

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **A. Kesimpulan**

Kesimpulan penelitian ini adalah terdapat hubungan positif dan signifikan antara dukungan keluarga dan komitmen organisasi dengan kepuasan kerja sebagai variabel mediator pada karyawan PT. PLN (Persero) Wilayah Riau dan Kepulauan Riau. Hal tersebut menjelaskan bahwa semakin tinggi dukungan keluarga kepada karyawan maka semakin tinggi pula kepuasan kerja karyawan yang akibatnya juga meningkatkan komitmen organisasi karyawan tersebut. Hipotesis yang diajukan pada penelitian ini **diterima**.

#### **B. Saran**

##### **1. Bagi Instansi Penelitian**

Hasil dari penelitian ini dapat digunakan sebagai referensi untuk menggali lebih dalam terkait komitmen organisasi karyawan PT. PLN Wilayah Riau dan Kepulauan Riau yang ditinjau dari dukungan keluarga karyawan tersebut.

##### **2. Bagi Subjek Penelitian**

Berdasarkan analisis subjek, terlihat bahwa subjek memiliki komitmen organisasi yang baik, sehingga peneliti menyarankan agar karyawan dapat meningkatkan komitmen organisasinya.

### **3. Bagi Peneliti Selanjutnya**

Peneliti selanjutnya, diharapkan peneliti dapat lebih menggali lebih dalam lagi mengenai faktor lain yang dapat mempengaruhi komitmen organisasi karyawan. Selain itu, bagi peneliti selanjutnya untuk melihat kekurangan-kekurangn yang ada dalam penelitian ini agar kemudian bisa memperbaiki sehingga hasil penelitian berikutnya bisa lebih baik dan lebih akurat.