

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan analisis data dan pembahasan hasil penelitian dapat disimpulkan bahwa ada hubungan negative antara *work family conflict* dengan kepuasan kerja perawat di Rumah Sakit X.

B. Saran

Berdasarkan hasil penelitian, pembahasan, dan kesimpulan maka saran yang dapat peneliti berikan adalah sebagai berikut:

1. Bagi Rumah Sakit X Yogyakarta

Rumah sakit adalah salah satu bentuk pelayanan kesehatan yang dapat dirasakan langsung oleh masyarakat. Sebagai penggerak pelayanan kesehatan kepada masyarakat peran perawat sangatlah penting. Untuk itu pihak rumah sakit perlu meningkatkan kepuasan kerja yang dirasakan oleh perawat bisa dengan cara menciptakan suasana kerja yang lebih nyaman seperti menyediakan ruang istirahat yang sejuk dan ber-AC sehingga perawat dapat merilekskan pikiran dan badan setelah bekerja keras merawat pasien, adanya perhatian pada perawat secara personal melalui layanan konseling bagi perawat sehingga konflik kerja keluarga yang dialami oleh perawat dapat dikelola dalam tingkat rendah atau menurunkan konflik kerja keluarga perawat.

2. Bagi Perawat sebagai Subjek Penelitian

Tugas dan peran perawat dalam memberikan layanan kesehatan di rumah sakit memiliki nilai yang vital. Perawat adalah orang yang berada paling depan dalam melayani kebutuhan pasien. Maka dari itu, para perawat perlu memiliki manajemen diri yang baik supaya dapat mengatasi tekanan dan tuntutan kerja di rumah sakit dan di keluarga. Adanya tekanan dan tuntutan kerja yang dikelola dengan baik akan mengurangi tingkat konflik kerja keluarga yang bisa dialami oleh perawat.

3. Bagi Peneliti Selanjutnya

Berdasarkan hasil penelitian diperoleh hasil bahwa kontribusi variabel konflik kerja keluarga terhadap variabel kepuasan kerja sebesar 21% dan sisanya sebesar 79% dipengaruhi variabel lainnya. Variabel lainnya yaitu variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini dimana variabel lain tersebut bisa mempengaruhi kepuasan kerja perawat. Secara teori, variabel lain yang terdapat pada kepuasan kerja antara lain bayaran, promosi, pengakuan, kondisi kerja, teman sekerja, penyeliaan, perusahaan dan manajemen. Maka sangat diharapkan penelitian selanjutnya dapat meneliti variabel lain tersebut karena kemungkinan adanya pengaruh terhadap kepuasan kerja perawat.