

HUBUNGAN ANTARA KETERLIBATAN KERJA DAN KETERIKATAN KERJA PADA KARYAWA

Niken Mangambar Arum

Ike Agustina

INTISARI

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan antara keterlibatan kerja (*job embeddedness*) dan keterikatan kerja (*work engagement*). Hipotesis pada penelitian ini yaitu terdapat hubungan positif antara keterlibatan kerja dan keterikatan kerja pada karyawan. Peneliti melakukan pengambilan data menggunakan skala UWES-17 (*utrecht work engagement scale*) milik Scahaufeli, Salanova, Gonzalez-Roma, & Bakker (2002) yang telah diterjemahkan ke dalam bahasa Indonesia dan skala keterlibatan kerja milik Mitchell, Holtom, Lee, Sablynski, dan Erez (2001) yang juga telah diterjemahkan menggunakan bahasa Indonesia. Skala tersebut disebarkan kepada 53 responden pada PT.Z Yogyakarta. Analisis korelasi menunjukkan bahwa variabel keterlibatan kerja dan keterikatan kerja secara signifikan berkorelasi positif dengan nilai $p=0.000$ ($p<0.005$) dan nilai $r=0.567$.

Kata Kunci: *keterlibatan kerja, keterikatan kerja, karyawan*