

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **A. Kesimpulan**

Berdasarkan hasil analisis data dan pembahasan hasil, menunjukkan bahwa ada hubungan antara tuntutan kerja dan sumberdaya kerja dengan perilaku keselamatan pada karyawan konstruksi dan energi. Hal ini menunjukkan bahwa semakin tinggi tuntutan kerja karyawan maka semakin tinggi juga perilaku keselamatan kerja karyawan, begitu pula dengan sumberdaya kerja. Semakin tinggi sumberdaya kerja karyawan maka semakin tinggi juga perilaku keselamatan kerja karyawan

#### **B. Saran**

##### **1. Organisasi**

Berdasarkan hasil penelitian tampak bahwa perilaku keselamatan dipengaruhi oleh tuntutan kerja dan sumberdaya kerja. sehingga apabila organisasi ingin menjaga perilaku keselamatan karyawannya maka organisasi harus mempertahankan aspek-aspek dalam sumberdaya kerja, yaitu adalah otonomi, dukungan sosial, pembinaan dari atasan dan memberikan karyawan kesempatan untuk mengembangkan diri, keempat aspek tersebut sangat penting untuk dibangun selalu dipelihara dengan

baik karena sumberdaya kerja dapat menekan dampak-dampak yang disebabkan oleh tuntutan kerja yang diantaranya dapat dilihat dari tuntutan fisik, kerumitan tugas dan resiko bahaya yang ada didalam organisasi.

## **2. Peneliti Selanjutnya**

Diharapkan untuk penelitian selanjutnya yang ingin meneliti mengenai perilaku keselamatan mencari variabel-variabel selain tuntutan kerja dan sumberdaya kerja yang berhubungan dengan perilaku keselamatan karyawan. Misalnya hubungan antara perilaku keselamatan dengan faktor personal karyawan, seperti: usia, masa kerja, kepribadian, gender, sudah menikah/bekeluarga, persepsi terhadap resiko kecelakaan dan lain-lain dikarenakan masih sangat jarang penelitian yang membahas hubungan antara perilaku keselamatan dengan faktor personal karyawan. Selain faktor personal, faktor yang berasal dari organisasi seperti gaya kepemimpinan, gaji dan kompensasi, budaya atau iklim organisasi, hubungan interpersonal dan komunikasi antar karyawan juga dapat menjadi saran yang menarik untuk penelitian selanjutnya untuk dicari hubungannya dengan perilaku keselamatan karyawan.