

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan penelitian yang telah dilakukan, hasil menunjukkan bahwa hipotesis penelitian diterima, yaitu ada hubungan antara kepuasan kerja dan disiplin kerja pada karyawan Perusahaan X. Hasil menunjukkan semakin tinggi kepuasan kerja yang dirasakan oleh karyawan, maka semakin tinggi tingkat disiplin kerja. Sebaliknya, semakin rendah kepuasan kerja yang dirasakan oleh karyawan maka semakin rendah tingkat disiplin kerja karyawan di Perusahaan X.

B. Saran

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang telah dilaksanakan, maka saran yang dapat peneliti sampaikan adalah sebagai berikut:

1. Bagi Perusahaan

Penelitian yang telah dilakukan menunjukkan bahwa kepuasan kerja adalah salah satu faktor yang mempengaruhi disiplin kerja meskipun sumbangannya kecil. Dalam variabel kepuasan kerja terdapat aspek yang paling mempengaruhi disiplin kerja yaitu aspek promosi dan rekan kerja. Berdasarkan hasil penelitian yang telah ada, perusahaan diharapkan dapat memberikan perhatian lebih kepada aspek promosi dan rekan kerja karyawan dalam perusahaan, agar dapat memotivasi karyawan untuk semakin taat kepada peraturan.

2. Bagi Penelitian Selanjutnya

Bagi peneliti selanjutnya diharapkan dapat mengawasi secara langsung saat pengisian kuesioner untuk meminimalisir kesalahan yang terjadi saat pengisian. Melakukan penelitian kepada subjek-subjek yang sebelumnya tidak pernah melakukan survei tentang dua variabel yang dibahas agar menambah wawasan dan manfaat untuk penelitian kedepannya. Serta diharapkan dapat mengambil subjek penelitian yang lebih banyak dan di lebih dari satu instansi. Menggunakan variabel dukungan yang berkaitan dengan disiplin kerja seperti variabel kompetensi atau pendidikan terakhir, variabel lingkungan kerja, variabel kompensasi dan variabel lainnya yang dapat mempengaruhi disiplin kerja. Selain itu peneliti selanjutnya diharapkan mampu melengkapi kekurangan-kekurangan yang dimiliki penelitian ini seperti pada penggunaan alat ukur dan lain-lain. Pengkategorian usia serta hal-hal lain seperti upah, pendidikan terakhir, jenis kelamin dan faktor lain yang mungkin berpengaruh kepada variabel lebih baik ditambahkan agar penelitian semakin lengkap dan jelas