

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **A. KESIMPULAN**

Penelitian ini dilakukan untuk melihat hubungan antara kepemimpinan demokratis dengan kepuasan kerja pada karyawan Dinas X dan Dinas Y di Kota Pontianak. Berdasarkan hasil analisis penelitian menunjukkan terdapat hubungan positif yang signifikan antara kepuasan kerja dan kepemimpinan demokratis pada karyawan Dinas X dan Dinas Y Kota Pontianak. Hal ini berarti semakin tinggi subjek menilai atasan sesuai dengan gaya kepemimpinan demokratis maka semakin tinggi pula kepuasan kerja yang dirasakan oleh karyawan, begitu juga sebaliknya. Kepuasan kerja dan kepemimpinan demokratis pada karyawan Dinas X dan Dinas Y Kota Pontianak berada pada kategori tinggi.

#### **B. SARAN**

Berdasarkan kesimpulan di atas, maka penulis dapat memberikan beberapa saran, sebagai berikut:

1. Saran kepada subjek penelitian yaitu, lebih meningkatkan rasa kepuasan kerja yang didapatkan dari tempat subjek bekerja dengan cara lebih banyak berkomunikasi dengan berbagai pihak baik atasan maupun rekan kerja sehingga mampu tercipta suasana kerja yang kondusif. Selain itu, subjek juga diharapkan lebih meningkatkan kontribusi yang diberikan

pada tempat subjek bekerja sehingga tujuan organisasi dapat tercapai sesuai dengan fungsi dan rencana yang telah ditetapkan.

2. Saran untuk peneliti selanjutnya, dapat menggali lebih jauh hal-hal yang mampu mempengaruhi kepuasan kerja bagi karyawan seperti kompensasi, lingkungan kerja, interaksi, dan variabel lain yang berkaitan. Selain itu, diharapkan peneliti selanjutnya mampu mengawasi secara langsung pengerjaan kuesioner penelitian untuk meminimalisir kemungkinan adanya faktor-faktor lain yang dapat mempengaruhi penilaian subjek dalam mengisi kuesioner penelitian.
3. Untuk kuesioner penelitian, dalam pilihan jawabannya ditambahkan kata-kata puas.

