

## Daftar Pustaka

- Ananta, I. K. F. & Adnyani, I. G. (2016). Pengaruh disiplin kerja dan budaya organisasi terhadap produktivitas kerja karyawan pada Villa Mahapala Sanur-Denpasar. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 5(2).
- Ardansyah & Wasilawati. (2014). Pengawasan, disiplin kerja, dan kinerja pegawai badan Pusat Statistik Kabupaten Lampung Tengah. *Jurnal JMK*, 16(2).
- Ayu, M. (2012). Hubungan kompensasi dengan disiplin kerja karyawan pada PT. Rizka Tama Line di Bandar Lampung. *Jurnal Organisasi dan Manajemen*, 2(2).
- Azwar, S. (2001). *Reliabilitas dan Validitas*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- \_\_\_\_\_. (2014). *Metode Penelitian*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Barlian, N. A. B. (2017). Faktor determinan kepemimpinan dan kepuasan kerja karyawan di Klinik Husada Mulia Kabupaten Lumajang. *Jurnal Ilmiah Ilmu Akuntansi, Keuangan dan Pajak*, 1(2).
- Baharuddin, A., Alhabsyi, T., & Utami, H. N. (2012). Pengaruh pelatihan, kompensasi dan disiplin kerja terhadap prestasi kerja karyawan (studi pada kantor PT. PLN (Persero) area pelayanan dan jaringan Malang). *Jurnal Profit*, 6(2).
- Darmanto, & Harahap, R. H. (2015). Pengaruh motivasi dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai di lingkungan Balai Besar Konservasi Sumber Daya Alam Sumatera Utara. *Jurnal Administrasi Publik*, 3(1).
- Disiplin. Sekda Kota Tangerang Tegur Pegawai yang Tak. Diakses pada 24 April 2018, dari <https://palapanews.com/2018/03/19/sekda-kota-tangerang-tegur-pegawai-yang-tak-disiplin/>
- Fathoni, A. (2006). *Manajemen sumber daya manusia*. Rineka Cipta : Jakarta.
- Faslah, R. (2013). Pengaruh motivasi kerja, dan disiplin kerja terhadap produktivitas kerja pada karyawan PT. Kabelindo Murni, tbk. *Jurnal Pendidikan Ekonomi dan Bisnis (JPEB)*, 1(2).
- Febriyana, W. (2015). Pengaruh kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan PT. KABEPE CHAKRA 2015. *e-Proceeding of Managemen*, 2(3).
- Ganapathi, I. M. D. (2016). Pengaruh *work-life balance* terhadap kepuasan kerja karyawan (Studi Pada PT. Bio Farma Persero). *Ecodemica*, IV(1).

- Hasibuan, M. S. (2005). *Manajemen pengertian dan masalah*. Jakarta: Haji Mas Agung.
- \_\_\_\_\_. (2014). *Manajemen dasar pengertian dan masalah*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hedissa, A. T., Sukhirman, I., Supandi, A. (2012). Hubungan *psychological capital* dengan kepuasan kerja pada anggota Polri yang sedang mengikuti pendidikan di Perguruan Tinggi Ilmu Kepolisian (PTIK). *Jurnal Psikologi Pitutur*, 1(1).
- Helmi, A.F. (1996). Disiplin kerja. *Buletin Psikologi*, IV(2).
- Ilahi, D. K., Mukzam, M. D., Prasetya, A. (2017) Pengaruh kepuasan kerja terhadap disiplin kerja dan komitmen organisasional (studi pada karyawan PT. PLN (Persero) Distribusi Jawa Timur Area Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 44(1).
- Khan, A.S., Khan, S., Nawaz, A., & Qureshi, Q.A. (2016). Theories of job-satisfaction: global applications & limitations. *Gomal University Journal of Research*, 26(2), 45-62.
- Laura, N. (2015). Beberapa aspek yang berpengaruh terhadap kepuasan kerja dan kinerja karyawan PT. PLN (Persero) Rengat. *Jurnal Tepak Manajemen Bisnis*, VII(3).
- Lateiner, A. R., & Levine, I. E. (1985). *Teknik memimpin pegawai dan pekerja (Alih bahasa : Imam Sujono)*. Jakarta : Aksara Baru.
- Liyas, J. N. & Primadi, R. (2017) Pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada Bank Perkreditan Rakyat. *Al Masraf: Jurnal Lembaga Keuangan dan Perbankan*, 2(1).
- Luthans, F. (2011). *Organizational Behavior (12th edition)*. New York : McGraw Hill.
- Newstrom, J. W. & Keith, D. (1985). *Perilaku dalam organisasi*. Jakarta : Erlangga.
- Noviati, N. P. (2015). Psychosocial factor of work environment and employee discipline. *Proceeding of 4<sup>th</sup> Annual International Conference on CBP*. DOI:10.5176/2251-1865\_CBP15.49.
- Pacciti. (2011). Efficiency wages, unemployment, and labour discipline. *Journal of Business & Economic Research*, 9(3).

- Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 53 Tahun 2010 Tentang Disiplin Pegawai Negeri Sipil. Diakses pada 29 November 2018, dari <https://jdih.kemenkeu.go.id/fullText/2010/53TAHUN2010PP.htm>.
- Pushpakumari, M. D. (2008). The impact of job satisfaction on job performance : an empirical analysis. *Journal Meijooka*, 9(1).
- Rivai, V. (2011). *Manajemen sumber daya manusia untuk perusahaan: dari teori ke praktik*. Jakarta : Raja Grafindo Persada.
- Septiasari, D. D. (2017). Pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja pegawai pada Dinas Perindustrian Perdagangan, Koperasi, dan Usaha Mikro Kecil dan Menengah Provinsi Kalimantan Timur di Samarinda. *eJournal Administrasi Bisnis*, 5(1).
- Setiawan, A. (2013). Pengaruh disiplin kerja dan motivasi terhadap kinerja karyawan pada Rumah Sakit Umum Daerah Kanjuruhan Malang. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 1(4).
- Sitepu, R. (2015). Pengaruh disiplin kerja dan kinerja karyawan dalam meningkatkan produktifitas kerja pada CV. Immanuel Furniture Surabaya. *Media Mahardhika*, 14(1).
- Spector, P. E. (1985). Measurement of human service staff satisfaction: development of the job satisfaction survey. *American Journal of Community Psychology*, 13(6).
- Spector, P. E. (2000). *Industrial and Organizational Psychology : Research and Practice (second edition)*. United States of America : John Wiley & Sons, Inc.
- Steers, R. M. (1985). *Efektivitas organisasi (terjemahan)*. Jakarta: Erlangga.
- Suaip, M. R. dan Astuti, H. W. (2015). Pengaruh komunikasi terhadap upaya meningkatkan disiplin kerja pegawai PT. Jamsostek (PERSERO) Bandar Lampung. *Jurnal Bisnis Darmajaya*, 01(01).
- Sutrisno, E. (2009). *Manajemen sumber daya manusia*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- \_\_\_\_\_. (2014). *Manajemen sumber daya manusia*. Jakarta: Pranada Media Group.
- Syahrul, A. R. & Sari, A. R. (2016). Analisis disiplin kerjadan pelatihan terhadap produktivitas kerja karyawan pada Kantor BPJS Ketenagakerjaan Padang. *Journal of Economic and Economic Education*, 5(1). <http://dx.doi.org/10.22202/economica.v5i1.901>.

- Yesi, R. (2017). Analisa pengaruh kepemimpinan dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai PT. Karisnamas Di Bekasi. *Jurnal Administrasi FIA Unija*, 04(2).
- Tania, A. & Sutanto, E. M. (2013). Pengaruh motivasi kerja dan kepuasan kerja terhadap komitmen organisasional karyawan PT. Dai Knife Di Surabaya. *Jurnal AGORA*, 1(3).
- Toban, C & Sjahruddin, H. (2016). The antecedent and consequence of organizational commitment and job satisfaction. *Journal of Business and Management Sciences*, 4(2). DOI:10.12691/jbms-4-2.
- Tu'u, T. (2004). *Peran disiplin pada perilaku dan prestasi belajar*. Jakarta: Grasindo.
- Wexley, K. & Yukl, G. A. (1998). *Perilaku organisasi dan psikologi personalia*. Jakarta: Bina Aksara.