

Hubungan antara *Work Family Conflict* dengan Kepuasan Kerja pada Perawat Wanita yang Sudah Menikah

Senjha Winnona Regischa
Endah Puspita Sari

INTISARI

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah ada hubungan antara *work family conflict* dengan kepuasan kerja pada perawat yang sudah menikah di rumah sakit X. Variabel yang dikaji pada penelitian ini adalah variabel *work family conflict* sebagai variabel independen dan variabel kepuasan kerja sebagai variabel terikat. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan subjek penelitian 40 perawat. Instrumen penelitian yang digunakan adalah skala *work family conflict* dan skala kepuasan kerja. Skala disusun dengan menggunakan skala Likert. Metode analisis data menggunakan korelasi *product moment* untuk menguji hubungan, *work family conflict* dan kepuasan kerja. Hasil analisis data menunjukkan nilai koefisien korelasi (r) sebesar -0,458 dengan taraf signifikansi $p = 0,003$ ($p < 0,05$). Hasil korelasi ini menunjukkan bahwa ada hubungan negatif yang signifikan antara *work family conflict* dengan kepuasan kerja perawat di Rumah Sakit X sehingga hipotesis penelitian diterima.

Kata kunci : *work family conflict*, kepuasan kerja, perawat