

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
HALAMAN PERNYATAAN	iii
HALAMAN PERSEMBAHAN	iv
HALAMAN MOTTO.....	v
PRAKATA	vi
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
INTI SARI	xv
ABSTRAK	xvi
BAB I Pengantar.....	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Tujuan dan Manfaat Penelitian	8
1. Tujuan Penelitian	8
2. Manfaat Penelitian	8
a) Manfaat Praktis.....	8
b) Manfaat Teoritis	8
C. Keaslian Penelitian.....	9
1. Keaslian Topik	12
2. Keaslian Teori.....	13

3. Keaslian Alat Ukur	13
4. Keaslian Subjek	14
BAB II Tinjauan Pustaka	16
A. Keterikatan Kerja	16
1. Pengertian Keterikatan Kerja.....	16
2. Aspek-Aspek Keterikatan Kerja	17
3. Faktor-Faktor Keterikatan Kerja	19
B. <i>Organizational Trust</i>	22
1. Pengertian <i>Organizational Trust</i>	22
2. Aspek-Aspek <i>Organizational Trust</i>	23
C. Hubungan Antara <i>Organizational Trust</i> dan Keterikatan Kerja	25
D. Hipotesis	28
BAB III Metode Penelitian	30
A. Identifikasi Variabel	30
B. Definisi Operasional Variabel Penelitian	30
1. Keterikatan Kerja	30
2. <i>Organizational Trust</i>	31
C. Subjek Penelitian	31
D. Metode Pengumpulan Data	31
1. Skala Keterikatan Kerja	32
2. Skala <i>Organizational Trust</i>	32
E. Validitas dan Reliabilitas Alat Ukur	33
F. Metode Analisis Data	35

BAB IV Pelaksanaan dan Hasil Penelitian	35
A. Orientasi Kanchah dan Persiapan	35
1. Orientasi Kanchah	35
2. Persiapan	37
a) Persiapan Administrasi	37
b) Persiapan Alat Ukur	38
c) Uji Coba Alat Ukur	40
d) Hasil Uji Coba Alat Ukur	42
B. Laporan Pelaksanaan Penelitian	43
C. Hasil Penelitian	44
1. Deskripsi Subjek Penelitian	44
2. Deskripsi Data Penelitian	46
3. Uji Asumsi	50
4. Uji Hipotesis	52
D. Pembahasan	53
BAB V Penutup	59
A. Kesimpulan	59
B. Saran	59
DAFTAR PUSTAKA	63
LAMPIRAN	66