

**FACTORS INFLUENCING THE DEVELOPMENT OF  
EMPLOYABILITY SKILLS ON FRESH GRADUATE (BACHELOR  
DEGREE) OF PSYCHOLOGY STUDENTS OF ISLAMIC UNIVERSITY  
OF INDONESIA**

Anggraini Dian Utami

Arief Fahmie

**ABSTRACT**

Unemployment is an impact of low employability skills on fresh-graduate. This study focused on psychology major, due to it is being one of the most demanded major in Indonesia and other countries. Therefore, this study aimed to find out the employability skills on fresh-graduate of psychology students. There are four participants of this study, which are fresh-graduate (bachelor degree) of psychology students of Islamic University of Indonesia. All of participants in the maximum period of time, which are six months after graduation and being employee in the same year. The participants categorized into four categorizations, which are gender and GPA. The first participants is male with GPA >3.50. The second participants is male with GPA <3.50. The third participants is female with GPA >3.50 and the last is female with GPA <3.50. This study used a qualitative approach with a case study design, thus the researcher conducted observation and in depth interview as data collection method. The data analysis method used a thematic analysis to categorize and code the collected data and then yield the thematizing, theme model and complex indicators. The results showed that there are many factors that influenced the development of employability skills on all four participants, which are individual factors (age, self-motivation, self-confidence, propensity to learn, education and work experience, physical health, interest and GPA), social relation factors (parenting style and external motivation) and contextual factors (job demands, work culture and technology)

**Keywords:** *Employability Skills, fresh graduate, bachelor degree of psychology, psychology*

**FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI PEMBENTUKKAN  
*EMPLOYABILITY SKILLS* PADA LULUSAN BARU S1 (STRATA-1)  
PRODI PSIKOLOGI UNIVERSITAS ISLAM INDONESIA**

Anggraini Dian Utami

Arief Fahmie

**ABSTRAK**

Pengangguran menjadi salah satu dampak dari kurangnya kualitas *employability skills* pada lulusan baru. Penelitian ini difokuskan pada program studi psikologi, karena menjadi salah satu program studi yang cukup banyak diminati di Indonesia, bahkan di negara lainnya. Sehingga penelitian ini bertujuan untuk mengetahui *employability skills* pada lulusan baru S1 (Strata-1) prodi psikologi. Responden penelitian ini berjumlah empat lulusan baru S1 (Strata-1) prodi psikologi Universitas Islam Indonesia. Keempat responden berada pada jangka waktu maksimal enam bulan sejak kelulusan dan maksimal satu tahun pertama bekerja pada pekerjaan pertama. Karakteristik responden juga dibedakan atas jenis kelamin dan IPK. Responden pertama berjenis kelamin laki-laki dengan IPK >3,50. Responden kedua berjenis kelamin laki-laki dengan IPK <3,50. Responden ketiga berjenis kelamin perempuan dengan IPK >3,50 dan responden keempat berjenis kelamin perempuan dengan IPK <3,50. Penelitian ini menggunakan pendekatan kualitatif dengan desain penelitian studi kasus, maka dari itu peneliti melakukan observasi dan wawancara mendalam sebagai metode pengumpulan data. Metode analisis data penelitian ini menggunakan analisis data tematik untuk dapat mengelompokkan atau mengkode data yang telah diperoleh guna menghasilkan daftar tema, model tema atau indikator yang kompleks. Dari hasil penelitian diperoleh faktor-faktor yang dapat mempengaruhi pembentukan *employability skills* pada keempat responden, yaitu terdiri dari faktor individual (usia, motivasi diri, kepercayaan diri, kecenderungan untuk belajar, pendidikan dan pengalaman kerja, kesehatan fisik, minat dan IPK), faktor relasi sosial (pola asuh orang tua dan motivasi eksternal) dan faktor kontekstual (tuntutan pekerjaan, budaya kerja dan teknologi).

**Kata Kunci:** *Employability skills*, lulusan baru, sarjana psikologi, psikologi