

DAFTAR PUSTAKA

- Abdulkadir, M. (2002). *Hukum Perusahaan Indonesia*. Bandung: Citra Aditya Bakti.
- Achmadi, A., & Narbuko, C. (2005). *Metode Penelitian*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Aditya, R., Utami, H. N., & Ruhana, I. (2015). Pengaruh Pelatihan Terhadap Kompetensi dan Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan PT. PLN (Persero) Distribusi Jawa Timur Area Malang. *Administrasi Bisnis*.
- Ali, S., & Abdurahman, M. (2009). *Analisis Korelasi, Regresi, dan Jalur dalam Penelitian*. Bandung: Pustaka Setia.
- Andriani, T. (2015). Staffing Dalam Alquran dan Hadist ditinjau Dari Manajemen Pendidikan. *Sosial Budaya*.
- Arifin, J. (2009). *Etika Bisnis Islami*. Semarang: Walisongo Press.
- Ash-shawi, S., & Al-Muslih, A. (2011). *Fikih Ekonomi Keuangan Islam*. Jakarta: Darul haq.
- Azwar, S. (2003). *Sikap Manusia, Teori dan Pengukurannya*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Budi, W. S., & dkk. (2002). *Paradigma Baru Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Amara Books.
- Bungin, B. (2013). *Metodologi Penelitian Sosial & Ekonomi Format-format Kuantitatif dan Kualitatif untuk Studi Sosiologi, Kebijakan Publik, Komunikasi, Manajemen, dan pemasaran*. Jakarta: Prenadamedia Group.
- Devani, V., & Setiawarnan, A. (2015). Pengukuran Kinerja Perusahaan dengan Menggunakan Metode Balanced Scorecard. *Sains, Teknologi dan Industri*, 84.
- Dharma, S. (2005). *Manajemen Kinerja*. Jakarta: Pustaka Pelajar.
- Djati, S., & Ferrinadewi, E. (2004). Pentingnya Karyawan dalam pembentukan Kepercayaan Konsumen Terhadap Perusahaan Jasa (Suatu kajian dan proposisi). *Manajemen & Kewirausahaan*, 119.
- Eddy, Y. (2009). Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Pegawai KPPBC Tipe Madya Pabean Tanjung Perak Surabaya. *Ekonomi dan Keuangan*.
- Fachur, R. (2016). Kompetensi SDM dan Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Akuntansi KSP di Kanupaten Jepara. *JEAM*.
- Fahmi, A., Siswanto, A., Farid, M. F., & Arijulmanan. (2014). *HRD Syariah Teori dan Implementasi*. Jakarta: PT Gramedia Pustaka Utama.
- Faizal, N. (n.d.). Pengaruh Etika Kerja Islam, Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja '.
- Ghozali, I. (2009). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS*. Semarang: Universitas Dipenogoro.
- Gibson, & dkk. (2009). *Organizational: Behavior, Structur, Prrocesses*. New York: The McGraw Hill Companies, Inc.

- Gitosudarmo, I., & Sudita, I. (2008). *Prilaku Keorganisasian*. Yogyakarta: Cetakan Ketiga.
- Gusnetti. (2004). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan Pada PT. Garuda Indonesia Pekanbaru. *Jom Fisip*.
- Hadiyah, S. (1985). *Terjemahan Mukhtarul Ahadist*. Bandung: PT. Alma'arif.
- Hafiduddin, D. (2003). *Islam Aplikatif*. Jakarta: Gema Insani Press.
- Hari, M. (2010). Pengaruh Motivasi dan Kompetensi Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. Galamedia Bandung Perkasa. *Manajerial*, 101.
- Istiqlal, C. H. (2009). Penilaian Kinerja Perbankan Syariah Dengan Metode Balaced Scorecard. *La_Riba*.
- Johan, A. (2009). *Etika Bisnis Islami*. Semarang: Walisong Press.
- Juni, P. D. (2014). *Perencanaan & Pengembangan SDM*. Bandung: Alfabeta
- Kartajaya, H., & Sula, M. S. (2006). *Syariah Marketing*. Bandung: PT Mizan Pustaka.
- Kartika, L. N., & Sugiarto, A. (2014). Pengaruh Tingkat Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai Administrasi Perkantoran. *Ekonomi dan Bisnis*.
- Kartika, L. N. (2014). Pengaruh Tingkat Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai Administrasi Perkantoran. *Ekonomi Bisnis*.
- Kountur, R. (2007). *Metode Penelitian Untuk Penulisan Skripsi dan Tesis*. Jakarta: Percetakan Buana Printing.
- Kuncoro, M. (2013). *Metode Riset untuk Bisnis & Ekonomi Bagaimana meneliti & menulis tesis?* Jakarta: Erlangga.
- Laoh, C. F., Tewal, B., & Oroh, S. G. (2016). Pengaruh Manajemen Pengetahuan, Keterampilan dan Sikap Kerja Terhadap Kinerja Pegawai (Kasus Pada PT.National Nobu Bank Area Manado). *Jurnal Berkala Ilmiah Efisiensi*.
- Layaman, & Nindak, S. (2016). Analisis Pengaruh Kompetensi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bank Syari'ah Cabang Cirebon. *Al-Amwal*.
- Malayu, S. (1994). *Manajemen Sumber Daya Manusia Dasar dan Kunci Keberhasilan*. Jakarta: CV Haji Masagung.
- Maryani, A., & Rusmahafi, H. M. (2017). Analisis Pengaruh Kompetensi Syariah, Kompensasi Islami dan Kecerdasan Spritual Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Bank Muamalat Cabang Ternate). *Ekonomi Islam*.
- Masrukhin. (2008). *Statistik Infresial Aplikasi Program SPSS*. Kudus: Media Ilmu Press.
- Mitrani, A. (1995). *Competensi Based Human Resource Management*. Jakarta: Grafitri.
- Mulyadi, H. (2010). Pengaruh Motivasi dan Kompetensi Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. Galamedia Bandung Perkasa. *Manajemen*, 101.
- Pamella. (2016). *Profil Pamella*. Pamella Supermarket: <http://pamellagroup.com/>

- Posuma, C. (2013). Kompetensi, Kompensasi, dan Kepemimpinana Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan Pada Ryumah Sakit Ratumbuysang Manado. *Jurnal Emba*.
- Priansa, D. J. (2014). *Perencanaan & Pengembangan SDM*. Bandung: Alfabeta.
- Pridarsanti, K. Y., & Yuyetta, E. N. (2013). Analisis Faktor-Faktor Yang Memepengaruhi Kinerja Pegawai (Studi Empiris pada Pegawai Direktor Jenderal Perbedaharaan Kementrian Keuangan di Kota Semarang). *Diponegoro Journal Of Accounting*.
- Putra, A. E. (2015). Analisi Pengaruh Iklim Kerja, Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Prestasi Kerja Dosen Universitas PGRI Palembang. *Media Wahana Ekonomi*.
- Putra, I. P., & Mujiati, N. W. (2016). Pengaruh Kompetensi, Kompensasi Financialo dan Motivasi Kerja Pada Kepuasan Kerja Karyawan Take Japanese Restaurant Legian Kuta Bandung Bali. *Manjemen Unud*.
- Raharjo, H. (2009). *Hukum Perusahaan*. Jakarta: PT. Buku Kita.
- Ratna, K. (2010). Pengaruh Karakteristik Pimpinan dan Inovasi Produk Baru Terhadap Kinerja Perusahaan Untuk Mencapai Keunggulan Bersaing Berkelanjutan. *Ekonomi dan Bisnis*, 56.
- Rindayani, I. G., Darmawan, N. A., & Purnawati, I. G. (2015). Analisis Kinerja Perusahaan Brbasis Balnced Scorecard (Studi Kasus pada PT. Bali Pawiwahan). *SI Ak Universitas Pendidikan Ganesha Jurusan Akuntansi Program SI*.
- Rivai, V. (2009). *Islamic Human Capital Dari Teori ke Praktik Manejemen Sumber Daya Islami*. Jakarta: PT RajaGrafindo Persada.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2015). *Prilaku Organisasi. Terjemahan Ratna dan Febriella Sirait*. Jakarta: Selemba Empat.
- Saputra, I. P., Bagia, I. W., & Suwendra, I. W. (2016). Pengaruh Kompetensi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Bisma Universitas Pendidikan Ganesha Jurusan Manajemen*.
- Sedarmayanti. (2007). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil*. Bandung: PT Refika Aditama.
- Septiyani, & Sanny, L. (2013). Anaslisis Pengaruh Kompetensi Individu Dan Motivasi. *Binus Busines Review*.
- Setiawan, K. C. (2015). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Level Pelaksanaan di Divisi Oprasional PT. Pusri Palembang. *Psikologi Islami*, 49.
- Siagian, Y. M. (2005). *Aplikasi Supply Chain Management Dalam Dunia Bisnis*. Jakarta: Grasindo.
- Silalahi, U. (2009). *Metodelogi Penelitian Sosial*. Bandung.
- Somantri, A., & Muhidin, S. A. (2006). *Aplikasi Statistika dalam Penelitian*. Bandung: Pustaka Setia.
- Sugiyono. (2000). *Metode Penelitian Bisnis*. Bandung: CV. Alvabeta.

- Sugiyono. (2008). *Metode Penelitian Pendidikan (pendekatan kuantitatif, kualitatif dan R & D)*. Bandung : Alfabeta.
- Suhartini, Y. (2015). Pengaruh Pengetahuan, Keterampilan dan Kemampuan Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Industri Kerajinan Kulit di Manding, Bantul, Yogyakarta). *Akmenika*.
- Sujana, E. (2012). Pengaruh Kompetensi, Motivasi, Kesesuaian Peran dan Komitmen Auditor Internal Inspektorat Pemerintah Kabupaten . *Jurnal Ilmiah Akuntansi dan Humanika*.
- Sutrisno, E. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana.
- Tho'in, M. (2016). Kompetensi Sumber Daya Manusia Bank Syariah Berdasarkan Prinsip-Prinsip Syariah Islam (Studi Kasus Pada BNI Syariah Surakarta). *Ilmiah Ekonomi Islam*.
- Tria, M. (2012). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan PT.PLN (PERSERO) UPJ Semarang. *Administrasi Bisnis*.
- Trianggoro, C., & dkk. (2013). Pengaruh Faktor-Faktor Kompetensi Terhadap Kinerja Tenaga Perpustakaan. *Kajian Informasi dan Kepustakaan*.
- Untari, S., & Wahyuati, A. (2014). Pengaruh Kompetensi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Ilmu & Riset Manajemen*.
- Wibowo. (2010). *Manajemen Kinerja-Edisi Ketiga*. Jakarta: PT RajaGrafindo Persada.
- Widhiyaningrat, W. A. (2015). Pengukuran Kinerja Organisasi Nirlaba dari Perspektif Balanced Scorecard Pada Rumah Sakit Umum Haji Surabaya. *Ilmu & Riset Akuntansi*, 4.
- Widodo. (2010). Efek Moderasi Kerja Cerdas Pada Pengaruh Kompetensi, Reward, Motivasi Terhadap Kinerja. *Dinamika Manajemen*.
- Winanti, M. B. (2011). Pengaruh Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Frisian Flag Indonesia Wilayah Jawa BaratJ. *Jurnal Unikom*.
- Wursanto, I. G. (2003). *Dasar-Dasar Perilaku Organisasi*. Yogyakarta: Andi.
- Yani, A. N., Susilo, H., & Ruhana , I. (2016). Pengaruh Penempatan Karyawan Terhadap Motivasi dan Kinerja (Studi pada karyawan PT Perkebunan Nusantara X (PG Watoetoelis). *Administrasi dan Bisnis*, 179.
- Yunita , K. E., Yulianthini, N. N., & Bagia, I. W. (2016). Pengaruh Pengalaman Kerja dan Penempatan Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan. *Bisma Universitas Pendidikan Ganiseha Jurusan Manajemen* .