

DAFTAR PUSTAKA

- Almigo, N. (2004). Hubungan antara Kepuasan Kerja Karyawan dengan Produktivitas Karyawan. *Jurnal PSYCHE*, 1(1), 50-60.
- Anoraga, P. (2001). *Psikologi Kerja*. Jakarta: Rineka Cipta.
- As'Ad, M. (2004). *Psikologi Industri, Edisi Keempat*. Yogyakarta: Liberty.
- Ardana, K., Mujiati, N.M., & Sriathi, A.A.A. (2008). *Perilaku Keorganisasian*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Ayub, N. (2011). "The Relationship Between Work Motivation and Job Satisfaction". *Pakistan Business Review*, 332-347.
- Chaisunah & Muttaqiyathun, A. (2007). Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Skripsi* (tidak diterbitkan). Yogyakarta: Universitas Ahmad Dahlan.
- Coolican, H. (2001). *Psychology in Practice : Psychology and Organization* (E.Zulaifah, Terj.). London : Hodder and Stoughton Ltd.
- Davis, Keith dan John W., Newstorm. (2000). *Perilaku Dalam Organisasi*, Alih Bahasa Agus Dharma. Jakarta: Erlangga.
- Diana, L. (2013). "Persepsi Pegawai terhadap Pengambilan Keputusan oleh Pimpinan pad Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga Kabupaten Agam". *Jurnal Administrasi Pendidikan*, 1(1), 101-461.
- Dizgah, M.R., Chegini, M.G., & Bisokhan, R. (2012). "Relationship Between Job Satisfaction and Employee Performance in Guilan Public Sector". *Journal of Basic and Applied Scientific Research*, 2(2), 1735-1741.
- Gruenberg, B. (1980). "The happy worker: An analysis of educational and occupational difference in determinants of job satisfaction". *American journal of sociology*, 86, 247-271.
- Handoko, H.K. & Jennie, L. (2015). Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasional di *Dream of Kahyangan Art Resto*. *Naskah Publikasi* (tidak diterbitkan).
- Haris, R. (2012). Hubungan antara Konsep Diri dan Komunikasi Atasan-Bawahan bagian *Weaving PT.X*. *Naskah Publikasi* (tidak diterbitkan).

- Ivancevich, J.M., Konopaske, R., & Matteson, M.T. (2005). *Perilaku dan Manajemen Organisasi*. Jakarta: Erlangga.
- Luthans, F. (2005). *Organizational Behaviour, Edisi Kesepuluh* (terjemahan Yuwono, Purwanti, Arie, dan Rusori). Yogyakarta: ANDI
- Mardiana. (2014). "Pengaruh Gaya Kepemimpinan Demokratis terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Sekretariat di Daerah Kota Samarinda". *eJournal Ilmu Pemerintahan*, 2(1), 1802-1816.
- Munandar, AS. (2010). *Psikologi Industri dan Organisasi*. Depok: Universitas Indonesia (UI Press).
- Murti, H & Srimulyani, VA. (2013). "Pengaruh Motivasi terhadap Kinerja Pegawai dengan Variabel Pemeditasi Kepuasan Kerja pada PDAM Kota Madiun". *Jurnal Riset dan Manajemen*, 1(1), 10-17.
- Nawawi, H.Hadari. (2006). *Kepemimpinan Mengefektifkan Organisasi*. Yogyakarta: Gadjah Mada University Press
- Ruvendi, R. (2005). Imbalan dan Gaya Kepemimpinan Pengaruhnya terhadap Kepuasan Kerja Karyawan di Balai Besar Industri Hasil Pertanian Bogor. *Jurnal Ilmiah Binaniaga*, 1(1), 17-26.
- Primananda, R & Noviati, NP. (2015). Hubungan Gaya Kepemimpinan Demokratis dan Kepuasan Kerja. *Naskah Publikasi* (tidak diterbitkan).
- Satyawati & Suartana. 2014. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Yang Berdampak Pada Kinerja Keuangan. *E-Jurnal Akutansi*, 6 (1): 17-31
- Siagian, Sondang P. (1989). *Teori dan Praktek Kepemimpinan*. Jakarta: PT Bina Aksara.
- Soetopo, H. (2010). *Perilaku Organisasi*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Suryana, N., Haerani, S., & Taba, M.I. (2010). Pengaruh Kepemimpinan dan Motivasi Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan dan Kinerja Perusahaan. *Naskah Publikasi* (tidak diterbitkan).
- Tella, A., Ayeni, SO., & Popoola, SO. (2007). "Work Motivation, Job Satisfaction, and Organisational Commitment of Library Personnel in Academic and Research Libraries in Oyo State, Nigeria". *Library Philosophy and Practice*, 1-16.

Yuliasuti, N. & Bimowati, P. (2009). “Analisis Aspek-aspek yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja Karyawan”. *Naskah Publikasi* (tidak diterbitkan).

