

DAFTAR PUSTAKA

- Abbas, M., Raja, U., Darr, W., & Bouckenooghe, D. (2014). Combined Effects of Perceived Politics and Psychological Capital on Job Satisfaction, Turnover Intentions, and Performance. *Journal of Management*, 40(7), 1813-1830.
- Abrorry, L., & Sukamto, D. (2013). Hubungan Psychological Capotal dengan Entrepreneurial Intention Siswa, *Jurnal Penelitian Psikologi*, 4(1), 61-69.
- Al-Zu'bi, H. A. (2010). A Study of Relationship between Organizational Justice and Job Satisfaction. *International Journal of Business and Management*, 5(5), 102-109.
- Avey, J. B., Hughes, L. W., Norman, S. M., & Luthans, K. W. (2008). Using positivity, transformational leadership and empowerment to combat employee negativity. *Leadership & Organization Development Journal*, 29(2), 110–126.
- Avey, J. B., Reichard, R. J., Luthans, F., & Mhatre, K. H. (2011). Meta-analysis of the impact of positive psychological capital on employee attitudes, behaviors, and performance. *Human Resource Development Quarterly*, 22(2), 127– 152.
- Azwar, S, 2008. *Penyusunan Skala Psikologi*. Cetakan X. Yogyakarta: Pustaka Belajar
- Badran, M. A & Morgan, C. M. Y. (2015). Psychological Capital and Job Satisfaction in Egypt. *Journal of Managerial Psychology*, 30(3), 354-370.
- Cetin, F. (2011). The Effect of The Organizational Psychological Capital on the Attitudes of Commitment and Satisfaction, A Public Sample in Turkey. *European Journal of Social Sciences*, 21(3), 373-380.
- Chahal, A., Chahal, S., Chowdary, B., & Chahal, J. Y. (2013). Job Satisfaction Among Bank Employees: An Analysis Of The Contributing Variables Towards Job Satisfaction. *International Journal Of Scientific & Technology Research*, 2(8), 11-20.
- Dewi, P. E. P., Dewi, I. G. A. M., (2015). Pengaruh Self-Efficacy Dan Motivasi Kerja Pada Kepuasan Kerja Karyawan Happy Bali Tour & Travel Denpasar. *Jurnal Manajemen, Strategi Bisnis dan Kewirausahaan*, 9(1), 15-25.

Dinsos Catat Ada 25 Ribu Lebih Penyandang Disabilitas di DIY. (2016, 18 Maret). Diakses pada 26 Maret, 2017, dari <http://jogja.tribunnews.com/2016/03/18/dinsos-catat-ada-25-ribu-lebih-penyandang-disabilitas-di-diy>.

Donnelly, J. H., Gibson, J. F. L., & Ivancevich. (1995). *Fundamental of Management*. Chicago: Irwin.

Engko, C. (2008). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Individual dengan *Self Esteem* dan *Self Efficacy* Sebagai Variabel *Intervening*. *Jurnal Bisnis dan Akuntansi*, 10(1), 1-12.

Fachrudin, D. F., & Mangundjaya, W. (2012). The impact of workplace well-being and Psychological Capital to Individual Readiness for Change. *Proceedings 4th Asian Psychological Association*, Jakarta, 5-7 July, 2012, ISBN 978-602-17678-0-1.

Gorda, I. G. N. (2004). Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Revisi. Cetakan Kedua. Denpasar: Astabratra.

Hadiyati, E. (2011). Kreativitas dan Inovasi Berpengaruh Terhadap Kewirausahaan Usaha Kecil. *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan*, 13(1), 8-16.

Hedissa, A. T., Sukhirman, I., & Supandi, A. (2012). Hubungan Psychological Capital dengan Kepuasan Kerja pada Anggota Polri yang Sedang Mengikuti Pendidikan di Perguruan Tinggi Ilmu Kepolisian (PTIK). *Jurnal Psikologi Pitutur*, 1(1), 1-8.

Islami, V. L., & Indriati, F. (2014). Pengaruh Psychological Capital Terhadap Kepuasan Kerja Pemadam Kebakaran Di Sudin Pemadam Kebakaran Dan Penanggulangan Bencana Jakarta Timur.

Jones, M., Mavromaras, K., Sloane, P., & Wei, Z. (2014). Disability, job mismatch, earnings and job satisfaction in Australia. *Cambridge Journal of Economics*, 38, 1221-1246.

Kacmar, K. M., & Ferris, G. R. (1991). Perceptions of Organizational Politics Scale (POPS): Development and construct validation. *Educational and Psychological Measurement*, 51, 193-205.

Kaye, H. S., Jans, L. H., & Jones, E. C. (2011). Why don't employers hire and retain workers with disability. *Journal of occupational rehabilitation*, 21(4), 526-536.

Krismawati, Y. (2014). Teori Psikologi Perkembangan Erik H. Erikson dan Manfaatnya Bagi Tugas Pendidikan Kristen Dewasa Ini. *Jurnal Teologi dan Pendidikan Agama Kristen*, 2(1), 46-56.

Luthans, F. (2006). *Perilaku Organisasi, Edisi Sepuluh*. Yogyakarta: Andi.

Luthans, F., Avolio, B. J., & Youssef, C. M. (2007). *Psychological Capital: Developing the Human Competitive Edge*. New York, NY: Oxford University Press.

Mangkunegara, A. P. (2005). *Perilaku dan Budaya Organisasi, Cetakan Pertama*. Bandung: PT. Refika Aditama.

Menakertrans: Jumlah Tenaga Kerja Disabilitas Capai 11 Juta Jiwa. (2013, 5 Oktober). Diakses pada 18 Maret, 2017, dari <http://poskotanews.com/2013/10/05/menakertrans-jumlah-tenaga-kerja-disabilitas-capai-11-juta-jiwa/>.

Nadhilla, N. (2016). Motivasi Penyandang Disabilitas Fisik Tuna Netra Usia Dewasa Awal dan Dewasa Madya.

Nainggolan, T. (2017). Dinamika Psikologis Pemenuhan Kebutuhan Penyandang Disabilitas Akibat Kusta dan Implikasi Kesejahteraan Sosialnya. Studi Kasus di Kompleks Rumah Sakit Sitanala Tangerang. *Jurnal Penelitian dan Pengembangan Kesejahteraan Sosial*, 6(3), 235-255.

Nurfaizal, Y. (2016). Modal Psikologis Kreatif. *Jurnal Pro Bisnis*, 9(2), 71-85.

Pagan, R. (2016). Impact of Working Time Mismatch on Job Satisfaction: Evidence for German Workers with Disabilities. *Journal of Happiness Studies*, 18(1), 125-149.

Paranita, Y. S. (2008). Skripsi. Hubungan Efikasi Diri dan Kepuasan Kerja Pada Karyawan Pemasaran Pabrik Rokok (PR) Adi Bungsu. Tidak Diterbitkan. Fakultas Ilmu Pendidikan. Universitas Negeri Malang: Malang.

- Parthi, K., & Gupta, R. (2016). A Study of Psychological Capital, Job Satisfaction and Organizational Climate in Telecom Sector: A Gender Perspective. *Diviner*, 13(1).
- Peterson, S. J., Luthans, F., Avolio, B. J., Walumbwa, F. O., & Zhen Zhang. (2011). Psychological capital and employee performance: a latent growth modeling approach. *Personel psychology*, 64(2), 427-450.
- Republik Indonesia. (2016). Undang-undang No. 8 Tahun 2016 tentang penyandang disabilitas. Jakarta: Sekretariat Negara.
- Robbins, S.P. (2003). *Perilaku Organisasi, Konsep, Kontroversi dan Aplikasi Edisi Bahasa Indonesia*. Jakarta: Prenhalindo.
- Rozzaid, Y., Herlambang, T., & Devi, A. M., (2015). Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis Indonesia*, 1(2), 201-220.
- Santosa, T. A. (2012). Hubungan Tingkat Disabilitas Fisik dengan Konsep Diri Penyandang Disabilitas di Yayasan Penyandang Cacat “Mandiri” Yogyakarta. *Medika Respati*, 2(1).
- Sholeh, A. (2015). ISLAM DAN PENYANDANG DISABILITAS: Telaah Hak Aksesibilitas Penyandang Disabilitas dalam Sistem Pendidikan di Indonesia. *PALASTREN*, 8(2), 293-320.
- Snyder, C. R. (2000). *Handbook of Hope*. San Diego: Academic Press.
- Soegandhi, V. M., Sutanto, E. M., & Setiawan, R. (2013). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Loyalitas Citizenship Behavior Pada Karyawan PT. Surya Timur Sakti Jatim. *AGORA*, 1(1).
- Sukmaningrum, A., & Imron, A. (2017). Memanfaatkan Usia Produktif Dengan Usaha Kreatif Industri Pembuatan Kaos Pada Remaja Di Gresik. *Paradigma*, 05(03), 1-6.
- Sulistianingsih, H., & Fadla, E. N., (2016). Pengaruh Psychological Capital Terhadap Kepuasan Kerja Perawat Di Instalasi Gawat Darurat RSUP DR. M. Djamil Padang. *Jurnal Ekonomi & Bisnis Dharma Andalas*, 18(1), 61-85.

- Tobing, D. S. L. K. (2009). Pengaruh Komitmen Organisasional dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Perkebunan Nusantara III di Sumatera Utara. *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan*, 11(1), 31-37.
- Totawar, A. K., & Nambudiri, R. (2014). How does Organizational Justice Influence Job Satisfaction and Organizational Commitment? Explaining with Psychological Capital. *Vikalpa*, 39(2), 83-97.
- Tunjungsari, P. (2011). Pengaruh Stress Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Kantor Pusat PT. Pos Indonesia (PERSERO) Bandung. *Jurnal Universita Komputer Indonesia*, 1(1), 1-14.
- Vira, S. P. (2012). Hubungan Antara *Psychological Capital* dan Kepuasan Kerja Pada Perawat. Tidak diterbitkan. Fakultas Psikologi. Universitas Indonesia: Depok.
- Yuniar, I. G. A. A. Y., Nurtjahjanti, H., & Rusmawati, D., (2011). Hubungan Antara Kepuasan Kerja Dan Resiliensi Dengan Organizational Citizenship Behaviour (OCB) Pada Karyawan Kantor Pusat PT. BPD Bali. *Jurnal Psikologi Universitas Diponegoro*, 9(1).
- Widjajani, S., Wiyono, J., & Romadoni, M. R. (2014). Menguji Model Hubungan Antara Organization-Based Self-Esteem Terhadap Organizational Citizenship Behavior; Self-Efficacy Sebagai Variabel Pembanding. *Jurnal Fakultas Ekonomi UAD*.
- Widodo, U. (2006). Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Bawahan (Studi EMpiris Pada Perguruan Tinggi Swasta di Kota Semarang). *Fokus Ekonomi*, 1(2), 92-108.
- Winasti, M. (2012). Motivasi Berwirausaha pada Penyandang Disabilitas Fisik. *Empathy*, 1(1), 177-187.