

**HUBUNGAN ANTARA ETOS KERJA DAN *CYBERLOAFING* PADA
APARATUR SIPIL NEGARA (ASN) DI TINGKAT PROVINSI SULAWESI
TENGAH**

SKRIPSI



Oleh:

AULIAH RAHMAH

14320118

PROGRAM STUDI PSIKOLOGI

FAKULTAS PSIKOLOGI DAN ILMU SOSIAL BUDAYA

UNIVERSITAS ISLAM INDONESIA

YOGYAKARTA

2018

**HUBUNGAN ANTARA ETOS KERJA DAN *CYBERLOAFING* PADA
APARATUR SIPIL NEGARA (ASN) DI TINGKAT PROVINSI SULAWESI
TENGAH**

SKRIPSI

Diajukan Kepada Program Studi Psikologi
Fakultas Psikologi dan Ilmu Sosial Budaya Universitas Islam Indonesia
Untuk Memenuhi Sebagian Dari Syarat Guna Memperoleh
Derajat Sarjana S1 Psikologi



Oleh:

AULIAH RAHMAH

14320118

PROGRAM STUDI PSIKOLOGI

FAKULTAS PSIKOLOGI DAN ILMU SOSIAL BUDAYA

UNIVERSITAS ISLAM INDONESIA

YOGYAKARTA

2018

HALAMAN PENGESAHAN

Skripsi dengan Judul

**HUBUNGAN ANTARA ETOS KERJA DAN CYBERLOAFING PADA
APARATUR SIPIL NEGARA (ASN) DI TINGKAT PROVINSI SULAWESI
TENGAH**

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji Skripsi Program Studi Psikologi
Fakultas Psikologi dan Ilmu Sosial Budaya Universitas Islam Indonesia Untuk
Memenuhi Sebagian dari Syarat-Syarat Guna Memperoleh Sarjana S-1 Psikologi

Pada Tanggal

20 AUG 2018

Oleh:

AULIAH RAHMAH

14320118

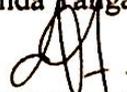
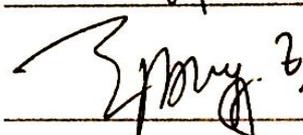
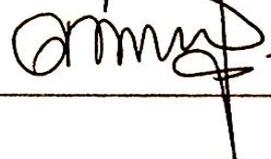
Mengesahkan,
Program Studi Psikologi
Fakultas Psikologi dan Ilmu Sosial Budaya
Universitas Islam Indonesia
Ketua Prodi,


Yulianti Dwi Astuti, S.Psi., M.Soc.Sc

Dewan Penguji

Tanda Tangan

1. Annisa Miranty Nurendra, S.Psi., M.Psi., Psikolog
2. Dr. Phil. Emi Zulaihah, Dra., M.Sc., Psikolog
3. Ike Agustina, S.Psi., M.Psi., Psikolog

PERNYATAAN ETIKA AKADEMIK

Yang bertanda tangan di bawah ini, saya:

Nama : Auliah Rahmah
No. Mahasiswa : 14320118
Program Studi : Psikologi
Judul Skripsi : Hubungan Antara Etos Kerja dan *Cyberloafing* pada Aparatur Sipil Negara (ASN) di Tingkat Provinsi Sulawesi Tengah

Melalui surat ini saya menyatakan bahwa:

1. Selama melakukan penelitian dan pembuatan laporan penelitian skripsi saya tidak melakukan tindak pelanggaran etika akademik dalam bentuk apapun, seperti penjiplakan, pembuatan skripsi oleh orang lain, atau pelanggaran lain yang bertentangan dengan etika akademik yang dijunjung tinggi Universitas Islam Indonesia. Oleh karena itu, skripsi yang saya buat merupakan karya ilmiah saya sebagai penulis, bukan karya jiplakan atau karya orang lain.
2. Apabila dalam ujian skripsi saya terbukti melanggar etika akademik, maka saya siap menerima sanksi sebagaimana aturan yang berlaku di Universitas Islam Indonesia.
3. Apabila di kemudian hari, setelah saya lulus dari Fakultas Psikologi dan Ilmu Sosial Budaya, Universitas Islam Indonesia ditemukan bukti secara meyakinkan bahwa skripsi ini adalah karya jiplakan atau karya orang lain, maka saya bersedia menerima sanksi akademis yang ditetapkan Universitas Islam Indonesia.

Yogyakarta, 20 Agustus 2018

enyatakan,

Auliah Rahmah

HALAMAN PERSEMBAHAN

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

Alhamudillahi Robbil'amin

Segala puji bagi Allah SWT atas rahmat, karunia serta hidayah yang diberikan kepada hamba.

Mahakarya ini saya persembahkan untuk kedua orang tua yang selalu mendukung dalam segala bentuk dan senantiasa mendoakan saya hingga saat ini:

Ibu Nurhayati Aluy dan Bapak Abdul Hamid Lakuntu

Terima kasih atas segala kasih sayang yang bapak dan ibu berikan hingga saat ini dan kepercayaan atas segala pilihan yang anakda buat. Semoga Allah SWT memberikan kesehatan dan senantiasa melindungi serta melancarkan segala urusan bapak dan ibu, amin.

Kakak-kakak saya yang senantiasa mendukung dan memberi semangat dengan cara yang berbeda hingga saat ini

Moh. Arfawan, Alam Indrawan, Tri Anugrah Putra, Fariany dan Dian Wahyuni

Terima kasih atas nasihat dan semangat yang telah kalian berikan, semoga Allah SWT senantiasa memberikan kesehatan dan melindungi kakak-kakak sekalian, amin.

HALAMAN MOTTO

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

وَلَا تَيْأَسُوا مِنْ رَوْحِ اللَّهِ إِنَّهُ لَا يَيْئَسُ مِنْ رَوْحِ اللَّهِ إِلَّا الْقَوْمُ الْكَافِرُونَ

“dan jangan kamu berputus asa dari rahmah Allah, sesungguhnya tiada berputus asa dari rahmah Allah, melainkan kaum yang kafir” (QS. Yusuf: 87)

اللَّهُمَّ اغْفِرْ لِي ذُنُوبِي وَلِوَالِدَيَّ وَارْحَمْهُمَا كَمَا رَبَّيَانِي صَغِيرًا

“Ya Allah, berikanlah ampunan kepadaku atas dosa-dosaku dan dosa-dosa kedua orang tuaku, dan kasihanilah keduanya itu sebagaimana beliau berdua merawatku ketika aku masih kecil”

You have got to stay strong to be strong in tough times.

– Tilman J. Fertitta

(kamu harus tetap kuat untuk menjadi kuat saat waktu yang sulit)

PRAKATA

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

Assalamualaikum warahmatullahi wabarakatuh

Alhamdulillah Rabbil'alamin. Puji syukur kepada Allah SWT atas kasih sayang serta pertolongan-Nya bahkan dengan cara yang tidak terduga. Berkat izin, rahmat dan petunjuk-Nya, penulis diberikan kekuatan dan kemudahan dalam menyelesaikan skripsi ini. Shalawat serta salam tercurahkan kepada Nabi Muhammad SAW, yang telah membawa umat islam dari alam kegelapan menuju alam yang penuh dengan ilmu pengetahuan seperti yang penulis rasakan saat ini.

Selama proses penyelesaian tugas akhir ini, tidak terlepas dari doa, bimbingan dan dukungan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, perkenankan penulis untuk mengucapkan terima kasih kepada:

1. Bapak Dr. H. Fuad Nashori, S.Psi., M.Psi., M.Ag., Psikolog, selaku Dekan Fakultas Psikologi dan Ilmu Sosial Budaya Universitas Islam Indonesia.
2. Ibu Yulianti Dwi Astuti, S.Psi., M.Soc.Sc, selaku Ketua Program Studi Psikologi Fakultas Psikologi dan Ilmu Sosial Budaya Universitas Islam Indonesia.
3. Ibu Annisa Miranty Nurendra, S.Psi., M.Psi., selaku Dosen Pembimbing Skripsi yang telah membimbing penulis dengan penuh kesabaran serta senantiasa memberikan dukungan serta ilmunya dan memberikan solusi atas kesulitan yang dihadapi penulis.
4. Ibu Nita Trimulyaningsih, S.Psi., M.Psi., Psikolog, selaku Dosen Pembimbing Akademik yang selalu memberikan arahan serta motivasi selama masa studi.

5. Segenap Dosen Program Studi Psikologi Fakultas Psikologi dan Ilmu Sosial Budaya Universitas Islam Indonesia yang telah memberikan ilmu pengetahuan, pengalaman serta pelajaran hidup berupa nasihat yang sangat bermanfaat kepada penulis. Semoga menjadi amal jariyah hingga di akhirat kelak.
6. Kepada pihak instansi pemerintahan provinsi Sulawesi Tengah, Kepala instansi, Sekretaris, Kepala bidang kepegawaian dan seluruh Aparatur Sipil Negara yang terlibat dari penelitian ini, dari Badan Kepegawaian daerah, Dinas Perindustrian dan Perdagangan, Dinas Sosial, Dinas Pemuda dan Olahraga, Dinas Komunikasi, Informatika, Statistik dan Persandian, serta Aparatur Sipil Negara dari berbagai instansi yang turut membantu dalam pengambilan data penelitian.
7. Retmi ardilla, Dewinur Sofiaty, Dhevy Naeya, Shasa Harun, Fitriyani Sanua, Rizkianisaa, YanaMR, Nurul Hardina, Ka Bahar, Bang Zal, Edwin damar, Fahri tonggil, Arya perdana, Didit, Ka Wawan yang senantiasa menjadi keluarga dan menjadi orang-orang yang selalu membantu penulis di tanah rantau, terima kasih atas bantuan dan hiburan dari kalian selama ini, semoga silaturahmi kita tetap terjaga.
8. Sahabat sejak TK hingga saat ini yang selalu mendukung dan mendoakan penulis Ainun Kamilah, Sri Rahmawaty, Cia Umur, Nur Angraini, Yuriska A Ismail, semoga persahabatan kita tetap terjalin.
9. Mora Suka Rizkiyani dan Arimangesthi, teman seperjuangan yang unik dan selalu mau bertukar pendapat dan menemani penulis hingga proses penyelesaian tugas akhir ini, semoga bahagia dan sukses selalu.

10. Seluruh keluarga besar PSIKOLOGI'14 yang telah sama-sama berjuang dan saling membantu selama berlangsungnya masa studi di Universitas Islam Indonesia.
11. Keluarga Besar Kerukunan Pelajar Mahasiswa Buol Yogyakarta (KPMBY) yang telah menjadi rumah selama tinggal di daerah rantau, terima kasih atas pelajaran berharga dan inspirasi kepada penulis, semoga kekeluargaan kita tetap terjalin.
12. Keluarga Besar Himpunan Mahasiswa Psikologi (HIMAPSI) UII 2016-2017 dan 2017-2018, yang tidak bisa saya sebutkan satu per satu. Terima kasih atas dukungan dan pengalaman yang berharga selama menjadi bagian dari pengurus, semoga HIMAPSI semakin jaya.
13. Keluarga Pak Jaswadi yang berbagi atap selama satu bulan di Dusun Suringgono, KKN 55 MG-290, Nuke, Lia, Chintya, Nia, Donny, Wildan, Faisal yang selalu memberikan dukungan dan doa sampai saat ini, semoga sukses selalu.
14. Semua pihak yang terlibat selama penulis menjalani proses perkuliahan di program studi Psikologi Universitas Islam Indonesia.

Semoga Allah SWT senantiasa memberikan kesehatan dan kelancaran dalam setiap urusan dan dilimpahkan segala kebaikan, serta selalu dalam perlindungan Allah SWT. Amin ya Rabbal'alam

Wassalamualaikum warahmatullahi wabarakatuh

Yogyakarta, Juli 2018

Penulis

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	Error! Bookmark not defined.
PERNYATAAN ETIKA AKADEMIK.....	Error! Bookmark not defined.
HALAMAN PERSEMBAHAN	iv
HALAMAN MOTTO	v
PRAKATA.....	vi
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR LAMPIRAN.....	xii
INTISARI.....	xiii
ABSTRACT.....	xiv
BAB I.....	1
PENGANTAR	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Tujuan Penelitian	9
C. Manfaat Penelitian	9
1. Manfaat Teoritis	9
2. Manfaat Praktis.....	9
D. Keaslian Penelitian.....	9
1. Keaslian Topik	12
2. Keaslian Teori	12
3. Keaslian Alat Ukur.....	12
4. Keaslian Subjek Penelitian.....	12
BAB II.....	13
TINJAUAN PUSTAKA	13
A. <i>Cyberloafing</i>	13
1. Definisi <i>Cyberloafing</i>	13
2. Jenis-Jenis <i>Cyberloafing</i>	15
3. Faktor-faktor yang Mempengaruhi <i>Cyberloafing</i>	17
B. Etos Kerja.....	19

1. Definisi Etos Kerja	19
2. Aspek-aspek Etos Kerja	21
C. Hubungan antara Etos Kerja dan <i>Cyberloafing</i>	23
D. Hipotesis.....	27
BAB III	29
METODE PENELITIAN.....	29
A. Identifikasi Variabel Penelitian.....	29
B. Definisi Operasional Variabel Penelitian.....	29
C. Subjek Penelitian.....	31
D. Metode Pengumpulan Data	31
E. Validitas dan Reliabilitas Alat Ukur	33
F. Metode Analisis Data.....	34
BAB IV	35
PELAKSANAAN DAN HASIL PENELITIAN	35
A. Orientasi Kacah dan Persiapan	35
1. Orientasi Kacah	35
2. Persiapan Penelitian	36
B. Laporan Pelaksanaan Penelitian.....	40
C. Hasil Penelitian	41
D. Pembahasan.....	50
BAB V.....	58
KESIMPULAN DAN SARAN.....	58
A. Kesimpulan	58
B. Saran.....	58
DAFTAR PUSTAKA	60
LAMPIRAN-LAMPIRAN.....	63

DAFTAR TABEL

Tabel 1 Distribusi Butir Aitem Skala <i>Cyberloafing</i>	32
Tabel 2 Distribusi Butir Aitem Skala Etos Kerja.....	33
Tabel 3 Distribusi Butir Aitem Skala <i>Cyberloafing</i> Setelah Uji Coba.....	38
Tabel 4 Distribusi Butir Aitem Skala Etos Kerja Setelah Uji Coba.....	39
Tabel 5 Deskripsi Responden Penelitian.....	41
Tabel 6 Deskripsi Data Penelitian <i>Cyberloafing</i> dan Etos Kerja.....	42
Tabel 7 Norma Kategorisasi.....	43
Tabel 8 Kategorisasi Skor <i>Cyberloafing</i>	43
Tabel 9 Kategorisasi Skor Etos Kerja.....	44
Tabel 10 Hasil Uji Normalitas.....	45
Tabel 11 Hasil Uji Linieritas.....	45
Tabel 12 Hasil Uji Hipotesis.....	46
Tabel 13 Korelasi Aspek-aspek Etos Kerja dan <i>Cyberloafing</i>	47
Tabel 14 Korelasi Variabel Penelitian dengan Usia dan Masa Kerja.....	48
Tabel 15 Hasil Uji Beda Berdasarkan Jenis Kelamin dan Status Pernikahan.....	58

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Skala <i>Try Out</i>	68
Lampiran 2 Tabulasi Data <i>Try Out</i>	79
Lampiran 3 Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas Data <i>Try Out</i>	107
Lampiran 4 Skala Setelah <i>Try Out</i>	116
Lampiran 5 Tabulasi Data Setelah <i>Try Out</i>	127
Lampiran 6 Perhitungan Data Hipotetik dan Empirik.....	155
Lampiran 7 Hasil Uji Asumsi.....	158
Lampiran 8 Hasil Uji Hipotesis.....	160
Lampiran 9 Surat Permohonan Izin Penelitian.....	168
Lampiran 10 Surat Keterangan Selesai Penelitian.....	174

HUBUNGAN ANTARA ETOS KERJA DAN *CYBERLOAFING* PADA APARATUR SIPIL NEGARA (ASN) DI TINGKAT PROVINSI SULAWESI TENGAH

Auliah Rahmah

Annisa Miranty Nurendra

INTISARI

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan antara etos kerja dan *cyberloafing* pada ASN yang bekerja di instansi pemerintahan tingkat provinsi Sulawesi Tengah di Palu. Subjek dalam penelitian ini adalah 150 ASN yang tersebar dari beberapa instansi pemerintahan. Penelitian ini menggunakan dua skala, skala pertama adalah *The Multidimensional Work Ethic Profile* (MWEP) untuk mengukur tingkat etos kerja dari pegawai yang dibuat dan dikembangkan oleh Miller, Woehr, dan Hudspeth (2002) dan skala kedua adalah skala *Cyberloafing* untuk mengukur tingkat perilaku *cyberloafing* yang dibuat dan dikembangkan oleh Blanchard dan Henle (2008). Kedua alat ini dinyatakan reliabel dengan nilai Cronbach's Alpha (α) masing-masing $\alpha=0.913$ dan $\alpha=0.886$. Hasil analisis data dengan teknik *Product Moment* ditemukan bahwa ada hubungan negatif antara etos kerja dan *cyberloafing* pada ASN ($p=0.000$; $r=-0.946$) artinya semakin tinggi etos kerja maka semakin rendah perilaku *cyberloafing* pada ASN. Etos kerja memiliki pengaruh sebesar 94% pada perilaku *cyberloafing*.

Keywords: etos kerja, *cyberloafing*, ASN

RELATIONSHIP BETWEEN WORK ETHIC AND CYBERLOAFING ON CIVIL SERVANT (ASN) IN PROVINCE OF CENTRAL SULAWESI

Auliah Rahmah

Annisa Miranty Nurendra

ABSTRACT

This study aims to explore the correlation between work ethic and cyberloafing on civil servant (PNS) that work in government agencies in the Province of Central Sulawesi. The subjects of this study were 150 civil servants from different government agencies. This study used two scales, the first scale is The Multidimensional Work Ethic Profile (MWEP) created and developed by Miller, Woehr, and Hudspeth (2002) and the second scale is cyberloafing scale created and developed by Blanchard and Henle (2008). These two scales are reliable with each Cronbach's Alpha (α) score $\alpha=0.913$ and $\alpha=0.886$. Data analysis result using Product Moment Technique found that there is a negative correlation between work ethic and cyberloafing among civil servants ($p=0.000$; $r=-0.974$) which means that higher work ethic will lead to lower cyberloafing. Work ethic has a 94% effect on cyberloafing.

Keywords: work ethic, cyberloafing, civil servant

BAB I

PENGANTAR

A. Latar Belakang Masalah

Kegiatan mengakses internet yang dilakukan oleh karyawan telah menjadi hal yang biasa. Internet memberikan akses instan terhadap informasi dan komunikasi karyawan. Komunikasi yang sering dilakukan baik komunikasi internal maupun komunikasi eksternal, seperti menyampaikan laporan kepada pimpinan atau atasan, menyampaikan perintah kepada bawahan atau informasi kepada rekan kerja. Teknologi seperti internet ini dapat membantu karyawan untuk melaksanakan tugas-tugas yang diberikan organisasi (Armayanti, 2016).

Menurut hasil survei yang dilakukan oleh Asosiasi Penyelenggara Jasa Internet Indonesia (APJII). Pada tahun 2016, dari total populasi penduduk Indonesia terdapat 132,7 juta pengguna internet di Indonesia. Jika dilihat berdasarkan pekerjaan, pekerja/wiraswasta menempati posisi pertama dengan angka 62%. Selain itu, sebanyak 11,2% dari mereka menggunakan fasilitas internet kantor, dengan aktivitas memperbaharui informasi pribadi dalam media sosial sebanyak 25,3% (APJII, 2016). Berdasarkan fungsinya, beberapa tahun terakhir telah banyak terjadi penyalahgunaan terhadap penggunaan fasilitas internet di tempat kerja oleh karyawan. Hal tersebut menyusul dengan kekhawatiran perusahaan tentang dampak yang diberikan dari penyalahgunaan internet ini. *Cyberloafing* merupakan salah satu diantara beberapa perilaku menyimpang terhadap penyalahgunaan internet di tempat kerja, hal ini meliputi kegiatan mengakses internet atau *email* selama jam kerja yang tidak berkaitan

dengan pekerjaan (Lim, 2002). *Cyberloafing* merupakan fenomena yang banyak terjadi pada organisasi saat ini. Hal ini disebabkan oleh kebutuhan organisasi akan akses internet dengan kecepatan tinggi, agar dapat mendukung pekerjaan atau pelaksanaan tugas dan komunikasi pada karyawan (Lim & Teo, 2005).

Lim dan Chen (2012) dalam studinya menemukan, bahwa rata-rata karyawan saat ini menghabiskan lebih banyak waktu untuk *cyberloafing*. Salah satu alasan yang masuk akal untuk ini adalah bahwa penetrasi internet di tempat kerja, khususnya koneksi internet *broadband* di antara perusahaan lokal telah tumbuh sekitar 5-8% dari tahun 2006 sampai tahun 2007. Beberapa bentuk perilaku *cyberloafing* dianggap cukup berbahaya, karena dapat memakan waktu dan mengurangi produktivitas (misalnya, belanja *online*), melakukan perilaku tidak pantas di tempat kerja (misalnya, perjudian *online*) atau hal-hal yang dilakukan secara ilegal (misalnya, mengunduh musik) (Blanchard & Henle, 2008). Lebih lanjut, Siau dan Hoon Nah (2002) mengungkapkan bahwa, bentuk lain dari penyalahgunaan internet di tempat kerja yaitu penggunaan *Internet Service Provide* (ISP) eksternal untuk mengakses internet, agar tidak dapat terdeteksi dari pengawasan sistem.

Selanjutnya, ditemukan bahwa hanya 48% dari perusahaan menggunakan pemblokiran *website* untuk membatasi kegiatan internet karyawan saat jam kerja. Fakta lain yaitu, *cyberloafing* menambah beban biaya perusahaan sebesar 4,500 USD pertahun untuk setiap pegawai. Dilansir dari BBC News (2001) Setengah dari manajer IT memperkirakan bahwa, karyawan menghabiskan setidaknya satu jam sehari menggunakan internet untuk penggunaan pribadi (tidak sesuai

pekerjaan), sementara dua pertiga berpikir bahwa, staf menghabiskan waktu sebanyak satu jam dalam sehari mengirim email pribadi. Jika 1.000 pekerja masing-masing menghabiskan satu jam sehari di internet, itu akan menelan biaya rata-rata perusahaan sekitar \$35 juta per tahun. Melalui Kompas.com (2010), diketahui bahwa Wali Kota Gorontalo memberikan surat edaran yang berisi tentang larangan menggunakan fasilitas kantor untuk urusan pribadi seperti internet. Hal ini karena banyak pegawai yang mengabaikan pekerjaan hanya untuk mengakses internet.

Penelitian ini menggunakan subjek Aparatur Sipil Negara di tingkat provinsi Sulawesi Tengah. Aparatur Sipil Negara memiliki peran dasar sebagai “pembantu” pemerintah dalam mengimplementasikan kebijakan-kebijakan dengan menciptakan lingkungan kerja yang kondusif (Abdullah & Halim, 2016). Aparatur Sipil Negara dalam menjalankan tugasnya, diatur dalam peraturan perundang-undangan pemerintah. Salah satunya yaitu peraturan pemerintah Republik Indonesia nomor 53 tahun 2010 tentang disiplin Aparatur Sipil Negara yang menyatakan bahwa segala bentuk peraturan yang ditetapkan apabila dilanggar akan mendapatkan hukuman disiplin yang berlaku. Isu disiplin terhadap Aparatur Sipil Negara kerap kali menjadi bahan perbincangan oleh masyarakat, berdasarkan dari beberapa literatur, Winurini (2014) mencoba menyimpulkan perilaku kontraproduktif yang dilakukan oleh Aparatur Sipil Negara dalam birokrasi pemerintahan, salah satunya yaitu perilaku yang tidak disiplin dan menggunakan waktu kerja untuk mengerjakan kepentingan lain yang tidak

memiliki hubungan dengan pekerjaan. Salah satu bentuk perilaku tersebut dalam hal ini dapat dikatakan sebagai *cyberloafing*.

Selanjutnya, menurut wawancara yang dilakukan peneliti dengan seorang tenaga kerja honorer di salah satu instansi pemerintahan provinsi di Kota Palu, beberapa pegawai ketika tidak memiliki pekerjaan lain atau waktu luang, banyak yang menggunakan fasilitas kantor seperti internet untuk membuka sosial media (misal: *facebook*, *chatting room*, dsb). Ada juga yang bermain *game online*. Aktivitas tersebut dapat dilakukan di balik meja kerja sehingga tidak akan menimbulkan kecurigaan dari atasan, karena atasan akan mengira pegawai tersebut sedang sibuk dengan pekerjaannya. Selain itu, kurangnya peraturan terkait penggunaan fasilitas internet di tempat kerja dan pantauan dari atasan sehingga menyebabkan terjadinya perilaku *cyberloafing*. Menurut wawancara lainnya yang dilakukan dengan seorang ASN dengan lama kerja 11 tahun pada salah satu instansi pemerintahan daerah, kebanyakan waktu di kantor dihabiskan dengan bermain *game online* melalui *gadget*, hal ini karena tidak ada larangan tertentu dan menganggap tindakan tersebut tidak banyak berpengaruh terhadap pekerjaannya. Kegiatan bermain *game online* biasanya juga dilakukan disela-sela pekerjaan. Berdasarkan pernyataan tersebut, dapat diketahui bahwa ASN cenderung melakukan *cyberloafing* karena merasa lingkungan kerja mendukung perilaku tersebut, hal ini dapat dilihat dari sistem yang kurang mengatur terkait penggunaan internet di tempat kerja, sehingga berdampak negatif bagi instansi maupun pegawai.

Anandarajan dan Simmers (2005) mengungkapkan bahwa penggunaan internet secara pribadi di tempat kerja dinilai negatif, karena organisasi atau perusahaan membutuhkan biaya yang besar jika karyawan kehilangan produktivitas, termasuk peningkatan biaya keamanan dan kelebihan jaringan internet serta resiko pelanggaran perdata dan pidana. Hal ini juga sejalan dengan *infographic* dari PRNewsWire (2013) yang menemukan fakta mengejutkan bahwa, pegawai atau karyawan sering menghabiskan waktu sebanyak 50% dari waktu mereka di tempat kerja, untuk melakukan aktivitas yang tidak sesuai dengan pekerjaan mereka. Aktivitas tersebut diantaranya belanja *online*, perjudian *online* dan sosial media. Berdasarkan hal tersebut, tentu saja setiap perusahaan atau organisasi perlu mengetahui faktor-faktor yang menjadi penyebab terjadinya *cyberloafing*.

Lim dan Teo (2005) mengungkapkan bahwa peraturan perusahaan merupakan salah satu faktor yang mempengaruhi *cyberloafing*. Selain itu, etos kerja juga dapat menjadi faktor yang mempengaruhi *cyberloafing*, hal ini didukung oleh penelitian dari Kidwell (2010) yang menggambarkan perilaku karyawan yang melakukan *cyberloafing*, dengan cara menutupinya agar terlihat memberikan usaha terhadap pekerjaannya dan memberikan kesan kepada rekan kerja lain. Lebih lanjut, kontrol diri memiliki peran dalam perilaku *cyberloafing*. Ugrin, Pearson dan Odom (2007) mengatakan bahwa individu yang melakukan *cyberloafing* cenderung memiliki kontrol diri yang rendah.

Abdullah (2016) mengatakan bahwa etos kerja dapat menjadi hal yang krusial dalam mengendalikan perilaku yang menyimpang di tempat kerja.

Pekerjaan ASN sebagai pelayan masyarakat mengharuskan ASN untuk totalitas dalam pekerjaan, pekerjaan dengan pola yang kaku membuat ASN harus memiliki persepsi yang baik terhadap pekerjaannya agar tidak terjadi hal-hal yang menyimpang, *cyberloafing* dapat terjadi apabila pegawai merasa jenuh dengan pekerjaannya, sehingga lebih memilih melakukan *cyberloafing* pada waktu luang daripada bekerja, pegawai yang memiliki tingkat *cyberloafing* yang tinggi biasanya tidak memiliki keyakinan yang baik terhadap pekerjaannya, sehingga pegawai lebih menyukai aktivitas diluar pekerjaan daripada bekerja secara sungguh-sungguh saat jam kerja.

Melalui beberapa penjelasan tersebut, dapat diketahui bahwa etos kerja merupakan salah satu faktor yang mempengaruhi *cyberloafing*. Etos kerja adalah sekumpulan karakteristik dan perilaku dimana seorang karyawan memberikan perhatian penuh dan dedikasi untuk pekerjaan yang dilakukan (Hill & Fouts, 2005). Valentine, Godkin, Fleischman dan Kidwell (2011) mengungkapkan bahwa melatih etos kerja adalah solusi yang efektif untuk meningkatkan kinerja dalam organisasi, hal tersebut dapat menciptakan budaya kerja lebih etis antar karyawan yang menggunakan pendekatan yang berbeda-beda. Etos kerja sering dihubungkan dengan persepsi tentang tindakan tertentu, baik tindakan benar atau salah, hal ini terkait dengan aturan standar yang telah ditetapkan oleh organisasi.

Etos kerja menjadi elemen yang penting dalam perkembangan organisasi dan melihat kontribusi terhadap perilaku kerja yang tidak produktif, lebih lanjut dikatakan bahwa, etos kerja yang buruk pada seorang pegawai akan mempengaruhi performa atau kinerja di tempat kerja (Abdullah & Halim, 2016).

Ahmad dan Jamaludin (2009) membuktikan dalam penelitiannya bahwa *cyberloafing* merupakan bentuk perilaku yang tidak produktif di tempat kerja. Hal ini dibuktikan dengan melihat pengaruh kepribadian dan variabel organisasional pada perilaku karyawan terhadap *cyberloafing*.

Etos kerja merupakan aturan sikap yang terdapat dalam beberapa kumpulan norma dari kelompok atau organisasi (Omisore & Adeleke, 2015). Organisasi atau perusahaan memperlakukan beberapa peraturan di tempat kerja yang sesuai dengan norma berlaku, hal ini dilakukan agar karyawan tidak terlibat dalam perilaku menyimpang. Jandaghi, Alvani, Matin, dan Kozekanan (2015) mengungkapkan bahwa hal penting yang harus dilakukan organisasi dalam mengurangi perilaku *cyberloafing* yaitu, menerapkan peraturan dan intervensi yang layak.

Berdasarkan karakteristiknya, etos kerja dapat dikatakan sebagai kemampuan yang dapat dipelajari oleh seseorang dengan cara melihat dan meniru orang lain, hal ini akan berkembang seiring berjalannya waktu. Sikap dan perilaku orang lain tersebut akan diartikan sesuai dengan persepsi individu dan diekspresikan dalam sikap kerja, kebiasaan kerja perilaku diluar kerja (Park & Hill, 2017). Blau, yang, dan Ward-cook (2006) dalam penelitiannya mengatakan, seseorang dapat melakukan *cyberloafing* dengan cara meniru perilaku yang dilihat dari orang lain dalam lingkungan organisasi. Sebagai tambahan, Blanchard dan Henle (2008) juga menyatakan bahwa, norma pada rekan kerja dan supervisor yang mendukung perilaku *cyberloafing* akan semakin mendukung terjadinya perilaku tersebut di tempat kerja. Berdasarkan hal tersebut, dapat dikatakan jika

seseorang karyawan dapat meniru perilaku *cyberloafing* dari rekan kerja dalam lingkungan organisasi.

Berbicara mengenai etos kerja, tidak akan terlepas dari moralitas. Berdasarkan aspek dari etos kerja tersebut, Polzer-debruyne, Stratton dan Stark (2014) mengungkapkan bahwa, individu tidak hanya bergantung pada norma pribadi mereka sendiri ketika merujuk pada moralitas yang dirasakan dari penggunaan internet secara pribadi di tempat kerja atau *cyberloafing*. Kekuatan norma yang ada pada kelompok kerja atau tim kerja terkait keterlibatan dalam perilaku tersebut turut menjadi penyebab yang mengarahkan keputusan untuk terlibat dalam *cyberloafing*. Berdasarkan pemaparan tersebut, dapat diprediksikan bahwa, perilaku *cyberloafing* erat kaitannya dengan norma-norma yang ada dalam lingkungan kerja. Norma-norma tersebut akan mengantarkan individu terkait dengan persepsi tentang boleh atau tidak boleh suatu perilaku.

Selain itu, berdasarkan aspeknya, etos kerja dapat dilihat melalui bagaimana individu menggunakan waktu luang di tempat kerja. Lebbon dan Hurley (2013) dalam penelitiannya menemukan bahwa, karyawan lebih banyak menggunakan internet untuk keperluan pribadi saat waktu luang karena merasa kurang senang dengan pekerjaannya. Perilaku menggunakan internet pada waktu luang yang berlebihan bagi karyawan akan memiliki hubungan negatif terhadap produktivitas. Oleh karena itu, dapat disimpulkan penggunaan waktu luang yang tidak efektif dapat mengindikasikan etos kerja yang buruk dan akan memicu perilaku menyimpang di tempat kerja, seperti penggunaan internet untuk kepentingan pribadi.

Berdasarkan beberapa uraian di atas, peneliti ingin melihat bagaimana hubungan antara etos kerja dan perilaku *cyberloafing* pada Aparatur Sipil Negara yang bekerja di instansi pemerintahan tingkat provinsi Sulawesi Tengah.

B. Tujuan Penelitian

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan antara etos kerja dan *cyberloafing* pada Aparatur Sipil Negara di tingkat provinsi Sulawesi Tengah di Palu.

C. Manfaat Penelitian

1. Manfaat Teoritis

Penelitian ini diharapkan dapat memberikan berkontribusi secara baik terhadap berbagai ilmu pengetahuan, khususnya dalam ilmu psikologi industri dan organisasi.

2. Manfaat Praktis

Penelitian ini diharapkan dapat berguna dan bermanfaat bagi perusahaan dalam membuat kebijakan yang menguntungkan baik bagi pihak perusahaan maupun pihak karyawan dan untuk dijadikan sebagai bahan acuan dan perbandingan pada penelitian selanjutnya.

D. Keaslian Penelitian

Penelitian tentang *cyberloafing* dan etos kerja telah banyak dilakukan di dalam maupun luar negeri, namun dengan metode penelitian, alat ukur, lokasi serta subjek yang berbeda-beda. Seperti penelitian yang dilakukan oleh Nursanti pada tahun 2013 yang berjudul “Hubungan antara Stres Kerja dan Etos Kerja dengan Perilaku *Cyberloafing* pada Karyawan PT. PLN (Persero) area Surakarta”.

Penelitian ini menggunakan subjek sebanyak 50 karyawan yang diambil menggunakan *random sampling*. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah kuantitatif korelasional parsial, dengan alat ukur stres kerja, etos kerja dan *cyberloafing*. Hasil penelitian dengan korelasi parsial ini menunjukkan bahwa tidak ada hubungan antara stres kerja dan *cyberloafing*, namun terdapat hubungan antara etos kerja dan *cyberloafing*.

Selanjutnya penelitian dari Ardilasari dan Firmanto yang berjudul “Hubungan *Self Control* Dan Perilaku *Cyberloafing* Pada Aparatur Sipil Negara” pada tahun 2017. Penelitian ini menggunakan subjek sebanyak 90 orang Aparatur Sipil Negara bagian administrasi di Dinas Pertanian, Dinas Pendidikan, Dinas Perhubungan, Dinas Kesehatan dan Dinas Kepemudaan dan Olahraga di Kota Malang. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah kuantitatif korelasional. Alat ukur yang digunakan dalam penelitian ini adalah skala *self control* dan skala *cyberloafing*. Hasil penelitian ini membuktikan bahwa terdapat hubungan negatif antara kontrol diri dan *cyberloafing* pada karyawan. Semakin tinggi kontrol diri, maka semakin rendah perilaku *cyberloafing*.

Penelitian dari Niaei, Peidaei dan Nasiripour pada tahun 2014 yang berjudul “*The Relationship between Staff Cyberloafing and Organizational Commitment in Organization of Enviromental Protection*”. Penelitian ini menggunakan 233 karyawan departemen lingkungan di Iran. Metode yang digunakan dalam penelitian ini yaitu kuantitatif korelasional dengan alat ukur *cyberloafing* yang dikembangkan oleh Henle dan Blanchard (2008) dan alat ukur *organizational commitment* yang dikembangkan oleh Meyer dan Allen (1993). Hasil dari

penelitian ini menunjukkan bahwa terdapat hubungan antara *cyberloafing* dan komitmen organisasi pada karyawan.

Penelitian lainnya yang berhubungan dengan *cyberloafing* adalah penelitian dari Yogun yang berjudul “*Cyberloafing And Innovative Work Behavior Among Banking Sector Employees*” pada tahun 2015. Penelitian ini mengambil subjek 118 pegawai bank di Adana dan Mersin yang berlokasi di Turki bagian selatan. Metode yang digunakan dalam penelitian ini yaitu metode survei dengan menyebarkan form untuk diisi secara tertulis. Alat ukur yang digunakan dalam penelitian ini adalah *cyberloafing* dari Doorn (2011) dan *Innovative Work Behavior Scale*. Hasil dari penelitian ini membuktikan bahwa aktifitas *cyberloafing* memiliki pengaruh terhadap perilaku kerja inovatif pada karyawan bank.

Penelitian lainnya yaitu dari Aghaz dan Sheikh (2016) yang berjudul “*Cyberloafing and job burnout: An investigation in the knowledge intensive sector*”. Penelitian ini mengambil partisipan dari lima besar perusahaan intensif Iran di sektor swasta. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode survei dan kuisisioner yang digunakan untuk mengumpulkan data kuantitatif. Alat ukur yang digunakan dalam penelitian ini adalah *cyberloafing* yang dikembangkan oleh Li dan Chung (2006) dan *MBI-GS Scale*. Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa aktifitas *cyberloafing* memiliki pengaruh yang signifikan dengan kelelahan kerja diantara karyawan.

Berdasarkan penelitian sebelumnya, dapat dikatakan bahwa penelitian ini memiliki keaslian dalam topik, teori, alat ukur dan subjek.

1. Keaslian Topik

Topik penelitian yang telah dilakukan sebelumnya yaitu stres kerja dan etos kerja dengan *Cyberloafing*, dengan judul “Hubungan Stres Kerja dan Etos Kerja dengan Perilaku *Cyberloafing* pada Karyawan PT. PLN (Persero) area Surakarta oleh Nuursanti (2013), Topik dari penelitian ini serupa dengan topik yang pernah dilakukan sebelumnya yaitu Stres kerja, etos kerja dan cyberloafing, namun penelitian ini lebih terfokus pada etos kerja dan *cyberloafing*.

2. Keaslian Teori

Teori yang digunakan dalam penelitian ini adalah teori *cyberloafing* dari Lim (2002) dan Blanchard dan Henle (2008), sedangkan teori etos kerja dari Miller, Woehr dan Hudspeth (2002), Omisore dan Adeleke (2015) dan Van Ness, Melinsky, Buff, dan Seifert (2010).

3. Keaslian Alat Ukur

Penelitian ini akan menggunakan alat ukur *cyberloafing* yang diadaptasi dan dimodifikasi oleh peneliti dari alat ukur yang dikembangkan oleh Blanchard dan Henle (2008) dan alat ukur etos kerja yaitu *The Multidimensional Work Ethic Profile* (MWEP) yang dikembangkan oleh Miller, Woehr dan Hudspeth (2005).

4. Keaslian Subjek Penelitian

Subjek dari penelitian ini akan menggunakan Aparatur Sipil Negara yang bekerja di instansi pemerintahan tingkat provinsi Sulawesi Tengah.

BAB II

TINJAUAN PUSTAKA

A. *Cyberloafing*

1. Definisi *Cyberloafing*

Cyberloafing sebagai tindakan karyawan yang secara sadar menggunakan akses internet yang ada di tempat kerja untuk urusan pribadi yang tidak berkaitan dengan pekerjaan termasuk mengirim maupun menerima *email* (Lim, 2002). Menggunakan akses internet sudah menjadi bagian dari aktivitas manusia sehari-hari, hal ini yang membuat orang sering secara tidak sadar mengakses internet bahkan saat bekerja. Hal tersebut serupa dengan Blanchard dan Henle (2008) yang menemukan bahwa *cyberloafing* sebagai penggunaan *email* dan internet milik organisasi atau perusahaan untuk kegiatan yang tidak berkaitan dengan pekerjaan yang selama jam kerja. Doorn (2011) juga mempunyai pemikiran yang sama bahwa *cyberloafing* merupakan kegiatan pegawai dalam menggunakan fasilitas *email* dan internet di tempat kerja yang tidak memiliki hubungan dengan pekerjaan yang dilakukan.

Berbagai istilah digunakan untuk menggambarkan fenomena *cyberloafing*, termasuk *cyberslacking* dan *personal web usage (PWU)*. *Cyberslacking* merupakan penggunaan internet yang berlebihan di tempat kerja untuk hal yang tidak sesuai dengan pekerjaan (Whitty & Carr, 2006). *Personal Web Usage (PWU)* merupakan kebiasaan online selama jam kerja, dengan menggunakan fasilitas dari perusahaan untuk aktivitas diluar

pekerjaan (Anandarajan, Devine, & Simmers, 2004). Selanjutnya Jiang dan Thsou (2014) menggambarkan, fenomena penggunaan internet yang tidak produktif di tempat kerja untuk kepentingan pribadi dapat dikenal dengan istilah *non work related computing* dan *cyberloafing*.

Istilah *cyberloafing* pertama kali diciptakan oleh Tony Cummins (1995) dan pada surat kabar harian New York, kemudian menjadi terkenal sejak digunakan oleh Lim (*National Singapore University*) pada tulisan *The IT Way of Loafing on the Job: Cyberloafing, Neutralizing and Organizational Justice* yang diterbitkan dalam *Organizational Behavior Journal* (Selwyn, 2008). Menurut Jandaghi, Alvani, Matin, dan Kozekanan (2015), *cyberloafing* berasal dari dua kata. *Loafing* diambil dari kata *loafer* yang berarti orang yang bermalas-malasan dengan membuang waktunya, sedangkan kata *cyber* digunakan sebagai awalan untuk kata yang berhubungan dengan aktifitas komputer pada tahun 1995. *Cyberloafing* dapat dikatakan sebagai tindakan membuang-buang waktu saat jam kerja, hal tersebut dilakukan sebagai bentuk bermalas-malasan dengan mengakses internet untuk kepentingan pribadi.

Lim (2002) menambahkan bahwa, kegiatan *browsing* dan *email* di tempat kerja dapat menurunkan produktivitas dan mengambil waktu yang seharusnya digunakan karyawan untuk menyelesaikan tugas utamanya. Selanjutnya penelitian Rajah dan Lim (2011) memberikan contoh perilaku *cyberloafing*. Termasuk diantaranya yaitu menjelajahi situs web yang tidak memiliki relevansi dengan pekerjaan atau tugas karyawan (contohnya: jaringan sosial, olahraga, berita dan hiburan). Seiring berkembangnya

teknologi, penggunaan internet di tempat kerja tidak hanya dilakukan dengan menggunakan fasilitas kantor, saat ini karyawan juga menggunakan perangkat elektronik pribadi (*smartphone, tablet, dll*). Sesuai dengan penelitian yang dilakukan oleh Jamaludin, Ahmad, Alias, dan Simun (2015) yang menyatakan bahwa, karyawan menggunakan perangkat elektronik pribadi untuk penggunaan internet diluar kepentingan pekerjaan saat jam kerja. Tindakan tersebut dapat dikatakan sebagai bentuk perilaku *cyberloafing*, karena penggunaan internet yang membuang-buang waktu saat jam kerja untuk urusan pribadi.

Dari beberapa pengertian di atas, dapat disimpulkan bahwa *cyberloafing* merupakan sebuah bentuk penyimpangan perilaku ketika karyawan berinteraksi dengan internet di tempat kerja untuk penggunaan pribadi yang tidak sesuai dengan pekerjaan. Hal tersebut dapat mengganggu produktivitas karyawan karena telah menyita waktu karyawan di tempat kerja.

2. Jenis-Jenis *Cyberloafing*

Li dan Chung (2006) dalam penelitiannya membagi aspek *cyberloafing* berdasarkan fungsinya, antara lain fungsi sosial, fungsi informasional, fungsi kesenggangan dan fungsi virtual emosional. Fungsi sosial yaitu saat menggunakan fasilitas internet untuk berkomunikasi dengan teman selain untuk urusan kerja. Sedangkan fungsi informasional yaitu menggunakan fasilitas internet untuk mencari informasi yang tidak berkaitan dengan pekerjaan, fungsi kesenggangan yaitu menggunakan internet di tempat kerja

untuk hiburan. Kemudian fungsi virtual emosional yaitu menggunakan fasilitas internet untuk aktivitas di luar pekerjaan seperti bermain *game* dan kencan *online*.

Lim (2002) membagi aspek *cyberloafing* menjadi dua berdasarkan aktivitas yang dilakukan, yaitu aktivitas *browsing*, dilihat dari perilaku individu yang menggunakan internet selama jam kerja untuk menjelajah situs website yang tidak sesuai dengan pekerjaan. Aktivitas kedua yaitu *emailing*, yaitu perilaku individu yang mengirim dan menerima *email* pribadi selama jam kerja. Hal ini serupa dengan yang diungkapkan oleh Blau, Yang, dan Ward-Cook (2004) yang membagi *cyberloafing* berdasarkan aktivitas menjadi tiga, yaitu aktivitas *emailing* dan aktivitas *browsing* yang diambil dari Lim, serta aktivitas interaktif, yaitu individu yang sudah melakukan *browsing* di website untuk mengunduh informasi yang tidak berhubungan dengan pekerjaan atau membagikan pesan.

Penulis menggunakan aspek dari Blanchard dan Henle (2008) sebagai acuan untuk mengukur *cyberloafing* berdasarkan tingkat keseriusan dampak dari aktivitas tersebut, yaitu :

- 1) *Cyberloafing* Minor

Cyberloafing minor merupakan aktivitas kecil dalam penggunaan internet seperti mengirim dan menerima *email*. Aktivitas ini dapat ditolerir meskipun tidak sepenuhnya sesuai dengan pekerjaan, misalnya menerima telepon pribadi, membaca artikel jurnal dan *chatting*. Meskipun hal tersebut merupakan aktivitas kecil, bukan berarti hal

tersebut tidak memiliki dampak buruk seperti berkurangnya produktivitas.

2) *Cyberloafing* Serius

Cyberloafing serius merupakan aktivitas besar dalam penggunaan internet di tempat kerja seperti perjudian *online*, mengunduh musik secara ilegal dan mengunjungi situs web khusus dewasa. Aktivitas ini dapat disebut sebagai perilaku yang menyimpang dalam sebuah organisasi atau perusahaan karena melanggar norma kelompok atau norma sosial di tempat kerja.

Hal tersebut karena kebutuhan seseorang terhadap internet berbeda-beda, ada yang menggunakan fasilitas internet untuk sekedar mengirim pesan pribadi lewat situs media sosial (*minor*). Ada juga yang menggunakan internet untuk bermain game online bahkan bermain judi online saat jam kerja (*serious*).

3. Faktor-faktor yang Mempengaruhi *Cyberloafing*

1) Peraturan Organisasi.

Lim dan Teo (2005) mengungkapkan bahwa, berdasarkan penyalahgunaan internet di tempat kerja, peraturan organisasi memegang peran untuk mengendalikan perilaku karyawan. Oleh karena itu, perusahaan perlu mengembangkan dan mengaplikasikan peraturan organisasi, sehingga dapat mengontrol atau menekan terjadinya perilaku *cyberloafing*. Sejalan dengan hal tersebut, Woon dan Pee (2004) dalam hasil penelitiannya mengungkapkan bahwa, peraturan organisasi yang

jelas tentang konsekuensi yang dihadapi karyawan ketika melakukan *cyberloafing*, akan mengurangi penyalahgunaan internet tersebut. Hal ini untuk membatasi karyawan untuk terlibat dalam perilaku-perilaku *cyberloafing* di tempat kerja.

2) Etos Kerja.

Oswalt, Elliot-Howard, dan Austin (2003) mengatakan bahwa internet merupakan salah satu bentuk yang dapat mengalihkan perhatian paling kuat pada karyawan, terdapat batasan etis antara penggunaan dan penyalahgunaan internet di tempat kerja. Hal tersebut cukup ambigu, ketika seorang pegawai menggunakan koneksi internet di rumah untuk keperluan kerja, namun tidak diperbolehkan untuk menggunakan internet di tempat kerja untuk urusan pribadi. Oleh karena itu, dapat diketahui bahwa peranan etos kerja terhadap perilaku *cyberloafing* terdapat pada keyakinan atau persepsi seseorang.

Pada penelitian yang dilakukan oleh Vitak, Crouse, dan LaRose (2011), dikatakan bahwa salah satu faktor yang dapat mengurangi kecenderungan untuk terlibat pada *cyberloafing* yaitu, terkatung pada keyakinan normatif pribadi dari individu (misalnya: keyakinan bahwa *cyberloafing* secara moral adalah tindakan yang salah). Berdasarkan hal tersebut dapat kita katakan bahwa, seseorang dengan etos kerja yang baik tidak memiliki kecenderungan untuk melakukan *cyberloafing* di tempat kerja.

3) Kontrol Diri.

Studi menemukan bahwa, kontrol diri memiliki dampak positif secara langsung pada niat individu untuk terlibat dalam tipe perilaku yang menyimpang, atau dalam hal ini yaitu *cyberloafing* (Ozler & Polat, 2012). Kontrol diri menjamin fungsi dari implementasi perilaku, tingkat kontrol diri akan memiliki efek terhadap kontrol perilaku individu (Liu, Wang, Dou & Zhang, 2015). Berdasarkan beberapa teori tersebut dapat dikatakan bahwa kontrol diri memiliki pengaruh terhadap perilaku *cyberloafing*, kontrol diri yang kuat akan membuat karyawan tidak terlibat dengan *cyberloafing*.

B. Etos Kerja

1. Definisi Etos Kerja

Siegel (1983) mendefinisikan etos kerja sebagai nilai atau keyakinan pada individu di tempat kerja yang bersifat sebagai panduan nyata untuk mengerjakan sesuatu. Sejalan dengan hal tersebut, Miller, Woehr, dan Hudspeth (2002) menempatkan etos kerja sebagai cerminan sekumpulan perilaku dan keyakinan yang berkaitan dengan perilaku kerja. Selanjutnya, karakteristik dari konstruk etos kerja yaitu bersifat multidimensi, dapat dipelajari, berkaitan dengan pekerjaan dan aktifitas yang berhubungan langsung dengan pekerjaan secara umum, mengacu pada perilaku dan keyakinan, bentuk motivasi yang direfleksikan dari perilaku dan tidak harus terikat pada satu keyakinan agama.

Omisore dan Adeleke (2015) menyimpulkan etos kerja secara sederhana sebagai seperangkat asas yang berhubungan dengan moral yang berlaku untuk perilaku individu. Lebih lanjut dikatakan bahwa dalam istilah tertentu, etos kerja adalah tentang tindakan yang secara moral benar, terpuji, dan dapat diterima oleh individu lain dari suatu organisasi, atau kelompok masyarakat. Dapat dikatakan etos kerja juga merupakan sebuah aturan perilaku yang bersisi norma-norma yang berlaku di organisasi atau kelompok masyarakat.

Sesuai fungsinya, organisasi perlu untuk menjelaskan apa saja hal-hal yang termasuk dalam etos kerja untuk kebutuhan profesional di tempat kerja. Hal tersebut perlu dilakukan, agar karyawan dapat mengetahui bagaimana organisasi melihat etos kerja dan aturan dasar dalam organisasi (Grubb, 2017). Menurut tinjauan dari beberapa pustaka yang dilakukan oleh Osibanjo, Akinbode, Falola, dan Oludayo (2015), etos kerja yang kuat dapat menghasilkan kinerja yang baik pada karyawan, begitupun sebaliknya, etos kerja yang lemah dapat menyebabkan kinerja yang buruk. Hal tersebut sejalan dengan kesimpulan dalam penelitian yang dilakukan oleh Salahudin, Alwi, Baharuddin, dan Halimat (2016), yang menyebutkan bahwa, banyak penelitian yang membuktikan bahwa etos kerja akan menghasilkan kinerja karyawan yang baik dan akan turut membantu organisasi dalam mencapai kinerja yang ingin dicapai.

Berdasarkan beberapa definisi tersebut, dapat disimpulkan bahwa, etos kerja merupakan segala bentuk keyakinan dan kumpulan dari perilaku

individu terkait dengan pekerjaannya. Etos kerja dapat menjadi panduan dalam perilaku karyawan di tempat kerja untuk mencapai tujuan yang telah ditetapkan dan aturan-aturan standar oleh organisasi.

2. Aspek-aspek Etos Kerja

Miller, Woehr, dan Hudspeth (2002) mengembangkan konteks etos kerja Weber sebelumnya, terdapat tujuh dimensi dari etos kerja sebagai berikut:

1) Waktu Luang (*leisure*)

Keyakinan bahwa seseorang harus memiliki waktu luang menilai bahwa, pentingnya menghabiskan waktu dengan melakukan kegiatan di luar pekerjaan. Waktu luang telah diatur sedemikian rupa oleh organisasi, memahami konsep kerja-waktu luang memerlukan perbedaan yang jelas antara potensi, aktivitas dan orientasi pada waktu luang. Aktivitas waktu luang adalah partisipasi karyawan terhadap kegiatan diluar pekerjaan, orientasi waktu luang adalah hasrat untuk berpartisipasi dalam kegiatan lain. Aspek ini digunakan untuk melihat persepsi pegawai terhadap aktivitas waktu luang.

2) Moralitas (*morality/ethic*)

Moral yaitu percaya bahwa semua orang harus adil sesuai dengan moral mereka sebagai manusia. Moralitas digunakan untuk melihat bagaimana seseorang bertindak, sementara etika digunakan untuk melihat standar perilaku yang menggambarkan benar dan salah (Gbadamosi, 2004). Istilah moralitas sendiri berasal dari kata Latin *moralis*, sementara

etika dikaitkan dengan kata berakar Yunani, *ethos*. Aspek ini berfokus pada keyakinan yang berkaitan dengan moral dan keadilan.

3) Kerja Keras (*hard work*)

Keyakinan dalam diri individu untuk mencapai tujuan dan menjadi orang yang lebih baik dengan cara berpegang teguh dengan nilai-nilai dan esensi dari pekerjaan adalah bentuk dari kerja keras. Aspek ini fokus terhadap komitmen individu untuk menjadi orang yang lebih baik dan mencapai tujuan yang telah ditetapkan.

4) Kemandirian (*self-reliance*)

Kemandirian adalah sikap yang mengupayakan bekerja secara mandiri saat kerja. Salah satu sikap yang menunjukkan kemandirian yaitu, tidak banyak bergantung kepada orang lain. Karyawan perlu untuk menunjukkan kemampuan bekerja dengan mandiri di tempat kerja. Kemandirian merupakan hal yang penting bagi karyawan yang baru dalam pekerjaan, hal ini karena perilaku karyawan baru akan sering diamati daripada karyawan yang lama. (Van Ness, Melinsky, Buff, & Seifert, 2010).

5) Bekerja Sebagai Sentralitas (*centrality of work*)

Sentralitas Kerja mengarah pada pentingnya kedudukan seseorang pada kesempatannya untuk bekerja. Hal ini melampaui kebutuhan seseorang untuk kompensasi dan menggambarkan kerangka utama sebagai acuan dalam identifikasi diri (Van Ness, Melinsky, Buff, & Seifert, 2010). Sentralitas kerja dalam hal ini yaitu keyakinan seseorang

dalam bekerja demi pekerjaan itu sendiri dan keyakinan akan pentingnya pekerjaan tersebut.

6) Membuang-buang Waktu (*wasted time*)

Membuang-buang waktu dalam konteks ini yaitu keyakinan atau sikap individu yang mencerminkan penggunaan waktu yang aktif dan produktif. Herman (2002) mengatakan bahwa etos kerja yang tinggi searah dengan penggunaan waktu yang efisien dan konstruktif.

7) Penundaan Kepuasan (*delay of gratification*)

Penundaan kepuasan merupakan kemampuan seseorang untuk mempertahankan posisi atau pilihan untuk mencapai tujuan jangka panjang, meskipun terdapat alternatif yang menawarkan kepuasan jangka pendek (Reynolds & Schiffbauer, 2005). Penundaan kepuasan tergantung pada kemampuan dan keyakinan seseorang akan keuntungan yang lebih besar jika berkomitmen pada tujuan jangka panjang.

C. Hubungan antara Etos Kerja dan *Cyberloafing*

Kegiatan menggunakan fasilitas *email* dan internet di tempat kerja pada saat jam kerja merupakan tindakan *cyberloafing* (Blanchard & Henle, 2008). Kegiatan tersebut dapat dikatakan menyimpang karena mengganggu produktivitas karyawan (Lim, 2002). Salah satu faktor yang mempengaruhi *cyberloafing* adalah etos kerja (*work ethic*). Yerby (2013) mengungkapkan bahwa, penggunaan internet untuk keperluan pribadi yang semakin meningkat berasal dari etos kerja individu yang berbeda-beda, hal ini yang memicu perusahaan untuk melakukan

pengawasan dan pencegahan terkait penyalahgunaan internet ditempat kerja, dalam hal ini dilakukan untuk keperluan pribadi.

Miller, Woehr, dan Hudspeth (2002) mengembangkan tujuh dimensi dari etos kerja, yaitu: waktu luang, moralitas, kerja keras, kemandirian, bekerja sebagai sentralitas, membuang-buang waktu dan penundaan kepuasan. Pertama, ditinjau dari aspek waktu luang, aspek ini melihat bagaimana seseorang menilai waktu luang di tempat kerja. Individu dengan etos kerja yang baik akan menggunakan waktu luang dengan sebaik-baiknya dan tidak terfokus pada kegiatan yang dilakukan pada waktu luang, dalam hal ini *cyberloafing* merupakan kegiatan yang biasanya dilakukan pada waktu luang. Hal ini sesuai dengan penjelasan dari Lim dan Chen (2012), yang mengatakan bahwa karyawan biasanya melakukan kegiatan *cyberloafing* pada waktu luang di tempat kerja. Selanjutnya, Anandarajan, Devine, dan Simmers (2004) menjelaskan waktu luang dalam *cyberloafing* sebagai bentuk perilaku rekreasi, perilaku ini dilakukan untuk melakukan kegiatan di luar pekerjaan seperti mencari hiburan melalui internet.

Kedua, ditinjau dari aspek moralitas. Aspek ini melihat bagaimana seseorang melihat atau meyakini baik dan buruk perilakunya. Ketika individu meyakini bahwa perilaku *cyberloafing* buruk, maka kecenderungan timbulnya perilaku tersebut akan berkurang. Penelitian yang dilakukan oleh Ahmad dan Jamaludin (2009) mengatakan bahwa, seseorang akan menganggap *cyberloafing* sebagai hal yang salah jika nilai-nilai dalam organisasi menganggap perilaku tersebut adalah hal yang menyimpang, begitupun sebaliknya. Hal ini sesuai

dengan sifat etos kerja yang cenderung dapat dipelajari sesuai dengan situasi yang ada pada organisasi.

Lebih lanjut Blanchard dan Henle (2008) juga menambahkan bahwa berdasarkan jenis aktifitasnya, karyawan yang terlibat dengan *cyberloafing* minor, tidak akan merasa terlibat dengan perilaku menyimpang, hal ini karena bentuk perilaku *cyberloafing* minor (mengakses *email* pribadi, dan sejenisnya) dinilai masih dapat ditoleransi, sementara karyawan yang terlibat dengan *cyberloafing* serius (Mengunduh video/musik secara ilegal, mengakses situs judi *online*, dan sejenisnya) dengan sadar merasa bahwa telah melakukan hal yang menyimpang.

Ketiga, ditinjau dari aspek kerja keras. Aspek ini melihat bagaimana komitmen individu untuk menjadi orang yang lebih baik dan mencapai tujuan yang diinginkan. Individu yang memiliki nilai kerja keras yang baik akan berusaha untuk dapat maksimal dengan pekerjaannya, sehingga tidak mudah untuk terlibat dalam perilaku *cyberloafing*. Lim (2002) dalam penelitiannya mengatakan bahwa karyawan cenderung melakukan *cyberloafing* di tempat kerja, hal ini karena kegiatan tersebut dapat diakses dengan mudah di balik meja kerja, sehingga karyawan memperlihatkan “kedok” sebagai pekerja keras, walaupun pada kenyataannya, karyawan sedang menjelajahi situs web untuk urusan pribadi. Hal tersebut berarti bahwa, ketika individu menilai kerja keras sebagai hal yang tidak penting, maka akan cenderung menunjukkan perilaku *cyberloafing*.

Keempat, ditinjau dari aspek kemandirian. Aspek ini melihat bagaimana individu tidak bergantung kepada orang lain saat bekerja. Individu yang memiliki nilai kemandirian yang baik, maka akan menggunakan internet sesuai dengan

pekerjaannya. Penelitian yang dilakukan Chak dan Leung (2004) mengatakan bahwa, individu yang memiliki orientasi eksternal atau mempercayai bahwa orang lain yang berkuasa memiliki kendali atas hidup mereka, tidak dapat mengontrol penggunaan internet mereka. Seseorang akan berusaha untuk tidak terlihat bergantung kepada orang lain agar terlihat mandiri dalam pekerjaannya, dapat dialihkan dengan internet. Kegiatan mengakses internet di tempat kerja untuk kepentingan pekerjaan sebagai bentuk kemandirian, akan menjadi hal yang menyimpang apabila kegiatan tersebut dilakukan secara berlebihan atau untuk kepentingan pribadi.

Kelima, ditinjau dari aspek bekerja sebagai sentralitas. Aspek ini melihat bagaimana perilaku karyawan terhadap pentingnya pekerjaan. Individu yang menjadikan pekerjaan sebagai prioritas, tidak akan melakukan kegiatan diluar pekerjaannya, salah satunya yaitu tindakan *cyberloafing*. Martin, dkk (2010) dalam penelitiannya menerangkan bahwa, karyawan yang lebih banyak terlibat dengan pekerjaan mereka akan menghabiskan lebih banyak waktu pada pekerjaan, hal ini karena karyawan merasa bahwa pekerjaannya lebih penting daripada mengerjakan aktifitas di luar pekerjaan, dalam hal ini *cyberloafing*.

Keenam, ditinjau dari aspek membuang-buang waktu. Aspek ini melihat bagaimana karyawan memandang sikap terhadap aktivitas dalam menghabiskan waktu dengan hal di luar pekerjaan. Individu yang memiliki keyakinan untuk menggunakan waktu secara efisien, tidak akan membuang-buang waktu untuk kegiatan di luar kepentingan pekerjaan seperti *cyberloafing*. Malachowski (2005) mengatakan bahwa, karyawan membuang-buang waktunya saat jam kerja melalui

kegiatan *cyberloafing*, hal tersebut membuat karyawan tidak mengerjakan pekerjaannya dan mengurangi efektivitas kerjanya.

Ketujuh, ditinjau dari aspek penundaan kepuasan. Aspek ini melihat bagaimana penilaian karyawan terhadap pemenuhan kepuasan jangka pendek saat bekerja. Individu yang memiliki keyakinan untuk menunda kepuasan terhadap hal-hal yang akan mengganggu pekerjaan, akan memiliki kontrol yang baik dalam penggunaan internet di tempat kerja. Lim dan Chen (2012) dalam penelitiannya mengatakan bahwa beberapa karyawan terdistraksi dengan perilaku *cyberloafing* saat bekerja melalui *email*. Beberapa karyawan mengaku sulit untuk kembali fokus bekerja ketika sudah membuka *email* (untuk kepentingan pribadi). Hal ini karena karyawan akan terus tertarik untuk membalas atau mengirim *email* pribadi, sehingga akan membutuhkan waktu yang lama untuk kembali pada aktivitas pekerjaannya. Hal tersebut dapat mengindikasikan penundaan kepuasan yang buruk dengan mudah terlibat dengan kepuasan jangka pendek.

Berdasarkan pemaparan kedua dinamika di atas, dapat disimpulkan bahwa aspek-aspek etos kerja yaitu, waktu luang, moralitas, kerja keras, kemandirian, bekerja sebagai sentralitas, membuang-buang waktu dan menunda kepuasan yang dikemukakan Miller, Whoer, dan Hudspeth (2002) memiliki hubungan dengan perilaku *cyberloafing*.

D. Hipotesis

Berdasarkan kajian teoritis terhadap etos kerja dan *cyberloafing*, maka hipotesis dari penelitian ini adalah ada hubungan negatif antara etos kerja dan *cyberloafing*. Hal ini berarti bahwa, semakin tinggi etos kerja maka semakin

rendah perilaku *cyberloafing*, sebaliknya semakin rendah etos kerja maka semakin tinggi perilaku *cyberloafing* pada Aparatur Sipil Negara (ASN).

BAB III

METODE PENELITIAN

A. Identifikasi Variabel Penelitian

1. Variabel Tergantung : *Cyberloafing*
2. Variabel Bebas : Etos Kerja

B. Definisi Operasional Variabel Penelitian

1. *Cyberloafing*

Cyberloafing merupakan total skor responden yang diukur menggunakan skala *cyberloafing* yang diadaptasi dari Blanchard dan Henle (2008) dengan menggunakan dua aspek yaitu *cyberloafing* minor dan *cyberloafing* serius. Aspek-aspek tersebut bertujuan untuk mengukur intensitas perilaku *cyberloafing* yang dilakukan pegawai selama jam kerja. Mulai dari perilaku *cyberloafing* minor, hingga *cyberloafing* serius. Total skor yang dihasilkan skala *cyberloafing* tersebut menggambarkan frekuensi perilaku *cyberloafing* individu. Semakin tinggi total skor yang didapat, menunjukkan bahwa individu semakin sering melakukan *cyberloafing*. Sebaliknya, semakin rendah total skor yang didapat menunjukkan bahwa individu semakin jarang melakukan *cyberloafing*.

Blanchard dan Henle (2008) menemukan bahwa *cyberloafing* merupakan penggunaan *email* dan internet milik organisasi atau perusahaan untuk kegiatan yang tidak berkaitan dengan pekerjaan selama jam kerja. Perilaku ini merupakan hal menyimpang di tempat kerja, karena menggunakan waktu yang seharusnya dipakai untuk bekerja, sehingga membuat karyawan

menjadi kurang produktif. Bagi organisasi *cyberloafing* memberikan dampak yang negatif, karena dapat menelan biaya yang cukup besar. Selain berdampak terhadap perusahaan, *cyberloafing* juga memberi dampak terhadap karyawan, yaitu karyawan menjadi kurang produktif. Akibatnya, pekerjaan seringkali selesai melewati batas waktu dan bisa terbengkalai..

2. Etos Kerja

Etos kerja merupakan total skor responden yang diukur menggunakan skala *The Multidimensional Work Ethic Profile* (MWEP) yang diadaptasi dari Miller, Woehr dan Hudspeth (2002). Skala MWEP berisi tujuh aspek dengan tujuan mengukur nilai-nilai dari pegawai terhadap waktu luang (*leisure*), kerja keras (*hard work*), kemandirian (*self-reliance*), moral (*morality/ethic*), bekerja sebagai sentralitas (*centrality of work*), membuang-buang waktu (*wasted time*), dan penundaan kepuasan (*delay of gratification*). Total skor dari skala MWEP akan menunjukkan tingkat etos kerja pegawai, semakin tinggi skor yang dihasilkan maka semakin baik etos kerja yang dialami oleh pegawai, sebaliknya, semakin rendah skor yang dihasilkan maka semakin buruk etos kerja.

Etos kerja yaitu sekumpulan perilaku dan keyakinan terhadap pekerjaannya. Miller, Woehr dan Hudspeth (2002) menempatkan etos kerja sebagai cerminan atau panduan dari sekumpulan perilaku dan keyakinan yang berkaitan dengan perilaku kerja. Hal ini berkaitan dengan peraturan yang sudah ada dalam organisasi. Etos kerja dapat mempengaruhi kinerja dari

karyawan, apabila karyawan memiliki etos kerja yang baik, maka akan menghasilkan performa kerja yang memuaskan, begitu sebaliknya.

C. Subjek Penelitian

Subjek dalam penelitian ini adalah Aparatur Sipil Negara di Kota Palu yang tempat kerja atau kantornya memiliki fasilitas internet. Teknik sampel yang digunakan adalah *purposive sampling*, dimana subjek akan diambil sesuai dengan karakteristik yang telah ditentukan sebelumnya (Sugiyono, 2011). Sampel pada penelitian ini menggunakan subjek Aparatur Sipil Negara dengan karakteristik yaitu laki-laki dan perempuan yang bekerja di instansi pemerintahan tingkat provinsi Sulawesi Tengah, bekerja dengan menggunakan fasilitas internet (jaringan internet kantor atau pribadi) dan menggunakan perangkat elektronik kantor maupun pribadi (komputer, laptop atau smartphone) untuk mengakses internet.

D. Metode Pengumpulan Data

Metode pengumpulan data pada penelitian ini yaitu metode kuantitatif. Menurut Sugiyono (2011) skala merupakan kesepakatan yang digunakan sebagai acuan untuk menentukan panjang pendeknya *interval* yang ada di dalam alat ukur yang akan digunakan, sehingga akan menghasilkan data kuantitatif. Ada beberapa model penskalaan yang biasanya sering digunakan. Pada penelitian ini, model skala yang digunakan adalah model skala Likert (penskalaan respon). Penskalaan respon merupakan prosedur penempatan pemilihan jawaban (respon) individu pada suatu kontinum kuantitatif (Azwar, 2000). Penelitian ini menggunakan skala tuntutan kerja dan *cyberloafing* sebagai alat ukur.

Skala pertama yaitu skala etos kerja. Skala ini yaitu *The Multidimensional Work Ethic Profile* (MWEP) yang berisi 65 aitem, dikembangkan oleh Miller, Woehr dan Hudspeth (2002). Etos kerja adalah skala dengan model likert dengan menggunakan format 5 poin dengan rentang 1 (Sangat Tidak Setuju) sampai (5) Sangat Setuju. Terdapat 52 pernyataan *favourable*, sedangkan 13 pernyataan lainnya yaitu *unfavourable*. Hal ini berarti ada 13 aitem yang diskor secara terbalik (*reverse*)

Skala kedua yaitu skala *cyberloafing*. Skala ini diadaptasi dari skala yang dikemukakan oleh Blanchard dan Henle (2008). Terdiri dari dua aktivitas berdasarkan jenisnya, yaitu *minor cyberloafing* dan *serious cyberloafing*. Skala Perilaku *cyberloafing* adalah skala dengan model *summated ratings* dari likert dengan menggunakan format 5 poin pilihan dengan rentangan dari 1 (tidak pernah) sampai 5 (Sangat Sering). Hanya ada satu jenis pertanyaan dalam skala tersebut, yaitu pertanyaan yang mendukung (*favorable*).

Tabel 1:
Distribusi butir aitem skala etos kerja

Dimensi	<i>Favourable</i>	<i>Unfavourable</i>	Jumlah
Kemandirian	6, 21, 26, 28, 32, 34, 44, 50, 55, 59		10
Moralitas	7, 15, 25, 37, 51, 54, 61	16, 48, 57	10
Waktu Luang		5, 8, 14, 18, 27, 31, 43, 49, 58, 63	10
Kerja Keras	17, 20, 22, 24, 35, 38, 45, 47, 53, 60		10
Bekerja sebagai sentralitas	2, 4, 10, 13, 30, 33, 40, 41, 52, 64		10
Membuang-buang waktu	1, 9, 12, 23, 36, 39, 56, 65		8

Penundaan Kepuasan	3, 11, 19, 29, 42, 46, 62	7
Jumlah	13	52

Tabel 2
Distribusi butir aitem skala *cyberloafing*

Dimensi	Favourable	Unfavourable	Jumlah
<i>Cyberloafing</i> minor	1, 2, 3, 4, 5, 6, 8, 11, 17, 18	-	10
<i>Cyberloafing</i> serius	7, 9, 10, 12, 13, 14, 15, 16, 19, 20, 21, 22	-	12
Jumlah			22

E. Validitas dan Reliabilitas Alat Ukur

1. Validitas

Sebelum alat ukur digunakan, dilakukan pengujian terhadap setiap aitem yang terdapat pada alat ukur. Alat ukur dikatakan valid apabila aitem-aitem dalam alat ukur tersebut sesuai dengan konsep variabel yang dimaksud, artinya apa yang diukur sesuai dengan kenyataan di lapangan (Azwar, 2008). Agar alat ukur yang digunakan dapat terjamin validitasnya, peneliti memilih alat ukur psikologis yang memiliki validitas yang baik, beserta informasi psikometriknya yang berasal dari jurnal internasional, kemudian menerjemahkan setiap aitem ke dalam Bahasa Indonesia. Selanjutnya, peneliti mendapatkan *professional judgment* dari dosen pembimbing skripsi untuk melihat validitas isi alat ukur, hal tersebut dilakukan dengan melihat relevansi dan komprehensif dimensi dari alat ukur.

2. Reliabilitas

Suatu alat ukur dikatakan mempunyai reliabilitas tinggi atau dapat dipercaya jika alat ukur stabil, dapat diandalkan dan dapat diprediksi, yang artinya jika alat ukur tersebut digunakan berkali-kali akan memberikan hasil yang serupa (Azwar, 2008). Reliabilitas alat ukur akan diketahui dengan melihat konsistensi dari sebuah alat ukur. Reliabilitas akan diukur dengan menggunakan formula *Alpha cronbach's* dengan bantuan aplikasi SPSS 23.0 *for Windows*.

F. Metode Analisis Data

Penelitian ini termasuk jenis penelitian korelasional, yaitu mencari hubungan antara etos kerja dan *cyberloafing* pada ASN di Instansi Pemerintahan tingkat provinsi Sulawesi Tengah. Peneliti menggunakan analisis statistik untuk metode analisis data. Pengolahan data dilakukan dengan menggunakan program *SPSS 23,0 for windows*.

BAB IV

PELAKSANAAN DAN HASIL PENELITIAN

A. Orientasi Kacah dan Persiapan

1. Orientasi Kacah

Provinsi Sulawesi Tengah (Sulteng) merupakan salah satu provinsi yang berada di pulau Sulawesi. Ibu kota provinsi Sulawesi Tengah yaitu Kota Palu. Pemerintahan di Provinsi Sulawesi Tengah dipimpin oleh seorang Gubernur dan Wakil Gubernur kemudian bersama Dewan Perwakilan Rakyat Daerah (DPRD) dan Satuan Kerja Perangkat Daerah (SKPD) menjalankan fungsi masing-masing serta berkoordinasi, sehingga tercipta Provinsi Sulawesi Tengah yang lebih maju.

Peneliti melakukan pengambilan data pada Aparatur Sipil Negara (ASN) yang bekerja di tingkat Pemerintahan Provinsi yang berdomisili di Kota Palu. ASN memiliki tugas pokok yang berbeda-beda, sesuai dengan bidang atau jabatannya masing-masing. Berdasarkan fungsinya, ASN bertugas sebagai pelaksana kebijakan publik, pelayan publik dan pemersatu bangsa. Oleh karena itu, ASN memiliki peran penting dalam roda pemerintahan.

ASN dalam penelitian ini tersebar di lima SKPD atau instansi, yaitu Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Sulawesi Tengah, Dinas Perindustrian dan Perdagangan Provinsi Sulawesi Tengah, Dinas Komunikasi, Informatika, Persandian dan Statistik Provinsi Sulawesi Tengah, Dinas Pemuda dan

Olahraga Provinsi Sulawesi Tengah dan Dinas Sosial Provinsi Sulawesi Tengah, serta dari SKPD lain yang peneliti tambahkan sebagai responden penelitian. Pada setiap SKPD tersebut, masing-masing dilengkapi dengan beberapa fasilitas untuk menunjang pekerjaan pegawai, termasuk internet dengan kapasitas yang cepat dan beberapa unit komputer.

2. Persiapan Penelitian

a. Persiapan Administrasi

Sebagai langkah awal untuk melaksanakan penelitian, peneliti membuat surat permohonan izin penelitian. Surat permohonan izin ini sangat penting ketika akan melakukan pengambilan data, hal tersebut karena penelitian ini akan menggunakan data pribadi dari pegawai, sehingga surat permohonan izin menjadi bukti yang resmi bahwa, peneliti benar-benar sebagai mahasiswa Fakultas Psikologi dan Ilmu Sosial Budaya yang akan melakukan pengambilan data untuk penelitian.

Peneliti mengajukan surat permohonan izin penelitian kepada Dekan Fakultas Psikologi dan Ilmu Sosial Budaya, kemudian disetujui dan dikeluarkan, yang selanjutnya diberikan kepada lima instansi pemerintah tingkat provinsi Sulawesi Tengah untuk ditindak lanjuti. Pengambilan data dapat dilaksanakan apabila telah mendapatkan persetujuan dari instansi terkait.

b. Persiapan Alat Ukur

Alat ukur yang digunakan dalam penelitian ini yaitu kuesioner psikologi untuk mengukur *cyberloafing* dan etos kerja pada pegawai tingkat provinsi Sulawesi Tengah. Kuesioner tersebut yaitu *The Meaning and Measurement of Work Ethic: Construction and Initial Validation of a Multidimensional Inventory* (MMWE) oleh Miller, Woehr dan Hudspeth (2002) dan Skala *Cyberloafing* oleh Blanchard dan Henle (2008). Alat ukur tersebut diadaptasi dan dimodifikasi oleh peneliti.

c. Uji Coba Alat Ukur

Pengambilan data pada penelitian ini menggunakan metode uji coba terpakai, hal ini mempertimbangkan sulitnya mencari responden, mengingat ASN memiliki pekerjaan yang banyak, bahkan terkadang tak jarang ASN mendapatkan tugas keluar daerah sehingga sulit untuk ditemui. Kuesioner disebarakan kepada 150 ASN yang bekerja di instansi pemerintahan tingkat provinsi, kuesioner yang kembali berjumlah 116. Langkah yang dilakukan peneliti untuk menutupi kekurangan yaitu menyebarkan sisa kuesioner pada keluarga dan teman-teman dari keluarga yang bekerja di beberapa instansi yang berbeda.

d. Hasil Uji Coba Alat Ukur

Kelayakan dari sebuah alat ukur dapat dilihat dari proses uji coba, hal ini bertujuan untuk mengetahui reliabilitas dan validitas dari alat ukur tersebut. Validitas alat ukur dapat dilakukan dengan melihat *face validity* atau validitas tampak dari alat ukur, dapat pula dilakuka dengan meliha

R-item yang berfungsi untuk mengetahui apakah seluruh aitem pada skala mengukur hal yang sama pada variabel yang sama. Nilai *corrected item total correlation* minimal 0.25-0.30 merupakan batas yang baik untuk melihat validitas alat ukur.

Selain validitas, alat ukur yang baik perlu melakukan uji reliabilitas dengan melihat konsisten alat ukur yang digunakan. Cara mengetahui reliabilitas alat ukur yaitu dengan melihat *Cronbach's Alpha* (α). Aitem yang tidak memenuhi standar nilai reliabilitas akan digugurkan dengan cara melihat tabel *corrected item total correlation*, aitem tersebut digugurkan untuk mendapatkan alat ukur yang layak dengan nilai reliabilitas yang tinggi. Uji validitas dan reliabilitas dilakukan dengan menggunakan *software SPSS 21.00 for windows*.

1) Angket *Cyberloafing*

Hasil uji coba menunjukkan bahwa angket *cyberloafing* (N=22) memiliki nilai *Cronbach's Alpha* (α) sebesar 0.882 pada dua aspek *cyberloafing*. Terdapat dua aitem gugur pada uji coba alat ukur *cyberloafing*, yaitu pada aitem 15 dan 21, namun nomor aitem pada alat ukur yang dipakai tidak berubah, sehingga setelah dihapusnya satu aitem tersebut, *Cronbach's Alpha* (α) meningkat menjadi 0.889.

Tabel 3
Distribusi Aitem Skala *Cyberloafing* Setelah Uji Coba

Aspek	Butir <i>Favorable</i>	
	Nomor Butir	Jumlah
<i>Minor Cyberloafing</i>	1, 2, 3, 4, 5, 6, 8, 11, 17, 18	10
<i>Serious Cyberloafing</i>	7, 9, 10, 12, 13, 14,	12

15, 16, 19, 20, **21**, 22

Total Aitem setelah Uji Coba	20
-------------------------------------	----

Keterangan: Angka yang dicetak tebal berarti aitem yang gugur dan nomor pada aitem lainnya tidak berubah.

2) Angket Etos Kerja

Hasil uji coba menunjukkan bahwa angket Etos Kerja (N=65) memiliki nilai *Cronbach's Alpha* (α) sebesar 0.886 pada aspek etos kerja. Terdapat empat aitem gugur pada uji coba pertama alat ukur etos kerja, yaitu pada aitem 14, 27, 57 dan 58. Kemudian dilakukan uji coba kedua, didapatkan nilai *Cronbach's Alpha* (α) sebesar 0.906, terdapat dua aitem gugur pada uji coba kedua, yaitu pada aitem 5 dan 49 namun nomor aitem pada alat ukur yang dipakai tidak berubah, sehingga setelah dihapusnya beberapa aitem tersebut, *Cronbach's Alpha* (α) meningkat menjadi 0.913.

Tabel 4
Distribusi Aitem Skala Etos Kerja Setelah Uji Coba

Aspek	Butir <i>Favorable</i>		Butir <i>Unfavorable</i>	
	Nomor Butir	Jumlah	Nomor Butir	Jumlah
Kemandirian	6, 21, 26, 28, 32, 34, 44, 50, 55, 59	10	-	-
Moralitas	7, 15, 25, 37, 51, 54, 61	7	16, 48, 57	3
Waktu Luang	-	-	5 , 8, 14 , 18, 27 , 31, 43, 49 , 58 , 63	10
Kerja Keras	17, 20, 22, 24, 35, 38, 45, 47, 53, 60	10	-	-
Bekerja Sebagai Sentralitas	2, 4, 10, 13, 30, 33, 40,	10	-	-

	41, 52, 64			
Membuang- buang Waktu	1, 9, 12, 23, 36, 39, 56, 65	8	-	-
Penundaan Kepuasan	3, 11, 19, 29, 42, 46, 62	7	-	-
Total Aitem Setelah Uji Coba		52		7

Keterangan: Angka yang dicetak tebal berarti aitem yang gugur dan nomor pada aitem lainnya tidak berubah.

B. Laporan Pelaksanaan Penelitian

Penyebaran kuesioner dan surat izin dilakukan sejak tanggal 6 Mei 2018. Proses awal yang dilakukan peneliti yaitu mendatangi lima instansi pemerintahan yang berbeda, kemudian peneliti bertemu langsung dengan pimpinan atau pihak terkait dengan membawa serta proposal penelitian, lalu surat izin di disposisi langsung dari pimpinan kepada bidang kepegawaian sebagai bentuk persetujuan penelitian dan segera ditindak lanjuti. Proses perizinan setiap instansi paling lama yaitu lima hari. Hal ini tergantung disposisi dari masing-masing pimpinan. Selanjutnya, kuesioner dititipkan dan disebarakan oleh bidang kepegawaian pada setiap instansi.

Peneliti berkoordinasi langsung dengan beberapa pihak di setiap instansi, hal tersebut dilakukan untuk memudahkan komunikasi antara peneliti dengan instansi terkait. Proses pengumpulan data berlangsung selama satu sampai dua minggu dari tiap instansi pemerintahan. Pada tanggal 22 Mei seluruh kuesioner yang telah terisi sudah terkumpul sebanyak 150 kuesioner, setiap instansi terdapat 9 sampai 30 responden yang memenuhi kriteria penelitian, yaitu terdaftar sebagai ASN aktif dan bekerja di instansi pemerintahan tingkat provinsi.

C. Hasil Penelitian

1. Deskripsi Responden Penelitian

Responden dalam penelitian ini berjumlah 150 ASN yang bekerja di instansi pemerintahan tingkat provinsi. Jabatan responden dalam penelitian ini yaitu staff, kepala sub bagian, bendahara dan sekretaris. Berikut gambaran umum terkait responden penelitian.

Tabel 5
Deskripsi Responden Penelitian

Variabel Demografik		Jumlah	Persentase
Jenis Kelamin	Perempuan	81	54%
	Laki-laki	69	46%
Usia	≤ 29 tahun	32	21.3%
	30 – 39 tahun	62	41.3%
	40 – 49 tahun	37	24.7%
	≥ 49 tahun	19	12.7%
Status Pernikahan	Menikah	124	82.7%
	Belum Menikah	24	16%
	<i>Missing</i>	2	1.3%
Jumlah Anak	1 anak	24	16%
	2 anak	44	29.3%
	3 anak	35	23.3%
	4 anak	8	5.3%
	5 anak	2	1.3%
	<i>Missing</i>	37	24.7%
Lama Kerja	≤ 4 tahun	29	19.3%
	5 – 14 tahun	79	52.7%
	15 – 24	24	16%
	≥ 24	15	10%
	<i>Missing</i>	3	2%

2. Deskripsi Data Penelitian

Deskripsi data penelitian menunjukkan tingkat skor yang didapatkan oleh ASN tingkat provinsi dari skala *cyberloafing* dan etos kerja. Berikut ini adalah

hasil deskripsi data hipotetik dan data empirik berdasarkan data penelitian, yang meliputi skor minimal, skor maksimal, rata-rata, dan standar deviasi.

Tabel 6
Deskripsi Data Penelitian *Cyberloafing* dan Etos Kerja

Variabel	N	Data Hipotetik				Data Empirik			
		Mean	Skor		SD	Mean	Skor		SD
			Min	Max			Min	Max	
<i>Cyberloafing</i>	150	60	20	100	13.3	50.91	22	80	11.900
Etos Kerja	150	177	59	295	39.3	228.73	144	274	19.572

Menurut Widhiarso (2017) penggunaan perhitungan data hipotetik mengacu pada alat ukur, alat ukur yang digunakan dalam perhitungan data hipotetik adalah alat ukur yang memiliki validitas dan reliabilitas yang baik. Berbeda dengan perhitungan data hipotetik, perhitungan empirik mengacu pada subjek, hal tersebut karena nilai skor tergantung pada jumlah subjek dalam populasi. Perhitungan data hipotetik *cyberloafing* menunjukkan nilai minimal pada alat ukur yaitu 20, nilai maksimal pada alat ukur yaitu 100, nilai rata-rata pada alat ukur yaitu 60 dengan standar deviasi 13.3.

Berdasarkan hasil perhitungan data empirik dengan *software SPSS 23* menunjukkan bahwa *cyberloafing* pada dengan jumlah sampel 150 memiliki nilai minimal 22 dan maksimal 80, sedangkan nilai rata-rata subjek yaitu 50.91 dengan standar deviasi 11.900. Perhitungan hipotetik pada variabel etos kerja dengan 150 subjek menunjukkan nilai minimal pada alat ukur yaitu 59, nilai maksimal yaitu 295 dan nilai rata-rata yaitu 177, serta standar deviasi sebesar 39.3. Berdasarkan data empirik, variabel etos kerja memiliki skor minimal 144,

skor maksimal 274, dengan rata-rata 228.73 dan standar deviasi sebesar 19.572.

Tabel 7
Norma Kategorisasi

Norma Kategorisasi	Kategori
$X \leq \mu - 1.8 \sigma$	Sangat Rendah
$\mu - 1.8 \sigma < X \leq \mu - 0.6 \sigma$	Rendah
$\mu - 0.6 \sigma < X \leq \mu + 0.6 \sigma$	Sedang
$\mu + 0.6 \sigma < X \leq \mu + 1.8 \sigma$	Tinggi
$X > \mu + 1.8 \sigma$	Sangat Tinggi

Keterangan:

X : Skor Subjek

μ : Rata-rata Skor Hipotetik

σ : Standar Deviasi Hipotetik

Berdasarkan norma kategori di atas, skor subjek dapat dibagi menjadi lima kategori pada variabel *cyberloafing* dan etos kerja. Kategori skor dapat dilihat dari tabel di bawah ini

Tabel 8
Kategorisasi Skor *Cyberloafing*

Kategorisasi	Rentang Skor	Jumlah	Persentase
Sangat Rendah	$X \leq 36.06$	21	14%
Rendah	$36.06 < X \leq 52.02$	59	39.3%
Sedang	$52.02 < X \leq 67.98$	59	39.3%
Tinggi	$67.98 < X \leq 83.94$	11	7.3%
Sangat tinggi	$X > 83.94$	0	0
Total		150	100%

Hasil kategorisasi yang dilakukan pada skor *cyberloafing* menunjukkan bahwa subjek yang memiliki skor dengan kategori sangat rendah berjumlah 21 subjek atau sebanyak 14%. Subjek yang memiliki skor rendah yaitu 59 subjek atau sebanyak 39.3%. Subjek yang berada pada kategori sedang pada skor *cyberloafing* berjumlah 59 subjek atau 39.3% dan subjek dengan kategori tinggi pada skor *cyberloafing* yaitu 11 subjek atau 7.3%, sementara tidak ada subjek yang memiliki skor *cyberloafing* dengan kategori sangat tinggi.

Tabel 9
Kategorisasi Skor Etos Kerja

Kategorisasi	Rentang Skor	Jumlah	Persentase
Sangat Rendah	$X \leq 106.26$	0	0%
Rendah	$106.26 < X \leq 153.42$	1	0.7%
Sedang	$153.42 < X \leq 200.58$	6	4%
Tinggi	$200.58 < X \leq 247.74$	116	77.3%
Sangat Tinggi	$X > 247.74$	27	18%
Total		150	100%

Hasil kategorisasi yang dilakukan pada skor etos kerja menunjukkan bahwa tidak ada subjek yang memiliki skor dengan kategori sangat rendah. Subjek yang memiliki skor etos kerja rendah yaitu 1 subjek atau sebanyak 0.7%. Subjek yang berada pada kategori sedang pada skor etos kerja berjumlah 6 subjek atau 4% dan subjek dengan kategori tinggi pada skor etos kerja yaitu 116 subjek atau 77.3%, sementara subjek yang memiliki skor etos kerja dengan kategori sangat tinggi berjumlah 27 subjek atau sebanyak 18%..

3. Uji Asumsi

Langkah yang dilakukan sebelum melakukan uji hipotesis yaitu, melakukan uji asumsi terlebih dahulu. Uji asumsi yang dilakukan meliputi dua pengujian, yaitu uji normalitas dan uji linieritas. Uji asumsi tersebut harus dipenuhi karena menjadi syarat untuk melakukan uji statistik parametik.

a. Uji Normalitas

Uji normalitas dilakukan untuk mengetahui sebaran data yang terdistribusi secara normal atau tidak dalam suatu populasi. Pengujian normalitas sebaran data dalam penelitian ini menggunakan tes *Kolmogorov-Smirnov*. Sebaran data dapat dikatakan normal apabila hasil signifikansi memiliki nilai $p > 0.05$.

Tabel 10
Hasil Uji Normalitas

Variabel	p	Keterangan
<i>Cyberloafing</i>	0.200	Terdistribusi Normal
Etos Kerja	0.200	Terdistribusi Normal

Berdasarkan hasil uji normalitas menunjukkan bahwa nilai signifikansi pada variabel *cyberloafing* memiliki nilai ($p=0.200$, $p>0.05$) sehingga sebaran data dapat dikatakan normal dan nilai signifikansi pada variabel etos kerja memiliki nilai ($p=0.200$, $p>0.05$) sehingga sebaran data dapat dikatakan terdistribusi secara normal pada kedua variabel. Maka, dengan sebaran data yang terdistribusi normal uji hipotesis dapat dilakukan dengan analisis korelasi *Pearson Product Moment*

b. Uji Linearitas

Uji linieritas merupakan pengujian garis regresi antara variabel bebas dan variabel tergantung. Uji linieritas digunakan untuk melihat hubungan linier yang terbentuk dari variabel *cyberloafing* dan etos kerja. Hasil uji linieritas menunjukkan bahwa data keseimbangan kehidupan kerja dengan keterikatan kerja membentuk garis linier dengan nilai $p=0.000$ ($p<0.05$).

Tabel 11
Hasil Uji Linieritas

Variabel	F	p
Etos Kerja dengan	F Linearity	8268.074
<i>Cyberloafing</i>	F Deviation from Linearity	6.059

Berdasarkan hasil uji linieritas menunjukkan bahwa kedua variabel merupakan satu garis lurus atau dapat dikatakan berhubungan. Hal ini

dapat terlihat dari data yang menunjukkan $F=8246.643$ dengan nilai $p=0.000$ ($p<0.05$). Hasil ini dapat disimpulkan bahwa hubungan antara kedua variabel bersifat **linier**.

4. Uji Hipotesis

Hasil uji asumsi yang dilakukan sebelumnya menunjukkan bahwa sebaran data variabel *cyberloafing* maupun etos kerja terdistribusi normal dan kedua variabel memenuhi uji linieritas sehingga kedua variabel dapat dikatakan memiliki hubungan yang linier. Maka dari itu, uji hipotesis dilakukan dengan menggunakan analisis korelasi *Product Moment Pearson* untuk mengukur kekuatan hubungan antar variabel dan arah antar variabel tersebut

Tabel 12
Hasil Uji Hipotesis

Variabel	R	p	R ²
Etos Kerja dengan <i>Cyberloafing</i>	-0.974	0.000	0.948676

Hasil uji hipotesis di atas menunjukkan bahwa variabel etos kerja dengan *cyberloafing* memiliki nilai $p=0.000$ ($p<0.05$) dengan $r=-0.974$, artinya ada hubungan antara etos kerja dengan *cyberloafing* dengan besar korelasi -0.974. Korelasi yang dimiliki antar variabel ini merupakan korelasi yang negatif yang dapat dilihat dari nilai koefisien korelasi yang memiliki tanda negatif, dengan kata lain, etos kerja dengan *cyberloafing* memiliki hubungan yang kuat namun tidak searah. Sehingga dapat disimpulkan bahwa ada hubungan negatif antara etos kerja dan *cyberloafing* sebesar -0.974. Hal ini menunjukkan bahwa pada penelitian ini hipotesis nol ditolak dan hipotesis alternatif **diterima**.

Pada hasil uji hipotesis ini juga dapat dilihat nilai tingkat hubungan dengan melihat nilai R^2 . Tingkat hubungan adalah ukuran besarnya pengaruh suatu variabel ke variabel yang lainnya mengenai signifikansi praktis hasil penelitian korelasi atau penelitian sebab akibat pada variabel tersebut (Santoso, 2010). Pada penelitian ini dapat dilihat nilai R^2 pada variabel etos kerja dan *cyberloafing* yaitu 0.948. Nilai ini menunjukkan estimasi bahwa *cyberloafing* memiliki efek sebesar 94% terhadap keterikatan kerja. Menurut Sugiyono (2013) tingkat hubungan pada penelitian ini masuk kategori sangat tinggi.

5. Analisis Tambahan

Analisis tambahan yang dilakukan yaitu melakukan uji korelasi antara aspek etos kerja dan *cyberloafing*, etos kerja dan *cyberloafing* dengan usia responden dan masa kerja.

Tabel 13
Hasil Uji Korelasi Aspek-aspek Etos Kerja dan *Cyberloafing*

Variabel	r	p
Kemandirian dan <i>Cyberloafing</i>	-0.793	0.000
Moralitas dan <i>Cyberloafing</i>	-0.702	0.000
Waktu luang dan <i>Cyberloafing</i>	-0.225	0.000
Kerja Keras dan <i>Cyberloafing</i>	-0.813	0.000
Bekerja sebagai sentralitas dan <i>Cyberloafing</i>	-0.806	0.000
Membuang-buang waktu dan <i>Cyberloafing</i>	-0.800	0.000
Penundaan kepuasan dan <i>Cyberloafing</i>	-0.640	0.000

Hasil uji korelasi aspek etos kerja dengan *cyberloafing* menunjukkan bahwa aspek kerja keras memiliki nilai korelasi tertinggi dengan *cyberloafing*, yaitu sebesar -0.813, disusul dengan aspek bekerja sebagai sentralitas dengan

nilai korelasi -0.806, aspek membuang-buang waktu sebesar -0.800, aspek kemandirian -0.793, aspek moralitas -0.702, aspek penundaan kepuasan sebesar -0.640 dan yang paling rendah yaitu aspek waktu luang dengan nilai korelasi sebesar -0.225.

Tabel 14
Korelasi Variabel Penelitian dengan Usia dan Masa Kerja

Variabel	r	p
Usia dengan <i>Cyberloafing</i>	-0.030	0.719
Usia dengan Etos Kerja	0.017	0.841
Masa Kerja dengan <i>Cyberloafing</i>	-0.029	0.726
Masa Kerja dengan Etos Kerja	0.025	0.763

Hasil analisis menunjukkan bahwa tidak ada korelasi antara usia responden dengan *cyberloafing* yang memiliki nilai $p=0.719$ ($p>0.05$) dan nilai $r=-0.030$. Hasil korelasi antara usia responden dengan etos kerja menunjukkan bahwa tidak ada hubungan antara usia responden dengan etos kerja yang memiliki nilai $p=0.841$ ($p>0.05$) dan nilai $r=0.017$

Korelasi antara masa kerja dengan *cyberloafing* menunjukkan bahwa tidak ada hubungan antara kedua variabel tersebut dengan nilai $p=0.726$ ($p>0.05$) dan nilai $r=-0.029$, begitu juga dengan korelasi antara masa kerja dengan etos kerja yang menunjukkan bahwa tidak ada hubungan pada kedua variabel dengan nilai $p=0.763$ ($p>0.05$) dan $r=0.025$.

Tabel 15
Hasil Uji Beda Berdasarkan Jenis Kelamin dan Status Pernikahan

Variabel	t	P	Mean	Keterangan
Jenis Kelamin dan <i>Cyberloafing</i>	0.406	0.685	Laki-laki = 51.32 Perempuan=	Tidak ada perbedaan <i>cyberloafing</i>

Jenis Kelamin dan Etos Kerja	-0.531	0.597	50.53 Laki-laki= 228.37 Perempuan= 230.09	antara laki-laki dan perempuan Tidak ada perbedaan etos kerja antara laki-laki dan perempuan
Status Pernikahan dan <i>Cyberloafing</i>	-1.072	0.285	Menikah= 50.74 Belum Menikah= 53.54	Tidak ada perbedaan <i>cyberloafing</i> pada status pernikahan
Status Pernikahan dan Etos Kerja	0.745	0.456	Menikah= 229.27 Belum Menikah= 226.04	Tidak ada perbedaan etos kerja pada status pernikahan

Selanjutnya, dilakukan analisis uji beda untuk mengetahui perbedaan *cyberloafing* dan etos kerja pada ASN berdasarkan jenis kelamin dan status pernikahan. Hasil analisis menunjukkan bahwa tidak ada perbedaan *cyberloafing* pada laki-laki dan perempuan dengan nilai $p=0.685$ ($p>0.05$) dan $t=0.406$, sementara untuk variabel etos kerja, juga tidak terdapat perbedaan pada laki-laki dan perempuan dengan nilai $p=0.597$ ($p>0.05$) dan $t=-0.531$. Lebih lanjut, analisis uji beda *cyberloafing* dan etos kerja pada ASN berdasarkan status pernikahan menunjukkan bahwa, tidak ada perbedaan *cyberloafing* pada ASN yang menikah dan belum menikah dengan nilai $p=0.285$ ($p>0.05$) dan $t=-1.072$, sedangkan pada variabel etos kerja, tidak ditemukan perbedaan pada ASN yang menikah dan belum menikah dengan nilai $p=0.456$ ($p>0.05$) dan $t=0.745$.

D. Pembahasan

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan antara etos kerja dan *cyberloafing* pada Aparatur Sipil Negara di tingkat provinsi Sulawesi Tengah. Hipotesis nol (H_0) pada penelitian ini adalah tidak akan ada hubungan negatif antara *cyberloafing* dan etos kerja pada ASN di tingkat provinsi Sulawesi Tengah, sedangkan hipotesis alternatif (H_a) pada penelitian ini adalah akan ada hubungan negatif antara *cyberloafing* dan etos kerja pada ASN di tingkat provinsi Sulawesi Tengah. Hal ini menunjukkan bahwa tingkat *cyberloafing* yang dialami oleh karyawan dapat dijelaskan oleh bagaimana etos kerja dari individu itu sendiri. Peneliti menggunakan ASN yang bekerja di instansi pemerintahan tingkat provinsi. Hal ini karena saat ini ASN sudah menggunakan teknologi informasi sebagai penunjang pekerjaan, sarana teknologi informasi yang lengkap khususnya internet sangat bermanfaat sebagai media untuk mengirim dan menerima informasi resmi antar instansi. Sementara untuk pemerintahan kabupaten/kota di Sulawesi Tengah, sarana internet masih sangat terbatas.

Uji asumsi yang dilakukan pada penelitian ini yaitu dengan uji normalitas dan uji linieritas menunjukkan hasil bahwa sebaran data pada variabel *cyberloafing* maupun etos kerja terdistribusi normal dan memiliki hubungan yang linier. Data empirik yang terdistribusi normal dan memiliki hubungan yang linier menjadi acuan dalam melakukan uji hipotesis. Uji hipotesis dilakukan dengan analisis korelasi *Product Moment Pearson*. Hasil uji hipotesis dengan uji korelasi *Pearson* yang menemukan bahwa adanya hubungan negatif antara *cyberloafing* dengan etos kerja pada Aparatur Sipil Negara di tingkat Provinsi.

Berdasarkan hasil uji hipotesis tersebut terbukti bahwa hipotesis penelitian **diterima**. Hasil uji hipotesis tersebut juga menunjukkan bahwa, etos kerja memiliki efek sebesar 94% untuk menjelaskan perilaku *cyberloafing* pada ASN di tingkat provinsi, artinya ketika individu memiliki etos kerja yang baik, maka kecenderungan perilaku *cyberloafing* ASN akan berkurang. Hal ini sesuai dengan penelitian sebelumnya yang dilakukan oleh Nursanti (2013), dalam penelitian tersebut ditemukan bahwa terdapat hubungan negatif antara etos kerja dan *cyberloafing* di tempat kerja yang dapat dilihat dari seberapa tinggi etos kerja dari karyawan, sehingga dapat menekan munculnya perilaku *cyberloafing*.

Hal tersebut didukung oleh penelitian yang dilakukan Kim, Triana, Chung, dan Oh (2015) yang menyatakan bahwa baik dan buruknya etos kerja karyawan akan mempengaruhi timbulnya perilaku *cyberloafing*. Semakin tinggi etos kerja, maka kecenderungan munculnya perilaku *cyberloafing* juga akan berkurang. Sejalan dengan hal tersebut, Khansa, Kuem, Siponen, dan Kim (2017) juga mengungkapkan bahwa etos kerja yang baik akan membuat karyawan terpacu dalam menunjukkan citra kerja yang baik, oleh karena itu, karyawan dengan etos kerja yang baik tidak akan melakukan perilaku *cyberloafing* yang akan membuat citra kerja menjadi buruk. Ahmad dan Jamaluddin (2009) mengatakan bahwa karyawan akan menganggap bahwa *cyberloafing* sebagai perilaku yang salah apabila organisasi memiliki lingkungan dengan etos kerja yang baik. Menurut sifatnya, etos kerja dapat dipelajari melalui lingkungan kerja, hal ini dapat berarti bahwa apabila organisasi memiliki lingkungan dengan etos kerja yang baik, maka perilaku menyimpang seperti *cyberloafing* akan berkurang.

Aspek kerja keras dari etos kerja memiliki korelasi yang paling tinggi dengan perilaku *cyberloafing*, hal ini dilihat dari nilai signifikansi sebesar 0.813 ($p > 0.05$), kemudian korelasi yang paling rendah yaitu dari aspek waktu luang dengan nilai signifikansi 0.225 ($p > 0.05$). Etos kerja dalam penelitian ini menunjukkan bagaimana ASN menjalankan tugas sesuai dengan keyakinannya akan pekerjaan yang dilakukan, hal tersebut dapat dijelaskan dengan bagaimana ASN bekerja keras secara mandiri yang mementingkan pekerjaan daripada hal-hal diluar pekerjaan yang dinilai dapat mengganggu kualitas pekerjaan itu sendiri. Etos kerja berhubungan dengan persepsi dari individu terkait perilaku tertentu, beberapa karakteristik dari etos kerja yaitu bersifat multidimensi, berkaitan dengan kerja, dapat dipelajari, mengacu pada perilaku dan keyakinan individu, motivasi yang direfleksikan pada perilaku dan tidak terikat pada satu keyakinan (agama).

Hasil analisis penelitian tambahan menunjukkan bahwa variabel biografis responden seperti usia, jenis kelamin, masa kerja, dan status pernikahan tidak memiliki hubungan yang signifikan dengan variabel etos kerja maupun *cyberloafing* ($p < 0.05$). Hal ini menunjukkan bahwa pada penelitian ini, usia, jenis kelamin, masa kerja dan status pernikahan dari responden tidak terlibat dalam menjelaskan tingkat perilaku *cyberloafing* pada ASN. Uji korelasi pada variabel *cyberloafing* dan etos kerja dilakukan pada usia dan masa kerja hasil uji korelasi tersebut menunjukkan bahwa tidak ada hubungan antara usia, masa kerja, jumlah anak dengan variabel *cyberloafing* maupun etos kerja.

Hal tersebut didukung oleh penelitian yang dilakukan oleh Jamaluddin, Ahmad, Alias dan Simun (2015) menemukan bahwa usia tidak memiliki hubungan dengan perilaku *cyberloafing*, hal ini berarti usia tidak berhubungan dengan munculnya perilaku *cyberloafing* pada responden. Sejalan dengan hal tersebut, penelitian lainnya tentang etos kerja yang dilakukan oleh Ravangard, Sajjadnia, Jafari, Shahsavan, Bahmaie, dan Bahadori (2014) menunjukkan bahwa usia tidak memiliki hubungan yang signifikan dengan skor etos kerja pada responden. Hernandez, Levy, dan Ramim (2016) menemukan tidak ada perbedaan yang mendasar antara lama kerja seseorang dengan perilaku *cyberloafing*. Berbeda dengan hasil korelasi masa kerja dan etos kerja yang dilakukan oleh peneliti, Brauchle dan Azam (2004) menemukan hubungan yang signifikan antara masa kerja dengan etos kerja, penelitian tersebut berarti bahwa, masa kerja seseorang memiliki hubungan pada skor etos kerja yang didapatkan oleh karyawan.

Uji beda pada variabel *cyberloafing* dan etos kerja dengan pengelompokkan jenis kelamin laki-laki dan perempuan menunjukkan bahwa, tidak terdapat perbedaan yang signifikan baik untuk laki-laki maupun perempuan. Berdasarkan hasil ini dapat dikatakan bahwa jenis kelamin responden tidak berpengaruh secara signifikan terhadap perbedaan tingkat perilaku *cyberloafing* dan etos kerja. Hal ini sesuai dengan penelitian yang dilakukan oleh Cinar dan Karcioglu (2015) yang menemukan hal serupa bahwa tidak terdapat perbedaan yang signifikan antara jenis kelamin dengan perilaku *cyberloafing*. Hal tersebut menunjukan bahwa, laki-laki maupun perempuan tidak menunjukkan perilaku *cyberloafing* yang berbeda

secara signifikan. Penelitian dari Meriac, Poling, dan Woehr (2009) mengungkapkan bahwa tidak ada perbedaan yang signifikan antara laki-laki dan perempuan dengan etos kerja, dapat disimpulkan bahwa etos kerja memiliki persamaan pada seluruh jenis kelamin, baik laki-laki maupun perempuan.

Uji beda perilaku *cyberloafing* dan etos kerja juga dilakukan dengan pengelompokan status pernikahan, menikah dan belum menikah, hasil uji beda tersebut menunjukkan bahwa tidak ada perbedaan tingkat *cyberloafing* dan etos kerja pada ASN yang menikah maupun belum menikah, berdasarkan hasil tersebut dapat disimpulkan bahwa status pernikahan dari responden tidak berpengaruh secara signifikan terhadap perbedaan tingkat perilaku *cyberloafing* dan etos kerja. Berbeda dengan temuan tersebut, Cinar dan Karcioğlu (2015) menemukan perbedaan signifikan antara status pernikahan dan *cyberloafing*, dalam penelitian tersebut ditemukan bahwa pegawai yang belum menikah lebih sering terlibat dengan perilaku *cyberloafing*. Sementara, berbeda dengan hal tersebut, Pierson dan Holmes (2002) menemukan tidak ada perbedaan yang signifikan antara status pernikahan dengan etos kerja pada seseorang.

Etos kerja memiliki peran penting dalam diri individu, etos kerja dapat menjadi kumpulan nilai-nilai dari individu yang terkait dengan perilaku kerja, oleh karena itu, dapat dikatakan jika etos kerja yang baik dapat menjadi kontrol terhadap perilaku penyimpangan di tempat kerja, dalam hal ini yaitu *cyberloafing*. Etos kerja yang baik yaitu apabila pegawai memiliki keyakinan atau persepsi yang baik pada pekerjaannya, hal tersebut termasuk dengan keyakinan akan suatu

dampak dari perilaku, apakah berdampak baik atau berdampak buruk terhadap pekerjaannya maupun terhadap individu.

Bauman (2005) dalam bukunya yang berjudul *Work, consumerism and the new poor* berasumsi bahwa etos kerja merupakan sesuatu yang dianggap bernilai, hal tersebut terkait dengan pencapaian kinerja dalam pekerjaan, seseorang akan mendapatkan pencapaian yang baik dalam pekerjaannya apabila menunjukkan etos kerja yang baik, artinya individu memandang pekerjaan sebagai sebuah nilai yang berharga yang akan menghasilkan kualitas diri yang baik. Berdasarkan asumsi tersebut, individu dengan etos kerja yang baik memiliki persepsi yang baik pula terhadap pekerjaan dan perilaku kerja. Pegawai dengan etos kerja yang baik akan fokus kepada pekerjaan dan menghindari perilaku-perilaku yang dapat mempengaruhi performa kerjanya. Hal tersebut didukung melalui penelitian yang dilakukan oleh Abdullah dan Halim (2006) yang menjelaskan bahwa, etos kerja berkaitan dengan performa kerja dan persepsi terkait tindakan seseorang di tempat kerja, hal ini terkait dengan nilai-nilai dari tindakan seseorang di tempat kerja, apakah tindakan tersebut memiliki nilai yang baik atau buruk untuk dilakukan. Berdasarkan penjelasan tersebut dapat dikatakan jika etos kerja memiliki keterkaitan dengan perilaku *cyberloafing* pada ASN.

Pegawai yang memiliki etos kerja yang tinggi, maka akan memiliki perilaku *cyberloafing* yang rendah. Pegawai yang memiliki etos kerja yang baik memiliki keyakinan bahwa perilaku memiliki nilai yang buruk bagi pekerjaannya, sehingga mampu mengontrol perilakunya saat jam kerja agar tidak melakukan kegiatan-kegiatan diluar urusan pekerjaan, sedangkan pegawai dengan etos kerja yang

rendah cenderung akan terikat dengan perilaku-perilaku yang menyimpang dari pekerjaan. Kesimpulan pada penelitian ini yaitu ada hubungan negatif antara etos kerja dan *cyberloafing* dengan korelasi yang sangat tinggi yaitu -0.946.

Implikasi yang dapat diterapkan dengan adanya penelitian ini yaitu agar organisasi lebih meningkatkan kesadaran akan pentingnya etos kerja untuk mencegah perilaku menyimpang bagi karyawan, sehingga dapat menjalankan tugas dengan loyal dan sungguh-sungguh. Organisasi dapat melakukan pelatihan terkait dampak penggunaan internet berlebihan ditempat kerja kepada karyawan, sehingga karyawan menyadari dampak dari perilaku penggunaan internet di tempat kerja yang mungkin dianggap biasa saja. Organisasi juga dapat menciptakan lingkungan kerja yang baik, sehingga setiap pegawai terpacu untuk meningkatkan etos kerjanya. Hal ini mengingat bahwa etos kerja dapat ditiru oleh orang lain, sehingga apabila lingkungan kerja dipenuhi dengan orang-orang yang memiliki etos kerja yang baik, maka karyawan lain akan cenderung mengikuti. Selain itu, organisasi dapat menerapkan regulasi penggunaan internet saat jam kerja dengan memblokir situs-situs yang tidak sesuai dengan pekerjaan, agar karyawan tidak dapat mengakses situs-situs tersebut ketika menggunakan layanan jaringan internet di tempat kerja.

Pada akhir penelitian ini, peneliti menyadari bahwa masih banyak kekurangan yang terdapat dalam melaksanakan penelitian. Diantaranya peneliti hanya dapat memantau secara langsung pengisian kuesioner pada beberapa instansi saja, karena kondisi dan peraturan dari pihak instansi. Selanjutnya, terdapat kekurangan terkait instruksi pengisian kuesioner *cyberloafing* yang

berkonteks pada penggunaan internet di tempat kerja yang tidak tertera pada kuesioner, sehingga beberapa responden cenderung mengisi kuesioner *cyberloafing* berdasarkan penggunaan sehari-hari, sehingga diharapkan pada penelitian selanjutnya untuk memeriksa intruksi yang tertulis pada kuesioner, selain itu, kriteria pemilihan subjek yang kurang jelas menjadi kelemahan pada penelitian ini. Kemudian pada skala etos kerja, beberapa aitem memiliki kecenderungan *social desirability* yang tinggi, misalnya pada aitem “Penting untuk tetap sibuk bekerja dan tidak membuang waktu”, responden cenderung untuk sangat setuju terhadap aitem ini. Selain dari itu, peneliti juga belum dapat melaksanakan penelitian secara mendalam pada faktor lain yang mungkin dapat mempengaruhi *cyberloafing* pada Aparatur Sipil Negara dalam penelitian ini karena keterbatasan peneliti.

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

1. Ada hubungan negatif antara etos kerja dan *cyberloafing* pada ASN. Semakin tinggi etos kerja, semakin rendah perilaku *cyberloafing* pada ASN dan sebaliknya.
2. Hasil penelitian menunjukkan bahwa etos kerja memiliki pengaruh sebesar 95.84% dalam menjelaskan perilaku *cyberloafing* seseorang.

B. Saran

1. Bagi Instansi

Tingkat etos kerja pada pegawai dapat menjadi salah satu faktor yang mendorong adanya perilaku *cyberloafing* dalam diri individu. Maka dari itu, instansi sebaiknya:

- a) Lebih peduli dengan regulasi terkait penggunaan internet di tempat kerja.
- b) Melakukan program pengembangan individu sehingga pegawai memiliki keyakinan dan persepsi yang kuat terhadap pekerjaannya, sehingga dapat mencegah perilaku yang menyimpang di tempat kerja.
- c) Menciptakan lingkungan kerja yang positif sehingga pegawai merasa terpacu untuk meningkatkan etos kerja.

2. Bagi Karyawan

- a) Diharapkan bagi karyawan untuk lebih menyadari dampak penggunaan internet untuk urusan pribadi di tempat kerja.

- b) Menanamkan kesadaran untuk melakukan pekerjaan dengan sungguh-sungguh dan bekerja keras.
 - c) Membatasi penggunaan internet di tempat kerja selama jam kerja.
3. Bagi Penelitian Selanjutnya
- a) Diharapkan dapat langsung mengambil data tanpa perantara, sehingga dapat melihat secara langsung kondisi responden di lapangan.
 - b) Dapat melakukan penelitian mendalam terkait variabel yang diteliti, agar mendapatkan data yang lebih bervariasi.

DAFTAR PUSTAKA

- Abdullah, A., & Halim, F. W. (2016). The Influence Of Work Ethic And Counterproductive Work Behaviour Of Civil Servants. *Journal of Technology Management and Business*, 3(1), 1-14.
- Ahmad, Z., & Jamaluddin, H. (2009). Employees' Attitudes towards Cyberloafing in Malaysia. *Conference Paper*.
- Anandarajan, M., & Simmers, C.A. (2005). Developing human capital through personal web use in the workplace: mapping employee perceptions. *Communications of the Association for Information System*. 15, 776–791.
- Anandarajan, M., Devine, P., & Simmers, C. A. (2004). A Multidimensional Sealing Approach to Personal Web Usage in the Workplace. In *Personal web usage in the workplace: A guide to effective human resources management*. 61-79. doi: 10.4018/978-1-59140-148-3.ch004
- APJII. (2016). Hasil Survei APJII. Diakses pada 08 April 2017, dari <http://www.apjii.or.id/survei2016>
- Ardilasari, N., & Firmanto, A. (2017). Hubungan Self Control Dan Perilaku Cyberloafing Pada Aparatur Sipil Negara. *Jurnal Ilmu Psikologi Terapan*, 8(1), 20-39.
- Armayanti, W. (2016). Hubungan Penggunaan Internet Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Biro Administrasi Akademik Dan Kemahasiswaan (Baak) Rektorat Universitas Mulawarman Samarinda. *eJournal Ilmu Komunikasi*, 4(1), 135 – 144.
- Azwar, S. (2008). *Validitas dan reliabilitas*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Bauman, Z. (2005). *Work, Consumerism and the New Poor: Second edition*. Buckingham: Open University Press. doi: 10.1017/S0038038500250232
- BBC. (2001). Company crackdown on staff who surf. Diakses pada 19 April 2017, dari <http://news.bbc.co.uk/2/hi/business/1370956.stm>
- Blanchard, A. L., & Henle, C.A. (2008). Correlates of Different Forms of Cyberloafing: the Role of Norms and External Locus of control. *Computers in Human Behavior*. 24, 1067-1084. doi:10.1016/j.chb.2007.03.008
- Blau, G., Yang, Y., and Ward-Cook, K. (2006). Testing a measure of cyberloafing. *Journal of Allied Health*. 35, 9-17. Diunduh dari https://www.researchgate.net/publication/7165535_Testing_a_measure_of_cyberloafing
- Brauchle, P. E. & Azam, M. S. (2004). Relationships between selected demographic variables and employee work ethics as perceived by

- supervisors. *Journal of Vocational Education Research*, 29(2), 1-12. Diunduh dari <https://files.eric.ed.gov/fulltext/EJ753090.pdf>
- Chak, K., & Leung, L. (2004). Shyness and locus of control as predictors of internet addiction and internet use. *Cyberpsychology and Behavior*, 7(5), 559-570. doi: 10.1089/cpb.2004.7.559
- Cinar, O., & Karcioğlu, F. (2015). The Relationship between cyberloafing and organizational citizenship behavior: A Survey Study in Erzurum/Turkey. *Procedia-Social and Behavioral Sciences*, 207, 444-453. doi: 10.1016/j.sbspro.2015.10.114
- Doorn, O. (2011). Cyberloafing: A multi-dimensional construct placed in a theoretical framework. MS Thesis, Eindhoven University of Technology, Netherlands. Diunduh dari <http://goo.gl/5wVeKb>
- Grubb, V. M. (2017). *Clash of the Generations: Managing the New Workplace Reality*. John Wiley & Sons, Inc.
- Herman, S. (2002). How work gains meaning in contractual time: a narrative model for reconstructing the work ethic. *Journal of Business Ethics*, 38(1/2), 65-79. doi: 10.1023/A:1015742709197
- Hernandez, W., Levy, Y., & Ramim, R. (2016). An empirical assessment of employee cyberslacking in the public sector: The social engineering threat. *Online Journal of Applied Knowledge Management*, 4(2), 93-109. Diunduh dari <http://goo.gl/xUe7dG>
- Hill, R. B., & Fouts, S. (2005). Work ethic and employment status: A study of jobseekers. *Journal Of Industrial Teacher Education*, 42(3), 48-65. <http://goo.gl/AVSHGJ>
- Jandaghi, G., Alvani, S. M., Matin, H. Z., & Kozekanan, S. F. (2015). Cyberloafing management in organizations. *Iranian Journal of Management Studies*, 8(3), 335-349. https://ijms.ut.ac.ir/pdf_52634_f2e39b02fefb7460ba54ac0664bf788b.html
- Jiang, H., & Tsohou, A. (2014). Expressive or instrumental: The dual prespective model of personal web usage at work place. *Ecis Proceeding*. <http://aisel.aisnet.org/ecis2014/proceedings/track14/2/>
- Khansa, L., Kuem, J., Siponen, M., & Kim, S. S. (2017). To cyberloaf or not to cyberloaf: the impact of the announcement of formal organizational controls. *Journal of Management Information Systems*, 34(1), 141-176. doi: 10.1080/07421222.2017.1297173.

- Kidwell, R. E. (2010). Loafing in the 21st century: Enhanced opportunities--and remedies--for withholding job effort in the new workplace. *Business Horizon*, 53(6), 543-552. doi:10.1016/j.bushor.2010.06.001.
- Kim, K., Triana, M. C., Chung, K., & Oh, N. (2015). *When do employees cyberloaf? an interactionist perspective examining personality, justice, and empowerment*. Human Resource Management. Wiley Periodicals, Inc. doi:10.1002/hrm.21699.
- Kompas.com. (2010). Wako Gorontalo larang ASN ber-*facebook* pada jam kerja. Diakses pada 10 Mei 2018, dari <https://nasional.kompas.com/read/2010/01/08/11480830/Wako.Gorontalo.Larang.ASN.Ber-Facebook.pada.Jam.Kerja>
- Lebbon, A. R., & Hurley, D. T. (2013). The effects of workplace leisure Behavior on work-related behavior. *Journal of Behavioral Studies in Business*, 6, 1-18. <http://www.aabri.com/manuscripts/131461.pdf>
- Li, S., & Chung, T. (2006). Internet function and internet addictive behaviour. *Computers in Human Behaviour*, 22, 1067-1071. doi:10.1016/j.chb.2004.03.030
- Lim, V. K. G. 2002. The IT way of loafing on the job: Cyberloafing, neutralizing and organizational justice. *Journal of Organizational Behavior*. 23. 675-694. doi: 10.1002/job.161
- Lim, V. K .G., & Chen, D.J.Q . (2012). Cyberloafing at the workplace: Gain or drain on work?, *Behaviour and Information Technology*, 31(4), 343-353. doi: 10.1002/job.161
- Lim, V. K. G., & Teo, T. S. H. (2005). Prevalence, perceived seriousness, justification and regulation of cyberloafing in Singapore: An exploratory study. *Information & Management*, 42, 1081-1093. doi:10.1016/j.im.2004.12.002
- Liu, Y., Wang, X. Dou, K. & Zhang, B. (2015). An empirical study on the relationship between self-control and employees' initiative behavior: the intermediary role of emotion burnout. *Journal of Business and Management*. 3. 219-227. doi: 10.4236/ojbm.2015.32021
- Malachowski, D. (2005) Wasted time at work costing companies billions. Artikel, diakses pada tanggal 25 Juli 2018 http://www.salary.com/careers/layouthtmls/crel_display_nocat_Ser374_Par555.html.

- Martin, L. E., Brock, M. E., Buckley, M. R., & Ketchen, D. J. Jr. (2010). Time banditry: examining the purloining of time in organizations. *Human Resource Management Review*, 20, 26-34. doi:10.1016/j.hrmr.2009.03.013
- Meriac, J. P., Poling, T. L., & Woehr, D. J. (2009). Are there gender differences in work ethic? An examination of the measurement equivalence of the multidimensional work ethic profile. *Personality and Individual Differences*, 47(3), 209-213. doi:10.1016/j.paid.2009.03.001
- Miller, M. J., Woehr, D. J., & Husdpth, N. (2002). The Meaning and Measurement of Work Ethic: Construction and Initial Validation of a Multidimensional Inventory. *Journal of Vocational Behavior*, 60(3), 451-489. doi:10.1006/jvbe.2001.1838
- Niaei, M., Peidaei, M. M., & Nasiripour, A. A. (2014). The relation between staff cyberloafing and organizational commitment in organization of environmental protection. *Kuwait Chapter of Arabian Journal of Business and Management Review*, 3(7), 59-71.
- Nursanti, H. (2013). Hubungan antara stres kerja dan etos kerja dengan perilaku cyberloafing pada karyawan p.t. pln (persero) area Surakarta. Skripsi. Surakarta: Universitas Sebelas Maret.
- Omisore, B. O., & Adeleke, O. (2015). Work ethics, values, attitudes and performance in the nigerian public service: issues, challenges and the way forward. *Journal of Public Administration and Governance*, 5(1), 157-172. doi: 10.5296/jpag.v5i1.7367
- Osibanjo, A. O., Akinbode, J. O., Falola, H. O., & Oludayo, A. O. (2015). Work ethics and employees' job performance. *Journal of Leadership, Accountability & Ethics*, 12(1), 107-117.
- Oswalt, B., Elliot-Howrd, F., & Austin, S. F. (2003). Cyberslacking -- legal and ethical issues. *International Association for Computer Information Systems*. 646-652.
- Ozler, D. E., & Polat, G. (2012). Cyberloafing phenomenon in organizations: determinants and impacts. *International Journal Of Ebusiness And Egovernment Studies*, 4(2), 1-15.
- Park, H. C., & Hill, R. B. (2017). Development and validation of a short form of the occupational work ethic inventory. *Journal of Career and Technical Education*, 32(1), 9-28.
- Pierson, P. N., & Holmes, G. H. (2002). Perceptions of work ethic among college seniors: a comparative study. *Journal of College and Character*, 3(4). doi: 10.2202/1940-1639.1318

- Polzer-Debruyne, A. M., Stratton, M. T., & Stark, G. (2014). Personal web use in the workplace: why does it persist in a context of strict security and monitoring?. *International Journal of Business Administration*, 5(3), 1-18. doi:10.5430/ijba.v5n3p1
- PRNewsWire. (2013). Cyberloafing: the hidden epidemic killing business productivity. Diakses pada 15 April 2017. <http://www.prnewswire.com/news-releases/cyberloafing-the-hidden-epidemic-killing-business-productivity-214884351.html>
- Rajah, R., & Lim, V. K. G. (2011). Cyberloafing, neutralization, and organizational Citizenship Behavior. *Pacis Proceedings*. 152. <http://aisel.aisnet.org/pacis2011/152>.
- Ravangard, R., Sajjadnia, Z., Jafari, A., Shahsavan, N., Bahmaie, J., & Bahadori, M. (2014). The association between work ethics and attitudes towards organizational changes among the administrative, financial and support employees of general teaching hospitals. *Journal of Medical Ethics and History of Medicine*, 7(12).
- Reynolds, B., & Schiffbauer, R. (2005). Delay of Gratification and Delay Discounting: A Unifying Feedback Model of Delay-Related Impulsive Behavior. *The Psychological Record*, 55(3), 439-460.
- Salahudin, S. N., Alwi, M. N. R., Baharuddin, S.S., & Halimat, S. S. (2016). The relationship between work ethics and job performance. Conference Paper, The European Proceedings of Social and Behavioral Science. doi: 10.15405/epsbs.
- Santoso, A. (2010). Studi Deskriptif Effect Size Penelitian-Penelitian Di Fakultas Psikologi Universitas Sanata Dharma. *Jurnal Penelitian*. 14(I), 1-17.
- Selwyn, N. (2008). A safe haven for misbehaving? An investigation of online misbehavior among university students. *Social Science Computer Review*. 26, 446-465. doi: 10.1177/0894439307313515
- Siau, K., & Hoon Nah, F. F. (2002). Acceptable internet use policy. *Communications of the ACM*, 45(1), 75-79. doi: 10.1145/502269.502302
- Siegel, I. H. (1983). Work ethic and productivity. In J. Barbash, J. Lampman, R.J. Levitan, & G. Tyler (Eds.) *The work ethic: A critical analysis*. Madison, WI: University of Wisconsin, Industrial Relations Research Association.
- Sugiyono. (2011). *Metode penelitian administrasi*. Bandung: Alfabeta CV.

- Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta CV.
- Ugrin, J. C., Pearson, J. M., & Odom, M. D. (2007). Profiling cyber-slackers in the workplace: demographic, cultural and workplace factors. *Journal of Internet Commerce*, 6(3), 75-89. doi: 10.1300/J179v06n03_04
- Valentine, S., Godkin, L., Fleischman, G. M., & Kidwell, R. (2011). Corporate ethical values, group creativity, job satisfaction and turnover intention: The impact of work context on work response. *Journal of Business Ethics*, 98(3), 353–372. doi: 10.1007/s10551-010-0554-6
- Van Ness, R. K., Melinsky, K., Buff, C., & Seifert, C. F. (2010). Work Ethic: Do New Employees Mean New Work Values?. *Journal of Managerial Issues*, 22(1), 10-34.
- Vitak, J., Crouse, J., & LaRose, R. (2011). Personal Internet use at work: Understanding cyberslacking. *Computers in Human Behavior*, 27(5), 1751-1759. doi:10.1016/j.chb.2011.03.002
- Woon, I. M. Y., & Pee, L. G. (2004), Behavioral Factors Affecting Internet Abuse in the Workplace. Proceedings of the Third Annual Workshop on HCI Research in MIS, Washington, D.C., December 10-11, 2004. <http://aisel.aisnet.org/sighci2004/5>
- Whitty, M., and Carr, A. (2006), ‘New Rules in the Workplace: Applying Object-Relations Theory to Explain Problem Internet and Email Behaviour in the Workplace,’ *Computers in Human Behaviour*, 22, 235– 250. doi:10.1016/j.chb.2004.06.005
- Winurini, S. (2014). Mengatasi Perilaku Kontraproduktif Aparatur Negara Melalui Sistem Remunerasi (Sebuah Review Mengenai Keadilan Organisasi). Pusat Pengkajian, Pengelohan Data dan Informasi Sekretariat Jendral DPR RI.
- Yerby, J. (2013). Legal and ethical issues of employee monitoring. *Online Journal of Applied Knowledge Management*, 1(2), 44-55.
- Yogun, A. E. (2015). Cyberloafing and Innovative Work Behavior Among Banking Sector Employees. *International Journal of Business and Management Review*, 3(10), 61-71.

LAMPIRAN-LAMPIRAN

LAMPIRAN 1

SKALA TRY OUT

KUESIONER PENELITIAN



الجامعة الإسلامية
الاندونيسية

Peneliti :

**Auliah Rahmah
14320118**

**Departemen Psikologi,
Fakultas Psikologi dan Ilmu Sosial Budaya,
Universitas Islam Indonesia,
Yogyakarta- Indonesia**

PENGANTAR

Assalamualaikum Warahmatullahi Wabarakatuh

Bapak/Ibu yang saya hormati,

Saya Auliah Rahmah, mahasiswi Psikologi Universitas Islam Indonesia Yogyakarta. Saat ini, saya sedang menjalani penelitian untuk skripsi atau tugas akhir.

Keberhasilan penelitian ini sangat bergantung pada data yang didapatkan dari responden. Oleh karena itu, saya mengharapkan Bapak, Ibu, Saudara/i untuk dapat terlibat dalam memberikan informasi data penelitian dalam bentuk mengisi skala berikut ini.

Perlu saya sampaikan bahwa data yang saya peroleh semuanya hanya digunakan untuk kepentingan ilmiah dan tidak dipergunakan untuk maksud selain hal tersebut. Oleh karena itu Bapak, Ibu, Saudara/i tidak ada keraguan untuk memberikan informasi melalui jawaban atas pernyataan yang telah disediakan. Kesesuaian jawaban dengan kenyataan yang ada akan sangat membantu keberhasilan peneliti dalam menyelesaikan penelitian ini. Sebagai peneliti, saya berkewajiban untuk selalu memegang teguh etika dan menjaga kerahasiaan atas informasi yang telah Bapak, Ibu, Saudara/i sampaikan pada peneliti. Atas partisipasi dan kerjasamanya saya ucapkan terima kasih. Semoga kebaikan saudara/i mendapat balasan yang lebih dari Allah SWT dan hasil dari skala ini dapat bermanfaat untuk kita semua. Amin

Wassalamualaikum Warahmatullahi Wabarakatuh

BAGIAN 1

Tolong isi beberapa pertanyaan dibawah ini sesuai dengan kenyataan kondisi Anda.

Nama (Inisial) :

Jenis Kelamin : L/P (**Lingkari yang cocok**)

Usia : tahun

Status Pernikahan : Menikah Belum Menikah

Jumlah anak :

Nama Instansi :

Jabatan terakhir :

Lama Kerja :

Bekerja menggunakan: (**Berikan tanda \surd pada pilihan yang sesuai**)

- Menggunakan perangkat elektronik berupa komputer milik instansi
- Menggunakan perangkat elektronik berupa komputer pribadi
- Menggunakan perangkat elektronik berupa *smartphone*
- Menggunakan fasilitas *Wifi* yang ada ditempat kerja
- Menggunakan paket data internet sendiri

Data yang saya tulis adalah yang sebenar-benarnya

Nama (Inisial)

BAGIAN 2

The Meaning and Measurement of Work Ethic: Construction and Initial Validation of a Multidimensional Inventory

Di bawah ini Anda akan menemukan berbagai pernyataan. Kemungkinan besar, Anda akan selalu memikirkan atau merasakan beberapa pernyataan tersebut, dan tidak pernah memikirkan atau merasakan pernyataan yang lainnya. Kadang-kadang Anda mungkin merasa biasa atau netral dengan pernyataan tersebut.

Bacalah setiap pernyataan dengan baik dan tentukan secara pribadi apakah Anda **Sangat Tidak Setuju**, **Agak Setuju**, **Netral**, **Setuju**, dan **Sangat Setuju** sesuai dengan pernyataan yang ada. Berilah **tanda silang (X)** pada kolom yang sesuai dengan pilihan Anda. Pastikan Anda memberi tanda silang pada setiap pernyataan.

No	PERNYATAAN	Sangat Tidak Setuju	Agak Tidak Setuju	Netral	Setuju	Sangat Setuju
1	Penting untuk tetap sibuk bekerja dan tidak membuang waktu.					
2	Saya merasa tidak enak ketika ada sedikit pekerjaan untuk saya lakukan.					
3	Jika saya ingin membeli sesuatu, saya selalu menunggu sampai saya dapat membelinya.					
4	Saya merasa puas ketika saya telah menyelesaikan hari kerja.					
5	Hidup akan lebih bermakna jika kita memiliki lebih banyak waktu luang.					
6	Agar benar-benar sukses, seseorang harus mandiri.					
7	Sebuah keharusan selalu bertanggung jawab terhadap setiap pekerjaan.					
8	Saya lebih suka pekerjaan yang memungkinkan saya untuk memiliki lebih banyak waktu luang.					

9	Waktu tidak boleh disia-siakan dan harus digunakan secara efisien.					
10	Jika saya telah mampu secara finansialpun, saya tidak akan berhenti bekerja.					
11	Saya mendapatkan lebih banyak pemenuhan dari suatu hal yang saya tunggu.					
12	Saya menjadwalkan hari saya sebelumnya, untuk menghindari membuang-buang waktu.					
13	Hari yang penuh kerja keras, terasa begitu memuaskan					
14	Semakin banyak waktu luang yang saya habiskan untuk beraktivitas , saya merasa lebih baik					
15	Sebuah keharusan selalu melakukan apa yang benar dan adil.					
16	Saya akan mengambil barang-barang dari pekerjaan, jika saya merasa tidak mendapatkan bayaran yang cukup.					
17	Tidak ada yang mustahil jika Anda cukup bekerja keras.					
18	Semakin sedikit waktu yang seseorang menghabiskan untuk bekerja dan lebih banyak memiliki waktu luang, lebih baik.					
19	Hal-hal yang harus Anda tunggu adalah hal yang paling berharga.					
20	Kerja keras adalah kunci untuk menjadi sukses.					
21	Kemandirian adalah kunci untuk menjadi sukses.					
22	Salah satu bekerja yang cukup sulit, yaitu untuk membuat kehidupan yang baik untuk diri sendiri.					
23	Saya terus mencari cara untuk lebih produktif dalam menggunakan waktu saya.					
24	Kerja keras membuat seseorang					

	menjadi lebih baik.					
25	Kita memberikan penilaian sampai mendengar semua fakta.					
26	Orang-orang akan lebih baik jika mereka bergantung pada diri mereka sendiri.					
27	Kerja menghabiskan banyak waktu kita dan menyisakan sedikit waktu untuk bersantai.					
28	Sebisa mungkin kita harus hidup tanpa tergantung dengan orang lain					
29	Sebuah hadiah yang didapatkan lama, biasanya lebih memuaskan dibanding dengan hadiah yang didapatkan segera.					
30	Hal yang sangat penting bagi saya adalah dapat terus bekerja.					
31	Lebih banyak waktu luang itu baik untuk orang-orang.					
32	Bila memungkinkan, kita harus menghindari ketergantungan pada orang lain					
33	Bahkan jika saya mewarisi banyak uang, Saya akan terus bekerja di suatu tempat.					
34	Saya tidak suka harus bergantung pada orang lain.					
35	Dengan bekerja keras, seseorang dapat mengatasi setiap masalah pada kehidupan sekarang.					
36	Saya mencoba untuk merencanakan hari kerja saya agar tidak membuang waktu.					
37	Anda tidak harus berbohong tentang orang lain.					
38	Setiap masalah dapat diatasi dengan kerja keras.					
39	Bagaimana seseorang menghabiskan waktu mereka, sama pentingnya dengan bagaimana seseorang menghabiskan uang mereka.					
40	Bahkan jika memungkinkan bagi saya untuk pensiun, saya masih					

	akan terus bekerja.					
41	Hidup tanpa kerja akan sangat membosankan.					
42	Saya lebih memilih untuk menabung sampai saya mampu mendapatkannya dan tidak membelinya secara kredit.					
43	Dunia akan menjadi tempat yang lebih baik jika orang menghabiskan lebih banyak waktu untuk bersantai.					
44	Saya berusaha untuk menjadi mandiri.					
45	Jika Anda bekerja keras, Anda akan berhasil.					
46	Hal terbaik dalam hidup adalah hal yang paling Anda tunggu.					
47	Siapa saja yang mampu dan mau bekerja keras, memiliki lebih banyak peluang untuk berhasil.					
48	Mencuri diperbolehkan selama Anda tidak tertangkap.					
49	Pekerjaan yang memiliki banyak waktu luang adalah pekerjaan untuk saya.					
50	memiliki kebebasan dari orang lain sangat penting bagi saya.					
51	Hal yang penting untuk memperlakukan orang lain seperti Anda ingin diperlakukan.					
52	Saya merasa puas dari pekerjaan yang saya lakukan.					
53	Seseorang harus selalu melakukan pekerjaan sebaik mungkin.					
54	saya tidak pernah mengambil sesuatu yang bukan milik saya.					
55	Hanya mereka yang bergantung pada diri mereka sendiri, yang dapat berhasil dalam hidup.					
56	Menyianyiakan waktu itu sama buruknya dengan menyianyiakan kebenaran					
57	Ada saatnya merasa kehilangan waktu.					
58	Orang-orang seharusnya lebih					

	banyak menghabiskan waktu luang untuk relaksasi.					
59	Hal penting untuk mengendalikan takdir seseorang adalah dengan tidak tergantung pada orang lain.					
60	Dengan hanya bekerja cukup keras, seseorang dapat mencapai tujuan yang dia miliki.					
61	Orang-orang harus berlaku adil dalam berhubungan dengan orang lain.					
62	Satu-satunya cara untuk mendapatkan sesuatu yang berharga adalah dengan menabung.					
63	Waktu luang lebih menarik dari pada bekerja.					
64	kerja keras memberikan rasa pencapaian.					
65	Sebuah ketidaksenangan untuk kerja keras biasanya mencerminkan kelemahan karakter.					

BAGIAN 3

Cyberloafing

Di bawah ini Anda akan menemukan berbagai pernyataan. Kemungkinan besar, Anda akan sering merasa melakukan aktivitas dari pernyataan tersebut, dan tidak pernah melakukan pernyataan yang lainnya, atau anda merasa kadang-kadang bahkan jarang melakukan aktivitas tersebut.

Bacalah setiap pernyataan dengan baik dan tentukan secara pribadi apakah Anda **Tidak pernah, jarang, kadang-kadang, sering** dan **sangat sering** melakukan aktivitas seperti pertanyaan di bawah ini. Berilah **tanda silang (X)** pada kolom yang sesuai dengan pilihan Anda. Pastikan Anda memberi tanda silang pada setiap pernyataan.

No	Pernyataan	Tidak Pernah	Jarang	Kadang-kadang	Sering	Sangat Sering
1	Saya membuka situs media sosial (<i>Facebook, Instagram, Twitter, dsb</i>) baik dari komputer maupun dari <i>gadget</i> .					
2	Saya memeriksa akun <i>email</i> milik pribadi.					
3	Saya menerima <i>email</i> pribadi.					
4	Saya mengirim <i>email</i> pribadi.					
5	Saya berbelanja <i>online</i> untuk kebutuhan pribadi.					
6	Saya membuka situs berita <i>online</i> (<i>Kompas, Detik, Line Today, lain-lain</i>).					
7	Saya mengirim/menerima <i>chatting</i> (misal, <i>whatsapp, line, facebook messenger</i>)					
8	Saya membuka situs olahraga (sepakbola, basket, dan lain-lain).					
9	Saya bermain <i>game online</i>					

10	Saya bergabung di <i>chat</i> grup kantor atau pribadi/keluarga.					
11	Saya membuka situs saham atau investasi.					
12	Saya mencari informasi lowongan pekerjaan lain.					
13	Saya membuka atau membaca blog (artikel) milik orang lain (<i>Blogspot, wordpress</i>).					
14	Saya mengunduh berbagai <i>file</i> yang tidak berkaitan dengan pekerjaan.					
15	Saya mengunjungi situs khusus dewasa.					
16	Saya membuka situs hiburan seperti situs <i>infotainment</i> atau gosip.					
17	Saya mengunjungi situs jual beli online (misalnya, OLX, tokopedia, bukalapak, lazada, dll)					
18	Saya mengunjungi situs <i>online banking</i> dan situs finansial lainnya.					
19	Saya mengelola situs atau akun milik pribadi (seperti <i>blog</i> atau <i>website</i> pribadi).					
20	Saya membuka situs <i>travel</i> (misalnya, memesan tiket pesawat atau hotel secara <i>online</i>).					
21	Saya membuka situs judi <i>online</i> .					
22	Saya bergabung dalam suatu forum diskusi <i>online</i> di situs tertentu (misalnya, forum bagi pecinta bola, forum masakan, dll).					

Mohon periksa kembali jawaban anda, pastikan tidak ada yang terlewat.

TERIMA KASIH

LAMPIRAN 2
TABULASI DATA *TRY*
OUT

1. *Cyberloafing*

aitem sbjk	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	JML
1	4	3	3	3	1	2	4	4	2	4	2	3	3	3	1	2	2	2	2	2	1	3	56
2	5	4	3	2	4	1	5	3	3	4	1	2	3	5	1	2	4	1	1	3	4	1	62
3	3	3	3	2	3	3	4	2	1	3	3	2	1	2	1	2	2	3	2	1	1	3	50
4	3	3	3	3	1	3	3	3	1	2	1	2	1	1	1	2	1	3	1	3	1	1	43
5	3	2	2	3	3	1	4	4	2	3	1	1	1	3	1	4	4	2	1	3	1	1	50
6	2	2	2	2	1	2	1	2	1	1	1	1	1	2	1	2	1	2	2	1	1	1	32
7	4	3	3	3	1	3	5	4	1	4	1	1	1	1	1	2	2	1	1	1	1	1	45
8	3	3	2	2	3	2	4	3	1	3	1	1	1	1	1	1	2	2	2	1	1	1	41
9	4	1	1	1	2	3	4	4	1	4	1	1	3	1	1	1	3	1	1	3	1	1	43
10	4	3	3	3	3	4	4	1	1	4	2	2	4	3	1	2	3	2	2	4	1	1	57
11	3	4	2	2	1	3	4	2	2	3	1	2	1	1	1	2	3	1	1	1	1	1	42
12	3	1	1	1	1	3	3	1	4	2	1	2	3	3	1	2	4	4	4	4	1	1	50
13	4	4	3	3	2	4	4	1	2	4	1	1	2	3	1	2	3	3	1	3	1	1	53
14	3	2	2	2	1	1	3	2	2	3	2	1	2	1	2	1	2	1	2	2	1	1	39
15	3	3	3	3	2	4	4	2	1	3	2	4	1	1	1	2	3	2	1	2	1	1	49
16	5	5	5	5	3	2	4	2	2	4	3	1	3	1	1	2	3	4	2	4	1	3	65
17	4	3	3	3	1	2	4	4	2	4	2	3	3	3	2	2	2	2	2	2	1	3	57
18	5	1	1	1	1	3	3	1	1	4	1	2	3	3	1	2	2	1	2	1	1	1	41
19	5	2	2	2	3	3	5	2	5	5	1	2	2	4	1	4	2	1	1	2	1	1	56
20	5	4	4	2	1	3	4	1	3	4	1	1	1	2	1	4	3	2	1	1	1	1	50
21	4	2	2	2	2	2	4	3	4	4	3	3	4	4	1	4	4	3	3	3	1	2	64

aitem sbjk	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	JML
22	4	4	4	4	3	2	4	2	4	4	1	1	1	4	1	4	4	2	1	4	1	1	60
23	3	2	2	3	2	4	4	1	1	4	1	1	1	1	1	3	3	3	2	2	1	2	47
24	3	4	2	2	1	3	4	4	4	4	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	43
25	2	2	2	2	3	4	4	4	2	4	1	1	3	3	3	4	2	2	1	3	1	2	55
26	4	3	4	2	1	3	2	2	1	4	2	1	1	1	1	4	3	1	1	3	1	2	47
27	2	2	2	2	4	3	3	1	1	3	1	1	2	3	1	2	3	3	1	2	1	1	44
28	3	1	2	2	3	4	5	5	4	3	3	2	1	1	1	2	5	4	3	4	1	3	62
29	4	3	3	3	2	3	5	3	1	4	3	3	3	3	1	4	3	2	4	3	1	4	65
30	4	3	3	3	3	3	4	2	1	2	1	1	1	2	1	2	2	2	2	3	1	2	48
31	4	4	4	4	3	3	5	2	1	5	3	4	5	3	1	1	3	3	1	4	1	5	69
32	4	2	3	3	2	2	5	1	1	5	3	2	4	4	1	3	2	2	1	4	1	1	56
33	5	5	5	5	5	4	5	2	2	5	4	1	4	5	1	4	3	3	3	3	1	3	78
34	4	3	3	3	3	3	4	2	2	4	3	1	1	1	1	1	1	1	1	3	1	2	48
35	4	4	2	2	3	4	4	2	1	3	2	4	3	3	1	4	3	3	4	3	1	1	61
36	4	4	4	4	4	4	4	2	2	4	2	1	1	2	1	1	2	1	1	1	2	2	53
37	5	5	4	4	2	4	5	4	3	4	4	3	3	1	2	3	3	3	2	1	1	1	67
38	3	4	3	3	3	3	4	4	2	4	1	1	1	1	1	1	2	3	3	1	1	1	50
39	5	4	4	3	5	4	5	4	5	4	2	4	3	4	1	2	5	1	3	5	1	3	77
40	5	3	3	3	3	4	4	3	1	4	1	2	2	2	1	3	3	3	1	3	1	1	56
41	5	5	5	5	5	3	4	3	3	4	3	3	3	3	1	3	3	3	3	3	1	4	75
42	2	3	3	3	1	2	1	1	1	2	1	1	1	1	1	2	1	1	1	1	1	1	32
43	4	2	2	2	3	2	3	2	5	4	1	1	3	3	2	2	4	1	1	3	1	2	53
44	5	4	4	4	2	2	4	3	2	4	5	2	2	1	1	1	2	2	2	1	1	1	55

aitem sbjk	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	JML
45	3	4	5	3	3	4	5	3	1	5	2	4	2	2	2	1	2	4	4	3	1	3	66
46	2	1	1	2	1	2	3	2	1	3	1	1	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	31
47	2	1	1	1	1	3	1	3	1	3	1	1	3	1	1	1	3	3	1	2	1	1	36
48	3	3	3	3	3	2	3	1	1	3	1	1	1	1	1	2	2	2	2	2	1	1	42
49	5	4	4	4	4	3	5	1	1	5	1	1	5	3	1	3	4	1	1	4	1	1	62
50	5	2	2	3	2	2	4	2	2	4	1	3	3	3	1	4	3	3	4	4	4	1	59
51	4	3	2	2	3	3	4	3	2	4	1	3	1	2	1	3	3	3	1	3	1	1	53
52	3	3	2	2	1	2	1	3	1	2	1	1	2	1	1	2	2	1	1	1	1	1	35
53	3	2	2	3	2	2	4	1	1	3	1	1	1	1	1	1	3	1	1	1	1	1	37
54	5	2	4	4	4	2	4	5	1	2	5	1	1	1	1	2	2	2	2	2	2	2	56
55	3	1	2	1	1	4	4	4	2	4	1	1	1	2	2	2	2	2	2	2	1	1	45
56	4	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	2	4	3	3	4	3	3	3	3	3	69
57	4	1	2	2	3	5	5	2	3	4	3	2	4	5	1	3	4	2	1	3	1	3	63
58	3	1	1	1	1	4	3	3	1	1	1	1	1	1	1	3	1	1	1	1	1	1	33
59	4	4	4	4	3	4	4	4	3	4	3	3	4	3	1	2	3	2	4	2	1	3	69
60	2	2	1	1	5	2	2	2	1	1	1	2	2	1	1	2	1	1	1	1	1	2	35
61	5	4	3	3	3	5	5	2	2	5	1	1	1	3	1	2	3	3	4	4	1	1	62
62	4	3	3	3	2	2	4	2	4	4	1	1	2	3	1	2	2	2	1	2	1	1	50
63	4	2	2	2	2	4	4	5	5	4	1	1	2	2	1	2	2	2	1	1	1	1	51
64	4	3	3	3	3	2	5	2	2	4	2	2	2	3	1	2	3	3	2	4	1	3	59
65	3	3	3	3	3	3	3	2	2	4	1	1	1	1	1	3	3	1	1	3	1	3	49
66	4	2	2	2	1	3	4	1	1	4	1	1	2	2	1	2	3	1	2	2	1	1	43
67	4	3	3	3	3	4	4	2	2	4	1	1	2	3	1	1	3	1	1	3	1	1	51

aitem sbjk	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	JML
68	5	5	5	5	5	2	5	2	2	3	3	2	3	3	3	3	5	4	4	4	1	1	75
69	4	3	3	3	3	3	4	1	1	2	1	1	1	3	1	3	3	2	1	3	1	1	48
70	3	3	3	3	3	3	4	3	1	3	1	1	3	3	2	2	3	1	1	1	1	2	50
71	5	5	5	4	3	3	4	3	2	4	5	2	3	1	1	1	1	2	2	2	1	1	60
72	4	3	3	3	3	2	2	3	4	4	5	4	1	1	1	2	2	3	1	4	1	1	57
73	4	3	4	3	3	4	5	3	4	5	4	5	5	3	1	1	2	2	2	2	1	1	67
74	4	4	4	4	3	5	4	4	2	4	3	1	4	3	1	1	3	1	1	3	1	3	63
75	5	5	5	5	3	3	4	3	3	4	3	1	3	3	1	3	3	3	3	3	1	4	71
76	5	2	4	4	2	2	4	5	1	2	1	1	1	1	1	2	2	2	2	2	2	2	50
77	3	4	4	3	4	4	5	3	2	4	1	2	4	4	1	4	5	2	1	2	1	2	65
78	3	2	2	2	1	1	2	2	1	3	1	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	2	33
79	4	3	2	2	3	4	5	4	4	4	1	2	2	3	1	3	4	2	1	4	1	1	60
80	2	2	2	2	2	2	4	2	1	5	1	1	1	1	1	1	1	1	2	1	1	1	37
81	4	3	3	3	2	3	4	1	4	4	2	4	1	1	1	1	2	2	2	2	1	1	51
82	2	2	3	3	1	2	4	1	1	3	1	1	1	1	1	3	1	1	1	1	1	1	36
83	3	4	4	4	1	3	2	3	1	3	1	1	3	1	2	2	1	2	1	2	1	1	46
84	3	1	1	2	3	4	1	2	5	1	1	1	1	1	1	2	1	1	1	1	1	1	36
85	5	5	5	5	3	5	5	5	5	5	4	3	4	5	1	1	3	3	3	4	1	2	82
86	4	2	2	2	2	4	5	3	2	5	2	2	4	2	2	3	2	2	2	2	1	2	57
87	4	3	2	2	1	4	4	2	1	4	1	1	1	1	1	1	1	1	1	3	1	1	41
88	4	4	4	4	3	3	5	3	2	4	3	2	2	1	1	1	2	2	2	2	3	2	59
89	4	4	4	3	1	4	3	5	1	4	1	1	1	1	1	1	1	3	3	4	1	1	52
90	4	3	3	3	4	4	4	4	2	3	4	2	1	1	1	3	4	4	4	4	1	3	63

aitem sbjk	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	JML
91	3	2	2	3	2	2	4	1	1	3	1	1	1	1	1	3	1	1	1	1	1	1	37
92	4	3	4	4	4	3	4	1	5	4	1	1	2	2	1	2	3	1	2	2	1	1	55
93	2	3	3	3	1	2	1	1	1	2	1	1	1	1	1	2	1	1	1	1	1	1	32
94	3	2	1	1	2	2	3	3	1	3	1	3	2	3	1	2	3	1	1	2	1	1	42
95	3	4	4	4	3	3	4	1	1	4	1	1	1	1	1	2	3	3	3	3	1	1	52
96	5	5	5	5	4	3	4	3	1	4	2	1	3	3	1	3	3	3	1	3	1	3	66
97	5	4	4	4	3	5	5	3	3	5	3	3	3	4	1	2	2	3	2	3	1	1	69
98	4	4	4	4	4	4	4	3	1	4	1	1	3	2	1	3	4	2	1	3	1	1	59
99	4	2	2	2	1	1	4	1	1	5	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	35
100	4	3	3	3	3	4	4	4	2	4	2	2	1	2	1	3	1	1	1	1	1	1	51
101	4	5	4	4	2	2	4	2	2	5	3	2	2	2	1	1	1	1	1	2	1	2	53
102	3	2	2	2	1	3	4	3	3	3	2	3	4	2	2	2	3	2	3	4	2	3	58
103	4	3	3	2	3	3	4	2	4	5	2	3	1	1	1	2	2	2	1	3	1	1	53
104	5	5	5	5	3	3	4	2	2	4	3	2	4	2	1	1	2	2	1	2	1	2	61
105	4	4	4	4	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	1	3	3	3	3	3	1	3	67
106	4	4	4	3	3	4	5	3	5	5	1	1	4	4	1	1	4	3	4	4	3	1	71
107	1	1	1	1	1	1	2	1	1	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	24
108	4	3	3	3	3	2	5	4	5	3	2	1	4	3	1	3	3	2	1	4	5	2	66
109	4	4	2	3	1	4	5	2	1	5	2	1	2	3	1	3	1	3	5	5	1	1	59
110	5	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	2	3	4	1	3	3	3	4	3	1	4	74
111	4	4	4	4	3	4	4	3	3	4	5	2	2	2	1	1	1	1	1	1	1	1	56
112	3	2	1	1	1	3	2	4	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	2	1	1	1	33
113	3	4	4	4	2	4	4	3	1	4	3	3	1	2	1	2	3	2	2	2	1	3	58

aitem sbjk	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	JML
114	5	3	2	3	2	3	4	1	4	3	1	1	2	3	2	4	4	2	2	4	1	2	58
115	4	4	4	4	1	1	1	1	1	3	1	2	1	2	2	2	2	1	1	4	1	1	44
116	3	2	1	1	1	2	3	1	2	3	1	1	1	2	1	2	3	1	1	1	1	3	37
117	4	4	3	3	2	2	5	4	3	4	1	2	3	3	1	2	2	1	3	1	1	3	57
118	2	2	1	2	1	2	2	2	1	1	1	1	1	2	1	1	1	1	2	1	1	1	30
119	4	3	3	3	1	4	4	2	4	4	1	1	4	2	2	3	1	1	1	2	1	1	52
120	4	3	3	3	3	2	4	2	1	4	1	1	1	1	1	1	2	1	1	3	1	1	44
121	2	3	3	3	2	3	2	2	2	4	3	3	3	1	1	2	2	4	4	2	1	1	53
122	3	2	2	2	2	2	3	1	1	3	1	3	1	2	1	2	3	1	1	2	1	1	40
123	4	3	3	3	3	3	5	4	3	5	3	2	2	3	2	1	3	3	2	3	1	3	64
124	4	3	3	3	1	2	4	2	3	4	2	2	1	2	1	3	3	3	1	2	1	1	51
125	4	4	4	4	3	3	4	3	3	4	4	1	1	1	1	2	3	3	1	2	1	3	59
126	2	3	1	1	1	4	4	3	1	4	1	1	1	3	2	2	1	3	3	2	1	1	45
127	4	3	3	3	3	4	4	2	2	4	3	1	2	1	1	2	2	2	2	3	1	2	54
128	2	2	2	2	1	2	3	2	1	2	3	4	2	1	1	2	1	1	2	1	2	1	40
129	3	2	2	2	2	3	4	3	1	3	2	1	1	2	1	2	2	2	2	3	1	2	46
130	2	2	2	3	1	1	1	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	28
131	4	4	4	4	3	4	4	3	3	4	2	2	3	2	1	2	3	3	2	3	1	1	62
132	4	3	3	4	2	2	5	2	2	4	1	1	2	2	1	4	4	2	3	2	1	4	58
133	4	4	4	4	2	2	3	2	1	3	1	1	1	1	1	2	2	2	1	1	1	2	45
134	5	3	4	2	3	2	5	2	2	4	1	1	4	3	2	2	5	5	1	3	1	1	61
135	5	5	5	5	3	3	3	2	2	4	2	2	2	2	1	3	2	2	2	3	1	2	61
136	4	4	3	3	2	2	5	4	3	4	1	2	3	3	1	2	2	1	3	1	1	5	59

aitem sbjk	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	JML
137	5	5	5	5	5	3	4	3	3	4	3	3	3	2	1	3	3	3	3	3	1	4	74
138	5	3	2	2	2	4	4	4	5	5	1	1	3	1	1	1	3	1	1	3	1	1	54
139	4	2	2	2	3	3	5	3	1	3	1	3	2	3	1	3	3	1	1	1	1	1	49
140	5	5	5	5	4	4	4	3	1	4	3	3	1	3	1	3	3	3	2	2	1	3	68
141	4	4	4	4	3	3	4	3	3	4	3	3	3	3	1	3	3	3	3	3	1	4	69
142	3	2	2	3	2	2	4	5	4	5	3	3	5	3	1	5	4	5	1	4	3	3	72
143	4	4	4	4	3	3	4	3	3	4	2	1	3	3	1	3	3	3	2	3	1	3	64
144	4	3	3	3	4	3	4	3	1	2	1	1	3	1	1	3	4	1	1	1	1	1	49
145	3	2	2	2	1	2	3	3	3	2	1	1	3	1	1	1	2	1	2	1	1	1	39
146	5	5	4	4	3	4	5	2	5	5	2	1	5	4	1	4	4	4	5	2	1	1	76
147	4	3	3	3	2	5	5	2	1	4	2	1	4	4	2	3	2	2	1	3	1	2	59
148	4	4	3	2	2	4	4	2	3	3	1	1	1	3	2	1	1	1	1	1	1	3	48
149	4	3	3	3	1	4	4	2	2	4	1	1	3	2	1	1	2	1	1	1	1	2	47
150	5	5	5	5	4	3	4	3	2	4	3	1	4	4	1	3	3	3	2	3	1	4	72

2. Etos Kerja

aitem sbjk	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26
1	5	4	4	5	2	4	4	2	4	4	3	4	3	2	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3
2	4	4	3	4	2	4	4	2	4	4	4	4	3	2	4	5	4	2	3	4	4	3	4	4	4	4
3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	5	5	5	2	5	5	1	5	4	4	3	4	2	5	5	4	3	5	5	5	4	4	5	4	4
5	5	4	3	4	3	5	4	3	5	5	4	4	4	2	4	5	5	3	4	4	4	4	5	5	4	4
6	5	5	4	5	2	5	5	2	5	4	4	4	5	1	4	4	5	4	3	5	5	1	4	5	3	4
7	5	5	4	4	2	4	5	1	1	4	4	5	5	2	4	5	5	3	4	4	5	5	5	4	4	4
8	4	4	4	5	1	5	4	2	4	5	5	4	4	1	5	5	4	3	5	5	4	4	5	5	5	4
9	4	4	5	5	1	5	4	2	4	5	5	4	4	2	5	5	4	2	3	5	5	5	4	4	4	5
10	5	4	4	4	2	4	4	2	4	4	4	4	4	3	4	5	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4
11	4	5	5	4	1	5	4	2	4	5	5	4	4	1	4	5	4	3	5	5	4	4	5	5	5	4
12	2	2	4	4	4	2	5	4	5	4	3	4	3	4	2	5	4	3	4	5	5	1	4	4	3	5
13	5	4	4	4	2	4	4	2	5	4	4	4	4	2	4	5	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4
14	5	5	5	5	3	4	5	3	5	5	5	4	4	3	4	5	5	3	4	5	5	4	5	4	4	4
15	4	4	4	4	5	4	5	4	5	4	3	4	3	2	5	5	5	4	3	4	3	3	4	4	4	4
16	4	3	3	4	2	3	4	2	4	3	4	4	4	2	4	5	4	3	4	4	4	4	4	4	3	3
17	5	4	4	4	3	3	4	3	4	4	4	4	3	3	4	5	4	3	3	4	3	3	4	4	3	4
18	5	5	5	4	2	5	5	2	4	4	4	5	4	2	5	5	4	2	5	5	5	4	4	5	5	5
19	4	4	4	4	2	4	4	2	4	4	4	4	4	2	4	5	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4
20	5	4	4	5	2	5	4	3	5	4	4	4	4	2	4	5	3	3	4	5	5	4	4	4	5	4
21	5	2	3	4	5	2	5	4	5	5	3	5	5	2	5	5	5	4	4	5	4	3	3	5	2	2

aitem sbjk	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	
22	5	4	4	5	1	4	4	2	4	4	3	3	4	3	4	4	4	4	3	4	4	3	4	4	4	4	
23	2	4	2	5	1	5	5	1	5	4	4	4	5	1	5	2	5	1	5	5	5	4	5	4	4	5	
24	4	3	4	5	3	5	5	4	5	5	1	5	5	1	5	5	5	5	1	5	5	5	4	5	5	1	
25	4	4	4	4	4	2	4	4	3	4	4	4	3	2	4	5	4	3	4	4	4	3	4	4	4	4	
26	4	4	4	5	4	4	5	4	4	4	3	4	4	3	4	5	4	3	4	4	4	4	5	5	4	4	
27	4	3	4	5	2	5	5	1	5	4	3	4	5	1	4	3	5	2	5	5	5	5	5	5	5	3	4
28	4	3	4	5	3	4	5	2	5	5	4	4	3	2	4	3	4	4	5	5	4	3	3	2	3	4	
29	3	1	3	2	5	5	4	3	4	4	3	2	3	3	4	4	1	5	5	5	5	3	3	4	2	2	
30	5	2	2	5	1	5	5	1	5	4	4	4	5	1	5	2	5	1	5	5	5	4	5	4	4	5	
31	4	2	5	4	3	4	4	3	3	3	3	3	3	4	5	4	4	3	3	4	4	2	3	4	5	3	
32	4	1	3	5	1	5	5	1	5	5	3	4	4	3	5	5	4	2	3	5	5	2	4	5	5	3	
33	2	2	4	1	5	4	5	4	1	2	2	1	4	3	5	5	4	2	4	5	5	2	3	4	3	3	
34	4	2	4	5	3	2	5	4	5	4	3	4	5	3	4	5	4	3	4	5	2	4	5	4	4	5	
35	4	4	3	4	2	4	5	3	4	3	3	3	3	2	4	5	3	2	4	4	4	4	4	4	3	4	
36	4	4	5	5	5	4	5	4	4	4	3	5	4	1	4	4	4	3	4	5	4	3	4	4	5	4	
37	5	4	1	3	5	2	5	4	5	4	3	4	4	3	3	5	4	5	2	5	3	2	4	4	2	3	
38	4	4	3	4	3	5	4	3	4	4	4	3	4	3	4	5	4	2	4	5	5	4	4	5	4	5	
39	4	3	4	4	3	3	4	3	3	2	4	3	4	2	4	4	3	2	4	2	3	4	4	2	4	4	
40	4	4	3	4	4	4	4	3	4	3	4	4	4	2	4	3	4	2	4	4	4	4	4	4	4	5	4
41	4	3	4	4	3	3	5	3	3	2	4	3	4	2	4	4	3	2	4	2	3	4	4	2	4	4	
42	5	4	2	5	3	5	5	4	5	3	3	5	5	3	5	5	5	5	1	5	5	5	5	5	5	5	
43	4	4	4	4	3	4	4	3	4	4	3	4	4	2	4	4	4	3	2	4	4	3	4	4	4	4	
44	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	3	3	4	4	4	5	4	3	3	4	4	2	4	4	4	4	

aitem sbjk	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26
45	4	4	3	4	3	3	4	3	4	4	3	4	4	2	4	4	4	3	3	4	3	3	4	4	3	3
46	5	4	5	5	5	5	5	4	5	1	3	5	5	2	5	5	4	5	5	5	5	4	5	5	3	5
47	4	1	4	5	3	5	5	1	5	4	3	5	5	1	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5
48	5	4	5	5	2	4	5	2	5	5	3	4	5	2	5	4	2	3	4	5	4	1	4	5	5	4
49	4	3	4	4	2	4	4	2	4	4	4	4	4	2	4	2	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4
50	4	3	4	4	3	4	4	3	4	4	4	3	4	2	4	5	4	4	3	4	4	3	4	4	4	4
51	4	4	4	4	4	4	5	3	4	4	3	4	4	3	4	5	4	5	3	5	4	3	4	4	4	2
52	4	4	5	5	1	5	5	3	4	5	4	4	5	3	5	5	4	4	3	5	5	4	4	4	4	4
53	5	4	5	5	1	5	5	2	5	4	4	5	4	2	4	4	5	2	5	5	5	5	5	5	4	4
54	4	2	2	4	4	4	4	4	4	2	3	4	3	2	4	5	4	4	3	4	4	3	4	4	4	3
55	4	3	4	5	3	4	5	3	4	4	4	4	4	1	5	5	4	3	5	5	5	4	4	5	3	3
56	4	4	5	4	2	4	4	2	4	3	3	4	3	2	4	4	3	3	3	4	4	3	4	4	4	4
57	4	4	3	4	3	4	4	2	4	4	3	5	4	2	5	4	5	2	4	4	4	4	3	3	3	3
58	4	3	5	5	3	5	5	3	5	4	4	4	5	2	4	5	5	3	4	5	5	5	4	5	5	5
59	3	4	4	4	3	3	3	4	5	4	3	4	3	3	5	5	3	3	3	5	3	2	5	5	5	3
60	4	3	5	5	3	4	5	1	4	4	5	5	5	1	4	5	5	4	5	5	4	5	4	5	3	4
61	3	3	4	5	1	5	4	2	3	4	3	3	5	2	4	4	4	2	4	5	5	5	4	4	4	3
62	4	3	4	4	4	5	5	3	5	4	2	4	4	4	5	5	4	4	4	5	5	3	4	5	4	2
63	4	2	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	5	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4
64	4	2	2	4	2	4	4	2	4	5	4	4	4	2	4	5	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4
65	3	3	4	5	2	4	4	2	5	4	4	4	3	3	5	4	4	3	4	4	4	3	4	4	4	4
66	5	3	4	4	4	5	5	2	5	4	4	4	4	2	4	4	4	2	4	5	5	4	4	5	4	4
67	5	2	4	3	4	4	5	3	5	4	4	4	4	2	4	5	4	5	3	5	5	4	4	4	4	4

aitem sbjk	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	
68	4	3	4	4	4	3	4	3	4	3	3	3	3	4	4	5	4	3	4	3	3	2	5	3	4	3	
69	4	3	4	5	4	5	5	3	5	2	4	3	4	2	5	5	5	3	4	5	4	4	4	5	5	3	
70	4	3	4	3	2	4	4	2	5	4	3	4	4	2	4	5	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	
71	4	3	4	4	3	4	4	1	5	4	3	4	4	3	5	3	4	1	4	5	3	3	4	5	3	4	
72	4	4	4	4	2	4	4	2	4	4	3	3	3	2	4	5	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	
73	2	3	5	5	2	4	5	3	4	5	3	3	4	2	5	5	4	3	4	4	2	2	4	3	3	2	
74	4	4	4	4	2	4	4	3	4	3	3	4	4	3	4	3	4	2	4	3	4	4	3	4	4	5	
75	4	4	4	4	2	3	4	3	4	3	3	4	3	3	4	5	3	4	3	4	3	3	3	3	3	4	3
76	3	2	4	4	3	5	5	4	5	3	3	4	4	2	4	5	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	
77	3	3	4	5	3	4	4	2	4	4	3	3	3	3	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	3	3	
78	4	4	4	4	3	5	4	3	4	4	5	4	4	4	4	5	5	4	5	5	5	5	5	5	4	3	
79	4	2	5	5	1	4	5	2	4	3	3	4	4	2	4	4	3	3	4	5	4	4	4	5	4	5	
80	4	4	5	5	4	5	5	4	5	4	4	4	4	4	4	5	4	3	5	5	5	4	5	4	5	5	
81	4	3	5	4	2	5	5	3	4	5	3	4	4	1	5	5	4	2	4	5	5	2	3	4	4	5	
82	4	2	4	5	4	5	5	2	4	4	4	4	4	5	4	5	5	4	4	5	5	5	5	5	4	5	
83	4	3	5	4	1	4	4	2	5	3	2	4	4	1	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	2	
84	4	4	4	5	1	5	5	3	4	5	4	4	5	2	4	4	5	5	5	5	4	1	4	5	4	3	
85	2	2	1	2	3	4	4	2	3	1	1	3	1	5	2	3	4	2	3	2	2	3	4	4	3	2	
86	5	4	2	5	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	4	4	4	4	3	5	4	4	5	
87	4	5	4	5	5	4	4	5	4	5	3	3	4	2	5	5	4	5	4	5	4	4	5	5	4	5	
88	4	2	4	5	1	5	4	4	4	4	4	4	4	2	4	5	4	3	3	5	4	4	4	5	3	4	
89	4	4	4	4	2	5	4	2	5	4	4	4	4	2	5	3	4	2	3	5	5	4	4	4	4	4	
90	4	4	4	4	2	4	5	2	5	4	4	4	4	2	5	3	4	1	3	3	3	3	3	2	3	5	

aitem sbjk	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26
91	4	2	3	5	4	4	5	3	4	5	4	4	5	2	5	5	5	2	5	5	5	2	4	4	3	5
92	4	4	4	4	2	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	5	4	2	4	4	4	4	4	5	4	2
93	5	5	2	4	4	4	4	5	5	5	1	5	5	1	4	5	5	5	4	5	5	1	5	5	5	4
94	4	4	5	5	4	5	5	4	5	4	4	3	4	3	4	5	5	3	4	5	5	3	4	4	4	4
95	5	4	3	3	2	5	5	2	4	4	4	3	3	2	5	2	5	2	4	3	3	4	5	5	5	4
96	4	1	4	4	2	4	4	2	5	5	4	4	5	2	4	5	4	5	3	5	4	5	4	5	4	5
97	2	3	4	4	3	3	4	3	4	3	4	4	4	3	4	5	4	3	4	4	3	4	3	4	3	3
98	4	3	4	4	3	3	4	2	4	3	3	3	4	2	4	5	4	4	3	4	3	3	4	4	4	4
99	5	4	4	5	2	5	5	3	5	4	5	4	5	1	5	5	1	3	5	5	5	4	4	5	5	5
100	4	4	4	4	2	4	4	2	4	4	4	4	4	2	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
101	5	5	2	5	2	4	5	2	5	4	4	4	4	2	4	2	5	2	4	4	5	4	4	4	4	4
102	4	4	5	4	1	5	4	2	5	4	3	4	4	1	5	4	4	3	3	5	5	4	4	5	4	4
103	3	3	4	4	3	4	4	3	4	5	4	4	4	2	5	5	4	3	4	5	5	4	4	4	4	3
104	3	4	3	3	2	4	4	3	5	4	4	3	3	2	4	5	4	2	4	5	5	4	4	4	4	3
105	2	3	4	4	2	2	4	3	5	2	2	4	3	2	4	5	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4
106	3	3	4	4	2	4	4	3	4	3	3	3	4	3	4	5	3	3	4	4	4	4	3	4	3	4
107	5	1	5	5	4	5	5	4	5	5	5	5	5	1	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
108	4	4	2	5	3	3	5	3	4	3	3	4	4	3	3	4	2	3	5	5	4	2	3	4	3	4
109	4	4	3	5	2	4	4	3	5	4	3	4	5	2	4	5	3	3	3	5	5	3	4	5	4	4
110	2	2	4	4	3	2	4	3	4	4	2	4	2	4	4	5	4	4	3	4	2	3	4	2	3	3
111	5	3	2	5	5	5	4	4	4	4	3	4	4	2	4	5	3	4	5	4	3	3	4	4	3	3
112	5	3	4	5	1	4	5	4	5	5	4	5	5	1	2	5	5	5	5	5	5	4	5	5	4	5
113	4	3	4	4	3	4	4	3	4	4	3	4	4	3	3	5	4	3	4	4	3	4	4	4	4	4

aitem sbjk	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26
114	5	5	5	5	1	5	5	2	5	5	3	5	4	2	4	5	4	5	4	5	5	3	4	4	4	4
115	5	4	4	5	2	5	5	2	4	4	4	3	3	2	5	5	5	3	4	5	4	4	4	5	4	4
116	5	4	4	5	1	5	5	1	5	3	4	5	5	1	5	4	5	1	5	5	5	5	5	5	4	5
117	4	4	5	4	2	4	4	2	4	4	4	4	4	2	4	5	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4
118	5	4	4	5	5	4	5	4	5	5	4	5	5	1	4	5	5	5	4	5	5	5	5	5	4	4
119	4	1	4	4	4	3	4	4	4	4	2	4	4	3	4	5	4	4	4	4	4	1	4	4	4	4
120	5	2	5	5	3	4	5	3	5	5	3	4	3	2	5	4	5	3	4	5	4	4	4	5	4	3
121	4	3	4	4	2	4	4	3	4	4	4	4	4	2	4	5	4	4	3	5	4	3	3	4	4	4
122	5	1	3	4	3	4	5	4	5	5	3	4	5	1	5	5	5	5	5	4	4	4	5	5	5	4
123	5	2	5	5	3	4	5	3	5	5	3	4	3	2	5	3	4	1	4	3	3	4	5	4	3	4
124	4	1	2	5	4	4	5	4	5	5	3	4	5	2	5	5	4	5	3	5	5	3	5	5	2	2
125	5	1	5	4	3	4	5	3	5	4	4	4	4	3	4	1	4	5	3	4	4	4	4	3	3	4
126	5	1	5	5	5	5	5	4	5	5	2	5	5	2	5	4	3	3	5	5	5	3	5	5	4	4
127	5	4	4	4	4	5	5	2	5	4	4	5	4	2	4	3	5	1	4	5	5	4	4	4	2	4
128	4	2	1	5	4	4	5	4	5	5	4	4	4	5	5	5	4	5	5	5	5	2	5	5	5	5
129	4	4	2	4	4	5	5	4	5	2	1	5	2	5	5	5	5	5	3	5	5	4	4	4	4	1
130	5	5	5	5	4	5	5	4	5	5	5	5	5	1	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	4
131	4	3	3	4	3	3	3	2	5	5	4	5	2	2	5	5	4	4	4	5	5	2	4	3	3	4
132	3	1	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	2	3	5	4	5	4	4	4	4	3	4	4	4
133	4	5	3	5	1	5	5	2	5	5	3	4	5	1	5	4	5	4	5	5	5	4	5	4	3	3
134	4	3	4	5	1	5	5	1	4	3	3	4	4	2	4	3	4	2	5	4	4	3	4	5	5	3
135	4	3	4	5	3	1	4	1	4	4	4	4	4	2	5	4	5	2	5	5	4	4	3	4	5	4
136	4	2	4	5	2	4	5	3	5	4	3	4	4	3	4	5	4	3	2	5	5	2	4	4	4	4

aitem sbjk	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	
137	4	2	2	5	5	2	5	5	4	2	2	4	4	5	5	4	4	1	3	5	2	1	4	4	4	4	2
138	4	3	4	4	3	3	5	2	5	4	4	4	3	3	5	5	4	3	4	5	4	3	4	4	4	4	4
139	4	3	4	4	2	4	5	1	4	5	5	4	4	1	4	2	4	2	4	5	5	4	5	4	4	4	5
140	4	2	4	4	2	4	4	2	4	4	3	4	5	1	4	5	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4
141	3	3	3	4	2	4	4	3	4	2	3	4	4	2	3	3	3	2	4	3	3	4	4	3	4	4	4
142	4	3	4	4	2	4	4	3	4	4	3	3	3	3	4	4	3	3	3	5	4	3	4	4	4	4	4
143	4	3	4	4	2	4	4	2	5	3	3	4	4	1	4	5	3	3	4	4	5	3	4	4	4	4	4
144	4	5	3	4	1	5	5	1	4	5	5	4	5	1	5	4	5	1	5	5	4	5	4	3	3	4	4
145	4	4	4	4	4	4	5	3	5	4	3	5	4	2	5	5	4	4	3	5	5	3	5	5	5	5	4
146	4	2	2	4	3	5	4	4	3	2	2	1	3	2	3	5	1	4	3	5	4	3	3	4	2	4	4
147	3	3	2	4	5	2	3	5	3	3	2	3	5	3	4	4	5	5	3	4	3	2	4	5	4	5	5
148	4	2	4	5	4	5	5	2	5	4	4	4	2	4	5	4	5	4	4	5	5	4	2	5	5	5	4
149	2	2	4	5	4	2	4	3	4	5		5	4	2	4	4	5	3	4	4	5	2	4	4	3	2	2
150	4	2	4	5	2	4	4	2	4	4	2	2	2	2	3	5	4	3	4	4	4	2	2	4	4	4	4

aitem sbjk	27	28	29	30	31	32	33	34	35	36	37	38	39	40	41	42	43	44	45	46	47	48	49	50	51	52	
1	2	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3	4	2	4	2	4	4	4	4	4	5	3	4	4	4	4
2	2	4	4	4	2	4	3	4	4	4	4	4	3	3	4	4	3	4	4	3	4	5	3	3	4	4	4
3	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	2	3	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	1	4	4	4	4	4	5	4	3	4	4	5	4	5	4	5	3	5	4	2	4	5	5
5	2	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	3	4	4	4	4	5	2	3	4	4	4

aitem sbjk	27	28	29	30	31	32	33	34	35	36	37	38	39	40	41	42	43	44	45	46	47	48	49	50	51	52	
6	1	5	5	5	3	5	5	5	5	5	3	5	3	5	5	3	5	5	5	5	5	5	4	3	5	5	
7	3	5	3	4	2	4	4	4	5	5	4	5	3	3	3	4	4	4	4	5	5	5	2	4	4	5	
8	3	4	3	5	1	4	5	4	5	5	4	4	3	4	3	4	5	5	5	4	4	5	2	5	4	4	
9	2	5	4	4	2	5	5	5	4	4	4	4	3	3	3	5	4	4	4	4	4	5	1	5	5	4	
10	2	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	3	4	4	4	4	5	2	4	4	4	
11	2	5	3	5	1	5	5	4	4	4	4	5	4	3	3	4	5	4	4	4	5	4	5	2	4	4	5
12	3	4	3	3	4	5	4	5	4	5	5	2	1	4	5	5	5	4	5	4	5	5	5	2	3	4	
13	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	2	4	4	4	4	5	2	4	4	4	
14	2	4	4	4	3	4	4	4	5	5	5	5	4	4	4	4	3	4	5	4	4	5	3	3	4	4	
15	4	4	3	4	4	3	4	4	4	4	3	4	2	3	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	
16	2	4	3	4	3	4	3	4	4	4	4	4	3	3	4	3	3	4	4	4	4	5	2	3	4	4	
17	2	4	4	4	3	3	3	4	4	4	4	4	3	3	4	4	2	4	4	4	4	5	2	4	4	4	
18	2	4	4	4	1	4	5	5	4	4	3	3	3	3	4	5	4	5	4	4	5	5	2	4	5	5	
19	2	4	4	4	2	4	5	4	4	4	4	4	4	1	4	4	2	4	4	4	4	5	2	4	4	4	
20	3	4	4	3	2	5	4	4	4	4	5	3	3	4	4	5	4	4	4	3	4	5	2	4	4	4	
21	2	1	3	4	4	3	3	2	3	4	4	3	3	3	2	2	5	3	4	3	4	3	4	3	4	3	
22	3	4	3	4	3	4	4	4	4	3	4	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	5	4	2	3	4	
23	1	5	4	4	2	5	4	5	4	5	5	5		2	4	4	2	5	5	4	4	5	2	4	4	5	
24	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	5	4	4	4	4	5	5	4	1	4	
25	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	3	4	4	4	4	5	3	3	4	4	
26	2	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	5	5	2	4	4	4	
27	2	5	5	3	3	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	5	5	5	5	5	5	3	3	2	4	
28	3	4	5	4	2	2	3	1	3	4	4	3	4	3	4	4	3	4	4	4	4	5	3	3	4	4	

aitem sbjk	27	28	29	30	31	32	33	34	35	36	37	38	39	40	41	42	43	44	45	46	47	48	49	50	51	52
29	3	4	4	4	4	5	4	4	2	4	3	3	3	4	4	3	3	4	5	4	4	5	4	2	1	4
30	1	5	4	4	2	5	4	5	4	5	5	5		1	4	4	2	5	5	4	4	5	2	4	4	5
31	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	2	1	3	2	3	4	4	4	4	5	5	3	3	3	3
32	2	3	3	3	3	4	5	5	3	4	4	4	3	4	4	5	4	5	5	3	4	5	4	1	4	3
33	3	3	1	4	3	3	2	2	4	5	1	3	3	4	4	4	5	4	4	3	4	5	3	1	1	4
34	2	5	5	4	3	4	3	4	4	4	3	2	2	4	4	5	4	4	5	4	5	5	3	3	4	4
35	3	4	4	3	3	4	3	4	4	3	4	4	3	3	3	4	3	4	4	4	4	5	3	3	4	4
36	3	4	4	4	3	4	4	5	3	3	4	2	2	1	3	2	5	4	3	3	4	5	5	2	3	4
37	4	2	4	4	5	3	4	2	3	4	4	4	2	1	4	4	4	2	3	3	4	5	5	2	4	3
38	2	5	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	2	4	3	3	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4
39	3	4	4	3	3	4	4	3	2	4	4	2	2	3	2	5	3	4	2	4	2	5	2	4	4	4
40	2	4	4	4	3	4	3	4	4	4	3	4	3	4	4	4	3	4	4	4	4	5	3	3	4	4
41	3	4	4	3	3	4	4	3	2	4	4	2	2	3	2	5	3	4	2	4	2	5	2	4	4	4
42	1	5	5	5	3	5	3	5	5	5	5	5	3	3	3	3	5	5	5	5	5	5	5	3	5	3
43	2	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4
44	3	4	3	4	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	4	5	3	3	4	4
45	4	4	3	4	3	4	3	3	3	4	4	3	2	3	3	4	4	4	4	3	4	5	5	3	3	3
46	1	5	4	5	5	5	2	5	4	5	4	5	2	1	5	4	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5
47	4	5	4	4	4	5	4	5	5	5	5	5	4	4	4	4	5	5	5	3	5	5	1	3	4	5
48	2	5	5	5	3	5	4	4	5	5	3	4	4	4	5	4	3	5	5	5	5	5	3	3	4	5
49	2	4	4	4	2	4	3	4	4	4	4	4	4	3	4	4	2	4	4	4	4	2	2	4	4	4
50	3	4	4	4	3	4	3	3	4	4	4	4	2	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	3
51	2	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3	2	4	4	5	5	4	4	3	4	5	5	2	4	4

aitem sbjk	27	28	29	30	31	32	33	34	35	36	37	38	39	40	41	42	43	44	45	46	47	48	49	50	51	52	
52	2	5	5	5	3	4	5	5	5	4	4	4	5	4	5	4	4	5	5	5	5	5	4	4	5	4	
53	2	5	4	4	4	4	4	5	5	5	5	4	3	4	5	4	5	4	5	4	3	5	3	4	4	4	
54	3	5	4	5	3	4	4	4	4	3	4	4	3	3	2	4	3	4	4	5	5	5	5	4	3	3	4
55	3	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	4	5	4	5	5	3	3	4	4	
56	3	4	3	3	3	3	4	3	3	4	4	3	3	3	3	4	2	3	4	3	4	3	3	4	4	3	
57	2	3	4	4	2	3	3	3	4	4	4	3	3	3	3	4	3	4	4	4	4	5	4	3	4	3	
58	2	5	5	5	3	5	4	5	5	5	5	5	5	3	5	5	3	5	5	5	5	5	4	3	5	3	
59	4	2	2	2	3	3	1	2	2	4	5	3	1	2	3	4	5	4	4	3	5	5	4	3	5	3	
60	2	4	5	4	2	4	4	4	5	5	5	5	3	3	5	5	3	5	5	5	5	5	1	5	5	4	
61	2	4	4	3	2	3	2	3	4	4	4	4	4	2	3	4	3	5	5	5	5	5	3	3	3	3	
62	2	3	5	4	3	4	4	4	4	4	5	3	2	4	4	3	5	5	5	4	5	5	3	2	4	3	
63	2	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	
64	2	4	4	4	3	4	2	4	4	4	4	4	4	2	4	4	2	4	4	4	4	5	2	4	4	4	
65	3	4	5	3	3	4	3	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	5	5	5	3	4	4	4	
66	2	5	5	4	2	4	4	4	5	4	4	4	4	4	5	5	2	5	5	4	4	5	2	4	4	4	
67	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	3	1	4	
68	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	2	3	3	3	4	3	4	3	3	3	5	3	2	4	3	
69	4	4	5	4	3	5	4	3	5	4	2	5	2	3	3	4	3	4	5	5	5	5	4	4	4	4	
70	3	4	4	4	3	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	5	3	4	5	4	
71	3	2	3	4	2	3	4	3	4	4	4	3	4	4	5	3	4	4	4	5	5	5	3	4	5	4	
72	2	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	5	3	4	4	4	
73	4	2	4	4	3	2	4	2	3	3	4	4	5	4	3	3	4	3	4	4	5	5	4	4	4	3	
74	3	4	3	4	2	4	3	3	4	4	4	3	4	3	4	3	4	2	4	4	3	4	5	2	4	3	4

aitem sbjk	27	28	29	30	31	32	33	34	35	36	37	38	39	40	41	42	43	44	45	46	47	48	49	50	51	52
75	2	2	4	3	3	1	3	3	3	4	4	3	2	3	4	4	3	4	4	4	4	5	3	2	3	4
76	3	4	3	4	3	4	3	4	5	4	4	4	3	3	4	3	4	4	4	4	4	5	3	2	4	5
77	2	4	4	3	3	4	3	3	3	4	4	3	3	4	4	4	3	4	4	4	4	5	3	3	3	4
78	4	5	5	5	3	5	5	5	4	4	4	4	2	5	5	5	3	5	5	5	5	5	4	4	4	4
79	2	4	5	3	1	4	4	3	3	4	4	3	3	2	3	3	3	4	4	4	4	5	2	3	4	4
80	5	5	5	4	3	5	2	5	3	5	5	3	4	3	5	5	4	5	5	5	5	5	3	4	5	4
81	2	4	4	4	1	3	4	3	4	4	3	4	2	3	4	4	4	4	5	5	4	5	4	3	4	4
82	2	4	4	5	1	4	5	5	5	4	5	5	5	2	5	4	4	5	5	4	5	5	4	5	5	5
83	2	5	4	4	4	5	1	4	4	5	4	2	4	2	4	4	2	5	5	4	4	5	5	4	4	4
84	2	4	5	5	3	5	5	5	5	4	5	4	4	5	5	5	4	2	5	5	5	5	4	3	4	4
85	5	1	2	3	2	1	1	2	4	4	3	1	1	2	3	4	2	2	2	3	2	4	5	1	2	4
86	2	4	2	5	4	3	4	5	4	3	4	3	3	4	2	3	4	4	5	5	4	4	5	2	3	3
87	3	5	4	5	5	4	4	5	4	5	5	4	4	5	4	3	3	4	4	3	4	5	5	3	4	4
88	3	3	4	3	3	3	3	4	4	3	5	3	3	3	4	4	3	4	4	4	5	5	3	2	3	3
89	3	4	5	5	2	4	3	3	4	4	3	4	3	3	5	2	5	4	4	4	4	5	3	4	3	4
90	1	4	5	5	2	4	4	4	5	3	4	4	3	5	5	4	2	4	4	4	3	5	2	4	5	4
91	3	5	4	4	4	4	5	5	5	4	4	4	2	4	4	3	4	5	5	5	5	5	3	3	4	4
92	2	2	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	5	4	5	5	5	4	4	4
93	1	5	5	5	4	5	5	5	4	5	5	4	1	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	3	4	4
94	3	5	4	5	4	4	4	4	4	5	5	4	3	4	4	4	3	4	5	5	5	5	3	4	4	5
95	2	4	3	3	2	5	4	3	3	4	5	4	3	5	5	5	2	3	4	5	5	5	3	4	4	4
96	1	1	1	5	1	4	4	4	2	4	4	2	1	1	4	4	5	4	4	4	4	5	3	4	4	4
97	2	3	3	4	3	3	4	3	4	4	4	4	3	3	3	4	3	3	3	4	3	4	3	3	3	4

aitem sbjk	27	28	29	30	31	32	33	34	35	36	37	38	39	40	41	42	43	44	45	46	47	48	49	50	51	52	
98	3	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	4	4	4	4	5	2	4	4	4	
99	2	5	5	5	2	4	4	4	5	5	5	5	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	4	4	5	5	
100	2	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	5	3	4	4	4	
101	2	4	3	4	4	1	2	4	2	4	4	2	2	4	2	5	5	5	5	4	5	5	4	3	4	5	
102	2	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	2	3	3	3	3	4	4	3	4	4	5	3	4	4	4	
103	3	4	4	4	3	4	4	4	4	3	5	4	3	3	4	4	3	4	4	4	4	5	3	4	4	4	
104	3	4	4	4	1	4	4	4	4	3	5	4	3	3	4	4	3	4	4	4	4	5	3	3	4	4	
105	2	2	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	2	2	4	4	2	4	4	4	4	4	3	2	4	4	
106	4	4	4	3	3	3	3	4	4	3	3	3	2	2	2	3	3	4	4	4	4	1	4	3	3	4	
107	1	5	5	5	3	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	3	5	5	5	5	5	5	5	5	5	
108	3	3	3	2	3	5	3	4	4	3	4	3	4	2	4	3	4	3	2	4	4	5	3	3	4	4	
109	3	4	3	5	3	4	4	3	4	4	3	3	3	4	4	4	3	4	4	4	4	5	3	3	4	4	
110	4	2	3	2	4	4	4	4	4	4	4	2	2	2	2	4	4	4	4	3	4	4	4	3	4	4	
111	2	3	3	3	4	4	3	4	3	3	4	2	5	3	4	5	5	4	3	4	5	5	5	2	4	4	
112	1	4	4	5	5	5	4	5	5	4	5	5	3	4	5	4	5	5	5	5	5	5	4	4	5	4	
113	2	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	3	3	3	4	4	3	4	4	4	4	5	5	3	4	4	
114	2	5	3	4	2	5	3	4	4	2	4	3	3	4	3	2	4	4	4	4	4	5	3	1	2	3	
115	3	3	5	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	5	4	5	5	5	5	2	3	4	4	
116	3	5	5	3	2	3	3	3	5	5	5	5	3	3	4	3	1	5	5	5	5	5	3	5	5	5	
117	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	3	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	2	4	4	
118	1	5	4	5	5	5	4	5	5	5	5	4	2	4	5	4	5	5	5	5	5	5	2	4	5	4	
119	2	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	5	4	4	4	4	5	4	3	4	4	
120	3	3	4	4	2	4	4	3	4	4	4	5	4	4	3	5	4	4	5	5	4	5	5	3	5	4	4

aitem sbjk	27	28	29	30	31	32	33	34	35	36	37	38	39	40	41	42	43	44	45	46	47	48	49	50	51	52
121	3	4	4	4	4	3	3	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	5	3	3	4	4
122	4	4	3	4	3	5	5	5	4	5	4	4	4	3	4	5	3	5	4	4	5	5	4	3	5	5
123	2	3	3	3	1	4	3	3	3	5	4	3	2	4	5	5	2	5	1	5	2	5	1	5	4	4
124	5	3	2	2	3	2	4	4	4	4	3	3	3	5	5	3	3	5	5	4	5	5	4	3	5	4
125	3	4	4	3	3	3	3	4	3	4	4	3	3	3	3	4	5	4	4	4	4	5	3	4	5	4
126	2	4	3	4	4	4	3	5	4	4	4	1	4	5	4	4	5	5	5	4	4	5	5	1	5	5
127	2	4	4	4	2	4	3	4	4	4	4	4	2	4	4	4	5	4	4	4	4	5	4	1	2	4
128	2	5	5	4	4	5	4	5	2	4	4	2	1	4	5	2	5	5	5	4	5	5	5	2	5	4
129	4	4	4	4	5	5	2	5	4	4	5	4	3	2	5	4	5	5	4	4	4	5	5	3	4	4
130	1	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	3	4	4	5	5	2	5	4	4	5	5	5	3	3	5
131	4	4	3	2	5	3	4	4	3	4	4	2	1	3	4	3	3	4	4	4	4	5	4	4	4	4
132	3	3	3	4	4	3	4	4	3	4	4	2	4	4	3	3	4	4	4	3	4	5	5	3	5	4
133	2	4	4	4	2	4	2	3	5	5	5	5	3	3	4	3	2	5	5	5	5	5	3	5	3	5
134	2	4	5	4	2	3	2	3	4	4	3	4	3	3	4	4	3	5	5	4	4	5	2	4	4	4
135	3	5	5	3	4	5	1	3	2	4	5	2	2	2	4	2	4	4	4	3	5	5	4	3	4	3
136	3	4	3	4	3	3	2	4	4	4	4	4	2	3	4	3	4	4	4	4	4	5	3	3	3	4
137	2	2	2	4	4	2	3	3	2	4	4	4	2	3	4	2	5	4	5	1	5	5	4	2	3	4
138	3	4	3	3	3	4	3	4	4	4	4	4	2	3	3	3	4	4	4	4	4	5	3	3	4	4
139	2	4	5	5	1	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	5	2	5	4	4	5	5	1	5	4	4
140	3	4	4	4	2	4	4	4	3	4	3	4	4	3	3	3	3	1	1	1	4	5	3	4	4	4
141	3	4	4	4	3	3	4	4	4	3	3	3	4	3	4	4	2	4	4	4	3	5	3	4	4	4
142	3	4	3	4	3	4	1	4	4	4	4	4	3	2	4	3	4	4	4	3	3	5	3	2	2	3
143	3	4	4	4	3	4	3	3	3	4	4	4	3	3	3	3	5	4	4	3	4	5	3	3	3	4

aitem sbjk	27	28	29	30	31	32	33	34	35	36	37	38	39	40	41	42	43	44	45	46	47	48	49	50	51	52
144	2	4	4	4	2	4	1	2	5	5	5	5	3	3	4	3	2	5	5	5	5	5	2	5	4	5
145	1	4	3	4	4	4	4	5	4	5	5	4	4	4	5	4	5	4	4	4	4	5	4	4	4	5
146	4	3	3	3	3	2	1	4	3	3	4	2	2	2	4	3	4	4	4	3	3	5	4	1	2	4
147	4	5	3	5	5	5	4	5	3	4	3	4	5	3	3	2	5	4	3	5	4	5	4	3	3	2
148	2	4	5	4	4	4	2	2	4	4	5	5	2	2	4	1	4	5	5	5	5	5	4	5	5	5
149	2	3	5	5	1	4	4	3	5	5	4	5	5	5	4	3	4	5	5	5	5	5	3	4	4	5
150	4	4	4	4	2	4	4	4	4	2	4	4	1	1	3	1	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4

aitem sbjk	53	54	55	56	57	58	59	60	61	62	63	64	65	Jumlah
1	4	4	4	4	2	2	4	3	4	3	4	4	3	239
2	4	4	4	3	2	3	3	4	4	3	3	4	4	232
3	4	4	3	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	251
4	4	5	4	4	2	3	4	4	4	4	4	5	3	261
5	4	4	4	4	2	3	4	4	4	4	4	3	4	249
6	5	5	5	5	2	5	5	5	5	5	5	5	5	280
7	5	5	4	4	2	3	4	4	5	5	2	4	4	257
8	5	5	4	4	1	3	4	5	5	4	2	5	5	262
9	4	4	5	5	2	3	4	4	5	5	2	5	4	259
10	4	4	3	3	2	3	4	4	4	4	2	4	4	241
11	5	4	4	4	2	3	5	5	4	4	1	5	4	259
12	5	5	5	4	2	4	5	4	4	3	4	4	2	250
13	4	4	4	4	2	2	4	4	4	4	2	4	4	242

aitem sbjk	53	54	55	56	57	58	59	60	61	62	63	64	65	Jumlah
14	4	4	5	5	1	1	4	4	4	4	2	4	4	263
15	5	5	4	4	2	4	1	5	4	4	5	4	4	253
16	4	4	5	3	2	3	4	3	4	3	3	4	3	230
17	4	4	4	4	2	2	4	4	4	4	4	4	4	238
18	5	4	4	4	1	3	5	4	4	5	1	5	4	260
19	4	4	4	4	2	2	4	4	4	4	2	4	4	238
20	4	4	4	4	2	3	4	4	4	5	1	4	4	251
21	4	5	3	4	2	5	1	3	5	3	4	4	3	230
22	4	4	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	3	235
23	5	5	5	5	2	4	4	5	5	4	4	2	4	251
24	4	4	5	4	2	4	4	4	5	5	4	4	4	259
25	4	4	3	4	2	4	4	4	4	4	3	4	4	243
26	4	4	5	4	1	3	3	4	4	3	4	4	3	252
27	4	4	4	3	3	3	4	4	4	4	4	5	3	253
28	4	5	4	3	3	2	4	3	4	3	3	3	4	233
29	4	5	3	4	2	2	3	2	4	4	4	4	4	227
30	5	5	5	4	2	4	4	5	5	4	4	2	4	250
31	4	5	3	4	3	3	3	3	5	5	3	3	3	223
32	5	5	3	4	2	3	3	3	4	4	4	4	3	241
33	4	4	1	3	3	4	3	3	4	2	1	4	1	205
34	5	4	3	5	3	3	4	5	3	5	3	5	4	253
35	4	4	4	4	2	3	4	4	4	3	4	3	3	232
36	4	5	3	3	2	3	4	4	4	3	5	4	4	242

aitem sbjk	53	54	55	56	57	58	59	60	61	62	63	64	65	Jumlah
37	4	1	3	4	5	5	3	4	4	3	5	4	3	231
38	4	4	4	4	2	3	4	3	4	4	4	4	4	249
39	4	4	2	4	2	3	3	2	4	3	4	4	3	214
40	4	4	4	4	2	3	3	4	4	4	3	4	4	240
41	4	4	2	4	2	3	3	2	5	3	4	4	3	216
42	5	5	5	5	5	3	5	5	5	5	5	5	3	284
43	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	245
44	4	5	4	4	3	3	4	4	5	4	4	4	4	246
45	4	4	2	4	3	4	3	3	4	3	5	3	4	229
46	5	5	5	5	2	4	5	5	5	3	5	5	5	284
47	5	4	5	5	3	5	5	3	4	4	5	5	4	278
48	4	5	4	4	2	3	4	2	4	4	3	4	4	259
49	4	4	4	4	2	2	4	4	4	4	2	4	4	231
50	4	4	4	4	3	3	4	3	4	4	3	4	3	238
51	4	4	3	4	2	3	3	3	4	3	4	4	3	244
52	5	5	5	5	2	3	4	4	4	3	4	5	5	277
53	4	5	2	4	3	3	4	4	5	5	5	4	4	269
54	5	5	4	5	2	4	3	3	3	4	4	4	4	242
55	5	5	3	4	3	4	4	3	5	4	4	5	4	256
56	4	4	4	3	3	2	3	4	4	4	3	3	3	222
57	4	4	4	4	2	2	4	3	4	4	4	4	4	230
58	5	5	5	5	1	1	5	5	5	3	2	5	4	278
59	5	5	2	4	2	4	2	3	4	3	4	3	3	225

aitem sbjk	53	54	55	56	57	58	59	60	61	62	63	64	65	Jumlah
60	5	5	5	5	1	2	4	5	5	5	5	5	5	272
61	4	5	3	3	3	2	3	5	4	4	3	3	3	232
62	4	5	3	4	2	4	2	3	4	4	3	4	4	250
63	4	4	4	4	3	2	4	4	4	4	4	4	4	247
64	4	4	4	4	3	2	4	4	4	4	2	4	4	235
65	5	5	4	5	2	3	4	4	4	5	3	5	4	251
66	5	5	4	5	2	4	4	5	4	5	2	4	4	261
67	4	4	4	4	2	3	3	3	4	3	4	4	3	247
68	4	5	3	3	2	3	2	3	4	3	4	3	3	217
69	4	5	3	3	2	2	3	4	5	3	3	4	4	253
70	4	5	4	5	2	3	4	4	5	4	3	4	4	249
71	4	3	3	4	2	1	2	4	5	2	5	4	4	235
72	4	4	3	4	2	2	4	3	4	3	3	4	4	239
73	4	3	3	3	2	4	3	4	4	3	4	4	2	228
74	4	4	5	4	2	2	3	4	4	4	1	4	4	229
75	4	5	3	4	3	3	3	3	5	4	3	4	3	221
76	4	5	4	4	2	3	4	4	4	3	5	4	4	249
77	4	4	3	4	3	3	3	4	3	4	3	4	3	229
78	5	5	5	5	1	4	5	5	5	5	4	5	5	284
79	5	5	4	3	2	3	4	3	4	4	3	4	4	233
80	4	4	4	5	1	2	5	3	4	5	3	5	4	276
81	4	5	5	4	2	3	3	4	4	5	5	5	3	247
82	5	5	4	5	2	2	5	5	5	4	1	5	4	276

aitem sbjk	53	54	55	56	57	58	59	60	61	62	63	64	65	Jumlah
83	5	5	4	5	2	1	5	5	4	5	5	5	5	250
84	5	5	3	4	2	3	4	4	5	5	5	5	5	271
85	4	1	1	1	5	4	2	2	4	1	5	4	3	171
86	4	5	1	2	3	4	4	3	5	4	4	4	3	242
87	4	4	1	2	3	4	4	3	4	5	3	3	5	265
88	5	5	3	3	2	3	3	3	5	4	4	4	3	237
89	4	4	4	4	2	3	4	4	4	4	5	4	4	246
90	3	3	4	4	3	2	3	3	4	3	2	3	4	230
91	5	5	5	4	2	4	4	5	5	5	5	4	5	269
92	4	4	2	4	2	2	2	4	4	5	2	5	4	243
93	5	5	5	5	4	3	3	5	5	5	5	5	5	283
94	5	1	4	2	2	3	4	4	4	5	3	4	4	263
95	4	5	5	5	2	3	3	4	3	4	1	4	5	243
96	4	4	1	1	2	2	1	4	4	4	3	4	4	225
97	4	4	3	3	3	4	3	4	4	4	3	4	3	225
98	4	5	4	4	2	2	4	3	4	4	2	4	4	236
99	5	4	4	5	1	4	4	4	5	4	4	4	4	275
100	4	4	3	4	2	2	4	4	4	4	3	4	4	243
101	5	4	5	2	2	4	4	5	4	5	4	4	3	244
102	4	4	4	3	3	3	4	4	4	3	3	3	3	238
103	4	4	3	4	2	3	4	3	4	4	3	4	3	245
104	4	4	3	4	2	3	4	3	4	4	2	3	4	235
105	4	4	3	4	2	3	3	4	4	4	3	4	3	223

aitem sbjk	53	54	55	56	57	58	59	60	61	62	63	64	65	Jumlah
106	4	4	4	4	3	3	3	3	3	4	3	4	4	222
107	5	5	5	5	1	3	5		5	5	5	5	5	295
108	4	4	3	4	3	4	4	3	3	4	4	3	3	227
109	3	1	3	4	2	3	3	4	3	4	5	3	3	237
110	4	4	2	4	2	4	4	2	4	3	4	4	4	219
111	5	5	2	4	3	4	3	3	4	2	5	4	4	243
112	5	5	3	4	2	2	3	5	5	5	5	4	1	275
113	4	4	3	3	3	3	3	4	3	4	5	4	4	241
114	3	5	5	4	3	3	2	3	4	3	3	3	3	239
115	5	5	4	4	1	2	4	4	4	5	3	4	4	256
116	5	5	5	5	1	3	4	5	5	4	3	5	5	266
117	4	4	2	4	2	2	4	2	4	5	4	4	4	240
118	5	5	4	5	2	1	4	4	5	5	5	5	5	285
119	4	4	4	4	2	3	4	4	4	4	5	4	4	246
120	5	5	4	5	1	3	3	4	5	4	3	5	3	258
121	4	5	5	5	2	4	3	3	4	4	5	3	4	246
122	5	5	3	4	2	4	3	2	5	3	4	5	4	266
123	3	3	4	4	3	2	5	4	3	5	1	5	3	229
124	4	5	2	5	3	3	3	4	5	3	4	4	3	248
125	4	5	2	4	2	3	3	3	4	3	5	4	4	239
126	5	5	1	1	4	4	2	4	4	4	4	4	3	258
127	4	4	2	4	2	5	4	4	4	4	3	4	4	244
128	5	5	4	2	2	4	4	4	5	5	5	4	4	268

aitem sbjk	53	54	55	56	57	58	59	60	61	62	63	64	65	Jumlah
129	5	5	2	3	2	5	4	4	4	4	5	4	4	260
130	5	5	4	4	4	5	5	5	4	5	5	5	4	294
131	4	5	4	4	3	3	1	3	4	5	2	4	4	235
132	4	5	4	4	2	4	3	3	3	4	3	4	3	237
133	5	4	5	4	3	2	4	5	4	4	2	4	4	256
134	4	5	4	4	3	2	4	4	4	3	2	4	3	234
135	5	3	4	3	2	2	5	2	4	5	3	3	5	234
136	4	5	3	4	3	3	4	4	4	4	4	4	2	238
137	5	5	2	1	3	4	2	4	4	4	5	5	2	221
138	4	5	4	5	2	3	4	4	5	4	3	4	4	244
139	4	4	4	4	2	1	5	4	4	4	1	4	5	247
140	4	4	3	3	4	3	3	4	4	4	2	4	3	225
141	4	4	3	3	2	3	4	3	3	3	2	4	4	221
142	3	4	3	3	3	3	2	4	4	4	3	4	2	222
143	4	4	4	3	3	3	4	4	4	4	2	3	3	232
144	5	4	5	4	3	2	4	5	4	4	2	4	4	249
145	5	5	3	4	2	3	4	3	4	4	5	4	4	265
146	4	5	3	2	4	4	4	3	1	5	4	4	3	208
147	5	5	2	3	5	3	2	2	5	3	5	5	2	242
148	5	2	2	4	2	2	5	2	5	4	2	5	5	253
149	5	4	3	4	3	5	5	5	5	5	5	5	4	256
150	4	4	2	2	4	4	4	4	4	2	4	4	4	223

LAMPIRAN 3

HASIL UJI VALIDITAS DAN

REALIBILITAS DATA *TRY OUT*

1. Skala Cyberloafing Sebelum Aitem Gugur

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	150	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	150	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.882	22

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
CY1	49.45	130.303	.651	.872
CY2	50.11	129.269	.572	.873
CY3	50.23	127.737	.623	.872
CY4	50.28	129.827	.572	.873
CY5	50.78	129.327	.562	.874
CY6	50.24	135.754	.358	.880
CY7	49.39	129.838	.595	.873
CY8	50.65	136.577	.279	.883
CY9	51.04	131.797	.390	.880
CY10	49.58	130.876	.574	.874
CY11	51.38	131.163	.505	.876
CY12	51.47	136.358	.336	.880
CY13	51.02	128.637	.550	.874
CY14	51.02	128.825	.576	.873
CY15	52.05	144.051	.063	.884
CY16	51.00	136.765	.315	.881
CY17	50.71	130.917	.530	.875
CY18	51.17	131.657	.536	.875
CY19	51.39	133.863	.418	.878
CY20	50.85	129.970	.550	.874
CY21	52.07	142.619	.147	.883
CY22	51.44	133.013	.454	.877

2. Skala Etos Kerja Sebelum Aitem Gugur

a. (Percobaan 1)

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	146	97.3
	Excluded ^a	4	2.7
	Total	150	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.886	65

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
MMWE1	241.0205	339.579	.428	.884
MMWE2	241.8356	341.393	.230	.886
MMWE3	241.2877	344.427	.184	.887
MMWE4	240.7603	339.590	.461	.884
MMWE5	242.3151	349.528	.016	.890
MMWE6	241.0137	338.096	.402	.884
MMWE7	240.6301	343.048	.410	.884
MMWE8	242.3082	348.794	.049	.889
MMWE9	240.7603	340.887	.383	.884
MMWE10	241.1781	338.492	.382	.884
MMWE11	241.6644	341.231	.311	.885
MMWE12	241.1849	338.952	.467	.883
MMWE13	241.1644	336.883	.494	.883
MMWE14	242.7945	360.592	-.277	.892
MMWE15	240.8425	344.616	.274	.885
MMWE16	240.6027	344.738	.200	.886
MMWE17	241.0411	339.391	.404	.884
MMWE18	241.9247	338.774	.284	.885
MMWE19	241.2466	344.849	.207	.886
MMWE20	240.6164	338.679	.498	.883
MMWE21	240.8973	335.210	.541	.882
MMWE22	241.5959	342.822	.209	.886
MMWE23	241.0137	340.027	.481	.884
MMWE24	240.8630	337.705	.515	.883

MMWE25	241.2055	342.220	.323	.885
MMWE26	241.2808	342.286	.273	.885
MMWE27	242.5274	362.610	-.357	.893
MMWE28	241.1781	331.996	.595	.881
MMWE29	241.2808	337.114	.446	.883
MMWE30	241.1644	338.428	.489	.883
MMWE31	242.1301	346.114	.123	.887
MMWE32	241.2123	334.734	.534	.882
MMWE33	241.5274	338.141	.360	.884
MMWE34	241.2260	333.114	.590	.882
MMWE35	241.2260	336.590	.513	.883
MMWE36	241.0411	340.909	.467	.884
MMWE37	241.0548	340.742	.410	.884
MMWE38	241.5274	336.182	.440	.883
MMWE39	242.0753	343.560	.196	.886
MMWE40	241.8630	340.147	.306	.885
MMWE41	241.2192	336.641	.501	.883
MMWE42	241.3082	345.387	.175	.886
MMWE43	241.4521	343.132	.198	.887
MMWE44	240.9315	338.244	.535	.883
MMWE45	240.9178	335.248	.546	.882
MMWE46	241.0753	338.415	.470	.883
MMWE47	240.8356	336.690	.581	.882
MMWE48	240.2329	346.952	.223	.886
MMWE49	241.7740	349.321	.029	.889
MMWE50	241.7808	341.152	.270	.885
MMWE51	241.2329	339.035	.380	.884
MMWE52	241.1027	343.845	.358	.885
MMWE53	240.7945	340.578	.546	.883
MMWE54	240.7603	341.839	.300	.885
MMWE55	241.5548	335.200	.402	.884
MMWE56	241.2603	336.277	.450	.883
MMWE57	242.7466	361.170	-.337	.892
MMWE58	242.0685	351.706	-.029	.889
MMWE59	241.4863	336.762	.429	.883
MMWE60	241.3767	337.257	.457	.883
MMWE61	240.9384	341.810	.418	.884
MMWE62	241.1712	338.088	.437	.883
MMWE63	241.6370	345.571	.104	.889
MMWE64	240.9932	340.324	.505	.883

MMWE65	241.4041	338.477	.432	.884
--------	----------	---------	------	------

b. Peercobaan 2

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	146	97.3
	Excluded ^a	4	2.7
	Total	150	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.906	61

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
MMWE1	230.76	369.784	.446	.904
MMWE2	231.58	371.501	.246	.906
MMWE3	231.03	373.930	.224	.906
MMWE4	230.50	370.169	.464	.904
MMWE5	232.05	382.618	-.027	.910
MMWE6	230.75	368.353	.414	.904
MMWE7	230.37	373.917	.408	.905
MMWE8	232.05	381.467	.008	.909
MMWE9	230.50	371.562	.385	.904
MMWE10	230.92	368.504	.401	.904
MMWE11	231.40	370.836	.347	.905
MMWE12	230.92	369.270	.479	.904
MMWE13	230.90	366.887	.513	.903
MMWE15	230.58	375.417	.278	.905
MMWE16	230.34	376.213	.183	.906
MMWE17	230.78	370.048	.404	.904
MMWE18	231.66	370.749	.253	.906
MMWE19	230.99	375.062	.230	.906
MMWE20	230.36	369.445	.493	.904
MMWE21	230.64	365.460	.549	.903
MMWE22	231.34	372.321	.244	.906
MMWE23	230.75	370.822	.477	.904

MMWE24	230.60	368.448	.509	.903
MMWE25	230.95	372.714	.334	.905
MMWE26	231.02	372.517	.291	.905
MMWE28	230.92	362.145	.601	.902
MMWE29	231.02	367.110	.464	.904
MMWE30	230.90	368.694	.503	.904
MMWE31	231.87	378.514	.086	.908
MMWE32	230.95	364.943	.542	.903
MMWE33	231.27	368.528	.366	.905
MMWE34	230.97	363.909	.577	.903
MMWE35	230.97	366.888	.522	.903
MMWE36	230.78	371.469	.474	.904
MMWE37	230.79	371.406	.412	.904
MMWE38	231.27	366.059	.460	.904
MMWE39	231.82	373.614	.218	.906
MMWE40	231.60	370.862	.306	.905
MMWE41	230.96	367.019	.507	.903
MMWE42	231.05	375.784	.192	.906
MMWE43	231.19	375.204	.167	.907
MMWE44	230.67	368.567	.547	.903
MMWE45	230.66	365.647	.548	.903
MMWE46	230.82	368.400	.494	.904
MMWE47	230.58	367.391	.575	.903
MMWE48	229.97	377.834	.229	.906
MMWE49	231.51	382.238	-.015	.909
MMWE50	231.52	370.431	.311	.905
MMWE51	230.97	369.323	.391	.904
MMWE52	230.84	374.492	.368	.905
MMWE53	230.53	371.616	.530	.904
MMWE54	230.50	372.569	.301	.905
MMWE55	231.29	364.485	.433	.904
MMWE56	231.00	366.207	.468	.904
MMWE59	231.23	366.962	.439	.904
MMWE60	231.12	367.414	.471	.904
MMWE61	230.68	372.620	.416	.904
MMWE62	230.91	368.482	.445	.904
MMWE63	231.38	378.071	.071	.909
MMWE64	230.73	371.163	.499	.904
MMWE65	231.16	368.699	.438	.904

3. Skala Cyberloafing Setelah Aitem Gugur

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	150	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	150	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.886	20

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
CY1	47.17	127.415	.657	.876
CY2	47.83	126.319	.580	.878
CY3	47.95	124.843	.629	.876
CY4	47.99	126.852	.581	.878
CY5	48.49	126.453	.567	.878
CY6	47.95	132.729	.367	.884
CY7	47.11	127.103	.594	.877
CY8	48.37	133.979	.268	.887
CY9	48.75	129.207	.383	.885
CY10	47.29	128.007	.578	.878
CY11	49.09	128.313	.508	.880
CY12	49.19	133.482	.337	.885
CY13	48.73	126.063	.543	.879
CY14	48.73	126.224	.569	.878
CY16	48.71	133.937	.314	.886
CY17	48.43	128.193	.527	.879
CY18	48.88	128.858	.537	.879
CY19	49.10	130.977	.421	.883
CY20	48.56	127.308	.545	.879
CY22	49.15	130.198	.454	.882

4. Skala Etos Kerja Setelah Aitem Gugur

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	146	97.3
	Excluded ^a	4	2.7
	Total	150	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.913	59

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
MMWE1	224.66	370.006	.450	.911
MMWE2	225.47	371.148	.263	.913
MMWE3	224.92	373.146	.256	.913
MMWE4	224.40	370.200	.476	.911
MMWE6	224.65	368.036	.434	.911
MMWE7	224.27	374.404	.401	.912
MMWE8	225.95	384.245	-.055	.916
MMWE9	224.40	372.089	.379	.912
MMWE10	224.82	368.469	.412	.911
MMWE11	225.30	370.033	.383	.912
MMWE12	224.82	369.706	.476	.911
MMWE13	224.80	367.057	.519	.911
MMWE15	224.48	375.727	.279	.913
MMWE16	224.24	377.066	.167	.914
MMWE17	224.68	370.496	.400	.912
MMWE18	225.56	372.855	.211	.914
MMWE19	224.88	375.000	.243	.913
MMWE20	224.25	370.122	.480	.911
MMWE21	224.53	365.699	.552	.910
MMWE22	225.23	371.518	.275	.913
MMWE23	224.65	371.181	.476	.911
MMWE24	224.50	368.997	.502	.911
MMWE25	224.84	372.782	.344	.912
MMWE26	224.92	372.186	.311	.912

MMWE28	224.82	362.193	.610	.910
MMWE29	224.92	367.041	.477	.911
MMWE30	224.80	369.222	.496	.911
MMWE31	225.77	381.007	.029	.915
MMWE32	224.85	365.246	.543	.910
MMWE33	225.16	368.773	.369	.912
MMWE34	224.86	364.671	.563	.910
MMWE35	224.86	366.657	.542	.910
MMWE36	224.68	371.847	.473	.911
MMWE37	224.69	371.608	.418	.912
MMWE38	225.16	365.642	.482	.911
MMWE39	225.71	373.186	.238	.913
MMWE40	225.50	371.314	.303	.913
MMWE41	224.86	367.462	.503	.911
MMWE42	224.95	375.638	.207	.913
MMWE43	225.09	376.978	.130	.915
MMWE44	224.57	368.826	.550	.911
MMWE45	224.55	366.097	.545	.910
MMWE46	224.71	368.386	.507	.911
MMWE47	224.47	367.975	.565	.910
MMWE48	223.87	378.183	.229	.913
MMWE50	225.42	369.307	.352	.912
MMWE51	224.87	369.190	.406	.912
MMWE52	224.74	374.608	.379	.912
MMWE53	224.43	372.302	.513	.911
MMWE54	224.40	373.069	.296	.912
MMWE55	225.19	363.563	.466	.911
MMWE56	224.90	366.024	.484	.911
MMWE59	225.12	366.674	.458	.911
MMWE60	225.01	367.338	.485	.911
MMWE61	224.58	373.087	.411	.912
MMWE62	224.81	368.404	.459	.911
MMWE63	225.27	380.490	.026	.916
MMWE64	224.63	371.586	.495	.911
MMWE65	225.05	368.976	.440	.911

LAMPIRAN 4
SKALA PENELITIAN SETELAH
TRY OUT

KUESIONER PENELITIAN



الجامعة الإسلامية الإندونيسية

Peneliti :

**Auliah Rahmah
14320118**

**Departemen Psikologi,
Fakultas Psikologi dan Ilmu Sosial Budaya,
Universitas Islam Indonesia,
Yogyakarta- Indonesia**

PENGANTAR

Assalamualaikum Warahmatullahi Wabarakatuh

Bapak/Ibu yang saya hormati,

Saya Auliah Rahmah, mahasiswi Psikologi Universitas Islam Indonesia Yogyakarta. Saat ini, saya sedang menjalani penelitian untuk skripsi atau tugas akhir.

Keberhasilan penelitian ini sangat bergantung pada data yang didapatkan dari responden. Oleh karena itu, saya mengharapkan Bapak, Ibu, Saudara/i untuk dapat terlibat dalam memberikan informasi data penelitian dalam bentuk mengisi skala berikut ini.

Perlu saya sampaikan bahwa data yang saya peroleh semuanya hanya digunakan untuk kepentingan ilmiah dan tidak dipergunakan untuk maksud selain hal tersebut. Oleh karena itu Bapak, Ibu, Saudara/i tidak ada keraguan untuk memberikan informasi melalui jawaban atas pernyataan yang telah disediakan. Kesesuaian jawaban dengan kenyataan yang ada akan sangat membantu keberhasilan peneliti dalam menyelesaikan penelitian ini. Sebagai peneliti, saya berkewajiban untuk selalu memegang teguh etika dan menjaga kerahasiaan atas informasi yang telah Bapak, Ibu, Saudara/i sampaikan pada peneliti. Atas partisipasi dan kerjasamanya saya ucapkan terima kasih. Semoga kebaikan saudara/i mendapat balasan yang lebih dari Allah SWT dan hasil dari skala ini dapat bermanfaat untuk kita semua. Amin

Wassalamualaikum Warahmatullahi Wabarakatuh

BAGIAN 1

Tolong isi beberapa pertanyaan dibawah ini sesuai dengan kenyataan kondisi Anda.

- Nama (Inisial) :
- Jenis Kelamin : L/P (**Lingkari yang cocok**)
- Usia : tahun
- Status Pernikahan : Menikah Belum Menikah
- Jumlah anak :
- Nama Instansi :
- Jabatan terakhir :
- Lama Kerja :
- Bekerja menggunakan: (**Berikan tanda \surd pada pilihan yang sesuai**)
- Menggunakan perangkat elektronik berupa komputer milik instansi
- Menggunakan perangkat elektronik berupa komputer pribadi
- Menggunakan perangkat elektronik berupa *smartphone*
- Menggunakan fasilitas *Wifi* yang ada ditempat kerja
- Menggunakan paket data internet sendiri

Data yang saya tulis adalah yang sebenar-benarnya

Nama (Inisial)

The Meaning and Measurement of Work Ethic: Construction

BAGIAN 2

and Initial Validation of a Multidimensional Inventory

Di bawah ini Anda akan menemukan berbagai pernyataan. Kemungkinan besar, Anda akan selalu memikirkan atau merasakan beberapa pernyataan tersebut, dan tidak pernah memikirkan atau merasakan pernyataan yang lainnya. Kadang-kadang Anda mungkin merasa biasa atau netral dengan pernyataan tersebut.

Bacalah setiap pernyataan dengan baik dan tentukan secara pribadi apakah Anda **Sangat Tidak Setuju**, **Agak Setuju**, **Netral**, **Setuju**, dan **Sangat Setuju** sesuai dengan pernyataan yang ada. Berilah **tanda silang (X)** pada kolom yang sesuai dengan pilihan Anda. Pastikan Anda memberi tanda silang pada setiap pernyataan.

No	PERNYATAAN	Sangat Tidak Setuju	Agak Tidak Setuju	Netral	Setuju	Sangat Setuju
1	Penting untuk tetap sibuk bekerja dan tidak membuang waktu.					
2	Saya merasa tidak enak ketika ada sedikit pekerjaan untuk saya lakukan.					
3	Jika saya ingin membeli sesuatu, saya selalu menunggu sampai saya dapat membelinya.					
4	Saya merasa puas ketika saya telah menyelesaikan hari kerja.					
5	Hidup akan lebih bermakna jika kita memiliki lebih banyak waktu luang.					
6	Agar benar-benar sukses, seseorang harus mandiri.					
7	Sebuah keharusan selalu bertanggung jawab terhadap setiap pekerjaan.					
8	Saya lebih suka pekerjaan yang memungkinkan saya untuk memiliki lebih banyak waktu					

	luang.					
9	Waktu tidak boleh disia-siakan dan harus digunakan secara efisien.					
10	Jika saya telah mampu secara finansialpun, saya tidak akan berhenti bekerja.					
11	Saya mendapatkan lebih banyak pemenuhan dari suatu hal yang saya tunggu.					
12	Saya menjadwalkan hari saya sebelumnya, untuk menghindari membuang-buang waktu.					
13	Hari yang penuh kerja keras, terasa begitu memuaskan					
14	Semakin banyak waktu luang yang saya habiskan untuk beraktivitas , saya merasa lebih baik					
15	Sebuah keharusan selalu melakukan apa yang benar dan adil.					
16	Saya akan mengambil barang-barang dari pekerjaan, jika saya merasa tidak mendapatkan bayaran yang cukup.					
17	Tidak ada yang mustahil jika Anda cukup bekerja keras.					
18	Semakin sedikit waktu yang seseorang menghabiskan untuk bekerja dan lebih banyak memiliki waktu luang, lebih baik.					
19	Hal-hal yang harus Anda tunggu adalah hal yang paling berharga.					
20	Kerja keras adalah kunci untuk menjadi sukses.					
21	Kemandirian adalah kunci untuk menjadi sukses.					
22	Salah satu bekerja yang cukup sulit, yaitu untuk membuat kehidupan yang baik untuk diri sendiri.					
23	Saya terus mencari cara untuk lebih produktif dalam menggunakan waktu saya.					

24	Kerja keras membuat seseorang menjadi lebih baik.					
25	Kita memberikan penilaian sampai mendengar semua fakta.					
26	Orang-orang akan lebih baik jika mereka bergantung pada diri mereka sendiri.					
27	Kerja menghabiskan banyak waktu kita dan menyisakan sedikit waktu untuk bersantai.					
28	Sebisa mungkin kita harus hidup tanpa tergantung dengan orang lain					
29	Sebuah hadiah yang didapatkan lama, biasanya lebih memuaskan dibanding dengan hadiah yang didapatkan segera.					
30	Hal yang sangat penting bagi saya adalah dapat terus bekerja.					
31	Lebih banyak waktu luang itu baik untuk orang-orang.					
32	Bila memungkinkan, kita harus menghindari ketergantungan pada orang lain					
33	Bahkan jika saya mewarisi banyak uang, Saya akan terus bekerja di suatu tempat.					
34	Saya tidak suka harus bergantung pada orang lain.					
35	Dengan bekerja keras, seseorang dapat mengatasi setiap masalah pada kehidupan sekarang.					
36	Saya mencoba untuk merencanakan hari kerja saya agar tidak membuang waktu.					
37	Anda tidak harus berbohong tentang orang lain.					
38	Setiap masalah dapat diatasi dengan kerja keras.					
39	Bagaimana seseorang menghabiskan waktu mereka, sama pentingnya dengan bagaimana seseorang menghabiskan uang mereka.					
40	Bahkan jika memungkinkan bagi					

	saya untuk pensiun, saya masih akan terus bekerja.					
41	Hidup tanpa kerja akan sangat membosankan.					
42	Saya lebih memilih untuk menabung sampai saya mampu mendapatkannya dan tidak membelinya secara kredit.					
43	Dunia akan menjadi tempat yang lebih baik jika orang menghabiskan lebih banyak waktu untuk bersantai.					
44	Saya berusaha untuk menjadi mandiri.					
45	Jika Anda bekerja keras, Anda akan berhasil.					
46	Hal terbaik dalam hidup adalah hal yang paling Anda tunggu.					
47	Siapa saja yang mampu dan mau bekerja keras, memiliki lebih banyak peluang untuk berhasil.					
48	Mencuri diperbolehkan selama Anda tidak tertangkap.					
49	Pekerjaan yang memiliki banyak waktu luang adalah pekerjaan untuk saya.					
50	memiliki kebebasan dari orang lain sangat penting bagi saya.					
51	Hal yang penting untuk memperlakukan orang lain seperti Anda ingin diperlakukan.					
52	Saya merasa puas dari pekerjaan yang saya lakukan.					
53	Seseorang harus selalu melakukan pekerjaan sebaik mungkin.					
54	saya tidak pernah mengambil sesuatu yang bukan milik saya.					
55	Hanya mereka yang bergantung pada diri mereka sendiri, yang dapat berhasil dalam hidup.					
56	Menyianyiakan waktu itu sama buruknya dengan menyianyiakan kebenaran					
57	Ada saatnya merasa kehilangan waktu.					

58	Orang-orang seharusnya lebih banyak menghabiskan waktu luang untuk relaksasi.					
59	Hal penting untuk mengendalikan takdir seseorang adalah dengan tidak tergantung pada orang lain.					
60	Dengan hanya bekerja cukup keras, seseorang dapat mencapai tujuan yang dia miliki.					
61	Orang-orang harus berlaku adil dalam berhubungan dengan orang lain.					
62	Satu-satunya cara untuk mendapatkan sesuatu yang berharga adalah dengan menabung.					
63	Waktu luang lebih menarik dari pada bekerja.					
64	kerja keras memberikan rasa pencapaian.					
65	Sebuah ketidaksenangan untuk kerja keras biasanya mencerminkan kelemahan karakter.					

BAGIAN 3

Cyberloafing

Di bawah ini Anda akan menemukan berbagai pernyataan. Kemungkinan besar, Anda akan sering merasa melakukan aktivitas dari pernyataan tersebut, dan tidak pernah melakukan pernyataan yang lainnya, atau anda merasa kadang-kadang bahkan jarang melakukan aktivitas tersebut.

Bacalah setiap pernyataan dengan baik dan tentukan secara pribadi apakah Anda **Tidak pernah, jarang, kadang-kadang, sering** dan **sangat sering** melakukan aktivitas seperti pertanyaan di bawah ini. Berilah **tanda silang (X)** pada kolom yang sesuai dengan pilihan Anda. Pastikan Anda memberi tanda silang pada setiap pernyataan.

No	Pernyataan	Tidak Pernah	Jarang	Kadang-kadang	Sering	Sangat Sering
1	Saya membuka situs media sosial (<i>Facebook, Instagram, Twitter, dsb</i>) baik dari komputer maupun dari <i>gadget</i> .					
2	Saya memeriksa akun <i>email</i> milik pribadi.					
3	Saya menerima <i>email</i> pribadi.					
4	Saya mengirim <i>email</i> pribadi.					
5	Saya berbelanja <i>online</i> untuk kebutuhan pribadi.					
6	Saya membuka situs berita <i>online</i> (<i>Kompas, Detik, Line Today, lain-lain</i>).					
7	Saya mengirim/menerima <i>chatting</i> (misal, <i>whatsapp, line, facebook messenger</i>)					
8	Saya membuka situs olahraga (sepakbola, basket, dan lain-lain).					
9	Saya bermain <i>game online</i>					

10	Saya bergabung di <i>chat</i> grup kantor atau pribadi/keluarga.					
11	Saya membuka situs saham atau investasi.					
12	Saya mencari informasi lowongan pekerjaan lain.					
13	Saya membuka atau membaca blog (artikel) milik orang lain (<i>Blogspot, wordpress</i>).					
14	Saya mengunduh berbagai <i>file</i> yang tidak berkaitan dengan pekerjaan.					
15	Saya mengunjungi situs khusus dewasa.					
16	Saya membuka situs hiburan seperti situs <i>infotainment</i> atau gosip.					
17	Saya mengunjungi situs jual beli online (misalnya, OLX, tokopedia, bukalapak, lazada, dll)					
18	Saya mengunjungi situs <i>online banking</i> dan situs finansial lainnya.					
19	Saya mengelola situs atau akun milik pribadi (seperti <i>blog</i> atau <i>website</i> pribadi).					
20	Saya membuka situs <i>travel</i> (misalnya, memesan tiket pesawat atau hotel secara <i>online</i>).					
21	Saya membuka situs judi <i>online</i> .					
22	Saya bergabung dalam suatu forum diskusi <i>online</i> di situs tertentu (misalnya, forum bagi pecinta bola, forum masakan, dll).					

Mohon periksa kembali jawaban anda, pastikan tidak ada yang terlewati.

TERIMA KASIH

LAMPIRAN 5

TABULASI DATA SETELAH

TRY OUT

1. *Cyberloafing*

aitem sbjk	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	16	17	18	19	20	22	Jumlah
1	4	3	3	3	1	2	4	4	2	4	2	3	3	3	2	2	2	2	2	3	54
2	5	4	3	2	4	1	5	3	3	4	1	2	3	5	2	4	1	1	3	1	57
3	3	3	3	2	3	3	4	2	1	3	3	2	1	2	2	2	3	2	1	3	48
4	3	3	3	3	1	3	3	3	1	2	1	2	1	1	2	1	3	1	3	1	41
5	3	2	2	3	3	1	4	4	2	3	1	1	1	3	4	4	2	1	3	1	48
6	2	2	2	2	1	2	1	2	1	1	1	1	1	2	2	1	2	2	1	1	30
7	4	3	3	3	1	3	5	4	1	4	1	1	1	1	2	2	1	1	1	1	43
8	3	3	2	2	3	2	4	3	1	3	1	1	1	1	1	2	2	2	1	1	39
9	4	1	1	1	2	3	4	4	1	4	1	1	3	1	1	3	1	1	3	1	41
10	4	3	3	3	3	4	4	1	1	4	2	2	4	3	2	3	2	2	4	1	55
11	3	4	2	2	1	3	4	2	2	3	1	2	1	1	2	3	1	1	1	1	40
12	3	1	1	1	1	3	3	1	4	2	1	2	3	3	2	4	4	4	4	1	48
13	4	4	3	3	2	4	4	1	2	4	1	1	2	3	2	3	3	1	3	1	51
14	3	2	2	2	1	1	3	2	2	3	2	1	2	1	1	2	1	2	2	1	36
15	3	3	3	3	2	4	4	2	1	3	2	4	1	1	2	3	2	1	2	1	47
16	5	5	5	5	3	2	4	2	2	4	3	1	3	1	2	3	4	2	4	3	63
17	4	3	3	3	1	2	4	4	2	4	2	3	3	3	2	2	2	2	2	3	54
18	5	1	1	1	1	3	3	1	1	4	1	2	3	3	2	2	1	2	1	1	39
19	5	2	2	2	3	3	5	2	5	5	1	2	2	4	4	2	1	1	2	1	54
20	5	4	4	2	1	3	4	1	3	4	1	1	1	2	4	3	2	1	1	1	48
21	4	2	2	2	2	2	4	3	4	4	3	3	4	4	4	4	3	3	3	2	62

aitem sbjk	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	16	17	18	19	20	22	Jumlah
22	4	4	4	4	3	2	4	2	4	4	1	1	1	4	4	4	2	1	4	1	58
23	3	2	2	3	2	4	4	1	1	4	1	1	1	1	3	3	3	2	2	2	45
24	3	4	2	2	1	3	4	4	4	4	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	41
25	2	2	2	2	3	4	4	4	2	4	1	1	3	3	4	2	2	1	3	2	51
26	4	3	4	2	1	3	2	2	1	4	2	1	1	1	4	3	1	1	3	2	45
27	2	2	2	2	4	3	3	1	1	3	1	1	2	3	2	3	3	1	2	1	42
28	3	1	2	2	3	4	5	5	4	3	3	2	1	1	2	5	4	3	4	3	60
29	4	3	3	3	2	3	5	3	1	4	3	3	3	3	4	3	2	4	3	4	63
30	4	3	3	3	3	3	4	2	1	2	1	1	1	2	2	2	2	2	3	2	46
31	4	4	4	4	3	3	5	2	1	5	3	4	5	3	1	3	3	1	4	5	67
32	4	2	3	3	2	2	5	1	1	5	3	2	4	4	3	2	2	1	4	1	54
33	5	5	5	5	5	4	5	2	2	5	4	1	4	5	4	3	3	3	3	3	76
34	4	3	3	3	3	3	4	2	2	4	3	1	1	1	1	1	1	1	3	2	46
35	4	4	2	2	3	4	4	2	1	3	2	4	3	3	4	3	3	4	3	1	59
36	4	4	4	4	4	4	4	2	2	4	2	1	1	2	1	2	1	1	1	2	50
37	5	5	4	4	2	4	5	4	3	4	4	3	3	1	3	3	3	2	1	1	64
38	3	4	3	3	3	3	4	4	2	4	1	1	1	1	1	2	3	3	1	1	48
39	5	4	4	3	5	4	5	4	5	4	2	4	3	4	2	5	1	3	5	3	75
40	5	3	3	3	3	4	4	3	1	4	1	2	2	2	3	3	3	1	3	1	54
41	5	5	5	5	5	3	4	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	73
42	2	3	3	3	1	2	1	1	1	2	1	1	1	1	2	1	1	1	1	1	30
43	4	2	2	2	3	2	3	2	5	4	1	1	3	3	2	4	1	1	3	2	50
44	5	4	4	4	2	2	4	3	2	4	5	2	2	1	1	2	2	2	1	1	53

aitem sbjk	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	16	17	18	19	20	22	Jumlah
45	3	4	5	3	3	4	5	3	1	5	2	4	2	2	1	2	4	4	3	3	63
46	2	1	1	2	1	2	3	2	1	3	1	1	2	1	1	1	1	1	1	1	29
47	2	1	1	1	1	3	1	3	1	3	1	1	3	1	1	3	3	1	2	1	34
48	3	3	3	3	3	2	3	1	1	3	1	1	1	1	2	2	2	2	2	1	40
49	5	4	4	4	4	3	5	1	1	5	1	1	5	3	3	4	1	1	4	1	60
50	5	2	2	3	2	2	4	2	2	4	1	3	3	3	4	3	3	4	4	1	57
51	4	3	2	2	3	3	4	3	2	4	1	3	1	2	3	3	3	1	3	1	51
52	3	3	2	2	1	2	1	3	1	2	1	1	2	1	2	2	1	1	1	1	33
53	3	2	2	3	2	2	4	1	1	3	1	1	1	1	1	3	1	1	1	1	35
54	5	2	4	4	4	2	4	5	1	2	5	1	1	1	2	2	2	2	2	2	53
55	3	1	2	1	1	4	4	4	2	4	1	1	1	2	2	2	2	2	2	1	42
56	4	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	2	4	3	4	3	3	3	3	63
57	4	1	2	2	3	5	5	2	3	4	3	2	4	5	3	4	2	1	3	3	61
58	3	1	1	1	1	4	3	3	1	1	1	1	1	1	3	1	1	1	1	1	31
59	4	4	4	4	3	4	4	4	3	4	3	3	4	3	2	3	2	4	2	3	67
60	2	2	1	1	5	2	2	2	1	1	1	2	2	1	2	1	1	1	1	2	33
61	5	4	3	3	3	5	5	2	2	5	1	1	1	3	2	3	3	4	4	1	60
62	4	3	3	3	2	2	4	2	4	4	1	1	2	3	2	2	2	1	2	1	48
63	4	2	2	2	2	4	4	5	5	4	1	1	2	2	2	2	2	1	1	1	49
64	4	3	3	3	3	2	5	2	2	4	2	2	2	3	2	3	3	2	4	3	57
65	3	3	3	3	3	3	3	2	2	4	1	1	1	1	3	3	1	1	3	3	47
66	4	2	2	2	1	3	4	1	1	4	1	1	2	2	2	3	1	2	2	1	41
67	4	3	3	3	3	4	4	2	2	4	1	1	2	3	1	3	1	1	3	1	49

aitem sbjk	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	16	17	18	19	20	22	Jumlah
68	5	5	5	5	5	2	5	2	2	3	3	2	3	3	3	5	4	4	4	1	71
69	4	3	3	3	3	3	4	1	1	2	1	1	1	3	3	3	2	1	3	1	46
70	3	3	3	3	3	3	4	3	1	3	1	1	3	3	2	3	1	1	1	2	47
71	5	5	5	4	3	3	4	3	2	4	5	2	3	1	1	1	2	2	2	1	58
72	4	3	3	3	3	2	2	3	4	4	5	4	1	1	2	2	3	1	4	1	55
73	4	3	4	3	3	4	5	3	4	5	4	5	5	3	1	2	2	2	2	1	65
74	4	4	4	4	3	5	4	4	2	4	3	1	4	3	1	3	1	1	3	3	61
75	5	5	5	5	3	3	4	3	3	4	3	1	3	3	3	3	3	3	3	4	69
76	5	2	4	4	2	2	4	5	1	2	1	1	1	1	2	2	2	2	2	2	47
77	3	4	4	3	4	4	5	3	2	4	1	2	4	4	4	5	2	1	2	2	63
78	3	2	2	2	1	1	2	2	1	3	1	2	1	1	1	1	1	1	1	2	31
79	4	3	2	2	3	4	5	4	4	4	1	2	2	3	3	4	2	1	4	1	58
80	2	2	2	2	2	2	4	2	1	5	1	1	1	1	1	1	1	2	1	1	35
81	4	3	3	3	2	3	4	1	4	4	2	4	1	1	1	2	2	2	2	1	49
82	2	2	3	3	1	2	4	1	1	3	1	1	1	1	3	1	1	1	1	1	34
83	3	4	4	4	1	3	2	3	1	3	1	1	3	1	2	1	2	1	2	1	43
84	3	1	1	2	3	4	1	2	5	1	1	1	1	1	2	1	1	1	1	1	34
85	5	5	5	5	3	5	5	5	5	5	4	3	4	5	1	3	3	3	4	2	80
86	4	2	2	2	2	4	5	3	2	5	2	2	4	2	3	2	2	2	2	2	54
87	4	3	2	2	1	4	4	2	1	4	1	1	1	1	1	1	1	1	3	1	39
88	4	4	4	4	3	3	5	3	2	4	3	2	2	1	1	2	2	2	2	2	55
89	4	4	4	3	1	4	3	5	1	4	1	1	1	1	1	1	3	3	4	1	50
90	4	3	3	3	4	4	4	2	3	4	2	1	1	1	3	4	4	4	4	3	61

aitem sbjk	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	16	17	18	19	20	22	Jumlah	
91	3	2	2	3	2	2	4	1	1	3	1	1	1	1	3	1	1	1	1	1	1	35
92	4	3	4	4	4	3	4	1	5	4	1	1	2	2	2	3	1	2	2	1	1	53
93	2	3	3	3	1	2	1	1	1	2	1	1	1	1	2	1	1	1	1	1	1	30
94	3	2	1	1	2	2	3	3	1	3	1	3	2	3	2	3	1	1	2	1	1	40
95	3	4	4	4	3	3	4	1	1	4	1	1	1	1	2	3	3	3	3	1	1	50
96	5	5	5	5	4	3	4	3	1	4	2	1	3	3	3	3	3	1	3	3	3	64
97	5	4	4	4	3	5	5	3	3	5	3	3	3	4	2	2	3	2	3	1	1	67
98	4	4	4	4	4	4	4	3	1	4	1	1	3	2	3	4	2	1	3	1	1	57
99	4	2	2	2	1	1	4	1	1	5	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	33
100	4	3	3	3	3	4	4	4	2	4	2	2	1	2	3	1	1	1	1	1	1	49
101	4	5	4	4	2	2	4	2	2	5	3	2	2	2	1	1	1	1	2	2	2	51
102	3	2	2	2	1	3	4	3	3	3	2	3	4	2	2	3	2	3	4	3	3	54
103	4	3	3	2	3	3	4	2	4	5	2	3	1	1	2	2	2	1	3	1	1	51
104	5	5	5	5	3	3	4	2	2	4	3	2	4	2	1	2	2	1	2	2	2	59
105	4	4	4	4	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	65
106	4	4	4	3	3	4	5	3	5	5	1	1	4	4	1	4	3	4	4	1	1	67
107	1	1	1	1	1	1	2	1	1	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	22
108	4	3	3	3	3	2	5	4	5	3	2	1	4	3	3	3	2	1	4	2	2	60
109	4	4	2	3	1	4	5	2	1	5	2	1	2	3	3	1	3	5	5	1	1	57
110	5	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	2	3	4	3	3	3	4	3	4	4	72
111	4	4	4	4	3	4	4	3	3	4	5	2	2	2	1	1	1	1	1	1	1	54
112	3	2	1	1	1	3	2	4	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	2	1	1	31
113	3	4	4	4	2	4	4	3	1	4	3	3	1	2	2	3	2	2	2	3	3	56

aitem sbjk	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	16	17	18	19	20	22	Jumlah
114	5	3	2	3	2	3	4	1	4	3	1	1	2	3	4	4	2	2	4	2	55
115	4	4	4	4	1	1	1	1	1	3	1	2	1	2	2	2	1	1	4	1	41
116	3	2	1	1	1	2	3	1	2	3	1	1	1	2	2	3	1	1	1	3	35
117	4	4	3	3	2	2	5	4	3	4	1	2	3	3	2	2	1	3	1	3	55
118	2	2	1	2	1	2	2	2	1	1	1	1	1	2	1	1	1	2	1	1	28
119	4	3	3	3	1	4	4	2	4	4	1	1	4	2	3	1	1	1	2	1	49
120	4	3	3	3	3	2	4	2	1	4	1	1	1	1	1	2	1	1	3	1	42
121	2	3	3	3	2	3	2	2	2	4	3	3	3	1	2	2	4	4	2	1	51
122	3	2	2	2	2	2	3	1	1	3	1	3	1	2	2	3	1	1	2	1	38
123	4	3	3	3	3	3	5	4	3	5	3	2	2	3	1	3	3	2	3	3	61
124	4	3	3	3	1	2	4	2	3	4	2	2	1	2	3	3	3	1	2	1	49
125	4	4	4	4	3	3	4	3	3	4	4	1	1	1	2	3	3	1	2	3	57
126	2	3	1	1	1	4	4	3	1	4	1	1	1	3	2	1	3	3	2	1	42
127	4	3	3	3	3	4	4	2	2	4	3	1	2	1	2	2	2	2	3	2	52
128	2	2	2	2	1	2	3	2	1	2	3	4	2	1	2	1	1	2	1	1	37
129	3	2	2	2	2	3	4	3	1	3	2	1	1	2	2	2	2	2	3	2	44
130	2	2	2	3	1	1	1	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	26
131	4	4	4	4	3	4	4	3	3	4	2	2	3	2	2	3	3	2	3	1	60
132	4	3	3	4	2	2	5	2	2	4	1	1	2	2	4	4	2	3	2	4	56
133	4	4	4	4	2	2	3	2	1	3	1	1	1	1	2	2	2	1	1	2	43
134	5	3	4	2	3	2	5	2	2	4	1	1	4	3	2	5	5	1	3	1	58
135	5	5	5	5	3	3	3	2	2	4	2	2	2	2	3	2	2	2	3	2	59
136	4	4	3	3	2	2	5	4	3	4	1	2	3	3	2	2	1	3	1	5	57

aitem sbjk	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	16	17	18	19	20	22	Jumlah	
137	5	5	5	5	5	3	4	3	3	4	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	4	72
138	5	3	2	2	2	4	4	4	5	5	1	1	3	1	1	3	1	1	3	1	1	52
139	4	2	2	2	3	3	5	3	1	3	1	3	2	3	3	3	1	1	1	1	1	47
140	5	5	5	5	4	4	4	3	1	4	3	3	1	3	3	3	3	2	2	3	3	66
141	4	4	4	4	3	3	4	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	67
142	3	2	2	3	2	2	4	5	4	5	3	3	5	3	5	4	5	1	4	3	3	68
143	4	4	4	4	3	3	4	3	3	4	2	1	3	3	3	3	3	2	3	3	3	62
144	4	3	3	3	4	3	4	3	1	2	1	1	3	1	3	4	1	1	1	1	1	47
145	3	2	2	2	1	2	3	3	3	2	1	1	3	1	1	2	1	2	1	1	1	37
146	5	5	4	4	3	4	5	2	5	5	2	1	5	4	4	4	4	5	2	1	1	74
147	4	3	3	3	2	5	5	2	1	4	2	1	4	4	3	2	2	1	3	2	2	56
148	4	4	3	2	2	4	4	2	3	3	1	1	1	3	1	1	1	1	1	3	3	45
149	4	3	3	3	1	4	4	2	2	4	1	1	3	2	1	2	1	1	1	2	2	45
150	5	5	5	5	4	3	4	3	2	4	3	1	4	4	3	3	3	2	3	4	4	70

2. Etos Kerja

aitem sbjk	1	2	3	4	6	7	8	9	10	11	12	13	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26
1	5	4	4	5	4	4	2	4	4	3	4	3	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3
2	4	4	3	4	4	4	2	4	4	4	4	3	4	5	4	2	3	4	4	3	4	4	4	4
3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	5	5	5	5	5	1	5	4	4	3	4	5	5	4	3	5	5	5	4	4	5	4	4
5	5	4	3	4	5	4	3	5	5	4	4	4	4	5	5	3	4	4	4	4	5	5	4	4
6	5	5	4	5	5	5	2	5	4	4	4	5	4	4	5	4	3	5	5	1	4	5	3	4
7	5	5	4	4	4	5	1	1	4	4	5	5	4	5	5	3	4	4	5	5	5	4	4	4
8	4	4	4	5	5	4	2	4	5	5	4	4	5	5	4	3	5	5	4	4	5	5	5	4
9	4	4	5	5	5	4	2	4	5	5	4	4	5	5	4	2	3	5	5	5	4	4	4	5
10	5	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	5	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4
11	4	5	5	4	5	4	2	4	5	5	4	4	4	5	4	3	5	5	4	4	5	5	5	4
12	2	2	4	4	2	5	4	5	4	3	4	3	2	5	4	3	4	5	5	1	4	4	3	5
13	5	4	4	4	4	4	2	5	4	4	4	4	4	5	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4
14	5	5	5	5	4	5	3	5	5	5	4	4	4	5	5	3	4	5	5	4	5	4	4	4
15	4	4	4	4	4	5	4	5	4	3	4	3	5	5	5	4	3	4	3	3	4	4	4	4
16	4	3	3	4	3	4	2	4	3	4	4	4	4	5	4	3	4	4	4	4	4	4	3	3
17	5	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	3	4	5	4	3	3	4	3	3	4	4	3	4
18	5	5	5	4	5	5	2	4	4	4	5	4	5	5	4	2	5	5	5	4	4	5	5	5
19	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	5	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4
20	5	4	4	5	5	4	3	5	4	4	4	4	4	5	3	3	4	5	5	4	4	4	5	4
21	5	2	3	4	2	5	4	5	5	3	5	5	5	5	5	4	4	5	4	3	3	5	2	2

aitem sbjk	1	2	3	4	6	7	8	9	10	11	12	13	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26
22	5	4	4	5	4	4	2	4	4	3	3	4	4	4	4	4	3	4	4	3	4	4	4	4
23	2	4	2	5	5	5	1	5	4	4	4	5	5	2	5	1	5	5	5	4	5	4	4	5
24	4	3	4	5	5	5	4	5	5	1	5	5	5	5	5	5	1	5	5	5	4	5	5	1
25	4	4	4	4	2	4	4	3	4	4	4	3	4	5	4	3	4	4	4	3	4	4	4	4
26	4	4	4	5	4	5	4	4	4	3	4	4	4	5	4	3	4	4	4	4	5	5	4	4
27	4	3	4	5	5	5	1	5	4	3	4	5	4	3	5	2	5	5	5	5	5	5	3	4
28	4	3	4	5	4	5	2	5	5	4	4	3	4	3	4	4	5	5	4	3	3	2	3	4
29	3	1	3	2	5	4	3	4	4	3	2	3	4	4	1	5	5	5	5	3	3	4	2	2
30	5	2	2	5	5	5	1	5	4	4	4	5	5	2	5	1	5	5	5	4	5	4	4	5
31	4	2	5	4	4	4	3	3	3	3	3	3	5	4	4	3	3	4	4	2	3	4	5	3
32	4	1	3	5	5	5	1	5	5	3	4	4	5	5	4	2	3	5	5	2	4	5	5	3
33	2	2	4	1	4	5	4	1	2	2	1	4	5	5	4	2	4	5	5	2	3	4	3	3
34	4	2	4	5	2	5	4	5	4	3	4	5	4	5	4	3	4	5	2	4	5	4	4	5
35	4	4	3	4	4	5	3	4	3	3	3	3	4	5	3	2	4	4	4	4	4	4	3	4
36	4	4	5	5	4	5	4	4	4	3	5	4	4	4	4	3	4	5	4	3	4	4	5	4
37	5	4	1	3	2	5	4	5	4	3	4	4	3	5	4	5	2	5	3	2	4	4	2	3
38	4	4	3	4	5	4	3	4	4	4	3	4	4	5	4	2	4	5	5	4	4	5	4	5
39	4	3	4	4	3	4	3	3	2	4	3	4	4	4	3	2	4	2	3	4	4	2	4	4
40	4	4	3	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	3	4	2	4	4	4	4	4	4	5	4
41	4	3	4	4	3	5	3	3	2	4	3	4	4	4	3	2	4	2	3	4	4	2	4	4
42	5	4	2	5	5	5	4	5	3	3	5	5	5	5	5	5	1	5	5	5	5	5	5	5
43	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	4	4	4	4	4	3	2	4	4	3	4	4	4	4
44	4	4	4	4	4	4	2	4	4	3	3	4	4	5	4	3	3	4	4	2	4	4	4	4

aitem sbjk	1	2	3	4	6	7	8	9	10	11	12	13	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26
45	4	4	3	4	3	4	3	4	4	3	4	4	4	4	4	3	3	4	3	3	4	4	3	3
46	5	4	5	5	5	5	4	5	1	3	5	5	5	5	4	5	5	5	5	4	5	5	3	5
47	4	1	4	5	5	5	1	5	4	3	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5
48	5	4	5	5	4	5	2	5	5	3	4	5	5	4	2	3	4	5	4	1	4	5	5	4
49	4	3	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	2	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4
50	4	3	4	4	4	4	3	4	4	4	3	4	4	5	4	4	3	4	4	3	4	4	4	4
51	4	4	4	4	4	5	3	4	4	3	4	4	4	5	4	5	3	5	4	3	4	4	4	2
52	4	4	5	5	5	5	3	4	5	4	4	5	5	5	4	4	3	5	5	4	4	4	4	4
53	5	4	5	5	5	5	2	5	4	4	5	4	4	4	5	2	5	5	5	5	5	5	4	4
54	4	2	2	4	4	4	4	4	2	3	4	3	4	5	4	4	3	4	4	3	4	4	4	3
55	4	3	4	5	4	5	3	4	4	4	4	4	5	5	4	3	5	5	5	4	4	5	3	3
56	4	4	5	4	4	4	2	4	3	3	4	3	4	4	3	3	3	4	4	3	4	4	4	4
57	4	4	3	4	4	4	2	4	4	3	5	4	5	4	5	2	4	4	4	4	3	3	3	3
58	4	3	5	5	5	5	3	5	4	4	4	5	4	5	5	3	4	5	5	5	4	5	5	5
59	3	4	4	4	3	3	4	5	4	3	4	3	5	5	3	3	3	5	3	2	5	5	5	3
60	4	3	5	5	4	5	1	4	4	5	5	5	4	5	5	4	5	5	4	5	4	5	3	4
61	3	3	4	5	5	4	2	3	4	3	3	5	4	4	4	2	4	5	5	5	4	4	4	3
62	4	3	4	4	5	5	3	5	4	2	4	4	5	5	4	4	4	5	5	3	4	5	4	2
63	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4
64	4	2	2	4	4	4	2	4	5	4	4	4	4	5	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4
65	3	3	4	5	4	4	2	5	4	4	4	3	5	4	4	3	4	4	4	3	4	4	4	4
66	5	3	4	4	5	5	2	5	4	4	4	4	4	4	4	2	4	5	5	4	4	5	4	4
67	5	2	4	3	4	5	3	5	4	4	4	4	4	5	4	5	3	5	5	4	4	4	4	4

aitem sbjk	1	2	3	4	6	7	8	9	10	11	12	13	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26
68	4	3	4	4	3	4	3	4	3	3	3	3	4	5	4	3	4	3	3	2	5	3	4	3
69	4	3	4	5	5	5	3	5	2	4	3	4	5	5	5	3	4	5	4	4	4	5	5	3
70	4	3	4	3	4	4	2	5	4	3	4	4	4	5	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4
71	4	3	4	4	4	4	1	5	4	3	4	4	5	3	4	1	4	5	3	3	4	5	3	4
72	4	4	4	4	4	4	2	4	4	3	3	3	4	5	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4
73	2	3	5	5	4	5	3	4	5	3	3	4	5	5	4	3	4	4	2	2	4	3	3	2
74	4	4	4	4	4	4	3	4	3	3	4	4	4	3	4	2	4	3	4	4	3	4	4	5
75	4	4	4	4	3	4	3	4	3	3	4	3	4	5	3	4	3	4	3	3	3	3	4	3
76	3	2	4	4	5	5	4	5	3	3	4	4	4	5	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4
77	3	3	4	5	4	4	2	4	4	3	3	3	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	3	3
78	4	4	4	4	5	4	3	4	4	5	4	4	4	5	5	4	5	5	5	5	5	5	4	3
79	4	2	5	5	4	5	2	4	3	3	4	4	4	4	3	3	4	5	4	4	4	5	4	5
80	4	4	5	5	5	5	4	5	4	4	4	4	4	5	4	3	5	5	5	4	5	4	5	5
81	4	3	5	4	5	5	3	4	5	3	4	4	5	5	4	2	4	5	5	2	3	4	4	5
82	4	2	4	5	5	5	2	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	5	5	5	5	5	4	5
83	4	3	5	4	4	4	2	5	3	2	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	2
84	4	4	4	5	5	5	3	4	5	4	4	5	4	4	5	5	5	5	4	1	4	5	4	3
85	2	2	1	2	4	4	2	3	1	1	3	1	2	3	4	2	3	2	2	3	4	4	3	2
86	5	4	2	5	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	5	4	4	5
87	4	5	4	5	4	4	5	4	5	3	3	4	5	5	4	5	4	5	4	4	5	5	4	5
88	4	2	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	3	3	5	4	4	4	5	3	4
89	4	4	4	4	5	4	2	5	4	4	4	4	5	3	4	2	3	5	5	4	4	4	4	4
90	4	4	4	4	4	5	2	5	4	4	4	4	5	3	4	1	3	3	3	3	3	2	3	5

aitem sbjk	1	2	3	4	6	7	8	9	10	11	12	13	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26
91	4	2	3	5	4	5	3	4	5	4	4	5	5	5	5	2	5	5	5	2	4	4	3	5
92	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	5	4	2	4	4	4	4	4	5	4	2
93	5	5	2	4	4	4	5	5	5	1	5	5	4	5	5	5	4	5	5	1	5	5	5	4
94	4	4	5	5	5	5	4	5	4	4	3	4	4	5	5	3	4	5	5	3	4	4	4	4
95	5	4	3	3	5	5	2	4	4	4	3	3	5	2	5	2	4	3	3	4	5	5	5	4
96	4	1	4	4	4	4	2	5	5	4	4	5	4	5	4	5	3	5	4	5	4	5	4	5
97	2	3	4	4	3	4	3	4	3	4	4	4	4	5	4	3	4	4	3	4	3	4	3	3
98	4	3	4	4	3	4	2	4	3	3	3	4	4	5	4	4	3	4	3	3	4	4	4	4
99	5	4	4	5	5	5	3	5	4	5	4	5	5	5	1	3	5	5	5	4	4	5	5	5
100	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
101	5	5	2	5	4	5	2	5	4	4	4	4	4	2	5	2	4	4	5	4	4	4	4	4
102	4	4	5	4	5	4	2	5	4	3	4	4	5	4	4	3	3	5	5	4	4	5	4	4
103	3	3	4	4	4	4	3	4	5	4	4	4	5	5	4	3	4	5	5	4	4	4	4	3
104	3	4	3	3	4	4	3	5	4	4	3	3	4	5	4	2	4	5	5	4	4	4	4	3
105	2	3	4	4	2	4	3	5	2	2	4	3	4	5	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4
106	3	3	4	4	4	4	3	4	3	3	3	4	4	5	3	3	4	4	4	4	3	4	3	4
107	5	1	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
108	4	4	2	5	3	5	3	4	3	3	4	4	3	4	2	3	5	5	4	2	3	4	3	4
109	4	4	3	5	4	4	3	5	4	3	4	5	4	5	3	3	3	5	5	3	4	5	4	4
110	2	2	4	4	2	4	3	4	4	2	4	2	4	5	4	4	3	4	2	3	4	2	3	3
111	5	3	2	5	5	4	4	4	4	3	4	4	4	5	3	4	5	4	3	3	4	4	3	3
112	5	3	4	5	4	5	4	5	5	4	5	5	2	5	5	5	5	5	5	4	5	5	4	5
113	4	3	4	4	4	4	3	4	4	3	4	4	3	5	4	3	4	4	3	4	4	4	4	4

aitem sbjk	1	2	3	4	6	7	8	9	10	11	12	13	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26
114	5	5	5	5	5	5	2	5	5	3	5	4	4	5	4	5	4	5	5	3	4	4	4	4
115	5	4	4	5	5	5	2	4	4	4	3	3	5	5	5	3	4	5	4	4	4	5	4	4
116	5	4	4	5	5	5	1	5	3	4	5	5	5	4	5	1	5	5	5	5	5	5	4	5
117	4	4	5	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	5	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4
118	5	4	4	5	4	5	4	5	5	4	5	5	4	5	5	5	4	5	5	5	5	5	4	4
119	4	1	4	4	3	4	4	4	4	2	4	4	4	5	4	4	4	4	4	1	4	4	4	4
120	5	2	5	5	4	5	3	5	5	3	4	3	5	4	5	3	4	5	4	4	4	5	4	3
121	4	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	5	4	4	3	5	4	3	3	4	4	4
122	5	1	3	4	4	5	4	5	5	3	4	5	5	5	5	5	5	4	4	4	5	5	5	4
123	5	2	5	5	4	5	3	5	5	3	4	3	5	3	4	1	4	3	3	4	5	4	3	4
124	4	1	2	5	4	5	4	5	5	3	4	5	5	5	4	5	3	5	5	3	5	5	2	2
125	5	1	5	4	4	5	3	5	4	4	4	4	4	1	4	5	3	4	4	4	4	3	3	4
126	5	1	5	5	5	5	4	5	5	2	5	5	5	4	3	3	5	5	5	3	5	5	4	4
127	5	4	4	4	5	5	2	5	4	4	5	4	4	3	5	1	4	5	5	4	4	4	2	4
128	4	2	1	5	4	5	4	5	5	4	4	4	5	5	4	5	5	5	5	2	5	5	5	5
129	4	4	2	4	5	5	4	5	2	1	5	2	5	5	5	5	3	5	5	4	4	4	4	1
130	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	4
131	4	3	3	4	3	3	2	5	5	4	5	2	5	5	4	4	4	5	5	2	4	3	3	4
132	3	1	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	5	4	5	4	4	4	4	3	4	4	4
133	4	5	3	5	5	5	2	5	5	3	4	5	5	4	5	4	5	5	5	4	5	4	3	3
134	4	3	4	5	5	5	1	4	3	3	4	4	4	3	4	2	5	4	4	3	4	5	5	3
135	4	3	4	5	1	4	1	4	4	4	4	4	5	4	5	2	5	5	4	4	3	4	5	4
136	4	2	4	5	4	5	3	5	4	3	4	4	4	5	4	3	2	5	5	2	4	4	4	4

aitem sbjk	1	2	3	4	6	7	8	9	10	11	12	13	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26
137	4	2	2	5	2	5	5	4	2	2	4	4	5	4	4	1	3	5	2	1	4	4	4	2
138	4	3	4	4	3	5	2	5	4	4	4	3	5	5	4	3	4	5	4	3	4	4	4	4
139	4	3	4	4	4	5	1	4	5	5	4	4	4	2	4	2	4	5	5	4	5	4	4	5
140	4	2	4	4	4	4	2	4	4	3	4	5	4	5	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4
141	3	3	3	4	4	4	3	4	2	3	4	4	3	3	3	2	4	3	3	4	4	3	4	4
142	4	3	4	4	4	4	3	4	4	3	3	3	4	4	3	3	3	5	4	3	4	4	4	4
143	4	3	4	4	4	4	2	5	3	3	4	4	4	5	3	3	4	4	5	3	4	4	4	4
144	4	5	3	4	5	5	1	4	5	5	4	5	5	4	5	1	5	5	4	5	4	3	3	4
145	4	4	4	4	4	5	3	5	4	3	5	4	5	5	4	4	3	5	5	3	5	5	5	4
146	4	2	2	4	5	4	4	3	2	2	1	3	3	5	1	4	3	5	4	3	3	4	2	4
147	3	3	2	4	2	3	5	3	3	2	3	5	4	4	5	5	3	4	3	2	4	5	4	5
148	4	2	4	5	5	5	2	5	4	4	4	2	5	4	5	4	4	5	5	4	2	5	5	4
149	2	2	4	5	2	4	3	4	5		5	4	4	4	5	3	4	4	5	2	4	4	3	2
150	4	2	4	5	4	4	2	4	4	2	2	2	3	5	4	3	4	4	4	2	2	4	4	4

aitem sbjk	28	29	30	31	32	33	34	35	36	37	38	39	40	41	42	43	44	45	46	47	48	
1	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3	4	2	4	2	4	4	4	4	4	4	5
2	4	4	4	2	4	3	4	4	4	4	4	3	3	4	4	3	4	4	3	4	5	
3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	2	3	4	4	4	4	4	4	5	
4	4	4	4	1	4	4	4	4	5	4	3	4	4	5	4	5	4	5	3	5	4	
5	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	3	4	4	4	4	5	
6	5	5	5	3	5	5	5	5	5	3	5	3	5	5	3	5	5	5	5	5	5	

aitem sbjk	28	29	30	31	32	33	34	35	36	37	38	39	40	41	42	43	44	45	46	47	48
7	5	3	4	2	4	4	4	5	5	4	5	3	3	3	4	4	4	4	5	5	5
8	4	3	5	1	4	5	4	5	5	4	4	3	4	3	4	5	5	5	4	4	5
9	5	4	4	2	5	5	5	4	4	4	4	3	3	3	5	4	4	4	4	4	5
10	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	3	4	4	4	4	5
11	5	3	5	1	5	5	4	4	4	5	4	3	3	4	5	4	4	4	5	4	5
12	4	3	3	4	5	4	5	4	5	5	2	1	4	5	5	5	4	5	4	5	5
13	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	2	4	4	4	4	5
14	4	4	4	3	4	4	4	5	5	5	5	4	4	4	4	3	4	5	4	4	5
15	4	3	4	4	3	4	4	4	4	3	4	2	3	4	4	4	4	4	4	4	5
16	4	3	4	3	4	3	4	4	4	4	4	3	3	4	3	3	4	4	4	4	5
17	4	4	4	3	3	3	4	4	4	4	4	3	3	4	4	2	4	4	4	4	5
18	4	4	4	1	4	5	5	4	4	3	3	3	3	4	5	4	5	4	4	5	5
19	4	4	4	2	4	5	4	4	4	4	4	4	1	4	4	2	4	4	4	4	5
20	4	4	3	2	5	4	4	4	4	5	3	3	4	4	5	4	4	4	3	4	5
21	1	3	4	4	3	3	2	3	4	4	3	3	3	2	2	5	3	4	3	4	3
22	4	3	4	3	4	4	4	4	3	4	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	5
23	5	4	4	2	5	4	5	4	5	5	5		2	4	4	2	5	5	4	4	5
24	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	5	4	4	4	4	5
25	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	3	4	4	4	4	5
26	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	5	5
27	5	5	3	3	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	5	5	5	5	5	5
28	4	5	4	2	2	3	1	3	4	4	3	4	3	4	4	3	4	4	4	4	5
29	4	4	4	4	5	4	4	2	4	3	3	3	4	4	3	3	4	5	4	4	5

aitem sbjk	28	29	30	31	32	33	34	35	36	37	38	39	40	41	42	43	44	45	46	47	48
30	5	4	4	2	5	4	5	4	5	5	5		1	4	4	2	5	5	4	4	5
31	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	2	1	3	2	3	4	4	4	4	5	5
32	3	3	3	3	4	5	5	3	4	4	4	3	4	4	5	4	5	5	3	4	5
33	3	1	4	3	3	2	2	4	5	1	3	3	4	4	4	5	4	4	3	4	5
34	5	5	4	3	4	3	4	4	4	3	2	2	4	4	5	4	4	5	4	5	5
35	4	4	3	3	4	3	4	4	3	4	4	3	3	3	4	3	4	4	4	4	5
36	4	4	4	3	4	4	5	3	3	4	2	2	1	3	2	5	4	3	3	4	5
37	2	4	4	5	3	4	2	3	4	4	4	2	1	4	4	4	2	3	3	4	5
38	5	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	2	4	3	3	4	4	4	4	4	5
39	4	4	3	3	4	4	3	2	4	4	2	2	3	2	5	3	4	2	4	2	5
40	4	4	4	3	4	3	4	4	4	3	4	3	4	4	4	3	4	4	4	4	5
41	4	4	3	3	4	4	3	2	4	4	2	2	3	2	5	3	4	2	4	2	5
42	5	5	5	3	5	3	5	5	5	5	5	3	3	3	3	5	5	5	5	5	5
43	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3	4	4
44	4	3	4	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	4	5
45	4	3	4	3	4	3	3	3	4	4	3	2	3	3	4	4	4	4	3	4	5
46	5	4	5	5	5	2	5	4	5	4	5	2	1	5	4	5	5	5	5	5	5
47	5	4	4	4	5	4	5	5	5	5	5	4	4	4	4	5	5	5	3	5	5
48	5	5	5	3	5	4	4	5	5	3	4	4	4	5	4	3	5	5	5	5	5
49	4	4	4	2	4	3	4	4	4	4	4	4	3	4	4	2	4	4	4	4	2
50	4	4	4	3	4	3	3	4	4	4	4	2	3	4	4	4	4	4	4	4	4
51	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3	2	4	4	5	5	4	4	3	4	5
52	5	5	5	3	4	5	5	5	4	4	4	5	4	5	4	4	5	5	5	5	5

aitem sbjk	28	29	30	31	32	33	34	35	36	37	38	39	40	41	42	43	44	45	46	47	48
53	5	4	4	4	4	4	5	5	5	5	4	3	4	5	4	5	4	5	4	3	5
54	5	4	5	3	4	4	4	3	4	4	3	3	2	4	3	4	4	5	5	5	5
55	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	4	5	4	5	5
56	4	3	3	3	3	4	3	3	4	4	3	3	3	3	4	2	3	4	3	4	3
57	3	4	4	2	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	4	3	4	4	4	4	5
58	5	5	5	3	5	4	5	5	5	5	5	5	3	5	5	3	5	5	5	5	5
59	2	2	2	3	3	1	2	2	4	5	3	1	2	3	4	5	4	4	3	5	5
60	4	5	4	2	4	4	4	5	5	5	5	3	3	5	5	3	5	5	5	5	5
61	4	4	3	2	3	2	3	4	4	4	4	4	2	3	4	3	5	5	5	5	5
62	3	5	4	3	4	4	4	4	4	5	3	2	4	4	3	5	5	5	4	5	5
63	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	5
64	4	4	4	3	4	2	4	4	4	4	4	4	2	4	4	2	4	4	4	4	5
65	4	5	3	3	4	3	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	5	5	5
66	5	5	4	2	4	4	4	5	4	4	4	4	4	5	5	2	5	5	4	4	5
67	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	5
68	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	2	3	3	3	4	3	4	3	3	3	5
69	4	5	4	3	5	4	3	5	4	2	5	2	3	3	4	3	4	5	5	5	5
70	4	4	4	3	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	5
71	2	3	4	2	3	4	3	4	4	4	3	4	4	5	3	4	4	4	5	5	5
72	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	5
73	2	4	4	3	2	4	2	3	3	4	4	5	4	3	3	4	3	4	4	5	5
74	4	3	4	2	4	3	3	4	4	3	4	3	4	3	4	2	4	4	3	4	5
75	2	4	3	3	1	3	3	3	4	4	3	2	3	4	4	3	4	4	4	4	5

aitem sbjk	28	29	30	31	32	33	34	35	36	37	38	39	40	41	42	43	44	45	46	47	48
76	4	3	4	3	4	3	4	5	4	4	4	3	3	4	3	4	4	4	4	4	5
77	4	4	3	3	4	3	3	3	4	4	3	3	4	4	4	3	4	4	4	4	5
78	5	5	5	3	5	5	5	4	4	4	4	2	5	5	5	3	5	5	5	5	5
79	4	5	3	1	4	4	3	3	4	4	3	3	2	3	3	3	4	4	4	4	5
80	5	5	4	3	5	2	5	3	5	5	3	4	3	5	5	4	5	5	5	5	5
81	4	4	4	1	3	4	3	4	4	3	4	2	3	4	4	4	4	5	5	4	5
82	4	4	5	1	4	5	5	5	4	5	5	5	2	5	4	4	5	5	4	5	5
83	5	4	4	4	5	1	4	4	5	4	2	4	2	4	4	2	5	5	4	4	5
84	4	5	5	3	5	5	5	5	4	5	4	4	5	5	5	4	2	5	5	5	5
85	1	2	3	2	1	1	2	4	4	3	1	1	2	3	4	2	2	2	3	2	4
86	4	2	5	4	3	4	5	4	3	4	3	3	4	2	3	4	4	5	5	4	4
87	5	4	5	5	4	4	5	4	5	5	4	4	5	4	3	3	4	4	3	4	5
88	3	4	3	3	3	3	4	4	3	5	3	3	3	4	4	3	4	4	4	5	5
89	4	5	5	2	4	3	3	4	4	3	4	3	3	5	2	5	4	4	4	4	5
90	4	5	5	2	4	4	4	5	3	4	4	3	5	5	4	2	4	4	4	3	5
91	5	4	4	4	4	5	5	5	4	4	4	2	4	4	3	4	5	5	5	5	5
92	2	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	5	4	5	5
93	5	5	5	4	5	5	5	4	5	5	4	1	5	5	5	5	5	5	5	5	5
94	5	4	5	4	4	4	4	4	5	5	4	3	4	4	4	3	4	5	5	5	5
95	4	3	3	2	5	4	3	3	4	5	4	3	5	5	5	2	3	4	5	5	5
96	1	1	5	1	4	4	4	2	4	4	2	1	1	4	4	5	4	4	4	4	5
97	3	3	4	3	3	4	3	4	4	4	4	3	3	3	4	3	3	3	4	3	4
98	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	4	4	4	4	5

aitem sbjk	28	29	30	31	32	33	34	35	36	37	38	39	40	41	42	43	44	45	46	47	48
122	4	3	4	3	5	5	5	4	5	4	4	4	3	4	5	3	5	4	4	5	5
123	3	3	3	1	4	3	3	3	5	4	3	2	4	5	5	2	5	1	5	2	5
124	3	2	2	3	2	4	4	4	4	3	3	3	5	5	3	3	5	5	4	5	5
125	4	4	3	3	3	3	4	3	4	4	3	3	3	3	4	5	4	4	4	4	5
126	4	3	4	4	4	3	5	4	4	4	1	4	5	4	4	5	5	5	4	4	5
127	4	4	4	2	4	3	4	4	4	4	4	2	4	4	4	5	4	4	4	4	5
128	5	5	4	4	5	4	5	2	4	4	2	1	4	5	2	5	5	5	4	5	5
129	4	4	4	5	5	2	5	4	4	5	4	3	2	5	4	5	5	4	4	4	5
130	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	3	4	4	5	5	2	5	4	4	5	5
131	4	3	2	5	3	4	4	3	4	4	2	1	3	4	3	3	4	4	4	4	5
132	3	3	4	4	3	4	4	3	4	4	2	4	4	3	3	4	4	4	3	4	5
133	4	4	4	2	4	2	3	5	5	5	5	3	3	4	3	2	5	5	5	5	5
134	4	5	4	2	3	2	3	4	4	3	4	3	3	4	4	3	5	5	4	4	5
135	5	5	3	4	5	1	3	2	4	5	2	2	2	4	2	4	4	4	3	5	5
136	4	3	4	3	3	2	4	4	4	4	4	2	3	4	3	4	4	4	4	4	5
137	2	2	4	4	2	3	3	2	4	4	4	2	3	4	2	5	4	5	1	5	5
138	4	3	3	3	4	3	4	4	4	4	4	2	3	3	3	4	4	4	4	4	5
139	4	5	5	1	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	5	2	5	4	4	5	5
140	4	4	4	2	4	4	4	3	4	3	4	4	3	3	3	3	1	1	1	4	5
141	4	4	4	3	3	4	4	4	3	3	3	4	3	4	4	2	4	4	4	3	5
142	4	3	4	3	4	1	4	4	4	4	4	3	2	4	3	4	4	4	3	3	5
143	4	4	4	3	4	3	3	3	4	4	4	3	3	3	3	5	4	4	3	4	5
144	4	4	4	2	4	1	2	5	5	5	5	3	3	4	3	2	5	5	5	5	5

aitem sbjk	28	29	30	31	32	33	34	35	36	37	38	39	40	41	42	43	44	45	46	47	48
145	4	3	4	4	4	4	5	4	5	5	4	4	4	5	4	5	4	4	4	4	5
146	3	3	3	3	2	1	4	3	3	4	2	2	2	4	3	4	4	4	3	3	5
147	5	3	5	5	5	4	5	3	4	3	4	5	3	3	2	5	4	3	5	4	5
148	4	5	4	4	4	2	2	4	4	5	5	2	2	4	1	4	5	5	5	5	5
149	3	5	5	1	4	4	3	5	5	4	5	5	5	4	3	4	5	5	5	5	5
150	4	4	4	2	4	4	4	4	2	4	4	1	1	3	1	4	4	4	4	4	5

aitem sbjk	50	51	52	53	54	55	56	59	60	61	62	63	64	65	Jumlah
1	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4	3	226
2	3	4	4	4	4	4	3	3	4	4	3	3	4	4	218
3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	232
4	4	5	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	5	3	246
5	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	235
6	3	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	265
7	4	4	5	5	5	4	4	4	4	5	5	2	4	4	243
8	5	4	4	5	5	4	4	4	5	5	4	2	5	5	251
9	5	5	4	4	4	5	5	4	4	5	5	2	5	4	248
10	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	2	4	4	227
11	4	4	5	5	4	4	4	5	5	4	4	1	5	4	248
12	2	3	4	5	5	5	4	5	4	4	3	4	4	2	228
13	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	230
14	3	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	2	4	4	250

sbjk \ aitem	50	51	52	53	54	55	56	59	60	61	62	63	64	65	Jumlah
15	4	4	4	5	5	4	4	1	5	4	4	5	4	4	232
16	3	4	4	4	4	5	3	4	3	4	3	3	4	3	217
17	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	224
18	4	5	5	5	4	4	4	5	4	4	5	1	5	4	248
19	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	226
20	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	1	4	2	235
21	3	4	3	4	5	3	4	1	3	5	3	4	4	3	210
22	2	3	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	3	218
23	4	4	5	5	5	5	5	4	5	5	4	4	2	4	240
24	4	1	4	4	4	5	4	4	4	5	5	4	4	4	242
25	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	225
26	4	4	4	4	4	5	4	3	4	4	3	4	4	3	237
27	3	2	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	5	3	239
28	3	4	4	4	5	4	3	4	3	4	3	3	3	4	217
29	2	1	4	4	5	3	4	3	2	4	4	4	4	4	208
30	4	4	5	5	5	5	4	4	5	5	4	4	2	4	239
31	3	3	3	4	5	3	4	3	3	5	5	3	3	3	204
32	1	4	3	5	5	3	4	3	3	4	4	4	4	3	226
33	1	1	4	4	4	1	3	3	3	4	2	1	4	1	184
34	3	4	4	5	4	3	5	4	5	3	5	3	5	4	236
35	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	3	217
36	2	3	4	4	5	3	3	4	4	4	3	5	4	4	223
37	2	4	3	4	1	3	4	3	4	4	3	5	4	3	204

sbjk \ aitem	50	51	52	53	54	55	56	59	60	61	62	63	64	65	Jumlah
61	3	3	3	4	5	3	3	3	5	4	4	3	3	3	219
62	2	4	3	4	5	3	4	2	3	4	4	3	4	4	231
63	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	232
64	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	222
65	4	4	4	5	5	4	5	4	4	4	5	3	5	4	235
66	4	4	4	5	5	4	5	4	5	4	5	2	4	4	245
67	3	1	4	4	4	4	4	3	3	4	3	4	4	3	229
68	2	4	3	4	5	3	3	2	3	4	3	4	3	3	198
69	4	4	4	4	5	3	3	3	4	5	3	3	4	4	235
70	4	5	4	4	5	4	5	4	4	5	4	3	4	4	234
71	4	5	4	4	3	3	4	2	4	5	2	5	4	4	220
72	4	4	4	4	4	3	4	4	3	4	3	3	4	4	226
73	4	4	3	4	3	3	3	3	4	4	3	4	4	2	210
74	4	3	4	4	4	5	4	3	4	4	4	1	4	4	215
75	2	3	4	4	5	3	4	3	3	5	4	3	4	3	205
76	2	4	5	4	5	4	4	4	4	4	3	5	4	4	233
77	3	3	4	4	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	212
78	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	264
79	3	4	4	5	5	4	3	4	3	4	4	3	4	4	221
80	4	5	4	4	4	4	5	5	3	4	5	3	5	4	257
81	3	4	4	4	5	5	4	3	4	4	5	5	5	3	233
82	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	4	1	5	4	257
83	4	4	4	5	5	4	5	5	5	4	5	5	5	5	238

sbjk \ aitem	50	51	52	53	54	55	56	59	60	61	62	63	64	65	Jumlah
84	3	4	4	5	5	3	4	4	4	5	5	5	5	5	257
85	1	2	4	4	1	1	1	2	2	4	1	5	4	3	144
86	2	3	3	4	5	1	2	4	3	5	4	4	4	3	221
87	3	4	4	4	4	1	2	4	3	4	5	3	3	5	243
88	2	3	3	5	5	3	3	3	3	5	4	4	4	3	223
89	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	231
90	4	5	4	3	3	4	4	3	3	4	3	2	3	4	218
91	3	4	4	5	5	5	4	4	5	5	5	5	4	5	251
92	4	4	4	4	4	2	4	2	4	4	5	2	5	4	226
93	3	4	4	5	5	5	5	3	5	5	5	5	5	5	265
94	4	4	5	5	1	4	2	4	4	4	5	3	4	4	245
95	4	4	4	4	5	5	5	3	4	3	4	1	4	5	229
96	4	4	4	4	4	1	1	1	4	4	4	3	4	4	213
97	3	3	4	4	4	3	3	3	4	4	4	3	4	3	207
98	4	4	4	4	5	4	4	4	3	4	4	2	4	4	222
99	4	5	5	5	4	4	5	4	4	5	4	4	4	4	261
100	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	230
101	3	4	5	5	4	5	2	4	5	4	5	4	4	3	228
102	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	3	3	3	225
103	4	4	4	4	4	3	4	4	3	4	4	3	4	3	229
104	3	4	4	4	4	3	4	4	3	4	4	2	3	4	220
105	2	4	4	4	4	3	4	3	4	4	4	3	4	3	209
106	3	3	4	4	4	4	4	3	3	3	4	3	4	4	203

sbjk \ aitem	50	51	52	53	54	55	56	59	60	61	62	63	64	65	Jumlah
107	5	5	5	5	5	5	5	5		5	5	5	5	5	280
108	3	4	4	4	4	3	4	4	3	3	4	4	3	3	208
109	3	4	4	3	1	3	4	3	4	3	4	5	3	3	222
110	3	4	4	4	4	2	4	4	2	4	3	4	4	4	198
111	2	4	4	5	5	2	4	3	3	4	2	5	4	4	222
112	4	5	4	5	5	3	4	3	5	5	5	5	4	1	264
113	3	4	4	4	4	3	3	3	4	3	4	5	4	4	222
114	1	2	3	3	5	5	4	2	3	4	3	3	3	3	225
115	3	4	4	5	5	4	4	4	4	4	5	3	4	4	244
116	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	4	3	5	5	254
117	2	4	4	4	4	2	4	4	2	4	5	4	4	4	224
118	4	5	4	5	5	4	5	4	4	5	5	5	5	5	273
119	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	228
120	5	4	4	5	5	4	5	3	4	5	4	3	5	3	243
121	3	4	4	4	5	5	5	3	3	4	4	5	3	4	230
122	3	5	5	5	5	3	4	3	2	5	3	4	5	4	248
123	5	4	4	3	3	4	4	5	4	3	5	1	5	3	216
124	3	5	4	4	5	2	5	3	4	5	3	4	4	4	227
125	4	5	4	4	5	2	4	3	3	4	3	5	4	4	222
126	1	5	5	5	5	1	1	2	4	4	4	4	4	3	236
127	1	2	4	4	4	2	4	4	4	4	4	3	4	4	225
128	2	5	4	5	5	4	2	4	4	5	5	5	4	4	246
129	3	4	4	5	5	2	3	4	4	4	4	5	4	4	235

sbjk \ aitem	50	51	52	53	54	55	56	59	60	61	62	63	64	65	Jumlah
130	3	3	5	5	5	4	4	5	5	4	5	5	5	4	274
131	4	4	4	4	5	4	4	1	3	4	5	2	4	4	216
132	3	5	4	4	5	4	4	3	3	3	4	3	4	3	218
133	5	3	5	5	4	5	4	4	5	4	4	2	4	4	244
134	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	3	2	4	3	222
135	3	4	3	5	3	4	3	5	2	4	5	3	3	5	218
136	3	3	4	4	5	3	4	4	4	4	4	4	4	2	221
137	2	3	4	5	5	2	1	2	4	4	4	5	5	2	198
138	3	4	4	4	5	4	5	4	4	5	4	3	4	4	227
139	5	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	1	4	5	238
140	4	4	4	4	4	3	3	3	4	4	4	2	4	3	209
141	4	4	4	4	4	3	3	4	3	3	3	2	4	4	206
142	2	2	3	3	4	3	3	2	4	4	4	3	4	2	205
143	3	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	2	3	3	217
144	5	4	5	5	4	5	4	4	5	4	4	2	4	4	238
145	4	4	5	5	5	3	4	4	3	4	4	5	4	4	249
146	1	2	4	4	5	3	2	4	3	1	5	4	4	3	187
147	3	3	2	5	5	2	3	2	2	5	3	5	5	2	218
148	5	5	5	5	2	2	4	5	2	5	4	2	5	5	235
149	4	4	5	5	4	3	4	5	5	5	5	5	5	4	237
150	4	4	4	4	4	2	2	4	4	4	2	4	4	4	203

LAMPIRAN 6

PERHITUNGAN DATA

HIPOTETIK DAN EMPIRIK

Perhitungan Data Empirik

Descriptive Statistics

	N	Range	Minimum	Maximum	Sum	Mean	Std. Deviation	Variance
TOTAL_MMWE	146	130	144	274	33395	228.73	19.572	383.080
TOTAL_CY	150	58	22	80	7636	50.91	11.900	141.615
Valid N (listwise)	146							

Perhitungan Data Hipotetik

1. Cyberloafing

- a. N = Jumlah Subjek Penelitian
= 150
- b. Min Score = 1
- c. Max Score = 5
- d. Total Aitem = 20
- e. Xmax = Max Score x Total Aitem
= 5 x 20
= 100
- f. Xmin = Min Score x Total Aitem
= 1 x 20
= 20
- g. Mean = $\frac{1}{2} \times (X_{\max} + X_{\min})$
= $\frac{1}{2} \times (100 + 20)$
= 60

$$\begin{aligned}
 \text{h. Standar Deviasi} &= \frac{1}{6} \times (X_{\max} - X_{\min}) \\
 &= \frac{1}{6} \times (100 - 20) \\
 &= 13.3
 \end{aligned}$$

2. Etos Kerja

$$\begin{aligned}
 \text{a. N} &= \text{Jumlah Subjek Penelitian} \\
 &= 150 \\
 \text{b. Min Score} &= 1 \\
 \text{c. Max Score} &= 5 \\
 \text{d. Total Aitem} &= 59 \\
 \text{e. Xmax} &= \text{Max Score} \times \text{Total Aitem} \\
 &= 5 \times 59 \\
 &= 295 \\
 \text{f. Xmin} &= \text{Min Score} \times \text{Total Aitem} \\
 &= 1 \times 59 \\
 &= 59 \\
 \text{g. Mean} &= \frac{1}{2} \times (X_{\max} + X_{\min}) \\
 &= \frac{1}{2} \times (295 + 59) \\
 &= 177 \\
 \text{h. Standar Deviasi} &= \frac{1}{6} \times (X_{\max} - X_{\min}) \\
 &= \frac{1}{6} \times (295 - 59) \\
 &= 39.3
 \end{aligned}$$

LAMPIRAN 7

HASIL UJI ASUMSI

Hasil Uji Normalitas Variabel *Cyberloafing* dan Etos kerja

Tests of Normality

	Kolmogorov-Smirnov ^a			Shapiro-Wilk		
	Statistic	df	Sig.	Statistic	df	Sig.
TOTAL_MMWE	.066	146	.200*	.969	146	.002
TOTAL_CY	.052	146	.200*	.989	146	.283

*. This is a lower bound of the true significance.

a. Lilliefors Significance Correction

Hasil Uji Linearitas *Cyberloafing* dan Etos Kerja

Measures of Association

	R	R Squared	Eta	Eta Squared
TOTAL_MMWE * TOTAL_CY	-.973	.946	.994	.989

ANOVA Table

			Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
TOTAL_MMWE	Between	(Combined)	54934.642	49	1121.115	175.878	.000
* TOTAL_CY	Groups	Linearity	52567.235	1	52567.235	8246.643	.000
		Deviation from Linearity	2367.407	48	49.321	7.737	.000
Within Groups			611.940	96	6.374		
Total			55546.582	145			

LAMPIRAN 8

HASIL UJI HIPOTESIS

Hasil Uji Hipotesis Etos Kerja dan *Cyberloafing*

Descriptive Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
TOTAL_MMWE	229.28	19.802	150
TOTAL_CY	50.91	11.900	150

Correlations

		TOTAL_MMWE	TOTAL_CY
TOTAL_MMWE	Pearson Correlation	1	-.974**
	Sig. (2-tailed)		.000
	N	150	150
TOTAL_CY	Pearson Correlation	-.974**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	
	N	150	150

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Analisis Tambahan

Korelasi Etos Kerja dan *Cyberloafing* dengan Usia

Correlations

		TOTAL_CY	totalmmwe	Usia
TOTAL_CY	Pearson Correlation	1	-.974**	-.030
	Sig. (2-tailed)		.000	.719
	N	150	150	150
TOTAL_MMWE	Pearson Correlation	-.974**	1	.017
	Sig. (2-tailed)	.000		.841
	N	150	150	150
Usia	Pearson Correlation	-.030	.017	1
	Sig. (2-tailed)	.719	.841	
	N	150	150	150

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Korelasi Etos Kerja dan Cyberloafing dengan Masa Kerja

Correlations

		TOTAL_MMWE	TOTAL_CY	lama_kerja
TOTAL_MMWE	Pearson Correlation	1	-.974**	.025
	Sig. (2-tailed)		.000	.764
	N	150	150	147
TOTAL_CY	Pearson Correlation	-.974**	1	-.029
	Sig. (2-tailed)	.000		.726
	N	150	150	147
lama_kerja	Pearson Correlation	.025	-.029	1
	Sig. (2-tailed)	.764	.726	
	N	147	147	147

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Uji Beda Berdasarkan Jenis Kelamin

Group Statistics

	Jenis_kelamin	N	Mean	Std. Deviation	Std. Error Mean
totalmmwe	Perempuan	71	228.37	20.662	2.452
	Laki-laki	79	230.09	19.094	2.148
TOTAL_CY	Perempuan	71	51.32	12.110	1.437
	Laki-laki	79	50.53	11.773	1.325

Independent Samples Test

	Levene's Test for Equality of Variances	t-test for Equality of Means								
		F	Sig.	t	df	Sig. (2-tailed)	Mean Difference	Std. Error Difference	95% Confidence Interval of the Difference	
									Lower	Upper
totalmmwe	Equal variances assumed	.000	.999	-.531	148	.597	-1.722	3.246	-8.137	4.693
	Equal variances not assumed			-.528	143.057	.598	-1.722	3.260	-8.166	4.722
TOTAL_CY	Equal variances assumed	.021	.885	.406	148	.685	.792	1.952	-3.064	4.649
	Equal variances not assumed			.405	145.326	.686	.792	1.955	-3.071	4.655

Uji Beda Berdasarkan Status Pernikahan

Group Statistics

	status_pernikahan	N	Mean	Std. Deviation	Std. Error Mean
totalmmwe	Menikah	124	229.27	19.833	1.781
	Belum Menikah	24	226.04	17.046	3.479
TOTAL_CY	Menikah	124	50.74	11.874	1.066
	Belum Menikah	24	53.54	10.770	2.198

Independent Samples Test

		Levene's Test for Equality of Variances		t-test for Equality of Means						
		F	Sig.	t	df	Sig. (2-tailed)	Mean Difference	Std. Error Difference	95% Confidence Interval of the Difference	
									Lower	Upper
totalmmwe	Equal variances assumed	.332	.565	.745	146	.458	3.224	4.331	-5.335	11.784
	Equal variances not assumed			.825	36.167	.415	3.224	3.909	-4.702	11.151
TOTAL_C Y	Equal variances assumed	.238	.626	1.072	146	.285	-2.800	2.611	-7.959	2.360
	Equal variances not assumed			1.146	34.735	.260	-2.800	2.443	-7.761	2.162

Uji korelasi aspek etos kerja dan *cyberloafing*

Correlations

		TOTAL_CY	Total_kemandirian	Total_Moralitas	Total_Waktu_luang	Total_kerja_keras	Total_bekerja_sebagai_sentralitas	Total_membuang_waktu	Total_penundaan_kepuasan
TOTAL_CY	Pearson Correlation	1	-.793**	-.702**	-.225**	-.813**	-.806**	-.800**	-.640**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.006	.000	.000	.000	.000
	N	150	150	150	150	150	150	150	150
Total_kemandirian	Pearson Correlation	-.793**	1	.513**	-.113	.645**	.618**	.633**	.655**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.168	.000	.000	.000	.000
	N	150	150	150	150	150	150	150	150
Total_Moralitas	Pearson Correlation	-.702**	.513**	1	.182*	.574**	.507**	.581**	.419**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.026	.000	.000	.000	.000
	N	150	150	150	150	150	150	150	150

Total_Waktu_luang	Pears on Correl ation Sig. (2- tailed) N	-.225** .006 150	-.113 .168 150	.182* .026 150	1 150	-.003 .968 150	.067 .414 150	.043 .599 150	-.246** .002 150
Total_kerja_keras	Pears on Correl ation Sig. (2- tailed) N	-.813** .000 150	.645** .000 150	.574** .000 150	-.003 .968 150	1 150	.620** .000 150	.607** .000 150	.490** .000 150
Total_bekerja_sebagai _sentralitas	Pears on Correl ation Sig. (2- tailed) N	-.806** .000 150	.618** .000 150	.507** .000 150	.067 .414 150	.620** .000 150	1 150	.671** .000 150	.602** .000 150
Total_membuang_wak tu	Pears on Correl ation Sig. (2- tailed) N	-.800** .000 150	.633** .000 150	.581** .000 150	.043 .599 150	.607** .000 150	.671** .000 150	1 150	.565** .000 150

Total_penundaan_kep uasan	Pears on Correl ation	-.640**	.655**	.419**	-.246**	.490**	.602**	.565**	1
	Sig. (2- tailed)	.000	.000	.000	.002	.000	.000	.000	
	N	150	150	150	150	150	150	150	150

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

LAMPIRAN 9

SURAT PERMOHONAN IZIN

PENELITIAN



UNIVERSITAS ISLAM INDONESIA FAKULTAS PSIKOLOGI DAN ILMU SOSIAL BUDAYA

Program Studi Psikologi (S1), Program Studi Ilmu Komunikasi (S1), Program Pendidikan Bahasa Inggris (S1),
Program Studi Hubungan Internasional (S1), Program Magister Profesi Psikologi (S2)

Tanggal : 16 Mei 2018
 Nomor : 014 / Dek / 70/Div.Um.RT / VI / 2018
 Hal : Permohonan Ijin Pengambilan Data untuk Skripsi
 Kepada Yth.
 Kepala Dinas Perindustrian dan Perdagangan Provinsi Sulawesi Tengah

Assalamualaikum Wr. Wb

Dalam rangka mempersiapkan mahasiswa untuk menempuh ujian, bagi setiap mahasiswa diwajibkan membuat skripsi/tugas akhir.

Sehubungan dengan hal tersebut di atas diperlukan data, baik dari Instansi Pemerintah, Badan Usaha Milik Negara, Perusahaan Swasta dan Lembaga maupun individu. Selanjutnya kami mohon ijin penelitian/pengambilan data mahasiswa Fakultas Psikologi dan Ilmu Sosial Budaya Universitas Islam Indonesia tersebut dibawah ini :

Nama : **Auliah Rahmah**
 Nomor Mahasiswa : **14320118**
 Judul Skripsi : *HUBUNGAN ETOS KERJA DAN CYBERLOAFING PADA PEGAWAI NEGERI SIPIL (PNS) DI TINGKAT PROVINSI SULAWESI TENGAH*

Demikian permohonan kami, atas perhatian dan bantuan Bapak/Ibu/Saudara/i kami ucapkan terimakasih.

Wassalamualaikum Wr. Wb

Dekan,

Dr. H. Fuad Nashori, S.Psi., M.Si., M.Ag., Psikolog

Dosen Pembimbing,

Annisa Miranty Nurendra, S.Psi., M.Psi.



UNIVERSITAS ISLAM INDONESIA
FAKULTAS PSIKOLOGI DAN ILMU SOSIAL BUDAYA

Program Studi Psikologi (S1), Program Studi Ilmu Komunikasi (S1), Program Pendidikan Bahasa Inggris (S1),
 Program Studi Hubungan Internasional (S1), Program Magister Profesi Psikologi (S2)

Tanggal : 16 Mei 2018
 Nomor : 614 / Dek / 70/Div.Um.RT / vii / 2018
 Hal : Permohonan Ijin Pengambilan Data untuk Skripsi
 Kepada Yth.
 Kepala Dinas Sosial Provinsi Sulawesi Tengah

Assalamualaikum Wr. Wb

Dalam rangka mempersiapkan mahasiswa untuk menempuh ujian, bagi setiap mahasiswa diwajibkan membuat skripsi/tugas akhir.

Sehubungan dengan hal tersebut di atas diperlukan data, baik dari Instansi Pemerintah, Badan Usaha Milik Negara, Perusahaan Swasta dan Lembaga maupun individu. Selanjutnya kami mohon ijin penelitian/pengambilan data mahasiswa Fakultas Psikologi dan Ilmu Sosial Budaya Universitas Islam Indonesia tersebut dibawah ini :

Nama : **Auliah Rahmah**
 Nomor Mahasiswa : **14320118**
 Judul Skripsi : **HUBUNGAN ETOS KERJA DAN CYBERLOAFING PADA
 PEGAWAI NEGERI SIPIL (PNS) DI TINGKAT PROVINSI
 SULAWESI TENGAH**

Demikian permohonan kami, atas perhatian dan bantuan Bapak/Ibu/Saudara/i kami ucapkan terimakasih.

Wassalamualaikum Wr. Wb

Dehan,

Dr. H. Fuad Nashori, S.Psi., M.Si., M.Ag., Psikolog

Dosen Pembimbing

Annisa Miranty Nurendra, S.Psi., M.Psi.



UNIVERSITAS ISLAM INDONESIA FAKULTAS PSIKOLOGI DAN ILMU SOSIAL BUDAYA

Program Studi Psikologi (S1), Program Studi Ilmu Komunikasi (S1), Program Pendidikan Bahasa Inggris (S1),
Program Studi Hubungan Internasional (S1), Program Magister Profesi Psikologi (S2)

Tanggal : 16 Mei 2018
 Nomor : *Qlp* / Dek / 70/Div.Um.RT / *vll* / 2018
 Hal : Permohonan Ijin Pengambilan Data untuk Skripsi
 Kepada Yth.
 Kepala Dinas Pemuda dan Olahraga Provinsi Sulawesi Tengah

Assalamualaikum Wr. Wb

Dalam rangka mempersiapkan mahasiswa untuk menempuh ujian, bagi setiap mahasiswa diwajibkan membuat skripsi/tugas akhir.

Sehubungan dengan hal tersebut di atas diperlukan data, baik dari Instansi Pemerintah, Badan Usaha Milik Negara, Perusahaan Swasta dan Lembaga maupun individu. Selanjutnya kami mohon ijin penelitian/pengambilan data mahasiswa Fakultas Psikologi dan Ilmu Sosial Budaya Universitas Islam Indonesia tersebut dibawah ini :

Nama : **Auliah Rahmah**
 Nomor Mahasiswa : **14320118**
 Judul Skripsi : **HUBUNGAN ETOS KERJA DAN CYBERLOAFING PADA PEGAWAI NEGERI SIPIL (PNS) DI TINGKAT PROVINSI SULAWESI TENGAH**

Demikian permohonan kami, atas perhatian dan bantuan Bapak/Ibu/Saudara/i kami ucapkan terimakasih.

Wassalamualaikum Wr. Wb

Dekan,

Dr. H. Fuad Nashori, S.Psi., M.Si., M.Ag., Psikolog

Dosen Pembimbing,

Annisa Miranty Nurendra, S.Psi., M.Psi.



UNIVERSITAS ISLAM INDONESIA
FAKULTAS PSIKOLOGI DAN ILMU SOSIAL BUDAYA

Program Studi Psikologi (S1), Program Studi Ilmu Komunikasi (S1), Program Pendidikan Bahasa Inggris (S1),
 Program Studi Hubungan Internasional (S1), Program Magister Profesi Psikologi (S2)

Tanggal : 02 Mei 2018
 Nomor : 372 / Dek / 70/Div.Um.RT / ✓ / 2018
 Hal : Permohonan Ijin Pengambilan Data untuk Skripsi

Kepada Yth.

Kepala Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Sulawesi Tengah

Jl. Dr. Sam Ratulangi No. 63, Besusu Barat, Palu Timur, Kota Palu, Sulawesi Tengah 94118

Assalamualaikum Wr. Wb

Dalam rangka mempersiapkan mahasiswa untuk menempuh ujian, bagi setiap mahasiswa diwajibkan membuat skripsi/tugas akhir.

Sehubungan dengan hal tersebut di atas diperlukan data, baik dari Instansi Pemerintah, Badan Usaha Milik Negara, Perusahaan Swasta dan Lembaga maupun individu. Selanjutnya kami mohon ijin penelitian/pengambilan data mahasiswa Fakultas Psikologi dan Ilmu Sosial Budaya Universitas Islam Indonesia tersebut dibawah ini :

Nama : **Aullah Rahmah**
 Nomor Mahasiswa : **14320118**
 Judul Skripsi : **HUBUNGAN ETOS KERJA DAN CYBERLOAFING PADA PEGAWAI NEGERI SIPIL (PNS) DI KOTA PALU**

Demikian permohonan kami, atas perhatian dan bantuan Bapak/Ibu/Saudara/i kami ucapkan terimakasih.

Wassalamualaikum Wr. Wb

Dekan,

[Signature]
 Dr. rer. nat. Arief Rahmie, S.Psi, MA., Psikolog

Dosen Pembimbing,

[Signature]
 Annisa Miranty Nurendra, S.Psi, M.Psi.



UNIVERSITAS ISLAM INDONESIA FAKULTAS PSIKOLOGI DAN ILMU SOSIAL BUDAYA

Program Studi Psikologi (S1), Program Studi Ilmu Komunikasi (S1), Program Pendidikan Bahasa Inggris (S1),
Program Studi Hubungan Internasional (S1), Program Magister Profesi Psikologi (S2)

Tanggal : 16 Mei 2018
 Nomor : 66 / Dek / 70/Div.Um.RT / VI / 2018
 Hal : Permohonan Ijin Pengambilan Data untuk Skripsi
 Kepada Yth.
 Kepala Komunikasi, Informatika, Statistika dan Persandian Provinsi Sulawesi Tengah

Assalamualaikum Wr. Wb

Dalam rangka mempersiapkan mahasiswa untuk menempuh ujian, bagi setiap mahasiswa diwajibkan membuat skripsi/tugas akhir.

Sehubungan dengan hal tersebut di atas diperlukan data, baik dari Instansi Pemerintah, Badan Usaha Milik Negara, Perusahaan Swasta dan Lembaga maupun individu. Selanjutnya kami mohon ijin penelitian/pengambilan data mahasiswa Fakultas Psikologi dan Ilmu Sosial Budaya Universitas Islam Indonesia tersebut dibawah ini :

Nama : **Auliah Rahmah**
 Nomor Mahasiswa : **14320118**
 Judul Skripsi : **HUBUNGAN ETOS KERJA DAN CYBERLOAFING PADA PEGAWAI NEGERI SIPIL (PNS) DI TINGKAT PROVINSI SULAWESI TENGAH**

Demikian permohonan kami, atas perhatian dan bantuan Bapak/Ibu/Saudara/i kami ucapkan terimakasih.

Wassalamualaikum Wr. Wb

Dekan,

Dr. H. Fuad Nashori, S.Psi., M.Si., M.Ag., Psikolog

Dosen Pembimbing,

Annisa Miranty Nurendra, S.Psi., M.Psi.

LAMPIRAN 10

SURAT KETERANGAN

SELESAI PENELITIAN



PEMERINTAH PROVINSI SULAWESI TENGAH
DINAS SOSIAL

Jl. Prof. Moh. Yamin No. 15 Telp. (0451) 421866 Fax. 422586
PALU

Kode Pos 94117

Palu, 22 Mei 2018

Nomor : 800/1031/V/Perp. Umum
 Lampiran : -
 Perihal : Surat Keterangan Penelitian
Tugas Akhir.

Kepada
 Yth. Dekan Fakultas Psikologi dan
 Ilmu Sosial Budaya
 Universitas Islam Indonesia
 Di -
Yogyakarta.

Dengan Hormat,

Dengan ini kami sampaikan bahwa mahasiswa dibawah ini :

Nama : **AULIAH RAHMAH**
 NIM : **14320118**
 Fakultas : **Psikologi dan Ilmu Sosial Budaya**
 Jurusan : **Psikologi**

telah melaksanakan penelitian Tugas Akhir pada Dinas Sosial Provinsi Sulawesi Tengah, pada tanggal 08 Mei sampai dengan tanggal 18 Mei 2018, dengan judul :

**“ HUBUNGAN ANTARA ETOS KERJA DAN CYBERLOAFING PROVINSI
 SULAWESI TENGAH “**

Demikian surat keterangan ini dibuat, untuk dapat dipergunakan sebagaimana mestinya, dan atas kerjasama yang baik diucapkan terima kasih.



Dra. SITTY HASBIA N. ZAENONG, M.Si

Pembina Tingkat I
 NIP. 19650824 199103 2 006



PEMERINTAH PROVINSI SULAWESI TENGAH
DINAS KOMUNIKASI, INFORMATIKA, PERSANDIAN DAN STATISTIK

Jln. R. A. Kartini No. 106
 Palu - 94112

Telp. (0451) 452909 - 451022
 Fax. (0451) 452908

Website : www.diskominfo.sultengprov.go.id
 Email : info@diskominfo.sultengprov.go.id

Palu, 21 Mei 2018

Nomor : 009/SS9/2018/PS.V/2018
 Lampiran :
 Perihal : Surat Keterangan penelitian
 Tugas Akhir

Kepada
 Yth. Dekan Fakultas psikologi dan
 Ilmu Sosial Budaya
 Universitas Islam Indonesia
 di -
 Yogyakarta

Dengan Hormat

Dengan ini kami sampaikan bahwa mahasiswa di bawah ini :

Nama : Auliah Rahmah
 NIM : 14320118
 Fakultas : Psikologi dan Ilmu Sosial Budaya
 Jurusan : Psikologi

Telah melaksanakan penelitian Tugas Akhir pada Dinas komunikasi, Informatika, Persandian dan Statistik Daerah provinsi Sulawesi Tengah, Pada Tanggal 8 Mei sampai dengan tanggal 18 Mei 2018, dengan Judul :

**" HUBUNGAN ANTARA ETOS KERJA DAN CYBERLOAFING PADA PEGAWAI
 NEGRI SIPIL (PNS) DI TINGKAT PROVINSI SULAWESI TENGAH "**

Demikian surat keterangan ini di buat, untuk dapat dipergunakan sebagaimana mestinya, dan atas kerjasama yang baik ducapkan terima kasih.

a.n KEPALA DINAS KOMUNIKASI,INFORMATIKA,
 PERSANDIAN DAN STATISTIK DAERAH
 PROVINSI SULAWESI TENGAH
 KASUBAG KEPEGAWAIAN DAN UMUM,



ANDI M. HURAERAH, BBA
 Penata Tingkat I
 NIP. 19610817 198510 1 023



**PEMERINTAH DAERAH PROPINSI SULAWESI TENGAH
DINAS PERINDUSTRIAN DAN PERDAGANGAN**

Kantor Pusat : Jl. R.A. Kartini No. 18 Palu Telp. (0451) 456885 - 411259, 428503 Fax. (0451) 454090, 428351
 UNIT METROLOGI : Jl. R.A. Kartini No. 41 Palu Telp. (0451) 421531
 PSMB : Jl. R.A. Kartini No. 43 Palu Telp. (0451) 424523
 RUMAH COKLAT : Jl. Setia Budi No. 18 Palu Telp. (0451)
 RUMAH KEMASAN : Jl. R.A. Kartini No. 18 Palu Telp. (0451) 426359

No : 915 / 5.965 / Sekretariat
 Lampiran : -
 Perihal : Surat Keterangan Penelitian Tugas Akhir

Kepada Yth.
Dekan Fakultas Psikologi dan Ilmu Sosial Budaya
Universitas Islam Indonesia
 Di -
 Yogyakarta

Dengan Hormat,

Dengan ini kami sampaikan bahwa mahasiswa di bawah ini.

Nama : Auliah Rahmah
NIM : 14320118
Fakultas : Psikologi dan Ilmu Sosial Budaya
Jurusan : Psikologi

Telah melakukan penelitian Tugas Akhir di Dinas Perindustrian dan Perdagangan Provinsi Sulawesi Tengah, Pada tanggal 9-18 Mei 2018, dengan judul:

HUBUNGAN ANTARA ETOS KERJA DAN CYBERLOAFING PADA PEGAWAI NEGERI SIPIL (PNS) DI TINGKAT PROVINSI SULAWESI TENGAH.

Demikian surat keterangan ini di buat, agar dapat dipergunakan sebagaimana mestinya dan atas kerja sama yang baik diucapkan terima Kasih.

a.n KEPALA DINAS PERINDUSTRIAN DAN
 PERDAGANGAN PROVINSI SULAWESI TENGAH
 SEKRETARIS



MAHNILA YOTOLEMBAH, SE
 NIP. 196610281992032010



PEMERINTAH PROVINSI SULAWESI TENGAH
BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH

Jl. Dr. Sam Ratulangi No. 63 Telp. (0451) 456399
 PALU 94111

www.bkd.sultengprov.go.id

Palu, Mei 2018

Kepada

Nomor: 870/6983/BKD
 Lampiran: -
 Perihal: Surat Keterangan Penelitian
 Tugas Akhir

Yth. Dekan Fakultas Psikologi dan
 Ilmu Sosial Budaya
 Universitas Islam Indonesia
 di -
 Yogyakarta

Dengan Hormat,

Dengan ini kami sampaikan bahwa mahasiswa di bawah ini :

Nama : Auliah Rahmah
 NIM : 14320118
 Fakultas : Psikologi dan Ilmu Sosial Budaya
 Jurusan : Psikologi

telah melaksanakan penelitian Tugas Akhir pada Badan Kepegawaian Daerah
 Provinsi Sulawesi Tengah, pada tanggal 8 Mei sampai dengan tanggal 18 Mei 2018,
 dengan judul :

**“HUBUNGAN ANTARA ETOS KERJA DAN CYBERLOAFING PADA
 PEGAWAI NEGERI SIPIL (PNS) DI TINGKAT PROVINSI
 SULAWESI TENGAH”**

Demikian surat keterangan ini dibuat, untuk dapat dipergunakan sebagaimana
 mestinya, dan atas kerjasama yang baik diucapkan terima kasih.

a.n. KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH
 PROVINSI SULAWESI TENGAH
 SEKRETARIS,



AGUS MUNANDAR
 Pembina/Tingkat I
 NIP. 19690614 199003 1 011



PEMERINTAH PROVINSI SULAWESI TENGAH
DINAS PEMUDA DAN OLAHRAGA

JALAN SOEKARNO - HATTA, KOMPLEKS STQ JABAL NUR PALU
 Telp : 0451(4753532) Fax : 0451(4757667)

SURAT KETERANGAN

Nomor : *Djo/01.395/015/0000*

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **DJISMAN, S.Sos.**
 Nip : 19620626 198603 1 013
 Pangkat/Golongan : Penata Tingkat I, III/d
 Jabatan : Kepala Sub Bagian Kepegawaian dan Umum
 Unit Kerja : Dinas Pemuda dan Olahraga Provinsi Sulawesi Tengah

Menerangkan bahwa a.n. :

Nama : **AULIAH RAHMAH**
 Nomor Mahasiswa : 14320118
 Judul Skripsi : Hubungan Etos Kerja dan Cyberloafing pada Pegawai Negeri Sipil (PNS) di Kota Palu

Bahwa benar yang bersangkutan telah mengajukan Permohonan Ijin Pengambilan Data untuk Skripsi pada Dinas Pemuda dan Olahraga Provinsi Sulawesi Tengah dan kepada yang bersangkutan diberikan izin untuk melakukan kegiatan yang dimaksud.

Demikian surat keterangan ini dibuat untuk digunakan sebagaimana perlunya.

Palu, 22 April 2019

a.n. KEPALA DINAS PEMUDA DAN OLAHRAGA
 PROVINSI SULAWESI TENGAH
 SEKRETARIS

u. h.
 KEPALA SUB BAGIAN KEPEGAWAIAN DAN UMUM,

DJISMAN, S.Sos.
 Penata Tingkat I
 Nip. 19620626 198603 1 013