

## Reliability

\*\*\*\*\* Method 2 (covariance matrix) will be used for this analysis \*\*\*\*\*

### RELIABILITY ANALYSIS - SCALE (ALPHA)

Covariance Matrix

	Y	X1	X2	X3
Y	.5161			
X1	.3517	.7172		
X2	.3149	.5586	.8092	
X3	.2207	.2276	.1517	.5241

N of Cases = 30.0

Item-total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Alpha if Item Deleted
Y	8.2667	3.9264	.6234	.3968	.7166
X1	9.5000	3.2241	.7483	.6165	.6396
X2	9.4333	3.3575	.6220	.5481	.7148
X3	9.7000	4.4931	.3910	.2115	.8181

Reliability Coefficients 4 items

Alpha = .7829 Standardized item alpha = .7809

## Regression

**Variables Entered/Removed<sup>b</sup>**

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	X1 <sup>a</sup>	.	Enter

a. All requested variables entered.

b. Dependent Variable: Y

**Model Summary**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.578 <sup>a</sup>	.334	.310	.59656

a. Predictors: (Constant), X1

**ANOVA<sup>b</sup>**

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	5.002	1	5.002	14.055	.001 <sup>a</sup>
	Residual	9.965	28	.356		
	Total	14.967	29			

a. Predictors: (Constant), X1

b. Dependent Variable: Y

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	2.660	.382		6.962	.000
	X1	.490	.131	.578	3.749	.001

a. Dependent Variable: Y

## Regression

### Variables Entered/Removed<sup>b</sup>

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	X2 <sup>a</sup>	.	Enter

a. All requested variables entered.

b. Dependent Variable: Y

### Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.487 <sup>a</sup>	.238	.210	.63841

a. Predictors: (Constant), X2

### ANOVA<sup>b</sup>

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	3.555	1	3.555	8.722	.006 <sup>a</sup>
	Residual	11.412	28	.408		
	Total	14.967	29			

a. Predictors: (Constant), X2

b. Dependent Variable: Y

### Coefficients<sup>a</sup>

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	2.918	.395		7.380	.000
	X2	.389	.132	.487	2.953	.006

a. Dependent Variable: Y

## Regression

**Variables Entered/Removed<sup>a</sup>**

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	X3 <sup>a</sup>	.	Enter

- a. All requested variables entered.  
 b. Dependent Variable: Y

**Model Summary**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.424 <sup>a</sup>	.180	.151	.66203

- a. Predictors: (Constant), X3

**ANOVA<sup>b</sup>**

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	2.695	1	2.695	6.148	.019 <sup>a</sup>
	Residual	12.272	28	.438		
	Total	14.967	29			

- a. Predictors: (Constant), X3  
 b. Dependent Variable: Y

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	2.939	.458		6.420	.000
	X3	.421	.170	.424	2.480	.019

- a. Dependent Variable: Y

## Regression

### Variables Entered/Removed<sup>b</sup>

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	X3, X2, X1		Enter

a. All requested variables entered.

b. Dependent Variable: Y

### Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.630 <sup>a</sup>	.397	.327	.58926

a. Predictors: (Constant), X3, X2, X1

### ANOVA<sup>b</sup>

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	5.939	3	1.980	5.701	.004 <sup>a</sup>
	Residual	9.028	26	.347		
	Total	14.967	29			

a. Predictors: (Constant), X3, X2, X1

b. Dependent Variable: Y

### Coefficients<sup>a</sup>

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	2.148	.490		4.387	.000
	X1	.313	.199	.369	1.570	.129
	X2	.127	.179	.158	.706	.486
	X3	.249	.163	.250	1.524	.140

a. Dependent Variable: Y

## Correlations

Correlations<sup>a</sup>

		Y	X1	X2	X3
Y	Pearson Correlation	1	.578**	.487**	.424*
	Sig. (2-tailed)		.001	.006	.019
X1	Pearson Correlation	.578**	1	.733**	.371*
	Sig. (2-tailed)	.001		.000	.043
X2	Pearson Correlation	.487**	.733**	1	.233
	Sig. (2-tailed)	.006	.000		.215
X3	Pearson Correlation	.424*	.371*	.233	1
	Sig. (2-tailed)	.019	.043	.215	

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

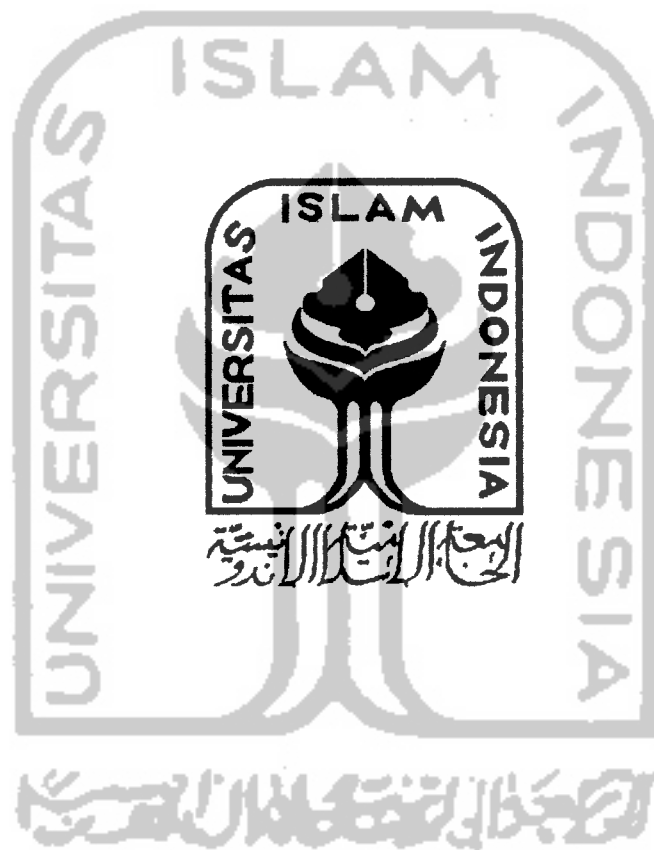
\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

a. Listwise N=30



**RAHASIA**

**TRACER STUDY  
PEMETAAN PROFIL ALUMNI  
JURUSAN TEKNIK INDUSTRI,  
FAKULTAS TEKNOLOGI INDUSTRI  
UNIVERSITAS ISLAM INDONESIA**



**Sekretariat : Jurusan Teknik Industri FTI-UII,  
Jl. Kaliurang Km14.5 Yogyakarta, 55884  
Telp (0274) 895287 Fax :895007**

Yogyakarta, April 2007

**Assalamu'alaikum wr.wb**

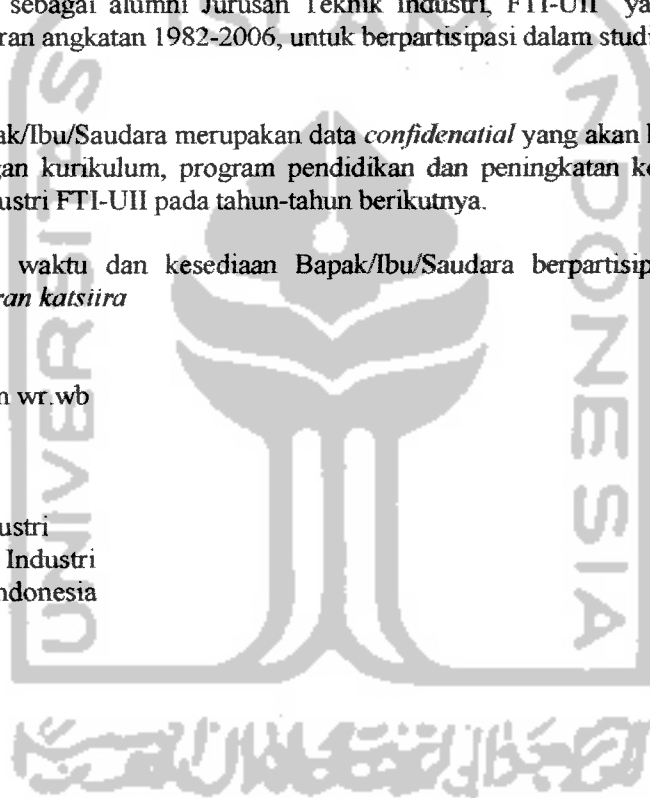
Dalam upaya menggali dan mengembangkan kompetensi lulusan Jurusan Teknik Industri, Fakultas Teknologi Industri, Universitas Islam Indonesia, dengan ini kami memohon kesediaan Bapak/Ibu/Saudara sebagai alumni Jurusan Teknik Industri, FTI-UII yang pernah mengikuti program pembelajaran angkatan 1982-2006, untuk berpartisipasi dalam studi ini.

Informasi dari Bapak/Ibu/Saudara merupakan data *confidential* yang akan kami gunakan sebagai acuan pengembangan kurikulum, program pendidikan dan peningkatan kompetensi mahasiswa Jurusan Teknik Industri FTI-UII pada tahun-tahun berikutnya.

Terima kasih atas waktu dan kesediaan Bapak/Ibu/Saudara berpartisipasi dalam studi ini.  
*Jazakumullah khairan katsiira*

Wassalamu'alaikum wr.wb

Tim Tracer Study  
Jurusan Teknik Industri  
Fakultas Teknologi Industri  
Universitas Islam Indonesia





**Identitas**

Nama : .....

Tempat, tanggal lahir : ..... Tanggal ..... Bulan ..... Tahun .....

Jenis kelamin :  Laki-laki  Perempuan

Alamat rumah : .....

..... Kode Pos .....

Telp : ..... Hp : .....

Email : .....

Tahun masuk : ..... Tahun lulus .....

IPK : .....

Pekerjaan : .....

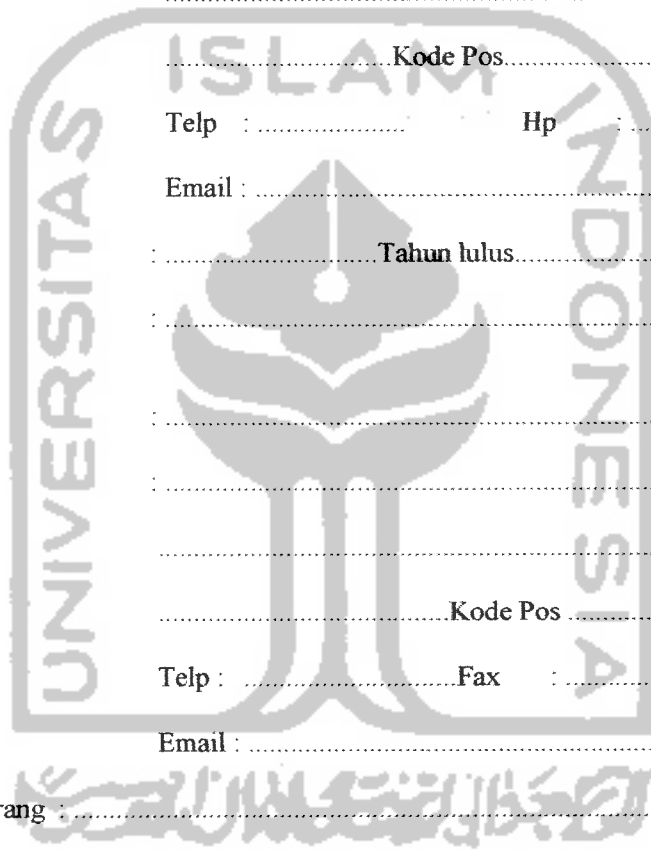
Alamat kantor : .....

..... Kode Pos .....

Telp : ..... Fax : .....

Email : .....

Posisi/jabatan sekarang : .....



## PETUNJUK PENGISIAN KUISIONER

Berilah tanda silang(X) pada kotak pilihan jawaban. Pada pernyataan isian, isilah sesuai dengan keadaan Saudara.

1. Beberapa lama waktu yang Saudara butuhkan setelah lulus, untuk mendapatkan pekerjaan pertama?

- |  |   |
|--|---|
| <input type="checkbox"/> Langsung bekerja  | <input type="checkbox"/> 6 bulan – 1 tahun  |
| <input type="checkbox"/> Kurang dari 3 bulan   | <input type="checkbox"/> 1 – 2 tahun        |
| <input type="checkbox"/> 3 – 6 bulan   | <input type="checkbox"/> Lebih dari 2 tahun |
| <input type="checkbox"/> Saya telah bekerja ketika masih kuliah, pada semester...../tahun..... |   |

2. Jika sampai saat ini belum bekerja, mana diantara kemungkinan di bawah ini, yang sesuai dengan kondisi Saudara :

- |  |
|--|
| <input type="checkbox"/> Belum ada lowongan kerja yang sesuai dengan minat saya (karir, gaji, dll) |
| <input type="checkbox"/> Sudah melamar tetapi tidak dipanggil                                      |
| <input type="checkbox"/> Sudah mengikuti tes tetapi tidak lulus                                    |
| <input type="checkbox"/> Sudah sampai interview tetapi tidak lulus                                 |
| <input type="checkbox"/> Sudah sampai mengikuti training tetapi tidak lulus                        |
| <input type="checkbox"/> Lainnya, sebutkan.....  |

3. Sudah berapa kalikah anda melaksanakan test pekerjaan

- |                                 |  |
|---------------------------------|--|
| <input type="checkbox"/> 1 kali | <input type="checkbox"/> 11 – 25       |
| <input type="checkbox"/> 2 - 5  | <input type="checkbox"/> Lebih dari 25 |
| <input type="checkbox"/> 6 – 10 |  |

4. Sudah berapa kalikah saudara mengajukan/mengirim lamaran pekerjaan :

- |                                 |  |
|---------------------------------|--|
| <input type="checkbox"/> 1 kali | <input type="checkbox"/> 11 – 25       |
| <input type="checkbox"/> 2 - 5  | <input type="checkbox"/> Lebih dari 25 |
| <input type="checkbox"/> 6 – 10 |  |

5. Menurut Saudara, apakah yang menyebabkan Saudara lama menunggu pekerjaan:

- |  |   |
|--|---|
| <input type="checkbox"/> Bidang minat tidak sesuai | <input type="checkbox"/> Gaji yang ditawarkan       |
| <input type="checkbox"/> Kemampuan komunikasi      | <input type="checkbox"/> Kemampuan berbahasa asing  |
| <input type="checkbox"/> IPK                       | <input type="checkbox"/> Lain-lain, sebutkan: ..... |

6. Dari mana Saudara mendapatkan informasi pekerjaan pertama? (hanya satu jawaban)

- |  |   |
|--|---|
| <input type="checkbox"/> Iklan TV          | <input type="checkbox"/> Keluarga             |
| <input type="checkbox"/> Iklan Radio       | <input type="checkbox"/> Alumni               |
| <input type="checkbox"/> Iklan media cetak | <input type="checkbox"/> Pengumuman di kampus |
| <input type="checkbox"/> Dosen/karyawan    | <input type="checkbox"/> Teman                |

7. Bagaimana Saudara mendapatkan pekerjaan pertama? (hanya satu jawaban)

- Tanpa tes?dengan rekomendasi       Kompetisi dengan tes/seleksi  
 Ditugaskan/ikatan dinas               Ditawari  
 Inisiatif sendiri                               Lainnya, sebutkan .....

8. Jenis pelatihan/kursus apa yang saudara ikuti untuk mendukung dalam penerimaan di tempat kerja.

- Tidak pernah                               Teknologi  
 Manajemen                                  Keuangan  
 SDM     Lainnya, sebutkan .....  
 Marketing

9. Apakah pekerjaan yang saudara tekuni saat ini merupakan pekerjaan yang

- Pertama                                       Ke empat  
 Kedua                                          Kelima  
 Ketiga                                          Lainnya, sebutkan .....

10. Apa yang menyebabkan saudara pindah pekerjaan

- Lingkungan tempat kerja               Penghasilan tambahan kurang  
 Gaji tidak memadai                     Promosi kepangkatan tidak ada  
 Penghargaan kurang                     Lainnya, sebutkan .....

11. Apakah tipe instansi/Lembaga tempat Saudara bekerja? Sebutkan jenis secara spesifik !

- Pendidikan, tingkat.....               Pelayanan/Jasa, sebutkan.....  
 Penelitian                                     Industri, sebutkan .....  
 Perdagangan, sebutkan .....         Lainnya, sebutkan.....

12. Organisasi/Intansi tempat Saudara bekerja merupakan organisasi/intansi?

- Pemerintah                                  Swasta PMDN  
 Swasta PMA                                  Milik sendiri  
 TNI     BUMN  
 Lainnya, sebutkan.....

13. Jika saudara bekerja pada industri manufaktur apa kelompok bidang pekerjaan anda :

- Produksi                                       Penelitian & Pengembangan  
 Keuangan                                      Pengawasan Kualitas  
 Pemasaran                                   SDM  
 Lainnya,

14. Jika saudara bekerja pada industri jasa apa kelompok bidang pekerjaan anda

- Produksi                                       Penelitian & Pengembangan  
 Keuangan                                      Pengawasan Kualitas  
 Pemasaran                                   SDM  
 Lainnya,

15. Berapa gaji pertama Saudara saat pertama kali mendapat pekerjaan (termasuk bonus dan tunjangan lainnya) dalam rupiah per bulan?

- |   |  |
|---|--|
| <input type="checkbox"/> Rp 500.00-1.000.000    | <input type="checkbox"/> Rp 2.000.000-2.500.000  |
| <input type="checkbox"/> Rp 1.000.000-1.500.000 | <input type="checkbox"/> Rp 2.500.000-3.000.000  |
| <input type="checkbox"/> Rp 1.500.000-2.000.000 | <input type="checkbox"/> Rp lebih dari 3.000.000 |

16. Berapa penghasilan Anda (termasuk bonus dan tunjangan lainnya) sekarang dalam Rupiah per bulan?

- |   |  |
|---|--|
| <input type="checkbox"/> Rp 500.00-1.000.000    | <input type="checkbox"/> Rp 2.000.000-2.500.000  |
| <input type="checkbox"/> Rp 1.000.000-1.500.000 | <input type="checkbox"/> Rp 2.500.000-3.000.000  |
| <input type="checkbox"/> Rp 1.500.000-2.000.000 | <input type="checkbox"/> Rp lebih dari 3.000.000 |

17. Berapa jumlah seluruh pekerja (staf dan karyawan) di tempat Saudara bekerja saat ini?

- |  |  |
|--|--|
| <input type="checkbox"/> Bekerja sendiri | <input type="checkbox"/> 101 – 1000      |
| <input type="checkbox"/> Kurang dari 20  | <input type="checkbox"/> Lebih dari 1000 |
| <input type="checkbox"/> 21 – 100        |  |

18. Berapa jumlah karyawan yang menjadi tanggung jawab (bawahan) Saudara?

- |  |  |
|--|--|
| <input type="checkbox"/> Tidak ada     | <input type="checkbox"/> 11 – 25       |
| <input type="checkbox"/> Kurang dari 5 | <input type="checkbox"/> Lebih dari 25 |
| <input type="checkbox"/> 6 – 10        |  |

19. Pada saat ini posisi anda sebagai :

- |  |  |
|--|--|
| <input type="checkbox"/> CEO           | <input type="checkbox"/> Kepala seksi    |
| <input type="checkbox"/> Manajer       | <input type="checkbox"/> Yang lain _____ |
| <input type="checkbox"/> Kepala Bagian |  |

20. Sudah berapa lama Saudara menekuni pekerjaan sekarang ini?

- |  |   |
|--|---|
| <input type="checkbox"/> Kurang dari 6 bulan | <input type="checkbox"/> 2 – 3 tahun        |
| <input type="checkbox"/> 1 – 2 tahun         | <input type="checkbox"/> Lebih dari 3 tahun |

21. Sudah beberapa kali saudara pindah pekerjaan

- |                                       |  |
|---------------------------------------|--|
| <input type="checkbox"/> Tidak Pernah | <input type="checkbox"/> 3 kali            |
| <input type="checkbox"/> 1 kali       | <input type="checkbox"/> 4 kali            |
| <input type="checkbox"/> 2 kali       | <input type="checkbox"/> lebih dari 4 kali |

22. Pernahkan saudara mengikuti pelatihan atau kursus untuk menambah pengetahuan dan ketrampilan :

- |                                       |  |
|---------------------------------------|--|
| <input type="checkbox"/> Tidak Pernah | <input type="checkbox"/> 3 kali            |
| <input type="checkbox"/> 1 kali       | <input type="checkbox"/> 4 kali            |
| <input type="checkbox"/> 2 kali       | <input type="checkbox"/> lebih dari 4 kali |

23. Menurut pendapat Saudara, bagaimana intansi/lembaga tempat Saudara bekerja saat ini menilai kinerja Saudara?

Berilah Tanda ( √ ) pada kolom

Sangat rendah

Sangat tinggi

24. Menurut Anda, dibandingkan dengan lulusan Jurusan Teknik Industri Universitas lain, maka sebagai alumni Jurusan Teknik Industri Universitas Islam Indonesia, Anda.....

Berilah Tanda ( √ ) pada kolom

Sangat kurang

kurang

setara

lebih baik

jauh lebih baik

Jika ada kelebihan, dalam hal apa?

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

25. Nilai kualitas pendidikan di Program Studi Teknik Industri FTI - UII secara umum menurut Anda? SKALA (berilah tanda "X" pada tempat yang sesuai) :

Buruk

Sangat Baik

26. Bagaimana relevansi pendidikan di Program Studi Teknik Industri FTI - UII dengan pekerjaan Saudara saat ini?

( ) sangat relevan ( ) relevan  
( ) kurang relevan ( ) tidak relevan

27. Saran-saran untuk perbaikan Program Studi Teknik Industri FTI - UII Universitas Islam Indonesia

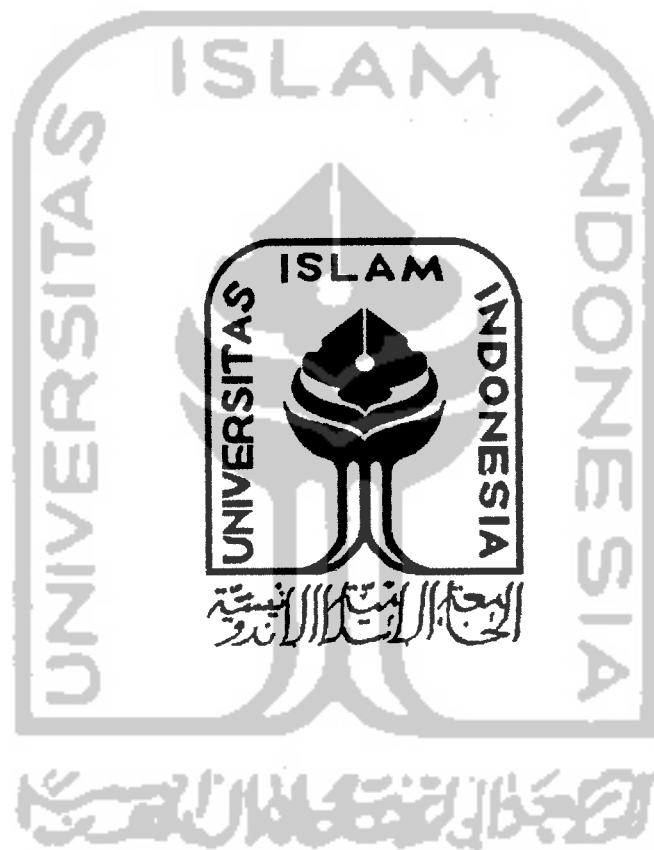
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

Saran untuk penambahan mata kuliah/progara pelatihan dan lai- lain yang dibutuhkan untuk meningkatkan pengetahuan, skill maupun pengembangan karakter lulusan sehingga akan membantu bersaing memasuki dunia kerja

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

**RAHASIA**

**TRACER STUDY  
PEMETAAN PROFIL PENGGUNA ALUMNI  
JURUSAN TEKNIK INDUSTRI,  
FAKULTAS TEKNOLOGI INDUSTRI  
UNIVERSITAS ISLAM INDONESIA**



**Sekretariat : Jurusan Teknik Industri FTI-UII,  
Jl. Kaliurang Km14.5 Yogyakarta, 55884  
Telp (0274) 895287 Fax :895007**

Yogyakarta, April 2007

**Assalamu'alaikum wr.wb**

Dalam upaya menggali dan mengembangkan kompetensi lulusan Jurusan Teknik Industri, Fakultas Teknologi Industri, Universitas Islam Indonesia, dengan ini kami memohon kesediaan Bapak/Ibu/Saudara sebagai pengguna alumni Jurusan Teknik Industri, FTI-UII yang pernah mengikuti program pembelajaran angkatan 1982-2006, untuk berpartisipasi dalam studi ini.

Informasi dari Bapak/Ibu/Saudara merupakan data *confidential* yang akan kami gunakan sebagai acuan pengembangan kurikulum, program pendidikan dan peningkatan kompetensi mahasiswa Jurusan Teknik Industri FTI-UII pada tahun-tahun berikutnya.

Terima kasih atas waktu dan kesediaan Bapak/Ibu/Saudara berpartisipasi dalam studi ini.  
*Jazakumullah khairan katsiira*

Wassalamu'alaikum wr.wb

Tim Tracer Study  
Jurusan Teknik Industri  
Fakultas Teknologi Industri  
Universitas Islam Indonesia

## KUESIONER UNTUK INSTITUSI PENGGUNA LULUSAN JTI-FTI-UII

Dibawah ini tercantum daftar keahlian dan kemampuan yang diperlukan untuk melakukan tugas di posisi perusahaan/institusi. Lingkarilah angka yang paling sesuai untuk menggambarkan kompetensi pengguna lulusan (label di kanan). Pada kolom kedua disebelah kiri, hitamkan lingkaran yang mewakili pernyataan yang paling sesuai, untuk menggambarkan peningkatan yang telah ditunjukkan oleh alumni JTI-FTI-UII untuk setiap keahlian selama dua belas bulan terakhir.

Kompetensi pada saat mulai bekerja :

- 1 = Sangat Tinggi
- 2 = Tinggi
- 3 = Rata-rata
- 4 = Rendah
- 5 = Sangat Rendah
- T = Tidak Tahu

Peningkatan selama bekerja :

- 1 = Tidak Ada
- 2 = Sedikit
- 3 = Rata-rata
- 4 = Besar
- T = Tidak Tahu

Kompetensi						Kategori keahlian	Peningkatan				
1	2	3	4	5	T		1	2	3	4	T
						<b>A. Pemecahan masalah dan analisa</b>					
						1. Mengidentifikasi masalah					
						2. Memprioritaskan masalah					
						3. Pemecahan persoalan					
						4. Kontribusi ke kelompok untuk pemecahan persoalan					
						5. Mengajukan dan memilih pertanyaan yang tepat					
						6. Menjawab pertanyaan					
						7. Mengidentifikasi komponen ide yang penting					
						8. Memilah data yang relevan untuk membahas permasalahan dan menyelesaikan persoalan					
<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	<b>T</b>	<b>B. Keahlian dalam pengambilan keputusan</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>T</b>
						1. Merumuskan keputusan dalam waktu yang pendek					
						2. Menelaah dampak jangka panjang dari keputusan yang diambil					
						3. Merumuskan keputusan berdasarkan analisa situasi yang mendalam					
						4. Mengidentifikasi implikasi politis dari keputusan yang dibuat					
						5. Mengetahui implikasi etika dari keputusan yang dibuat					
						6. Mengenali semua yang terkena eksekusi pengambilan keputusan					



1	2	3	4	5	T	C. Perencanaan dan Organisasi	1	2	3	4	T
						1. Menemukan hal kritis yang harus dilakukan					
						2. Menerima tanggung jawab					
						3. Memonitor pencapaian target					
						4. Mengintegrasikan pertimbangan strategis dalam penyusunan rencana					
						5. Meninjau ulang penyusunan rencana untuk memasukkan informasi baru					
Kompetensi						Kategori keahlian	Peningkatan				
1	2	3	4	5	T	D. Organisasi personal dan manajemen waktu	1	2	3	4	T
						1. Menentukan prioritas					
						2. Mengalokasikan waktu secara efisien					
						3. Mampu mengerjakan beberapa tugas sekali waktu					
						4. Memenuhi tenggat waktu					
1	2	3	4	5	T	E. Pemecahan masalah dan analisa	1	2	3	4	T
						1. 'Reasonable' dalam memahami resiko yang berhubungan dengan pekerjaan					
						2. Mengidentifikasi outcome negative yang potensial dalam mempertimbangkan situasi yang beresiko					
						3. Memonitor kemajuan pekerjaan terhadap target dalam situasi beresiko					
						4. Mengenali cara alternative untuk mencapai target					
1	2	3	4	5	T	F. Komunikasi lisan	1	2	3	4	T
						1. Menyampaikan informasi verbal kepada orang lain					
						2. Mengkomunikasikan ide ke kelompok secara verbal					
						3. Membuat presentasi efektif dalam kelompok besar					
1	2	3	4	5	T	G. Komunikasi tertulis	1	2	3	4	T
						1. Penulisan laporan					
						2. Penulisan komunikasi bisnis formal (mis. surat menyurat)					
						3. Penulisan komunikasi bisnis informal (mis. memo)					

<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	<b>T</b>	<b>H. Mendengarkan</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>T</b>
						1. Mendengarkan dengan penuh perhatian					
						2. Memberi respon secara efektif terhadap komentar orang lain selama percakapan					
<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	<b>T</b>	<b>I. Kemampuan dalam hubungan antar personal</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>T</b>
						1. Bekerja sama baik dengan pegawai lainnya					
						2. Berkomunikasi dengan atasan					
						3. Mempunyai hubungan baik dengan bawahan					
						4. Berempati terhadap orang lain					
						5. Mengerti kebutuhan orang lain					
<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	<b>T</b>	<b>J. Penanganan konflik</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>T</b>
						1. Mengidentifikasi sumber konflik diantara orang-orang yang terlibat					
						2. Memberi jalan keluar dari konflik					
<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	<b>T</b>	<b>K. Kepemimpinan dan Pengaruh</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>T</b>
						1. Mengawasi pekerjaan orang lain					
						2. Memberikan arahan dan petunjuk kepada yang lain					
						3. Mendelegasikan pekerjaan kepada ahli					
						4. Mendelegasikan pekerjaan kepada bawahan					
<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	<b>T</b>	<b>L. Melakukan koordinasi</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>T</b>
						1. Melakukan koordinasi pekerjaan dengan ahli					
						2. Melakukan koordinasi pekerjaan dengan bawahan					
<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	<b>T</b>	<b>M. Kreativitas, Inovasi, Perubahan</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>T</b>
						1. Memberikan penyelesaian terbaru terhadap setiap persoalan					
						2. Beradaptasi terhadap situasi perubahan					
						3. Memulai perubahan untuk meningkatkan produktifitas					
						4. Mengetahui realita eksternal terbaru yang berhubungan dengan kesuksesan perusahaan					
						5. Mengkonsep ulang peranan sebagai respon terhadap realitas perubahan perusahaan					

1	2	3	4	5	T	N. Visi	1	2	3	4	T
						1. Mengkonseptualisasikan masa depan perusahaan					
						2. Memberikan cara-cara inovatif untuk perkembangan masa depan perusahaan					
1	2	3	4	5	T	O. Kemampuan konseptualitas	1	2	3	4	T
						1. Mengkombinasikan informasi relevan dari beberapa sumber					
						2. Memanfaatkan informasi untuk konteks baru atau yang lebih luas					
						3. Mengintegrasikan informasi kedalam konteks yang lebih umum					
1	2	3	4	5	T	P. Kemampuan mendengarkan	1	2	3	4	T
						1. Mengetahui perkembangan dibidangnya					
						2. Memperoleh pengetahuan baru dari pengalaman sehari-hari					
1	2	3	4	5	T	Q. Kekuatan personal	1	2	3	4	T
						1. Mempunyai stamina tinggi					
						2. Memotivasi diri sendiri agar berfungsi pada level optimal					
						3. Memberi respon terhadap kritik membangun					
						4. Menjaga kelakuan positif					
						5. Dapat bekerja dalam situasi tertekan					
						6. Mampu bekerja mandiri					
1	2	3	4	5	T	R. Kemampuan teknis	1	2	3	4	T
						1. Mempunyai pengetahuan teknis tertentu					
						2. Menggunakan komputer					

Terima kasih atas partisipasi saudara

Ketua Jurusan Teknik Industri  
Fakultas Teknologi Industri  
Universitas Islam Indonesia

*Kami mengucapkan terima kasih atas partisipasi Saudara*