

HUBUNGAN ANTARA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN PERILAKU INOVATIF PADA KARYAWAN INDUSTRI KREATIF DI DIY

Raharjo Fajar Laksono
Nur Pratiwi Noviati

INTISARI

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan antara kepemimpinan transformasional dan perilaku inovatif pada Karyawan Industri Kreatif di Daerah Istimewa Yogyakarta. Subjek dalam penelitian ini adalah 100 karyawan yang berusia 17-50 tahun. Skala Perilaku Inovatif yang digunakan dalam penelitian ini menggunakan skala yang dikembangkan oleh Janssen (2000). Sedangkan skala Kepemimpinan Transformasional menggunakan skala yang dikembangkan oleh Bass & Avolio (1995). Hipotesis pada penelitian ini adalah adanya hubungan positif antara kepemimpinan transformasional dengan perilaku inovatif pada karyawan industri kreatif di Daerah Istimewa Yogyakarta. Data dianalisis menggunakan SPSS 17.0 for windows. Hasil penelitian menunjukkan bahwa ada hubungan positif antara kepemimpinan transformasional dan perilaku inovatif pada karyawan industri kreatif di Daerah istimewa Yogyakarta ($r = 0,258$ dan $p = 0,005 < 0,05$).

Kata kunci: *Perilaku Inovatif, Kepemimpinan Transformasional, karyawan Industri Kreatif*