

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
LEMBAR PERNYATAAN	ii
REKOMENDASIPEMBIMBING	iii
HALAMAN PENGESAHAN	iv
HALAMAN NOTA DINAS	v
HALAMAN MOTTO	vi
HALAMAN PERSEMBAHAN	vii
ABSTRAK	viii
ABSTRACT	ix
KATA PENGANTAR	x
PEDOMAN TRANSLITERASI	xii
DAFTAR ISI	xx
DAFTAR TABEL	xxiii
DAFTAR LAMPIRAN	
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah	6
C. Tujuan Penelitian	6
D. Manfaat Penelitian	7
E. Sistematika Penulisan	7
BAB II LANDASAN TEORI	9
A. Telaah Pustaka.....	9
B. Landasan Teori	18
1. Bank.....	18
2. Kinerja Karyawan	22
3. Kepemimpinan	27
4. Motivasi Islam.....	35
C. Kerangka Penelitian	43
D. Hipotesis.....	44
BAB III METODE PENELITIAN	45

A. Desain Penelitian	45
B. Waktu dan Lokasi Penelitian	45
C. Objek Penelitian.....	45
D. Populasi dan Sampel	45
E. Sumber Data	46
1. Data Primer	46
2. Data Sekunder.....	40
F. Teknik Pengumpulan Data	47
G. Definisi Operasional Variabel	47
H. Instrumen Penelitian	48
I. Skala Pengukuran	48
J. Uji Instrumen	49
1. Uji Validitas	49
2. Uji Realiabilitas.....	50
K. Analisis Data	50
1. Uji Asumsi Klasik	50
2. Analisis Regresi Linier Berganda	52
3. Statistik Deskriptif.....	53
4. Pengujian Secara Parsial.....	54
5. Pengujian Secara Simultan	54

BAB IV ANALISIS DATA DAN PEMBAHASAN..... 55

A. Gambaran Umum Bank Syariah Bukopin.....	55
1. Profil Umum Bank Syariah Bukopin	55
2. Visi, Misi dan Nilai-nilai Perusahaan Bank Syariah Bukopin.....	56
3. Produk-produk Bank Syariah Bukopin	55
B. Analisis Data	60
1. Hasil Uji Validitas dan Realibilitas Instrumen	62
2. Karakteristik Responden.....	62
3. Analisis Deskriptif Variabel Penelitian	70
4. Uji Asumsi Klasik	77
5. Analisis Regresi Linier	80
C. Pembahasan	83

1. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan	83
2. Pengaruh Motivasi Islam Terhadap Kinerja Karyawan	83
3. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Motivasi Islam Terhadap Kinerja Karyawan	83
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	86
A. Kesimpulan	86
B. Saran	87
DAFTAR PUSTAKA	88
LAMPIRAN	