

LAMPIRAN 1

SKALA SEBELUM UJI COBA

Skala sebelum uji coba



**PROGRAM STUDI PSIKOLOGI
FAKULTAS PSIKOLOGI DAN ILMU SOSIAL BUDAYA
UNIVERSITAS ISLAM INDONESIA
Kampus Terpadu, Jl. Kaliurang Km 14,5 Sleman**

Assalamu'alaikumWarahmatullahiWabarakatuh

Bapak/Ibu yang terhormat,

Pertama-tama perkenankan saya untuk memperkenalkan diri. Nama saya Raharjo FajarLaksono, mahasiswa program studi Psikologi yang sedang menyelesaikan tugas akhir. Di tengah kesibukan Anda sekalian perkenankanlah saya menyita waktu Anda untuk mengisi kuesioner berikut ini. Kuesioner ini disusun dalam rangka penelitian bidang psikologi guna menyelesaikan tugas akhir. Kuesioner ini terdapat 2 skala yaitu skala A dan B.

Sebelum Bapak/Ibu menjawab, bacalah pernyataan dengan baik dan usahakan tidak ada nomor yang terlewatkan. Pada kuesioner ini tidak ada jawaban benar dan salah, sehingga Bapak/Ibu tidak perlu ragu dan jawablah sesuai dengan keadaan Bapak/Ibu yang sebenarnya. Penelitian ini tidak ada kaitannya dengan kebijakan apapun, sehingga sangat diharapkan Anda menjawab semua pernyataan dalam kuesioner ini dengan jujur dan sesuai dengan keadaan yang sebenarnya. Semua jawaban dan identitas yang Anda berikan akan dijamin penuh kerahasiaannya sesuai dengan kode etik penelitian ilmiah.

Terima kasih atas kesediaan, kesungguhan dan kejujuran dari Bapak/Ibu dalam mengisi kuesioner ini. Semoga Allah SWT membalas dengan kebaikan yang lebih banyak dan kemuliaan yang lebih tinggi, Aamiin.

Wassalamu'alaikumWarahmatullahiWabarakatuh

Hormat saya,

Raharjo Fajar Laksono

CP :082226064600

IDENTITAS DIRI

Nama (bolehinisial) :

Jenis kelamin : Laki-laki Perempuan

Usia :

Agama :

Pendidikan terakhir :

Divisi :

Jabatan :

Jumlah staff (jika ada) : orang

Jarak yang ditempuh antara rumah dan kantor : ± km

Waktu yang di gunakan diperjalanan : jam/menit

Berapa Lama Anda Bekerja dengan Atasan yang Anda Nilai?

- A. Kurang dari 6 Bulan
- B. 6 bulan sampai 1 Tahun
- C. 1 sampai 2 tahun
- D. 2 sampai 3 tahun
- E. 3 sampai 4 tahun
- F. Lebihdari 4 tahun

Lama Bekerja (perminggu) :

- A. Kurang dari 16 jam
- B. 17 sampai 24 jam
- C. 24 sampai 32 jam
- D. 33 sampai 40 jam

- E. 41 sampai 50 jam
- F. Lebih dari 50 jam

Lama Bekerja (di perusahaan) :

- A. Kurang dari 6 bulan
- B. 6 bulan sampai 1 tahun
- C. 1 tahun sampai 2 tahun
- D. 2 tahun sampai 3 tahun
- E. 3 tahun sampai 4 tahun
- F. Lebih dari 4 tahun

Jam Berapa anda Memulai dan Selesa iBekerja?

- a. 07.00-15.00 WIB
- b. 15.00-23.00 WIB
- c. 23.00-07.00 WIB
- d. Lainnya...

Gaji / Pendapatan perbulan :

- a. \leq Rp. 1.500.000
- b. Rp 1.600.000 – 2.500.000
- c. Rp 2.600.000 – 2.900.000
- d. Rp 3.000.000 – 4.500.000
- e. \geq Rp 4.600.000

Dengan ini, saya menyatakan bersedia untuk menjadi responden penelitian dan menjawab semua pernyataan penelitian sejujurnya dan sesuai dengan keadaan yang sebenarnya.

Yogyakarta,2018

()

SKALA A

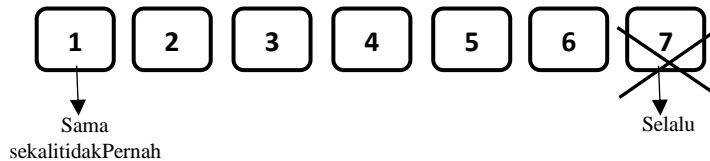
PETUNJUK PENGISIAN

Berikut ini terdapat sejumlah pernyataan, Anda di mohon untuk membaca dan memahami secara cermat setiap pernyataan yang ada. Anda diharapkan untuk memberi tanda silang (X) atau tanda checklist (✓) pada **salah satu pilihan** yang Anda anggap paling sesuai dengan keadaan diri Anda. Mohon tidak ada yang terlewat.

Pilihan jawaban berupa skala rating, dimana angka 1 menunjukkan tingkat terkecil dari perilaku berinovatif Anda (**sama sekali tidak pernah**) dalam melakukan pekerjaan dan angka 7 menunjukkan tingkat tertinggi dari perilaku berinovatif Anda (**Selalu**) dalam melakukan pekerjaan.

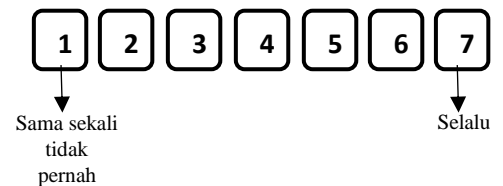
Contoh Cara Pengisian:

1. Saya membuat ide baru untuk memecahkan masalah yang sulit

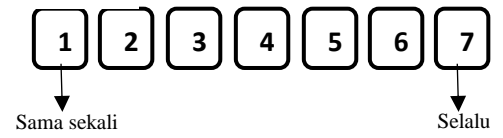


Anda bebas untuk menentukan pilihan jawaban Anda sendiri, sesuai dengan keadaan yang sebenarnya. Dalam hal ini, tidak ada jawaban yang **benar** atau **salah**. Pilihlah **salah satu** dari pilihan jawaban tersebut.

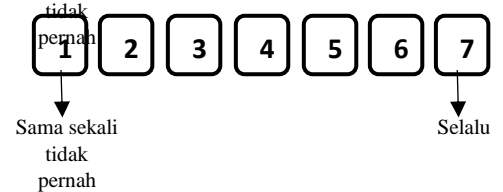
1. Saya membuat ide baru untuk memecahkan masalah yang sulit.



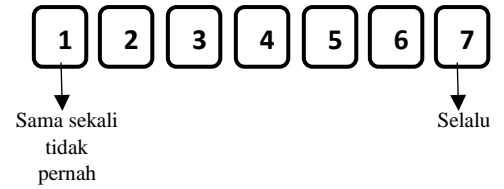
2. Saya mencari teknologi, proses, metode pekerjaan, teknik dan/atau ide produk baru.



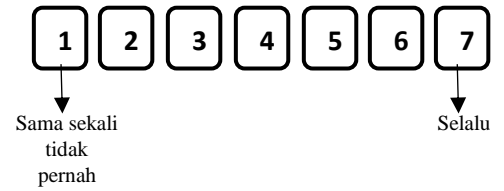
3. Saya mencoba mendapatkan persetujuan untuk ide-ide inovatif.



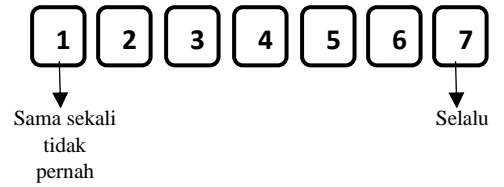
4. Saya mengarahkan bantuan untuk ide-ide inovatif.



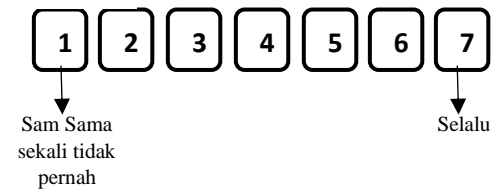
5. Saya memperkenalkan ide-ide ke dalam lingkungan kerja dengan cara yang sistematis.



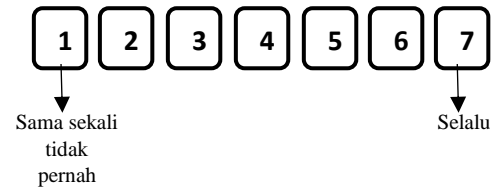
6. Saya membuat rekan kerja saya antusia spada ide-ide inovatif.



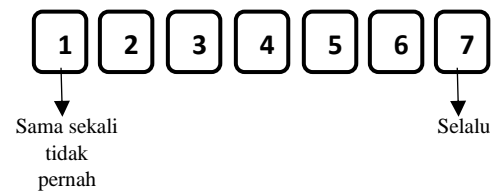
7. Saya mengubah ide-ide inovatif menjadi aplikasi yang bermanfaat.



8. Saya menilai kegunaan (keuntungan) dari ide inovatif.



9. Saya membuat solusi yang ilmiah untuk menyelesaikan masalah.



SKALA B

PETUNJUK PENGISIAN

Kuisisioner ini dirancang untuk mengukur perilaku kepemimpinan seorang atasan. Silahkan lingkari (**O**) atau tanda checklist (**√**) pada **salah satu pilihan** yang Anda anggap paling sesuai dengan keadaan Anda. Mohon tidak ada yang terlewat.

Pilihan jawaban berupa skala rating, dimana angka **1** menunjukkan tingkat terkecil dari keadaan Anda (**tidak sama sekali**) dalam menilai perilaku atasan Anda dan angka **5** menunjukkan tingkat tertinggi dari keadaan Anda (**selalu**) dalam menilai perilaku atasan Anda.

Contoh Cara Pengisian

| Pernyataan | Tidak pernah | Hampir tidak pernah | terkadang | Hampir setiap saat | selalu |
|---|--------------|---------------------|-----------|--------------------|--------|
| Atasansayamenanamkan harga diri pada karyawannya. | 1 | 2 | 3 | ④ | 5 |

Anda bebas untuk menentukan pilihan jawaban Anda sendiri, sesuai dengan keadaan yang sebenarnya. Dalam hal ini, tidak ada jawaban yang **benar** atau **salah**. Pilihlah **salah satu** dari pilihan jawaban tersebut.

| Pernyataan | Tidak pernah | Hampir tidak pernah | terkadang | Hampir setiap saat | selalu |
|--|--------------|---------------------|-----------|--------------------|--------|
| Atasan saya menanamkan harga diri pada karyawannya. | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| Upaya yang dilakukan atasan saya melampaui kemampuan diri sendiri demi kepentingan kelompok. | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| Atasan saya bertindak dengan cara yang membangun karyawannya. | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| Atasan saya memperlihatkan kekuatan dan kepercayaan diri. | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| Atasan saya berbicara tentang pentingnya nilai dan kepercayaan. | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| Atasan saya menentukan pentingnya memiliki tujuan yang kuat. | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| Atasan saya mempertimbangkan konsekuensi moral dan etis dari keputusan. | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| Atasan saya menekankan pentingnya memiliki rasa bahwa tugas adalah milik bersama. | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| Atasan saya berbicara optimis tentang masa depan. | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |

| Pernyataan | Tidak pernah | Hampir tidak pernah | terkadang | Hampir setiap saat | selalu |
|---|--------------|---------------------|-----------|--------------------|--------|
| Atasan saya berbicara dengan antusias tentang apa yang harus diselesaikan. | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| Atasan saya mengatakan dengan jelas tentang impian masa depan yang menarik. | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| Atasan saya mengungkapkan keyakinan bahwa tujuan akan tercapai. | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| Atasan saya memeriksa kembali asumsi-asumsi untuk kelayakan. | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| Atasan saya mencari pandangan yang berbeda saat memecahkan masalah. | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| Atasan saya melihat masalah karyawannya dari berbagai sudut pandang. | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| Atasan saya memberi jalan keluar baru untuk melihat cara menyelesaikan tugas. | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| Atasan saya memeriksa keyakinannya sendiri untuk sebuah kesesuaian | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| Atasan saya memberikan saran saat memberikan tugas | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| Atasan saya menekankan arti dari sebuah misi perusahaan | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |

| | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| Atasan saya mengungkapkan bahwa tujuan perusahaan akan tercapai | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
|---|---|---|---|---|---|

Mohon periksa kembali jawaban Anda agar tidak ada nomor yang terlewatkan.
Terimakasih atas bantuan Anda 😊