

**HUBUNGAN ANTARA *PSYCHOLOGICAL WELL-BEING* DAN
KETERIKATAN KERJA KARYAWAN PERUSAHAAN “X” DI KLATEN**

Meydina Rezayanti

Fuad Nashori

INTISARI

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan antara kesejahteraan psikologis dan keterikatan kerja pada karyawan perusahaan. Hipotesis yang diajukan adalah ada hubungan yang positif antara kesejahteraan psikologis dan keterikatan kerja. Subjek penelitian adalah 100 karyawan perusahaan “X” di Klaten, yang berusia 20-60 tahun dan sekurangnya telah bekerja selama satu tahun. Alat ukur yang digunakan pada penelitian ini, yaitu *Utrecht Work Engagement Scale (UWES)* yang dikembangkan oleh Schaufeli, Bakker dan Salanova (2006) berjumlah 17 aitem dan *The Scale Psychological Well-Being (SPWB)* versi pendek yang dikembangkan oleh Ryff (2001) berjumlah 18 aitem. Uji hipotesis dilakukan menggunakan teknik korelasi *Product Moment* dari Pearson melalui *SPSS 18 for Windows*. Hasil uji korelasi menunjukkan nilai koefisien korelasi $r = 0,416$, $p = 0,000$ ($p < 0,05$).

Kata kunci : Kesejahteraan Psikologis, keterikatan kerja, karyawan perusahaan “X” di Klaten