

BAB VI

KESIMPULAN DAN SARAN

6.1 Kesimpulan

Berdasarkan penelitian yang telah dilakukan, didapatkan kesimpulan sebagai berikut ini:

1. Tingkat efektifitas tenaga kerja di kelompok kerja *Sub Assy Side Glue* UP adalah 87%. Kelompok kerja *Stringing Strungback* mempunyai nilai OLE sebesar 85% Dua kelompok ini sudah mencapai *world standard* yang menandakan kinerja di dua kelompok ini sudah efektif.
2. Dengan menggunakan RCA, ditemui penyebab rendahnya nilai *performance ratio* yaitu terlambatnya pengiriman material yang dapat diperbaiki dengan sistem Kanban. Kapasitas produksi yang kurang dan kurangnya operator yang *multiskill*, hal ini dapat diperbaiki dengan pelatihan *skill* kepada operator
3. Rendahnya nilai elemen *performance ratio* di dua kelompok ini yang dikarenakan permasalahan yang terjadi di *supplier* menyebabkan pengaruh pada sinkronisasi kabinet dan *strungback*.

6.2 Saran

Untuk penelitian selanjutnya disarankan untuk menambahkan penjadwalan agar dapat mempertimbangkan hasil produksi dengan rencana yang dibuat dalam menentukan *performance ratio*. Melakukan perhitungan OLE setiap operator sehingga lebih akurat karena kemampuan dan kebutuhan operator berbeda merupakan faktor penting dalam OLE. Menggunakan *value engineering* agar dapat menentukan masalah yang memiliki urgensi paling tinggi. Dapat dilakukan penelitian terhadap permasalahan yang timbul di RCA seperti kemampuan yang kurang di kelompok *Sub Assy Side Glue* dan melakukan penelitian di bagian *soundboard* karena mempunyai banyak penyebab masalah.