

BAB V

PEMBAHASAN

Pada bab ini akan dilakukan pembahasan berdasarkan hasil yang diperoleh pada bab pengolahan data. Berdasarkan *output* dari pengolahan SEM melalui *software AMOS24* didapatkan pemaparan mengenai hasil pengujian hipotesis antar variabel yaitu sebagai berikut:

a. Pengaruh *personality* terhadap *performance* (H1)

Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa pengujian hubungan kedua variabel tersebut menunjukkan nilai probabilitas 0,020 ($p < 0,05$), sehingga (H1) yang berbunyi “Terdapat pengaruh signifikan *Personality* terhadap *Performance*” terdukung dan dapat dinyatakan jika ada pengaruh secara langsung antara *personality* terhadap *performance*. Dengan variabel *personality* terdapat 5 indikator yaitu kestabilan emosi, *Culture/* budaya, sifat keterbukaan, pengetahuan, dan kejujuran. Yang & Hwang (2014) menyatakan bahwa Kepribadian atau *personality* telah ditemukan memiliki berpengaruh signifikan terhadap kinerja pekerjaan yang dilakukan oleh individu, kepribadian pada dasarnya diperlukan untuk pelaksanaan kinerja yang efektif. Selanjutnya parameter estimasi nilai koefisien *standardized regression weight* diperoleh sebesar 0,245. Hal ini menunjukkan bahwa hubungan *personality* dengan *performance* positif. Sehingga didapatkan semakin baik *personality* dari seorang advokat, maka akan meningkatkan *performance* dari advokat tersebut..

b. Pengaruh *attitude* terhadap *performance* (H2)

Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa pengujian hubungan kedua variabel tersebut menunjukkan nilai probabilitas 0,000 ($p < 0,05$), sehingga (H2) yang berbunyi “Terdapat pengaruh signifikan *Attitude* terhadap *Performance*” terdukung dan dapat dinyatakan jika ada pengaruh secara langsung antara *attitude* terhadap *performance*. Dengan variabel *attitude* terdapat 5 indikator yaitu keaktifan terhadap klien, dedikasi dalam pekerjaan, kepuasan kerja, *responsibility*, dan perilaku yang diisyaratkan kode etik. Shin-yih et al (2015) menyatakan bahwa evaluasi *performance* atau kinerja individu dapat dipandang melalui *Attitude*. Selanjutnya parameter estimasi nilai koefisien *standardized regression weight* diperoleh sebesar 0,394, hal ini menunjukkan bahwa hubungan *attitude* dengan *performance* positif. Sehingga didapatkan semakin baik *attitude* yang dimiliki dari seorang advokat, maka akan meningkatkan *performance* dari advokat tersebut.

c. Pengaruh hasil kerja terhadap *performance* (H3)

Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa pengujian hubungan kedua variabel tersebut menunjukkan nilai probabilitas 0,026 ($p < 0,05$), sehingga (H3) yang berbunyi “Terdapat pengaruh yang positif Hasil Kerja terhadap *Performance*” terdukung dan dapat dinyatakan jika ada pengaruh secara langsung antara hasil kerja terhadap *performance*. Dengan variabel hasil kerja terdapat 3 indikator yaitu target pekerjaan yang tercapai, ketepatan dalam melaksanakan pekerjaan dan kecepatan dalam melakukan pekerjaan. Shin-yih et al (2015) menyatakan bahwa evaluasi *performance* atau kinerja individu dapat dipandang melalui hasil kerja yang dimilikinya. Selanjutnya Parameter estimasi nilai koefisien *standardized regression weight* diperoleh sebesar 0,228 dan nilai C.R 2.135 hal ini menunjukkan bahwa hubungan hasil kerja dengan *performance* positif. Sehingga didapatkan semakin baik hasil kerja dari seorang advokat maka akan meningkatkan *performance* dari advokat tersebut.