

TRANSKRIP WAWANCARA RESPONDEN 3

(W1, RD, P, B1-5)

Wawancara Ke-1

A. Identitas Responden 3

Nama (inisial) : RD
 Jenis Kelamin : Perempuan
 Usia : 23 Tahun
 Asal : Purwokerto

B. Waktu dan Lokasi Wawancara

Tanggal : 17 Maret 2018
 Waktu : 13.11 – 15.16
 Tempat : Kos Responden, Seturan, Yogyakarta

C. Keterangan

IR : Interviewer
 RD : Inisial Responden

BARIS	URAIAN	TEMA
1	IR : <i>Assalamualaikum, wa rahmatullahi wa barakatuh..</i>	Opening (W1, RD, P, B1-13)
	RD : <i>Wa'alaikumsalam..</i>	
5	IR : Perkenalkan, nama saya Anggraini, jadi hmm saya mewawancarai kak RD untuk memenuhi hmm tugas akhir saya, jadi kak RD itu telah memenuhi kriteria subjek di skripsi saya, sebelumnya makasih ya sudah mau meluangkan waktunya.	
	RD : Sama-sama hehehe	
10	IR : Sudah siap?	
	RD : Sudah..	
	IR : Nanti santai saja ya, kayak ngobrol biasa saja.	
	RD : Iya gapapa santai saja..	
15	IR : Sekarang mau ngomongin waktu kak RD masih jadi mahasiswa nih, kan kak RD, hmm pas masih jadi mahasiswa.. terus kan kak RD skripsi, terus sudah pendadaran pendadaran, terus jadi seorang sarjana tuh, sudah dapat gelar, nah itu setelah dapat gelar itu tuh ada harapan apasih setelah itu gitu?	
20	RD : Oh setelah aku yudisium wisuda gitu?	
	IR : He'eh.	
	RD : Kalau aku sih dari awal <i>planning</i> aku itu, setelah aku selesai dari kuliah aku mau kerja. Hm aku emang <i>concern</i> , aku emang <i>passion</i> buat di HR, cuman	
25	waktu itu targetku adalah aku pengen kerja di Jakarta,	Ingin menjadi HRD (W1, RD, P, B23-24)

<p>30</p> <p>35</p> <p>40</p> <p>45</p> <p>50</p> <p>55</p> <p>60</p> <p>65</p> <p>70</p>	<p>yaudah akhirnya aku coba daftar daftar daftar, tapi ternyata cari kerja kan ngga gampang, yaudah cuman aku masih tetep cari cari aja, eh dapat.. walaupun itu ngga di kota yang aku pengenin sebelumnya, cuman hmm gapapa sih <i>fine</i> aja kalau aku, gitu..</p> <p>IR : Jadi emang pas dari wisuda itu, oh langsung pengen kerja nih, gitu yaa?</p> <p>RD : Iyaa..</p> <p>IR : Dari sebelum-sebelumnya juga, oh nanti pas nanti aku lulus pengen langsung kerja, gitu?</p> <p>RD : Ngga..</p> <p>IR : Oh ngga?</p> <p>RD : Awal-awal aku kuliah, awal-awal semester. Awal-awal semester itu, pas aku semester berapa ya.. kan aku semester empat apa.. itu tuh aku masih pengen selesai kuliah aku S2, waktu itu aku masih pengen aku selesai kuliah aku S2, tapi makin ke sini aku mikir, kalau misalkan S2 itu kan.. pertama kamu harus punya waktu, kedua kamu harus punya biaya dan ketiga kamu harus punya kemauan, gitu kan.. nah pertama hmm waktu aku ada, tapi biaya aku masih mikir-mikir, karena posisi saat ini, adikku tahun ini mau kuliah juga kan.. gitu, biaya aku yang ngga ada..</p> <p>IR : Waktu pas kemaren?</p> <p>RD : Iyaa..</p> <p>IR : Pas ka RD lulus, adik kak RD mau kuliah, gitu?</p> <p>RD : He'em..</p> <p>IR : Oh gitu..</p> <p>RD : Jadi kan, aku kan waktu awal-awal kuliah masih pengen S2, ya itu sih yang jadi pertimbangan aku, kenapa jadi aku.. kenapa aku ngga jadi ngambil S2 ya karena itu dan aku mikirnya kayaknya.. bukan capek belajar sih, kayak pengen coba hal yang baru gitu loh.. kayak dinamika di dunia kuliah dan dunia kerja kan beda banget, nah itu aku mau cari pengalaman itu gitu loh..</p> <p>IR : Kayak tantangan gitu lah ya..</p> <p>RD : He'eh aku pengen tantangan, itu jadi lah aku merubah pikiran aku yang tadinya aku <i>kekeuh</i> pengen lanjut S2, tapi karena biaya juga dan karena ya kalau aku bisa kerja dulu baru kuliah ya kenapa ngga kan.. akhirnya yaudah jadi sempet aku mikir waktu aku kuliah itu, yaudah aku selesai kuliah pengen kerja nih, cuman ya realistik lah cari kerja itu susah kan, jadinya yaudah lah mana yang dapat dulu, kalau dapat kerja</p>	<p>Mencari kerja (W1, RD, P, B25-30)</p> <p>Ingin melanjutkan S2 (W1, RD, P, B39-48)</p> <p>Mencoba hal baru (W1, RD, P, B57-62)</p> <p>Kerja terlebih dahulu (W1, RD, P, B64-73)</p>
---	---	---

<p>75</p> <p>80</p> <p>85</p> <p>90</p> <p>95</p> <p>100</p> <p>105</p> <p>110</p> <p>115</p>	<p>dulu ya kerja dulu, kalau dapat S2 dulu ya S2 dulu gitu loh.</p> <p>IR : Oh jadi pas lulus itu cari kerja iya daftar S2 juga iya?</p> <p>RD : Ngga, aku belum sempet cari..</p> <p>IR : Oh jadi cuman cari lowongan kerja, daftar wawancara gitu ya? Terus pas udah dapat kerja ada ngga misalnya harapan ke depan, tujuannya apalagi sih pas udah dapat kerja?</p> <p>RD : Ketika aku udah kerja, entah kenapa.. mungkin bener ya apa kata orang kalau udah kerja tuh buat balik sekolah lagi kan susah, aku ketika mau kerja.. sekarang posisiku jadi <i>officer</i>, aku punya target dong, <i>at least</i> dalam waktu satu tahun ini aku bisa naik jadi supervisor, ketika aku udah bisa jadi supervisor dan aku udah naik lagi jabatanku di satu perusahaan yang sama, jadi manajer, aku pasti bakal keluar dari tempat itu.. hehehe</p> <p>IR : Karena udah punya jabatan tinggi gitu ya?</p> <p>RD : Bukan karena udah punya jabatan tinggi, karena hmm apa ya.. aku masih punya mimpi gitu loh.. gitu loh, oke aku sekarang jadi <i>officer</i> terus aku punya target aku bisa jadi <i>supervisor</i> dan aku bisa jadi <i>manager</i> di perusahaan sekarang yang aku tempati.. tapi aku ngga mau hmm aku hanya berkembang di satu tempat gitu loh.. aku tuh pengen, aku hmm aku bisa hmm punya tantangan yang lain di tempat yang lain dengan bidang hmm apa ya.. bidang pekerjaan yang lain, hmm bukan bidang pekerjaan yang lain sih maksudnya.. masih tetep di bidang pekerjaan HR, cuman di industri yang lain maksudnya gitu.. kan kalau sekarang aku di <i>property</i> kan <i>lifestyle</i>, <i>building</i>, nah.. <i>goalsnya</i> aku sebenarnya, aku pengen di <i>retail</i> di salah satu <i>retailer</i> terbesar di Indonesia, aku punya <i>goals</i> buat aku bisa kerja di situ dan kenapa aku sekarang hmm kerja di perusahaan <i>property</i> yang berhubungan dengan <i>lifestyle</i> dan hmm <i>shopping center</i> ya karena aku tuh pengen di perusahaan <i>retailer</i> itu yang dia hmm ibaratnya.. <i>you know</i> MAP? Mitra Adi Perkasa adalah sebuah perusahaan yang mengelola <i>brand-brand</i> terkenal di seluruh <i>mall</i>, <i>Stradivarius</i>, <i>pull and bear</i>, <i>cotton on</i>, <i>Zara</i>..</p> <p>IR : Jadi perusahaan itu yang mengelola semuanya?</p> <p>RD : He'eh yang mengelola di seluruh Indonesia, jadi hmm di Amplaz di.. pokoknya di <i>mall mall</i></p>	<p>Belum daftar S2 (W1, RD, P, B76)</p> <p>Ingin naik jabatan (W1, RD, P, B84-89)</p> <p>Mencari pengalaman baru (W1, RD, P, B96-100)</p>
---	--	---

<p>120</p> <p>125</p> <p>130</p> <p>135</p> <p>140</p> <p>145</p> <p>150</p> <p>155</p> <p>160</p>	<p>seluruh Indonesia pasti ada <i>store</i> itu lah yang ngelola Mitra Adi Perkasa, aku pengen kerja di situ, cuman buat aku bisa kerja di sana aku butuh apa? Butuh pengalaman kan? Nah.. menurut aku perusahaan aku yang sekarang adalah tempat yang tepat buat aku untuk aku belajar gitu loh, gitu hehehe</p> <p>IR : Oh iya gitu gitu gitu.. Nah terus berarti kan tujuan yang sekarang pengen itu kan nambah pengalaman..</p> <p>RD : He'eh.</p> <p>IR : Fokus sama jabatan yang sekarang terus bisa naik jabatan di tempat yang sekarang, tujuan panjangnya ingin kerja di tadi apa..</p> <p>RD : MAP..</p> <p>IR : MAP itu.. Sebelumnya tuh ka RD emang hmm <i>interestnya</i> ke HR dari awal? Kan misalkan orang kuliah punya cita-cita gitu ya, ka RD emang cita-citanya awalnya apa? Tertariknya sama apa?</p> <p>RD : Aku tuh dari dulu tertariknya pengen kerja di kantor kali ya hehehe jadi ketika aku masuk psikologi aku harus putar otak gimana caranya aku bisa kerja di kantor dengan aku kuliah di sini, yaudah aku masuk PIO dong, aku belajar-belajar aku suka, yaudah jadinya ya yaudah karena aku suka dengan ilmunya, <i>goalsnya</i> aku pengen kerja di kantor bisa lewat situ, jadi yaudah makanya aku ya gitu..</p> <p>IR : Terus apa saja sih yang udah kak RD lakuin buat mewujudkan harapan yang tadi itu?</p> <p>RD : Sekarang? Hmm.. Harapan jangka panjang kan? Ya jelas kerja dengan sebaik mungkin hmm.. seefektif mungkin dan apa ya.. terus belajar sih, karena apa yang kita pelajari di kuliah itu bisa sangat berbeda pelaksanaannya ketika kita sudah bekerja, itu bener-bener buat aku yang lulusan baru. Oke lah kayak aku HRD aku ngelakuin rekrutmen, aku rekrut orang, oke lah <i>interview</i>, aku <i>observe</i> orang itu yang kayak gitu, tapi untuk semua admisnistrasi, untuk bagaimana budaya kerja di sana, bagaimana aku mengatur karyawan yang ada di sana itu tuh aku bener-bener belajar dari nol, gimana caranya rekrutmen di sana yang tadinya kayak gini terus aku.. kok kayaknya kurang cocok ya, aku harus bikin sesuatu yang beda nih biar bisa dapat <i>data based</i> karyawan banyak, aku bisa rekrut orang dengan kualitas yang lebih bagus, itu tuh aku bener-bener belajar dari nol. Ya untungnya sebelumnya supervisor aku <i>resign</i> aku sempet belajar</p>	<p>Ingin bekerja di kantor (W1, RD, P, B136-142)</p> <p>Belajar (W1, RD, P, B147-151)</p> <p>Belajar dari nol (W1, RD, P, B151-162)</p> <p>Dilatih oleh supervisor (W1, RD, P, B162-164)</p>
--	---	--

165	sama dia walaupun ngga sampai satu minggu, jadi <i>training</i> aku cuman.. dari tanggal enam, tujuh, delapan.. lima hari, aku di <i>train</i> lima hari, ya sudah lepas.	
	IR : Jadi langsung sama supervisor yang kemaren itu cuman waktunya yang bentar ya?	
170	RD : Iya lima hari.. karena dia harus <i>resign</i> dalam waktu lima hari itu aku udah langsung di lepas ngurusin karyawan satu perusahaan dengan aku sendiri, karena ketika posisi ketika aku <i>apply</i> di perusahaan itu hmm supervisor dan admin HRDnya itu memang mereka memutuskan <i>resign</i> dari perusahaan itu.. jadi bener-bener mereka cari pengganti gitu loh.. dan itu aku, dan jujur bisa masuk ke perusahaan itu prosesnya bener-bener bisa bikin aku gila dan aku sampai ngga tidur..	Mengantikan pekerja yang <i>resign</i> (W1, RD, P, B173-176)
175	IR : Prosesnya emang gimana?	
180	RD : Pertama aku.. proses gimana aku bisa kerja di sana ya dengan status aku <i>single</i> HR di sana, satu-satunya HR di sana, hmm pertama aku <i>apply</i> , aku dapat info dari internet, aku <i>apply</i> , tanggal aku inget banget, tanggal 15 Januari, selang dua hari aku dapat telfon, aku harus <i>interview</i> tahap pertama, oke aku <i>interview</i> tahap pertama..	Melamar pekerjaan (W1, RD, P, B181-187)
185	IR : Jadi daftarnya lewat internet waktu itu?	
190	RD : He'eh ini loh lewat email.. aku <i>interview</i> tahap pertama sama HRD, nah posisi di perusahaan itu HR supervisor itu ngga ada atasannya, jadi atasannya langsung ke general manajer gitu. <i>That's why</i> aku bilang kenapa yang kita pelajari di kuliah itu sangat berbeda, padahal kenyataannya di, karena ya itu, oke HR itu langsung ke general manajer, makanya waktu aku <i>interview</i> tahap pertama aku dengan HRD, <i>interview</i> tahap kedua aku dengan manajer, oke.. ketika aku <i>interview</i> tahap kedua dengan manajer, hmm <i>sorry</i> dengan general manajer itu hmm jadi si GM ini <i>put interest</i> ke aku, dia percaya sama kemampuanku, dia minta aku, dia menantang aku lebih tepatnya, dia menantang aku untuk membuat <i>presentation</i> , aku disuruh bikin presentasi tentang visi misi perusahaan ini, tentang organisasi perusahaan, tentang efektivitas karyawan, tentang <i>attitude</i> karyawan, pokoknya semua yang berkaitan dengan HR aku harus <i>presentation</i> ke <i>head of department</i> di perusahaan itu.. dan aku ngga sendirian, aku punya rival gitu, karena kan mereka bukan rekrutmen, jadi	Melakukan wawancara (W1, RD, P, B189-192)
195		
200		Presentasi (W1, RD, P, B199-208)
205		

<p>210</p> <p>215</p> <p>220</p> <p>225</p> <p>230</p> <p>235</p> <p>240</p> <p>245</p> <p>250</p> <p>255</p>	<p>otomatis yang daftar ngga cuman aku, jadi orang-orang yang menurut general manajer punya hmm dia punya kemampuan istilahnya <i>open minded</i>, dia bisa <i>encourage</i> dan dia mau belajar, <i>hard worker</i>, disuruh bikin presentasi itu, terus yaudah akhirnya aku bikin presentasi, dikasih <i>deadline</i> waktu itu dikasih sekitar seminggu aku bikin presentasi, kemudian aku dipanggil lagi buat presentasi. Aku presentasi itu tuh rasanya udah kayak sidang tuh ngga ada apa-apanya, sumpah sidang tuh ngga ada apa-apanya, sidang cuman penguji sama eh penguji dua sama dosen pembimbing kan, itu orang yang sudah kita kenal, orang yang..</p> <p>IR : Udah tau lah ya gitu..</p> <p>RD : Hmm.. Ibaratnya yang sudah kita kenal dan yang memberikan ilmu kepada kita gitu kan, jadinya kita ya sudah deg-degan cuman rasanya ya deg-degan aja gitu kan, ini aku harus presentasi di depan general manajer, <i>head department manager finance</i>, manajer operasional, manajer <i>delizing and marketing</i> sama di depan HR supervisor..</p> <p>IR : Lima orang?</p> <p>RD : Dan itu ngga cuman presentasi, mereka nyecer aku gila banget mereka <i>nyecer</i> akunya, sampai kadang-kadang aku suka <i>pausing</i>.</p> <p>IR : Oh jadi waktu presentasi itu langsung ditanya?</p> <p>RD : Iyaa.. pas udah selesai, setiap individu menanyakan pertanyaan tiga.. tentang presentasi itu..</p> <p>IR : Terus waktu presentasi itu gimana perasaannya terus rasanya gitu..</p> <p>RD : Yaa.. deg-degan sih.. <i>nervous</i> banget sih, <i>nervous</i> banget, cuman ya gimana aku harus bisa, soalnya ya itu, karena aku pengen kerja gitu loh, aku ngga mau setengah-setengah, jadi kan aku presentasi nananana... terus itu presentasi inget banget hari jumat, hari jumat, hari seninnya aku ditelfon sore kalau aku lolos, selasanya aku langsung masuk..</p> <p>IR : Ditelfon senin, selasanya langsung kerja?</p> <p>RD : Dan itu masa percobaan satu bulan, dalam masa percobaan satu bulan itu hmm dari perusahaan memberikan penilaian. Kemudian aku juga di tes psikotesnya, jadi sebenarnya urutannya hmm gini <i>interview HRD</i>, <i>interview user</i>, psikotes, presentasi sama general manajer itu, cuman aku di <i>switch</i> aku dibalik, psikotesku setelah aku presentasi dan hasil</p>	<p>Presentasi (W1, RD, P, B227-230)</p> <p>Gugup (W1, RD, P, B241-244)</p> <p>Diterima kerja (W1, RD, P, B245-247)</p> <p>Masa percobaan (W1, RD, P, B149-251)</p> <p>Urutan mendapatkan pekerjaan (W1, RD, P, B252-257)</p>
---	--	--

<p>260</p> <p>265</p> <p>270</p> <p>275</p> <p>280</p> <p>285</p> <p>290</p> <p>295</p> <p>300</p>	<p>psikotesnya aku disarankan gitu, jadinya ya makanya sampai sekarang aku masih di sini.</p> <p>IR : Dan sendiri? Yang rival-rivalnya berarti gugur?</p> <p>RD : Gugur, mereka ngga berani datang, itu aja aku tau setelah aku kerja di situ sebulan, jadi orang <i>finance</i> bilang hmm kalau misalnya kan rival aku yang lawan-lawan aku buat masuk ke perusahaan itu di jabatan HRD itu waktu hari presentasi, mereka ngga datang hahaha</p> <p>IR : Semuanya? Jadi cuma kak RD doang?</p> <p>RD : Aku ngga tau sih, karena kan ngga cuman, ada beberapa orang gitu loh.. nah itu tuh banyak yang ngga datang katanya, cuman aku ngga tau sih.. Ada satu yang datang yang pake jilbab apa ya, ya itu lah pokoknya.. tapi yang lainnya banyak yang ngga dateng, jadi ya memang secara mental mereka udah ngga..</p> <p>IR : Udah nyerah duluan lah ya..</p> <p>RD : He'eh ya gitu sih, karena di tempat kerjaan yang sekarang memang orangnya keras-keras, jadi dari <i>interview</i> udah dibilang kalau di sini kerjaannya tuh berat, targetnya kita gila, aku ngga pernah ngerasain <i>weekend</i> yang bener-bener <i>weekend</i>.</p> <p>IR : Minggu juga gitu?</p> <p>RD : Nih minggu mau ada <i>event</i> teman-temanku pada masuk.</p> <p>IR : Istilahnya kayak kerja tiap hari lah ya walaupun ngga di kantor.</p> <p>RD : Iyaa.. ini aku nanti malem masih bikin penilaian untuk karyawan, karena hari senin udah harus <i>ready</i> kan, gitu..</p> <p>IR : Semangat kaak..</p> <p>RD : Semangat dong, aku tuh malah kayak oh gini ya. Gini aku tuh malah bersyukur adalah aku masuk di perusahaan yang memang sedang berbenah bukan perusahaan yang sudah <i>settle</i>, bukan perusahaan yang sudah enak.. gitu, jadinya aku di situ banyak belajarnya gitu, kayak untuk membangkitkan sebuah industri, sebuah bisnis, itu bukan hal yang mudah, aku HR cuman aku bukan hanya mengurus karyawan aja, kayak aku harus tau gimana caranya aku ikut andil dalam <i>manage</i> keuangan di sana.</p> <p>IR : Hmm.. keuangan juga, berarti..</p> <p>RD : <i>No.. no.. no..</i> kayak gini deh perusahaan belum <i>settle</i> yang namanya keuangan ngga stabil kan,</p>	<p>Tuntutan kerja yang tinggi (W1, RD, P, B275-279)</p> <p>Bersyukur (W1, RD, P, B290-294)</p>
--	--	--

<p>305</p> <p>310</p> <p>315</p> <p>320</p> <p>325</p> <p>330</p> <p>335</p> <p>340</p> <p>345</p>	<p>gimana caranya dari masing-masing individu untuk bisa mengurangi pengeluaran dan menambang pendapatan, gitu.. dari masing-masing pribadi aja sih, apalagi kan aku selain HR, aku GA, GA itu ada kaitannya dengan pembelanjaan beberapa inilah keperluan kantor, rekrutmen kan butuh biaya, aku pasang iklan di <i>job street</i> di jogja karier itu <i>invoiceny</i> ada loh.. kirim orang buat psikotes kan bayar juga, nah itu yang aku musti ini aku harus bisa perkiraan <i>budget</i> gitu loh.. dan jadi HR ngga cuman ngurusin rekrutmen, <i>training</i>, terus apasih kalau penilaian kinerja gitu tuh ngga.. ketika ada satu karyawan yang bermasalah, yang dipanggil pertama siapa? Aku sering, jadi gini <i>meeting department</i> tiba-tiba aku dipanggil dan kamu tau aku ditempat <i>meeting</i> itu ngapain? <i>Analyse</i> orang, misalnya GM “<i>coba deh analyse kinerjanya dia sekarang, gua kasih tau, gua minta dia buat gini gini gini, yang dikerjain gini gini gini, menurut lo kinerjanya gimana? Apa yang nyebabin dia kayak gitu? Kok bisa dia kayak gitu?</i>” Itu aku harus bisa jawab saat itu juga kenapa dia tidak mengerjakan apa yang diinstruksikan, kenapa dia tidak mencapai target yang ditargetkan, kenapa dia bisa selama itu dia merespon dari hmm perintah atasan, itu aku harus bisa <i>analyse, why..</i> kenapa dia bisa jadi seperti itu gitu loh, karena dia tanggung jawabku, dia karyawanku, aku sampai ngga tau dia kenapa kayak gitu, aku yang kena gitu.. dan ketika aku udah tau masalahnya apa, ngga cuman itu, aku harus bisa cari cara keluarnya..</p> <p>IR : Gimana caranya supaya dia ngga kayak gitu lagi gitu kan, langkah apa yang harus diambil gitu kan..</p> <p>RD : Gitu..</p> <p>IR : Nah kalau misalkan ngomongin harapan tadi nih yang ke awal lagi, waktu itu ada ngga sih kayak ketakutan, “<i>aduh kerja belum dapat nih</i>” gitu-gitu kan..</p> <p>RD : Oh hehehe</p> <p>IR : Ketakutan-ketakutan kayak gitu ada ngga sih..</p> <p>RD : Banget lahh.. banget sumpah, karena aku mikirnya gini, aku orangnya aktif, ketika aku selesai kuliah terus aku ngga ngapa-ngapain aku stres, aku sampai stres, gini deh teman-teman kamu udah pada kerja, teman-teman kamu udah pada S2 dan kamu di sini ngga ngapa-ngapain dan <i>doing nothing</i>..</p> <p>IR : Kayak tekanan sendiri ya..</p>	<p>Meminimalisir pengeluaran perusahaan (W1, RD, P, B306-311)</p> <p>Karyawan bermasalah (W1, RD, P, B311-314)</p> <p>Analisis masalah (W1, RD, P, B325-330)</p> <p>Khawatir (W1, RD, P, B340-345)</p>
--	---	--

350	<p>RD : Iya.. kayak lo mau minta uang ke orang tua lo aja tuh ngga sampai hati ngomongnya gitu loh..</p> <p>IR : Oh, he'eh..</p>	Tidak tega (W1, RD, P, B348-349)
355	<p>RD : Nah itu sih yang aku bener-bener.. makanya aku cari kerja, karena aku kan, aku pengennya cari kerja ngga yang cuman di Jogja, aku ke Jakarta, yaudah aku ke Jakarta, Semarang aku ke Semarang yaudah kayak gitu..</p>	Mencari kerja (W1, RD, P, B351-355)
360	<p>IR : Terus waktu buat.. hmm apasih namanya.. menghadapi ketakutan tadi ka RD tuh <i>mindset</i>nya gimana, apa yang dilakuin, sampai ke yang sekarang, gitu..</p>	
365	<p>RD : Hmm.. aku tuh mikirnya gini, dari puluhan, dari ratusan lamaran yang aku kirim, masa sih satu pun ngga ada yang lolos, aku yakin, kalau dari seratus <i>apply</i> yang aku kirim misalnya, pasti ada satu yang lolos, jadi tuh aku ngga mau berhenti gitu aja, paham ngga? aku udah ada diwaktu dimana aku hampir <i>give up</i> dan aku cari info S2 UGM, karena aku udah saking <i>give up</i>nya, ibuku udah sampai kayak “<i>udah lah kalau misalkan kamu ngga dapat-dapat, kuliah aja dulu</i>”</p>	Melamar pekerjaan (W1, RD, P, B360-364)
370	<p>aku udah sampai di masa aku cari tau kuliah S2 UGM..</p>	Menyerah (W1, RD, P, B365-369)
375	<p>IR : Kayak “<i>aduh ini kerjaan ngga dapat-dapat</i>”.. tapi akhirnya dapat panggilan..</p> <p>RD : Itu tuh aku aja udah bener-bener.. gini yang namanya aku <i>apply</i>, aku tuh selalu punya catatan, hari ini, setiap hari aku harus <i>apply</i> minimal satu perusahaan, itu <i>deadline</i> setiap hari..</p>	Kuliah S2 (W1, RD, P, B366-369)
380	<p>IR : Target lah ya..</p> <p>RD : He'eh setiap hari nah sebelum aku dapat pekerjaanku yang sekarang, aku di masa dimana satu minggu aku ngga <i>apply</i> dimana pun..</p>	Melamar pekerjaan setiap hari (W1, RD, P, B372-375)
385	<p>IR : Kenapa?</p> <p>RD : Aku stres, aku stres banget.. terus akhirnya, waktu itu iseng-iseng doang sih, eh ada lowongan, yaudah lah coba kirim, ternyata dipanggil dan waktu itu aku daftar di dua tempat, dua-duanya di Jogja, eh dapatnya yang ini, yang memang aku pengen..</p>	Melamar pekerjaan setiap hari (W1, RD, P, B377-379)
390	<p>IR : Berarti kan walaupun takut tetep punya target..</p> <p>RD : Aku selalu nargetin, soalnya kalau ngga kayak gitu, nanti melempem, semangatnya jadi ngga ini.. karena..</p>	Stres (W1, RD, P, B381-385)
	<p>IR : Jadi walaupun takut tetep semangat lah ya untuk..</p> <p>RD : Iya lah gila..</p>	Menyusun target (W1, RD, P, B388-390)

395	<p>IR : Walaupun stres tetap kayak gitu? RD : Iyaa stres banget sih, banget banget banget.. sampai kayak “<i>udah apa ini S2 aja</i>” kayak gitu..</p>	Stres (W1, RD, P, B395-396)
400	<p>IR : Ketakutan-ketakutan.. RD : Iyaa.. takutnya adalah aku gini sebenarnya orang tua aku minta untuk S2, tapi akunya yang udah</p>	Meringankan beban orang tua (W1, RD, P, B398-405)
405	<p>ngga ada kemauan, karena aku berpikir nanti kalau misalnya aku S2, adikku kuliah, orang tuaku berat, padahalkan seharusnya aku bisa meringankan, orang tuaku ya itu minta untuk aku S2, tapi aku ngga, nah ini</p>	
410	<p>aku bilang kalau aku mau kerja, aku mau buktikan kalau misalkan aku tuh bisa dapat kerjaan itu.. IR : Jadi orang tua ngga nuntut untuk kerja dulu kan, malah nyuruhnya lanjut S2 ya kuliah lagi.. RD : Iyaa.. IR : Waktu pas takut itu sebenarnya ada ngga sih kayak hmm yakin atau tidak yakinnya bisa sampai yang sekarang?</p>	
415	<p>RD : Aku yakin sih.. IR : Tetap yakin lah ya RD : Sebenarnya ngga yakinnya itu.. paling ketika aku <i>down</i> aja si, kayak aku <i>apply</i> dibanyak tempat, aku</p>	Yakin (W1, RD, P, B412)
420	<p><i>interview</i> dibanyak tempat, tapi udah sampai tahap dua, sampai tahap tiga, sampai <i>interview user</i>, abis itu ngga ada kabar gitu loh, yang bener-bener ngga ada</p>	
425	<p>kabar, nah yang itu kadang-kadang aku sampai yang kayak.. apakah aku ngga <i>qualified</i>, jadi gitu aku mikirnya kayak se-ngga laku itu kah ijazahku gitu loh.. hahaha se-ngga kompetenkah aku, tapi aku mikirnya</p>	Berpikir positif (W1, RD, P, B422-426)
430	<p>gini.. mungkin setiap perusahaan itu membutuhkan karyawan, mereka punya kualifikasi yang berbeda-beda kayak gitu kan, mungkin aku baik, tapi mungkin aku tidak cocok gitu loh.. IR : Sama perusahaannya.. RD : He'eh gitu.. IR : Kalau misalnya menilai diri sendiri nih, kalau kak RD menilai diri sendiri itu kayak gimana, kak RD tuh orangnya kayak apa?</p>	
435	<p>RD : Aku tuh orangnya sebenarnya.. hmm.. gini, aku orangnya keras, tapi aku punya kecenderungan kurang <i>confidence</i> dan kadang hmm gini aku merasa kalau aku <i>sometimes</i> ngga mampu padahal sebenarnya aku mampu gitu loh, aku agak kurang <i>confidence</i>, kurang percaya diri, aku perfeksionis dan sedikit <i>moody</i>.</p>	Kurang percaya diri (W1, RD, P, B432-437)
		Perfeksionis dan <i>moody</i> (W1, RD, P, B437-438)

<p>440</p> <p>445</p> <p>450</p> <p>455</p> <p>460</p> <p>465</p> <p>470</p> <p>475</p> <p>480</p> <p>485</p>	<p>IR : Kalau misalnya.. kan namanya tadi kan kalau di perusahaan ada budaya kerjanya, ada kayak gitu-gitunya terus pasti sendiri punya tujuan, perusahaan punya tujuan, sesuai ngga itu?</p> <p>RD : Harus.. <i>That's why the general manager hire me because we have same purpose</i>, kita punya tujuan yang sama. Aku juga ngga mungkin ngehire karyawan yang ngga satu tujuan dengan perusahaanku dong, gitu. Iya satu tujuan.. aku sedang ingin mengembangkan diriku dan perusahaan sedang ingin mengembangkan bisnisnya.</p> <p>IR : Jadi sama-sama sedang ingin berkembang..</p> <p>RD : Iyaa dan <i>in a good way</i>, mereka bisnis berjalan sesuai dengan manajemen bisnisnya berjalan dan aku berkembang dengan manajemen sumber daya alamnya, aku harus bisa <i>balance</i> itu, karena ketika bisnisnya sedang berkembang, perusahaannya sedang berusaha untuk bangkit, hal yang paling krusial sumber daya manusia..</p> <p>IR : Kan karena sumber daya manusia yang menjalankan semuanya kan..</p> <p>RD : Yess..</p> <p>IR : Jadi fatal banget kalau sumber dayanya ngga bagus gitu kan? Nah kalau misalnya ngomongin nilai diri itu sebenarnya sesuai ngga sih sama perusahaan yang sekarang? Sesuai ngga atau misalnya gimana gitu perusahaan..</p> <p>RD : Nilai diri aku maksudnya? Aku merasa selama ini sesuai aja sih..</p> <p>IR : Kayak semacam nilai, kepercayaan gitu..</p> <p>RD : Aku sama orang-orang di kantor.. apa ya.. bahkan kita kayaknya satu tipe semua gitu loh.. makanya kita jalan kerjanya tuh enak gitu loh.. nilai-nilai yang ada di perusahaan dan nilai-nilai yang ada di dalam diri itu jalannya tuh paralel, berdampingan, jadi kayak nilai perusahaan mempengaruhi aku banget buat aku jadi merubah diriku yang buat saat ini tuh ngga gitu loh, jadi enak aja sih <i>balance</i> gitu loh menurut aku..</p> <p>IR : Ada ngga sih ngaruh kayak misalnya.. hmm agama kan termasuk ke kepercayaan juga ya, ngaruhnya sama waktu kak RD punya harapan ini nih jadi makin sering sholat atau gimana, atau agama tuh berpengaruh sama hal itu?</p> <p>RD : Maksudnya untuk aku mencapai ke..</p> <p>IR : He'eh.</p>	<p>Satu tujuan (W1, RD, P, B444-446)</p> <p>Satu tujuan (W1, RD, P, B448-450)</p> <p>Berkembang (W1, RD, P, B452-455)</p> <p>Keselarasn nilai (W1, RD, P, B470-478)</p>
---	--	---

490	<p>RD : Ngga terlalu sih.. ngga.. kalau di aku ngga, kayak ya, kalau di religius kan aku merasanya aku masih sama, kayak aku sebelum bekerja sampai aku bekerja sekarang ya sama aja, aku belum menjadi individu yang lebih religius gitu, aku yang jadi ngga tau sih tapi aku merasanya aku belum gitu loh, ngerti ngga hehehe gitu.. belum ada sesuatu yang istilahnya ya itulah.. belum ada sesuatu peningkatan, kalau dari aku sih..</p>	
495	<p>IR : Nah pas.. sekarang udah ngomongin kerjaan lagi nih, waktu pertama kerja kan pasti beda nih lingkungannya kan, namanya kuliah sama kerja kan beda banget, nah kak RD punya cara sendiri ngga untuk menghadapi, untuk menyesuaikan diri lingkungan kerja itu tadi? Dalam hal lingkungan kerjanya, lingkungan sosialnya juga..</p>	
500	<p>RD : Kalau untuk, jadi penyesuaian kan dua, penyesuaian sama kerja sama lingkungan di tempat bekerja. Sama rekan kerja, aku agak, ngga kacau sih sebenarnya.. aku sempet di minggu-minggu pertama, terlalu fokus sama pekerjaan ku, sehingga aku merasa kurang <i>ngeblend</i> sama rekan kerjaku, aku tetep bercanda sama mereka, aku tetep mengamati mereka, aku tetep berusaha memahami mereka, tapi <i>sometimes</i></p>	<p>Terlalu fokus dengan pekerjaan (W1, RD, P, B504-507)</p> <p>Mengenali (W1, RD, P, B507-509)</p>
505	<p>aku merasa bahwa aku masih berjarak dengan mereka, karena aku masih fokus dengan gimana caranya aku bisa menguasai ilmu HR yang ada di perusahaan ini, tapi di waktu yang sama aku harus bisa cepet akrab sama mereka, nah itu aku agak-agak <i>exhausted</i>.. kayak jadi pusing sendiri gitu loh, gitu sih. Cuman aku tuh ya pelan-pelan lah ya sampai sekarang udah enak, jadi bisa lebih tau masing-masing, karena mungkin aku udah mulai bisa <i>balance</i> di dua-duanya udah tau</p>	<p>Terjalin baik (W1, RD, P, B515-518)</p>
515	<p>kerjaan aku awal bulan ngapain, tengah bulan ngapain, akhir bulan ngapain, target aku apa aja, aku harus ngapain aja senin Selasa Rabu Kamis.. Jumat.. nah itu makanya udah aku udah tau apa yang musti aku kerjain, jadinya hubungan aku sama lingkungan kerjaku, rekan kerjaku jadinya makin enak..</p>	<p>Terjalin baik (W1, RD, P, B520-524)</p>
520	<p>IR : Berarti ka RD tuh paham dulu kerjanya kayak apa, tugasnya kayak apa, targetnya kayak apa, kayak gitu.. sembari sama rekan kerjanya tuh bisa.. hmm apasih namanya..</p>	
525	<p>RD : Bisa <i>ngeblend</i>.. Bisa nyatu lah maksudnya..</p>	<p>Menyatu (W1, RD, P, B529)</p>

<p>535</p> <p>540</p> <p>545</p> <p>550</p> <p>555</p> <p>560</p> <p>565</p> <p>570</p> <p>575</p>	<p>IR : Tadi kan kak RD sudah jelasin, kak RD kerja di bagian apa, organisasinya di bagian apa, kalau misalnya dijelasin lebih detailnya lagi boleh ngga?</p> <p>RD : Hmm</p> <p>IR : Tentang perusahaannya blablabla..</p> <p>RD : Tentang perusahaan dan tentang <i>job desc</i> ku?</p> <p>IR : He'eh kayak <i>job desc</i>nya ngapain aja..</p> <p>RD : Ohh.. kalau aku tuh hmm ini aku tuh kerja di perusahaan.. bisa disebutin atau ngga?</p> <p>IR : Boleh gapapa..</p> <p>RD : Aku di <i>Sahid Group</i>, aku di <i>Sahid Group</i>.. hmm di <i>Sahid Jogja Lifestyle Babarsari</i>, itu Kawasan hmm hotel, condotel, <i>convention center</i> sama <i>mall</i>, untuk manajemennya dibagi dua, manajemen hotel dan manajemen <i>mall</i>, gitu.. kebetulan aku di manajemen <i>mall</i>nya.. <i>J-walk</i>, nah keadaan <i>J-walk</i> kan sekarang kita lagi berbenah manajemen internal kita dari meanajemennya, dari bisnisnya juga yang tadinya dengan GM sebelumnya <i>goals</i>nya seperti apa, kemudian kita beralih dengan visi yang berbeda, visi yang dimana.. tujuannya sama-sama baiknya, tapi hmm kor bisnisnya lebih kita kembangkan, jadi ngga cuman sekedar <i>mall</i>, kita ada <i>goals</i> buat bikin <i>building office</i> di dalam lingkungan <i>mall</i> itu, itu sih kalau lingkungan pekerjaan aku buat saat ini, ya itu bisnis di bidang <i>property, shopping center.. mall</i> gitu dan kaitannya masih dengan hotel dan condotel juga, karena kita kan masih satu kawasan juga, jadi antara dari manajemen <i>mall</i> dan manajemen hotel kita tetep koordinasi.. Kalau untuk pekerjaan aku, di HR.. aku HR, GA sih.. Kalau <i>job desc</i> di HR ya jelas, pertama rekrutmen karyawan, terus hmm selain itu juga penilaian kinerja karyawan udah pasti.. ya <i>job desc-job desc</i> HR untuk mengatur hmm segala yang berkaitan dengan karyawan, termasuk kontrak, peraturan perusahaan, terus di peraturan perusahaan itu banyak kan, dari izin, dari cuti, dari keterlambatan, absensi, semua aku yang urus.. biasanya di situ, terus apalagi ya hmm.. <i>train</i> juga, hmm kalau karyawan bermasalah aku harus bisa <i>analyse</i>, aku harus bisa cari <i>problem solving</i>nya, hmm selain itu aku juga komunikasi sama pihak luar untuk ketenaga kerjaan, pajak, karena di HR itu bukan hanya ilmu psikologi yang diterapkan, aku belajar hukum, aku belajar hukum dari nol, aku belajar undang-undang ketenagakerjaan tuh, gimana ya dari aku baca, aku <i>review</i>, aku bikin peraturan perusahaan</p>	<p>Tugas sebagai HRD (W1, RD, P, B562-573)</p> <p>Mempelajari berbagai bidang ilmu (W1, RD, P, B573-580)</p>
--	--	--

<p>580</p> <p>585</p> <p>590</p> <p>595</p> <p>600</p> <p>605</p> <p>610</p> <p>615</p> <p>620</p>	<p>baru, jadi peraturan yang nantinya akan ditanda tangani oleh general manajer adalah peraturan perusahaan yang aku bikin..</p> <p>IR : Jadi peraturan semacam tata tertib gitu kak RD yang ngurus?</p> <p>RD : He'eh mulai dari tata tertib karyawan, bagaimana karyawan berpakaian, jam kerja karyawan, waktu kerja, prosedur SOP, nah SOP juga.. SOP pengajuan ijin, pengajuan cuti, SOP kalau sakit, SOP kalau karyawan mau taker <i>off</i>.. hmm kalau misalkan dia punya <i>event</i> di sabtu minggu, mereka punya hal untuk <i>off</i> di hari <i>weekday</i> loh untuk mengganti di hari itu.. terus aku koordinasi sama banyak departemen juga, itu sih yaa HR, kinerja karyawan, penilaian kinerja, aku harus <i>make sure</i> karyawan yang bekerja di situ bekerja dengan efektif, mereka memang mengerjakan yang menjadi tugas mereka kayak gitu..</p> <p>Terus sanksi, larangan-larangan itu semua ada di peraturan perusahaan, jadi bener-bener..</p> <p>IR : Banyak banget ya..</p> <p>RD : Banget, jadi gini dari HRM, bener-bener HRM, dari pertama karyawan masuk rekrutmen, <i>signing</i> kontrak hmm kemudian mereka bekerja, masa percobaan satu bulan aku harus bikin penilaian kinerjanya, yakan.. terus ketika mereka sudah dikontrak untuk dapat bekerja, aku harus bertanggung jawab juga bahwa dia benar-benar bisa bekerja, termasuk ya itu pekerjaan yang memang aku kerjakan dengan pekerjaan harian terkait dengan prosedur-prosedur yang harus dijalankan karyawan itu, kan harus sesuai dengan prosedur, ya namanya perusahaan kayak gitu.. Terus kalau untuk di GA sendiri yaa..</p> <p><i>general affair</i>, buat ngurusin hal-hal yang berhubungan dengan kebutuhan karyawan, alat tulis kantor, inventaris kantor, gitu.. segala inventaris kantor itu haknya GA, jadi karyawan yang pinjam itu harus atas persetujuan aku.. misalnya <i>event</i> nih kayak di sana tuh ada <i>event</i>, acara musik, yang namanya <i>sound</i>, <i>stage</i>, itu inventarisnya aku, ketika pihak <i>lising</i>, pihak <i>event</i> mau pinjem, mereka harus atas persetujuan aku gitu..</p> <p>IR : Kayak kebutuhan gitu lah ya..</p> <p>RD : He'eh jadi tuh bener-bener aku <i>crowded</i> banget sih, jadi kalau biasanya pagi aku kerjain kerjaan HR, terus jam tiga ke belakang aku kerjain ya itu</p>	<p>Tata tertib dan SOP (W1, RD, P, B583-587)</p> <p>Tugas sebagai HRD (W1, RD, P, B590-596)</p> <p>Tugas sebagai HRD (W1, RD, P, B598-609)</p> <p>Kebutuhan karyawan (W1, RD, P, B609-618)</p> <p>Kegiatan yang dikerjakan (W1, RD, P, B620-624)</p>
--	---	--

625	<p>ngurusin GA, kalau ada yang mau ambil <i>voucher</i>, ada yang mau pinjem ini itu gitu..</p>	
	<p>IR : Kenapa kak RD bisa dapat ngejalanin dua jabatan itu? Apa emang berhubungan, apa emang..</p>	
630	<p>RD : Karena emang dari awalnya sudah seperti itu di situ. Jadi memang HR sama GA, memang biasanya HR diperusahaan itu dipisah, HR manajemen dan HR GA di perusahaan besar ya biasanya dan di perusahaan yang sudah <i>settle</i> lah yang departemennya dia karyawannya banyak, di HR di departemennya sendiri itu biasanya dipisah kan, personal sendiri, HR rekrutmen sendiri, kalau di tempat aku ngga..</p>	Merangkap dua jabatan (W1, RD, P, B629-635)
635	<p>IR : Aku pikir gitu awalnya..</p>	
640	<p>RD : Noo.. kan aku sendirian jadi aku HR rekrutmen juga, aku HR <i>training</i> juga, HR personal juga, gitu.. jadi semua ilmu pajak, ilmu kontrak, ilmu bpjs, undang-undang, HRnya sendiri dari <i>psychological</i> juga itu aku harus nguasain dan aku cuman punya waktu sebentar untuk belajar itu, lima hari..</p>	Mempelajari berbagai ilmu (W1, RD, P, B637-642)
645	<p>IR : Gila sihh.. banyak banget soalnya hehehe biasanya kan dibagi satu-satu kan, bagian rekrutmen siapa, bagian..</p>	
650	<p>RD : Itu tantangannya.. tapi aku ngambil posisi positifnya gini, ketika aku sudah, bisa di jabatan yang lebih tinggi, aku sudah menguasai semuanya..</p>	Menjadi tantangan (W1, RD, P, B647-649)
655	<p>IR : Udah terbiasa..</p>	
660	<p>RD : Karena udah terbiasa..</p>	
665	<p>IR : Nah kan yang buat peraturan sendiri kak RD kan, kak RD sendiri pernah melanggar ngga?</p>	
665	<p>RD : Hehehe.. pernah, jadi waktu itu, ini sebelum peraturan perusahaan aku buat sih, jadi emang aturan perusahaan kalau hari jumat pake batik kan, waktu itu <i>laundry</i> aku habis, aku belum ada batik, jadi aku pake baju kantor biasa..</p>	Tidak menggunakan batik (W1, RD, P, B654-658)
660	<p>IR : Terus dapat sanksinya juga?</p>	
660	<p>RD : Sanksinya,, sanksi sosial sih dari teman-teman, paling di ceng-cengin doang “<i>wey gimana sih HR lo yang bikin peraturan lo yang ngelanggar</i>” gitu doang sih..</p>	Ditegur rekan kerja (W1, RD, P, B660-663)
665	<p>IR : Selama ini cuman itu doang ya?</p>	
665	<p>RD : He’eh cuman kata anak-anak yang lain, jadi tuh HR yang dulu tuh baik banget dan aku tuh sekarang galak banget, gitu.. aku ngeluarin SP 1 kalau ada yang telat satu menit sekali pun..</p>	Mengeluarkan SP (W1, RD, P, B665-668)
	<p>IR : Sanksinya apa emang?</p>	

<p>670</p> <p>675</p> <p>680</p> <p>685</p> <p>690</p> <p>695</p> <p>700</p> <p>705</p> <p>710</p> <p>715</p>	<p>RD : SP 1.. Surat peringatan satu</p> <p>IR : Hmm.. langsung berarti yaa..</p> <p>RD : Dan sekarang udah ngga ada yang terlambat.</p> <p>IR : Bagus ya, jadi tertib ya jadinya.. Nah tadi ngomongin relasi sosial, dengan rekan kerja atau sama atasan, untuk kak RD sendiri bisa ngga berinteraksi secara baik? Pernah timbul masalah ngga? Kan pasti kerjaan pusing kan..</p> <p>RD : Hm.. aku sih sampai saat ini sih ngga ada masalah, kita itu harus professional, gini loh.. yang namanya HR itu harus netapin peraturan yang harus ditaati, dilemanya HR gini loh, hmm kita bisa nih pagi bercandaan sama mereka, tapi siangnya aku keluarin SP buat mereka, misalnya mereka telat gitu kan.. kan kerja jam 9, yauda waktu jam 9 aku masih biasa ketawa-ketawa sama mereka haha hihi, makan bareng, tapi jam satu siang aku ngeluarin SP, aku panggil orangnya, "<i>nih SP satu</i>" gitu. Jadi gini hmm secara pekerjaan kita tetep profesional, aku tetep menjalankan peranku, tapi di luar kita tetep <i>fine</i> gitu loh, yang aku senang dengan teman-teman kerjaku ya itu..</p> <p>IR : Jadi ngga masalah karena itu memang tugasnya kak RD gitu lah ya..</p> <p>RD : He'eh, kayak misalnya yang namanya di perusahaan kan ada kordinasi antar satu departemen dengan departemen yang lain, nah namanya komunikasi dan koordinasi kadang <i>miss</i> kan.. nah ketika ada <i>miss</i> itu pasti nih siapa yang bikin awal mulanya yang bikin <i>miss</i> nih siapa, ketika atasan bilang "<i>menurut lo nih siapa yang salah?</i>" ya.. itu kita harus menyebutkan nama.</p> <p>IR : Itu pernah ngga kejadian kayak gitu? Masalah apa?</p> <p>RD : Masalah koordinasi operasional sama aku, jadi operasional itu ada perubahan sistem untuk <i>parking</i>, <i>parking</i> karyawan yang tadinya di B1 pindah di B2, waktu hari pertama hari pemindahan lokasi <i>parking</i> itu agak <i>chaos</i>, agak kacau, karena petugas parkirnya ngga <i>stand by</i> di B2, jadi karyawan parkirnya sembarangan, gitu.. itu masalah kan? Itu masalah operasional? Tapi tanggung jawab <i>manpower</i> itu tanggung jawab siapa? HR? oke.. prosedural untuk penambahan <i>manpower</i> itu diajukan oleh operasional ke HR, aku tau ada perubahan hmm operasional <i>parking</i>, aku tau itu, tapi dari pihak operasional ngga ada pengajuan <i>manpower</i> ke aku untuk penambahan</p>	<p>Terjalin baik (W1, RD, P, B687-690)</p> <p>Miskomunikasi (W1, RD, P, B693-700)</p>
---	--	---

<p>720</p> <p>725</p> <p>730</p> <p>735</p> <p>740</p> <p>745</p> <p>750</p> <p>755</p> <p>760</p>	<p><i>manpower</i> buat ngatur parkir di B2, kan tadinya di B1 terus dipindah ke B2, ngga ada yang jagain nih, jadinya kacau, dipanggil lah aku sama pihak operasionalnya, terus di <i>cross check</i>, ditanya-tanya “<i>terus yang salah siapa?</i>” nanya gitu, terus aku bilang “<i>ya saya salah pak, karena saya kurang koordinasi dengan pihak operasional, padahal sebelumnya saya sudah tau kalau pihak operasional itu mau ada pemindahan buat parking</i>” terus ditanya, “<i>prosedural penambahan manpower itu harusnya gimana sih</i>” dari pihak operasionalnya bilang “<i>dari operasional ke HR</i>” terus dijawab “<i>terus lo ada ngga nambahin, ngajuin itu kapan, terus HR udah tau dari kapan?</i>” “<i>udah tau semingguan</i>” “<i>terus lo ngapain?</i>” “<i>Ya karena saya ngga tau kalau manpowernya itu perlu penambahan ya jadinya saya juga belum melakukan action apa-apa?</i>” “<i>terus sekarang yang salah siapa?</i>” yang salah siapa menuru kamu?</p> <p>IR : Hehehe dua-duanya? Karena kurangnya komunikasi..</p> <p>RD : Penambahan manpower itu dari departemen, jadi selama ngga ada pengajuan <i>manpower</i>.. aku ngga bisa mengajukan <i>manpower</i> ke <i>oursource</i> kalau memang ngga ada permintaan penambahan dong, jadi sampai di sidang kayak gitu posisinya. Itu kalau kita ngga bisa kontrol diri kita, itu abis keluar dari ruangan udah ngga omong-omongan kali seminggu, yang salah siapa? Disebut namanya kan? Kayak ya berarti pihak operasional gitu misalnya. Itu kalau misalnya kita ngga bisa <i>self control</i>, kita baperan itu keluar ruangan ngga bakal ngobrol seminggu, tapi itu ngga, kita keluar ruangan yaudah ketawa-ketawa lagi. Jadi waktu keluar ruangan “<i>oh iyaya jadi besok-besok gini-gini aja bu, eh gini-gini aja pak</i>” kita malah kayak gitu, jadi ngga masalah..</p> <p>IR : Jadi sama rekan kerjanya ngga.. istilahnya ngga selek-selekan gitu lah ya, kerja samanya baik selama ini gitu ya..</p> <p>RD : Iyaa..</p> <p>IR : Walaupun ada masalah kerja mah tetep profesional, yang kakak rasain hubungan sama sosial itu timbal baliknya apa aja, buat kak RD sendiri atau yang udah kak RD sendiri kasih ke rekan kerja atau atasan?</p> <p>RD : Timbal balik dari?</p>	<p>Sidang (W1, RD, P, B739-740)</p> <p>Profesional (W1, RD, P, B744-747)</p>
--	---	--

765	<p>IR : Hubungan sosial, rekan kerja dan atasan juga..</p> <p>RD : Kritik, saran, koreksi.. itu sih yang paling aku dapat dari mereka ya itu, pertama kritik, sarah, koreksi, teguran..</p>	Timbal balik dari rekan kerja (W1, RD, P, B764-766)
770	<p>IR : Kak RD pas itu nerimanya gimana?</p> <p>RD : Aku kalau ngga dikoreksi sama bos ku, aku khawatir, aku gitu, ya gitu gimana dong, kayak..</p> <p>IR : Malah heran ya?</p>	
775	<p>RD : Iyaa hehehe kalau sehari aja bos <i>fine fine</i> aja malah "<i>ini kenapa sih..</i>" kalau aku gitu sih. Kalau aku sih.. karena aku lebih suka dikoreksi, aku orang baru, kalau misalkan aku dibiarin aku ngga tau kan mana yang salah, kalau aku gitu lebih suka dikritik, buat aku pujian itu boomerang..</p>	Senang menerima saran (W1, RD, P, B772-773)
780	<p>IR : Hmm.. malah kebalikannya kan..</p> <p>RD : He'eh. Aku malah lebih suka, aku terima dari siapa pun. Dari <i>finance</i> misalkan "<i>RD kamu tuh harus gini gini gini, kamu tuh yang harusnya ngerjain ini, bukan dia</i>" kayak gitu misalkan, atau dari sekretaris "<i>RD, koe iki ngene ngene ngene</i>" aku malah lebih seneng kayak gitu, terus bosku juga yang kayak eh.. mengingatkan aku juga, aku lebih seneng kayak gitu sih..</p>	Senang menerima saran (W1, RD, P, B778-779)
785	<p>IR : Nah kalau dari kak RD sendiri ke rekan kerja atau atasan, pernah ngga misalkan "<i>oh kayaknya ini salah nih kerjanya</i>" itu kak RD gimana? Langsung ngomong atau gimana? Kan ada aja orang yang ngga enakan apa gimana..</p>	Senang menerima saran (W1, RD, P, B782-785)
790	<p>RD : Aku ngomong..</p> <p>IR : Langung ngomong?</p>	Berani berbicara (W1, RD, P, B791)
795	<p>RD : Misalkan kayak gini, misalnya orang <i>marketing</i> orang <i>lising</i>, kalau mereka mau keluar dari kantor harusnya mereka kan <i>report</i> ke aku, aku mau ke sini, ke sini, ke sini, gitu kan.. aku tegur kalau misalkan "<i>Cin kalau besok nek mau keluar lagi bilang ya sama aku</i>" aku negurnya kayak gitu paling sih.. "<i>ngomong dulu ya sama aku biar nanti aku tau kamu kemana</i>"</p>	Berani berbicara (W1, RD, P, B793-800)
800	<p>805</p> <p>gitu sih.. karena ketika karyawan ngga ada di ruangnya yang pertama ditanya adalah HRnya "<i>ini kemana sih?</i>" gitu.. misalnya karyawan belum datang nih sampai jam 10, yang ditanya siapa? HRnya kan? "<i>iki mas ini neng ndi, kok urung teko?</i>" "<i>oh lagi di bengkel, mobilnya mogok</i>" misalkan kayak gitu..</p> <p>IR : Berarti lebih sering masalah ketidakhadiran gitu ya, ada ngga hal lain?</p>	

810	<p>RD : Banyak sih, baju, kalau misalkan jumat kan pake batik, aku negur “<i>nih nanti kalau minggu depan ngga pake batik ohh.. tak SP loh</i>” aku pake bercanda kayak gitu, atau misalkan pake kemeja gitu kan kurang rapi, sama aku langsung ku rapiin, ya karena itu tugasnya aku ngga cuman dari HRnya doang, secara luar tampilan karyawan itu juga aku harus perhatiin itu.</p>	Menegur (W1, RD, P, B808-809)
815	<p>Kayak misalnya di kantor itu harus pake sepatu loh.. yakan.. ketika mereka mau sholat memang mereka pake sandal, tapi ketika mereka udah selesai sholat ngga pake sepatu, aku sindir biasanya misalnya “<i>mas mau sholat?</i>” “<i>Udah</i>” “<i>Loh kok ngga pake sepatu lagi?</i>”</p>	Menegur (W1, RD, P, B811-814)
820	<p>IR : Jadi isilahnya nyindir hmm kritik tapi secara tidak langsung lah ya, biar ngga lebih..</p>	Menegur (W1, RD, P, B815-818)
825	<p>RD : He’eh aku pake bercanda aja.. IR : Iya bercanda kayak tadi kan.. RD : He’eh gitu.. IR : Kalau misalkan ke atasan? Kalau mau ngomong kan namanya ke atasan suka sungkan, itu gimana? Cara nyampeinnya gimana?</p>	Candaan (W1, RD, P, B823)
830	<p>RD : Kalau sungkan sih ngga.. kalau aku mau <i>report</i> ke atasan aku liat kondisi sih, maksud aku dia sedang sibuk atau tidak, aku berusaha <i>report</i> di kondisi-kondisi atau situasi yang memang memungkinkan, aku kan langsung ke general manajer atasannya aku, beliau sibuk, jadi ya gitu, sungkan ngga, takut ngga, cuman aku lebih ke itu sih..</p>	Menyesuaikan kondisi (W1, RD, P, B829-833)
835	<p>IR : Liat kondisi dulu ya? RD : He’eh liat kondisi dulu.. beliau sedang capek atau ngga, tapi kalau ketika kelihatan sedang tidak sehat, pasti aku tegur “<i>bapak sehat? Mau ke dokter atau mau suntik vitamin c dulu apa gimana?</i>” itu aku pasti “<i>bapak butuh obat atau bapak butuh makan?</i>” hehehe aku gituin..</p>	Menyesuaikan kondisi (W1, RD, P, B837-839)
840	<p>IR : Berarti selama ini baik-baik aja kan, ngga pernah ada masalah serius? Kayak gitu-gitu, namanya kerjaan kan apa ya pingin tinggi-tinggian gitu loh..</p>	
845	<p>RD : Nggaa.. kalau di tempatku ngga.. IR : Misalkan adakan, bersaing gitu misalnya</p>	
850	<p>RD : Itu biasanya di perusahaan yang sudah <i>settle</i>, politiknya kuat, saling membunuh.. kita sama-sama bareng-bareng. IR : Nah sekarang, menurut kak RD nih, kak RD udah jadi seorang sarjana, kan otomatis, sarjana sama lulusan SMA atau SMK kan beda ya, apa yang</p>	Bekerja bersama-sama (W1, RD, P, B849-850)

<p>855</p> <p>860</p> <p>865</p> <p>870</p> <p>875</p> <p>880</p> <p>885</p> <p>890</p> <p>895</p>	<p>dipelajari, pengalamannya juga kemungkinan beda, menurut ka RD sendiri kompetensi yang dimiliki kak RD tuh, PD ngga sih sama yang sekarang, yakin ngga sih sama yang sekarang terkait dengan kompetensi, kayak pengetahuan, keterampilan sama kayak gitu keterampilan komunikasi dan lain-lain.. Percaya diri ngga? Yakin ngga?</p> <p>RD : Aku sih PD-PD aja, aku sih yakin-yakin aja, karena ya aku.. buktinya aku bisa melakukan apa yang seharusnya aku kerjakan gitu kan, mungkin memang aku masih belajar, tapi aku yakin sih apa yang aku pelajarin ketika aku kuliah, aku tau ilmunya gitu loh, idealnya gimana caranya karyawan itu harus efektif, gimana cara aku ngerekrut karyawan, gimana caranya aku <i>ngtrain</i> karyawan supaya dia bisa punya kompetensi yang lebih, aku tau idealnya harus seperti apa, cuman kan kepada prakteknya kan memang susahlah untuk menjadi seorang yang sangat efektif kayak gitu untuk menjadi, ya pasti ada <i>missnya</i> lah. Cuman ya aku yakin aja sih, karena dari <i>basic</i> pengetahuan aku pegang, tinggal bagaimana aku bisa ngembangin itu sih.. aku lebih ke kayak ngobrol ke orang-orang yang lebih <i>expert</i>, aku masih komunikasi sama supervisorku dulu yang ngajarin aku lima hari itu, ketika aku bingung, aku ngga tau, aku mentok, aku ngga paham ini aku harus apa, aku pasti hubungi dia..</p> <p>IR : Berarti masih <i>keep in touch</i> sama yang..</p> <p>RD : Iyaa.. karena ya gitu, walaupun aku PD dengan pengetahuan yang aku punya, cuman balik lagi yang namanya dunia kerja itu, <i>practicenya</i> kita tetep harus belajar lagi, gitu..</p> <p>IR : Jadi selama ini kak RD udah ngerasa puas belum dengan kompetensi yang dimiliki?</p> <p>RD : Belum..</p> <p>IR : Nah kan waktu, hal apa yang kak RD lakuin untuk menambah, mengembangkan kompetensi yang dimiliki?</p> <p>RD : Yang pertama ya jelas aku belajar dari orang yang lebih <i>expert</i>, dari orang yang lebih profesional, terus aku juga kadang ngobrol sama teman-teman aku yang kuliah S2, aku colong-colong ilmu lah dari mereka, kayak gitu. Terus aku belajar, yang pasti aku lakukan adalah belajar, <i>learning by doing</i>. Aku sekarang tau undang-undang ketenagakerjaan karena aku dipaksa untuk harus bisa, belajar lagi sih yang jelas, terus selain itu juga, apa yaa..</p>	<p>Percaya diri (W1, RD, P, B861-865)</p> <p>Yakin (W1, RD, P, B873-875)</p> <p>Bertanya ke supervisor (W1, RD, P, B875-879)</p> <p>Belajar secara praktik (W1, RD, P, B881-884)</p> <p>Belum puas (W1, RD, P, B887)</p> <p>Bertanya kepada profesional (W1, RD, P, B891-895)</p> <p>Belajar secara praktik (W1, RD, P, B895-896)</p>
--	--	---

900	<p>IR : Lainnya, misalnya kayak ikut seminar kayak gitu?</p> <p>RD : Oh.. kalau yang itu aku belum, cuman aku ini hmm aku sering buka <i>youtube</i>, <i>sains of productivity</i>?</p> <p>IR : Ngga tau aku.. apa tuh?</p>	<p>Belum ikut seminar (W1, RD, P, B902)</p> <p>Belajar dari <i>youtube</i> (W1, RD, P, B903)</p>
905	<p>RD : Gimana caranya meningkatkan produktivitas kerja karyawan, itu ada ilmunya, <i>sains of productivity</i>, <i>sains of creativity</i>, aku suka kalau nonton itu, aku belajar dari situ hehehe jadi gimana caranya seorang HR bisa jadi bikin kinerja hmm karyawannya jadi lebih produktif, biar dia lebih kreatif, di situ ada beberapa caranya, aku belajar dari situ sih.. karena</p>	<p>Belajar dari <i>youtube</i> (W1, RD, P, B905-911)</p>
910	<p>untuk seminar ngga ada waktunya..</p> <p>IR : Sibuk kerja hahaha</p> <p>RD : He'eh, karena kerja kan aku <i>full time</i>, dari jam, <i>from nine to six</i>, tapi kenyataannya aku kadang pulang sampai jam sembilan..</p>	<p>Belum ada waktu (W1, RD, P, B911-912)</p> <p>Kerja <i>full time</i> (W1, RD, P, B914-916)</p>
915	<p>IR : Kuliah kayaknya ngga ada apa-apanya hmm</p> <p>RD : Ngga, aku tuh kalau <i>weekend</i> tuh rasanya pengen tidur aja, kayak pengen main sebenarnya, tapi cape badan gitu loh, cape banget, aku sampai luka-luka loh, kan aku pake <i>heels</i> (menunjukkan bagian luka di kaki).</p>	<p>Lelah (W1, RD, P, B918-921)</p>
920	<p>IR : Ya Allah.. pake itu yang..</p> <p>RD : Iya sih.. tetep aja yang namanya kerja kan karena aku bekerja sebagai HR aku kan ngga terus-terusan di kantor, aku harus ngecek dong, itu <i>engineer</i> di <i>basement</i> dua bener-bener kerja atau ngga, <i>house keeping</i> itu mereka kerjaan itu beres apa ngga, <i>customer service</i> mereka bener-bener kerja apa ngga,</p>	
925	<p>RD : Nah yang waktu tadi pertama kali kak RD kerja, kan abis presentasi tuh langsung dipanggil buat kerja kan? Itu yang kak RD rasain apa? "<i>Ih gue udah kerja nih</i>" gitu.. akhirnya dapat kerja juga..</p>	
930	<p>IR : Nah yang waktu tadi pertama kali kak RD kerja, kan abis presentasi tuh langsung dipanggil buat kerja kan? Itu yang kak RD rasain apa? "<i>Ih gue udah kerja nih</i>" gitu.. akhirnya dapat kerja juga..</p> <p>RD : <i>Excited</i> tapi banyak takutnya, karena itu aku kurang <i>confidence</i>..</p> <p>IR : Hmm.. sebenarnya mampu tapi kayak "<i>aduh bisa ngga ya?</i>" gitu kan?</p>	<p>Kurang percaya diri (W1, RD, P, B936-937)</p>
935	<p>RD : Nah iyaa, aku banyak deg-degan gitu loh, <i>first job</i>, ntar kamu ngerasain deh kerjaan pertama kamu dan <i>excitednya</i> kamu dapat gaji pertama..</p> <p>IR : Waktu pertama kali kerja, namanya pertama kali kan, pasti kan ada yang kayak kesulitan-kesulitan</p>	<p>Gugup (W1, RD, P, B940-941)</p>
940		
945		

<p>950</p> <p>955</p> <p>960</p> <p>965</p> <p>970</p> <p>975</p> <p>980</p> <p>985</p> <p>990</p>	<p>gitu, kesulitan apa yang paling sering dialami sama kak RD itu apa?</p> <p>RD : Kan aku masih belum tau apa-apa soal dunia kerja. Aku ngga tau apa-apa soal dunia kerja itu pekerjaan pertama aku, aku di lingkungan baru dengan budaya kerja yang baru aku tau, soal administrasi aku nol ngga tau sama sekali hehehe gimana caranya aku bekerja di situ.. banyak kesulitannya, karena memang aku menjalani semuanya dari nol, jadi capek pikiran sama tenaga banget sih, karena aku belajar bener-bener, mau seabrek-abrek aku peljarin dalam satu hari misalnya kayak gitu, itusih kesulitannya, karena hmm sembari aku belajar sembari aku bekerja. Ketika mereka ada masalah apa-apa aku langsung dicari, padahal aku masih belum tau aku harus ngapain.</p> <p>IR : Oh gitu, jadi kesulitannya waktu itu karena hmm namanya dunia kerja kan beda yaa..</p> <p>RD : Iyaa beda..</p> <p>IR : Soalnya ke lapangan gitu kan secara langsung, kesulitannya itu kan?</p> <p>RD : Aku masih belum tau apa yang harus aku kerjakan, bagaimana cara untuk cara mengerjakannya, itu kesulitannya.</p> <p>IR : Nah cara buat ngehadepin itu gimana?</p> <p>RD : Menghadapi kesulitan itu?</p> <p>IR : He'eh kan tadi ngga tau mau ngapain nih, gitu.. duh harus gimana nih, gitu..</p> <p>RD : Untungnya aku masih <i>ditrain</i> dan aku <i>absorb</i>, aku menyerap sebanyak mungkin informasi yang harus aku tau gitu loh. Jadi bahkan ketika aku udah sampai kosan nih aku masih nanya aja sama supervisor ku, jadi aku lebih ke hmm ya nanya-nanya aja sama orang-orang yang ada di sana sih tentang pekerjaannya itu, lingkupnya seperti apa, apa yang harus aku kerjakan, caranya seperti apa.. gitu sih aku menghadapi kesulitan itu, karena ya mau ngga mau harus aku hadapi, harus aku kerjakan sesulit apapun dan sesusah apapun menurut ku, aku harus bisa. <i>I should make everything works</i> gitu loh, gimana pun caranya.</p> <p>IR : Jadi ka RD tuh cara banyak apa yah namanya.. referensi gitu kan?</p> <p>RD : Iyaa.. dari orang-orang, ngobrol sama orang-orang kantor di sana. Aku nanya banyak dari supervisor aku..</p> <p>IR : Nanya-nanya lah ya..</p>	<p>Merasa kesulitan (W1, RD, P, B953-960)</p> <p>Belum paham (W1, RD, P, B966-968)</p> <p>Menyerap ilmu (W1, RD, P, B973-975)</p> <p>Banyak bertanya (W1, RD, P, B975-985)</p> <p>Banyak bertanya (W1, RD, P, B989-990)</p>
--	--	---

995	<p>RD : Aku belajar dari <i>google</i>, gitu..</p> <p>IR : Berarti via <i>online, web</i> semacam gitu-gitu?</p> <p>RD : Aku.. he'eh itu karena yaa..</p> <p>IR : Intinya cari informasi lah ya tentang pekerjaan kak RD, gitu kan?</p> <p>RD : Iya, he'eh, he'eh..</p>	Belajar dari <i>google</i> (W1, RD, P, B992)
1000	<p>IR : Nah terus tadi kan udah ngomongin tuh kalau misalkan mau ngeritik rekan kerja atau atasan kan, kak RD caranya kayak gitu tadi, kalau misalkan kak RD punya ide nih, muncul kan kadang-kadang, terus tuh cara nyampeinnya kayak gimana?</p>	
1005	<p>RD : Hmm.. ya disampaikan aja sih kalau aku, lebih kayak hmm.. ketika memang itu <i>urgent</i> saat itu juga ya aku menyampaikannya saat itu juga. Aku ngga ada kesulitan untuk mengutarakan sesuatu ke.. apalagi soal ide, mungkin kalau misalkan soal sesuatu yang apa ya.. sensitif, aku masih liat-liat buat situasi kondisinya gitu, kalau buat nyampein ide aku ngga ada kesulitan buat nyampein itu sih. Misalnya kayak aku tuh sebenarnya masih punya ide untuk bikin tipe rekrutmen atau tahapan rekrutmen yang agak lebih dinamis dibandingkan sebelumnya, kayak misalkan aku mau masukin FGD gitu kan atau LGD. Aku bilang</p>	Berani berbicara (W1, RD, P, B1003-1010)
1010	<p>“<i>pak.. bu..</i>” waktu itu aku masih ngobrol ke manajer <i>finance</i> sih “<i>bu pengen deh ini kalau rekrutmen ada ini nih ada focus group discussionnya soalnya kalau kayak gitu kita bisa lebih tau nih individu ini nih orangnya kayak gimana gitu, dia show off kah atau dia</i></p>	Memiliki ide baru (W1, RD, P, B1010-1014)
1015	<p><i>hmm lebih diem, problem solvingnya gimana</i>” “<i>oh iya bagus bagus bagus</i>” cuman sampai saat ini aku belum bisa menjalani ini, karena memang target <i>manpower</i> ku masih tinggi dan waktunya masih susah <i>match</i> buat antara hmm sesama kandidat dengan pihak manajemen memang belum. Kalau ide-ide sih aku lebih mudah dan aku juga kalau menerima ide dari orang juga aku “<i>oh iya ya ya</i>” gitu.</p>	
1020	<p>IR : Terima?</p>	
1025	<p>RD : He'eh, aku terima..</p>	Mudah menyampaikan ide (W1, RD, P, B1025-1027)
1030	<p>IR : Kalau misalkan yang sensitif tadi contohnya kayak apa?</p>	
1035	<p>RD : Hmm.. apa ya, yang terkait ke karyawanan sih, mungkin kalau misalkan karyawan <i>resign</i> misalnya. Karyawan <i>resign</i> di tengah bulan, prosedurnya kan satu bulan sebelum, tapi kan kalau misalnya kontraknya tanggal 31 habis kan aku harus putar otak gimana caranya karyawan ini tetep..</p>	Karyawan <i>resign</i> (W1, RD, P, B1032-1034)

<p>1040</p> <p>1045</p> <p>1050</p> <p>1055</p> <p>1060</p> <p>1065</p> <p>1070</p> <p>1075</p> <p>1080</p>	<p>karyawan ini <i>resign</i> padahal kontraknya dia mau habis, paham ngga? <i>Resign</i> itu diajukan satu bulan sebelum dia..</p> <p>IR : Mau <i>resign</i>..</p> <p>RD : Mau <i>resign</i>.. Misalkan kamu <i>resign</i> tanggal 30 berarti kamu ngajuinnya tanggal 1, gitu kan. Ketika karyawan ngajuin <i>resign</i> di tengah bulan, padahal dia kontraknya di tanggal 31 habis kan ada 2 pilihan. Seharusnya adalah hmm seharusnya dia tetep bekerja sampai 30 hari setelah dia <i>resign</i>, dia <i>resign</i> tanggal 6 ya seharusnya dia selesai bekerja tanggal 6 itu, tapi kan karena kontraknya mau habis yaudah akhirnya aku bilang “<i>bu, karena ini kontraknya udah mau habis, gimana kalau kita cut aja di tanggal 31? Jadi ngga kita perpanjang hingga tanggal 6</i>” “<i>oh yaudah gapapa gitu aja</i>”.</p> <p>IR : Oh gitu ya hal sensitifnya, ada hal lain ngga yang sensitifnya terkait dengan pekerjaan?</p> <p>RD : Banyak sih sebenarnya, ya paling sekitar karyawan aja sih kayak gitu. Ya hmm sensitif tuh apa sih paling kalau di HR, ya <i>resign</i>, SP, yang <i>secret-secret</i> kayak gitu lah..</p> <p>IR : Lebih ke itu ya berarti kayak sanksi, <i>resign</i>, gitu ya?</p> <p>RD : He’eh..</p> <p>IR : Nah terus kalau misalkan, Namanya atasan kan yang beri perintah yakan, nah ka RD tuh menanggapi perintahnya itu gimana?</p> <p>RD : <i>Always say yes</i>.</p> <p>IR : Berarti selalu hmm ngejalanin kan? Kalau misalkan perintahnya ya itu namanya masalah kan, ada kerjaan ini itu dan pekerjaannya ada banyak, kayak tadi juga, tetep dijalankan?</p> <p>RD : <i>Always say yes, never say no</i>, harus dijalankan.</p> <p>IR : “<i>Oh ya oke pak..</i>” gitu?</p> <p>RD : Gimana pun caranya, sebanyak apapun administrasi pekerjaan yang sedang aku lakukan, ketika bos ku bilang “<i>hari ini harus ada ini ini ini</i>” oke, gimana pun caranya ya aku harus tetap mengusahakannya, harus.. harus, <i>always say yes, never say no</i> hehehe.</p> <p>IR : Nah kalau misalknya ngomongin lingkungan kerja, gimana caranya kak RD itu bisa mempengaruhi lingkungan itu, apalagi kak RD tuh HR nih, berhubungan sama kinerja karyawan kan nah itu gimana caranya kak RD tuh bisa mempengaruhi,</p>	<p>Hal sensitif (W1, RD, P, B1057-1059)</p> <p>Mengerjakan perintah atasan (W1, RD, P, B1066)</p> <p>Menjalani perintah atasan (W1, RD, P, B1071)</p> <p>Menjalani perintah atasan (W1, RD, P, B1073-1078)</p>
---	---	--

1085	kayak produktivitas kerjanya harus baik, kayak gitu..	Pendekatan interpersonal (W1, RD, P, B1086-1090)
1090	RD : Pendekatan interpersonal sih, aku harus kenalin dulu dia tipenya seperti apa, karena ketika kita ngeliat karyawan produktivitasnya menurun, kayak kok dia kebanyakan lesunya sih dari pada kerjanya gitu, kita harus tau dia kenapa. Lebih ke pendekatan interpersonal sih kalau aku, karena menurut aku ngga ada.. ya hal itu yang bisa memecahkan semuanya, ketika kita mengetahui masalahnya, kita bisa <i>analyse</i> masalahnya kayak apa, kita cari jalan keluarnya hehehe kayak gitu. Biasanya sih masalahnya kalau produktivitas kerja tuh bukan produktivitas kerjanya menurun, tapi karena memang pekerjaannya banyak, jadi pekerjaannya banyak, <i>deadlinenya</i> , targetnya..	Analisis masalah (W1, RD, P, B1090-1094)
1095	<i>deadline</i> targetnya berdekatan itu kan jadinya kita kan jadi pening gitu, kenapa harus ada skala prioritas, mana yang harus dikerjakan dulu, kayak gitu sih. Kalau aku lebih seneng ke pendekatan interpersonal. Aku nanya biasanya “ <i>kenapa eh kamu kok hari ini kayaknya keliatannya..</i> ” gitu misalnya, bisa cerita, saling terbuka kok kita.	
1100	IR : Tadi kalau misalkan peraturan, kan peraturan kak RD yang buat nih, gimana caranya kak RD tuh mempengaruhi seluruh karyawan di situ untuk mematuhi peraturan yang kak RD buat?	Pendekatan interpersonal (W1, RD, P, B1101-1105)
1105	RD : Karena setiap aturan ketika dilanggar itu ada sanksi gitu, jadi mau ngga mau ya mereka bukan hanya taat kepada peraturan yang dibuat oleh HR, tapi kan peraturan itu menyangkut mereka dan perusahaan, gitu kan.. mereka bekerja untuk perusahaan. Kalau aku lebih menumbuhkan kesadaran diri mereka aja sih, karena ya memang peraturan itu memang dibuat untuk mengatur mereka. Cuman buat beberapa peraturan aku memang agak dikit, aku agak kaku, terutama untuk keterlambatan, hmm aku SP biasanya, hmm	Adanya sanksi (W1, RD, P, B1110-1114)
1110	membantah tidak melaksanakan hmm perintah atasan itu, itu semua tertuang di kontrak, jadi ketika mereka melanggar aku punya landasan untuk melakukan atau mengeluarkan surat peringatan gitu, karena memang sistemnya sudah seperti itu, di peraturan perusahaan ada dan tercantum di kontrak, jadi ketika mereka sudah <i>signing</i> kontrak, mereka sudah tanda tangan kontrak, ketika mereka melakukan sebuah kesalahan, aku ngga bingung gimana cara untuk menegurnya, aku ngga bingung gimana caranya aku untuk mengeluarkan	Menanamkan kesadaran (W1, RD, P, B1114-1117)
1115		Memberikan SP (W1, RD, P, B1117-1124)
1120		
1125		

1130	surat peringatan ke mereka, karena mereka memang melanggar gitu. Jadi sebenarnya untuk aku mengingat bukan hal yang susah sih, karena memang dari peraturan dan dari ininya sudah kuat gitu loh dan kebetulan mereka bukan orang yang susah diatur,	Kooperatif (W1, RD, P, B1131-1135)
1135	mereka sangat sangat kooperatif gitu loh. IR : Jadi memang dari karyawannya juga ngga susah ya? RD : Iya he'eh, karena ya gitu dari kesadaran mereka sendiri gitu.	Kesadaran diri (W1, RD, P, B1138-1139)
1140	IR : Hmm.. kayak misalnya tadi ngomongin kayak ide kak RD untuk mengadakan FDG atau LGD pas direkrut itu cara.. kan sudah tuh ngungkapin idenya, gimana caranya ka RD tuh mampu untuk mempengaruhi bagian mana tuh tadi..	
1145	RD : Ngga mempengaruhi bagian mana-mananya sih, aku ngutarain ide saja, terus ya mereka kayak " <i>oh bagus bagus</i> " aku sebenarnya cuman <i>sharing</i> aja sih, karena <i>i'm the only one</i> di HR, aku cuman satu-satunya orang di HR, aku ngga punya sesama HRnya untuk diajak diskusi, jadi yaa aku diskusi sama siapa aja " <i>menurut kamu gimana sih kalau..</i> ".	Berbagi pendapat (W1, RD, P, B1147-1150)
1150	IR : Ohh.. jadi karena kak RD orang sendiri di HR, jadi kayak cuman hmm ngasih <i>sharing</i> gitu ya? Sebenarnya bagus ngga sih gitu ya, karena kak RD sendiri jadi yaudah kalua mau ngadain ya ngadain aja, kayak gitu kan?	
1155	RD : He'eh.. IR : Nah kalau misalnya kelebihan atau kompetensi yang kak RD punya sekarang yakin ngga sih lebih baik dari pada rekan kerja kak RD? Berarti di bidang yang lain, maksudnya di jabatan yang lain..	
1160	RD : Wah, itu ngga bisa <i>dicompare</i> sih sebenarnya, karena aku ngga punya.. ya sih masalah ku adalah satu-satunya HRD, jadinya aku ngga punya orang lain untuk <i>dicompare</i> sesuai dengan <i>job desc</i> dan <i>jabatannya</i> gitu sih, cuman kalau dibandingkan gini.. beban kerjanya kan masing-masing berbeda tingkatannya, apa yang harus dilakukan juga berbeda, mungkin kompetensi ku dibandingkan dengan HR di tempat lain kali ya? Gitu kali ya? Aku sih PD-PD aja, karena hmm aku belajar untuk mengurus semuanya, gitu kan. Aku berusaha untuk bisa memahami semuanya gitu, ngga hanya HR secara psikologi, tapi secara hukumnya juga aku harus buat, sedangkan di	
1165		
1170		Yakin akan kompetensi diri (W1, RD, P, B1170-1177)
1175		

<p>1180</p> <p>1185</p> <p>1190</p> <p>1195</p> <p>1200</p> <p>1205</p> <p>1210</p> <p>1215</p> <p>1220</p>	<p>tempat lain mungkin mereka masih dibagi perbagian kan.</p> <p>IR : Karena kak RD sendiri jadi seluruhnya..</p> <p>RD : Iya seluruhnya, hmm aku sih PD di situ sih, karena aku percaya makanya.. memang pekerjaannya susah, tapi apapun yang aku kerjakan itu akan berdampak baik buat aku untuk pengembangan diriku sendiri dan untuk karierku di masa depan gitu. Setidaknya aku sudah pernah berpengalaman mengurus undang-undang, direkrutmen juga iya, penilaian kinerja juga iya, gimana aku hmm mengurus ya karyawan mulai dari pertama dia masuk sampai akhirnya dia <i>resign</i> itu aku semua kan yang mengurus.</p> <p>IR : Nah.. terus namanya kak RD sendiri ya, ada ngga sih pernah sama bagian yang lain disuruh bekerja sama gitu, kayak <i>team work</i> gitu, itu pernah ngga?</p> <p>RD : Pasti..</p> <p>IR : Sering kan pasti.. nah itu sikap kak RD tuh gimana ketika ditugaskan untuk bekerja sama dengan bagian lain gitu?</p> <p>RD : Aku berusaha kooperatif sih, kayak koordinasi sih yang pertama. Kayak yang tadi pagi nih, soal <i>simple</i> soal pengangkutan sampah puing gitu kan, aku dimintai tolong untuk mencarikan vendor pengangkut sampah puing itu, oleh tim operasional. Aku cari kan tapi pelaksanaannya operasional yang melakukan, aku di sini sebagai narahubung gitu. Sama seperti, karena kantor kita kan dekat sama Atmajaya, jadi setiap ada mahasiswa magang, kuliah lapangan mereka sering menjadikan perusahaan kita untuk jadi objek lah. Kuliah lapangan untuk mengamati struktur bangunan, untuk mobilitas dan lain sebagainya gitu kan, mereka kan memasukkan permohonan izin ke HRD kan otomatis, ketika sudah mendapatkan <i>approval</i> dari atasan aku harus bisa <i>follow up</i> dong, ini akan bagaimana pelaksanaannya gitu kan. Ya aku di sini, karena aku di sini hanya menerima dan hmm mengkoordinasikan kepada atasan dan akhirnya mendapatkan <i>approve</i> aku koordinasi, aku kerja sama di sini, aku <i>team work</i> sama bagian <i>engineering</i>, karena mereka yang akan apa ya istilahnya ketika pelaksanaan kuliah lapangan mahasiswa itu, tim <i>engineering</i> lah yang akan menjelaskan semuanya gitu loh. Mahasiswa kuliah lapangan itu memang ada ditanggung jawab aku sebagai HRD, cuman nanti pada saat pengambilan datanya kan harus didampingi oleh</p>	<p>Yakin akan kompetensi diri (W1, RD, P, B1179-1183)</p> <p>Kooperatif (W1, RD, P, B1196-1197)</p>
---	---	---

1225	<p>pihak <i>engineering</i>, nah di situ lah harus ada kerja sama antara aku di HRD dengan pihak <i>engineering</i> jangan sampai ada yang <i>miss</i> gitu. Keinginan <i>engineering</i> gini gini, dari mahasiswa gini gini gini, aku harus bisa ngeklopin semuanya biar pelaksanaannya bisa berjalan di tanggal dan di waktu yang memang sesuai yang mereka inginkan gitu.</p>	
1230	<p>IR : Nah kalau misalnya kayak gitu kan kerja sama kan banyak kepala, pernah ngga ada masalah kayak gitu?</p>	
1235	<p>RD : Masalah sih ngga, beda pendapat mungkin, kayak ya beda pendapat saja, kayak misalnya si A ngusulin ini nih, tapi usulnya ngga kayak aku usulin sebelumnya kayak gitu, cuman kan kita tetep mencari jalan keluar terbaiknya gitu. Ya namanya pekerjaan kan banyak kepala, idenya macam-macam, usulannya macam-macam, kemauannya macam-macam, beda pendapat itu pasti, tapi gimana cara kita untuk bisa diskusi, ngobrol, baiknya gimana gitu.</p>	Perbedaan pendapat (W1, RD, P, B1236-1240)
1240	<p>IR : Berarti biasanya kalau masalah kayak gitu kak RD diskusi dulu kayak gimana solusinya gitu?</p>	
1245	<p>RD : Kalau tempat kita sistemnya <i>report</i> sih, jadi ketika kita menemukan sebuah <i>progress</i>, kita ada masalah apa, kita <i>report</i>, biar saling tau.</p>	Melaporkan (W1, RD, P, B1243-1245)
1250	<p>IR : <i>Reportnya</i> ke?</p> <p>RD : Atasan, gitu. Kan kita juga <i>meeting toh</i>, nah gitu biasanya nanti di <i>meeting</i> kita juga bahas <i>progress</i>, bahas kendalanya apa, apa yang akan dilakukan, target ke depannya apa, gitu..</p>	Berdiskusi (W1, RD, P, B1247-1250)
1255	<p>IR : Nah sekarang menurut kak RD, pentingnya relasi sosial, hubungan sosial yang terjalin selama ini di kerjaan apa?</p> <p>RD : Penting banget, karena kita kerja ngga sendirian. <i>Sorry</i> ya bentar (minum).</p>	
1260	<p>IR : Iyaa..</p> <p>RD : Antara satu departemen dengan departemen lain pasti saling berkaitan, jadi kalau kita punya relasi, punya hubungan yang kurang baik, itu pasti bakal sedikit banyak lah mempengaruhi kinerja kita, gitu.</p>	Pentingnya relasi kerja (W1, RD, P, B1257-1260)
1265	<p>Jadi gini, relasi itu ngga cuman ketika kita di perusahaan di departemen lain, dengan pihak luar juga, dengan keamanan, dengan polsek, dengan kepala desa, ya dengan pihak sekitar lah, kita harus bisa membangun relasi yang bagus, karena pekerjaan kita berkaitan sama itu kan. Itu sih kalau dari aku yang jelas relasi harus benar-benar dijaga banget, tapi kalau</p>	Pentingnya relasi kerja (W1, RD, P, B1261-1269)

<p>1270</p> <p>1275</p> <p>1280</p> <p>1285</p> <p>1290</p> <p>1295</p> <p>1300</p> <p>1305</p> <p>1310</p>	<p>misalkan kita punya konflik harus cepat-cepat diselesaikan.</p> <p>IR : Karena bakal ngaruhin..</p> <p>RD : Ketika ada satu orang yang sangat bermasalah dengan relasi, dia sangat <i>annoying</i>, dia sangat mengganggu di perusahaan itu, sudah diapa-apain sudah ngga bisa lah gitu, satu perusahaan sudah <i>empet</i> gitu lah sama dia, itu bisa loh terjadi, karena dia ngga bisa bangun relasi yang bagus. Imbasnya apa? Dia disebelin sama teman-teman kantornya, yakan.. ketika dia punya ide apa kurang bisa diterima, itu bakal ngaruh banget, karena apa? Relasi tuh harus..</p> <p>IR : Kalau misalkan ngomongin kuliah sama kerja, bedanya hmm bedanya hubungan sosial waktu kuliah sama kerja tuh apa? Yang paling keliatan itu apa?</p> <p>RD : Yang jelas kalau kerja kita tambah satu hubungan professional. Masalah pertemanan di dunia kuliah dan dunia kerja <i>so far</i> sih, kalau di dunia kuliah itu kan kita sebaya, nah kalau di dunia kerja kan ngga, banyak orang yang lebih tua dari kita. Nah gimana caranya kita bisa bercanda dengan beliau-beliau ini dengan porsi yang pas, kita lebih muda, itu sih tantangannya dan hubungan profesionalitas, meskipun kita dekat dengan teman kerja kita, ketika memang hmm ada masalah atau kita berkoordinasi tentang apapun kita tetap bisa profesioanal. Perbedaannya itu sih, kalau kuliah itu kita sebaya, bedanya berapa sih 3, 1 sampai 5 tahun lah, kalau dunia kerja itu sampai 10 tahun, 13 tahun, 15 tahun, gimana caranya kita bisa merangkul itu semua, kita bisa bercanda asik sama mereka dengan porsi yang pas.</p> <p>IR : Nah pas selama ini, gimana sih cara kak RD tuh buat memotivasi diri? Hmm.. kalau misalnya lagi banyak tantangam, banyak masalah atau lagi pas biasa pun, itu cara memotivasi dirinya gimana?</p> <p>RD : Motivasi sih satu, karena aku tau <i>goalsku</i> apa, jadi ketika aku merasa aku dalam tekanan, ketika aku tidak sanggup dan aku tidak bisa, aku ingat-ingat lagi, aku tuh di sini buat apa sih? Itu sih motivasi.</p> <p>IR : Selama ini kak RD dapat motivasi dari orang-orang terdekat ngga? Contoh keluarga..</p> <p>RD : He'eh..</p> <p>IR : Dari teman..</p> <p>RD : Pasti, kalau aku lagi pusing stres banyak kerjaan kadang aku <i>chat-chat</i> sama ibuku kan, pasti</p>	<p>Perbedaan relasi kerja dan kuliah (W1, RD, P, B1284-1299)</p> <p>Motivasi diri (W1, RD, P, B1304-1307)</p> <p>Motivasi dari ibu (W1, RD, P, B1312-1316)</p>
---	--	--

1315	<p>ibuku kayak “<i>sabar, namanya juga baru kerja, pasti bisa kok</i>” kayak gitu “<i>namanya juga masih cari pengalaman, masih belajar</i>” gitu. Dari teman-teman juga kayak yang “<i>semangat kak, bisa kok bisa</i>” gitu kan.</p>	Motivasi dari teman (W1, RD, P, B1316-1318)
1320	<p>IR : Kalau dari rekan kerja juga? RD : Iyaa.. “<i>saya yakin kamu mampu</i>” gitu.. IR : Atasan pun gitu? Nah pengaruh dari motivasi-motivasi tadi, baik dari diri sendiri atau dari orang terdekat kak RD itu apa pengaruhnya? Bikin kak RD jadi gimana gitu? Secara psikis atau misalkan secara..</p>	Motivasi dari rekan kerja (W1, RD, P, B1320)
1325	<p>RD : Lebih semangat sih yang jelas, terus jadi lebih apa ya.. lebih percaya diri, terus lebih yakin kalau aku bisa, karena kita tetap butuh penguatan dari orang lain kan, ketika kita merasa ngga mampu lah, ketika ada penguatan atau <i>support</i> dari orang, motivasi dari orang</p>	Lebih bersemangat (W1, RD, P, B1325)
1330	<p>itu benar-benar bisa bikin kita buat.. <i>at least</i> kita jadi semangat lagi buat belajar gitu loh, buat menyelesaikan apa yang sudah kita mulai. Kalau aku, prinsipku adalah aku harus bisa <i>commit</i> sama hal apapun yang sebelumnya sudah aku mulai, aku harus</p>	Lebih yakin dan percaya diri (W1, RD, P, B1326-1327)
1335	<p>nyelesin, jadi ketika <i>goals</i>ku aku sampai batas ini nih, yaudah aku akan jalanin itu. IR : Jadi lebih semangat buat menggapain <i>goals</i> tadi? RD : Karena aku tau apa yang aku mau dan aku</p>	Prinsip diri (W1, RD, P, B1332-1336)
1340	<p>masih mau itu, jadinya kenapa aku secapek-capekku, sepusing-pusingku dan sestres-stresku, itu aku tetap berusaha untuk bisa <i>fight</i> dan bertahan. IR : Nah buat kak RD sendiri, apakah usia kak RD itu menjadi kayak pertimbangan kak RD buat bekerja?</p>	Berusaha (W1, RD, P, B1339-1342)
1345	<p>Kayak aku sendiri nih, kan kuliah sudah umur 20, bahkan kan 21 pengen cepat lulus, karena soalnya nanti kerja takutnya malah ketuaan atau gimana gitu? RD : Iya pasti lah, sekarang untuk <i>fresh graduate at least 25</i> tahun loh, makanya aku selalu menargetkan</p>	Pertimbangan usia (W1, RD, P, B1348-1354)
1350	<p>ketika aku mencari kerja, <i>at least</i> satu hari satu lowongan yang aku <i>apply</i> karena itu, aku mengejar pokoknya sampai aku tahun ini harus dapat kerja, aku tahun ini 24 tahun loh hehehe gitu. Makanya pertimbanganku buat ngga ngambil S2.</p>	
1355	<p>IR : Kalau S2 waktu lagi kan, umur kan semakin berjalan.. RD : Karena aku lebih tua satu tahun dari pada angkatanku, aku tahun ini 24, teman-temanku tahun ini 23, gitu dan buat berkarier sampai di posisiku yang aku</p>	Jarak waktu mencapai kesuksesan (W1, RD, P, B1357-1361)

1360	<p>memang pengen itu butuh waktunya ngga setahun 2 tahun loh, berpuluh lah hmm.. katakanlah 13 tahun mungkin, yakan?</p> <p>IR : Emang <i>goalsnya</i> kak RD pengen sukses di umur berapa?</p>	
1365	<p>RD : Di <i>end of thirty</i>, akhir 30.. akhir 20an.</p> <p>IR : 29?</p> <p>RD : 28, 29an.</p> <p>IR : Nah kalau misalnya di usia yang sekarang terbilang masih muda nih, terus <i>fresh graduate</i> juga, rekan kerjanya juga umurnya sudah lebih dari pada ka RD kan? Ada minder ngga sih? Karena itu kan sudah pada profesional nih gitu, terus kak RD kan baru, minder ngga sih sama usia juga? Kan baru 24, baru kerja gitu?</p>	<p>Target usia sukses (W1, RD, P, B1365)</p> <p>Target usia sukses (W1, RD, P, B1367)</p>
1370		
1375	<p>RD : Ngga, justru aku senang, soalnya aku bisa ngobrol sama mereka, aku bisa cari informasi lebih banyak dari yang lebih tua, "<i>oh dunia kerja ternyata seperti itu ya?</i>". Walaupun aku baru pertama kali bekerja ya itu, mungkin karena memang di tempatku banyak yang lebih tua, tapi tuh ngga yang tua-tua banget.</p>	Tidak minder (W1, RD, P, B1375-1377)
1380	<p>IR : Oh he'eh..</p> <p>RD : Kita generasi 80an ke atas, ngga ada yang di bawah kelahiran 70.. eh di bawah kelahiran 80, rata-rata tahun 80 ke atas.</p>	
1385	<p>IR : Masih termasuk muda..</p> <p>RD : Muda.. GM aku itu tahun 80, berarti usianya masih di bawah 40 kan.. Berarti usia kita tuh di kantor 20, 30an lah, lebih tua cuman ngga yang sampai tua banget, masih enak diajak buat ngobrol, diajak buat <i>sharing</i> kayak gitu, ngga pelit ilmu.</p>	
1390	<p>IR : Nah kalau misalnya.. kan tadi berdasarkan usia, kalau berdasarkan jabatan yang lebih tinggi gitu, minder ngga sih?</p>	
1395	<p>RD : Ngga sih, aku orangnya ngga minderan sih soalnya, karena.. mungkin karena aku ngga baperan jadinya aku ngga minderan mungkin, jadi kayak yang yaudah cuek aja kayak.. justru aku banyak belajar dari beliau-beliau ini.</p>	Tidak minder (W1, RD, P, B1395-1399)
1400	<p>IR : Oh jadi itu kayak jadi sumber informasi gitu ya?</p> <p>RD : He'eh, he'eh. Aku bisa cari sumber informasi dari mereka, karena mereka berdasarkan umur mereka lebih matang, dari segi pengalaman mereka lebih profesional.</p>	Sumber informasi (W1, RD, P, B1402-1405)
1405		

1410	<p>IR : Nah kak RD kan orang psikologi nih atau misalnya selama ini lah pendidikan dari pertama kak RD sekolah sampai dapat gelar sarjana itu menunjang ngga sih sama pekerjaan yang sekarang?</p> <p>RD : Iya lah, pasti. Ilmu psikologiku ke pake banget, soalnya di HR..</p> <p>IR : Soalnya memang sesuai kan?</p> <p>RD : He'eh.</p>	Menunjang (W1, RD, P, B1410-1411)
1415	<p>IR : Nah kan tadi ada banyak ilmu juga kan kayak hukum atau yang lainnya, itu tuh kak RD buat belajar itu tuh dari mana aja? Namanya ngga tau gitu kan, itu lewat mana aja?</p>	Googling (W1, RD, P, B1418-1430)
1420	<p>RD : Aku <i>specifically</i> saja ya. Aku belajar undang-undang itu dari aku belum bekerja di sana, karena memang aku tau di sana ngga cuman.. di sana HRnya itu mengurus semuanya dan aku tau tentang ketenagakerjaan itu HR kan, aku belajar itu dari sebelum aku kerja di sana, aku baca-baca sih awalnya terus ketika aku ngga ngerti aku <i>googling</i>, itu aku</p>	
1425	<p>belajarnya dari <i>google</i> banget, soal administrasi juga surat-menyurat, yang namanya HR tuh pasti ngeluarin surat keterangan kerja, surat pengalaman kerja, surat rekomendasi kerja, kayak gitu-gitu kan, itu aku ngga tau sama sekali loh, itu aku belajarnya dari <i>google</i></p>	
1430	<p>juga. Dari <i>file-file</i> yang sudah ada pasti, <i>file-file</i> yang memang tadinya <i>exist</i> di perusahaan itu, di.. di.. dipergunakan sehari-harinya, aku belajar dari situ, belajar dari <i>file-file</i> yang sudah ada dan aku juga</p>	Belajar dari file perusahaan (W1, RD, P, B1430-1433)
1435	<p>belajar dari <i>google</i>, redaksi kalimatnya seperti apa, prosedur pemberiannya seperti apa, ketika nanti ada pelanggaran yang hmm kadang pelanggaran karyawan itu ngga cuman pelanggaran ketenagakerjaan, misalkan dia melanggar norma apa, dia melanggar pidana apa, itu juga aku harus belajar gitu, paling gitu</p>	Belajar dari <i>google</i> (W1, RD, P, B1433-1440)
1440	<p>sih. Kalau misalkan ilmu-ilmu di luar psikologi aku belajarnya dari nanya-nanya ke teman, nanya-nanya ke yang lebih paham sama <i>google</i>, jurnal-jurnal.</p>	Media pembelajaran (W1, RD, P, B1440-1442)
1445	<p>IR : Nah kalau namanya dunia kan terus berkembang, apalagi industri kan, organisasi gitu kan pasti berkembang, apalagi pas hmm ka RD sekarang kerja di industri yang lagi berkembang kan?</p> <p>RD : He'eh..</p>	
1450	<p>IR : Pasti banyak kayak ilmu yang harus dikembangkan atau misalnya kayak teknologi juga yang digunakan itu kak RD pengen ngga sih</p>	

1455	<p>mengembangkan? Dari individunya sendiri pasti ada lah ya kayak misalnya belum tau, kayak tadi kan..</p> <p>RD : Pengen sih, pasti lah belajar lagi. Aku dari aku <i>interview</i> orang aja <i>sometimes</i> aku masih merasa kurang maksimal gitu loh, paham ngga? Aku sudah terbiasa <i>menginterview</i> kandidat, cuman kadang tuh aku merasa kayak aku kurang bisa menggali <i>personalitynya</i>, <i>attitudenya</i>, pengalaman dia bekerja bagaimana, kayak gitu untuk hal sekecil itu pun aku merasa kurang puas sama diriku gitu loh, apalagi buat hal yang lebih besar lagi gitu kan. Masih banyak yang harus aku pelajarin, meskipun aku <i>fresh graduate</i>, aku kuliah di psikologi dan aku punya ilmu, ilmu organisasi, perkembangan organisasi, <i>design training</i>, <i>rekrutment selection</i> aku taunya, tapi aku tetep harus bisa, ya itu mengembangkannya lagi ke dunia <i>practice</i> gitu loh. Aku tau nih <i>interview</i> kayak gini kita, harus ada <i>probing</i>, harus ada.. tapi ketika kita pelaksanaan <i>sometimes</i> aku masih merasa kayak aku kurang bisa mendalami dia ini orangnya seperti apa, <i>probingku</i> masih kurang yaa kayak gitu sih. Jadi masih banyak banget, banyak banget, kalau musti disebutin satu-satu tuh banyak banget hal-hal yang musti aku pelajarin.</p>	Merasa kurang (W1, RD, P, B1456-1462)
1460	<p>1465</p> <p>organisasi, perkembangan organisasi, <i>design training</i>, <i>rekrutment selection</i> aku taunya, tapi aku tetep harus bisa, ya itu mengembangkannya lagi ke dunia <i>practice</i> gitu loh. Aku tau nih <i>interview</i> kayak gini kita, harus ada <i>probing</i>, harus ada.. tapi ketika kita pelaksanaan <i>sometimes</i> aku masih merasa kayak aku kurang bisa mendalami dia ini orangnya seperti apa, <i>probingku</i> masih kurang yaa kayak gitu sih. Jadi masih banyak banget, banyak banget, kalau musti disebutin satu-satu tuh banyak banget hal-hal yang musti aku pelajarin.</p>	Belajar secara praktik (W1, RD, P, B1462-1468)
1470	<p>1475</p> <p>IR : Berarti maksudnya masih ada keinginan kan? RD : Iya pasti lah. IR : Iya namanya berkembang kan, nah kalau misalnya ngomongin hmm eh masih yang tadi nih kayak ngembangin pengetahuan itu hal apa aja yang kak RD lakuin selain <i>googling</i> atau nanya ke yang lain gitu..</p>	Belajar secara praktik (W1, RD, P, B1468-1472)
1480	<p>1485</p> <p>RD : Hmm.. <i>so far</i> sih baru itu yang aku, aku lakuin. Sebenarnya aku tuh pengen ikut ini loh kayak seminar, <i>workshop</i> gitu kan, cuman karena waktunya dan memang belum ada ya aku belum realisasiin itu, pengen sebenarnya. Aku pernah ikut <i>workshop</i> buat itu <i>human resource HRD skills</i> namanya, <i>HRD human resource skill</i> itu, tapi sudah beberapa tahun lalu, jadi memang aku perlu untuk <i>upgrade</i> lah, cuman memang belum ada waktunya sih. Sebenarnya pengen <i>workshop</i> gitu, karena kalau <i>workshop</i> gitu kan aku <i>learning</i> juga, aku juga praktek juga gitu, cuman aku masalah di waktu aja sih, jadi aku belajar masih yang kayak dari internet, dari nanya ke yang lebih paham, baru kayak gitu saja, <i>actionnya</i> masih sebatas itu, masih belum yang kayak seminar-seminar kayak gitu belum.</p>	Berencana mengikuti seminar dan <i>workshop</i> (W1, RD, P, B1483-1486)
1485	<p>1490</p> <p><i>workshop</i> gitu, karena kalau <i>workshop</i> gitu kan aku <i>learning</i> juga, aku juga praktek juga gitu, cuman aku masalah di waktu aja sih, jadi aku belajar masih yang kayak dari internet, dari nanya ke yang lebih paham, baru kayak gitu saja, <i>actionnya</i> masih sebatas itu, masih belum yang kayak seminar-seminar kayak gitu belum.</p>	Mengikuti <i>workshop</i> (W1, RD, P, B1486-1490)
1495	<p>1495</p> <p>baru kayak gitu saja, <i>actionnya</i> masih sebatas itu, masih belum yang kayak seminar-seminar kayak gitu belum.</p>	

1500	<p>IR : Nah kalau misalnya berhubungan sama IPK nih, kan namanya kuliah nih, setiap orang kan beda-beda nih, “<i>yaudah deh ngga cumlaude gapapa tapi masih di atas 3 kayak gitu</i>” hmm kak RD sendiri gimana? Ada ngga sih hubungan dengan IPK kak RD, kak RD kan <i>cumlaude</i> nih, itu tuh “<i>gue harus cumlaude nih</i>” kayak misalnya kerja tuh harus.. dinilai dari IPK juga kan”.</p>	
1505	<p>RD : Hmm.. sebenarnya yang pengen <i>cumlaude</i> itu ibuku sih hehehe gitu sih jadi ya aku kuliah-kuliah saja, ikutin alur saja, eh dapatnya <i>cumlaude</i>, terus <i>cumlaude</i> terus, <i>cumlaude</i> terus, <i>cumlaude</i> terus, jadinya ya itu</p>	Target mencapai IPK <i>cumlaude</i> (W1, RD, P, B1506-1521)
1510	<p>nilai plus sih hmm aku enjoy jalanin kuliahnya, aku paham, mungkin karena aku enjoy dan aku ngga hmm.. aku berusaha, gini karena aku, prinsipku aku harus menyelesaikan apa yang sudah aku mulai, jadi ketika</p>	
1515	<p>aku sudah memulai untuk kuliah di sini, di UII, di psikologi, ya aku harus selesaiin itu dengan hasil yang memuaskan, <i>cumlaude</i> ya pengen lah <i>cumlaude</i>, berusaha juga untuk <i>cumlaude</i>, makanya kenapa aku kuliah masuk dan aku berusaha buat ngerjain tugas-tugas gitu, cuman kalau dari awal sih memang selain</p>	
1520	<p>biar aku bisa enak dapat kerjanya sama pengen senangin orang tua saja sih, gitu.</p>	
1525	<p>IR : Iya biasanya kan <i>cumlaude</i> itu biar orang tua liat gitu kan.</p> <p>RD : Sebenarnya <i>cumlaude</i> itu bebannya bukan.. eh bikin senang orang tua iya. Ketika kamu <i>cumlaude</i>, kamu harus bisa mempertanggungjawabkan itu di pekerjaan de.. itu yang berat, makanya tuntutan dari perusahaan terhadap aku juga ya cukup tinggi, aku harus bisa menguasai keterampilan dan hmm</p>	Pengaruh IPK <i>cumlaude</i> (W1, RD, P, B1524-1530)
1530	<p>kompetensi HRD itu lah.</p> <p>IR : Jadi sebenarnya IPK tuh ngaruh juga ya?</p> <p>RD : Hmm.. yes, selain pengalaman kerja, pengalaman kerja itu paling ngaruh. IPK dan kampus itu juga ngaruh sih.</p>	
1535	<p>IR : Nah kalau misalnya, kan banyak masalah nih di kantor hmm misalnya kayak yang ini tuh belum selesai, terus ada lagi, ada lagi, ada lagi, itu cara nyeleseinnya kak RD gimana?</p>	
1540	<p>RD : Skala prioritas..</p> <p>IR : Berarti kayak <i>planning</i> nih yang paling penting nih ini dulu?</p>	Prioritas (W1, RD, P, B1539)

1545	<p>RD : Iya kayak gitu, jadi bikin skala <i>priority</i>, mana yang harus selesai <i>deadline</i> hari ini selesai, itu yang harus diselesaikan kalau aku.</p> <p>IR : Berarti ya itu tadi skala prioritas.</p>	Menyusun prioritas (W1, RD, P, B1544-1546)
1550	<p>RD : Skala prioritas, kita harus bisa bikin skala prioritas mana yang.. emang sih puyeng banget, <i>hectic</i> banget, pekerjaannya banyak, ya itu harus susun skala <i>priority</i>, misalnya kayak aku harus ngehire <i>lising</i> dan <i>event</i>, iya dua-duanya harus dihire dalam waktu yang berdekatan nih yakan, tapi di sini aku lihat lagi, urgensinya tuh mana yang lebih <i>urgent</i>. Setelah aku bikin urgensinya, oh aku bikin skala prioritas di <i>lising</i> nih, berarti aku harus ngehire orang <i>lising</i> lebih banyak dibandingkan dengan orang <i>event</i>, sama-sama ngehire orang dalam waktu yang bersamaan, tapi orang yang aku <i>interview</i> lebih banyak <i>lising</i> dari pada <i>event</i>, karena sama-sama butuh, cuman <i>event</i> ini masih ada di <i>back up</i> sama orang lagi, masih ada yang nge <i>back up</i> gitu loh, kalau <i>lising</i> memang sudah butuh banget, nah itu yang aku bilang skala prioritas. Kita harus bisa, apa ya.. meskipun harus dikerjakan bersamaan, tapi kita harus tau mana yang harus didahulukan.</p>	Menyusun prioritas (W1, RD, P, B1548-1551)
1555	<p>IR : Kayak ngerencanain kan? Mana yang harus dikerjain..</p>	
1560	<p>RD : Iya <i>planning</i>.</p>	
1565	<p>IR : Nah kalau misalkan kegagalan nih, pernah ngga sih? Misalnya kayak dikasih hmm tugas sama atasan kayak gini terus ngga bisa ngerjain, itu kan namanya kegagalan juga, pernah ngga selama ini ngga bisa memenuhi?</p>	Menyusun prioritas (W1, RD, P, B1563-1565)
1570	<p>RD : Kegagalan.. aku ngga pernah <i>plan</i> buat gagal, aku ngga pernah merencanakan buat gagal, jadi apapun berusaha untuk bisa memenuhi apapun itu. Aku ngga akan bilang ini kegagalan, tapi mungkin kesalahan.</p>	Meminimalisir kegagalan (W1, RD, P, B1574-1578)
1575	<p>IR : Iya semacam itu..</p>	
1580	<p>RD : Iyaa.. <i>different things</i>. Aku merasa kecewa dengan diriku sendiri ketika hmm tugasku adalah untuk memenuhi <i>manpower</i> yang belum diisi, ketika aku sudah ngehire orang, tapi ketika hari H orang itu mengundurkan diri itu kadang aku merasa kecewa dengan diriku sendiri, gitu.</p>	Kecewa (W1, RD, P, B1580-1585)
1585	<p>IR : Nah kalau misalkan kayak hal itu, apa yang dilakuin biar ngga terjadi lagi?</p> <p>RD : <i>Make it better</i>. Yaa aku harus bekerja lebih keras yang jelas, aku harus cari kandidat lain misalnya,</p>	Bekerja lebih keras (W1, RD, P, B1588-1589)

1590	aku harus bisa bikin keterikatan emosional sama mereka biar mereka <i>put interest</i> ke aku, <i>put interest</i> ke perusahaanya juga dan aku harus tau mereka memang ingin benar-benar bekerja atau tidak. Ketika aku tau mereka benar-benar ingin bekerja, aku bisa pepet terus	
1595	nih, tapi kalau misalkan kelihatan kayaknya mereka ngga ini deh, yaudah aku kayak masih <i>keep in..</i> masih <i>keep</i> mereka, cuman aku tetap cari yang lainnya yang benar-benar ingin bekerja, karena kelihatan kok kalau misalnya orang memang benar-benar ingin bekerja	
1600	dengan orang yang cuman coba-coba ngelamar doang, itu kelihatan, buktinya kemarin aku <i>hire</i> satu orang, sampai sekarang dia masih bertahan. IR : Nah kalau misalkan ngomongin masalah kan ngga hnya di kerjaan doang nih, missal kayak masalah pribadi, nah itu tuh misal lagi ada masalah pribadi, masalah lain, terus kerjaan banyak, itu kak RD cara menghadapinya gimana?	
1605	RD : Kalau masalah pribadi dengan kerja, harus dipisahkan dong, harusnya jangan sampai lah urusan pribadi kita mempengaruhi kinerja kita dalam bekerja gitu.	Memisahkan masalah pribadi (W1, RD, P, B1608-1611)
1610	IR : Jadi profesionalitas gitu? RD : Kalau aku gitu. Hmm aku berusaha ngga membawa masalah yang ada di kehidupan aku ke pekerjaan aku ngga, karena ketika di pekerjaan masalah pekerjaan.. pekerjaan itu sudah banyak banget gitu loh, jadi ngga sampai kepikiran, karena ketika sedang bekerja suka serem sendiri " <i>loh kok sudah jam 4 ya, ngga kerasa</i> ", karena kita saking asiknya kerja	Memisahkan masalah pribadi (W1, RD, P, B1613-1615)
1615	gitu loh, aku sih sebisa mungkin kayak gitu sih, tapi kalau misalkan memang ada masalah di kehidupan aku dan itu krusial banget dan aku kepikiran banget, ya kadang aku mungkin jadi lebih diem, cuman aku sebisa mungkin tetap bisa mengerjakan pekerjaanku. Aku lebih panik ketika aku ada masalah di pekerjaan dibandingkan dengan masalah kehidupan hahaha	Mengutamakan pekerjaan (W1, RD, P, B1620-1624)
1620	IR : Nah pas ada masalah tadi ngaruh ngga sama kinerja kak RD sejauh ini? RD : Sejauh ini sih ngga sih, aku masih bisa menghadapinya gitu loh, karena mungkin karena aku masih belum ada masalah yang benar-benar besar dan benar-benar menyita waktu dan pikiranku sih. Cuman kalau aku lagi bete, aku lagi ngga <i>mood</i> itu aku lebih ngatasinnya kayak dengerin lagu atau aku datang ke	Tidak mempengaruhi kinerja (W1, RD, P, B1629-1632)
1625	kantor lebih pagi, aku minta dibikinin teh, aku apa..	Mengatasi <i>mood</i> (W1, RD, P, B1632-1641)
1630		
1635		

1640	<p><i>browsing-browsing</i> apa dulu di kantor, kayak gitu sih kayak.. berusaha bikin hari itu tuh <i>moodnya</i> jadi lebih enak lah, entah aku dengerin lagu, apa lah gitu lah, kalau misalkan aku lagi hmm bete atau aku apa juga kan aku kerja ngga cuman di kantor kan aku coba muter ke area gitu.</p>	
	<p>IR : Berarti ngelakuin hal-hal yang bisa bikin <i>fresh</i> lagi gitu lah?</p>	
	<p>RD : Iya he'eh..</p>	
1645	<p>IR : Kayak tadi dengerin lagu, selain itu apa tadi.. nuter-muter..</p>	
	<p>RD : Iya, kayak ke area gitu kan, kayak jalan-jalan lah.</p>	
	<p>IR : <i>Refreshing</i>..</p>	
1650	<p>RD : Tapi itu aku masih kerja loh posisi, memang kerjaan aku kayak gitu, jadi sambal aku muter sambal aku ngecek, <i>customer service</i> masuk ngga nih, di <i>basement engineer</i> lagi ngapain nih, kayak gitu sih sambal jalan-jalan.</p>	
1655	<p>IR : Satu lagi hmm kalau misalkan di kantor itu ada ngga sih kayak teknologi yang digunain?</p>	Menggunakan <i>finger print</i> (W1, RD, P, B1657)
	<p>RD : Ada pasti. Aku belajar pake <i>finger print</i>.</p>	
	<p>IR : Itu gimana?</p>	
	<p>RD : Kita absennya pake <i>finger print</i>.</p>	Menggunakan <i>finger print</i> (W1, RD, P, B1659)
1660	<p>IR : Ohh.. he'eh, buat absen itu..</p>	
	<p>RD : He'eh buat absen, jadi ya aku belajar ngoperasiin mesin <i>finger printnya</i>. Aku belajar ngoperasiin <i>data basednya</i> dari pertama karyawan baru, kita daftarin nih, misalkan kamu nih karyawan baru, yaudah kamu daftar <i>finger print</i> ya, kamu <i>tap</i> nih jempol kamu jari kamu tiga kali tiga kali, nanti dari mesin aku pindah data <i>finger print</i> kamu ke komputer, aku olah di data komputer, aku kasih identitas, aku kasih apa gitu. Biar nanti rekap absensinya lebih gampang, makanya nanti aku tau kalau telat satu menit, aku tau, berapa menit itu aku tau.</p>	Belajar mengoperasikan <i>finger print</i> (W1, RD, P, B1661-1662)
1665	<p>IR : Nah berarti kan itu teknologi istilahnya pertama kali gitu kan?</p>	
	<p>RD : Iya he'eh..</p>	
1670	<p>IR : Nah berarti belajar juga ya? Oh..</p>	
1675	<p>RD : Aku belajar dari ini hm.. supervisorku sama orang IT. Itu awalnya waktu lagi <i>data basednya error</i> itu aku pusing banget, aku <i>chatting</i> orang IT "<i>pak bantuin dong ini gimana ngga bisa nih</i>" kan aku tuh orangnya aku tuh jujur orangnya gaptek, aku ngga bisa, aku bisa pake <i>finger print</i> itu aku sampai kayak "<i>ih</i></p>	Belajar dari supervisor dan staf IT (W1, RD, P, B1676-1677)
1680		Kesulitan (W1, RD, P, B1679-1681)

<p>1685</p> <p>1690</p> <p>1695</p> <p>1700</p> <p>1705</p> <p>1710</p> <p>1715</p> <p>1720</p> <p>1725</p>	<p><i>koko aku bisa ya”</i> gitu loh, karena <i>data based</i>nya juga baru, baru banget aku belajar itu, cara <i>upload</i> user baru, <i>download</i> user baru, mindahin user <i>data based</i> ke mesin, mindahin mesin ke <i>data based</i>, belum nanti kalau servernya bermasalah, kayak gitu itu hal-hal baru buat aku dan itu aku harus tau, karena itu menyangkut absensi kan. Rekap absensi setiap bulan dan rekapnya sesuai <i>finger print</i> itu, ketika karyawan masuk <i>finger print</i> keluar ngga <i>finger print</i> berulang kali aku berhak untuk menegur mereka kenapa mereka ngga absen pulang, kalau ngga mereka datang ngga absen gitu kan, kok mereka datang ngga absen, aku bisa negur mereka, gitu.</p> <p>IR : Jadi yang dijalanin oleh kak RD sebagai HR sama apa deh tadi..</p> <p>RD : <i>General Affair</i>.</p> <p>IR : Itu satu itu?</p> <p>RD : He’eh <i>finger print</i> sama <i>data based</i>nya, itu data pengelola karyawan juga sih, jadi semua data karyawan juga ada di situ. Itu jadi buat nyocokin <i>shift-shift</i>, karena <i>shift security</i>, <i>shift OB</i> kan nanti pertanggung jawabannya ke aku juga, aku harus ngecek, misalnya <i>security</i> mereka sudah bikin jadwal nih, ketika awal bulan aku harus mengecek apakah jadwal yang mereka buat itu sesuai dengan <i>finger print</i> yang ada di <i>data based</i> komputer, ketika mereka ngga sesuai misalnya harusnya tanggal 15 masuk, tapi di <i>finger print</i> ngga ada, ini kenapa dia ngga ada, apakah dia bolos, apa kayak gimana, jadi aku bisa bikin <i>report</i>nya gitu loh. Kalau aku sih itu sih paling <i>finger print</i>, ya kalau yang lainnya sih standar ya kayak mesin foto <i>copy</i>, <i>printer</i>, komputer, mereka juga pake semua kan.</p> <p>IR : Yaudah..</p> <p>RD : Sudah?</p> <p>IR : Iyaa banyak kan? Hehehe banyak banget.</p> <p>RD : Ditung aja dulu.</p> <p>IR : Oke, hmm sebelumnya makasih lagi ya kak..</p> <p>RD : Iya sama-sama..</p> <p>IR : Makasih sudah memberikan informasi sebanyak itu dan nanti kalau misalkan nanti ada data yang kurang..</p> <p>RD : He’eh.</p> <p>IR : Semoga kak RD masih mau ketemu hehehe.</p>	<p>Penggunaan <i>finger print</i> (W1, RD, P, B1699-1711)</p> <p>Teknologi yang digunakan (W1, RD, P, B1711-1714)</p>
---	---	---

1730	<p>RD : He'eh gapapa bilang aja.. mau dong, aku mah santai kok, selama <i>weekend</i> aja, aku kalau <i>weekday</i> sudah ngga bisa, aku pulangny malam soalnya.</p>	
	<p>IR : Iya capek juga kan..</p>	
1735	<p>RD : He'eh banget. Sudah aku tuh kalau pulang kantor tuh, pulang, mandi, makan, sudah <i>blek</i> tidur, pagi jam 9 aku harus sudah di kantor lagi kan, itu terus, kadang seminggu tuh ngga kerasa sudah <i>weekend</i> lagi.</p>	Kegiatan setelah pulang kerja (W1, RD, P, B1732-1735)
	<p>IR : Emang saking sibuknya kan? Kerja tidur, bangun, kerja lagi.</p>	
1740	<p>RD : Hehehe iya kayak gitu.. Itu tuh aku sempet kaget loh, kuliah kan ngga kayak gitu, misalnya kuliah jam 7, tapi kan habis itu setelah kuliah jam 12 habis itu kita sudah selesai kan. Aku pertama kali kerja badanku ya <i>Allah</i>, aku sampai minum vitamin terus.</p>	Kaget (W1, RD, P, B1738-1739)
	<p>IR : Jadi fisik tuh ngaruh ya?</p>	Minum vitamin (W1, RD, P, B1741-1742)
1745	<p>RD : Banget he'eh Soalnya beda, ritme hidupnya jadi berubah, aku yang tadinya kuliah terus aku nganggur, bayangin aku nganggur 3 bulan, aku bangun siang juga ngga ada yang ngurusin, mau makan jam berapa juga bodo amat ngga ngapa-ngapain, kan ngga pergi-pergi juga, yakan bener? Hehehe.</p>	
1750	<p>IR : He'eh..</p>	
	<p>RD : Terus tiba-tiba ditelfon tuh hari senin, besok sudah langsung masuk gimana aku ngga kaget.</p>	
1755	<p>IR : Makanya kan langsung banget.</p>	
	<p>RD : Iya itu aku langsung masuk kan, selasanya langsung masuk. Aku pikir ketika ditelfon jeda seminggu gitu kan.</p>	
1760	<p>IR : Karena mungkin karena pas ada yang <i>resign</i> itu kan.</p>	Kaget (W1, RD, P, B1759-1762)
	<p>RD : Makanya aku agak kaget sih, orang-orang kantor juga pada bilang "<i> mungkin kamu masih shock kali, masih kaget, kan kamu fresh graduate juga</i>" masih belum tau lah dunia kerja kayak gimana. Setelah tau gini ya enak sih, enak kerja tuh enak, capek ya capek, cuman yaa.. kan tujuannya buat sampai kesana</p>	Lelah (W1, RD, P, B1762-1765)
1765	<p>kan dengan cara kayak gini, tapi senang kok kalau sudah gajian, itu rasa puasny tuh, apa yaa.. ya <i>Allah</i> kita kerja capek-capek terus ada <i>transferan</i> masuk, kayak seneng banget. Aku sudah ngga dapat uang dari orang tua juga kan, <i>full</i> aku sendiri, jadi yaa.. aku gini ya menghidupi diri sendiri tuh.</p>	Senang dapat upah (W1, RD, P, B1765-1768)
1770	<p>IR : Itu memang dari keluarga atau memang minta sendiri oh ngga usah karena sudah kerja gitu?</p>	Membiayai diri sendiri (W1, RD, P, B1768-1770)
	<p>RD : Otomatis..</p>	

1775	<p>IR : Otomatis?</p> <p>RD : Aku juga ngga tau kenapa tiba-tiba, ibuku ngga ngirimin lagi, ya karena aku sudah kerja ya gimana.</p> <p>IR : Jadi semenjak kerja, kak RD sudah hidup pake uang sendiri gitu?</p>	
1780	<p>RD : He'eh ya walaupun hmm aku bisa nabung cuman belum banyak gitu kan, tapi bisa cukup lah buktinya bisa nabung kan..</p> <p>IR : Namanya dari nol kan, pasti susah-susah dulu..</p>	Membiayai diri sendiri (W1, RD, P, B1780-1782)
1785	<p>RD : Iyaa..</p> <p>IR : Oke, makasih ya kak, makasih banyak, Wassalamualaikum..</p>	<i>Closing</i> (W1, RD, P, B1786-1687)