

HUBUNGAN ANTARA KEPUASAN KERJA DENGAN DISIPLIN KERJA KARYAWAN PADA PERUSAHAAN X DI YOGYAKARTA

Talitha Wira Quasimah
Nur Pratiwi Noviati

INTISARI

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan antara kepuasan kerja dan disiplin kerja pada karyawan di perusahaan X. Hipotesis yang diajukan adalah ada hubungan positif antara kepuasan kerja dengan disiplin kerja. Subjek yang terlibat dalam penelitian ini adalah karyawan perusahaan X yang berjumlah 75. Skala yang digunakan dalam penelitian ini adalah Skala Disiplin kerja yang dikembangkan oleh peneliti berdasarkan teori disiplin kerja Lateiner dan Levine (1985), skala *Job Satisfaction Survey* (JSS) yang dikembangkan oleh Spector (2000). Hasil penelitian menunjukkan ada hubungan antara kepuasan kerja dan disiplin kerja pada karyawan perusahaan X. ($r= 0,440$ dan $p<0,05$) sehingga hipotesis yang diajukan dalam penelitian ini **diterima**.

Kata kunci: Disiplin kerja, Kepuasan kerja, Perusahaan X di Yogyakarta

