

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
PERNYATAAN KEASLIAN.....	ii
SURAT KETERANGAN	iii
LEMBAR PENGESAHAN PEMBIMBING	iv
LEMBAR PENGESAHAN PENGUJI.....	v
HALAMAN PERSEMBAHAN	vi
MOTTO	vii
KATA PENGANTAR.....	viii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR.....	xii
ABSTRAK	xiii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Pertanyaan Penelitian	5
1.3 Tujuan Penelitian	5
1.4 Batasan Penelitian	6
1.5 Manfaat Penelitian	6
1.6 Sistematika Penelitian	6
BAB II KAJIAN LITERATUR.....	10
2.1 Pendahuluan	10
2.2 Kajian Literatur Penelitian Terdahulu.....	11
2.2.1 Penjelasan CK-Chart	21
2.3 Kajian Teori	22
2.3.1 Lembaga Hukum di Indonesia.....	22
2.3.2 <i>Human Resource Management</i>	26
2.3.3 <i>Talent Management</i>	26
2.3.4 <i>Skill</i>	27
2.3.5 <i>Hard Skill / Technical Skill</i>	28
2.3.6 Metode yang Digunakan.....	28
2.4 Konseptual Model	30
2.4.1 Penjelasan Konseptual Model	30

2.5 Kesimpulan	35
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	36
3.1 Fokus dan Tempat Penelitian	36
3.1.1 Fokus Penelitian	36
3.1.2 Tempat Penelitian	36
3.2 Langkah Penyelesaian Kajian	37
3.2.1 Pembuatan Kuisisioner.....	37
3.2.2 Validasi Kuisisioner	37
3.2.3 Reliabilitas Kuisisioner	38
3.2.4 Pengambilan Data.....	40
3.3 Pengolahan Data.....	40
BAB IV PENGUMPULAN DAN PENGOLAHAN DATA.....	43
4.1 Uji Butir Kuisisioner.....	43
4.1.1 Uji validitas Kuisisioner.....	43
4.1.2 Uji Reliabilitas Kuisisioner	47
4.2 Analisis Data SEM.....	48
4.2.1 Uji Kualitas Instrumen dan Data	48
4.2.2 Evaluasi Model Struktural.....	49
BAB V HASIL DAN PEMBAHASAN.....	65
BAB VI KESIMPULAN DAN SARAN	69
6.1 Kesimpulan	69
6.2 Saran.....	70
DAFTAR PUSTAKA.....	71
LAMPIRAN	78