

## DAFTAR ISI

	<b>Halaman</b>
Halaman Judul .....	i
Halaman Judul Skripsi.....	ii
Halaman Pengesahan Skripsi.....	iii
Halaman Pengesahan Ujian Skripsi.....	iv
Halaman Pernyataan Bebas Plagiarisme .....	v
Halaman Motto .....	vi
Abstrak.....	vii
Kata Pengantar.....	viii
Daftar Isi .....	x
Daftar Tabel .....	xiv
Daftar Lampiran.....	xv
 <b>BAB I. PENDAHULUAN</b>	
1.1. Latar Belakang Masalah .....	1
1.2. Rumusan Masalah Penelitian.....	4
1.3. Batasan Masalah .....	5
1.4. Tujuan Penelitian.....	5
1.5. Manfaat Penelitian.....	5

## BAB II. KAJIAN PUSTAKA

2.1. Hasil Penelitian Terdahulu .....	7
2.2. Kompensasi.....	11
2.2.1. Konsep Kompensasi .....	11
2.2.2. Pemberian Kompensasi .....	12
2.2.3. Tujuan Kompensasi .....	13
2.2.4. Bentuk-bentuk Kompensasi.....	15
2.2.5. Proses Kompensasi .....	16
2.3. Kepemimpinan.....	18
2.3.1. Pengertian Kepemimpinan.....	18
2.3.2. Teori Kepemimpinan.....	19
2.3.3. Ciri Kepemimpinan .....	24
2.3.4. Sifat Kepemimpinan .....	24
2.4. Prestasi Kerja .....	27
2.4.1. Pengertian Prestasi Kerja.....	27
2.4.2. Tujuan dan Manfaat Penilaian Prestasi Kerja.....	28
2.4.3. Sistem-sistem Penilaian Prestasi Kerja Tradisional .....	29
2.4.4. Sistem-sistem Penilaian Prestasi Kerja Masa Depan.....	32
2.4.5. Ukuran-ukuran Prestasi Kerja.....	34
2.5. Pengaruh Kompensasi Terhadap Prestasi Kerja .....	36
2.6. Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Prestasi Kerja .....	38
2.7. Hipotesis .....	39

### BAB III. METODE PENELITIAN

3.1. Sejarah Perusahaan .....	40
3.2. Prinsip Bisnis CV DSCO Indonesia .....	41
3.3. Produk CV DSCO Indonesia .....	42
3.4. Struktur Organisasi .....	43
3.5. Populasi Dan Sampel .....	48
3.6. Variabel-Variabel .....	49
3.7. Metode Pengumpulan Data.....	50
3.8. Analisis Data.....	51
3.8.1. Alat Analisis Data.....	52
3.8.2. Uji Hipotesis .....	53

### BAB IV. ANALISIS DAN PEMBAHASAN

4.1. Karakteristik Responden.....	56
4.1.1. Umur.....	56
4.1.2. Jenis Kelamin.....	57
4.1.3. Lama Bekerja.....	58
4.1.4. Pendidikan .....	59
4.2. Data dan Analisis.....	60
4.2.1. Analisis Deskriptif.....	60
4.2.1.1. Variabel Independen.....	60
4.2.1.2. Variabel Dependen .....	65
4.2.2 Analisis Inferensial .....	67

4.2.2.1 Analisis Regresi Linier Berganda.....	67
4.2.2.2 Uji Hipotesis.....	69
4.2.2.2.1 Uji F.....	69
4.2.2.2.2 Uji T.....	71
4.2.2.3 Korelasi Parsial.....	72
4.2.2.4 Variabel Dominan.....	74
4.2.3 Pembahasan dan Implikasi.....	75
<b>BAB V. KESIMPULAN DAN SARAN</b>	
5.1. Kesimpulan.....	77
5.2. Saran.....	78
DAFTAR PUSTAKA.....	80
LAMPIRAN.....	82

## DAFTAR TABEL

<b>Tabel</b>	<b>Halaman</b>
3.1 Jumlah Tenaga Kerja Bidang Produksi.....	49
4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Umur.....	56
4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	57
4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama bekerja.....	58
4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan.....	59
4.5 Variabel Kompensasi.....	61
4.6 Variabel Kepemimpinan.....	63
4.7 Variabel Prestasi Kerja .....	65
4.8 Rangkuman Hasil Regresi Linear Berganda.....	68
4.9 Koefisien Korelasi Parsial dan Determinasi Parsial .....	73
4.10 Koefisien Determinasi Parsial .....	74

## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran	Halaman
I Perhitungan Kompensasi .....	82
II Perhitungan Kepemimpinan .....	83
III Perhitungan Prestasi Kerja.....	84
IV Perhitungan Hasil Regresi Linier Berganda .....	85
V Permohonan Pengisian Angket.....	86
VI Penandatanganan Angket.....	87
VII Kuisisioner.....	88
VIII Struktur Organisasi .....	89
IX Keeratan Korelasi Parsial .....	90