

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

1. Hasil analisis menunjukkan bahwa variabel Gaya Kepemimpinan Transformasional berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan PT. Bank Syariah Bukopin Kantor Cabang MT. Haryono Yogyakarta (nilai probabilitas $t_{\text{hitung}} (0,016) < \text{Level of Significant} (0,05)$). Hal ini dapat diartikan, jika Gaya Kepemimpinan Transformasional meningkat, maka Kinerja Karyawan PT. Bank Syariah Bukopin Kantor Cabang MT. Haryono Yogyakarta mengalami peningkatan.
2. Hasil analisis menunjukkan bahwa variabel Motivasi Islam berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan PT. Bank Syariah Bukopin Kantor Cabang MT. Haryono Yogyakarta (nilai probabilitas $t_{\text{hitung}} (0,001) < \text{Level of Significant} (0,05)$). Hal ini dapat diartikan, jika Motivasi Islam meningkat, maka Kinerja Karyawan PT. Bank Syariah Bukopin Kantor Cabang MT. Haryono Yogyakarta mengalami peningkatan.
3. Hasil analisis menunjukkan bahwa variabel Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Motivasi Islam secara simultan berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan PT. Bank Syariah Bukopin Kantor Cabang MT. Haryono Yogyakarta (nilai probabilitas $F_{\text{hitung}} (0,000) < \text{Level of Significant} (0,05)$). Hal ini dapat diartikan, jika Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Motivasi Islam meningkat secara simultan, maka Kinerja Karyawan PT. Bank Syariah Bukopin Kantor Cabang MT. Haryono Yogyakarta mengalami peningkatan.

B. Saran

Berkaitan dengan dominannya (dapat dilihat dari nilai koefisien beta terbesar) pengaruh Motivasi Islam terhadap Kinerja Karyawan PT. Bank Syariah Bukopin Kantor Cabang MT. Haryono Yogyakarta, maka dapat diberikan saran untuk meningkatkan Motivasi Islam, dengan cara:

1. Perlu disarankan kepada PT. Bank Syariah Bukopin Kantor Cabang MT. Haryono Yogyakarta untuk lebih meningkatkan indikator motivasi yang terendah yaitu dengan cara karyawan PT. Bank Syariah Bukopin Kantor Cabang MT. Haryono Yogyakarta selalu mempertahankan pendirian teguh dan istiqomah dalam bekerja dengan memperkuat iman dan ibadah dan melakukan pekerjaan dengan selalu berfikir ikhlas, tawadhu, tawakal meskipun pekerjaannya berat. Dengan demikian, maka kinerja karyawan PT. Bank Syariah Bukopin Kantor Cabang MT. Haryono Yogyakarta akan lebih meningkat lagi.
2. Saran bagi peneliti selanjutnya yang tertarik melakukan penelitian serupa disarankan untuk menambah variabel penelitian, misalnya; religiulitas, pengetahuan agama, kompensasi, komitmen organisasional, disiplin kerja, dan lain-lain yang dapat berpengaruh terhadap kinerja karyawan.

DAFTAR PUSTAKA

- Al Qur'anul Karim.
- Alwi. 1997. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Penerbit Erlangga.
- Ahmad Ibrahim, Abu Sinn. 2008. *Manajemen Syariah Sebuah Kajian Histories dan Kontemporer*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Aritonang, Keke.T. 2005. Kompensasi Kerja, Disiplin Kerja Guru Dan Kinerja Gutu SMP Kristen BPK PENABUR. *Jurnal Pendidikan Penabur*. No 4. Th IV. Jakarta.
- Ananto Pramadhika. 2011. Motivasi Kerja Dalam Islam. *Jurnal Motivasi Kerja*. Hal: 33.
- Aryu Noverawati. 2015. Pengaruh Persepsi Tentang Kepemimpinan Islam Terhadap Motivasi Kerja (Studi di Unit Usaha Dagang Social Agency Baru Ambarukmo Yogyakarta). *Tesis*. Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga.
- Aubrey C. Daniels. 2005. *Sistem Motivasi Terbaik Bagi Kinerja Karyawan*. Jakarta: PT Bhuana Ilmu Populer Kelompok Gramedia.
- Aunur Rohim Fakih, IipWijayanto. 2001. *Kepemimpinan Islam*. Yogyakarta: UII Press.
- Dwi Setyorini. 2016. Kinerja Karyawan Ditinjau Dari Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Organisasi, Kompensasi dan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Moderating (Studi Empiris pada Bank Konvensional dan Bank Syariah di Surakarta). *Tesis*. Universitas Muhammadiyah Surakarta.
- Hadari Nawawi. 1993. *Kepemimpinan Menurut Islam*. Yogyakarta: Gadjah Mada University Press.
- H. Malayu S.P Hasibuan. (2008). *Organisasi Dan Motivasi*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Hasan, Iqbal. 2004. *Analisis Data dengan Statistik*, Cet. 1. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Ismail Yusanto, Muhammad dan Muhammad Karebet Widjajakusuma. 2002. *Menggagas Bisnis Islam*. Jakarta: Gema Insani.

- Imam Ghozali. (2006). *Analisis Multivariate Dengan Program SPSS*: Badan Penerbitan Universitas Diponegoro. Semarang, Edisi 5.
- Muhammad dan R. Lukman Fauroni. 2002. *Visi Al Qur'an Tentang Etika dan Bisnis*. Jakarta: Salemba Diniyah.
- Muhammad Idrus. 2009. *Metode Penelitian Ilmu Sosial Pendekatan Kualitatif dan Kuantitatif*. Edisi 2. Jakarta: Penerbit Erlangga.
- Mudrajad Kuncoro, *Metode Kuantitatif, Teori dan Aplikasi Untuk Bisnis dan Ekonomi*, (Yogyakarta: Unit Penerbit dan Percetakan, April 2011).
- Narbuko, Child dan Abu Achmadi. 2005. *Metodologi Penelitian*, Cet. Ketujuh. Jakarta: PT. Bumi Akasara.
- Nadya Saira. 2016. Model Kepemimpinan Menurut Pandangan Islam Studi Kasus Pada Bank Mandiri Syariah Kota Medan. *Buletin Riset*. Vol 1. No 1. Hal: 36.
- Nugroho, Anton Priyo. (2015). Pengaruh Religiusitas dan Efikasi Diri Terhadap Perilaku Menabung di Perbankan Syariah. *Disertasi*.
- Rahmila Sari, Mahlia Muis dan Nurdjannah Hamid. 2012. Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi, dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bank Syariah Mandiri Kantor Cabang Makassar. *Jurnal Analisis*. Vol 1. No 1. Hal: 92-93.
- Robbins, Stephen. (2010) *Manajemen*. Edisi kedelapan / jilid 2. Jakarta, PT. Grafindo.
- Rivai, Veithzal. 2004. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Siti Aminah Caniago. 2010. Kepemimpinan Islam Dan Konvensional. *Religia*. Vol 13. No 2. Hal: 253-254.
- Somantri, Ating dan Sambas Ali Muhidin. 2006. *Aplikasi Statistika Dalam Penelitian*. Bandung: Pustaka Setia.
- SP Hasibun, Malayu. 1994. *Manajemen Sumber Daya Manusia Dasar dan Kunci Keberhasilan*. Jakarta: Haji Masagung.
- Sugiyono. 2013. *Metode Penelitian Bisnis*. cet. Ke-1. Bandung: CV. Alfabeta.

- Suranta, Sri. 2002. Dampak Motivasi Karyawan Pada Hubungan Antara Gaya Kepemimpinan Dengan Kinerja Karyawan Perusahaan Bisnis. *Empirika*. Vol 15. No 2. Hal: 116-138.
- Susilo Toto Raharjo, Durrotun Nafisah. 2006. Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasi Dan Kinerja Karyawan. *Jurnal Studi Manajemen & Organisasi*. Vol 3. No 2. Hal: 77.
- Simamora, Henry. 1997. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. STIE YKPN. Yogyakarta.
- Setiyawan, Budi dan Waridin. 2006. Pengaruh Disiplin Kerja Karyawan Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Di Divisi Radiologi RSUP Dokter Kariadi Semarang. *JRBI*. Vol 2. No 2. Hal: 181-198.
- Setiawan, K. 2008. Pengaruh Motivasi Dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Bagi Bengkel PT. Nasmoco Pemuda Semarang. *tesis*. Universitas Katolik Soegijapranata Semarang.
- Strauss, George dan Leonardo Sayles. 1996. *Manajemen Personalia*. Jakarta: Salemba Diniyah.
- Tasmara, Toto. 1995. *Etos Kerja Pribadi Muslim*. Yogyakarta: PT. Dana Bhakti Wakaf.
- Teguh Sulistiyani, Ambar dan Rosidah. 2003. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Twyla Dell. 1991. *Motivasi Kerja Yang Berhasil*. Jakarta: Binarupa Aksara.
- Timpe, D.A. 1999. *Seri Manajemen Sumber Daya Manusia*. Memimpin Manusia. Jakarta: Eex Media Komputindo.
- Ujang Wawan Sam Adinata. 2015. Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Motivasi dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan KJKS BMT Tamzis Bandung. *Jurnal Ekonomi, Bisnis & Entrepreneurship*. Vol 9. No 2. Hal: 20.
- Wawan Apriyanto. 2015. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen*. Vol 4. No 11. Hal: 6.

Yukl, G. 2009. *Kepemimpinan Dalam Organisasi*. Edisi Indonesia. Jakarta: Penerbit PT Indeks.

Zainum, Buchari (1989), *Manajemen dan Motivasi*, Edisi Revisi, Jakarta: Balai Aksara.