

### DAFTAR PUSTAKA

- Azka, M., & Martono, S. (2015). Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja dan Komunikasi Terhadap Semangat Kerja Pegawai Kantor Desa Se Kecamatan Patebon Kabupaten Kendal. *Jurnal Madic*, 07
- Azwar, S. (2010). *Metode Penelitian*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar
- Dahlan, D. (2006). Analisis faktor yang mempengaruhi kepuasan kerja guru. *Jurnal Pendidikan*, 70,16-19
- Danti, F. P., Hakam, M. S., & Mukazam, M. D. (2014). Pengaruh Kompensasi Terhadap Semangat Kerja Karyawan (Studi pada Karyawan CV. Sejahtera, Pakisaji, Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis*. 09 (02), 1-9
- Faulk, L. H. (2002). Pay Satisfaction Consequences: Development and Test of A Theoretical Model. *Dissertations*. Philosophy: Louisiana State University
- Hardy, B. (2009). Morale: Definition, Dimensions and Measurement. *Thesis*. University of Cambridge
- Hasibuan, M.S.P. 2010. *Organisasi dan Motivasi*. Jakarta: Bumi Aksara
- Hendri, E. (2010). Pengaruh Semangat Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Fakultas Ekonomi Universitas PGRI Palembang. *Jurnal Media Wahana Ekonomika*, 07 (02), 13-25
- Heneman, H. G., & Schwab, D. P. (1985). Pay Satisfaction: its Multidimensional Nature and Measurement. *International Journal of Psychology*, 20 , 129-141
- Kaltim Prokal. (2017). Akhirnya, Gaji PNS Samarinda Bakal Cair : Cairkan Gaji Pakai Perwali. Di akses pada tanggal 14 Maret 2017 di <http://kaltim.prokal.co/read/news/289366-akhirnya-gaji-pns-samarinda-bakal-cair.html>
- Kusuma, Y. W. (2016). Pengaruh Motivasi Kerja dan Insentif Terhadap Semangat Kerja Karyawan Cv. F. A. Management. *Jurnal ilmu riset manajemen*, 05 (02)
- Majorsy, U. (2007). Kepuasan kerja, semangat kerja dan komitmen organisasional pada staff pengajar universitas gunadarma. *Jurnal Psikologi*, 1 (1), 64-74

- Ngambi, H. C. (2011). The Relationship Between Leadership and Employee Morale in Higher Education. *African Journal of Business Management*. 5 (3), 762-776
- NitiseMITO, A.S. (2006). *Manajemen Personalia Edisi kedua*. Bogor: Ghalia Indonesia
- Nurjannah., Bustami, L., & Saharuddin. (2013). Pengaruh Kompensasi Terhadap Semangat Kerja Karyawan Tetap Pada PT. Perkebunan Nusantara XIV (Persero) Pola Kerjasama Luwu. *Jurnal Equilibrium*, 03 (02), 207-212
- Nurtjahjanti, H. (2010). Hubungan Antara Persepsi Terhadap Kompensasi dan Semangat Kerja Pada Karyawan Operasional PT KAI (Persero) Purwokerto. *Jurnal Psikologi Undip*. 08 (02):97-101
- Ogedegbe, R. J., & Bashiru, B. (2014). Fostering Employee Morale Through Effective Remuneration Practices. *European Journal of Business and Management*. 06 (16), 112-115
- Pranata, C. S., & Sutanto, E. M. (2013). Pengaruh Kepuasan akan Gaji, Target Penjualan Terhadap *Voluntary Turnover* Karyawan King Koil, Surabaya Dengan Usia Sebagai Variable Moderator. *Agora*, 01 (03)
- Putra, D. G. E. K., & Surya, I. B. K. 2016. Pengaruh Kepuasan Gaji Terhadap *Turnover Intention* dengan Komitmen Organisasi sebagai Mediasi pada Rumah Sakit Umum Premagana. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 05 (07), 4281-4308
- Ramasatyanarayana, M., & Gurunadham, G. (2013). Employee Morale and Job Satisfaction In Banks (A Study With Reference to Public and Private Sector Banks). *Asian Journal of Science and Technology*, 04 (11), 194-198.
- Republik Indonesia. Undang-Undang Nomor 43 Tahun 1999 tentang Pokok-Pokok Kepegawaian.
- Republic Indonesia. Undang-Undang Nomor 5 Tahun 2014 tentang Aparatur Sipil Negara.
- Safitri, D. E., Haryadi. S., & Prihastuty. R. (2014). Influence of the Compensation By the Company Giving Satisfaction to Employee Morale In TPKS. *Journal of Social and Industrial Psychology*, 03 (01), 13-19

- Sania, U., Kalpina, K., & Javed, H. (2015). Diversity, Employee Morale and Customer Satisfaction: The Three Musketeers. *Journal of Economics, Business and Management*, 03 (01), 11-18.
- Saputra, R. (2015). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Semangat Kerja, Aparatur Pemerintahan Di Dinas Koperasi, Usia Mikro Kecil dan Menengah Provinsi Kalimantan Timur. *Jurnal S-1 ilmu pemerintahan*, 04 (04), 1-10
- Saputro, D. A., Sudarsono., & Effendi, L. (2015). Kedudukan dan Perlindungan Hukum Tenaga Honorer Setelah Berlakunya Undang-Undang Nomor 5 Tahun 2014. *Jurnal Hukum*
- Singh. P., & Loncar. N. (2010). Pay Satisfaction, Job Satisfaction and Turnover Intent, *Relations Industrielles*, 65 (3), 470-488
- Siwi, G., Taroreh, R. N., & Dotulong, L. O. H. (2016). Pengaruh Kepuasan Gaji, Promosi Jabatan, Komitmen Organisasi Terhadap *Turnover Intention* Karyawan RSU GMIM Pancaran Kasih Manado. *Jurnal EMBA*, 04 (04), 932-951
- Sudita, I. N. (2015). Pengaruh Kepuasan Gaji, Kepuasan Kerja, dan Komitmen Organisasional Terhadap *Turnover Intention* Studi Kasus Pada Bidang Praktek Swasta Di Kabupaten Sleman. *Jurnal bisnis dan ekonomi*, 06 (01), 89-99
- Sumampouw, Sicillia Emma, Sontje Manuel Sumayku dan Johny Andre Frederik Kalangi (2016), Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Terhadap Semangat Kerja Karyawan Pada PT. Bank Tabungan Negara, Tbk, *Jurnal Administrasi Bisnis*, 4 (1), 1-9
- Sylvianasary, F., Respati, A. (2014). Perbedaan Kepuasan Gaji antara Generasi X dan Y.
- Tiwari, U. (2014). A Study On Employee Morale and its Impact On Employee Efficiency At Jaypee Cement Plant Rewa (M.P). *Abhinav Internasional Monthly Refereed Journal Of Research In Management & Technology*, 03 (11), 08-16