

DAFTAR PUSTAKA

- Adawiyah, W. & Sukmawati, A., 2013. Analisis Beban Kerja Sumber Daya Manusia dalam Aktivitas Produksi Komoditi Sayuran Selada (Studi Kasus: CV. Spirit Wira Utama). *Manajemen Organisasi*, IV(2), pp. 129-143.
- Adianto, G. K. K. & E., 2014. Pengukuran Produktivitas Karyawan Dengan Metode Full Time Equivalent (FTE) PT. Astra International Tbk Divisi Astra Motor Penempatan Jakarta Honda Center. *JIEMS*, 4(1), pp. 81-87.
- Anita, J. & Yunus, N. A. & M., 2013. Pengaruh Penempatan dan Beban Kerja Terhadap Motivasi Kerja dan Dampaknya Pada Prestasi Kerja Pegawai Dinas Tenaga Kerja dan Mobilitas Penduduk Aceh. *Manajemen*, 2(1), pp. 67-77.
- Astianto, A. & Suprihadi, H., 2014. Pengaruh Beban Kerja dan Stress Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PDAM Surabaya. *Ilmu Riset & Manajemen*, 3(7), pp. 1-17.
- Barnes, R. M., 1968. *Motion and Time Study; Design and Measurement Work*. Newyork: Wily & Sons.
- Bonfm, D. et al., 2016. Application of the Workload Indicators of Staffng Need method to predict nursing human resources at a Family Health Service. *SciELO*, Volume 24, pp. 1-9.
- Dewi, U. & Aryana, S., 2012. Analisis Kebutuhan Tenaga Kerja Berdasarkan Beban Kerja Karyawan Pada PT. PLN (Persero) Distribusi Jakarta Raya dan Tangerang Bidang Sumber Daya Manusia Organisasi.
- Freivalds, A. & Niebel, B. W., 1999. *Methods Standard and Work Design*. New York: McGraw Hill.
- Freivalds, A. & Niebel, B. W., 2009. *Niebel's Methods, Standards, and Work Design*. 12 ed. USA: McGraw-Hill.
- Hafni, L. & Husni, N., 2016. Pengaruh Perencanaan Sumber Daya Manusia dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Federal International Finance Cabang Soekarno Hatta Pekanbaru. *Procuratio*, 4(1), pp. 1-10.
- Hariandja, M. T. E., 2002. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Grasindo.
- Hartini, S., 2012. Peran Inovasi: Pengembangan Kualitas Produk dan Kinerja Bisnis. *Manajemen dan Kewirausahaan*, 2(1), pp. 82-88.
- Hayati, D. I., 2014. Perencanaan Sumber Data Manusia Aparatur: Studi Deskriptif tentang Sistem Perencanaan SDM Pegawai Negeri Sipil di Kabupaten Kediri. *Kebijakan dan Manajemen Publik*, 2(1), pp. 1-9.
- Indonesia, K. P. A. N. R., 2004. *Pedoman Perhitungan Kebutuhan Pegawai Berdasarkan Beban Kerja dalam Rangka Penyusunan Formasi Pegawai Negeri Sipil (Kep. Men.PAN Nomor : KEP/75/M.PAN/2004)*, Jakarta: Kementrian Pendayagunaan Aparatur Negara Republik Indonesia.
- Izhar, 2016. Mengidentifikasi Cara Berpikir Deduktif dan Induktif Dalam Teks Bacaan Melalui Pengetahuan Koteks dan Referensi Pragmatik. *Pesona Volume*, 2(1), pp. 63-73.
- Lengkong, R., 2016. Penurunan Leadtime Proses Pengiriman Ekspor Barang Dengan Penggunaan Value Stream Mapping di PT X. *Jurnal Tirta*, 4(1), pp. 83-90.
- Manuaba, A., 2000. *Ergonomi, Kesehatan dan Keselamatan Kerja*. Surabaya, PT. Guna Widya.
- Marlina, L., 2015. Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Pendidikan. *Istinbath*, XIV(15), pp. 123-139.
- Nababan, B. et al., 2016. *Pengukuran Produktivitas Nasional Regional Sektoral*. Jakarta: Direktorat Bina Produktivitas.

- Negeri, M. D., 2008. *Pedoman Analisis Beban Kerja Di Lingkungan Departemen Dalam Negeri dan Pemerintah Daerah*. Jakarta: Kemendagri.
- N, M. G. A. & Prasetya, A., 2017. Efektivitas Manpower Planning Dengan Menggunakan Metode Analisis Beban Kerja (Workload Analysis) Berdasarkan Pendekatan Full Time Equivalent. *Administrasi Bisnis*, 42(1), pp. 27-35.
- Nursiah & Radhy, F., 2012. Pengaruh Penerapan Strategi Inovasi Terhadap Kinerja Operasional. *AkuNtansi dan Manajemen*, 2(20), pp. 69-77.
- Ohno, T., 1988. *Toyota Production System Beyond Large-Scale Production*. OR ed. Portland: Productivity Press.
- Palit, H. S. S. & H. C., 2016. Penentuan Jumlah Tenaga Kerja Pada Departemen MPC: A Case Study. *Jurnal Titra*, 4(2), pp. 223-228.
- Pamela A McQuide, R.-L. K.-A. d. N. F., 2013. Applying the workload indicators of staffing need (WISN) method in Namibia: challenges and implications for human resources for health policy. *Human Resources for Health*, Volume 64, pp. 1-11.
- Paramita, P. D., 2012. Penerapan Kaizen Dalam Perusahaan. *Majalah Ilmiah Universitas Pandanaran*, 10(23), p. 64.
- Philip Govule, J. F. M. S. P. K. E. M. M. N. R. A. D. O., 2015. Application of Workload Indicators of Staffing Needs (WISN) in Determining Health Workers' Requirements for Mityana General Hospital, Uganda. *International Journal of Public Health Research*, 3(5), pp. 254-263.
- Puar, M. T. S. d. Z. M., 2018. Implementasi Lean Distribution Untuk Mengurangi Lead Time Pengiriman Pada Sistem Distribusi Ekspor. *Jurnal Teknologi*, Volume 10, pp. 1-8.
- Purnomo, H., 2015. Penentuan Beban Kerja Pada Front Office dan Back Office Perusahaan Perbankan Menggunakan Uji Petik Pekerjaan. *IENACO*, pp. 179-185.
- Putri, H. P. & N. S. H., 2018. Penentuan Jumlah Karyawan Dengan Metode Full Time Equivalent. *IENACO*, pp. 173-177.
- Ranu, I. N. A. & M. E., 2013. Kontribusi Beban Kerja, Disiplin Kerja, Hubungan Dengan Teman Sekerja Produktivitas Kerja di PT. Viccon Modern Industry. *Jurnal Administrasi Perkantoran*, 1(3).
- Rendy, 2016. Improving Man Power Productivity Using Work Load Analysis in PT. Surya Abadi. *Journal Of Industrial Engineering*, 1(1), pp. 1-8.
- Sari, A. D., Hardiansa, F. & Suryoputro, M. R., 2018. Workload assessment on foundry SME to enhance productivity using full time equivalent. *MATEC*, Volume 154, pp. 1-5.
- Sunjaya, M. P. d. F., 2015. Analisis Pengendalian Kualitas Untuk Mengurangi Defect dan Meningkatkan Ketepatan Waktu Delivery Pada Finish Unit di PT. XYZ. *semnastek*, pp. 1-8.
- Suwatno, 2003. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Penerbit Erlangga.
- Tarwaka, 2004. *Ergonomi Untuk Keselamatan, Kesehatan Kerja dan Produktivitas*. 1 ed. Surakarta: UNIBA PRESS.
- Tridoyo & Sriyanto, 2014. Analisis Beban Kerja Dengan Metode Full Time Equivalent Untuk Mengoptimalkan Kinerja Karyawan Pada PT. Astra International TBK-Honda Sales Operation Region Semarang. *Industrial Engineering Online Journal*.
- Ulfah, N., Nurcahyo, P. J. & Dwiandhono, I., 2013. Model Kuantitatif Manajemen Kelelahan dan Beban Kerja untuk Peningkatan Produktivitas Penggilingan Padi. *Kesmas*, 7(10), pp. 477-480.
- Wardanis, D. T., 2018. Analisis Beban Kerja Tenaga Rekam Medis Rumah Sakit Bedah Surabaya Menggunakan Metode FTE. *Administrasi Kesehatan Indonesia*, 6(1), pp. 53-50.

- Widharto, H. M. & Y., 2017. Workload Analysis Dengan Metode Full Time Equivalent (FTE) Untuk Menentukan Kebutuhan Tenaga Kerja Pada Dept. Produksi Unit Betalactam PT. PHARPOS, TBK. 6(4), pp. 1-8.
- Zimmerman, 2002. *Nursing Management Secrets*. s.l., Elsevier Health Sciences.

