

**ANALISIS DISKRIMINAN LINEAR FISHER PADA DATA KINERJA  
SATUAN KERJA PERANGKAT DAERAH PROVINSI  
D.I YOGYAKARTA TAHUN 2018**

Oleh: Andre Pratama

Jurusan Statistika Fakultas Matematika dan Ilmu Pengetahuan Alam  
Universitas Islam Indonesia

**INTISARI**

Pegawai negeri sipil (PNS) merupakan pekerjaan yang sangat diminati oleh masyarakat Indonesia. Salah satu faktornya adalah selain mendapatkan gaji pokok, PNS juga mendapatkan tambahan penghasilan pegawai (TPP). TPP diberikan kepada pegawai setiap 3 bulan sekali dan pengalokasian dana tersebut memerlukan penilaian kinerja, salah satunya adalah penilaian kinerja instansi. Semakin baik kinerja suatu instansi maka semakin besar pula persenan TPP yang didapatkan oleh PNS di instansi tersebut. Penilaian kinerja instansi dilakukan dengan mengelompokkan peringkat kinerja suatu instansi. Dalam tugas akhir ini, pengklasifikasian peringkat kinerja instansi dilakukan dengan analisis diskriminan linear dengan objek penelitian adalah seluruh instansi daerah di Provinsi D.I Yogyakarta. Pengklasifikasian peringkat kinerja instansi diperoleh dari penilaian perencanaan dan pengendalian kegiatan/program, pengawasan, pengelolaan anggaran, pengelolaan SDM instansi, pengelolaan barang dan pengelolaan arsip. Penggunaan analisis diskriminan linear menghasilkan klasifikasi baru dengan tingkat kesalahan klasifikasi sebesar 7.32%. Hasil analisis ini dapat dijadikan acuan estimasi awal sebelum dilakukannya klasifikasi instansi pada triwulan berikutnya.

**Kata Kunci :** PNS, TPP, Diskriminan, Kinerja.