

ABSTRAKSI

Persaingan dalam dunia kerja menuntut para lulusan Teknik Industri Universitas Islam Indonesia (TI UII) mempersiapkan diri mereka untuk menjadi lulusan yang memiliki kualitas dan nilai jual tinggi terhadap instansi atau perusahaan yang akan mereka pilih sebagai tempat mereka bekerja. Hal ini dapat dibuktikan dengan bagaimana kinerja para lulusan tersebut, apakah dapat memberikan kontribusi yang baik bagi instansi atau perusahaan atau mungkin sebaliknya. Dalam Skripsi ini, penilaian kinerja merupakan salah satu sarana untuk melihat sejauh mana lulusan TI UII dapat memperlihatkan kualitas diri mereka di dalam dunia kerja. Dari gambaran tersebut, akan diteliti apakah ada hubungan dan seberapa besar hubungan antara keahlian dalam memecahkan dan analisa masalah, kemampuan komunikasi, dan kemampuan organisasi terhadap penilaian kinerja. Analisis regresi dan korelasi mendukung penelitian ini untuk mengetahui seberapa besar hubungan variabel-variabel yang berpengaruh pada seorang lulusan TI UII terhadap penilaian kerjanya. Dari hasil pengolahan data terdapat hubungan yang signifikan antara keahlian dalam memecahkan dan analisa masalah terhadap penilai kinerja dengan koefisien korelasi sebesar 0.578, terdapat hubungan yang signifikan antara kemampuan komunikasi terhadap penilaian kinerja dengan koefisien korelasi sebesar 0.487, dan terdapat hubungan yang signifikan antara kemampuan organisasi terhadap penilaian kinerja dengan koefisien korelasi sebesar 0.424. Dimana ketiga variable tersebut yaitu keahlian dalam memecahkan dan analisa masalah, kemampuan komunikasi, dan kemampuan organisasi menunjukkan hubungan korelasi positif terhadap penilaian kinerja.