

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian maka dapat ditarik kesimpulan bahwa terdapat hubungan positif antara kepemimpinan transformasional dan perilaku inovatif pada karyawan di perusahaan yang bergerak di bidang industri kreatif. Semakin tinggi tingkat kepemimpinan transformasional yang dimiliki seseorang maka semakin tinggi pula perilaku inovatif seseorang.

B. Saran

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan, peneliti menyadari masih terdapat kekurangan. Oleh karena itu, peneliti mengajukan beberapa saran untuk penelitian ini antara lain:

1. Bagi Perusahaan

Bagi instansi yang terkait dengan subjek penelitian maka diharapkan dapat memperhatikan dan meningkatkan perilaku inovatif dengan menggunakan gaya kepemimpinan transformasional melalui aspek motivasi inspirasional. Jika terdapat perilaku inovatif yang baik pada karyawannya, maka dapat membantu untuk mencapai tujuan dari suatu organisasi lebih efektif.

2. Bagi penelitian Selanjutnya

Peneliti sangat diharapkan untuk meminimalisir munculnya bias pada saat subjek memberikan jawaban, serta lebih memperhatikan kondisi subjek pada saat menjawab pernyataan. Selanjutnya peneliti diharapkan mampu untuk lebih membatasi kategorisasi subjek seperti usia, masa bekerja, divisi dan faktor lain yang dapat mempengaruhi hasil penelitian.