

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dapat disimpulkan bahwa ada hubungan positif antara *Work Family Balance* dengan kinerja pada karyawan. Semakin tinggi *Work Family Balance* karyawan maka semakin tinggi pula kinerja karyawan. Begitu pula sebaliknya, semakin rendah *Work Family Balance* yang karyawan, maka semakin rendah pula kinerja karyawan. Dengan begitu, dapat dikatakan hipotesis dalam penelitian diterima.

B. Saran

1. Saran bagi subjek

Wanita yang sudah bekerja dan sudah menikah biasanya tidak terlepas dari masalah oleh karena itu sebaiknya subjek memperluas suport system, baik itu suami, keluarga ataupun sahabat.

2. Saran Bagi Instansi

Bagi instansi terkait di harapkan lebih memperhatikan keadaan work family balance karyawan agar lebih dapat produktif di tempat kerja dan mempermudah mahasiswa dalam mengerjakan tugas akhir di instansi terkait.

3. Saran bagi penelitian selanjutnya

Diharapkan untuk penelitian selanjutnya sebaiknya melakukan penelitian dengan mengambil sampel atau subjek yang lebih banyak dan subjek yang tersebar di berbagai daerah agar mencerminkan hubungan *Work Family Balance* dan kinerja karyawan supaya hasilnya dapat general atau menyeluruh.