

BAB III

METODE PENELITIAN

A. Identifikasi Variabel Penelitian

Variabel-variabel yang digunakan dalam pelaksanaan penelitian ini meliputi :

Variabel Tergantung : Kinerja

Variabel Bebas : *Work Family Balance*

B. Definisi Operasional Variabel Penelitian

1. Kinerja

Kinerja karyawan adalah penilaian terhadap hasil kerja karyawan secara kualitas dan kuantitas yang dapat dicapai oleh seseorang karyawan dalam melaksanakan tugasnya dalam memenuhi tanggung jawab yang umumnya diberikan suatu batasan sebagai tanda kesuksesan dari pegawai tersebut dalam melaksanakan tugasnya juga dapat digunakan sebagai acuan dalam pemberian reward dan gaji. Dalam penelitian ini akan diukur menggunakan skala dari Yuzhar (2016) berdasarkan aspek yang dikemukakan oleh T. R Mitchell (Soedarsono & Dewi, 2007).

Semakin tinggi skor yang diperoleh maka semakin tinggi pula tingkat kinerja subjek. Sebaliknya semakin rendah skor yang diperoleh maka semakin rendah pula tingkat kinerja subjek.