

**KEPUASAN KERJA DAN ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR
PADA KARYAWAN PT. WAHANA INTI SUKSES SEJAHTERA (WISH
PROPERTI) YOGYAKARTA**



munfar025@gmail.com)

Fauz Nashori

(dekan@fpsi.uui.ac.id)

INTISARI

Penelitian ini bertujuan untuk menguji hubungan antara kepuasan kerja dan organizational citizenship behavior pada karyawan PT. Wahana Inti Sukses Sejahtera (WISH Properti) di Yogyakarta. Sampel dalam penelitian ini berjumlah 40 subjek. Penelitian ini menggunakan dua instrumen, yaitu (a) skala organizational citizenship behavior yang diadaptasi dari Podsakoff et al. (1996) yang berdasarkan aspek yang dikemukakan Podsakoff et al. (1996) yang berdasarkan atas lima aspek (b) skala kepuasan kerja yang mengadopsi dari skala yang berdasarkan aspek yang dikemukakan Specter (1996) yang berdasarkan atas lima aspek. Hasil analisis data menggunakan teknik korelasi product moment person menunjukkan bahwa ada korelasi positif antara kepuasan kerja dengan organizational citizenship behavior pada karyawan PT. Wahana Inti Sukses Sejahtera (WISH Properti) Yogyakarta dengan nilai $r = 0,411$ dengan $p = 0,008$ ($p < 0,05$), yaitu semakin tinggi kepuasan kerja yang dirasakan atau didapatkan maka semakin tinggi pula organizational citizenship behavior pada karyawan PT. Wahana Inti Sukses Sejahtera (WISH Properti) Yogyakarta. Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan, maka hipotesis dalam penelitian ini “diterima”.

Kata kunci: *Organizational Citizenship Behavior*, Kepuasan Kerja.

الجامعة الإسلامية
الاندونيسية