

## DAFTAR ISI

<b>HALAMAN JUDUL .....</b>	<b>i</b>
<b>PERNYATAAN KEASLIAN.....</b>	<b>ii</b>
<b>LEMBAR PENGESAHAN PEMBIMBING .....</b>	<b>iii</b>
<b>LEMBAR PENGESAHAN DOSEN PENGUJI.....</b>	<b>iv</b>
<b>HALAMAN PERSEMBAHAN .....</b>	<b>v</b>
<b>HALAMAN MOTTO .....</b>	<b>vi</b>
<b>KATA PENGANTAR.....</b>	<b>vii</b>
<b>ABSTRAK .....</b>	<b>viii</b>
<b>DAFTAR ISI .....</b>	<b>ix</b>
<b>DAFTAR TABEL .....</b>	<b>xi</b>
<b>DAFTAR GAMBAR.....</b>	<b>xii</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN.....</b>	<b>1</b>
1.1 Latar Belakang .....	1
1.2 Pertanyaan Penelitian .....	4
1.3 Tujuan Penelitian .....	5
1.4 Batasan Penelitian .....	5
1.5 Manfaat Penelitian .....	5
1.6 Sistematika Penelitian .....	6
<b>BAB II KAJIAN LITERATUR.....</b>	<b>9</b>
2.1. Pendahuluan .....	9
2.2. Kajian Literatur Terdahulu.....	12
2.3. Kajian Teori .....	25
2.3.1. Lembaga Hukum.....	25
2.3.2. <i>Human Resource Management</i> .....	32
2.3.3. <i>Talent Management</i> .....	34
2.3.4. <i>Competency</i> .....	37
2.3.5. Metode yang Digunakan .....	38
2.4. Konseptual Model .....	42
2.4.1. Penjelasan Konseptual Model.....	43
2.5. Kesimpulan .....	52

<b>BAB III METODOLOGI PENELITIAN</b> .....	53
3.1. Fokus dan Objek Penelitian .....	53
3.2. Metode Pengumpulan Data .....	53
3.2.1. Pembuatan Kuesioner .....	54
3.2.2. Validasi Kuesioner .....	55
3.2.3. Reliabilitas Kuesioner .....	56
3.2.4. Alat yang Digunakan .....	57
3.3. Pengolahan Data .....	58
3.3.1. Uji Kualitas Instrumen Data .....	58
3.3.2. Evaluasi Model Struktural .....	59
3.3.3. Uji Kelayakan Model .....	59
3.3.4. Uji Hipotesis .....	62
<b>BAB IV PENGUMPULAN DAN PENGOLAHAN DATA</b> .....	63
4.1. Uji Butir Kuesioner .....	63
4.1.1. Uji Validitas Kuesioner .....	67
4.1.2. Uji Reliabilitas Kuesioner .....	69
4.2. Pengumpulan Data .....	70
4.3. Pengolahan Data .....	77
4.3.1. Uji Kualitas Instrumen Data .....	77
4.3.2. Evaluasi Model Struktural .....	79
4.3.3. Uji Kelayakan Model .....	84
4.3.4. Pengujian Hipotesis .....	88
<b>BAB V ANALISIS DAN PEMBAHASAN</b> .....	91
<b>BAB VI KESIMPULAN DAN SARAN</b> .....	95
6.1. Kesimpulan .....	95
6.2. Saran .....	96
<b>DAFTAR PUSTAKA</b> .....	97
<b>LAMPIRAN</b> .....	105

**DAFTAR TABEL**

Tabel 2.1 SLR Penyusun Konseptual Model.....	10
Tabel 2.2 Sumber <i>CK- Chart</i> .....	24
Tabel 2.3 Identifikasi Variabel dan Indikator.....	48
Tabel 2.4 Sumber Penentuan Variabel Penyusun Konseptual Model .....	50
Tabel 2.5 Definisi Variabel.....	50
Tabel 3.1 Skala <i>likert</i> .....	54
Tabel 3.2 <i>Goodness of Fit</i> .....	62
Tabel 4.1 Butir Kuesioner.....	64
Tabel 4.2 Hasil Uji Validitas Kuesioner.....	68
Tabel 4.3 Hasil Uji Reliabilitas.....	69
Tabel 4.4 Rekapitan Data Kuesioner .....	71
Tabel 4.5 Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas .....	78
Tabel 4.6 Uji Normalitas .....	80
Tabel 4.7 Uji <i>Outlier</i> .....	82
Tabel 4.8 Hasil Uji <i>Goodness of Fit</i> .....	86
Tabel 4.10 Hasil Uji Hipotesis.....	88

**DAFTAR GAMBAR**

Gambar 2.1 <i>CK-Chart Planning and Tools</i> .....	22
Gambar 2.2 Kerangka Manajemen Talenta .....	36
Gambar 2.3 Konsep Model Awal .....	42
Gambar 4.1 Nilai Batas <i>Mahalanobis Distance</i> .....	81
Gambar 4.2 <i>Output</i> Model Hasil Penelitian.....	85