

ABSTRAKSI

CV DSCO di Blitar adalah perusahaan yang bergerak dibidang permebelan di kota Blitar. Perusahaan ini bergerak dibisnis ini sejak tahun 1992, Perusahaan ini walaupun merupakan industri kecil tapi sebagian besar produknya telah memasuki pasar ekspor, terutama untuk kerajinan tangannya. Perkembangan perusahaan ini boleh dikatakan sangat cepat, salah satu indikatornya adalah dengan bertambahnya jumlah karyawan yang semula berjumlah 25 orang sekarang telah menjadi 200 orang. Persaingan dibidang bisnis ini sangatlah ketat, oleh karenanya diperlukannya suatu usaha-usaha agar perusahaan tetap bisa berjalan dan bertahan ditengah kondisi tersebut. Salah satu usaha yang diperlukan adalah pengelolaan sumber daya manusia.

Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui, seberapa besar prestasi kerja karyawan CV DSCO. Beberapa hal yang mempengaruhi prestasi kerja adalah program kompensasi dan kepemimpinan. Adapun manfaat yang dapat dipetik dari penelitian ini adalah agar perusahaan dapat mengevaluasi prestasi kerja karyawannya dilihat dari sudut pelaksanaan program pemberian kompensasi dan kepemimpinan.

Alat analisis yang digunakan adalah regresi linier berganda yang kemudian dilanjutkan dengan analisis deskriptif dan analisa inferensial. Analisa deskriptif dilakukan untuk mengetahui jawaban rata-rata dari masing-masing variable kompensasi, kepemimpinan dan prestasi kerja. Analisa infrensial dilakukan untuk mengetahui hubungan dan besarnya pengaruh antara variable program pemberian kompensasi (X_1) dan kepemimpinan (X_2) dengan variable prestasi kerja karyawan (Y), baik itu secara serentak (uji F) maupun secara parsial (uji T).

Berdasarkan uji F dapat disimpulkan bahwa secara simultan variabel kompensasi (X_1), dan kepemimpinan (X_2), mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap prestasi kerja CV DSCO di Blitar. Sedangkan besarnya pengaruh kedua variabel bebas tersebut terhadap prestasi kerja ditunjukkan oleh nilai *R Square* yaitu 0,650 atau sebesar 65,0% sedangkan sisanya 35,0% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak dimasukkan dalam model penelitian ini. Berdasarkan uji t, secara parsial variabel kompensasi (X_1), dan kepcimpinan (X_2) mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap prestasi kerja. Variabel kompensasi mempunyai pengaruh dominan terhadap prestasi kerja karyawan pada CV DSCO di Blitar. Hal ini dapat dilihat pada koefisien determinasi parsial dari variabel kompensasi (X_1) mempunyai nilai terbesar dibanding variabel kepemimpinan (X_2).