

## **ABSTRAK**

### **Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Motivasi Islam Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada PT. Bank Syariah Bukopin Kantor Cabang Yogyakarta).**

**Oleh:**

**Ivan Andrian Austar**

**12423041**

Pembangunan ekonomi di suatu negara sangat bergantung pada perkembangan dan kontribusi nyata dari sektor perbankan. Segala upaya yang telah dilakukan oleh bank untuk membantu pertumbuhan ekonomi sudah dipersiapkan dengan baik sebelumnya melalui manajemen organisasi sumberdaya manusia di dalamnya. Adanya faktor sumber daya manusia yang potensial baik pemimpin maupun karyawan pada pola tugas dan pengawasan yang merupakan penentu tercapainya tujuan perusahaan. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengkaji tentang pengaruh gaya kepemimpinan transformasional dan motivasi islam terhadap kinerja karyawan Bank Syariah Bukopin kantor cabang D.I.Yogyakarta. Penelitian ini menggunakan metode pendekatan kuantitatif. Teknik analisis data yang digunakan adalah regresi linier berganda. Data yang digunakan adalah data primer yang diperoleh melalui koesioner dengan jumlah responden sebanyak 60. Populasi dalam penelitian ini yaitu para karyawan Bank Syariah Bukopin D.I.Yogyakarta. Teknik pengumpulan data dilakukan dengan penelitian lapangan (kuisisioner). Hasil dari penelitian ini yaitu adanya pengaruh yang signifikan antara kepemimpinan transformasional dan motivasi Islam terhadap kinerja. Hasil dari penelitian ini adalah secara bersama-sama (simultan) gaya kepemimpinan transformasional dan motivasi islam berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pada Bank Syariah Bukopin Yogyakarta dengan hasil signifikan sebesar  $0,000 < 0,5$ . Secara parsial kepemimpinan transformasional berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan Bank Syariah Bukopin Yogyakarta dengan hasil signifikan  $0,016 < 0,05$ . Dan motivasi islam juga berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan Bank Syariah Bukopin Yogyakarta dengan hasil signifikan sebesar  $0,001 < 0,05$ .

***Kata kunci: Kepemimpinan Transformasional, Motivasi Islam, Kinerja***

## ABSTRACTS

### **The Influence Of Transformational Leadership Style And Islamic Motivation On Employee Performance (Studies In PT. Bank Syariah Bukopin. Yogyakarta Branch Office)**

Oleh :

**Ivan Andrian Austar**

**12423041**

*Economic development in a country heavily dependent on developments and real contribution of the banking sector. All the efforts that have been undertaken by the bank to help economic growth are well prepared beforehand through the Organization's human resources management in it. Existence of potential human resources good leaders or employees in supervisory duties and pattern which is decisive to achieve the company goals. The purpose of this research is to study about the influence of transformational leadership style and motivation employee performance against Islamic Sharia Bank Bukopin Branch Office of Yogyakarta special region. This research uses a quantitative approach method. Data analysis technique used was multiple linear regression. The data used are the primary data obtained through koesioner with the number of respondents by as much as 60. The population in this study i.e. the employees of Syariah Bank Bukopin Di Yogyakarta. The technique of data collection conducted by field research (questionnaire). The results of this research, namely the existence of significant influence between transformational leadership and Islamic motivation on performance. The results of this research are simultaneously (simultaneous) transformational leadership style and significant influential Islamic motivation on performance of employees at Bank Syariah Bukopin Yogyakarta with significant results of  $0.000 < 0.5$ . Transformational leadership partially significant effect on performance of employees of Bank Syariah Bukopin Yogyakarta with significant results  $0,016 < 0.05$ . And motivation also significantly influential on performance of employees of Bank Syariah Bukopin Yogyakarta with significant results of  $0.001 < 0.05$ .*

**Keywords: Transformational Leadership, Motivation, Employee Performance**

Desember 13, 2018

TRANSLATOR STATEMENT

The information appearing herein has been translated by a Center for International Language and Cultural Studies of Islamic University of Indonesia  
CILACS UII Jl. DEMANGAN BARU NO 24  
YOGYAKARTA, INDONESIA.  
Phone/Fax: 0274 540 255