

KEPUASAN GAJI DAN *EMPLOYEE MORALE* (SEMANGAT KERJA) PADA PEGAWAI NEGERI SIPIL HONORER DI SAMARINDA

Mariyah Ulfah Husniah
Emi Zulaifah

INTISARI

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui bagaimana hubungan antara kepuasan gaji dengan *employee morale* (semangat kerja) pada pegawai negeri sipil honorer. Hipotesis yang diajukan adalah ada hubungan positif antara kepuasan gaji dengan *employee morale* (semangat kerja). Responden penelitian ini berstatus sebagai pegawai negeri sipil honorer dengan 53.80% laki-laki dan 46.20% perempuan dari total responden sebanyak 106 orang. Peneliti menggunakan skala kepuasan gaji yang dikembangkan oleh Faulk (2002). Sedangkan skala *employee morale* (semangat kerja) menggunakan skala yang dikembangkan oleh Hardy (2009). Hasil penelitian menunjukkan bahwa terdapat hubungan positif antara kepuasan gaji dengan *employee morale* (semangat kerja) pada pegawai negeri sipil honorer ($r=0.606$; $p=0.000$; $p<0.05$).

Kata Kunci: kepuasan gaji, *employee morale*, semangat kerja, pegawai negeri sipil