

DAFTAR PUSTAKA

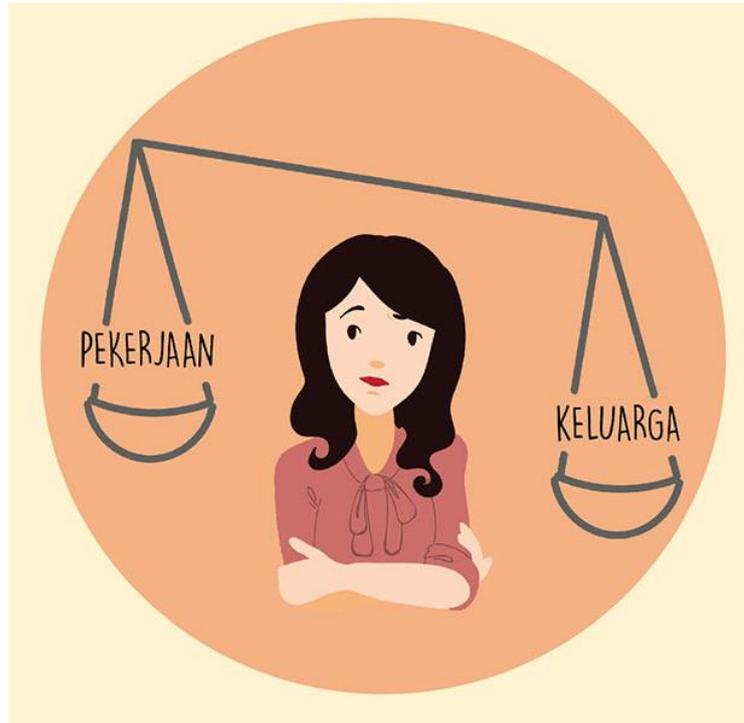
- Akbar, A.D (2017). Konflik Peran Ganda Wanita Dan Stress Kerja. Palembang : Jurnal kajian gender dan anak. Vol 12, No1.
- Ayuningtyas, L., & Septarini, B., G. (2013). Hubungan Family Supportive Supervision Behaviors Dengan Work Family Balance Pada Wanita Yang Bekerja. *Jurnal Psikologi Industri Dan Organisasi* , 2 (1).
- Azwar, Saifuddin. (2008). *Reliabilitas dan validitas*. Yogyakarta : Pustaka Pelajar.
- Azwar, S. (2012). *Penyusunan Skala Psikologi*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Azwar, S. (2010). *Penyusunan Skala Psikologi*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar Offset.
- Azwar, S. (2010). *Dasar-Dasar Psikometri*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar Offset.
- Greenhaus, J. H., Collins, K. M & Shaw, J. D. (2003). The Relation Between Work Family Balance And Quality Of Life. *Journal Of Vacation Behavior*, 510-531
- Bernardin, H. John. & Rusell, J.E.A. (1993). *Human Resources Management*. New York : Mc Graw Hill Inc
- Campbell Clark, S. (2001). Work cultures and work/family balance. *Journal of Vocational Behaviour*, Vol. 58, pp. 348-365.
- Eva. (2013, 9 MEI). Memprihatinkan, Indonesia Kekurangan SDM Berkualitas. Diperoleh 2018, dari <https://swa.co.id/swa/trends/business-research/memprihatinkan-indonesia-kekurangan-sdm-berkualitas>
- Gibson, JI, Ivancevich Jm, Donnely Jr. JH, 2003. *Organization*. 8th ed, Boston, Massachusetts : Irwin, Inc.
- Gusnetti. 2014. Faktor –Faktor Yang Mempengaruhi kinerja Karyawan Pada Pt.Garuda Indonesia Pekanbaru. Riau : Jom FISIP. Vol. 1, No. 2
- Handayani, A., Adiyanti, M. G., Afiatin, T., & Himmam, F. (2016). Psychosocial factors influencing work family balance of working mothers. *Journal of Arts, Science and Commerce*, 7(1), 33-43. doi:10.18843/rwjasc/v7i4(1)/04
- Handayani, Arri. 2013. Keseimbangan Kerja Keluarga pada Perempuan Bekerja: Tinjauan Teori *Border*. Yogyakarta : Buletin Psikologi Vol. 21, No. 2
- Kesumaningsari, N, P, A., & Simarmata, N. (2014). Konflik kerja kerluarga dan work engagement karyawati Bali pada bank di Bali. *Jurnal psikologi*

Udayanx6ta. vol 1, 493-506.

- Mangkunegara, A., & Anwar. P. (2004). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Remaja Rodakarya, Bandung.
- Mangkunegara A. P. 2004. *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia*. Cetakan Pertama, Refika Aditama, Bandung.
- Mandasari, Widha. 2014. *Upaya Peningkatan Kinerja Karyawan Operasional Melalui Motivasi Kerja, Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja (Studi Kasus Pada Lembaga Penyiaran Publik RRI Semarang)*. Semarang : Jurnal Manajemen UDINUS. Vol. , No.
- Mitchell, T.R (1989). *People inorganisation : An introducing toorganizational behavior*. New York : McGraw Hill Book.
- Motowidlo, S. J., & Schmit, M. (1999). Performance Assessment in unique jobs. In D. R. Ilgen & E.D. Pulakos (Eds.), *The Changing Nature of Job Performance*. San Fransisco, CA: Jossey Bass.
- Ratnaningsih, I. Z., & Novenia, D. (2017). Hubungan Antara Dukungan Sosial Suami Dengan *Work-Family Balance* Pada Guru Wanita Di Sma Negeri Kabupaten Purworejo. *Jurnal Empati*. 6(1), 97-103
- Samia`an, A. R. R. (2013). Hubungan antara work engagement dan work family conflict pada wanita yang bekerja. *Jurnal Psikologi dan Industri*. Vol 02, No 03. 177-182.
- Sari, E. P. (2016). *Keseimbangan Kerja Keluarga Ditinjau Dari Segmentasi Peran & Dukungan Sosial Suami Pada Ibu Bekerja*. Skripsi (tidak diterbitkan). Yogyakarta : Fakultas Psikologi Dan Ilmu Sosial Budaya, Universitas Islam Indonesia
- Sedarmayanti, 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil*. Bandung: PT. Refika Aditama.
- Serapatiningsih, U. A. (2017). *Hubungan Work Family Balance Dan Kualitas Hidup Pada Ibu Bekerja*. Yogyakarta : Fakultas Psikologi Dan Ilmu Sosial Budaya, Universitas Indonesia
- Setiawan, K. C. (2015). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Level Pelaksanaan Di Devisi Operasi PT. Pusri Palembang. *Jurnal Psikologi Islami*, 1(2). 45-53.

- Soedarsono & Dewi. (2007). Manajemen Komunikasi Dan Pengaruhnya Terhadap Kinerja Sumber Daya Manusia Di Radio Siaran Swasta. *Jurnal komunika*, 10 (2) 19-32
- Voydanoff, P. (2005). "Toward a conceptualization of perceived og work family fit and balance : a demands and resources approach" *journal meriagge and family*, vol 67 No 4 pp.822-36
- Wijayanto, A. Y., & Fauziah, N. (2018). Kerja Di Genggamanku Keluarga Di Hatiku Interpretative Phenomenological Analysis Tentang Work-Family Balance Pada Ibu Bekerja. *Jurnal Empati*. 7 (1), 76-83.
- Yuzhar, G. A. (2016). Hubungan Antara Religiusitas Dengan Kinerja Pada Karyawan. Skripsi. Yogyakarta : Fakultas Psikologi Dan Ilmu Sosial Budaya, Universitas Indonesia
- Zukarnain. (2012). Pengaruh Kinerja Pegawai Terhadap Efektifitas Organisasi Di Kantor Kecamatan Kelapa Dua Kabupaten Tangerang. Skripsi. Serang : Fakultas N Ilmu Sosial Dan Ilmu Politik.

KUISIONER PENELITIAN



PROGRAM STUDI PSIKOLOGI

FAKULTAS PSIKOLOGI DAN ILMU SOSIAL BUDAYA

UNIVERSITAS ISLAM INDONESIA

YOGYAKARTA

2018



**PROGRAM STUDI PSIKOLOGI
FAKULTAS PSIKOLOGI DAN ILMU SOSIAL BUDAYA
UNIVERSITAS ISLAM INDONESIA
YOGYAKARTA**

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum Waramatullahi Wabarakatuh

Bapak/Ibu/Saudara yang saya hormati, dengan segala kerendahan hati saya memohon kesediaannya untuk mengisi kuisioner penelitian ini kuisioner ini disusun dalam rangka penelitian tugas akhir yang bertujuan untuk mengetahui keadaan diri Bapak/Ibu/Saudara dalam pengalaman sehari-hari.

Silahkan Bapak/Ibu/Saudara memberikan jawaban dengan jujur sesuai keadaan yang dialami, karena tidak ada jawaban yang salah. Identitas dan jawaban yang anda berikan akan dijamin kerahasiaannya sesuai dengan kode etik akademik penelitian.

Demikian, saya ucapkan terima kasih atas waktu dan kesediaan Bapak/Ibu/Saudara dalam menjawab setiap pernyataan. Semoga Allah SWT membalas kebaikan itu dengan kebaikan dan kemuliaan yang lebih tinggi, Amin.

Wassalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh

Yogyakarta, September 2018

Peneliti

Inggit Fajar Suryanto

IDENTITAS RESPONDEN

1. Nama (boleh inisial) :
2. Usia :
3. Jenis kelamin :
4. Instansi :
5. Divisi / jabatan :
6. Pendidikan terakhir :
7. Penghasilan perbulan :
8. Lama bekerja :
9. Usia pernikahan :
10. Jumlah anak :

Dengan ini saya bersedia secara sukarela untuk menjadi responden penelitian dan menjawab semua pernyataan penelitian sesuai dengan keadaan saya yang sejujurnya.

Yogyakarta, September 2018

Responden

()

SKALA I

Bacalah pernyataan dengan seksama. Pernyataan berikut ini berhubungan dengan pekerjaan anda. **Berilah tanda checklist (✓)** pada salah satu alternatif jawaban tersedia :

- a. Sangat Sesuai (SS)
- b. Sesuai (S)
- c. Tidak Sesuai (TS)
- d. Sangat Tidak Sesuai (STS)

No	Pernyataan	SS	S	TS	STS
1	Saya menyelesaikan pekerjaan tepat waktu				
3	Saya merasa sudah terampil dalam setiap pekerjaan				
4	Saya mengerjakan pekerjaan dengan semaksimal mungkin				
5	Saya berinisiatif dalam setiap tindakan yang saya lakukan				
10	Saya sudah bekerja sesuai dengan tupoksi				
11	Saya selalu menyelesaikan pekerjaan dengan cepat dan tepat waktu				
12	Saya selalu cakap (mampu) dalam setiap pekerjaan				
13					

	Saya dapat berkoordinasi dengan pegawai yang lain dari bagian (seksi) yang berbeda pada jam kerja				
14	Saya selalu mengikuti rapat kerja dan mengeluarkan pendapat dalam setiap rapat				
16	Saya berinisiatif dalam meningkatkan kinerja				
17	Saya berinisiatif dalam upaya mempercepat penyelesaian pekerjaan yang diberikan				
19	Saya sudah teliti dan rapih dalam menyelesaikan suatu pekerjaan				

SKALA II

Bacalah pernyataan dengan seksama. Pernyataan berikut ini berhubungan dengan keluarga dan pekerjaan anda sehari-hari. **Berilah tanda checklist (✓)** pada salah satu alternatif jawaban tersedia :

Tidak Pernah : Jika ibu merasa tidak pernah mengalami hal tersebut

Jarang : Jika ibu merasa jarang mengalami hal tersebut

Kadang-kadang : Jika ibu merasa kadang-kadang mengalami hal tersebut

Sering : Jika ibu merasa sering mengalami hal tersebut

Sangat sering : Jika ibu merasa sangat sering mengalami hal tersebut

No	Pernyataan	Tidak Pernah	Jarang	Kadang Kadang	Sering	Sangat Sering
1	Menyiapkan sarapan untuk keluarga sebelum berangkat kerja					
2	Merasa bahagia menjalani peran sebagai wanita karir sekaligus ibu rumah tangga					
3	Berseemangat saat menjalankan peran sebagai ibu rumah tangga sekaligus wanita karir					
4	Meluangkan waktu untuk menemani anak belajar meskipun sudah seharian bekerja					

5	Lebih banyak menghabiskan waktu untuk bekerja daripada bersama keluarga					
6	Tidak ada cukup waktu untuk diberikan kepada keluarga					
7	Mengalami banyak tekanan karena bekerja sekaligus merawat keluarga					
8	Segala pekerjaan rumah dialihkan kepada asisten rumah tangga					
9	Merasa terbebani selalu mempersiapkan kebutuhan keluarga di pagi hari					
10	Merasa gagal menjadi seorang ibu rumah tangga dan wanita karir yang baik					
11	Puas dengan kinerja dalam mengurus keluarga sekaligus pekerjaan					
12	Merasa senang karena bisa mengelola peran-					

	peran yang di jalani dengan baik					
13	Menyelesaikan pekerjaan rumah dan tugas kantor dengan baik					
14	Menikmati peran sebagai ibu rumah tangga sekaligus wanita karir					
15	Menuntaskan pekerjaan di kantor agar tidak dibawa pulang ke rumah					
16	Merasa kurang bertanggung jawab dalam mengurus keluarga dikarenakan sibuk bekerja					
17	Rekreasi bersama keluarga saat libur bekerja					
18	Saat berada di rumah menyicil tugas kantor agar segera selesai					
19	Menyakini bahwa pekerjaan bukanlah sebuah halangan untuk mengurus keluarga dengan baik					
20	Merasa lebih senang menyelesaikan tugas kantor dari pada					

	mengerjakan tugas rumah tangga					
21	Merasa kurang maksimal saat bekerja di kantor karena memikirkan anak					

Mohon di cek kembali agar tidak ada jawaban yang terlewatkan. Terimakasih atas kesediaan anda untuk mengisi semua pernyataan di atas.

A. Data Demografik Subjek

1	Nama	usia	jenis kelamin		devisi/jabatan	pendidikan	penghasilan	lama kerja	usia pernikahan
2	As	49 tahun	P	Bukopin	staf	S1	7.000.000	23 tahun	18 tahun
3	Dwi	33 tahun	P	Bukopin	bisnis/nbo	S1	5.000.000	11 tahun	6 tahun
4	Adpp	24 tahun	P	Bukopin	relationship officer/bisnis	S1	3.000.000	2 tahun	1 tahun
5	Lenari	27 tahun	P	Bukopin	staf	S1	4.000.000	3 tahun	2 tahun
6	Ay	55 tahun	P	Bukopin	koordinator	S1	9.500.000	29 tahun	25 tahun
7	Day	30 tahun	P	Bukopin	marketing	S1	5.000.000	7 tahun	4 tahun
8	Yb	52 tahun	P	Bukopin	marketing	S1	9.000.000	28 tahun	24 tahun
9	Thwu	28 tahun	P	Bukopin	marketing	S1	4.100.000	4 tahun	1 tahun
10	G	32 tahun	P	Bukopin	ops	S1	7.000.000	10 tahun	5 tahun
11	J	43 tahun	P	Bukopin	marketing	S1	7.500.000	21 tahun	15 tahun
12	Hp	55 tahun	P	Bukopin	staf	D3	6.500.000	30 tahun	24 tahun
13	N Nur K	33 tahun	P	Bukopin	staf penagihan	S1	4.000.000	8 tahun	9 tahun
14	PK	46 tahun	P	BRI	staf bisnis	S1	7.500.000	22 tahun	18 tahun
15	Husna	38 tahun	P	BRI	staf	S1	5.000.000	13 tahun	10 tahun
16	NE	29 tahun	P	BRI	staf	S1	4.000.000	5 tahun	2 tahun
17	MR	31 tahun	P	BRI	marketing	S1	5.000.000	7 tahun	5 tahun
18	S	53 tahun	P	BRI	staf	D3	6.500.000	28 tahun	25 tahun
19	DS	34 tahun	P	BRI	staf	S1	5.000.000	9 tahun	7 tahun
20	Rahmi	40 tahun	P	BRI	bisnis	S1	6.000.000	16 tahun	14 tahun
21	OY	29 tahun	P	BRI	staf	S1	4.000.000	5 tahun	2 tahun
22	CK	36 tahun	P	BRI	marketing	S1	6.000.000	11 tahun	9 tahun
23	Nina	45 tahun	P	BRI	staf	S1	7.000.000	21 tahun	20 tahun
24	PW	54 tahun	P	BRI	koordinator	S1	9.500.000	30 tahun	25 tahun
25	IKY	44 tahun	P	BRI	bisnis	S1	7.000.000	20 tahun	17 tahun
26	LH	44 tahun	P	BRI	staf	S1	6.500.000	19 tahun	18 tahun
27	M	27 tahun	P	BRI	marketing	S1	3.000.000	2 tahun	1 tahun
28	Indah	29 tahun	P	BRI	staf	S1	4.000.000	5 tahun	3 tahun
29	Anisa	46 tahun	P	BRI	staf	S1	7.000.000	22 tahun	20 tahun
30	AA	33 tahun	P	BRI	staf	S1	5.000.000	8 tahun	7 tahun
31	FR	31 tahun	P	BRI	relationship officer	S1	4.000.000	6 tahun	5 tahun
32	NO	27 tahun	P	BRI	staf	S1	3.000.000	2 tahun	1 tahun
33	Gina	40 tahun	P	BRI	marketing	S1	6.000.000	15 tahun	13 tahun
34	Vita F	49 tahun	P	BRI	staf	S1	7.500.000	25 tahun	26 tahun
35	NT	32 tahun	P	BRI	staf	S1	5.000.000	7 tahun	6 tahun
36	E	37 tahun	P	BRI	marketing	S1	5.000.000	13 tahun	10 tahun
37	PB	35 tahun	P	BRI	staf	S1	5.000.000	10 tahun	8 tahun
38	WS	44 tahun	P	BRI	marketing	S1	7.000.000	20 tahun	17 tahun
39	RC	32 tahun	P	BRI	staf	S1	5.000.000	7 tahun	5 tahun
40	Dewi	34 tahun	P	BRI	staf	S1	5.000.000	10 tahun	7 tahun
41	Marlinda A.S	33 tahun	P	BRI	Logistik	S1	4.900.000	9 tahun	5 tahun

42	TI	37 tahun	P	BRI	staf	S1	6.500.000	12 tahun	10 tahun
43	Kirana	49 tahun	P	BRI	marketing	S1	7.500.000	25 tahun	23 tahun
44	HA	42 tahun	P	BRI	marketing	S1	7.000.000	18 tahun	17 tahun
45	Rara	42 tahun	P	BRI	staf	S1	7.000.000	18 tahun	13 tahun
46	NK	39 tahun	P	BRI	staf	S1	6.500.000	15 tahun	14 tahun
47	ASA	49 tahun	P	BRI	marketing	S1	7.500.000	24 tahun	24 tahun
48	HU	43 tahun	P	BRI	staf	S1	7.000.000	19 tahun	17 tahun
49	RI	39 tahun	P	BRI	staf	S1	6.500.000	14 tahun	13 tahun
50	Anin	31 tahun	P	BRI	staf	D3	4.500.000	6 tahun	6 tahun
51	CA	47 tahun	P	BRI	bisnis	S1	7.500.000	23 tahun	22 tahun
52	AST	34 tahun	P	BRI	staf	S1	5.000.000	10 tahun	6 tahun
53	AL	45 tahun	P	BRI	staf	S1	7.500.000	21 tahun	19 tahun
54	WN	46 tahun	P	BRI	marketing	S1	7.500.000	22 tahun	20 tahun
55	AF	42 tahun	P	BRI	staf	S1	7.000.000	17 tahun	15 tahun
56	ES	33 tahun	P	BRI	staf	S1	5.000.000	8 tahun	7 tahun
57	Noor	31 tahun	P	BRI	staf	S1	5.000.000	6 tahun	4 tahun
58	ST	33 tahun	P	BRI	staf	S1	6.000.000	8 tahun	7 tahun
59	DK	37 tahun	P	BRI	staf	S1	6.500.000	12 tahun	10 tahun
60	AYS	32 tahun	P	BRI	staf	S1	6.500.000	17 tahun	6 tahun
60	AYS	32 tahun	P	BRI	staf	S1	6.500.000	17 tahun	6 tahun
61	ME	36 tahun	P	BRI	staf	S1	6.000.000	11 tahun	9 tahun
62	Rani	35 tahun	P	BRI	staf	S1	6.000.000	10 tahun	8 tahun
63	RLR	35 tahun	P	BRI	staf	S1	6.000.000	12 tahun	10 tahun
64	AM	28 tahun	P	BRI	staf	S1	4.000.000	3 tahun	1 tahun
65	SY	34 tahun	P	BRI	staf	D3	4.500.000	9 tahun	8 tahun
66	TP	45 tahun	P	BRI	bisnis	S1	7.500.000	21 tahun	19 tahun
67	Kurnia E	29 tahun	P	BRI	bisnis	S1	5.000.000	5 tahun	4 tahun
68	DF	30 tahun	P	BRI	staf	S1	5.000.000	6 tahun	5 tahun
69	Lamy	30 tahun	P	Mandiri	pelaksanaan	S1	5.000.000	6 tahun	2 tahun
70	BT	41 tahun	P	Mandiri		S1		15 tahun	10 tahun
71	IYP	30 tahun	P	Mandiri	GA/HC	S1		5 tahun	2 tahun
72	OC	31 tahun	p	Mandiri		S1		10 tahun	1 tahun
73	TY	49 tahun	P	Mandiri		S1		25 tahun	23 tahun
74	RA	37 tahun	P	Mandiri	pelaksanaan	S1	7.000.000	13 tahun	12 tahun
75	WR	32 tahun	p	Mandiri		S1		5 tahun	2 tahun
76	Prita	33 tahun	P	Mandiri	GVP/pimpinan tad bansos	S1	6.000.000	3 tahun	5 tahun
77	Cinta	30 tahun	P	Mandiri	pelaksanaan	S1	6.000.000	10 tahun	14 tahun
78	NN	32 tahun	P	Mandiri		D3	2.500.000	9 tahun	10 tahun
79	Meirawati	33 tahun	P	Mandiri	General affair	S1	5.000.000	6 tahun	4 tahun
80	SP	45 tahun	P	Mandiri		S1		20 tahun	2 tahun
81	STY	40 tahun	P	Mandiri		S1	7.000.000	15 tahun	13 tahun

82	HN	40 tahun	P	Mandiri		S1		15 tahun	15 tahun
83	RM	35 tahun	p	Mandiri		S1	6.000.000	10 tahun	7 tahun
84	RS	35 tahun	P	Mandiri		S1		10 tahun	5 tahun
85	She	30 tahun	P	Mandiri		S1	4.000.000	10 tahun	5 tahun
86	T	38 tahun	P	Mandiri	marketing	S1		12 tahun	10 tahun
87	XX	34 tahun	P	Mandiri		D3		10 tahun	5 tahun
88	Ca	50 tahun	P	Mandiri		S1		25 tahun	22 tahun
89	AJ	27 tahun	P	Mandiri	pelaksanaan	S1		2 tahun	1 tahun

B. Data Skala 1

No	k 1	k 2	k 3	k 4	k 5	k 6	k 7	k 8	k 9	k 10	k 11	k 12	K 13	k 14	k 15	k 16	k 17	k 18	k 19	k 20
1	3	3	3	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4
2	3	3	4	4	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	4	3
3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
4	3	3	3	3	2	3	2	3	3	3	3	3	3	2	2	2	3	3	3	2
5	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
6	4	4	4	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2
7	4	4	4	4	4	4	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
8	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	1	3	3	3	3	3	3	3
9	4	4	4	4	4	4	3	4	3	3	3	4	4	4	3	3	3	3	3	3
10	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	3	3	3	3	3
11	4	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	2
12	3	3	3	3	2	3	3	2	2	2	2	3	3	2	3	2	3	2	2	2
13	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
14	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
15	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4
16	4	3	3	4	4	4	4	4	3	3	4	3	3	3	4	4	4	4	4	4
17	3	3	2	3	3	4	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
18	3	3	3	3	3	2	2	2	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3
19	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
20	3	3	2	2	2	3	3	3	3	3	3	2	2	2	3	3	3	3	2	3
21	3	3	3	3	3	3	2	2	3	2	3	2	3	3	3	2	3	3	2	3
22	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
23	3	3	3	3	3	3	3	2	2	2	3	3	3	2	2	3	3	3	2	2
24	3	3	3	3	2	3	3	2	3	3	3	3	2	2	3	3	3	3	2	2
25	3	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	2	2	2	3
26	3	4	3	3	3	4	3	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4
27	3	2	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	4	4	4	4
28	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
29	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3
30	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
31	3	3	3	4	4	4	3	4	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3
32	4	3	3	4	3	4	3	3	4	3	4	3	4	3	3	2	3	4	4	3
33	3	4	3	4	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	4	3	4
34	4	3	4	3	3	4	3	3	4	3	3	4	3	3	4	3	4	4	3	4
35	3	4	3	3	3	3	4	3	4	3	3	4	3	3	4	3	3	4	3	4
36	2	3	3	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	1	1	2	1	2	1	2

No	k 1	k 2	k 3	k 4	k 5	k 6	k 7	k 8	k 9	k 10	k 11	k 12	K 13	k 14	k 15	k 16	k 17	k 18	k 19	k 20
37	2	1	1	2	1	1	1	2	1	1	1	2	1	1	1	1	2	2	2	2
38	2	2	1	1	2	1	2	1	1	1	2	2	1	1	1	1	1	1	2	1
39	1	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	1	1	2	2	2	1	2
40	2	2	3	2	3	3	2	3	2	2	2	3	3	2	2	3	3	3	2	4
41	2	2	3	3	2	2	2	3	2	3	2	2	2	2	2	3	3	2	2	2
42	2	2	2	2	3	3	2	2	3	3	2	2	2	3	2	3	3	3	2	2
43	3	3	1	4	3	4	2	3	3	2	2	2	3	2	3	2	3	2	3	3
44	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
45	2	4	1	4	3	4	2	1	3	2	2	2	3	2	3	2	3	2	3	3
46	2	2	2	3	3	3	3	2	3	2	2	2	2	3	3	3	3	3	3	2
47	2	2	3	3	2	3	2	3	2	2	3	2	2	2	3	3	2	3	2	3
48	3	2	2	3	2	2	3	3	2	3	3	2	3	2	2	3	3	2	3	2
49	2	2	2	3	3	3	3	3	2	2	2	3	2	2	2	2	3	3	4	4
50	2	2	2	3	2	2	3	2	2	3	2	3	3	2	2	3	3	2	2	3
51	2	2	2	2	2	3	3	2	3	2	3	3	3	3	3	2	2	3	3	2
52	2	2	3	2	3	2	3	2	3	2	3	2	2	2	3	2	2	3	2	2
53	3	2	2	3	2	2	2	2	3	2	2	2	3	2	3	2	3	2	3	3
54	3	3	3	2	2	2	2	2	3	2	2	2	2	3	2	2	2	2	3	2
55	2	2	2	3	2	2	3	2	3	2	2	3	3	2	2	2	3	3	2	2
56	2	2	3	2	3	2	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
57	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3	3	3	3	3	3	2	2
58	3	4	2	3	2	2	2	2	3	2	2	3	2	2	3	3	2	3	2	2
59	3	2	2	2	3	2	3	3	3	3	2	3	3	2	3	2	1	1	2	1
60	3	4	1	3	4	4	3	4	3	2	3	2	3	2	3	3	3	2	3	3
60	3	4	1	3	4	4	3	4	3	2	3	2	3	2	3	3	3	2	3	3
61	2	3	3	3	2	3	2	2	3	2	3	3	3	2	2	2	2	3	2	3
62	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
63	2	2	2	3	2	2	2	2	2	2	2	3	2	2	1	2	2	2	2	2
64	2	2	2	2	3	2	2	2	3	2	2	2	3	2	2	2	2	2	3	3
65	3	3	3	3	3	4	4	3	3	4	4	3	3	3	4	4	4	3	3	4
66	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
67	4	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	4	3	3	4	3	3	4	3	3
68	2	2	3	3	3	2	2	2	2	2	3	3	2	2	2	3	3	2	3	3
69	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	4	3	3	3	4	3	4	3
70	4	3	2	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	4	3	4	3	4	4	4
71	4	2	3	4	3	3	3	3	2	3	4	3	3	3	2	4	4	3	3	2

72	4	3	3	4	3	3	3	3	3	4	3	3	4	3	3	4	4	3	3	3
73	4	4	3	4	4	4	4	4	2	3	3	3	3	2	3	3	3	2	3	2
74	4	2	3	3	3	3	3	2	2	3	4	3	3	3	2	4	4	3	3	3
75	4	3	3	4	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
76	3	3	3	4	4	3	3	2	3	4	3	3	4	3	3	4	4	3	4	3
77	3	3	2	3	3	3	3	2	2	2	3	3	3	2	3	3	3	2	3	2
78	3	2	3	3	3	2	2	2	2	2	2	3	3	2	2	3	3	2	2	3
79	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	3	4	3	3	3	4	3	3	4
80	4	3	3	4	3	3	3	2	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	2
81	3	3	3	3	3	3	3	2	3	2	2	2	3	3	4	3	3	3	2	2
82	4	3	3	4	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	4	3	3	4	3	3
83	3	2	3	3	3	2	2	2	1	2	2	1	3	2	2	3	3	2	1	3
84	3	3	3	3	3	3	2	3	2	2	3	3	3	3	3	3	3	2	3	2
85	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	3	3	3	4	4	3	4
86	3	3	2	3	3	3	3	3	2	2	2	3	3	2	3	3	3	3	3	3
87	3	3	4	3	3	3	3	3	2	2	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3
88	3	3	3	4	4	3	3	3	3	4	3	3	4	3	3	4	4	4	4	3

37	2	2	1	2	5	4	1	2	4	3	3	2	2	3	2	2	2	2	2	2	2
N o	w fb 1	wfb 2	wfb 3	wfb 4	wfb 5	wfb 6	wfb 7	wfb 8	wfb 9	wfb 10	wfb 11	wfb 12	wfb 13	wfb 14	wfb 15	wfb 16	wfb 17	wfb 18	wfb 19	wfb 20	Wfb 21
38	2	2	1	2	5	4	1	2	4	3	3	2	2	3	2	2	2	2	2	2	2
39	1	2	1	1	5	5	1	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
40	2	2	2	3	3	4	3	3	4	4	4	3	4	4	4	3	4	3	3	3	3
41	2	1	1	1	5	5	1	2	4	2	3	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2
42	4	4	3	3	2	2	3	4	5	3	3	4	3	3	3	4	3	5	5	5	4
43	4	3	4	3	2	3	4	3	4	3	3	4	4	3	4	3	4	4	4	4	3
44	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	5	4	5	4	5	3	3	3	4
45	2	2	3	3	4	3	2	3	4	3	3	4	3	3	3	3	3	4	4	4	3
46	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3
47	4	4	5	5	1	1	5	5	5	4	4	4	5	4	5	5	5	4	4	4	4
48	4	3	3	4	3	2	4	3	4	3	4	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3
49	3	4	4	4	3	3	4	3	4	3	3	3	4	3	4	3	4	3	3	3	3
50	5	5	5	5	1	2	4	4	5	4	4	4	5	4	5	4	5	4	4	4	4
51	4	3	3	4	3	3	4	3	4	4	4	3	4	4	4	3	4	3	3	3	3
52	4	3	3	3	2	3	3	4	4	3	3	4	3	3	3	4	3	4	4	4	4
53	4	3	3	4	3	2	3	3	3	3	3	3	4	3	4	3	4	3	3	3	3
54	4	4	4	4	4	4	4	3	5	4	4	4	3	4	3	3	3	4	4	4	3
55	4	3	3	4	3	2	3	4	4	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	4
56	4	4	3	4	3	2	3	3	4	4	4	3	4	4	4	3	4	3	3	3	3
57	3	4	3	3	2	3	3	4	4	3	3	2	3	3	2	3	4	3	2	2	2
58	4	3	3	2	4	4	2	3	3	3	4	4	3	3	3	3	2	3	3	2	3
59	4	4	4	4	3	2	3	2	2	3	2	3	4	3	4	3	2	3	2	3	2
60	3	3	4	4	2	3	4	2	2	2	3	3	4	3	4	3	2	3	3	4	3
61	4	4	4	4	4	4	2	3	4	4	3	3	3	3	4	3	2	3	3	2	3
62	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
63	4	4	4	4	2	2	4	2	2	2	4	4	4	4	4	2	2	4	4	2	2
64	3	3	3	3	3	2	4	3	3	4	3	5	2	5	3	3	3	4	3	3	3
65	4	3	3	3	2	2	4	3	3	3	4	4	3	4	3	2	3	4	4	2	2
67	2	2	2	1	5	4	2	4	4	5	5	2	1	1	1	1	5	1	5	2	4
68	2	2	2	2	4	4	2	4	4	4	2	2	2	2	2	4	4	2	2	4	4
69	1	1	1	1	5	5	1	4	5	4	1	2	2	2	2	4	4	2	2	5	5
70	4	3	3	4	3	3	3	4	5	3	3	5	4	3	4	4	4	4	5	4	4
71	5	5	5	3	1	3	2	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
72	3	4	4	4	2	2	4	4	4	3	3	4	3	3	4	4	3	5	5	5	3
73	2	4	4	4	2	3	2	3	4	2	2	3	4	3	4	3	4	3	3	3	3
74	5	5	5	3	1	3	2	4	5	5	5	5	4	5	4	4	4	5	5	5	4

75	3	4	4	4	2	2	3	4	5	3	3	4	3	3	3	4	3	4	4	3	4
N o	w fb 1	wfb 2	wfb 3	wfb 4	wfb 5	wfb 6	wfb 7	wfb 8	wfb 9	wfb 10	wfb 11	wfb 12	wfb 13	wfb 14	wfb 15	wfb 16	wfb 17	wfb 18	wfb 19	wfb 20	Wfb 21
76	4	4	4	4	5	5	1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	3
77	5	4	4	3	3	4	1	3	5	4	4	5	4	4	4	3	4	5	5	5	3
78	3	3	3	3	2	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
79	1	4	4	4	2	2	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
80	2	5	5	4	5	5	1	4	5	3	4	4	5	3	4	4	4	4	4	4	4
81	3	4	4	3	2	2	4	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	4	5
82	2	5	5	4	5	5	1	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4
83	3	3	3	4	3	2	4	3	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
84	3	5	4	3	2	3	2	5	5	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	5
86	1	4	4	4	3	3	3	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	5	5	5	4
87	4	4	4	3	3	2	4	4	4	4	4	3	3	4	3	4	3	4	4	4	4
88	4	4	4	4	2	3	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	3

A. RELIABILITAS DAN DISTRIBUSI AITEM KINERJA

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.932	12

Item Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
1.Saya menyelesaikan pekerjaan tepat waktu	2.9659	.73420	88
3.Saya merasa sudah terampil dalam setiap pekerjaan	2.7386	.73491	88
4.Saya mengerjakan pekerjaan dengan semaksimal mungkin	3.0455	.67652	88
5.Saya berinisiatif dalam setiap tindakan yang saya lakukan	2.8409	.64123	88
10.Saya sudah bekerja sesuai dengan tupoksi	2.6591	.67613	88
11.Saya selalu menyelesaikan pekerjaan dengan cepat dan tepat waktu	2.8068	.69245	88
12.Saya selalu cakap (mampu) dalam setiap pekerjaan	2.8068	.62253	88
13.Saya dapat berkoordinasi dengan pegawai yang lain dari bagian (seksi) yang berbeda pada jam kerja	2.8977	.67874	88

14.Saya selalu mengikuti rapat kerja dan mengeluarkan pendapat dalam setiap rapat	2.6477	.69547	88
16.Saya berinisiatif dalam meningkatkan kinerja	2.8636	.66405	88
17.Saya berinisiatif dalam upaya mempercepat penyelesaian pekerjaan yang diberikan	2.9773	.69443	88
19.Saya sudah teliti dan rapih dalam menyelesaikan suatu pekerjaan	2.7955	.72965	88

Work Family Balance

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.868	21

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
1.Menyiapkan sarapan untuk keluarga sebelum berangkat kerja	71.3409	86.549	.449	.862
2.Merasa bahagia menjalani peran sebagai wanita karir sekaligus ibu rumah tangga	71.1591	82.756	.716	.852
3.Bersehat saat menjalankan peran sebagai ibu rumah tangga sekaligus wanita karir	71.1818	81.921	.743	.850

4.Meluangkan waktu untuk menemani anak belajar meskipun sudah seharian bekerja	71.2500	84.236	.617	.856
5.Lebih banyak menghabiskan waktu untuk bekerja daripada bersama keluarga	71.9545	106.412	-.480	.900
6.Tidak ada cukup waktu untuk diberikan kepada keluarga	71.9318	102.823	-.332	.895
7.Mengalami banyak tekanan karena bekerja sekaligus merawat keluarga	71.7841	89.734	.227	.874
8.Segala pekerjaan rumah dialihkan kepada asisten rumah tangga	71.1591	85.905	.700	.855
9.Merasa terbebani selalu mempersiapkan kebutuhan keluarga di pagi hari	70.6364	89.797	.453	.862
10.Merasa gagal menjadi seorang ibu rumah tangga dan wanita karir yang baik	71.2045	89.107	.493	.861
11.Puas dengan kinerja dalam mengurus keluarga sekaligus pekerjaan	71.2159	88.562	.496	.861
12.Merasa senang karena bisa mengelola peran-peran yang di jalani dengan baik	71.1023	85.610	.693	.855
13.Menyelesaikan pekerjaan rumah dan tugas kantor dengan baik	71.2386	86.230	.648	.856
14.Menikmati peran sebagai ibu rumah tangga sekaligus wanita karir	71.3068	87.663	.606	.858
15.Menuntaskan pekerjaan di kantor agar tidak dibawa pulang ke rumah	71.1932	86.319	.662	.856
16.Merasa kurang bertanggung jawab dalam	71.2386	85.310	.761	.853

mengurus keluarga dikarenakan sibuk bekerja				
17.Rekreasi bersama keluarga saat libur bekerja	71.2386	87.770	.550	.859
18.Saat berada di rumah menyicil tugas kantor agar segera selesai	71.1477	84.564	.714	.853
19.Menyakini bahwa pekerjaan bukanlah sebuah halangan untuk mengurus keluarga dengan baik	71.0455	84.825	.663	.855
20.Merasa lebih senang menyelesaikan tugas kantor dari pada mengerjakan tugas rumah tangga	71.2045	85.406	.659	.855
21.Merasa kurang maksimal saat bekerja di kantor karena memikirkan anak	71.2841	87.493	.579	.858

B. KATEGORISASI NILAI QUARTIL

		Kinerja2	WFB
N	Valid	88	88
	Missing	0	0
Mean		2.8371	3.5639
Std. Error of Mean		.05547	.04985
Median		2.8333	3.6190
Mode		2.67	3.24 ^a
Std. Deviation		.52033	.46762
Variance		.271	.219
Range		2.58	2.24
Minimum		1.42	2.29
Maximum		4.00	4.52
Sum		249.67	313.62
Percentiles	25	2.4167	3.2381
	50	2.8333	3.6190
	75	3.2500	3.9048

a. Multiple modes exist. The smallest value is shown

Kinerja

Kinerja2					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1.42	2	2.3	2.3	2.3
	1.75	1	1.1	1.1	3.4
	1.92	1	1.1	1.1	4.5
	2.00	2	2.3	2.3	6.8
	2.17	1	1.1	1.1	8.0
	2.25	2	2.3	2.3	10.2
	2.33	6	6.8	6.8	17.0
	2.42	8	9.1	9.1	26.1
	2.50	6	6.8	6.8	33.0
	2.67	9	10.2	10.2	43.2
	2.75	4	4.5	4.5	47.7
	2.83	4	4.5	4.5	52.3
	2.92	3	3.4	3.4	55.7
	3.00	7	8.0	8.0	63.6
	3.08	4	4.5	4.5	68.2
	3.17	5	5.7	5.7	73.9
	3.25	2	2.3	2.3	76.1
	3.33	8	9.1	9.1	85.2
	3.42	2	2.3	2.3	87.5
	3.50	1	1.1	1.1	88.6
	3.58	7	8.0	8.0	96.6
	3.67	2	2.3	2.3	98.9
	4.00	1	1.1	1.1	100.0
Total		88	100.0	100.0	

Work Family Balance

WFB					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.29	1	1.1	1.1	1.1
	2.38	1	1.1	1.1	2.3
	2.57	1	1.1	1.1	3.4
	2.81	3	3.4	3.4	6.8
	2.86	1	1.1	1.1	8.0
	2.90	1	1.1	1.1	9.1
	2.95	1	1.1	1.1	10.2
	3.00	1	1.1	1.1	11.4
	3.05	3	3.4	3.4	14.8
	3.10	3	3.4	3.4	18.2
	3.14	2	2.3	2.3	20.5
	3.19	2	2.3	2.3	22.7
	3.24	6	6.8	6.8	29.5
	3.29	2	2.3	2.3	31.8
	3.33	1	1.1	1.1	33.0
	3.38	2	2.3	2.3	35.2
	3.43	4	4.5	4.5	39.8
	3.48	3	3.4	3.4	43.2
	3.52	2	2.3	2.3	45.5
	3.57	2	2.3	2.3	47.7
	3.62	6	6.8	6.8	54.5
	3.67	2	2.3	2.3	56.8
	3.71	1	1.1	1.1	58.0
	3.76	6	6.8	6.8	64.8
	3.81	4	4.5	4.5	69.3
	3.86	1	1.1	1.1	70.5
	3.90	6	6.8	6.8	77.3
	3.95	5	5.7	5.7	83.0

4.05	2	2.3	2.3	85.2
4.10	2	2.3	2.3	87.5
4.14	3	3.4	3.4	90.9
4.19	4	4.5	4.5	95.5
4.29	2	2.3	2.3	97.7
4.52	2	2.3	2.3	100.0
Total	88	100.0	100.0	

C. UJI NORMALITAS

Tests of Normality

	Kolmogorov-Smirnov ^a			Shapiro-Wilk		
	Statistic	df	Sig.	Statistic	df	Sig.
Kinerja2	.071	88	.200 [*]	.977	88	.128
WFB	.084	88	.166	.984	88	.342

*. This is a lower bound of the true significance.

a. Lilliefors Significance Correction

D. UJI LINIERITAS

ANOVA Table

			Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Kinerja2 *	Between Groups	(Combined)	11.258	33	.341	1.498	.092
WFB	Linearity		5.564	1	5.564	24.434	.000
	Deviation from Linearity		5.694	32	.178	.781	.771
Within Groups			12.296	54	.228		
Total			23.554	87			

E. UJI HIPOTESIS

Correlations

		Kinerja2	WFB
Kinerja2	Pearson Correlation	1	.486**
	Sig. (1-tailed)		.000
	N	88	88
WFB	Pearson Correlation	.486**	1
	Sig. (1-tailed)	.000	
	N	88	88

** . Correlation is significant at the 0.01 level (1-tailed).



Nomor : BKJ.R07/HC.428 /2018
 Tanggal : 27 September 2018
 Lampiran : 1 (satu) set

Kepada Yth.
Kepala Program Studi Universitas Islam Indonesia
 Jl. Kaliurang KM 14,5 Sleman
 Yogyakarta - 55584

PT Bank Mandiri (Persero) Tbk.
 Region VII/Jawa 2
 Jl. Pemuda No. 73
 Semarang 50139
 Telp. : (024) 3520484, 3520486
 Fax. : (024) 3520485

Perihal : **Permohonan Ijin Penelitian**

Menunjuk surat permohonan No 655/Dek/70/Div.Um.RT/VIII/2018 tanggal 14 Agustus 2018, bersama ini kami sampaikan penjelasan sebagai berikut :

Kami dapat menyetujui permohonan tersebut sepanjang pada hal - hal yang sifatnya dapat dipublikasikan dan tidak berkaitan dengan rahasia bank serta tidak mengganggu kesibukan kerja. Persetujuan tersebut diberikan kepada :

- Fajar Inggit Suryanto / NIM. 13320214

Sehubungan hal tersebut diatas, kepada Mahasiswa yang bersangkutan diminta agar :

1. Menandatangani surat pernyataan di atas materai (terlampir) untuk tunduk pada ketentuan Bank Mandiri dan ketentuan tentang kerahasiaan bank sesuai peraturan perundang-undangan yang berlaku. Surat pernyataan agar diserahkan ke Seksi Perpustakaan, Gd. Training Center Lt. 5, Jl. Tanah Abang Timur No. 1-2, Jakarta 10110.
2. Melaksanakan Riset di **PT. Bank Mandiri (Persero) Tbk, Area Yogyakarta, Jl. Jenderal Sudirman No. 32, Yogyakarta.**
3. Semua data / informasi yang diperoleh semata - mata untuk perkembangan ilmu pengetahuan dan kepentingan akademik serta tidak diterbitkan / dipublikasikan tanpa persetujuan tertulis dari PT. Bank Mandiri (Persero). Data yang diberikan bersifat umum yang telah dipublikasikan.
4. Menyerahkan 1 (satu) hardcopy dan softcopy laporan praktek kerja / skripsi / thesis / disertasi kepada Mandiri University Group, Seksi Perpustakaan, Gd. Training Center Lt. 5, Jl. Tanah Abang Timur No 1-2, Jakarta 10110, paling lambat satu bulan setelah dinyatakan lulus.

Demikian kami sampaikan, atas perhatian dan kerjasamanya, kami ucapkan terima kasih.

PT. BANK MANDIRI (PERSERO) Tbk
 Region VII / Jawa 2


Ibnu Dahlan
 Vice President

Tembusan :

- Mandiri University Group - Seksi Perpustakaan
- Area Yogyakarta


PT. BANK RAKYAT INDONESIA (PERSERO) Tbk

Kanca BRI Yogyakarta Cik Ditiro
 Jalan Cik Ditiro No. 3 Yogyakarta
 Telepon : (0274) 505581 s.d.505581
 Faksimile : (0274) 512110
 Website : <http://www.bri.co.id>

Model 54

Nomor : B.1467.e-KC-VII/SDM/10/2018

02 Oktober 2018

Lampiran : -

Perihal : Berakhirnya Ijin Penelitian an. Inggit Fajar Suryanto

Kepada Yth.

**Dekan Fakultas Psikologi Dan Ilmu Sosial Budaya
 Universitas Islam Indonesia Yogyakarta
 Di Tempat**

Surat Kanwil No B.233.e.KW-VII/SDM/HBI/09/2018 TGL.06 September 2018

Menunjuk surat Kanwil tersebut diatas, perihal persetujuan ijin penelitian, maka dengan ini kami sampaikan bahwa di BRI Kanca Cik Ditiro Yogyakarta telah selesai dilakukan penelitian untuk penulisan dalam rangka melaksanakan tugas dari Kanpus Fakultas Psikologi dan Ilmu Sosial Budaya Universitas Islam Indonesia Yogyakarta dengan data sbb:

Nama	Inggit Fajar Suryanto
NIM	13320214
Fakultas	Fakultas Psikologi
Judul Skripsi	Hubungan Work Family Balance Dengan Kinerja Karyawan

Demikian Surat Keterangan ini kami terbitkan sebagai pemberitahuan bahwa Penelitian yang di lakukan ybs telah berakhir dan semua memberi manfaat bagi semua pihak. Atas kerjasamanya selama ini kami sampaikan terimakasih.

**KANCA YOGYA CIK DITIRO
 FUNGSI OPERASIONAL, LAYANAN & PENUNJANG**



**Y. FR. ARI ARIA CATUR SIWI
 MANAJER OPERASIONAL**

**PT BANK RAKYAT INDONESIA (PERSERO) Tbk.
 KANCA YOGYA CIK DITIRO
 SEKSI PENUNJANG OPERASIONAL**



**DWI WISNUSANTO
 SUPERVISOR**

Tindasan
 1. Arsip



UNIVERSITAS ISLAM INDONESIA
FAKULTAS PSIKOLOGI DAN ILMU SOSIAL BUDAYA

Program Studi Psikologi (S1), Program Studi Ilmu Komunikasi (S1), Program Pendidikan Bahasa Inggris (S1),
 Program Studi Hubungan Internasional (S1), Program Magister Profesi Psikologi (S2)

Tanggal : 14 AUG 2018
 Nomor : 66 / Dek / 70 / Div. Um. RT / M / 2018
 Hal : Permohonan Ijin Pengambilan Data untuk Skripsi
 Kepada Yth.
 Manager HRD Bank Bukopin DIY Pusat

Assalamualaikum Wr. Wb

Dalam rangka mempersiapkan mahasiswa untuk menempuh ujian, bagi setiap mahasiswa diwajibkan membuat skripsi/tugas akhir.

Sehubungan dengan hal tersebut di atas diperlukan data, baik dari Instansi Pemerintah, Badan Usaha Milik Negara, Perusahaan Swasta dan Lembaga maupun individu. Selanjutnya kami mohon ijin penelitian/pengambilan data mahasiswa Fakultas Psikologi dan Ilmu Sosial Budaya Universitas Islam Indonesia tersebut dibawah ini :

Nama : **Inggit Fajar Suryanto**
 Nomor Mahasiswa : **13320214**
 Judul Skripsi : **HUBUNGAN WORK FAMILY BALANCE DENGAN KINERJA KARYAWAN**

Demikian permohonan kami, atas perhatian dan bantuan Bapak/Ibu/Saudara/i kami ucapkan terimakasih.

Wassalamualaikum Wr. Wb

Dekan,

Dr. H. Fuad Nashori, S.Psi., M.Si., M.Ag., Psikolog

Dosen Pembimbing,

Ratna Syifa'a Rachmahana, S.Psi., M.Si., Psikolog