8	3.40	.976	35

KEPUASAN DIRI (X4)

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	35	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	35	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.603	5

Item Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
Q1	4.09	.612	35
Q2	4.06	.639	35
Q3	4.17	.568	35
Q4	3.06	.838	35
Q5	3.94	.684	35

ORGANISASI (X5)

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	35	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	35	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.890	9

Item Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
Q1	3.86	.879	35
Q2	3.63	.910	35
Q3	4.06	.684	35
Q4	4.03	.568	35
Q5	3.97	.707	35
Q6	4.06	.639	35
Q7	3.91	.507	35
Q8	3.89	.676	35
Q9	3.83	.664	35

KEPUTUSAN MEMBAYAR (Y)

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	35	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	35	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.775	6

Item Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
Q1	3.83	.664	35
Q2	3.29	1.100	35
Q3	3.83	.822	35
Q4	3.23	1.060	35
Q5	3.40	.976	35
Q6	3.74	.886	35

ANALISIS DESKRIPTIF VARIABEL

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
Tingkat.Keimanan	50	14	50	39.86	6.350
Utilitarian	50	3	11	4.62	2.098
Altruisme	50	21	40	33.48	4.586
Kepuasan.Diri	50	15	25	19.72	2.458
Organisasi	50	18	45	35.44	4.239
Keputusan.Membayar	50	12	30	21.14	4.096
Valid N (listwise)	50				

LAMPIRAN UJI REGRESI BERGANDA

Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Organisasi, Utilitarian, Tingkat.Keimanan, Kepuasan.Diri, Altruisme ^b		Enter

a. Dependent Variable: Keputusan.Membayar

b. All requested variables entered.

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.601 ^a	.361	.288	3.456

a. Predictors: (Constant), Organisasi, Utilitarian, Tingkat.Keimanan, Kepuasan.Diri, Altruisme

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	296.505	5	59.301	4.965	.001 ^b
	Residual	525.515	44	11.944		
	Total	822.020	49			

a. Dependent Variable: Keputusan.Membayar

b. Predictors: (Constant), Organisasi, Utilitarian, Tingkat.Keimanan, Kepuasan.Diri, Altruisme

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	-2.956	5.369		-.551	.585
	Tingkat.Keimanan	-.017	.106	-.026	-.158	.875
	Utilitarian	.471	.256	.242	1.844	.072
	Altruisme	-.063	.181	-.070	-.348	.730
	Kepuasan.Diri	.542	.275	.325	1.972	.055
	Organisasi	.395	.129	.409	3.068	.004

a. Dependent Variable: Keputusan.Membayar

Collinearity Diagnostics^a

Model	Dimension	Eigenvalue	Condition Index	Variance Proportions					
				(Constant)	Tingkat. Keimanan	Utilitarian	Altruisme	Kepuasan. Diri	Organisasi
1	1	5.806	1.000	.00	.00	.00	.00	.00	.00
	2	.159	6.052	.00	.00	.75	.00	.00	.00
	3	.017	18.400	.04	.40	.01	.02	.01	.21
	4	.008	27.049	.01	.27	.07	.06	.49	.36
	5	.006	30.374	.94	.00	.07	.01	.04	.43
	6	.004	36.139	.00	.33	.08	.91	.46	.00

a. Dependent Variable: Keputusan.Membayar

Residuals Statistics^a

	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation	N
Predicted Value	13.72	26.54	21.14	2.460	50
Residual	-7.189	6.363	.000	3.275	50
Std. Predicted Value	-3.018	2.194	.000	1.000	50
Std. Residual	-2.080	1.841	.000	.948	50

a. Dependent Variable: Keputusan.Membayar

LAMPIRAN UJI NORMALITAS

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		50
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	3.27487293
Most Extreme Differences	Absolute	.096
	Positive	.076
	Negative	-.096
Test Statistic		.096
Asymp. Sig. (2-tailed)		.200 ^{c,d}

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

d. This is a lower bound of the true significance.

UJI MULTIKOLINIERITAS

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	95.0% Confidence Interval for B		Correlations			Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Lower Bound	Upper Bound	Zero-order	Partial	Part	Tolerance	VIF
1 (Constant)	-2.956	5.369		-.551	.585	-13.777	7.865					
Tingkat.Keimanan	-.017	.106	-.026	-.158	.875	-.231	.198	.158	-.024	-.019	.534	1.873
Utilitarian	.471	.256	.242	1.844	.072	-.044	.987	.189	.268	.222	.847	1.181
Altruisme	-.063	.181	-.070	-.348	.730	-.428	.302	.198	-.052	-.042	.354	2.824
Kepuasan.Diri	.542	.275	.325	1.972	.055	-.012	1.096	.393	.285	.238	.534	1.873
Organisasi	.395	.129	.409	3.068	.004	.136	.655	.502	.420	.370	.818	1.223

a. Dependent Variable: Keputusan.Membayar

UJI AUTOKORELASI

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Change Statistics					Durbin-Watson
					R Square Change	F Change	df1	df2	Sig. F Change	
1	.601 ^a	.361	.288	3.456	.361	4.965	5	44	.001	1.927

a. Predictors: (Constant), Organisasi, Utilitarian, Tingkat.Keimanan, Kepuasan.Diri, Altruisme

b. Dependent Variable: Keputusan.Membayar

UJI HETEROSKEDASTISITAS (RANK SPEARMAN)

Correlations

			Tingkat.Keimanan	Utilitarian	Altruisme	Kepuasan.Diri	Organisasi	Unstandardized Residual
Spearman's rho	Tingkat.Keimanan	Correlation Coefficient	1.000	-.060	.660**	.549**	.233	-.049
		Sig. (2-tailed)	.	.678	.000	.000	.103	.734
		N	50	50	50	50	50	50
	Utilitarian	Correlation Coefficient	-.060	1.000	-.319*	-.239	-.100	-.046
		Sig. (2-tailed)	.678	.	.024	.095	.490	.753
		N	50	50	50	50	50	50
	Altruisme	Correlation Coefficient	.660**	-.319*	1.000	.775**	.407**	.015
		Sig. (2-tailed)	.000	.024	.	.000	.003	.919
		N	50	50	50	50	50	50

Kepuasan.Diri	Correlation Coefficient	.549**	-.239	.775**	1.000	.490**	.039
	Sig. (2-tailed)	.000	.095	.000	.	.000	.790
	N	50	50	50	50	50	50
Organisasi	Correlation Coefficient	.233	-.100	.407**	.490**	1.000	.125
	Sig. (2-tailed)	.103	.490	.003	.000	.	.388
	N	50	50	50	50	50	50
Unstandardized Residual	Correlation Coefficient	-.049	-.046	.015	.039	.125	1.000
	Sig. (2-tailed)	.734	.753	.919	.790	.388	.
	N	50	50	50	50	50	50

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

UJI HIPOTESIS (UJI REGRESI, UJI-T, UJI-F, UJI KOEFISIEN DETERMINASI)

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.601 ^a	.361	.288	3.456

a. Predictors: (Constant), Organisasi, Utilitarian, Tingkat.Keimanan, Kepuasan.Diri, Altruisme

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	296.505	5	59.301	4.965	.001 ^b
	Residual	525.515	44	11.944		
	Total	822.020	49			

a. Dependent Variable: Keputusan.Membayar

b. Predictors: (Constant), Organisasi, Utilitarian, Tingkat.Keimanan, Kepuasan.Diri, Altruisme

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	95.0% Confidence Interval for B		Correlations			Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Lower Bound	Upper Bound	Zero-order	Partial	Part	Tolerance	VIF
1 (Constant)	-2.956	5.369		-.551	.585	-13.777	7.865					

Tingkat.Ke imanan	-.017	.106	-.026	-.158	.875	-.231	.198	.158	-.024	-.019	.534	1.873
Utilitarian	.471	.256	.242	1.844	.072	-.044	.987	.189	.268	.222	.847	1.181
Altruisme	-.063	.181	-.070	-.348	.730	-.428	.302	.198	-.052	-.042	.354	2.824
Kepuasan. Diri	.542	.275	.325	1.972	.055	-.012	1.096	.393	.285	.238	.534	1.873
Organisasi	.395	.129	.409	3.068	.004	.136	.655	.502	.420	.370	.818	1.223

a. Dependent Variable: Keputusan.Membayar

HASIL WAWANCARA

Pengumpulan data melalui kegiatan wawancara ini dilaksanakan pada tanggal 18 Februari 2019 di BAZNAS Provinsi DIY dan 5 Maret 2019 di Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga Provinsi DIY. Hasil wawancara tersebut sebagai berikut :

Wawancara dengan Bagian Penghimpunan di BAZNAS Provinsi DIY :

- 1) Zakat melalui payroll system itu bagaimana?

Jawab : ya payroll system itu merupakan salah satu layanan pembayaran zakat yang langsung dipotong perbulan dari gaji pegawai, tetapi sebelumnya sudah ada kesepakatan. Pemotongan gaji tersebut dilakukan oleh masing-masing bendahara di kantornya itu yang kemudian disetorkan kepada BAZNAS.

- 2) Kelebihan zakat via payroll system dibanding dengan lainnya?

Jawab : kalau kelebihannya banyak mbak, salah satunya itu untuk mencegah kelalaian, jadi kalau memakai payroll ini langsung otomatis dipotong tiap bulannya oleh bendahara. Hal tersebut kan memudahkan dan menghindari pegawai dari kelupaan atau kelalaian. Kelebihan yang lain banyak mbak coba lihat di website.

- 3) Instansi mana saja yang memakai payroll system?

Jawab : banyak mbak, ya salah satunya itu Dikpora DIY itu yang banyak

- 4) Apakah semua pegawai diwajibkan membayarkan zakat profesinya melalui payroll system?

Jawab : tidak, sama sekali tidak ada paksaan. Kami hanya datang kesana mengenalkan dan mempromosikan. Kemudian kami memberikan selebaran kertas gitu untuk diisi apakah mau memakai payroll atau tidak begitu

- 5) Adakah pegawai yang mengeluh akan adanya zakat melalui payroll system di instansi tempat dia bekerja?

Jawab : wah banyak, ya logikanya gini mereka kerja keras mati-matian untuk mendapatkan uang, eh malah seenaknya dipotong. Sering mbak ada yang mengeluh dan menggerutu gitu

- 6) Bagaimana jika dalam suatu instansi ada pegawai yang belum mencapai nisab?

Jawab : kalau belum mencapai nisab ya berarti infaq atau sadaqah gitu mbak. Kalau belum mencapai nisab berarti belum wajib

- 7) Apakah tindakan baznas untuk meningkatkan pendapatan dari zakat profesi?

Jawab : datang ke kantor-kantor gitu untuk promosi, ngadain kajian, promosi di website, whatsapp, Instagram, dll mbak

- 8) Bagaimana mekanisme dalam membayar zakat melalui payroll system?

Jawab : ya kalau dari baznas sendiri langsung terima dari bendaharanya mbak. Bagian bendahara yang menghitung dan menyetorkan kepada baznas.

- 9) Apa saja yang didapat setelah membayar zakat profesi melalui payroll system?

Jawab : NPWZ dan bukti pembayaran zakat kalau pegawainya meminta mbak