

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **A. Kesimpulan**

Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan dapat diperoleh kesimpulan bahwa terdapat hubungan yang positif antara kesejahteraan psikologis dan keterikatan kerja karyawan perusahaan “X” di Klaten. Semakin tinggi kesejahteraan psikologis yang dimiliki maka keterikatan kerja pun akan semakin tinggi. Begitu pula sebaliknya, semakin rendah tingkat kesejahteraan psikologis yang dimiliki oleh karyawan perusahaan “X” maka keterikatan kerja yang dimiliki pun semakin rendah. Sehingga dapat dikatakan bahwa hipotesis penelitian ini diterima.

#### **B. Saran**

Berdasarkan penelitian yang dilakukan, terdapat beberapa saran yang dapat peneliti sampaikan berdasarkan proses dan hasil penelitian ini:

##### **a. Bagi Perusahaan**

Perusahaan diharapkan mampu mempertahankan dan meningkatkan kesejahteraan psikologis dengan memberikan rasa nyaman, damai dan bahagia untuk pencapaian potensi-potensi diri karyawan sehingga hal tersebut mampu menjadikan rasa terikat dengan perusahaan karena kepedulian yang diberikan oleh perusahaan dengan memperhatikan kesejahteraan karyawan.

b. Peneliti Selanjutnya

Peneliti selanjutnya diharapkan agar dapat melakukan penelitian dengan memperhatikan faktor-faktor lain yang dapat mempengaruhi keterikatan kerja. Selain itu, penelitian selanjutnya perlu memperhatikan kembali terkait dengan metode pengambilan data. Pengisian kuesioner perlu dipantau secara langsung oleh peneliti guna meminimalisir kesalahan pengisian dan meminimaisir *faking good* dalam memberikan respon jawaban.