

## **ABSTRAK**

### **PENGARUH MOTIVASI KERJA ISLAM, KECERDASAN EMOSIONAL DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI BANK SYARIAH D.I. YOGYAKARTA**

**M. NASYAR FARIDI  
13423057**

Kinerja karyawan mempunyai peran yang sangat penting dalam menunjang aktivitas perusahaan. Hal tersebut disebabkan karena jika setiap karyawan melakukan kinerjanya dengan baik maka aktivitas usaha yang dijalankan akan berkembang lebih baik dari sebelumnya. Merujuk pada latar belakang tersebut dan teori tentang kinerja karyawan, penelitian ini bertujuan untuk mengkaji tentang Pengaruh Motivasi Kerja Islami, Kecerdasan Emosional dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di Bank Syariah D.I.Yogyakarta. Penelitian ini menggunakan metode pendekatan kuantitatif. Teknik analisis data yang digunakan adalah regresi linier berganda. Data yang digunakan adalah data primer yang diperoleh melalui kuosioner dengan jumlah responden sebanyak 70. Populasi dalam penelitian ini yaitu semua karyawan bank syariah D.I.Yogyakarta, dan sampel yang digunakan adalah karyawan Bank Muamalat Indonesia Cabang Yogyakarta, Bank Syariah Mandiri KCP Kaliurang. Teknik pengumpulan data dilakukan dengan penelitian lapangan (kuosioner dan studi kepustakaan).

Hasil dari penelitian ini adalah adanya pengaruh yang signifikan antara motivasi kerja islam dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan. Dan hasil analisis regresi linear berganda menunjukkan bahwa variabel motivasi kerja islam, Kecerdasan Emosional dan lingkungan kerja mempunyai kontribusi terhadap kinerja karyawan sebesar 58,8% sedangkan sisanya 41,2% dipengaruhi oleh varian di luar model.

**Kata Kunci :** Motivasi Kerja Islami, Kecerdasan Emosional, Lingkungan Kerja, Kinerja Karyawan

## ABSTRACT

### ***THE EFFECT OF ISLAMIC MOTIVATION OF WORK, EMOTIONAL INTELLIGENCE AND WORK ENVIRONMENT TO EMPLOYEE PERFORMANCE IN BANK SYARIA D.I. YOGYAKARTA***

**M. NASYAR FARIDI  
13423057**

*In the today era, the work performance of the employees plays a very important role in supporting the company activities. This is due to that if each employee does his or her work well, then the business activity would be developed better than before. Referring to that background, then this research aims to study about the Effect of the Islamic Work Motivation of work, emotional Intelligence and Work Environment on the Work Performance of the Employees in Sharia Banks in Special District of Yogyakarta. This research used the quantitative approach method and the technique of data analysis used was the Doubled Linear Regression. Data used was the primary data obtained through the questionnaires with 70 respondents. The population in this research was all employees of sharia banks in Special District of Yogyakarta and the sample used was the employees of the Branch of Muamalat Indonesia Bank, Yogyakarta and Sharia Mandiri Bank (KCP Kaliurang) The technique in data collection was conducted using field research (questionnaires and library research). The result of this research showed a significant effect of Islamic work motivation and work environment on the work performance of the employees. The analysis results of doubled linear regression showed that the variable of Islamic work motivation and work environment had contribution to the work performance of the employee by 58,8% and the rest of 41,2% was affected by variance outside the model*

**Keywords:** *Islamic Work Motivation, Emotation intelligence Work Performance of Employees.*

December 13, 2018

**TRANSLATOR STATEMENT**

The information appearing herein has been translated  
by a Center for International Language and Cultural Studies of  
Islamic University of Indonesia  
CILACS UII JI. DEMANGAN BARU NO 24  
YOGYAKARTA, INDONESIA.  
Phone/Fax: 0274 540 255