

LAMPIRAN 1

*Skala Organizational Citizenship
Behaviour (OCB) dan Kepemimpinan
Transformasional
Try Out*



**UNIVERSITAS ISLAM INDONESIA FAKULTAS
PSIKOLOGI DAN ILMU SOSIAL BUDAYA
PROGRAM STUDI PSIKOLOGI**

Assalamu'alaikum Warohmatullahi Wabarokatuh

Responden yang terhormat,

Dengan ini saya, mahasiswa tingkat akhir Fakultas Psikologi dan Ilmu Sosial Budaya (FPSB) Universitas Islam Indonesia memohon izin kepada Saudara/i untuk mengisi kuesioner ini dengan sebaik-baiknya. Data penelitian ini bersifat rahasia dan tidak akan digunakan untuk kepentingan lain, kecuali hanya untuk kebutuhan penelitian ini. Oleh karena itu, besar harapan saya kepada Saudara/i untuk dapat berpartisipasi dengan mengisi kuesioner ini sesuai dengan keadaan Saudara/i yang sebenarnya. Demikian, atas kesediaan dan kerjasamanya saya ucapkan terima kasih. Semoga menjadi amal kebaikan untuk Saudara/i. Aamiin

Wassalamu'alaikum Warohmatullahi Wabarokatuh.

Yogyakarta, Maret 2017

Bachtiar Wimpi I

IDENTITAS DIRI

***Wajib Diisi**

1. Nama (Boleh inisial) :
2. Jenis Kelamin : L/P
3. Usia :
4. Agama :
5. Status Perkawinan : Menikah/Belum Menikah
6. Pendidikan Terakhir : SD/SMP/SMA/Diploma/Sarjana
7. Lama menikah :
8. Mempunyai anak berapa :orang
 - Anak pertama usia....tahun
 - Anak kedua usia.....tahun
 - Anak ketiga usia.....tahun
 - Dst
9. Anggota keluarga yang tinggal dirumah.....orang
 - Keluarga inti.....orang
 - Saudara.....orang
 - Ayah/Ibu.....orang
 - Orang lain.....orang
10. Jarak yang ditempuh antara rumah dan kantor : ±.....Km
11. Waktu yang digukan diperjalanan :menit
12. Posisi/Jabatan :
13. Lama bekerja :
14. Jumlah bawahan/staff (jika ada) :
15. Divisi/Bidang :
16. Gaji/Pendapatan perbulan : (Lingkari salah satu)
 - a. Rp. 1.500.000

- b. Rp. 1.600.000 s/d 2.500.000
- c. Rp. 2.500.000 s/d 3.000.000
- d. Rp. 3.000.000 s/d 4.500.000
- e. Rp. 4.500.000 s/d 6.500.000
- f. Rp. 6.500.000 s/d 10.000.000
- g. Rp. 10.000.000

Dengan ini, saya menyatakan bahwa data yang saya cantumkan diatas adalah data yang benar dan saya bersedia menjadi responden dalam penelitian ini dengan sukarela tanpa adanya paksaan dari siapapun.

Yogyakarta,..... 2016

()

PETUNJUK

Pada bagian ketiga ini, terdapat 4 kelompok daftar pernyataan. Pada setiap pernyataan disediakan alternative jawaban (STS, TS, S, SS) yang akan Bapak/Ibu/Saudara pilih **sesuai keadaan Bapak/Ibu/Saudara yang sebenarnya saat ini.**

STS : Sangat Tidak Sesuai
TS : Tidak Sesuai
S : Sesuai
SS : Sangat Sesuai

Bapak/Ibu/Saudara diharapkan dapat memberikan jawaban pada **semua pernyataan** dengan cara **menyilang (X) pilihan jawaban** yang telah disediakan di sebelah kanan pernyataan.

Contoh soal:

1.	Saya merasa sedih jika dimarahi oleh atasan	STS	TS	S	SS
-----------	---	------------	-----------	---------------------	-----------

Bacalah setiap pernyataan yang tersedia dengan baik sebelum Anda menjawabnya dan mohon untuk tidak melewatkan satu nomor pun. **Selamat mengerjakan, terimakasih atas kebersediaan Anda untuk mengisi skala ini dengan sungguh-sungguh.**

PERNYATAAN 1

Jawablah pernyataan berikut sesuai dengan contoh diatas!

No	Pernyataan	Pilihan			
		STS	TS	S	SS
1	Saya dengan senang hati membantu teman sekerja yang membutuhkan bantuan tanpa mengharapkan				

	imbalan				
2	Ketika ada rekan kerja yang cerita mengenai masalahnya, saya akan membantu memberikan solusi agar masalahnya cepat selesai				
3	Saya pernah menggantikan tugas rekan kerja yang tidak masuk/istirahat				
4	Saya rutin mengikuti kegiatan-kegiatan yang diadakan perusahaan tempat saya bekerja				
5	Saya tertarik untuk mencari informasi-informasi penting yang dapat bermanfaat bagi perusahaan				
6	Saya rajin mengajukan pendapat dalam rapat atau diskusi				
7	Dalam satu tim kerja, ada saja karyawan yang kurang kompeten tapi hal itu tidak mengganggu saya				
8	Saya selalu menerima tugas yang baru walaupun tugas lama saya belum selesai				
9	Saya selalu semangat dan antusias dalam bekerja				
10	Saya tidak suka membantu teman sekerja yang membutuhkan bantuan				
11	Ketika waktu luang, saya memilih bersantai daripada membantu karyawan lain yang sedang membutuhkan bantuan				

12	Saya tidak pernah menggantikan tugas rekan kerja yang tidak masuk/istirahat				
13	Saya selalu memberi kritik membangun untuk peningkatan kualitas perusahaan				
14	Saya tidak pernah membicarakan hal-hal buruk tentang perusahaan diluar				
15	Ketika dalam kondisi mendesak, saya bersedia bekerja walaupun sedang cuti				
16	Saya jarang mengikuti kegiatan-kegiatan yang diadakan perusahaan tempat saya bekerja.				
17	Saya tidak pernah untuk mencari informasi penting yang dapat bermanfaat bagi perusahaan				
18	Saya jarang mengajukan pendapat dalam rapat atau diskusi				
19	Saya akan memikirkan terlebih dahulu apa dampak yang timbul sebelum melakukan sesuatu				
20	Ketika ada rekan kerja yang memberikan opini yang berbeda, saya tidak langsung menyerangnya				
21	Saya dengan senang hati mengarahkan karyawan baru yang mengalami kesulitan dalam menyelesaikan pekerjaanya				

22	Saya bersedia untuk bekerja lembur untuk membantu rekan kerja Anda menyelesaikan pekerjaannya tanpa dikenakan gaji lembur				
23	Saya memilih untuk tidak beristirahat saat pekerjaan sedang menumpuk				
24	Saya tidak pernah datang terlambat ke kantor				
25	Ketika ada karyawan yang sedang magang bertanya tentang tugasnya, saya akan menyuruh untuk bertanya dengan orang lain				
26	Saya tidak pernah lembur dalam bekerja				
27	Pada kebanyakan situasi, saya lebih memilih mengalah daripada harus berkonflik				
28	Saya sebisa mungkin selalu mengikuti perkembangan dan perubahan yang terjadi dalam organisasi				
29	Saya terima dengan lapang dada menerima kritikan dari atasan dan rekan kerja mengenai pekerjaan				
30	Saya jarang memberi kritik membangun untuk peningkatan kualitas perusahaan				
31	Saya pernah membicarakan hal-hal buruk tentang perusahaan diluar				

32	Saat saya cuti saya tidak dapat diganggu dengan masalah pekerjaan apapun bentuknya				
33	Saya mudah beradaptasi dengan perubahan yang terjadi dalam perusahaan				
34	Saya tidak pernah mengeluh tentang tugas dan kebijakan perusahaan				
35	Saya jarang memikirkan hal-hal buruk tentang perusahaan di luar				
36	Ketika ada permasalahan yang terjadi di perusahaan, saya memilih untuk diam tanpa memberikan komentar atau saran apapun				
37	Saya tidak mudah beradaptasi dengan perubahan yang terjadi dalam perusahaan				
38	Saya sering mengeluh tentang tugas dan kebijakan perusahaan				
39	Saya merasa terganggu apabila dalam satu tim ada karyawan yang tidak paham mengenai tugasnya				
40	Saya selalu mempertimbangkan hal-hal terbaik untuk kemajuan perusahaan kedepannya				
41	Saat saya mempunyai ide yang membangun, saya tidak ragu-ragu untuk mengutarakanya				
42	Ketika sedang emosi, saya meluapkanya tanpa memikirkan				

	akibatnya				
43	Ketika ada rekan kerja yang memberikan opini yang berbeda, saya langsung menyerangnya				
44	Jika sedang suntuk dengan pekerjaan, saya akan mengajak ngobrol dengan karyawan lain				
45	Saya sering datang terlambat ke kantor				
46	Ketika meminta bantuan kepada rekan kerja, saya tidak mempertimbangkan beban kerjanya				
47	Saya mengambil keputusan sesuai dengan kemauan sendiri tanpa memikirkan apakah karyawan lain setuju atau tidak				
48	Saya tidak bersedia dengan lapang dada menerima kritikan dari atasan dan rekan kerja mengenai pekerjaan				
49	Saya merasa jengkel ketika mendapat banyak tugas dari atasan				
50	Saya tidak bersemangat dalam bekerja				

PERNYATAAN 2

No.	Pernyataan	Pilihan			
		STS	TS	S	SS
1	Atasan saya membuat saya bangga bekerja di perusahaan ini				
2	Atasan saya membuat saya bekerja				

	dengan maksimal				
3	Atasan saya memiliki banyak pengetahuan dan wawasan untuk menyelesaikan tugas pekerjaan bersama dengan pegawainya				
4	Atasan saya mengizinkan penggunaan metode baru pada penyelesaian masalah				
5	Atasan saya menekankan penggunaan intelegensia dalam penyelesaian suatu masalah				
6	Atasan saya jarang melibatkan saya pada suatu pekerjaan				
7	Atasan saya membuat saya tidak betah berlama-lama di tempat kerja				
8	Atasan saya belum mampu memotivasi saya sebagai bawahanya				
9	Atasan saya menilai seseorang dengan subjektif				
10	Atasan saya menghambat saya untuk berkembang dalam melakukan pekerjaan				
11	Sikap optimism dan antusiasme saya dapat meningkat karena atasan saya				
12	Atasan saya adalah tipe orang yang menginspirasi				
13	Atasan saya mampu mendorong saya untuk segera menyelesaikan pekerjaan saya dengan sebaik-baiknya				

14	Atasan saya menilai seseorang dengan sangat objektif				
15	Atasan saya mengetahui apa yang diinginkan karyawanya				
16	Atasan saya jarang memberikan alternative pemecahan maslaah dalam perusahaan				
17	Atasan saya tidak menekankan penggunaan intelegensia dalam penyelesaian suatu masalah				
18	Atasan saya memberikan solusi yang itu-itu saja untuk permasalahan pekerjaan saya				
19	Atasan saya sulit untuk diajak konsultasi tentang pekerjaan				
20	Atasan saya berperilaku tidak sesuai dengan perkataanya				
21	Atasan saya memberikan kesempatan kepada saya untuk memberikan berbagai macam pendapat				
22	Atasan saya memberikan dorongan kepada saya untuk membveroikan berbagai macam gagasan				
23	Atasan saya mengikuti perkembangan informasi dan terkadang digunakan sebagai dasar penyelesaian masalah.				
24	Atasan saya berperan aktif dalam menciptakan iklim kerja yang				

	kondusif bersama karyawan di lingkungan kerja				
25	Atasan saya bertindak bijaksana dalam menyikapi suatu permasalahan yang terjadi di dalam perusahaan				
26	Atasan saya kurang mampu mendorong bawahanya untuk berfikir kreatif				
27	Atasan saya menekankan ketelitian dan kehati-hatian terhadap pemecahan suatu masalah				
28	Atasan saya memberikan harapan kepada karyawan atas kinerjanya yang baik dan maksimal				
29	Atasan saya mencari cara dalam melibatkan saya pada suatu pekerjaan				
30	Atasan saya memberikan kesan bahwa dia orang yang ditakuti ditempat kerja saya				
31	Saya kurang percaya terhadap atasan saya				
32	Atasan saya tidak emiliki visi yang jelas dan terarah				
33	Atasan saya jarang memberikan contoh dalam penyelesaian suatu pekerjaan				
34	Atasan saya tidak pernah memuji karyawanya atas prestasi yang telah				

	dicapai				
35	Atasan saya dengan senang hati mendengarkan keluhan-keluhan yang saya rasakan				
36	Atasan saya memberikan perhatian khusus apabila saya melakukan kesalahan dalam melaksanakan pekerjaan				
37	Atasan saya menekankan pentingnya prestasi yang harus dicapai				
38	Atasan saya jarang melakukan evaluasi yang dilakukan setiap bulanya				
39	Atasan saya tidak pernah ikut campur dan tidak membantu terhadap tugas yang dikerjakan karyawannya				
40	Atasan saya acuh terhadap tugas yang dikerjakan karyawannya				

LAMPIRAN 2

**TABULASI DATA *TRY OUT*
ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP
*BEHAVIOUR (OCB)***

N	1	2	3	4	5	6	7	8	9	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	0					
O	1	2	3	4	5	6	7	8	9	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	0					
	1	3	3	2	3	3	2	3	3	3	2	3	3	3	2	2	3	1	2	2	3	3	4	2	4	3	2	3	2	4	3				
	2	2	3	2	3	3	2	3	3	2	3	3	2	3	2	4	3	2	2	4	3	3	2	3	4	2	4	3	2	3	2	4	3		
	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	4	2	2	4	3	3	4	2	4	4	1	1	4	4	4	1	4	4	1	4	4	5	6	
	4	3	3	4	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	2	3	3	2	3	3	3	3	3	3	2	3	3	2	3	4	8
	5	3	3	2	2	3	3	4	4	3	3	2	3	2	4	4	4	3	3	3	2	3	3	2	3	4	3	2	3	3	1	4	4	6	
	6	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	2	3	3	3	3	3	4	2	3	4	3	4	3	3	4	2	4	5	0	
	7	3	4	3	3	3	4	2	3	4	2	3	4	3	3	2	3	3	3	3	3	3	2	3	4	3	3	4	3	3	1	4	4	7	
	8	3	3	3	2	2	3	3	3	4	4	3	3	3	2	4	4	3	3	3	3	2	3	4	3	2	3	3	3	1	4	4	6		

9	3	3	3	2	2	2	3	3	3	2	4	4	4	4	3	3	3	4	3	3	2	3	3	4	4	3	2	3	3	3	3	1	4	4	6
1	3	3	3	4	3	3	4	4	2	3	3	2	3	4	3	3	4	2	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	9
1	3	3	2	3	3	2	3	2	3	3	3	3	2	2	3	3	2	3	3	3	3	2	3	2	3	3	3	2	3	3	3	2	3	3	1
1	3	3	3	2	3	3	2	3	3	3	1	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	4
1	3	4	3	4	3	4	2	4	4	1	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	1	4	4	2	3	4	4	4	4	4	4	4	4	1	7
1	4	3	3	4	3	3	4	4	2	4	4	4	2	4	4	3	2	4	4	3	1	3	4	4	4	3	2	3	4	4	4	1	4	5	
1	3	3	2	3	3	2	3	3	2	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	2	1	4	4	3	3	3	3	3	2	3	3	8
1	3	3	3	3	3	4	2	4	3	3	3	3	4	3	3	4	3	3	3	3	3	2	3	4	3	4	4	4	4	4	4	1	4	5	
1	1	3	3	3	2	3	3	2	3	2	2	2	3	3	3	3	3	2	3	3	3	2	3	2	2	3	2	3	3	3	3	2	3	2	8

LAMPIRAN 3

TABULASI DATA *TRY OUT*

KEPEMIMPINAN

TRANSFORMASIONAL

9	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	1		
1 0	3	3	4	4	4	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	2	2
1 1	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	1
1 2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	1	9	1
1 3	4	4	4	4	2	4	2	1	4	3	3	1	1	3	2	4	1	4	4	4	4	1	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	2	6	1
1 4	4	4	4	3	4	2	4	4	4	3	4	4	4	3	2	4	3	4	4	4	1	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	7	1
1 5	3	3	3	3	2	2	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	1	1
1 6	4	3	4	3	2	4	4	1	4	3	3	3	3	3	4	4	3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	0	1
1 7	3	3	3	2	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	8	1

LAMPIRAN 4

RELIABILITAS

ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP

BEHAVIOUR (OCB)

Sebelum item gugur.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.849	50

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
VAR00001	145,37	136,362	,545	,841
VAR00002	145,35	139,315	,483	,843
VAR00003	145,69	139,800	,340	,845
VAR00004	145,45	137,044	,599	,841
VAR00005	145,47	137,963	,433	,843
VAR00006	145,98	140,437	,341	,845
VAR00007	145,78	140,428	,233	,848
VAR00008	146,22	155,053	-,472	,864
VAR00009	145,22	139,053	,503	,843
VAR00010	145,29	136,917	,468	,842
VAR00011	145,47	139,088	,307	,846
VAR00012	145,59	137,122	,454	,843
VAR00013	145,71	142,625	,179	,848
VAR00014	145,41	135,038	,566	,840
VAR00015	145,61	132,576	,773	,836
VAR00016	145,47	136,213	,461	,842
VAR00017	145,51	135,922	,581	,840
VAR00018	145,98	143,229	,116	,850
VAR00019	145,45	139,003	,487	,843
VAR00020	145,57	143,375	,142	,849
VAR00021	145,39	135,201	,660	,839
VAR00022	146,29	145,000	,008	,852
VAR00023	146,45	147,919	-,155	,856
VAR00024	145,53	135,338	,511	,841

VAR00025	145,53	136,796	,467	,842
VAR00026	145,57	142,708	,154	,849
VAR00027	145,61	148,326	-,179	,856
VAR00028	145,45	134,086	,733	,837
VAR00029	145,29	135,875	,644	,840
VAR00030	145,65	137,106	,487	,842
VAR00031	145,33	137,974	,432	,843
VAR00032	145,73	142,241	,177	,848
VAR00033	145,47	138,588	,533	,842
VAR00034	145,65	136,690	,513	,841
VAR00035	146,31	145,467	-,013	,852
VAR00036	145,71	138,542	,360	,845
VAR00037	145,33	134,724	,702	,838
VAR00038	145,35	135,690	,682	,839
VAR00039	146,06	149,350	-,203	,859
VAR00040	146,88	156,193	-,656	,864
VAR00041	145,37	136,196	,655	,840
VAR00042	145,24	139,730	,287	,846
VAR00043	145,18	135,820	,594	,840
VAR00044	145,94	147,142	-,120	,854
VAR00045	145,33	137,974	,432	,843
VAR00046	145,69	141,634	,237	,847
VAR00047	145,33	134,141	,742	,837
VAR00048	145,69	151,467	-,286	,862
VAR00049	146,94	154,934	-,654	,862
VAR00050	145,12	136,735	,484	,842

LAMPIRAN 5

RELIABILITAS KEPEMIMPINAN

TRANSFORMASIONAL

Sebelum item gugur

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,951	40

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
VAR00001	121,00	254,204	,670	,949
VAR00002	121,06	254,588	,802	,949
VAR00003	121,10	252,582	,748	,949
VAR00004	121,20	256,408	,607	,950
VAR00005	121,16	258,586	,453	,951
VAR00006	121,54	267,192	,088	,952
VAR00007	121,00	254,857	,672	,949
VAR00008	121,22	253,359	,643	,950
VAR00009	121,62	267,465	,032	,954
VAR00010	121,00	254,082	,712	,949
VAR00011	121,34	252,637	,662	,949
VAR00012	121,20	252,449	,771	,949
VAR00013	121,14	253,551	,654	,949
VAR00014	121,38	253,261	,635	,950
VAR00015	121,30	255,071	,674	,949
VAR00016	121,48	254,051	,650	,950
VAR00017	121,44	261,435	,241	,953
VAR00018	121,52	252,336	,589	,950
VAR00019	121,24	249,329	,747	,949
VAR00020	121,04	256,733	,719	,949
VAR00021	121,34	250,229	,690	,949
VAR00022	121,20	253,878	,739	,949
VAR00023	121,06	254,629	,800	,949

VAR00024	120,94	254,874	,741	,949
VAR00025	121,18	255,334	,485	,951
VAR00026	122,06	277,404	-,294	,958
VAR00027	121,60	259,102	,292	,953
VAR00028	121,08	255,218	,681	,949
VAR00029	121,78	264,828	,161	,953
VAR00030	121,14	258,694	,442	,951
VAR00031	121,08	252,973	,634	,950
VAR00032	120,98	257,122	,671	,950
VAR00033	121,14	252,776	,690	,949
VAR00034	121,24	253,451	,678	,949
VAR00035	121,12	253,128	,769	,949
VAR00036	121,30	253,071	,621	,950
VAR00037	121,16	254,586	,762	,949
VAR00038	121,46	252,294	,613	,950
VAR00039	121,22	251,930	,737	,949
VAR00040	120,98	254,428	,729	,949

LAMPIRAN 6

SKALA PENGAMBILAN DATA



UNIVERSITAS ISLAM INDONESIA
FAKULTAS PSIKOLOGI DAN ILMU SOSIAL
BUDAYA
PROGRAM STUDI PSIKOLOGI

Assalamu'alaikum Warohmatullahi Wabarokatuh

Responden yang terhormat,

Dengan ini saya, mahasiswa tingkat akhir Fakultas Psikologi dan Ilmu Sosial Budaya (FPSB) Universitas Islam Indonesia memohon izin kepada Saudara/i untuk mengisi kuesioner ini dengan sebaik-baiknya. Data penelitian ini bersifat rahasia dan tidak akan digunakan untuk kepentingan lain, kecuali hanya untuk kebutuhan penelitian ini. Oleh karena itu, besar harapan saya kepada Saudara/i untuk dapat berpartisipasi dengan mengisi kuesioner ini sesuai dengan keadaan Saudara/i yang sebenarnya. Demikian, atas kesediaan dan kerjasamanya saya ucapkan terima kasih. Semoga menjadi amal kebaikan untuk Saudara/i. Aamiin

Wassalamu'alaikum Warohmatullahi Wabarokatuh.

Yogyakarta, Agustus 2017

Bachtiar Wimpi Indrianto

IDENTITAS DIRI***Wajib Diisi**

17. Nama (Boleh inisial) :
18. Jenis Kelamin :L/P
19. Usia :
20. Agama :
21. Status Perkawinan : Menikah/Belum Menikah
22. Pendidikan Terakhir :
SD/SMP/SMA/Diploma/Sarjana
23. Lama menikah :
24. Mempunyai anak berapa :orang
- Anak pertama usia....tahun
 - Anak kedua usia.....tahun
 - Anak ketiga usia.....tahun
 - Dst
25. Anggota keluarga yang tinggal dirumah.....orang
- Keluarga inti.....orang
 - Saudara.....orang
 - Ayah/Ibu.....orang
 - Orang lain.....orang
26. Jarak yang ditempuh antara rumah dan kantor : ±.....Km
27. Waktu yang digunakan diperjalanan :menit
28. Posisi/Jabatan :
29. Lama bekerja :
30. Jumlah bawahan/staff (jika ada) :
31. Divisi/Bidang :
32. Gaji/Pendapatan perbulan : (Lingkari salah satu)
- h. Rp. 1.500.000
 - i. Rp. 1.600.000 s/d 2.500.000
 - j. Rp. 2.500.000 s/d 3.000.000

- k. Rp. 3.000.000 s/d 4.500.000
- l. Rp. 4.500.000 s/d 6.500.000
- m. Rp. 6.500.000 s/d 10.000.000
- n. Rp. 10.000.000

Dengan ini, saya menyatakan bahwa data yang saya cantumkan diatas adalah data yang benar dan saya bersedia menjadi responden dalam penelitian ini dengan sukarela tanpa adanya paksaan dari siapapun.

Yogyakarta, 2017

PETUNJUK

Pada bagian ketiga ini, terdapat 4 kelompok daftar pernyataan. Pada setiap pernyataan disediakan alternative jawaban (STS, TS, S, SS) yang akan Bapak/Ibu/Saudara pilih **sesuai keadaan Bapak/Ibu/Saudara yang sebenarnya saat ini.**

STS : Sangat Tidak Sesuai
TS : Tidak Sesuai
S : Sesuai
SS : Sangat Sesuai

Bapak/Ibu/Saudara diharapkan dapat memberikan jawaban pada **semua pernyataan** dengan cara **menyilang (X) pilihan jawaban** yang telah disediakan di sebelah kanan pernyataan.

Contoh soal:

1.	Saya merasa sedih jika dimarahi oleh atasan	STS	TS	S	SS
-----------	---	------------	-----------	---------------------	-----------

Bacalah setiap pernyataan yang tersedia dengan baik sebelum Anda menjawabnya dan mohon untuk tidak melewatkan satu nomor pun. **Selamat mengerjakan, terimakasih atas kebersediaan Anda untuk mengisi skala ini dengan sungguh-sungguh.**

PERNYATAAN 1

Jawablah pernyataan berikut sesuai dengan contoh diatas!

No.	Pernyataan	Pilihan			
		STS	TS	S	SS
1	Saya dengan senang hati membantu teman sekerja yang membutuhkan bantuan tanpa mengharapkan imbalan				
2	Ketika ada rekan kerja yang cerita mengenai masalahnya, saya akan membantu memberikan solusi agar masalahnya cepat selesai				
3	Saya pernah menggantikan tugas rekan kerja yang tidak masuk/istirahat				
4	Saya rutin mengikuti kegiatan-kegiatan yang diadakan perusahaan tempat saya bekerja				
5	Saya tertarik untuk mencari informasi-informasi penting yang dapat bermanfaat bagi perusahaan				
6	Saya rajin mengajukan pendapat dalam rapat atau diskusi				
7	Saya selalu semangat dan antusias dalam bekerja				
8	Saya tidak suka membantu teman sekerja yang membutuhkan bantuan				
9	Ketika waktu luang, saya memilih bersantai daripada membantu karyawan lain yang sedang membutuhkan bantuan				
10	Saya tidak pernah menggantikan tugas rekan kerja yang tidak masuk/istirahat				
11	Saya tidak pernah membicarakan hal-hal buruk tentang perusahaan diluar				
12	Ketika dalam kondisi mendesak, saya bersedia bekerja walaupun sedang cuti				
13	Saya jarang mengikuti kegiatan-kegiatan yang diadakan perusahaan tempat saya bekerja.				

14	Saya tidak pernah untuk mencari informasi penting yang dapat bermanfaat bagi perusahaan				
15	Saya akan memikirkan terlebih dahulu apa dampak yang timbul sebelum melakukan sesuatu				
16	Saya dengan senang hati mengarahkan karyawan baru yang mengalami kesulitan dalam menyelesaikan pekerjaannya				
17	Saya tidak pernah datang terlambat ke kantor				
18	Ketika ada karyawan yang sedang magang bertanya tentang tugasnya, saya akan menyuruh untuk bertanya dengan orang lain				
19	Saya sebisa mungkin selalu mengikuti perkembangan dan perubahan yang terjadi dalam organisasi				
20	Saya terima dengan lapang dada menerima kritikan dari atasan dan rekan kerja mengenai pekerjaan				
21	Saya jarang memberi kritik membangun untuk peningkatan kualitas perusahaan				
22	Saya pernah membicarakan hal-hal buruk tentang perusahaan diluar				
23	Saya mudah beradaptasi dengan perubahan yang terjadi dalam perusahaan				
24	Saya tidak pernah mengeluh tentang tugas dan kebijakan perusahaan				
25	Ketika ada permasalahan yang terjadi di perusahaan, saya memilih untuk diam tanpa memberikan komentar atau saran apapun				
26	Saya tidak mudah beradaptasi dengan perubahan yang terjadi dalam perusahaan				
27	Saya sering mengeluh tentang tugas dan kebijakan perusahaan				
28	Saat saya mempunyai ide yang membangun, saya tidak ragu-ragu untuk mengutarakanya				
29	Ketika sedang emosi, saya meluapkanya tanpa				

	memikirkan akibatnya				
30	Ketika ada rekan kerja yang memberikan pendapat yang berbeda, saya langsung menyerangnya				
31	Saya sering datang terlambat ke kantor				
32	Saya mengambil keputusan sesuai dengan kemauan sendiri tanpa memikirkan apakah karyawan lain setuju atau tidak				
33	Saya tidak bersemangat dalam bekerja				

PERNYATAAN 2

No.	Pernyataan	Pilihan			
		STS	TS	S	SS
1	Atasan saya membuat saya bangga bekerja di perusahaan ini				
2	Atasan saya membuat saya bekerja dengan maksimal				
3	Atasan saya memiliki banyak pengetahuan dan wawasan untuk menyelesaikan tugas pekerjaan bersama dengan pegawainya				
4	Atasan saya mengizinkan penggunaan cara baru pada penyelesaian masalah				
5	Atasan saya menekankan penggunaan pemikiran yang masuk akal dalam penyelesaian suatu masalah				
6	Atasan saya membuat saya tidak betah berlama-lama di tempat kerja				
7	Atasan saya belum mampu memotivasi saya sebagai bawahanya				
8	Atasan saya menghambat saya untuk berkembang dalam melakukan pekerjaan				
9	Sikap optimis dan antusias saya dapat meningkat karena atasan saya				
10	Atasan saya adalah tipe orang yang menginspirasi				
11	Atasan saya mampu mendorong saya untuk segera menyelesaikan pekerjaan saya dengan sebaik-baiknya				

12	Atasan saya menilai seseorang dengan sangat objektif				
13	Atasan saya mengetahui apa yang diinginkan karyawanya				
14	Atasan saya jarang memberikan pilihan lain dalam pemecahan masalah di perusahaan				
15	Atasan saya memberikan solusi yang itu-itu saja untuk permasalahan pekerjaan saya				
16	Atasan saya sulit untuk diajak konsultasi tentang pekerjaan				
17	Atasan saya berperilaku tidak sesuai dengan perkataanya				
18	Atasan saya memberikan kesempatan kepada saya untuk memberikan berbagai macam pendapat				
19	Atasan saya memberikan dorongan kepada saya untuk memberikan berbagai macam gagasan				
20	Atasan saya mengikuti perkembangan informasi dan terkadang digunakan sebagai dasar penyelesaian masalah.				
21	Atasan saya berperan aktif dalam menciptakan suasana kerja yang kondusif bersama karyawan di lingkungan kerja				
22	Atasan saya bertindak bijaksana dalam menyikapi suatu permasalahan yang terjadi di dalam perusahaan				
23	Atasan saya menekankan ketelitian dan kehati-hatian terhadap pemecahan suatu masalah				
24	Atasan saya memberikan harapan kepada karyawan atas kinerjanya yang baik dan maksimal				
25	Atasan saya memberikan kesan bahwa dia orang yang ditakuti ditempat kerja saya				
26	Saya kurang percaya terhadap atasan saya				
27	Atasan saya tidak memiliki visi yang jelas dan terarah				
28	Atasan saya jarang memberikan contoh dalam penyelesaian suatu pekerjaan				

29	Atasan saya tidak pernah memuji karyawannya atas prestasi yang telah dicapai				
30	Atasan saya dengan senang hati mendengarkan keluhan-keluhan yang saya rasakan				
31	Atasan saya memberikan perhatian khusus apabila saya melakukan kesalahan dalam melaksanakan pekerjaan				
32	Atasan saya menekankan pentingnya prestasi yang harus dicapai				
33	Atasan saya jarang melakukan evaluasi yang dilakukan setiap bulanya				
34	Atasan saya tidak pernah ikut campur dan tidak membantu terhadap tugas yang dikerjakan karyawannya				
35	Atasan saya acuh terhadap tugas yang dikerjakan karyawannya				

LAMPIRAN 7

TABULASI DATA

KEPEMIMPINAN

TRANSFORMASIONAL

1 8	4	3	3	3	3	4	3	4	3	4	3	4	3	1	4	3	4	3	4	2	4	3	3	3	1
1 9	3	3	3	3	3	3	3	2	2	2	2	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	1
2 0	4	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	3	4	4	1	4	4	4	4	4	1	4	4	4	1
2 1	4	4	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	1
2 2	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	1	1	1	4	4	4	4	3	4	4	4	1
2 3	3	3	3	3	2	3	2	3	3	2	3	3	3	2	3	2	3	3	3	3	2	3	2	3	9
2 4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	2	3	2	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	1
2 5	3	2	2	2	3	4	3	4	2	3	3	3	3	1	2	2	1	3	2	3	3	3	3	3	9
2 6	4	2	4	3	4	4	3	4	2	4	3	4	3	2	1	1	3	3	4	4	3	4	4	1	
2 7	3	3	3	3	3	2	3	3	2	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	2	3	3	2	3	9

4 7	3 3	4 3	3 3	4 4	3 3	4 4	4 3	3 3	3 3	3 3	3 3	3 3	3 3	3 3	3 3	3 3	3 3	3 3	3 3	3 3	3 3	1 0 4
4 8	3 3	3 3	4 4	3 4	3 3	3 3	3 3	3 3	3 3	4 4	3 3	2 4	3 3	4 4	3 3	3 3	4 4	3 3	3 3	4 4	4 4	1 1 7
4 9	4 4	4 4	4 4	4 4	4 4	3 3	4 2	4 4	3 3	3 3	2 4	2 4	2 4	4 4	4 4	4 4	4 4	4 4	4 4	4 4	4 4	1 2 4
5 0	2 2	2 2	3 2	2 2	1 1	2 2	2 2	2 2	2 2	1 2	3 1	1 1	1 1	1 1	2 1	3 2	2 2	3 3	2 2	3 3	3 2	6 7
5 1	3 4	3 4	4 4	4 3	4 4	4 4	4 4	4 4	3 4	4 3	3 1	4 4	4 4	4 4	4 4	4 4	4 4	4 4	4 4	4 4	4 4	1 2 7
5 2	3 3	3 3	3 3	3 2	3 3	3 3	3 3	3 3	3 3	3 3	2 3	3 3	3 3	3 3	3 3	3 3	2 3	3 3	3 3	3 3	3 3	1 0 1
5 3	3 3	3 3	3 3	3 3	3 3	3 3	3 3	3 3	3 3	3 3	2 3	3 3	3 3	3 3	3 3	3 3	3 3	3 3	3 3	3 3	3 3	1 0 4
5 4	3 3	3 4	4 3	3 3	3 3	3 3	2 3	1 3	2 3	2 3	3 3	3 3	3 1	3 3	3 3	2 2	3 3	3 3	3 3	3 3	3 3	9 7
5 5	3 3	3 3	3 3	3 3	3 3	3 3	3 3	3 3	3 3	3 3	2 3	3 3	3 3	3 3	3 3	3 3	3 3	3 3	3 3	3 3	3 3	1 0 4
5 6	4 4	4 4	3 4	4 4	4 4	3 4	4 4	4 4	4 4	3 4	3 2	4 3	3 4	3 4	3 3	2 3	3 3	3 3	3 3	3 3	4 4	1 2 5

LAMPIRAN 8

TABULASI DATA

ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP

BEHAVIOUR (OCB)

24	4	3	3	3	3	2	4	4	4	3	4	3	3	4	3	4	3	4	4	3	4	1	1	3	4	4	4	3	4	1	103	
25	3	3	2	3	2	3	3	1	2	4	2	3	3	3	4	2	3	3	3	3	2	2	3	3	2	4	4	4	4	4	1	93
26	4	4	3	4	4	3	4	4	4	3	4	4	3	3	4	4	2	4	2	4	3	1	2	1	3	4	4	4	3	4	1	106
27	2	3	3	3	3	3	2	3	2	3	3	2	2	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	1	3	2	86	
28	4	3	2	2	2	3	4	2	3	2	3	4	3	4	3	2	2	2	2	2	2	2	2	3	4	4	4	3	3	2	93	
29	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	2	3	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3	3	2	92	
30	2	3	3	2	2	4	2	3	3	2	3	3	2	3	3	2	3	3	3	3	2	2	2	3	3	3	2	3	3	1	86	
31	3	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	3	4	1	4	1	4	4	4	4	4	4	1	111	
32	3	3	3	2	3	4	2	3	2	3	2	3	2	3	3	2	3	3	3	3	3	2	3	3	3	2	2	2	2	3	88	
33	4	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	2	3	3	3	3	2	3	3	3	2	3	2	3	3	1	3	2	3	2	92	
34	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	2	3	3	3	3	3	1	3	1	3	1	3	2	3	2	99	
35	3	3	3	3	2	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	2	3	2	3	2	3	3	3	3	2	93	
36	3	3	2	2	3	4	3	3	3	3	2	3	3	3	2	3	3	3	3	2	2	3	2	3	3	3	3	3	3	1	90	
37	3	4	3	3	2	4	4	3	3	3	4	1	3	3	4	1	3	3	1	4	3	3	3	1	2	4	3	4	3	3	100	
38	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	1	3	1	3	2	2	2	3	4	4	4	1	98		
39	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	2	2	3	3	3	3	2	94		
40	4	3	3	3	4	3	4	4	4	3	4	3	4	3	4	3	1	4	3	2	4	1	3	4	4	4	4	4	1	106		
41	3	3	4	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	1	3	3	2	2	2	3	3	3	3	3	3	2	93		
42	3	3	4	3	3	2	3	4	3	3	4	2	3	3	3	1	4	3	3	1	2	3	3	3	4	3	4	2	98			
43	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	2	3	3	3	3	3	3	2	96		
44	3	3	2	3	3	2	3	4	4	1	4	3	2	3	4	3	3	3	3	1	2	2	2	3	3	3	3	3	2	91		
45	4	4	2	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	3	2	3	1	2	4	4	4	4	4	1	111		
46	3	3	2	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3	1	91		
47	3	3	3	2	2	4	4	3	3	3	2	3	3	3	2	3	4	2	4	3	2	2	2	2	3	3	3	3	1	91		
48	4	3	3	3	3	4	3	3	3	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	2	2	2	2	3	3	3	3	3	4	1	103	

49	4	4	4	4	1	4	4	3	3	1	4	4	4	4	4	1	1	2	3	4	4	4	4	1	104
50	4	3	3	2	2	3	3	2	3	2	3	3	3	3	3	2	3	2	3	3	3	3	3	2	92
51	3	4	4	3	4	3	4	3	2	3	4	3	3	4	2	4	1	2	4	3	4	3	4	1	102
52	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	4	3	2	3	2	1	3	3	3	3	4	1	97
53	4	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	2	3	2	3	3	3	3	3	3	1	96
54	4	3	3	2	2	3	4	3	4	3	4	3	3	2	3	2	2	2	2	3	3	4	3	1	96
55	4	3	4	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	2	3	2	2	2	2	3	3	3	3	2	94
56	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	4	3	3	4	4	1	3	2	4	3	3	3	3	1	102
57	2	4	3	4	4	1	3	3	4	3	1	1	2	4	4	1	3	1	4	1	4	4	3	1	83
58	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	2	2	3	3	3	3	3	2	93
59	4	3	4	3	4	3	4	4	4	4	1	3	3	3	2	4	3	1	4	4	2	4	3	1	99
60	4	4	3	3	3	4	4	4	3	3	4	3	3	4	2	3	1	3	3	4	4	4	4	1	104

LAMPIRAN 9

HASIL PENGOLAHAN DATA

A. Data Deskriptif

1. Empirik

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
OCB	60	78	112	95,95	7,349
TRANSFORMASIONAL	60	67	130	105,25	11,444
Valid N (listwise)	60				

2. Hipotetik *Organizational Citizenship Behaviour* (OCB)

$$X_{\min} = \text{Jumlah aitem} \times \text{Skor Minimum}$$

$$= 33 \times 1$$

$$= 33$$

$$X_{\max} = \text{Jumlah aitem} \times \text{Skor Maksimum}$$

$$= 33 \times 4$$

$$= 132$$

$$M = \frac{X_{\max} + X_{\min}}{2}$$

$$= \frac{132 + 33}{2}$$

$$= 82,5$$

$$SD = \frac{X_{\max} - X_{\min}}{6}$$

$$= \frac{132 - 33}{6}$$

$$= 49,5$$

3. Hipotetik Kepemimpinan Transformasional

$$\begin{aligned} X_{\min} &= \text{Jumlah aitem} \times \text{Skor Minimum} \\ &= 35 \times 1 \\ &= 35 \end{aligned}$$

$$\begin{aligned} X_{\max} &= \text{Jumlah aitem} \times \text{Skor Maksimum} \\ &= 35 \times 4 \\ &= 140 \end{aligned}$$

$$\begin{aligned} M &= \frac{X_{\max} + X_{\min}}{2} \\ &= \frac{140 + 35}{2} \\ &= 87,5 \end{aligned}$$

$$\begin{aligned} SD &= \frac{X_{\max} - X_{\min}}{6} \\ &= \frac{140 - 35}{6} \\ &= 52,5 \end{aligned}$$

B. Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		OCB	TRANSFORMASIONAL
N		60	60
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	95,95	105,25
	Std. Deviation	7,349	11,444
Most Extreme Differences	Absolute	,105	,143
	Positive	,105	,143
	Negative	-,050	-,090
Test Statistic		,105	,143
Asymp. Sig. (2-tailed)		,100 ^c	,004 ^c

- a. Test distribution is Normal.
- b. Calculated from data.
- c. Lilliefors Significance Correction.

Case Processing Summary

	Cases					
	Included		Excluded		Total	
	N	Percent	N	Percent	N	Percent
OCB * TRANSFORMASIONAL	60	100,0%	0	0,0%	60	100,0%

LAMPIRAN 10

KATEGORISASI

ORGANIZATIONAL

CITIZENSHIP BEHAVIOUR

(OCB)

Perhitungan Kategorisasi OCB

Rumus Kategorisasi	Kategori
$X < P20$	Sangat Rendah
$P20 \leq X < P40$	Rendah
$P40 \leq X < P60$	Sedang
$P60 \leq X \leq P80$	Tinggi
$X > P80$	Sangat Tinggi

Keterangan :

X : Skor Total
P20 : Percentil 20
P40 : Percentil 40
P60 : Percentil 60
P80 : Percentil 80

Nilai Persentil	Variabel	
	<i>Kepemimpinan Transformasional</i>	OCB
Persentil 20	96	90,2
Persentil 40	101,4	93
Persentil 60	104,6	97
Persentil 80	116,8	103

Skor	Kategori	Frekuensi	Persentasi
$X < 90,2$	Sangat Rendah	10	16,7 %
$90,2 \leq X < 93$	Rendah	9	15 %
$93 \leq X < 97$	Sedang	16	26,7 %
$97 \leq X \leq 103$	Tinggi	12	20 %
$X > 103$	Sangat Tinggi	13	21,7 %
Total		60	100 %

Ocb

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 78	1	1,7	1,7	1,7
83	1	1,7	1,7	3,3
84	1	1,7	1,7	5,0
86	3	5,0	5,0	10,0
88	3	5,0	5,0	15,0

89	1	1,7	1,7	16,7
90	2	3,3	3,3	20,0
91	3	5,0	5,0	25,0
92	4	6,7	6,7	31,7
93	7	11,7	11,7	43,3
94	4	6,7	6,7	50,0
95	2	3,3	3,3	53,3
96	3	5,0	5,0	58,3
97	2	3,3	3,3	61,7
98	3	5,0	5,0	66,7
99	2	3,3	3,3	70,0
100	3	5,0	5,0	75,0
102	2	3,3	3,3	78,3
103	2	3,3	3,3	81,7
104	3	5,0	5,0	86,7
105	1	1,7	1,7	88,3
106	2	3,3	3,3	91,7
108	2	3,3	3,3	95,0
111	2	3,3	3,3	98,3
112	1	1,7	1,7	100,0
Total	60	100,0	100,0	

LAMPIRAN 11
KATEGORISASI KEPEMIMPINAN
TRANSFORMASIONAL

Perhitungan Kategorisasi Kepemimpinan Transformasional

Rumus Kategorisasi	Kategori
$X < P20$	Sangat Rendah
$P20 \leq X < P40$	Rendah
$P40 \leq X < P60$	Sedang
$P60 \leq X \leq P80$	Tinggi
$X > P80$	Sangat Tinggi

Keterangan :

X : Skor Total
P20 : Percentil 20
P40 : Percentil 40
P60 : Percentil 60
P80 : Percentil 80

Nilai Persentil	Variabel	
	<i>Kepemimpinan Transformasional</i>	<i>OCB</i>
Persentil 20	96	90,2
Persentil 40	101,4	93
Persentil 60	104,6	97
Persentil 80	116,8	103

Skor	Kategori	Frekuensi	Persentasi
$X < 96$	Sangat Rendah	8	13,3%
$96 \leq X < 101,4$	Rendah	8	13,3%
$101,4 \leq X < 104,6$	Sedang	13	21,7%
$104,6 \leq X \leq 116,8$	Tinggi	18	30%
$X > 116,8$	Sangat Tinggi	13	21,7%
Total		60	100 %

Transformasional

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 67	1	1,7	1,7	1,7
84	1	1,7	1,7	3,3
92	2	3,3	3,3	6,7

93	3	5,0	5,0	11,7
95	1	1,7	1,7	13,3
96	5	8,3	8,3	21,7
97	1	1,7	1,7	23,3
100	2	3,3	3,3	26,7
101	8	13,3	13,3	40,0
102	3	5,0	5,0	45,0
103	2	3,3	3,3	48,3
104	7	11,7	11,7	60,0
105	1	1,7	1,7	61,7
106	3	5,0	5,0	66,7
107	1	1,7	1,7	68,3
108	2	3,3	3,3	71,7
110	2	3,3	3,3	75,0
112	1	1,7	1,7	76,7
115	1	1,7	1,7	78,3
116	1	1,7	1,7	80,0
117	2	3,3	3,3	83,3
118	2	3,3	3,3	86,7
123	1	1,7	1,7	88,3
124	3	5,0	5,0	93,3
125	2	3,3	3,3	96,7
127	1	1,7	1,7	98,3
130	1	1,7	1,7	100,0
Total	60	100,0	100,0	

LAMPIRAN 12

UJI HIPOTESIS

Correlations

		OCB	TRANSFORMA SIONAL
OCB	Pearson Correlation	1	,718**
	Sig. (1-tailed)		,000
	N	60	60
TRANSFORMASIONAL	Pearson Correlation	,718**	1
	Sig. (1-tailed)	,000	
	N	60	60

** . Correlation is significant at the 0.01 level (1-tailed).

LAMPIRAN 13

SURAT IZIN PENELITIAN



UNIVERSITAS ISLAM INDONESIA
FAKULTAS PSIKOLOGI DAN ILMU SOSIAL BUDAYA

Program Studi Psikologi (S1), Program Studi Ilmu Komunikasi (S1), Program Pendidikan Bahasa Inggris (S1),
 Program Studi Hubungan Internasional (S1), Program Magister Profesi Psikologi (S2)

Tanggal : 9 AGUSTUS 2017
 Nomor : 654 / Dek / 70/Div.Um.RT /VI/1 / 2017
 Hal : Permohonan Ijin Pengambilan Data untuk Skripsi
 Kepada Yth.
 CV. SP Aluminium Yogyakarta

Assalamualaikum Wr. Wb

Dalam rangka mempersiapkan mahasiswa untuk menempuh ujian, bagi setiap mahasiswa diwajibkan membuat skripsi/tugas akhir.


Sehubungan dengan hal tersebut di atas diperlukan data, baik dari Instansi Pemerintah, Badan Usaha Milik Negara, Perusahaan Swasta dan Lembaga maupun individu. Selanjutnya kami mohon ijin penelitian/pengambilan data mahasiswa Fakultas Psikologi dan Ilmu Sosial Budaya Universitas Islam Indonesia tersebut dibawah ini :

Nama : **Bachtiar Wimpi Indrianto**
 Nomor Mahasiswa : **12320212**
 Judul Skripsi : **HUBUNGAN ANTARA GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN ORGANIZATION CITIZENSHIP BEHAVIOUR (OCB) PADA KARYAWAN PABRIK CV.SP ALUMINIUM**

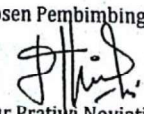
Demikian permohonan kami, atas perhatian dan bantuan Bapak/Ibu/Saudara/i kami ucapkan terimakasih.

Wassalamualaikum Wr. Wb.

Dekan,


 Dr. rer. nat. Ariel Fahmie, S.Psi., MA., Psikolog

Dosen Pembimbing,


 Nur Pratiwi Noviati, S.Psi. M.Psi.

LAMPIRAN 14

SURAT KETERANGAN SELESAI

PENELITIAN



SP ALUMINIUM YOGYAKARTA

Jalan Tanjung UH.VI/85, Sorogenen, Sorosutan, Yogyakarta. 55162.
Telp. (0274) 372810, Fax. (0274) 385084

SURAT KETERANGAN

Nomor: 070/ XI/ 2017

Yang bertanda tangan dibawah ini :

- a. Nama : Beni Hendra Prasetya, SE
- b. Jabatan : Pemilik Pabrik SP Alumunium Yogyakarta

Dengan ini menerangkan bahwa :

- a. Nama : Bachtiar Wimpi Indrianto
- b. NIM : 12320212
- c. Mahasiswa : Universitas Islam Indonesia
- d. Jurusan/Prodi : Psikologi

Telah melaksanakan penelitian di pabrik SP Alumunium Yogyakarta dengan judul skripsi: "*Hubungan Kepemimpinan Transformasional dan Organizational Citizenship Behavior (OCB) pada Karyawan CV. SP Alumunium Yogyakarta*". Demikian surat keterangan ini diberikan agar dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Yogyakarta, 31 Agustus 2017

Pimpinan SP Al. Yogyakarta,



Beni Hendra Prasetya, SE